

Mitteilungsblatt

Studienjahr 2025/2026

Ausgegeben am 3. Juni 2026

17. Stück

105. Rektorat
- 105.1 Bestellung der Leiterin des Microcredentials-Kurses „Digitalisierung im Steuerrecht“ sowie Verlautbarung der damit verbundenen Vollmacht gemäß § 28
- 105.2 Bestellung der Leiterin des Universitätslehrganges „Daten- und Künstliche Intelligenz-Management“ sowie Verlautbarung der damit verbundenen Vollmacht gemäß § 28 UG
106. Rektorin - Erteilung einer Vollmacht gemäß § 28 UG an die „Vizestudienrektorin für Weiterbildung“
107. Vizerektor für Forschung & Internationales - Erteilung einer Vollmacht gemäß § 27 Abs. 2 UG an eine Projektleiterin
108. Senat - „International Business and Economics“ Bachelorstudium- Änderung des Curriculums
109. Ausschreibung freier Stellen an der Universität Klagenfurt
-

Das nächste Mitteilungsblatt erscheint am Mittwoch, 17. Juni 2026

Redaktionsschluss: Freitag, 12. Juni 2026

Druck und Verlag: Universität Klagenfurt, Stabsstelle Rechtsangelegenheiten

Universitätsstraße 65-67
9020 Klagenfurt

T: +43 (0) 463/2700-9161,-9160,-9164 (Skr.)

F: +43 (0) 463/2700-999161

E: mitteilungsblatt@aau.at

H: <https://www.aau.at/mitteilungsblatt>

105. REKTORAT

105.1 BESTELLUNG DER LEITERIN DES MICROCREDENTIALS-KURSES „DIGITALISIERUNG IM STEUERRECHT“ SOWIE VERLAUTBARUNG DER DAMIT VERBUNDENEN VOLLMACHT GEMÄSS § 28 UG

An der Universität Klagenfurt ist o.a. Microcredentials-Kurs eingerichtet.

Das Rektorat der Universität Klagenfurt bestellt u. a. Universitätsangehörige als wissenschaftliche Leiterin des genannten Microcredentials-Kurses. Die damit obliegenden studienrechtlichen Kompetenzen sind der Satzung Teil B § 22a Abs. 3 zu entnehmen.

Mit dieser Bestellung ist die Bevollmächtigung zum Abschluss der für die Durchführung des Microcredentials-Kurses erforderlichen Rechtsgeschäfte sowie zur Verfügung über die vorhandenen Geldmittel im Rahmen der Kursorganisation verbunden. Von der Vollmacht mit umfasst sind der Abschluss von freien Dienstverträgen, von Werkverträgen sowie die kurzfristige Anstellung (außerhalb des Stellenplans) auf Basis Dienstzettel und deren vorzeitige Beendigung in der Probezeit.

Dabei sind die vom Rektorat erlassenen Richtlinien für Bevollmächtigungen gem. § 28 UG zu beachten. Von dieser Vollmacht nicht umfasst sind Arbeitsverträge und Darlehensgeschäfte jeglicher Art.

Die Vollmacht ist an die Funktion als Leiterin des o.a. Microcredentials-Kurses gebunden und erlischt automatisch mit Beendigung der Funktion bzw. spätestens drei Monate nach Beendigung des o.a. Microcredentials-Kurses. Eine Übertragung der Vollmacht ist nicht gestattet.

Leiter/in Organisationseinheit	MC-Kurs (ggf. Kurzbezeichnung) Innenauftragsnummer
Kanduth-Kristen , Univ.-Prof. Mag. Dr. Sabine Barbara, LL.M. Institut für Accounting, Financial Management and Governance	“Digitalisierung im Steuerrecht” AMC124110008

105.2 BESTELLUNG DER LEITERIN DES UNIVERSITÄTSLEHRGANGES „DATEN- UND KÜNSTLICHE INTELLIGENZ-MANAGEMENT“ SOWIE VERLAUTBARUNG DER DAMIT VERBUNDENEN VOLLMACHT GEMÄSS § 28 UG

An der Universität Klagenfurt ist gemäß Satzung Teil B § 21 i. V. m. § 56 UG o. a. Universitätslehrgang eingerichtet.

Das Rektorat der Universität Klagenfurt bestellt u. a. Universitätsangehörige zur wissenschaftlichen Leiterin des genannten Universitätslehrgangs. Die damit obliegenden studienrechtlichen Kompetenzen sind der Satzung Teil B § 22a Abs. 3 zu entnehmen.

Mit dieser Bestellung ist die Bevollmächtigung zum Abschluss der für den Lehrgangsbetrieb erforderlichen Rechtsgeschäfte sowie zur Verfügung über die vorhandenen Geldmittel im Rahmen der Lehrgangsorganisation verbunden. Von der Vollmacht mit umfasst sind der Abschluss von freien Dienstverträgen, von Werkverträgen sowie die kurzfristige Anstellung (außerhalb des Stellenplans) auf Basis Dienstzettel und deren vorzeitige Beendigung in der Probezeit.

Dabei sind die vom Rektorat erlassenen Richtlinien für Bevollmächtigungen gem. § 28 UG zu beachten. Von dieser Vollmacht nicht umfasst sind Darlehensgeschäfte jeglicher Art sowie der Abschluss von Arbeitsverträgen.

Die Vollmacht ist an die Funktion der Leiterin des o.g. Universitätslehrgangs gebunden und erlischt automatisch mit Beendigung der Funktion bzw. spätestens drei Monate nach Beendigung des Universitätslehrgangs. Eine Übertragung der Vollmacht ist nicht gestattet.

Name Organisationseinheit	ULG (ggf. Kurzbezeichnung) Innenauftragsnummer
Faullant, Univ.-Prof. MMag. Dr. Rita Institut für Management	„Daten- und Künstliche Intelligenz- Management“ AL6899300897

Für das Rektorat
Rektorin Univ.-Prof. Mag. Dr. Ada Pellert

106. REKTORIN - ERTEILUNG EINER VOLLMACHT GEMÄSS § 28 UG AN DIE „VIZESTUDIENREKTORIN FÜR WEITERBILDUNG“

Die Rektorin der Universität Klagenfurt bevollmächtigt

**Frau Assoc. Prof. Mag. Dr. Tanja Maria Schuschnig
in ihrer Funktion als Vizestudienrektorin für Weiterbildung**

für die Funktionsperiode vom 1. Juli 2025 bis 30. Juni 2029 zum Abschluss von Arbeitsverträgen für Lektor:innen in Universitätslehrgängen und Microcredentials-Kursen. Ein Vertragsabschluss ist nur nach Maßgabe der im jeweiligem Universitätslehrgang bzw. Microcredentials-Kurs verfügbaren Geldmittel zulässig.

Dabei sind die vom Rektorat erlassenen Richtlinien für Bevollmächtigungen gem. § 28 UG zu beachten. Der Abschluss der Arbeitsverträge erfolgt im Namen der Rektorin.

Eine Übertragung dieser Vollmacht ist nicht gestattet. Die Vollmacht ist an die Funktion der Vizestudienrektorin für Weiterbildung gebunden und erlischt mit dem Ausscheiden aus dieser Funktion automatisch.

Die Rektorin
Univ.-Prof. Mag. Dr. Ada Pellert

107. VIZEREKTOR FÜR FORSCHUNG & INTERNATIONALES - ERTEILUNG EINER VOLLMACHT GEMÄSS § 27 ABS. 2 UG AN EINE PROJEKTLEITERIN

Der Vizerektor für Forschung & Internationales der Universität Klagenfurt ermächtigt gemäß § 27 Abs. 2 i.V.m. § 28 UG u. a. Universitätsangehörige zum Abschluss von Rechtsgeschäften, die dem Widmungszweck des angeführten Projektes entsprechen, sowie zur Verfügung über die Geldmittel im Rahmen der Einnahmen aus dem u. a. Projekt. Von der Vollmacht mit umfasst ist der Abschluss von freien Dienstverträgen, von Werkverträgen sowie die kurzfristige Anstellung (außerhalb des Stellenplans) auf Basis Dienstzettel und deren vorzeitige Beendigung in der Probezeit. Von dieser Vollmacht nicht umfasst sind Arbeitsverträge und Darlehensgeschäfte jeglicher Art.

Auf die maßgeblichen Bestimmungen der Richtlinie des Rektorats für die Bevollmächtigungen i.d.g.F., die gemäß § 15 Abs. 1 UG geltenden Grundsätze der Gebarung sowie allfällige sich aus dem Projektvertrag ergebenden Grundsätze der Anerkennbarkeit von Kosten wird hingewiesen. Die im Projektvertrag festgelegten Zweckwidmungen sind zu beachten. Die Bevollmächtigte haftet nach dem Dienstnehmerhaftpflichtgesetz.

Eine Übertragung dieser Vollmacht ist nicht gestattet. Die Vollmacht erlischt spätestens drei Monate nach Beendigung des u. a. Projektes automatisch.

Name Organisationseinheit	Projekt Innenauftragsnummer
Hase, Univ.Prof. Dr. Valerie, B.A., M.A. Institut für Medien- und Kommunikationswissenschaft	News Flow AF1511180001

Der Vizerektor für Forschung & Internationales
Assoc. Prof. Dr. Jan Steinbrener

108. SENAT - „INTERNATIONAL BUSINESS AND ECONOMICS“ BACHELORSTUDIUM - ÄNDERUNG DES CURRICULUMS

Die von der Curricularkommission „Wirtschaftswissenschaften“ per Umlaufbeschluss am 17. März 2026 beschlossene Änderung des Curriculums für das Bachelorstudium „International Business and Economics“, (verlautbart im Mitteilungsblatt vom 17.04.2019, 15. Stück, Nr. 95.2, zuletzt geändert im Mitteilungsblatt 26.06.2024 SDNr. 21. Stück, Nr. 108.1) wurde vom Senat in der Sitzung am 6. Mai 2026 gemäß § 25 Abs. 1 Z 10a UG genehmigt und wird wie folgt verlautbart:

Curriculum in der geänderten Fassung siehe [BEILAGE 1](#).

Die Vorsitzende des Senats
Univ.-Prof. Dr. Ulrike Krieg-Holz

109. AUSSCHREIBUNG FREIER STELLEN AN DER UNIVERSITÄT KLAGENFURT

109.1 Work where science meets quality of life: The University of Klagenfurt is a dynamic and internationally oriented research university in the heart of the Alps-Adriatic region. With around 1,700 employees and 13,000 students, we combine an excellent research environment, innovative teaching, and an open, appreciative culture. Our core values - equality, diversity, health, sustainability, and the compatibility of work and family - shape our daily interactions.

The University of Klagenfurt invites applications for the following position attached to the Professorship of General Sociology (Allgemeine Soziologie) in the **Department of Society, Knowledge and Politics** at the Faculty of Social Sciences. The preferred starting date is **September 1, 2026**:

Assistant Professor (postdoc), non-tenure track (all genders welcome)

Level of employment: 100 % (40 hours/week)

Minimum salary: € 70,200.20 per annum (gross), Classification according to collective agreement: B1 lit.b

Fixed-term: 6 years

Application deadline: July 8, 2026

Reference code: 214/26

Your responsibilities:

- Conducting independent, high-quality research in sociology and developing an internationally visible research profile
- Independent and innovative teaching, as well as student supervision
- Participating in the research and teaching projects of the General Sociology research group
- Participating in academic self-governance, including serving as Director of Studies for the BA programme *Social Sciences*
- English-language teaching within the BA programme *Social Sciences*: 4 semester contact hours per week (2 courses per semester), including examinations and student supervision; a reduction to 3 semester contact hours per week is envisaged when serving as Director of Studies
- Contributing to administrative tasks in the department and to quality assurance measures
- Participating in the organisation of seminars, conferences and other events of the research group

Your profile:

- Doctoral degree in sociology or a related field. This requirement must be fulfilled at least two weeks before commencing employment - at the latest, **August 18, 2026**.
- Excellent empirical research profile in any area of sociology
- Ability to teach quantitative methods
- Excellent record of, or clear potential for, publishing in leading international social science journals, commensurate with career stage, as evidenced by publications or manuscripts at the revise-and-resubmit stage
- Fluency in written and spoken English

Desirable qualifications:

- Specializations in political sociology, analytical sociology, intergroup relations, historical sociology, computational social science, political conflict and violence, social movements, or related fields are particularly welcome
- Experience or clear potential in acquiring and/or managing third-party-funded projects, and willingness to contribute to future grant applications and projects of the research group
- Excellent teaching record or clear potential for excellence in university teaching
- Willingness to contribute to the research activities and intellectual profile of the research group
- Ability to work constructively in a research team

Why you will enjoy working with us:

- The employment contract is for the position as Assistant Professor (postdoc), non-tenure track, and stipulates a starting salary of € 5,014.30 gross per month (14 times a year; previous experience deemed relevant to the job can be recognised in accordance with the collective agreement)
- The University of Klagenfurt is a young, dynamic, and innovative research university located at the intersection of **Alpine and Mediterranean cultures**, in a region with an exceptional quality of life. The university's Development Plan identifies scholarly excellence in appointments, favourable research conditions, good supervision ratios, and the **promotion of early-career researchers** as among its guiding principles and priority goals
- **Work where it works best for you** - thanks to **flexible working hours** and **remote options**
- **Team spirit meets diversity** - bring your individual background into our dedicated team
- **Sustainably mobile** - **your workplace** is on our green campus and **easily accessible by public transport**
- With us, equal opportunities apply to all: We look forward to every additional personality in the team
- Personal and professional **development** through diverse offers
- **Numerous attractive additional benefits** - including a company pension contribution
- **Family-friendly and health-promoting university culture** - our family services support staff with questions around childcare, compatibility, and family life and offer flexible care and holiday programmes. At the same time, we strengthen health and well-being with a diverse sports, massage, and preventive care programme - see <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>

We look forward to receiving your application including curriculum vitae, letter of motivation, and certificates via our [Job Portal](#) under the **reference code 214/26 no later than July 8, 2026**. Candidates must furnish proof that they meet the required qualifications by the application deadline (July 8, 2026). However, candidates who fulfil all other required qualifications but **do not yet hold the required doctoral degree may apply**, provided they are able to meet this requirement at least two weeks before commencing employment. Given the preferred starting date of September 1, 2026, this requirement must be fulfilled no later than **August 18, 2026**.

This Assistant Professor (postdoc) position is non-tenure-track and is advertised without a qualification agreement.

If you are interested in this position, please apply in English with the following documents:

- Letter of motivation
- Curriculum vitae
- Two-page research statement outlining current and planned research

Please also provide:

- Contact details of two referees who may be contacted after shortlisting
- One writing sample, such as a dissertation chapter, a solo- or first-authored published article, or a draft manuscript
- Proof of all completed higher education programmes (certificates and, where available, transcripts)

Do you have further questions? Please contact Dr Mathis Ebbinghaus (mathis.ebbinghaus@aau.at). Recruitment and staff matters at the University of Klagenfurt are accompanied by the authority responsible for the recruitment procedure as well as by the [Equal Opportunities Working Group](#) and, if applicable, by the [Representative for Disabled Persons](#).

The University of Klagenfurt strives to increase the proportion of women in all areas where they are underrepresented and expressly encourages qualified women to apply. The university is committed to anti-discrimination, equal opportunities, and diversity. People with disabilities and/or chronic illnesses who meet the required qualification criteria are expressly encouraged to apply.

Interviews with shortlisted candidates will be held via Zoom. Travel and accommodation costs incurred during the application process will not be reimbursed.

Translations into other languages shall serve informational purposes only. Solely the version advertised in the University Bulletin ([Mitteilungsblatt](#)) is legally binding.

109.2 Arbeiten, wo Wissenschaft und Lebensqualität sich treffen: Die Universität Klagenfurt ist eine dynamische und international ausgerichtete Universität im Herzen des Alpen-Adria-Raums. Mit rund 1.700 Mitarbeitenden und 13.000 Studierenden verbinden wir exzellentes Forschungsklima, innovative Lehre und eine offene, wertschätzende Kultur. Unsere Grundwerte - Gleichstellung, Diversität, Gesundheit, Nachhaltigkeit und die Vereinbarkeit von Beruf und Familie - prägen unser tägliches Miteinander.

Am **Institut für Medien- und Kommunikationswissenschaft** an der Fakultät für Sozialwissenschaften wird voraussichtlich mit **1. September 2026** (das Startdatum ist **verhandelbar**, aber spätestens am 2. November 2026) folgende Stelle besetzt:

Postdoc-Assistent:in

Beschäftigungsausmaß: 100 % (40 Wo.std.)

Mindestentgelt: € 70.200,20 brutto jährlich auf Basis 40 Wochenstunden; Einstufung nach Uni-KV: B1 lit. b

Befristung: befristet auf die Dauer von 6 Jahren

Bewerbungsfrist: 8. Juli 2026

Kennung: 209/26

Die Stelle ist dem Arbeitsbereich Digital Media & Culture zugeordnet. Dieser Forschungs- und Lehrbereich widmet sich Medienkulturen in einer digitalisierten Gesellschaft. Zentral ist das Wechselverhältnis von kulturellen Praktiken, medialen Ausdrucksformen und sozialen Identitäten mit digitalen Technologien und Plattformen - sowie die Frage, wie Macht- und Ungleichheitsverhältnisse dieses mitkonstituieren. Im Sinne einer Medienforschung an der Schnittstelle von Sozial- und Kulturwissenschaft fragen wir, welche Relevanz Soziale Medien im Alltag von Menschen entfalten, wie Identitäten und Zugehörigkeiten medial konstruiert und

zirkuliert werden, wie und von wem Inhalte produziert, geteilt und rezipiert werden, welche visuellen Kulturen, Repräsentationen und Ästhetiken auf Plattformen wie Instagram, TikTok oder YouTube entstehen, und welche spezifischen Phänomene darin sichtbar werden. Die Forschung des Arbeitsbereichs verbindet medien- und kommunikationswissenschaftliche Theoriebildung mit vorwiegend qualitativen methodischen Zugängen.

Ihre Aufgaben - das erwartet Sie:

Mitwirkung an der Erfüllung der Aufgaben der Organisationseinheit in Forschung und Lehre. Dazu zählen

- selbständige Forschung (Vertiefung und Erweiterung der fachlichen und wissenschaftlichen Bildung in Richtung Habilitationsniveau) und Ausbildung eines eigenen Profils innerhalb des Arbeitsbereiches Digital Media & Culture
- die Mitarbeit bei Forschungs- und Lehrvorhaben der Organisationseinheit
- die selbständige Durchführung von Lehrveranstaltungen im Ausmaß von 4 SWS pro Semester
- Prüfungstätigkeit (Mitwirkung und Abhaltung) sowie Betreuung von Studierenden und Abschlussarbeiten
- die Mitwirkung an Organisations- und Verwaltungsaufgaben und an Qualitätssicherungsmaßnahmen
- Mitwirkung am Ausbau der internationalen wissenschaftlichen und kulturellen Kontakte der Organisationseinheit

Was Sie mitbringen:

- Abgeschlossenes Doktorats-/Ph.D.-Studium in Medien- und/oder Kommunikationswissenschaft oder einer verwandten Fachrichtung mit erkennbarem Themenbezug, Promotion zu einem Thema im Forschungsfeld digitaler Medienkulturen an einer in- oder ausländischen Hochschule. Diese Anforderung hat eine verlängerte Frist und muss **spätestens zwei Wochen vor Dienstantritt** nachgewiesen werden; daher ist die letztmögliche Frist für die Erfüllung dieser Anforderung der **18. Oktober 2026**.
- Selbständiges wissenschaftliches Arbeiten auf hohem Niveau verbunden mit Kreativität (einschlägige Publikationen)
- Grundlagenwissen und Lehrkompetenzen besonders in kultur- und sozialwissenschaftlichen Theorien sowie Kenntnis der einschlägigen Literatur zu Social Media als Forschungsfeld (Plattformen, digitale Praktiken, Creator Cultures)
- Fundierte Kenntnisse qualitativer Verfahren der Datenerhebung und -auswertung (Grounded Theory, dokumentarische Methode, (digital-)ethnografische Ansätze, o.ä.) ev. auch in Kombination mit Digital Methods
- Didaktische Fähigkeiten, didaktische Grundbildung und Erfahrung in der Lehre
- Schriftliche und mündliche Kommunikationskompetenz, insbesondere Fremdsprachenkenntnisse auf dem für internationale Publikationen und Kooperationen notwendigen Niveau

Was Sie zusätzlich auszeichnet:

- Mehrjährige Erfahrungen im universitären Lehr-, Forschungs- und Verwaltungsbetrieb
- Etablierte internationale Netzwerke bzw. Kooperationspartner:innen
- Erfahrung in der Beantragung von und Mitarbeit in (internationalen) Drittmittelprojekten
- EDV-Kenntnisse (zB auch Software zur qualitativen Datenanalyse wie MaxQDA, Atlas.ti, Nvivo oä)
- Teamfähigkeit und Projektmanagementkompetenzen

Warum Sie gerne bei uns arbeiten werden:

- Das monatliche Mindestentgelt auf Vollzeitbasis beträgt € 5.014,30 brutto (14 x jährlich). Gemäß der [kollektivvertraglichen Vorschriften](#) kann sich das Entgelt durch die Anrechnung Ihrer tätigkeitsspezifischen Vorerfahrungen erhöhen.
- **Work where it works best for you** - dank flexibler Arbeitszeiten und Remote-Optionen

- **Teamspirit trifft Vielfalt** - bringen Sie Ihren individuellen Background in unser engagiertes Team ein
- **Nachhaltig mobil** - Ihr Arbeitsplatz liegt im Grünen und ist bequem mit Öffis erreichbar
- Bei uns gelten Gleiche Chancen für alle: Wir freuen uns über jede zusätzliche Persönlichkeit im Team
- Persönliche und fachliche **Weiterentwicklung** durch vielfältige Angebote
- **Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen** - unter anderem arbeitsfreie Tage am 24. Dezember, 31. Dezember und Karfreitag, betriebliche Pensionsvorsorge
- **Familienfreundliche und gesundheitsfördernde Universitätskultur** - Unser Familienservice unterstützt bei allen Fragen rund um Kinderbetreuung, Vereinbarkeit und Familienleben und bietet flexible Betreuungs- und Ferienangebote. Gleichzeitig stärken wir Gesundheit und Wohlbefinden mit einem vielfältigen Sport-, Massage- und Präventionsprogramm - siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung über unser [Job-Portal](#) unter der **Kennung 209/26** bis **spätestens 8. Juli 2026**. Bewerber müssen bis zum Ende der Bewerbungsfrist einen Nachweis erbringen, dass sie die erforderlichen Qualifikationen erfüllen. Kandidaten, die die erforderlichen Qualifikationen erfüllen, aber **noch nicht über den erforderlichen PhD-/Dokortitel verfügen, können sich bewerben**, sofern sie diese Voraussetzung mindestens **zwei Wochen vor dem bevorzugten Starttermin erfüllen**. Daher ist die spätestmögliche Frist zur Erfüllung dieser Anforderung der **18. Oktober 2026**.

Ihre Bewerbung sollte folgendes beinhalten:

- Anschreiben: Motivation und fachliches Interesse am Arbeitsbereich Digital Media & Culture
- Lebenslauf
- Dissertation sowie - falls vorhanden - das Gutachten/der Evaluationsbericht zur Arbeit. Falls die Dissertation noch nicht vorliegt, ist dies im Anschreiben zu vermerken.
- Abschlusszeugnisse (Master und PhD)
- Offizielle Leistungsnachweise/Transcript of Records (Master und PhD) mit Auflistung aller Lehrveranstaltungen und Noten. Falls die PhD-Transcripts noch nicht vorliegen, sollten Bewerber:innen nach Möglichkeit aktuelle Leistungsübersichten einreichen oder andernfalls im Anschreiben begründen, warum dies nicht möglich ist. Diese Voraussetzung muss spätestens 18. Oktober 2026 erfüllt sein.

Die Stelle wird ohne die Möglichkeit des Abschlusses einer Qualifizierungsvereinbarung ausgeschrieben.

Haben Sie weitere Fragen? Dann kontaktieren Sie Prof. Maria Schreiber (maria.schreiber@aau.at). Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt ist bemüht, den Anteil von Frauen in allen Bereichen zu erhöhen in denen sie unterrepräsentiert sind und fordert qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Die Universität Klagenfurt bekennt sich zu Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität. Menschen mit Behinderungen und/oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

109.3 Work where science meets quality of life: The University of Klagenfurt is a dynamic and internationally oriented university in the heart of the Alps-Adriatic region. With around 1,700 employees and 13,000 students, we combine an excellent research climate, innovative teaching, and an open, appreciative culture. Our core values - equality, diversity, health, sustainability, and the compatibility of work and family - shape our daily interactions.

The following position will be filled at the **Department of Media and Communications** at the Faculty of Social Sciences with the preferred starting date **as soon as possible** (the specific date will be agreed upon during the application process):

Senior Scientist with doctorate/PhD (all genders welcome; in German: Senior Scientist mit Doktorat)

Level of employment: 100 % (40 hours/week)

Salary: € 70,200.20 per annum (gross); classification according to collective agreement: B1 lit. b

Limited to: 5 years

Application deadline: July 8, 2026

Reference code: 514-1/25

The Senior Scientist position is part of the new **Digital Media and Methods Lab** located at the Department of Media and Communications at the University of Klagenfurt. The lab's research centers on the role of digital platforms, AI, and Big Tech in shaping individual and collective opinion formation. We advance theoretical and empirical research on journalism, political communication, and media effects in digital environments. Methodologically, we focus on quantitative approaches (e.g., content analysis, surveys, longitudinal modelling) and computational social science (e.g., automated content analysis, digital traces). We embrace open science practices and building methodological capacities for the scientific community, with a focus on interdisciplinary perspectives. We welcome researchers who want to explore the relationship between technology, media, and society.

Your responsibilities - what awaits you:

- International research activities, including publications and presentations at conferences
- Teaching, especially in the English-language BA programme "Digital Media, Culture, and Communication (DMC²)"
- Supervision of students
- Participation in third-party funding applications (e.g., FWF, Weave, Horizon)
- Engaging in collaboratively building tutorials for quantitative methods/CSS at the faculty of social sciences
- Participation in further research, teaching, and administrative activities of the lab and the department
- Support in public relations and science communication activities

Your profile:

- Doctoral/PhD degree in Media and/or Communication Research (or a related social science discipline, like sociology or political science) from a national or international higher education institution. *Note: This requirement must be fulfilled at least two weeks before commencing employment - at the latest, September 15, 2026.*
- Research experience in Media and/or Communication Research (as evidenced by presentations/publications), in particular: digital communication, journalism studies, political communication, media effects, or quantitative/computational methods
- Skills in quantitative methods (e.g., content analysis, surveys, statistics) and/or computational approaches (e.g., R/Python, automated content analysis, digital trace data)
- Teaching experience in Media and/or Communication Research and/or quantitative/computational methods
- Visibility in international social science conferences/peer-reviewed journal publications
- Very good knowledge of spoken and written English (at least C1)
- Good knowledge of spoken and written German (at least B1)

This distinguishes you additionally:

- Experience or interest in interdisciplinary work
- Good scientific communication and presentation skills

- Social skills and the ability to work both independently and in teams
- High motivation and initiative

Why you will enjoy working with us:

- The monthly minimum salary on a full-time basis is € 5,014.30 gross (14 x annually). According to the [collective agreement provisions](#), the salary can be increased by recognising your activity-specific prior experience.
- **Work where it works best for you** - thanks to **flexible working hours** and **remote options**
- **Team spirit meets diversity** - bring your individual background into our dedicated team
- **Sustainably mobile - your workplace** is on our green campus and **easily accessible by public transport**
- With us, equal opportunities apply to all: We look forward to every additional personality in the team
- Personal and professional **development** through diverse offers
- **Numerous attractive additional benefits** - including non-working days on December 24, December 31, and Good Friday, and a company pension contribution
- Family-friendly and health-promoting university culture - Our family services support **staff with questions around childcare, compatibility, and family life** and offers flexible care and holiday programmes. At the same time, we strengthen health and well-being with a diverse sports, massage, and preventive care programme - see <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>

We look forward to receiving your application via our [Job-Portal](#) under the reference code 514-1/25 **no later than July 8, 2026**, including:

- Cover letter
- Statement of current/future research interests connected to the Digital Media and Methods Lab (max. 1 page)
- Curriculum vitae (including a list of publications, presentations, and teaching experience)
- Degree certificates (Bachelor, Master, PhD)
- Two references (contact details of individuals who the university may contact for information purposes)

We can only accept applications submitted before the deadline and comprising all necessary documents. Candidates must furnish proof that they meet the required qualifications at least two weeks before commencing employment - **at the latest by September 15, 2026**. Applicants who meet the required qualifications but have not yet completed their Doctoral/PhD degree may still apply, provided they are able to meet this requirement by September 15, 2026.

Do you have further questions? Please contact Prof. Valerie Hase (valerie.hase@aau.at). Recruitment and staff matters at the University of Klagenfurt are accompanied by the authority responsible for the recruitment procedure as well as by the [Equal Opportunities Working Group](#) and, if applicable, by the [Representative for Disabled Persons](#).

The University of Klagenfurt strives to increase the proportion of women in all areas where they are underrepresented and expressly encourages qualified women to apply. The University of Klagenfurt is committed to anti-discrimination, equal opportunities, and diversity. People with disabilities and/or chronic illnesses who meet the required qualification criteria are expressly encouraged to apply.

Travel and accommodation costs incurred during the application process will not be refunded. In order to give all applicants the same opportunity, the first round of interviews may take place online.

Translations into other languages serve informational purposes only. Solely the version advertised in the University Bulletin ([Mitteilungsblatt](#)) is legally binding.

109.4 Arbeiten, wo Wissenschaft und Lebensqualität sich treffen: Die Universität Klagenfurt ist eine dynamische und international ausgerichtete Universität im Herzen des Alpen-Adria-Raums. Mit rund 1.700 Mitarbeitenden und 13.000 Studierenden verbinden wir exzellentes Forschungsklima,

innovative Lehre und eine offene, wertschätzende Kultur. Unsere Grundwerte - Gleichstellung, Diversität, Gesundheit, Nachhaltigkeit und die Vereinbarkeit von Beruf und Familie - prägen unser tägliches Miteinander.

Am **Institut für Didaktik der Mathematik** an der Fakultät für Technische Wissenschaften wird voraussichtlich mit **1. September 2026** folgende Stelle besetzt:

Senior Scientist ohne Doktorat (w/m/d)

Beschäftigungsausmaß: 100 % (40 Wo.std.)

Mindestentgelt: € 52.865,40 brutto jährlich auf Basis 40 Wochenstunden; Einstufung nach Uni-KV: B1

Befristung: befristet auf die Dauer einer Karenzierung, voraussichtlich 10 Monate

Bewerbungsfrist: 24. Juni 2026

Kennung: 322/26

Ihre Aufgaben - das erwartet Sie:

- Mitarbeit bei Forschungs- und Entwicklungsprojekten des Instituts, insb. im Projekt „MatheConnect“
- Selbständige Durchführung von Lehrveranstaltungen im Bereich Didaktik der Mathematik und Schulmathematik im Umfang von bis zu 4 SWS
- Mitwirkung an Organisations- und Verwaltungsaufgaben des Instituts und an Qualitätssicherungsmaßnahmen
- Mitwirkung an Aktivitäten der Öffentlichkeitsarbeit des Instituts bzw. der Fakultät

Was Sie mitbringen:

- Abgeschlossenes Master- oder Diplomstudium der Mathematik (mit oder ohne Lehramts-Ausrichtung) an einer in- oder ausländischen Universität/Hochschule
- Ausgewiesene Kenntnisse und Erfahrungen in mindestens einem der folgenden Bereiche: Planung und Durchführung von Mathematikunterricht in den Sekundarstufen; Lehrer:innenbildung fürs Sekundarstufen-Lehramt im Fach Mathematik; mathematikdidaktische Forschung
- Deutschkenntnisse in Wort und Schrift

Was Sie zusätzlich auszeichnet:

- Erste Erfahrungen in der universitären Lehre und/oder Forschung (z. B. durch Tutorien, Studien- oder Projektassistenzen)
- Praxiserfahrungen als Lehrperson für Mathematik an Schulen der Sekundarstufen
- Erfahrungen mit themenübergreifendem Unterricht
- Soziale Kompetenz und Fähigkeit zur Arbeit in heterogenen Teams
- Gute wissenschaftliche Kommunikations- und Präsentationsfähigkeiten

Warum Sie gerne bei uns arbeiten werden:

- Das monatliche Mindestentgelt auf Vollzeitbasis beträgt € 3.776,10 brutto (14 x jährlich). Gemäß der [kollektivvertraglichen Vorschriften](#) kann sich das Entgelt durch die Anrechnung Ihrer tätigkeitsspezifischen Vorerfahrungen erhöhen.
- **Work where it works best for you** - dank **flexibler Arbeitszeiten** und **Remote-Optionen**
- **Teamspirit trifft Vielfalt** - bringen Sie Ihren individuellen Background in unser engagiertes Team ein

- Bei uns gelten Gleiche Chancen für alle: Wir freuen uns über jede zusätzliche Persönlichkeit im Team
- Persönliche und fachliche **Weiterentwicklung** durch vielfältige Angebote
- **Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen** - unter anderem arbeitsfreie Tage am 24. Dezember, 31. Dezember und Karfreitag, betriebliche Pensionsvorsorge
- **Familienfreundliche und gesundheitsfördernde Universitätskultur** - Unser Familienservice unterstützt bei allen Fragen rund um Kinderbetreuung, Vereinbarkeit und Familienleben und bietet flexible Betreuungs- und Ferienangebote. Gleichzeitig stärken wir Gesundheit und Wohlbefinden mit einem vielfältigen Sport-, Massage- und Präventionsprogramm - siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung mit Lebenslauf, Bewerbungsschreiben und Zeugnissen / Bestätigungen über unser [Job-Portal](#) unter der Kennung 322/26 bis **spätestens 24. Juni 2026**. Der Nachweis für die Erfüllung aller Voraussetzungen für die Einstellung muss bis zum Ende der Bewerbungsfrist vorliegen.

Haben Sie weitere Fragen? Dann kontaktieren Sie Ao.Univ.-Prof. Dr. Edith Schneider (edith.schneider@aau.at). Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt ist bemüht, den Anteil von Frauen in allen Bereichen zu erhöhen in denen sie unterrepräsentiert sind und fordert qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Die Universität Klagenfurt bekennt sich zu Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität. Menschen mit Behinderungen und/oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

109.5 Arbeiten, wo Wissenschaft und Lebensqualität sich treffen: Die Universität Klagenfurt ist eine dynamische und international ausgerichtete Universität im Herzen des Alpen-Adria-Raums. Mit rund 1.700 Mitarbeitenden und 13.000 Studierenden verbinden wir exzellentes Forschungsklima, innovative Lehre und eine offene, wertschätzende Kultur. Unsere Grundwerte - Gleichstellung, Diversität, Gesundheit, Nachhaltigkeit und die Vereinbarkeit von Beruf und Familie - prägen unser tägliches Miteinander.

Am **Institut für Didaktik der Mathematik** an der Fakultät für Technische Wissenschaften wird voraussichtlich mit **1. September 2026** folgende Stelle besetzt:

Senior Scientist ohne Doktorat (w/m/d)

Beschäftigungsausmaß: 100 % (40 Wo.std.)

Mindestentgelt: € 52.865,40 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: B1

Befristung: befristet auf die Dauer einer Karenzierung, voraussichtlich bis 14. Jänner 2027

Bewerbungsfrist: 24. Juni 2026

Kennung: 321/26

Ihre Aufgaben - das erwartet Sie:

- Mitarbeit bei Forschungs- und Entwicklungsprojekten des Instituts
- Selbständige Durchführung von Lehrveranstaltungen im Bereich Didaktik der Mathematik und Schulmathematik im Umfang von bis zu 4 SWS
- Mitwirkung an Organisations- und Verwaltungsaufgaben des Instituts und an Qualitätssicherungsmaßnahmen
- Mitwirkung an Aktivitäten der Öffentlichkeitsarbeit des Instituts bzw. der Fakultät

Was Sie mitbringen:

- Abgeschlossenes Master- oder Diplomstudium der Mathematik (mit oder ohne Lehramts-Ausrichtung) an einer in- oder ausländischen Universität/Hochschule
- Ausgewiesene Kenntnisse und Erfahrungen in mindestens einem der folgenden Bereiche: Planung und Durchführung von Mathematikunterricht in den Sekundarstufen; Lehrerbildung fürs Sekundarstufen-Lehramt im Fach Mathematik; mathematikdidaktische Forschung
- Deutschkenntnisse in Wort und Schrift

Was Sie zusätzlich auszeichnet:

- Erste Erfahrungen in der universitären Lehre und/oder Forschung (z. B. durch Tutorien, Studien- oder Projektassistenzen)
- Praxiserfahrungen als Lehrperson für Mathematik an Schulen der Sekundarstufen
- Soziale Kompetenz und Fähigkeit zur Arbeit in heterogenen Teams
- Gute wissenschaftliche Kommunikations- und Präsentationsfähigkeiten

Warum Sie gerne bei uns arbeiten werden:

- Das monatliche Mindestentgelt auf Vollzeitbasis beträgt € 3.776,10 brutto (14 x jährlich). Gemäß der [kollektivvertraglichen Vorschriften](#) kann sich das Entgelt durch die Anrechnung Ihrer tätigkeitspezifischen Vorerfahrungen erhöhen.
- **Work where it works best for you** - dank flexibler Arbeitszeiten und Remote-Optionen
- **Teamspirit trifft Vielfalt** - bringen Sie Ihren individuellen Background in unser engagiertes Team ein
- Bei uns gelten Gleiche Chancen für alle: Wir freuen uns über jede zusätzliche Persönlichkeit im Team
- Persönliche und fachliche **Weiterentwicklung** durch vielfältige Angebote
- **Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen** - unter anderem arbeitsfreie Tage am 24. Dezember, 31. Dezember und Karfreitag, betriebliche Pensionsvorsorge
- **Familienfreundliche und gesundheitsfördernde Universitätskultur** - Unser Familienservice unterstützt bei allen Fragen rund um Kinderbetreuung, Vereinbarkeit und Familienleben und bietet flexible Betreuungs- und Ferienangebote. Gleichzeitig stärken wir Gesundheit und Wohlbefinden mit einem vielfältigen Sport-, Massage- und Präventionsprogramm - siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung mit Lebenslauf, Bewerbungsschreiben und Zeugnissen / Bestätigungen über unser [Job-Portal](#) unter der Kennung 321/26 bis **spätestens 24. Juni 2026**. Der Nachweis für die Erfüllung aller Voraussetzungen für die Einstellung muss bis zum Ende der Bewerbungsfrist vorliegen.

Haben Sie weitere Fragen? Dann kontaktieren Sie Ao.Univ.-Prof. Dr. Edith Schneider (edith.schneider@aau.at). Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt ist bemüht, den Anteil von Frauen in allen Bereichen zu erhöhen in denen sie unterrepräsentiert sind und fordert qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Die Universität Klagenfurt bekennt sich zu Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität. Menschen mit Behinderungen und/oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

109.6 Arbeiten, wo Wissenschaft und Lebensqualität sich treffen: Die Universität Klagenfurt ist eine dynamische und international ausgerichtete Universität im Herzen des Alpen-Adria-Raums. Mit rund 1.700 Mitarbeitenden und 13.000 Studierenden verbinden wir exzellentes Forschungsklima, innovative Lehre und eine offene, wertschätzende Kultur. Unsere Grundwerte - Gleichstellung, Diversität, Gesundheit, Nachhaltigkeit und die Vereinbarkeit von Beruf und Familie - prägen unser tägliches Miteinander.

Am **Institut für Erziehungswissenschaft und Bildungsforschung** an der Fakultät für Kultur- und Bildungswissenschaften wird voraussichtlich **mit 1. September 2026** folgende Stelle besetzt. Die Ausschreibung richtet sich - als aktive Maßnahme zur Verbesserung der Karrierechancen für behinderte und chronisch kranke Personen im wissenschaftlichen Bereich [Satzung Teil E II (§ 2)] / Erhöhung des Anteils von behinderten und chronisch kranken Personen im wissenschaftlichen Bereich - exklusiv an behinderte und chronisch kranke Personen. Wir bitten Sie, Ihrer Bewerbung einen geeigneten Nachweis Ihrer Behinderung mit einem festgestellten Grad von mindestens 50 % beizulegen.

Universitätsassistent:in

Beschäftigungsausmaß: 100 % (40 Wo.std.)

Mindestentgelt: € 52.865,40 brutto jährlich auf Basis 40 Wochenstunden; Einstufung nach Uni-KV: B1

Befristung: 4 Jahre

Bewerbungsfrist: 29. Juli 2026

Kennung: 236-1/26

Ihre Aufgaben - das erwartet Sie:

- Selbstständige wissenschaftliche Forschung im Bereich der Inklusionsforschung / Disability studies mit dem Ziel der wissenschaftlichen Qualifizierung (Promotion)
- Unterstützung bei der Beantragung und Durchführung von Forschungsprojekten des Arbeitsbereichs Sozialpädagogik und Inklusionsforschung
- (Inter-)nationale Publikations- und Vortragstätigkeit
- Selbstständige Lehre im Bereich der Bachelor- und Masterstudien des Instituts für Erziehungswissenschaft und Bildungsforschung im Umfang von 2 SWS inkl. Prüfungstätigkeit ab dem 2. Dienstjahr
- Betreuung und Beratung von Studierenden
- Mitarbeit in der akademischen Selbstverwaltung sowie gegebenenfalls in universitären Gremien

Was Sie mitbringen:

- Abgeschlossenes Diplom- oder Masterstudium in Erziehungswissenschaft, Disability Studies, Sonder- und Heilpädagogik, Sozialpädagogik, Bildungswissenschaft, Pädagogik, Sozialer Arbeit oder einer verwandten Disziplin an einer in- oder ausländischen Universität mit mindestens gutem Erfolg
- Fundierte Kenntnisse zu Themen im Kontext mit der Inklusion von Menschen mit Behinderung / Disability studies / Barrierefreiheit, sozialer Ungleichheit, prekärer Lebenslagen
- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Was Sie zusätzlich auszeichnet:

- Vorkenntnisse in der qualitativen Datenerhebung und -auswertung
- Erste Forschungs-, Publikations- oder Vortragstätigkeiten
- Erste Lehrerfahrungen und/oder Bereitschaft zur Weiterbildung in der Hochschuldidaktik
- Erste Erfahrungen in der pädagogischen Praxis und/oder der Selbstvertretung
- Bereitschaft zur engagierten Mitarbeit in Forschung, Lehre und akademischer Selbstverwaltung
- Teamfähigkeit und kooperative Arbeitsweise
- Kompetenz in Gender Mainstreaming und Diversity Management

Warum Sie gerne bei uns arbeiten werden:

- Das monatliche Mindestentgelt auf Vollzeitbasis beträgt € 3.776,10 brutto (14 x jährlich). Gemäß der [kollektivvertraglichen Vorschriften](#) kann sich das Entgelt durch die Anrechnung Ihrer tätigkeitspezifischen Vorerfahrungen erhöhen.
- **Work where it works best for you** - dank **flexibler Arbeitszeiten** und **Remote-Optionen**
- **Teamspirit trifft Vielfalt** - bringen Sie Ihren individuellen Background in unser engagiertes Team ein
- **Nachhaltig mobil** - Ihr Arbeitsplatz liegt im Grünen und ist bequem mit Öffis erreichbar
- Bei uns gelten Gleiche Chancen für alle: Wir freuen uns über jede zusätzliche Persönlichkeit im Team
- Persönliche und fachliche **Weiterentwicklung** durch vielfältige Angebote
- **Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen** - unter anderem arbeitsfreie Tage am 24. Dezember, 31. Dezember und Karfreitag, betriebliche Pensionsvorsorge
- **Familienfreundliche und gesundheitsfördernde Universitätskultur** - Unser Familienservice unterstützt bei allen Fragen rund um Kinderbetreuung, Vereinbarkeit und Familienleben und bietet flexible Betreuungs- und Ferienangebote. Gleichzeitig stärken wir Gesundheit und Wohlbefinden mit einem vielfältigen Sport-, Massage- und Präventionsprogramm - siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung mit Lebenslauf (inkl. allfälligem Publikations- Vortrags- und Lehrveranstaltungsverzeichnis), Bewerbungsschreiben, 2-seitige Forschungsskizze zu einem möglichen Dissertationsvorhaben, Abschlussarbeit sowie - sofern vorhanden - das Gutachten zur Diplom- und Masterarbeit, Zeugnissen / Bestätigungen und den Nachweis über die Behinderung über unser [Job-Portal](#) unter der Kennung 236-1/26 bis **spätestens 29. Juli 2026**. Der Nachweis für die Erfüllung aller Voraussetzungen für die Einstellung muss bis zum Ende der Bewerbungsfrist vorliegen.

Diese Stelle dient der fachlichen und wissenschaftlichen Bildung von Absolvent:innen eines Master- bzw. Diplomstudiums mit dem Ziel des Abschlusses eines Doktorats-/Ph.D.-Studiums der Philosophie. Bewerbungen von Personen, die bereits über ein facheinschlägiges Doktorat bzw. einen facheinschlägigen Ph.D. verfügen, können daher nicht berücksichtigt werden.

Haben Sie weitere Fragen? Dann kontaktieren Sie Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Helena Kliche (helena.kliche@aau.at). Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt ist bemüht, den Anteil von Frauen in allen Bereichen zu erhöhen in denen sie unterrepräsentiert sind und fordert qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Die Universität Klagenfurt bekennt sich zu Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.