

Modul 6: Körper & Psyche

197.177 (SE, 4 ECTS)

Feminism and the Question of the Body

Christodoulou, M.

How have feminist theorists redefined the relationship between the body and identity? In what ways are bodies sites of political control, and how do feminist movements resist these forms of control? How do race, gender, class, and ability intersect in shaping experiences of embodiment? What role does representation play in the construction of bodily norms and ideals?

Modul 7: Technik

197.008 (PS, 4 ECTS)

Queer Science and Technology in Pop Culture

Dahmen-Adkins, J., Thaler, A.

In this seminar we take a closer look at how our understanding of science and technology is shaped by pop culture. We start with students' favorite movies and TV-series, which accompanied them as children and teenagers to current streaming series like "For all Mankind" and "Black Mirror" or books like "The Ministry for the Future". We then analyze those popular cultural artifacts centering personal socialization, and the reflection on how those books, series and films – as informal learning media – shaped who we are and what we do today.

ÄNDERUNGEN vorbehalten!

Aktuelle Termine und Räume entnehmen Sie bitte dem ZEUS.

Kontakt

Universitätszentrum für Frauen*- und Geschlechterstudien und Diversität

Sterneckstraße 15

9020 Klagenfurt

Tel: +43 (0)463 2700 1022

E-Mail: gender.zentrum@aau.at

Follow us on
Instagram:



GENDER & DIVERSITÄT

Studienprogramm Wintersemester 2025/26



Wahlfach Gender und Diversität

Erweiterungsstudium Gender und Diversität

Modul 1: Einführung

197.001 (PS, 4 ECTS)

Einführung in die Gender & Diversity Studies

Mertlitsch, K.

Themen der Lehrveranstaltung: Gender Studies und Gleichstellungspolitik; Intersektionalitäts- und Diversity-Ansätze; Soziale Konstruktion von Geschlecht; Queer Studies; Trans*- und Inter*geschlechtlichkeit; Anti-Genderbewegung.

197.002 (PS, 4 ECTS)

Queer Feminist Theories Practices

Boka, E.

What does it mean to 'live a feminist life' (Sara Ahmed)? What are possible sources of agency in a society structured by intermeshed power relations? What strategies can queer_feminist activists pursue in their/our work?

197.011 (KS, 4 ECTS)

Gender & Diversität in der Praxis

Mertlitsch K., Mucke, M., Millonig, E.

Was bedeutet Gender und Diversität? Wo begegnen uns Gender und Diversität in der Arbeit und in Organisationen? In welchen Arbeits- & Tätigkeitsbereichen sind diese besonders relevant? Wie wirkt sich Diskriminierung aus? Was bedeutet Antidiskriminierung und Gleichstellung?

Modul 2: Lebenswirklichkeiten

197.172 (SE, 4 ECTS)

Machtmissbrauch: Zu #metoo, Femiziden und der

Bedrohung von Frauen*rechten

Isop, U., Hammer, H., Habermann, F., Eder, B.

Wie orientieren wir uns angesichts der durch Machtmissbrauch angetriebenen Klimaerwärmung, Kriegen und Geschlechterungerechtigkeit? Wie organisieren wir uns in verschiedenen Bündnissen mit verschiedenen sozialen Bewegungen? Warum sind Kulturen der egalitären Selbstorganisation kaum verbreitet? Welche Orientierung können philosophische und geschlechterkritische Ansätze bieten?

197.158 (PS, 4 ECTS)

Gender- und Diversitäts-Epistemologien

Mertlitsch K.

Wie können wir mit Hilfe feministischer Erkenntnis- und Wissenschaftstheorien den Androzentrismus und Sexismus in den Wissenschaften kritisieren? Welche Methoden stehen uns zur Verfügung, um geschlechtliche und sexuelle Normen und Normierungen, binäre Logiken, normative Zurichtungen der Körper und rassifizierte und ethnisierte Zuschreibungen zu hinterfragen?

Modul 3: Wirtschaft und Arbeit

197.005 (PS, 4 ECTS)

On sex, lies and economics: An introduction to feminist economics

Schönpflug, K.

The course builds on a general introduction to feminist economics. The specific topics for this course are: The economic subject, property formation, the household (microeconomic foundations), labor markets, care economics, an intersectional discussion (race, class, gender) of consumption, the economics of discrimination and an engagement with sustainability and alternative perspective of feminist economics.

197.006 (PS, 4 ECTS)

Genderspezifische Fragen im Management

Welte, H.

Themen der Lehrveranstaltung sind: Gender und Management, Sexualität in Organisationen, Betriebliche Gleichstellungspolitik, Diversity Management, Gender Mainstreaming, Führung und Gender, Vereinbarkeit von Beruf und Familie aus betrieblicher Sicht.

Modul 4: Historizität

197.173 (KS, 4 ECTS)

Frauengeschichte(n) im kollektiven Gedächtnis

Hägerling, L.

Wie ist es um die historische Entwicklung von Geschlechtermodellen und die Sichtbarkeit von Frauen in der Geschichtsschreibung bestellt? Was sind die theoretischen und praktischen Aspekte von Geschlecht und Erinnerung? Im Mittelpunkt steht die kritische Analyse öffentlicher Erinnerungslandschaften und der Mechanismen, die zur Marginalisierung weiblicher Biografien führen.

Modul 5: Kommunikation & Repräsentation

197.176 (SE, 4 ECTS)

Gender and Media: Representing, Producing, Consuming

Jadraškić, Daria

Introductory lecture: What is gender? What is media?:

- Representing – Who is represented? (Representation, subject, identity, intertextuality, stereotypes)
- Producing – Who produces what? (Media industries, power, glass ceiling, blurring production)
- Consuming – Who consumes what? (Audiences, situated consumers, sexualization, empowerment, activism)