

Mitteilungsblatt

Studienjahr 2023/2024

Ausgegeben am 04. September 2024

27. Stück

- 135. Rektorat - Verordnung über die Studienberechtigungsprüfung an der Universität Klagenfurt
 - 136. Vizerektorin für Forschung - Erteilung von Vollmachten gemäß § 27 Abs. 2 UG an Projektleiter/innen
 - 137. Vizestudienrektorin für Weiterbildung - Verordnung zur Anerkennung von Prüfungen für den Universitätslehrgang „Business Manager/in (EMBA)“
 - 138. Ausschreibung Hammurabi-Preis 2024
 - 139. Ausschreibung freier Stellen an der Universität Klagenfurt
-

Das nächste Mitteilungsblatt erscheint am Mittwoch, 18. September 2024

Redaktionsschluss: Freitag, 13. September 2024

Druck und Verlag: Universität Klagenfurt, Stabsstelle Rechtsangelegenheiten

Universitätsstraße 65-67
9020 Klagenfurt

T: +43 (0) 463/2700-9161, -9160, -9164 (Skr.)

F: +43 (0) 463/2700-999161

E: mitteilungsblatt@aau.at

H: <https://www.aau.at/mitteilungsblatt>

135. REKTORAT - VERORDNUNG ÜBER DIE STUDIENBERECHTIGUNGSPRÜFUNG AN DER UNIVERSITÄT KLAGENFURT

Das Rektorat hat am 03. September 2024 die Verordnung über die Studienberechtigungsprüfung gem. § 64 a UG beschlossen.

Verordnung siehe [BEILAGE 1](#).

Für das Rektorat
Rektor Univ.-Prof. Dr. Oliver Vitouch

136. VIZEREKTORIN FÜR FORSCHUNG - ERTEILUNG VON VOLLMACHTEN GEMÄSS § 27 ABS. 2 UG AN PROJEKTLEITER/INNEN

Die Vizerektorin für Forschung der Universität Klagenfurt ermächtigt gemäß § 27 Abs. 2 i. V. m. § 28 UG u. a. Universitätsangehörige zum Abschluss von Rechtsgeschäften, die dem Widmungszweck der angeführten Projekte entsprechen, sowie zur Verfügung über die Geldmittel im Rahmen der Einnahmen aus den u. a. Projekten. Von der Vollmacht mit umfasst sind der Abschluss von freien Dienstverträgen, von Werkverträgen sowie die kurzfristige Anstellung (außerhalb des Stellenplans) auf Basis Dienstzettel und deren vorzeitige Beendigung in der Probezeit. Von dieser Vollmacht nicht umfasst sind Arbeitsverträge und Darlehensgeschäfte jeglicher Art.

Auf die maßgeblichen Bestimmungen der Richtlinie des Rektorats für die Bevollmächtigungen i.d.g.F., die gemäß § 15 Abs. 1 UG geltenden Grundsätze der Gebarung sowie allfällige sich aus dem Projektvertrag ergebenden Grundsätze der Anerkennbarkeit von Kosten wird hingewiesen. Die im Projektvertrag festgelegten Zweckwidmungen sind zu beachten. Die Bevollmächtigten haften nach dem Dienstnehmerhaftpflichtgesetz.

Eine Übertragung dieser Vollmacht ist nicht gestattet. Die Vollmacht erlischt spätestens drei Monate nach Beendigung der u. a. Projekte automatisch.

Name Organisationseinheit	Projekt Innenauftragsnummer
Baumgartner, Univ.-Prof. Mag. Dr. Gerhard, Institut für Rechtswissenschaften	KBFU / Öffentlich-rechtliche Fragen A71233000005
Faullant, Assoc. Prof. MMag. Dr. Rita, M/O/T School of Management, Organizational Development and Technology	Summer School AktuarInnen 25 AW7689930012
Köpke, Assoc.-Prof. Dipl.-Ing. Dr. Julius, Institut für Informatik-Systeme	Workshop Modellierung 2025 AW7143500003
Lerchster, Sen.Lecturer Mag. Dr. Ruth Erika, Institut für Unterrichts- und Schulentwicklung	Allg. MC SCOL AA7150400004
Prodan, Univ.-Prof. Dr. Radu Aurel, Institut für Informationstechnologie	CERCIRAS A71436000030
Rauch, Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Franz, Institut für Unterrichts- und Schulentwicklung	eLABoration WAB150400001
Terlutter, Univ.-Prof. Dr. Ralf, Institut für Unternehmensführung	Work and Health A71242400019
Weiss, Univ.-Prof. Dr. Stephan Michael, Institut für Intelligente Systemtechnologien	IMPACT AP7143300001

Die Vizerektorin für Forschung
Univ.-Prof. Dr. Martina Merz

137. VIZESTUDIENREKTORIN FÜR WEITERBILDUNG - VERORDNUNG ZUR ANERKENNUNG VON PRÜFUNGEN FÜR DEN UNIVERSITÄTSLEHRGANG „BUSINESS MANAGER/IN (EMBA)“

Die Vizestudienrektorin für Weiterbildung erlässt gemäß § 78 Abs. 4 Z 9 UG iVm der Satzung Teil B § 2 Abs. 1 und Abs. 5 Z 24a eine Verordnung, mit der die Anerkennung von im Rahmen des Universitätslehrgangs „Business Management“ (Curriculum verlautbart im Mitteilungsblatt vom 01.04.2020, 15. Stück, Nr. 81.5, Beilage 7) abgelegten Prüfungen für Prüfungen des

Universitätslehrgangs „Business Manager/in (EMBA)“ (Curriculum verlautbart im Mitteilungsblatt vom 05.06.2024, 19. Stück, Nr. 97.1, Beilage 4) geregelt wird.

Verordnung siehe [BEILAGE 2](#).

Die Vizestudienrektorin für Weiterbildung
Assoc. Prof. Mag. Dr. Schuschnig Tanja Maria

138. AUSSCHREIBUNG HAMMURABI-PREIS 2024

Prämiert werden wissenschaftliche Arbeiten (Bakkalaureats-, Diplom-, Masterarbeit, Dissertation, Habilitationsschrift), die betriebswirtschaftliche, volkswirtschaftliche oder rechtliche Aspekte von Versicherungen, Versicherungsverkauf im Allgemeinen, und Versicherungsvermittlung durch Versicherungsmakler und Beratungsleistungen durch Versicherungsmakler u. Berater in Versicherungsangelegenheiten im Besonderen behandeln.

Der Preis ist gesamt mit € 4.000,- dotiert (für 1-3 Preisträger).

Einreichfrist: 30. September 2024 (Approbationszeitraum bis September 2024).

Bewerbungen in digitaler Form als pdf-Datei via E-Mail mit dem Vermerk, dass Sie sich um die Verleihung des Hammurabi-Preises bewerben, direkt an ao. Univ.-Prof. Dr. Michael Theil, Wirtschaftsuniversität Wien, Welthandelsplatz 1, 1020 Wien, E-Mail: Michael.Theil@wu-wien.ac.at.

139. AUSSCHREIBUNG FREIER STELLEN AN DER UNIVERSITÄT KLAGENFURT

139.1 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am **Institut für Erziehungswissenschaft und Bildungsforschung** an der Fakultät für Kultur- und Bildungswissenschaften wird **ehestmöglich** folgende Stelle besetzt:

Senior Scientist mit Doktorat (w/m/d)

Beschäftigungsausmaß: 100 % (40 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 66.532,20 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: B 1 lit. b

Befristung: unbefristetes Dienstverhältnis

Bewerbungsfrist: bis 25. September 2024

Kennung: 527/24

Der Aufgabenbereich umfasst:

- Selbständige Forschung zu schulischen und außerschulischen Bildungs- und Vermittlungsprozessen an der Schnittstelle von Diversität, Heterogenität und Erinnerungskultur
- Leitung der Curricularkommission sowie Studienprogrammleitung des BA-Studiums Liberal Arts für die Studienjahre 2025/26 und 2026/27
- Konzeption, Umsetzung und Koordination von Projekten und Veranstaltungen (Forschungsprojekte, Gastvorträge, Konferenzen)
- Selbständige Lehrtätigkeit und Mitwirkung in den Lehramtsstudiengängen und in den Studiengängen des Instituts für Erziehungswissenschaft und Bildungsforschung, insbesondere im Bereich von Diversität, Heterogenität sowie diversitätsbewusster und historisch-politischer Bildungsarbeit
- Betreuung von Bachelor- und Masterarbeiten sowie Prüfungstätigkeit

- Mitwirkung an den Forschungsschwerpunkten und Aufgaben des Instituts für Erziehungswissenschaft und Bildungsforschung
- Aktive Teilnahme an nationalen und internationalen Fachkonferenzen sowie Vernetzung im Fachbereich

Voraussetzungen:

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium im Bereich Erziehungswissenschaft/Pädagogik/ Bildungswissenschaft an einer in- oder ausländischen Hochschule mit mindestens gutem Erfolg
- Erfahrungen in der Durchführung von Forschungsprojekten
- Erfahrungen in der Leitung von Studiengängen und der Gestaltung von Curricula
- Publikationen und Vorträge im Bereich Diversität, Heterogenität und Erinnerungskultur
- Einschlägige Erfahrungen in der Hochschullehre und didaktische Kompetenz
- Zweit- und/oder Fremdsprachenkompetenzen
- Nachweisliche Erfahrungen in der Teamarbeit

Erwünscht sind:

- Auseinandersetzung mit mindestens zwei Diversitätsdimensionen in einer inklusiven Perspektive (z.B. Kultur, Ethnien, Religion, Alter, Geschlecht, Begabung, Behinderung)
- Erfahrungen mit außeruniversitären Kooperationen auf Landes- und Bundesebene bezogen auf das Profil der Stelle
- Erfahrungen im Bereich der Unterrichts-, Schul- oder Bildungssystementwicklung sowie in der Professionalitätsentwicklung von Lehrkräften
- Erfahrung in der Teamarbeit
- Erfahrungen in der akademischen Selbstverwaltung
- Erfahrungen in der Schulpraxis und/oder in der Kooperation mit Bildungsinstitutionen

Das Angebot:

Der Dienstvertrag wird mit einem Einstiegsentgelt von mtl. 4.752,30 brutto (14x jährlich; eine Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrung gemäß [Kollektivvertrag](#) ist möglich) abgeschlossen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Arbeit in einem fröhlichen und kreativen Forschungsteam
- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich in deutscher oder englischer Sprache mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 527/24** in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 25. September 2024** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Univ.-Prof. Dr. Hans Karl Peterlini (HansKarl.Peterlini@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt

neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

139.2 The University of Klagenfurt, with approximately 1,500 employees and over 12,000 students, is located in the Alps-Adriatic region and consistently achieves excellent placements in rankings. The motto “per aspera ad astra” underscores our firm commitment to the pursuit of excellence in all activities in research, teaching and university management. The principles of equality, diversity, health, sustainability and compatibility of work and family life serve as the foundation for our work at the university.

The University of Klagenfurt is pleased to announce the following open position at the **Department of Statistics** at the Faculty of Technical Sciences with a preferred, but negotiable starting date of **March 1, 2025**:

Senior Lecturer with Doctorate (all genders welcome)

Level of employment: 100 % (40 hours/week)

Minimum salary: € 66,532.20 per annum (gross); classification according to collective agreement: Univ-KV: B1 lit.b

Limited to: initially for a limited period of one year, with the option of transitioning to a permanent contract

Application deadline: October 9, 2024

Reference code: 604/24

The Department of Statistics is embedded into the university’s area of key research strength “Multiple Perspectives in Optimization (MPOpt)” and it participates in the thematic doctoral programme and the FWF funded doc.funds doctoral school “Modeling - Analysis - Optimization of discrete, continuous, and stochastic systems”.

Tasks and responsibilities:

- Autonomous teaching at Bachelor’s and Master’s level in the field of Statistics and Probability of 10 semester hours per week on average using established and innovative methods (e.g. digital teaching)
- Teaching for Mathematics students and service teaching for students with different backgrounds, in particular for Business, Economics, Robotics, Data Science, and Artificial Intelligence students
- Supervision of Bachelor’s students and Master’s students (also in cooperation with industry partners)
- Autonomous scientific work including the publication of research articles in Statistics, Econometrics and/or Probability
- Active participation in the research activities of the research area and at international conferences
- Participation in organisational and administrative tasks and in quality assurance measures
- Participation in public relations and third mission activities

Prerequisites for the appointment:

- Doctoral degree completed at a domestic or foreign higher education institution in Statistics, Mathematics, or a related quantitative field
- Didactic competence and broad teaching experience at higher education institutions using established and innovative methods (e.g. digital teaching)
- Experience in the (co-)supervision of academic theses
- Scientific background in Statistics and/or Probability, demonstrated by publications in renowned relevant journals relative to the academic age
- Experience in the dissemination of scientific results
- Programming skills (e.g., R, Julia, Python, Matlab, C/C++, ...)
- Fluency in German and English

Additional desired qualifications:

- Scientific curiosity and enthusiasm for imparting knowledge
- Experience with academic administrative duties
- Experience with outreach activities
- Ability to work in a diverse team
- Gender mainstreaming and diversity management skills

Our offer:

The employment contract is concluded for the position as a Senior Lecturer with doctorate and stipulates a starting salary of € 4,752.30 gross per month (14 times a year; previous experience deemed relevant to the job can be recognised in accordance with the [collective agreement](#)).

The University of Klagenfurt also offers:

- Personal and professional advanced training courses, management and career coaching, including bespoke training for women in science
- Numerous attractive additional benefits, see also <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>
- Diversity- and family-friendly university culture
- The opportunity to live and work in the attractive Alps-Adriatic region with a wide range of leisure activities in the spheres of culture, nature and sports

The application:

If you are interested in this position, please apply in English providing the following documents:

- Letter of application
- Curriculum vitae, including a list of publications and a list of talks
- Teaching statement including a statement on innovative teaching methods (at most 2 pages)
- Example outline of an introductory course in Statistics for Bachelor's students of Mathematics
- Copies of degree certificates (Bachelor's, Master's, and Doctoral degree).
- Copies of official transcripts (Bachelor's, Master's, and Doctorate) containing the list of all courses and grades.
- A letter of reference by an experienced scientist. For confidentiality reasons, this letter must be sent directly by that scientist to senlec.stat@aau.at. The deadline for the receipt of the reference letter is October 9, 2024 (CEST, UTC+02:00)

We can only accept applications submitted before the deadline and comprising all necessary documents.

To apply, please select the position with the **reference code 604/24** in the category "Scientific Staff" using the link "Apply for this position" in the job portal at jobs.aau.at/en/.

Candidates must furnish proof that they meet the required qualifications by the end of the application deadline,
October 9, 2024.

For further information on this specific vacancy, please contact Univ.-Prof. Dr. Gregor Kastner (gregor.kastner@aau.at). General information about the university as an employer can be found at <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>. At the University of Klagenfurt, recruitment and staff matters are accompanied not only by the authority responsible for the recruitment procedure but also by the [Equal Opportunities Working Group](#) and, if necessary, by the [Representative for Disabled Persons](#).

The University of Klagenfurt aims to increase the proportion of women and therefore specifically invites qualified women to apply for the position. Where the qualification is equivalent, women will be given preferential consideration.

People with disabilities or chronic diseases, who fulfil the requirements, are particularly encouraged to apply.

Travel and accommodation costs incurred during the application process will not be refunded.

Translations into other languages serve informational purposes only. Solely the version advertised in the University Bulletin ([Mitteilungsblatt](#)) is legally binding.

139.3 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschul-management zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

An der Technischen Fakultät, **Institut für Informationstechnologie** wird ehestmöglich folgende Stelle besetzt:

Administrative Assistenz (w/m/d)

Beschäftigungsausmaß: 62,5 % bzw. 25 Wochenstunden mit der Möglichkeit zur Aufstockung des BA auf 100 % bzw. 40 Wochenstunden (aus Drittmitteln)

Mindestentgelt: € 22.743,- brutto (25 Stunden) bzw. € 36.388,80 brutto (40 Stunden) Einstufung nach Uni-KV: IIIa

Befristung: vorerst befristet auf ein Jahr (mit der Option auf Entfristung der 62,5% bzw. 25 Stunden nach einem Jahr)

Bewerbungsfrist: 25. September 2024

Kennung: 429/24

Der Aufgabenbereich:

- Eigenverantwortliche Übernahme des operativen Projektmanagements nach Einarbeitung
- Büroadministration und -kommunikation
- Budgetadministration
- Reisemanagement (Planung und Abrechnung)
- Interne und externe Korrespondenz in deutscher und englischer Sprache
- Institutsübergreifender Support (innerhalb der Fakultät TEWI) bei der Administration von Forschungsprojekten sowie Vorbereitung und Durchführung von Projektabrechnungen
- Verwaltung von Lehrveranstaltungen
- Organisation von Meetings und Tagungen
- Informations- und Kommunikationsschnittstelle zu internen und externen Ansprechpartner:innen und Institutionen
- Führung des Dokumentations- und Berichtswesens
- Mitarbeit bei der allgemeinen Institutsverwaltung

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Kaufmännische, fachliche und organisatorische Kenntnisse und Nachweis der entsprechenden Berufserfordernisse, z.B. Matura/Fachmatura/Lehrabschluss
- Erfahrung in den Bereichen Budget- und/oder Projektadministration
- Fundierte EDV Kenntnisse (Office Anwendungen)
- Sehr gute Deutschkenntnisse und gute Englischkenntnisse

Weitere erwünschte Qualifikationen und Kompetenzen:

- Einschlägige und mehrjährige Berufserfahrung in ähnlicher Position (Bereich administrative Assistenz)
- Bereitschaft zur Vollzeitbeschäftigung
- Serviceorientierte und proaktive Persönlichkeit
- SAP-Anwendungskennnisse
- Ergebnisorientierte Arbeitsweise
- Fähigkeit, Prioritäten zu setzen
- Hohes Maß an Leistungs- und Einsatzbereitschaft, Flexibilität, Belastbarkeit sowie proaktive und selbständige Arbeitsweise

Das Angebot:

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 1.624,50 brutto (bei 25 Stunden) und € 2.599,20 brutto (bei 40 Stunden) und kann sich auf Basis der [kollektivvertraglichen Vorschriften](#) durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen auf max. € 1.802,63 (bei 25 Stunden) bzw. € 2.884,20 (bei 40 Stunden) erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaetklagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und Arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den folgenden, verpflichtenden Unterlagen (bei Fehlen kann die Bewerbung nicht berücksichtigt werden):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse/Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 429/24** in der Rubrik „Allgemeines Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen **bis spätestens 25. September 2024** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Univ.-Prof. DI Dr. Christian Timmerer (christian.timmerer@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter <http://www.aau.at/jobs/information>.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 139.4** Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und ca. 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

An der **Zentralen Einrichtung Personalabteilung** wird **ehestmöglich** folgende Stelle besetzt:

Administrative Fachkraft (w/m/d)

Beschäftigungsausmaß: 100 % (40 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 36.388,80 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: IIIa

Befristung: befristet für die Dauer einer Karenzierung

Bewerbungsfrist: bis 25. September 2024

Kennung: 606/24

Der Aufgabenbereich:

Selbständige und eigenverantwortliche Wahrnehmung aller Personalvorgänge des an der Universität Klagenfurt beschäftigten Personals, unter Berücksichtigung der arbeits-, sozialversicherungs- sowie steuerrechtlichen Vorschriften.

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Reifeprüfung
- Gute Kenntnisse in MS-Office (Excel, Word)
- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse (Niveaustufe C)

Erwünscht sind:

- Kenntnisse und Berufserfahrung im Bereich Personalverrechnung
- SAP Kenntnisse (insbesondere Modul HR)
- Verlässlichkeit, Sorgfalt und Genauigkeit
- Eigeninitiative
- Sicheres Auftreten
- Team- und Kommunikationsfähigkeit
- Leistungsbereitschaft sowie Bereitschaft zur Fortbildung

Das Angebot:

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 2.599,20 brutto (14 x jährlich) und kann sich auf Basis der [kollektivvertraglichen Vorschriften](#) durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen auf max. € 2.884,20 (R1) brutto erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching

- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 606/24** in der Rubrik „Allgemeines Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 25. September 2024** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Eduard Sander (eduard.sander@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.