

# Mitteilungsblatt

## Sondernummer

---

Studienjahr 2023/2024

Ausgegeben am 24. Juli 2024

24. Stück

---

125. Kundmachung der 1. Änderung der Betriebsvereinbarung zur heimbasierten und mobilen Telearbeit für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des allgemeinen Universitätspersonals („Betriebsvereinbarung Telearbeit“)
126. Ausschreibung einer freien Stelle an der Universität Klagenfurt
- 

Das nächste Mitteilungsblatt erscheint am Mittwoch, 07. August 2024

Redaktionsschluss: Freitag, 02. August 2024

Druck und Verlag: Universität Klagenfurt, Stabsstelle Rechtsangelegenheiten

Universitätsstraße 65-67  
9020 Klagenfurt

T: +43 (0) 463/2700-9161, -9160, -9164 (Skr.)

F: +43 (0) 463/2700-999161

E: [mitteilungsblatt@aau.at](mailto:mitteilungsblatt@aau.at)

H: <https://www.aau.at/mitteilungsblatt>

## 125. KUNDMACHUNG DER 1. ÄNDERUNG DER BETRIEBSVEREINBARUNG ZUR HEIMBASIERTEN UND MOBILEN TELEARBEIT FÜR MITARBEITERINNEN UND MITARBEITER DES ALLGEMEINEN UNIVERSITÄTSPERSONALS („BETRIEBSVEREINBARUNG TELEARBEIT“)

Die o. a. Änderung der Betriebsvereinbarung zwischen der Universität Klagenfurt, vertreten durch das Rektorat, und dem Betriebsrat für das allgemeine Universitätspersonal wurde am 23. Juli 2024 abgeschlossen und ist mit 01. August 2024 wirksam. Die Änderungen betreffen die Verkürzung der „Wartefrist“ für Telearbeit (§ 5) sowie die Anpassung der Aufkündigungsmöglichkeit von Telearbeitsvereinbarungen (§§ 10 und 13) an die gesetzlichen Vorschriften.

Die Betriebsvereinbarung ist im [Organisationshandbuch](#) der Universität Klagenfurt abrufbar und wird in der Personalabteilung zur Einsichtnahme aufgelegt.

Für das Rektorat  
Rektor Univ.-Prof. Dr. Oliver Vitouch  
Vizerektor Univ.-Prof. Mag. Dr. Reinhard Stauber

## 126. AUSSCHREIBUNG EINER FREIEN STELLE AN DER UNIVERSITÄT KLAGENFURT

Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Im Rektorat der Universität Klagenfurt wird voraussichtlich mit **1. Dezember 2024** folgende Stelle besetzt:

**Personaldirektor:in**

**Beschäftigungsausmaß:** 100 % (40 Wochenstunden)

**Mindestentgelt:** € 64.324,- brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: V, Regelstufe 1; Der Leitungsfunktion entsprechend besteht, abhängig vom Qualifikationsprofil und von den konkreten beruflichen Erfahrungen, die **Bereitschaft zur Überzahlung** auf Basis eines All-In-Entgelts.

**Befristung:** unbefristetes Dienstverhältnis

**Bewerbungsfrist:** 21. August 2024

**Kennung:** 520/24

**Der Aufgabenbereich:**

Die Universität Klagenfurt ist Arbeitgeberin von über 1 500 Mitarbeiter:innen in unterschiedlichsten Beschäftigungsverhältnissen. Die gesuchte Führungspersönlichkeit erwartet ein anspruchsvolles Aufgaben- und Verantwortungsgebiet, das den gesamten Personalbereich der Universität umfassen soll. Dazu gehören insbesondere

- Verantwortung für alle strategischen und operativen Personalthemen in Zusammenarbeit mit dem Rektorat, den dezentralen Führungskräften und Betriebsräten
- Koordination der HR-bezogenen Abteilungen
- Koordination und Organisation des Personalbereiches der Universität inkl. Recruiting, Employer Branding, Personalentwicklung, Diversitätsmanagement und Arbeitsrecht
- Implementierung moderner HR-Prozesse, Standards und Richtlinien
- Etablierung adäquater Formen des Personalcontrollings und personalrelevanter Kennzahlen
- Mitwirkung bei der Erstellung von Entwicklungsplan und Leistungsvereinbarung der Universität
- Mitwirkung beim Abschluss von Zielvereinbarungen mit Organisationseinheiten

Der Stelleninhaberin:dem Stelleninhaber sollen mehrere Fachabteilungen der Universität zugeordnet werden. Sie:er berichtet direkt dem Rektorat und ist Teil der Erweiterten Universitätsleitung.

#### Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abgeschlossenes wirtschaftswissenschaftliches oder rechtswissenschaftliches Diplom-, Magister- oder Masterstudium oder Abschluss eines anderen Studiums mit ausgewiesenem Schwerpunkt im Hinblick auf den Aufgabenbereich
- Ausgezeichnete Kenntnisse und Erfahrungen im Bereich des Personalmanagements, des Personalrechts und des Personalcontrolling
- Einschlägige Erfahrung mit universitären Strukturen und Prozessen
- Langjährige Erfahrungen in der Führung größerer Organisationseinheiten
- Fundierte Kenntnisse und Erfahrungen bei der (Re-)Organisation komplexer Prozesse
- Sicherer Umgang mit dem österreichischen Arbeitsrecht
- Ausgeprägte soziale Kompetenzen im Hinblick auf Kommunikation, Teamfähigkeit und Konfliktlösung

#### Erwünscht sind:

- Einschlägige Weiterbildungen im modernen Personalmanagement
- Kompetenz im Bereich Gender Mainstreaming und Diversity Management
- Berufliche Erfahrungen im Bereich Personalmanagement in nicht-hochschulischen Bereichen
- Erfahrungen im SAP-Management

#### Das Angebot:

Das Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt gemäß [Universitäten-Kollektivvertrag](#) derzeit € 4.594,60 brutto (14 x jährlich; VwGr V, Regelstufe 1 - tätigkeitsspezifische Vorerfahrungen nachgewiesen). Der Leitungsfunktion entsprechend besteht, abhängig vom Qualifikationsprofil und von den konkreten beruflichen Erfahrungen, die Bereitschaft zur Überzahlung auf Basis eines All-In-Entgelts.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu [jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/](https://jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/)
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

#### Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 520/24** in der Rubrik „Allgemeines Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter [jobs.aau.at](https://jobs.aau.at) möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 21. August 2024** vorliegen.

Nähere Auskünfte zur konkreten Stellenausschreibung erteilt Univ.-Prof. Dr. Reinhard Stauber, Vizerektor für Personal und Infrastruktur ([vr-pers@aau.at](mailto:vr-pers@aau.at)). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter [www.aau.at/jobs/information](https://www.aau.at/jobs/information). Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.