

Mitteilungsblatt

Studienjahr 2023/2024

Ausgegeben am 03. Juli 2024

22. Stück

- 109. Vizerektorin für Forschung - Erteilung von Vollmachten gemäß § 27 Abs. 2 UG an Projektleiter/innen
 - 110. Senat
 - 110.1 Änderung der Satzung Teil A
 - 110.2 Änderung der Satzung Teil B
 - 110.3 Änderung der Satzung Teil C
 - 110.4 Universitätslehrgang „Daten- & Künstliche Intelligenz-Management“ - Änderung des Curriculums
 - 110.5 Universitätslehrgang „Regionalentwicklung - Governance regionaler Transformationen“ - Änderung des Curriculums
 - 111. Studienrektor
 - 111.1 Verordnung über die Anerkennung von Prüfungen und anderen Studienleistungen des Bachelorstudiums „Anglistik und Amerikanistik 15W.3“ für Prüfungen und andere Studienleistungen des Bachelorstudiums „Worlds of English 24W.1“
 - 111.2 Ernennung eines Studienprogrammleiters für das Bachelor- und Masterstudium „Germanistik“, das Doppeldiplom-Programm „Germanistik im Interkulturellen Kontext“ sowie das Unterrichtsfach Deutsch
 - 111.3 Ernennung einer Studienprogrammleiterin für das Masterstudium „Kreatives Schreiben und Schreibkulturen“
 - 112. Curricularkommission „Wirtschaftswissenschaften“ - Verordnung über die Definition der ersten und zweiten Teilleistung einer Masterarbeit für das Masterstudium „Management, Economics, and Data Science“
 - 113. Entsendung von Studierenden
 - 114. Ausschreibung freier Stellen an der Universität Klagenfurt
-

Das nächste Mitteilungsblatt erscheint am Mittwoch, 17. Juli 2024

Redaktionsschluss: Freitag, 12. Juli 2024

Druck und Verlag: Universität Klagenfurt, Stabsstelle Rechtsangelegenheiten

Universitätsstraße 65-67
9020 Klagenfurt

T: +43 (0) 463/2700-9161, -9160, -9164 (Sokr.)

F: +43 (0) 463/2700-999161

E: mitteilungsblatt@aau.at

H: <https://www.aau.at/mitteilungsblatt>

109. VIZEREKTORIN FÜR FORSCHUNG - ERTEILUNG VON VOLLMACHTEN GEMÄSS § 27 ABS. 2 UG AN PROJEKTLEITER/INNEN

Die Vizerektorin für Forschung der Universität Klagenfurt ermächtigt gemäß § 27 Abs. 2 i. V. m. § 28 UG u. a. Universitätsangehörige zum Abschluss von Rechtsgeschäften, die dem Widmungszweck der angeführten Projekte entsprechen, sowie zur Verfügung über die Geldmittel im Rahmen der Einnahmen aus den u. a. Projekten. Von der Vollmacht mit umfasst sind der Abschluss von freien Dienstverträgen, von Werkverträgen sowie die kurzfristige Anstellung (außerhalb des Stellenplans) auf Basis Dienstzettel und deren vorzeitige Beendigung in der Probezeit. Von dieser Vollmacht nicht umfasst sind Arbeitsverträge und Darlehensgeschäfte jeglicher Art.

Auf die maßgeblichen Bestimmungen der Richtlinie des Rektorats für die Bevollmächtigungen i.d.g.F., die gemäß § 15 Abs. 1 UG geltenden Grundsätze der Gebarung sowie allfällige sich aus dem Projektvertrag ergebenden Grundsätze der Anerkennbarkeit von Kosten wird hingewiesen. Die im Projektvertrag festgelegten Zweckwidmungen sind zu beachten. Die Bevollmächtigten haften nach dem Dienstnehmerhaftpflichtgesetz.

Eine Übertragung dieser Vollmacht ist nicht gestattet. Die Vollmacht erlischt spätestens drei Monate nach Beendigung der u. a. Projekte automatisch.

Name Organisationseinheit	Projekt Innenauftragsnummer
Beretta, Assoc. Prof. Dr. Cristina, Institut für Slawistik	Slowenien-Stipendium 2024 A71126000014
Friedrich, O.Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr. Gerhard, Institut für Artificial Intelligence und Cybersecurity	SAELING AFFG14370003
Kemper, Assoc. Prof. Dr. Angelika, Institut für Germanistik	Tagung Reformation und Gegenreformation AW7112700007
Wagner, Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr. Martin, Institut für Volkswirtschaftslehre	MTSA 2024 AW7124320002
Wiegele, Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr. Angelika, Institut für Mathematik	50JahreMATH AW7143100012

Die Vizerektorin für Forschung
Univ.-Prof. Dr. Martina Merz

110. SENAT

110.1 ÄNDERUNG DER SATZUNG TEIL A

Der Senat hat aufgrund des Antrags des Rektorats in seiner Sitzung am 12. Juni 2024 die in Beilage 1 ersichtliche Änderung der Satzung Teil A beschlossen.

Änderung Satzung Teil A siehe [BEILAGE 1](#).

Die aktualisierte Fassung der Satzung ist sowohl auf der [Homepage](#) als auch im Organisationshandbuch abrufbar.

110.2 ÄNDERUNG DER SATZUNG TEIL B

Der Senat hat aufgrund des Antrags des Rektorats in seiner Sitzung am 12. Juni 2024 die in Beilage 2 ersichtliche Änderung der Satzung Teil B beschlossen.

Änderung Satzung Teil B siehe [BEILAGE 2](#).

Die aktualisierte Fassung der Satzung ist sowohl auf der [Homepage](#) als auch im Organisationshandbuch abrufbar.

110.3 ÄNDERUNG DER SATZUNG TEIL C

Der Senat hat aufgrund des Antrags des Rektorats in seiner Sitzung am 12. Juni 2024 folgende Änderung der Satzung Teil C, verlautbart im Mitteilungsblatt vom 16.06.2004, 23. Stück, Nr. 220, zuletzt geändert durch Mitteilungsblatt vom 06.04.2022, 15. Stück, Nr. 69.2, beschlossen:

1. § 1a Abs. 8 lautet:

„(8) Im Falle eines befristet abgeschlossenen Arbeitsvertrages kann der Antrag auf unbefristete Verlängerung nach dem vollendeten vierten Jahr gestellt werden (§ 99a Abs. 3 UG), spätestens aber neun Monate vor Befristungsende.“

2. In § 1a Abs. 9 entfällt die Wortfolge „der letzten vier Jahre“.

3. In § 9 wird folgender Abs. 11 angefügt:

„(11) § 1a Abs. 8 und 9 in der Fassung Mitteilungsblatt vom 03.07.2024, 22. Stück, Nr. 110.3 treten mit dem auf die Veröffentlichung im Mitteilungsblatt folgenden Tag in Kraft. § 1a Abs. 8 und 9 sind auch auf Arbeitsverhältnisse anzuwenden, die vor dem Inkrafttreten abgeschlossen wurden.“

Die aktualisierte Fassung der Satzung ist sowohl auf der [Homepage](#) als auch im Organisationshandbuch abrufbar.

110.4 UNIVERSITÄTSLEHRGANG „DATEN- & KÜNSTLICHE INTELLIGENZ-MANAGEMENT“ - ÄNDERUNG DES CURRICULUMS

Der Senat hat in seiner Sitzung am 12. Juni 2024 den Beschluss der gem. § 25 Abs. 8 Z 3 UG eingerichteten entscheidungsbefugten Kommission, mit dem das Curriculum für den o.g. Universitätslehrgang (verlautbart im Mitteilungsblatt vom 05.07.2023, 20. Stück, Nr. 121.2) geändert wird, gem. § 25 Abs. 1 Z. 10a UG genehmigt.

Curriculum in der geänderten Fassung siehe [BEILAGE 3](#).

110.5 UNIVERSITÄTSLEHRGANG „REGIONALENTWICKLUNG - GOVERNANCE REGIONALER TRANSFORMATIONEN“ - ÄNDERUNG DES CURRICULUMS

Der Senat hat in seiner Sitzung am 12. Juni 2024 den Beschluss der gem. § 25 Abs. 8 Z 3 UG eingerichteten entscheidungsbefugten Kommission, mit dem das Curriculum für den o.g. Universitätslehrgang (verlautbart im Mitteilungsblatt vom 07.02.2024, 9. Stück, Nr. 47.3) geändert wird, gem. § 25 Abs. 1 Z. 10a UG genehmigt.

Curriculum in der geänderten Fassung siehe [BEILAGE 4](#).

Der Vorsitzende des Senats
Univ.-Prof. DI Dr. Martin Hitz

111. STUDIENREKTOR

111.1 VERORDNUNG ÜBER DIE ANERKENNUNG VON PRÜFUNGEN UND ANDEREN STUDIENLEISTUNGEN DES BACHELORSTUDIUMS „ANGLISTIK UND AMERIKANISTIK 15W.3“ FÜR PRÜFUNGEN UND ANDERE STUDIENLEISTUNGEN DES BACHELORSTUDIUMS „WORLDS OF ENGLISH 24W.1“

Der Studienrektor der Universität Klagenfurt erlässt gemäß § 78 Abs. 4 Z 9 UG iVm der Satzung Teil B § 2 Abs. 5 Z 24a eine Verordnung, mit der die Anerkennung von im Rahmen des Bachelorstudiums „Anglistik und Amerikanistik 15W.3“ (Curriculum verlautbart im Mitteilungsblatt vom 19.04.2023, 14. Stück, Nr. 91.1) abgelegten Prüfungen und anderen Studienleistungen für Prüfungen und andere Studienleistungen des Bachelorstudiums „Worlds of English 24W.1“ (Curriculum verlautbart im Mitteilungsblatt vom 03.04.2024, 14. Stück, Nr. 71.2) geregelt wird.

Verordnung siehe [BEILAGE 5](#).

111.2 ERNENNUNG EINES STUDIENPROGRAMMLEITERS FÜR DAS BACHELOR- UND MASTERSTUDIUM „GERMANISTIK“, DAS DOPPELDIPLOM-PROGRAMM „GERMANISTIK IM INTERKULTURELLEN KONTEXT“ SOWIE DAS UNTERRICHTSFACH DEUTSCH

Der Studienrektor ernennt gemäß Satzung Teil B § 3 (verlautbart im Mitteilungsblatt der Universität Klagenfurt vom 07.10.2009, 1. Stück, Nr. 4, Beilage 2, zuletzt geändert durch das Mitteilungsblatt vom 05.07.2023, 20. Stück, Nr. 121.1, Beilage 5),

Herrn Postdoc-Ass. Dr. Steven Schoonjans
zum Studienprogrammleiter

für das Bachelor- und Masterstudium „Germanistik“, das Doppeldiplom-Programm „Germanistik im Interkulturellen Kontext“ sowie das Unterrichtsfach Deutsch.

Mit der Ernennung zum Studienprogrammleiter ist die Beauftragung zur Durchführung und Koordination der in der Satzung Teil B § 3 Abs. 3 umschriebenen Aufgaben im Namen des Studienrektors verbunden.

Die Ernennung erfolgt für den Zeitraum **1. Juli 2024 bis 30. September 2025**.

111.3 ERNENNUNG EINER STUDIENPROGRAMMLEITERIN FÜR DAS MASTERSTUDIUM „KREATIVES SCHREIBEN UND SCHREIBKULTUREN“

Der Studienrektor ernennt gemäß Satzung Teil B § 3 (verlautbart im Mitteilungsblatt der Universität Klagenfurt vom 07. Oktober 2009, 1. Stück, Nr. 4, Beilage 2, zuletzt geändert durch das Mitteilungsblatt vom 05. Juli 2023, 20. Stück, Nr. 121.1, Beilage 5),

Frau MMag. Dr. Sabrina Gärtner
zur Studienprogrammleiterin

für das Masterstudium „Kreatives Schreiben und Schreibkulturen“.

Mit der Ernennung zur Studienprogrammleiterin ist die Beauftragung zur Durchführung und Koordination der in der Satzung Teil B § 3 Abs. 3 umschriebenen Aufgaben im Namen des Studienrektors verbunden.

Die Ernennung erfolgt für den Zeitraum **1. Juli 2024 bis 30. September 2025**.

Der Studienrektor
Ass.-Prof. Dr. Willibald More

Die Vizestudienrektorin
VAss.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Doris Moser

112. CURRICULARKOMMISSION „WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTEN“ - VERORDNUNG ÜBER DIE DEFINITION DER ERSTEN UND ZWEITEN TEILLEISTUNG EINER MASTERARBEIT FÜR DAS MASTERSTUDIUM „MANAGEMENT, ECONOMICS, AND DATA SCIENCE“

Aufgrund des § 18 Abs. 7a letzter Satz Satzung Teil B wird verordnet:

§ 1 Teilleistungen:

- (1) Die erste Teilleistung der Masterarbeit umfasst die inhaltliche und methodische Konzeptualisierung der Arbeit, die der betreuenden Person in Form eines Exposés zur Beurteilung vorzulegen ist.
- (2) Die zweite Teilleistung der Masterarbeit umfasst einen in sich geschlossenen Teil der Masterarbeit von mindestens einem Drittel des voraussichtlichen Gesamtumfangs, der der betreuenden Person zur Beurteilung vorzulegen ist.

§ 2 In-Kraft-Treten:

Diese Verordnung tritt mit dem der Kundmachung im Mitteilungsblatt der Universität Klagenfurt folgenden Tag in Kraft.

Der Vorsitzende der Curricularkommission
Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Gernot Mödritscher

113. ENTSENDUNG VON STUDIERENDEN

Vom zuständigen Organ der gesetzlichen Vertretung der Studierenden wurden folgende studentische Mitglieder in u. a. Organ entsendet:

Organ	Studierende
Curricularkommission Interdisziplinäre Sozialwissenschaften	Deák Patrik László Regenfelder Nadja, BA Tschitschnig Lisa, BSc Winter Felicia, BSc

Die Vorsitzende der Universitätsvertretung
Zachmann Lena, B.A. MA

114. AUSSCHREIBUNG FREIER STELLEN AN DER UNIVERSITÄT KLAGENFURT

114.1 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am **Institut für Medien- und Kommunikationswissenschaft** an der Fakultät für Sozialwissenschaften wird mit **1. Oktober 2024** folgende Stelle besetzt:

PostDoc-Assistent:in

Beschäftigungsausmaß: 100 %

Mindestentgelt: € 66.532,20 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: B 1 lit. b

Befristung: befristet auf die Dauer von 6 Jahren

Bewerbungsfrist: bis 7. August 2024

Kennung: 449/24

Der Aufgabenbereich:

- Selbstständige wissenschaftliche Forschung im Feld der Medien- und Kommunikationswissenschaft, insbesondere im Bereich Medienwandel und Medienbildung
- Mitwirkung in der Lehre des Instituts
- Betreuung von Bachelor- und Masterarbeiten sowie Prüfungstätigkeit
- Mitwirkung an der Professionalisierung und Internationalisierung des Forschungsprofils am Institut für Medien- und Kommunikationswissenschaft
- Mitwirkung an Organisations- und Verwaltungsaufgaben sowie der Profilbildung des Instituts

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium in einem einschlägigen Fachkontext (z.B. Publizistik, Medien- und Kommunikationswissenschaft) an einer in- oder ausländischen Hochschule mit gutem Erfolg
- Einschlägige universitäre Lehrerfahrung im Bereich Medien- und Kommunikationswissenschaft
- Forschungsfokus auf Medien- und Kommunikationswissenschaft, insbesondere im Bereich Medienwandel und Medienbildung

- Erfahrung in Bezug auf (internationale) Forschungsk Kooperationen und -projekte
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Erfahrung in und Bereitschaft zu internationaler Publikationstätigkeit

Erwünscht sind:

- Bereitschaft zur Mitwirkung an Forschungsprojekten im Arbeitsbereich
- Didaktische Kompetenzen und Bereitschaft zur Weiterbildung
- Erfahrungen im Bereich Computational Methods
- Erfahrung in der selbstständigen Konzeption und Durchführung von Veranstaltungen
- Gute EDV-Kenntnisse
- Kommunikationskompetenz und Teamfähigkeit

Das Angebot:

Der Dienstvertrag wird mit einem Einstiegsentgelt von mtl. € 4.752,30 brutto (14x jährlich; eine Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrung gemäß [Kollektivvertrag](#) ist möglich) abgeschlossen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich in deutscher oder englischer Sprache mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Publikationsverzeichnis
- Liste abgehaltener Lehrveranstaltungen sowie Lehrevaluationen (falls vorhanden)
- Zeugnisse / Bestätigungen

Die Stelle wird ohne die Möglichkeit des Abschlusses einer Qualifizierungsvereinbarung ausgeschrieben.

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 449/24** in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 16. September 2024** vorliegen. Bitte legen Sie in den Bewerbungsunterlagen glaubhaft dar, welche Schritte für den formalen Abschluss noch fehlen. Dies kann mittels Eigendarstellung oder Bestätigung der betreuenden Person erfolgen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Univ.-Prof. Dr. Christina Seeger (christina.seeger@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

114.2 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am **Institut für Finanzmanagement/Abteilung Betriebliches Finanz- und Steuerwesen** an der Fakultät für Wirtschafts- und Rechtswissenschaften wird voraussichtlich mit **1. September 2024** folgende Stelle besetzt:

Senior Scientist mit Doktorat (w/m/d)

Beschäftigungsausmaß: 50 % (20 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 33.266,80 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: B1 lit. b

Befristung: befristet auf die Dauer der Vertretung der Stelleninhaberin (vorauss. bis längstens 31. Dezember 2025)

Bewerbungsfrist: bis 7. August 2024

Kennung: 396/24

Der Aufgabenbereich:

- Selbstständiges wissenschaftliches Arbeiten
- Selbstständige Konzeption und Abhaltung von Lehrveranstaltungen und Prüfungstätigkeiten sowie Unterstützung bei Lehrveranstaltungen und Prüfungen
- Betreuung von Studierenden sowie von Bachelor- und Masterarbeiten
- Selbstständige Konzeption, Umsetzung und Koordination von universitären Projekten und Veranstaltungen (Forschungsprojekte, Gastvorträge, Konferenzen etc.) sowie nach Möglichkeit selbstständige Einwerbung von Drittmittelprojekten
- Mitwirkung an Forschungsarbeiten und -projekten der Abteilung
- Aktive Teilnahme an nationalen und internationalen Fachkonferenzen sowie Vernetzung im Fachbereich
- Mitwirkung bei administrativen und organisatorischen Aufgaben des Instituts sowie in universitären Gremien

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abgeschlossenes Diplom- oder Masterstudium und abgeschlossenes Doktoratsstudium der Sozial- und Wirtschaftswissenschaften oder der Rechtswissenschaften mit Schwerpunkt Betriebliches Finanz- und Steuerwesen, Betriebswirtschaftliche Steuerlehre oder Steuerrecht
- Sehr gute Beurteilung der Dissertation
- Fundierte Fachkenntnisse im Bereich der Betriebswirtschaftlichen Steuerlehre, der einschlägigen österreichischen Rechtsgrundlagen sowie der im Fachbereich eingesetzten Forschungsmethodik
- Einschlägige Erfahrungen in der Hochschullehre und didaktische Kompetenz

Erwünscht sind:

- Eigenständige Publikationsleistungen
- Nachgewiesene Vortragstätigkeiten auf Fachveranstaltungen und Fachkonferenzen
- Erfahrungen im universitären Forschungs- und Verwaltungsbetrieb
- Facheinschlägige Praxiserfahrung
- Sehr gute Kenntnisse der deutschen und englischen Sprache
- Team- und Kommunikationsfähigkeit

Das Angebot:

Der Dienstvertrag wird mit einem Einstiegsentgelt von mtl. € 2.376,20 brutto (14x jährlich) abgeschlossen. Das Monatsentgelt kann sich durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen gemäß [Kollektivvertrag](#) auf max. € 2.625,60 brutto erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur und Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Bescheid über die Verleihung des akademischen Grades
- Zeugnisse (zum Nachweis der Studienleistungen)
- Sofern vorhanden: die Dissertationsgutachten sowie das Gutachten zur Diplom- oder Masterarbeit
- Sonstige relevante Bestätigungen

Die Stelle wird ohne die Möglichkeit des Abschlusses einer Qualifizierungsvereinbarung ausgeschrieben.

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 396/24** in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 16. August 2024** vorliegen.

Nähere Auskünfte zur konkreten Stellenausschreibung erteilt Univ.-Prof. Dr. Sabine Kanduth-Kristen (sabine.kanduth-kristen@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen

114.3 Die **Universität Klagenfurt** ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am **Institut für Rechtswissenschaften** an der Fakultät für Wirtschafts- und Rechtswissenschaften wird mit **1. September 2024** folgende Stelle besetzt:

Universitätsassistent:in

Beschäftigungsausmaß: 100 % (40 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 50.103,20 brutto jährlich (Uni-KV: B1)

Befristung: 4 Jahre

Bewerbungsfrist: bis 24. Juli 2024

Kennung: 298/24

Der Aufgabenbereich:

Der Aufgabenbereich der Stelle liegt im Bereich **Öffentliches Recht** und umfasst folgende Tätigkeiten:

- Unterstützung in der Forschung, bei Lehrveranstaltungen und Prüfungen im Bereich Öffentliches Recht sowie bei Organisations- und Verwaltungsaufgaben
- Selbständiges wissenschaftliches Arbeiten mit dem Ziel der Erstellung einer Dissertation im öffentlichen Recht
- Selbständige Durchführung von Lehrveranstaltungen sowie Prüfungstätigkeiten
- Betreuung von Studierenden
- Mitwirkung an Aktivitäten der Öffentlichkeitsarbeit des Instituts bzw. der Fakultät

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abschluss eines rechtswissenschaftlichen Diplom- oder Masterstudiums an einer in- oder ausländischen Universität
- Gute Kenntnisse des (österreichischen) öffentlichen Rechts und Grundkenntnisse des Europarechts

Erwünscht sind:

- Bereitschaft zur engagierten Mitarbeit in Forschung, Lehre und Administration
- Guter Studienerfolg
- Erfahrung im wissenschaftlichen Arbeiten
- Stilsichere mündliche und schriftliche Ausdrucksweise
- EDV-Anwender:innenkenntnisse der gängigen Office-Programme (Word, PowerPoint, Outlook) sowie der relevanten Rechtsdatenbanken
- Gute Englischkenntnisse
- Teamfähigkeit

Das Angebot:

Der Dienstvertrag wird mit einem Einstiegsentgelt von mtl. € 3.578,80 brutto (14x jährlich) abgeschlossen. Das Monatsentgelt kann sich durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen gemäß [Kollektivvertrag](#) auf max. € 4.242,60 (lit. a) brutto erhöhen. Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit folgenden Unterlagen

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Bescheid über die Verleihung des akademischen Grades
- Zeugnisse (zum Nachweis der Studienleistungen)
- sofern vorhanden: das Gutachten zur Diplom- oder Masterarbeit
- sonstige relevante Unterlagen

Diese Stelle dient der fachlichen und wissenschaftlichen Bildung von Absolvent:innen eines Master- bzw. Diplomstudiums mit dem Ziel des Abschlusses eines Doktorats-/Ph.D.-Studiums der Rechtswissenschaften. Bewerbungen von Personen, die bereits über ein facheinschlägiges Doktorat bzw. einen facheinschlägigen Ph.D. verfügen, können daher nicht berücksichtigt werden.

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 298/24** in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 24. Juli 2024** vorliegen.

Nähere Auskünfte zur konkreten Stellenausschreibung erteilt Univ.-Prof. Dr. Gerhard Baumgartner (gerhard.baumgartner@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

114.4 The University of Klagenfurt, with approximately 1,500 employees and over 12,000 students, is located in the Alps-Adriatic region and consistently achieves excellent placements in rankings. The motto “per aspera ad astra” underscores our firm commitment to the pursuit of excellence in all activities in research, teaching and university management. The principles of equality, diversity, health, sustainability, and compatibility of work and family life serve as the foundation for our work at the university.

The University of Klagenfurt is pleased to announce the following open position in the **Interactive Systems Research Group** at the **Department of Informatics Systems** in the Faculty of Technical Sciences with an earliest expected starting date of **November 1, 2024**:

Predoc Scientist
(all genders welcome; in German: **Universitätsassistent:in**)

Level of employment: 100 % (40 hours/week)

Salary: € 50,103.20 per annum (gross); classification according to collective agreement: B1

Limited to: 4 years

Application deadline: September 18, 2024

Deadline for all documents and certificates: October 15, 2024

Reference code: 438/24

Duties and responsibilities:

- Participation in research and teaching activities of the department, including interdisciplinary work
- Autonomous research aiming at submitting a doctoral dissertation within the employment period
- Participation in organisational and administrative matters relating to the department
- Participation in public relations activities of the Faculty of Technical Sciences

Required qualifications:

- Master's degree from a domestic or foreign higher education institution in computer science or a related field
- Proven interest and experience in the field of Human-Computer Interaction (e.g., as the focus of the Master's or Bachelor's thesis or other students' projects, pertinent work experience, etc.)
- Very good knowledge of spoken and written English as well as good knowledge of German or willingness to redress weaknesses within the first year of employment

Additional desired qualifications:

- Pertinent experience abroad or in practice
- Teaching experience and didactic competence
- First scientific publication(s)
- Good programming skills in two or more among C/C++, Python, Java, Android, and Unity
- Experience with statistical methods
- Social skills in diversity and equality issues

The Interactive Systems Research Group teaches theoretical and practical knowledge and skills needed to design, implement, and evaluate digital products and to create innovative interactive solutions for the future. The group's research activities concern the usability and user experience of standard and novel user interfaces and modalities, which lead to new challenges, especially in connection with the advance of AI. Current research aims to understand and improve interaction in desktop and wearable-based usage scenarios, virtual and augmented reality, and smart environments (IoT, Smart Home). We work in a committed, collegial, and international team at the University of Klagenfurt and cooperate with national and international partners from science and industry.

This position offers an excellent opportunity for a dynamic junior researcher interested in engaging in Human-Computer Interaction. It serves the purposes of the vocational and scientific education of graduates of Master's programmes and sets the goal of completing a Doctoral degree (PhD) in Technical Sciences. Therefore, applications by persons with a pertinent doctorate (PhD) will not be considered.

Our offer:

The employment contract is concluded with a salary of € 3,578.80 gross per month (14 times a year; § 27 Uni-KV B1, www.aau.at/en/uni-kv) and can increase due to consideration of previous pertinent experience.

The University of Klagenfurt also offers:

- Personal and professional advanced training courses, management, and career coaching
- Numerous attractive additional benefits, see also jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/
- Diversity- and family-friendly university culture
- The opportunity to live and work in the attractive Alps-Adriatic region with a wide range of leisure activities in the spheres of culture, nature, and sports

The application:

If you are interested in this position, please apply in English by providing the following documents:

- Letter of application
- Curriculum vitae - with clear information about the degrees, including date/place/grade, the experience acquired, the list of publications (if any), and any other relevant information
- Master's thesis (if written in English or in German)
- Copy of the Bachelor's- and Master's degree certificates and transcripts of the courses
- Any certificates that can prove the fulfilment of the required and additional qualifications listed above (e.g., the submission of the final thesis/dissertation if required by the degree programme, programming skills certificates, language skills certificates, etc.)
- If an applicant has not received the Master's degree by the application deadline, the applicant must provide a written declaration, either by the supervisor or by the candidate themselves, on the feasibility of finishing the Master's degree by October 15, 2024, at the latest.

To apply, please select the position with the **reference code 438/24** in the category "Scientific Staff" using the link "Apply for this position" in the job portal at jobs.aau.at/en/.

Candidates must furnish proof that they meet the required qualifications by **October 15, 2024, at the latest**.

For further information on this specific vacancy, please contact Prof. Dr. Martin Hitz (Martin.Hitz@aau.at). General information about the university as an employer can be found at jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/. At the University of Klagenfurt, recruitment and staff matters are accompanied not only by the authority responsible for the recruitment procedure but also by the [Equal Opportunities Working Group](#) and, if necessary, by the [Representative for Disabled Persons](#).

The University of Klagenfurt aims to increase the proportion of women and, therefore, specifically invites qualified women to apply for the position. Where the qualification is equivalent, women will be given preferential consideration.

People with disabilities or chronic diseases, who fulfil the requirements, are particularly encouraged to apply.

Travel and accommodation costs incurred during the application process will not be refunded. In order to give all applicants the same opportunity, the first round of interviews may take place online.

Translations into other languages shall serve informational purposes only. Solely the version advertised in the University Bulletin ([Mitteilungsblatt](#)) shall be legally binding.

114.5 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am **Institut für Psychologie**, Abteilung für Sozialpsychologie, an der Fakultät für Sozialwissenschaften wird voraussichtlich mit **1. September 2024** folgende Stelle besetzt:

Universitätsassistent:in

Beschäftigungsausmaß: 100 % (40 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 50.103,20 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: B 1

Befristung: 4 Jahre

Bewerbungsfrist: 24. Juli 2024

Kennung: 363/24

Der Aufgabenbereich:

Der Aufgabenbereich der Stelle liegt in der Sozialpsychologie mit dem Schwerpunkt der Exkludierungs- und Vorurteilsforschung und umfasst folgende Tätigkeiten:

- Selbstständige Forschung mit dem Ziel der Abfassung einer Dissertation im Bereich der Sozialpsychologie
- Mitarbeit bei Forschungsaufgaben, bei Lehrveranstaltungen und Prüfungen sowie bei Organisations- und Verwaltungsaufgaben der Abteilung für Sozialpsychologie
- Mitarbeit in universitären Gremien sowie im Rahmen der universitären Selbstverwaltung

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abgeschlossenes Diplom- bzw. Masterstudium in Psychologie oder einem anderen relevanten Fachbereich an einer in- oder ausländischen Hochschule
- Guter Studienerfolg im Bereich der Sozialpsychologie
- Vorerfahrungen im Konzipieren und Durchführen von experimentellen Studien
- Gute Statistik- und Methodenkenntnisse in quantitativer (experimenteller) Forschung

Erwünscht sind:

- Engagierte Mitarbeit in Forschung, Lehre und Administration mit Schwerpunkt in der Sozialpsychologie idealerweise bereits Grunderfahrungen
- Interesse an einem oder in mehreren der folgenden Bereiche der Sozialpsychologie: Soziale Exkludierung, Stereotypen-, Stigma- und Vorurteilsforschung, prosoziales Verhalten
- Vorerfahrungen in der selbstständigen Abfassung von empirischen wissenschaftlichen Arbeiten
- Sehr gute Englischkenntnisse, die vorzugsweise bereits durch Studienaufenthalte im Ausland, Verfassen englischsprachiger wissenschaftlicher Arbeiten (z.B. Seminararbeit, Diplom- oder Masterarbeit), oder eigenen englischsprachigen Publikationen bzw. Präsentationen auf wissenschaftlichen Kongressen/Workshops belegt sind
- Soziale und kommunikative Kompetenz sowie Teamfähigkeit

Das Angebot:

Der Dienstvertrag wird mit einem Einstiegsentgelt von mtl. € 3.578,80 brutto (14x jährlich; eine Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrung gemäß [Kollektivvertrag](#) ist möglich) abgeschlossen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur

- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich in deutscher oder englischer Sprache mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Diese Stelle dient der fachlichen und wissenschaftlichen Bildung von Absolvent:innen eines Master- bzw. Diplomstudiums mit dem Ziel des Abschlusses eines Doktors-/Ph.D.-Studiums der Psychologie (Sozialpsychologie). Bewerbungen von Personen, die bereits über ein facheinschlägiges Doktorat bzw. einen facheinschlägigen Ph.D. verfügen, können daher nicht berücksichtigt werden.

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 363/24** in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen **bis spätestens 24. Juli 2024** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Frau Nilüfer Aydin (Niluefer.Aydin@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 114.6** Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

An der **Zentralen Einrichtung International Office (I.O.)** wird voraussichtlich **mit 1. September 2024** folgende Stelle besetzt:

Akademische Fachkraft (w/m/d)

Beschäftigungsausmaß: 100 %

Mindestentgelt: € 45.726,80 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: IVa

Befristung: befristet auf die Dauer der Vertretung der Stelleninhaberin:des Stelleninhabers

Bewerbungsfrist: bis 24. Juli 2024

Kennung: 443/24

Der Aufgabenbereich umfasst:

- Drittmittelakquise und -verwaltung im Rahmen des EU Bildungsprogrammes Erasmus+
- Projektleitung, Programm- und Budgetmanagement von Erasmus+ Key Action 1-Mobilitätsprojekten
- Organisation und Abwicklung von Studierenden- und Personalmobilitäten
- Programm- und Budgetmanagement des Mobilitätsprogrammes Joint-Study
- Planung und Organisation von Informationsveranstaltungen, Beratung und Information von Universitätsangehörigen und internationalen Kooperationspartner:innen, Erstellung von Projektberichten, Informationsmaterialien, Kennzahlen und Datenanalysen in deutscher und englischer Sprache
- Zusammenarbeit mit Partnerhochschulen und anderen Institutionen im internationalen Hochschulraum sowie relevanten Behörden im In- und Ausland

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abgeschlossenes Master- oder Diplomstudium
- Kenntnisse im Projektmanagement
- Kenntnisse von universitären und EU-Mobilitätsprogrammen
- Fließende Englisch- und Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- Sehr gute EDV-Kenntnisse (Tabellenkalkulationsprogramme, Präsentationssoftware, etc.)
- Freundliches, sicheres und serviceorientiertes Auftreten
- Selbstständige, eigenverantwortliche und genaue Arbeitsweise, sehr gute Organisationsfähigkeit
- Bereitschaft zur Weiterbildung und zu Dienstreisen

Erwünscht sind:

- Erfahrung in der selbstständigen und eigenverantwortlichen Leitung von Drittmittelprojekten (inkl. Budget-Akquise und Verwaltung)
- Inter-/Transkulturelle Kompetenzen
- Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Erfahrung im Veranstaltungsmanagement
- SAP-Kenntnisse
- Weitere Fremdsprachenkenntnisse

Das Angebot:

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 3.266,20 brutto (14 x jährlich) und kann sich auf Basis der [kollektivvertraglichen Vorschriften](#) durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 443/24** in der Rubrik „Allgemeines Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 24. Juli 2024** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Elena Buffa (elena.buffa@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 114.7** Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „*per aspera ad astra*“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

An der **Zentralen Einrichtung Studien- und Prüfungsabteilung** wird voraussichtlich mit **1. September 2024** folgende Stelle besetzt:

Administrative Fachkraft (w/m/d)

Beschäftigungsausmaß: 100 % (40 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 36.388,80 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: III a

Befristung: vorerst befristet auf ein Jahr (mit der Option auf Entfristung)

Bewerbungsfrist: bis 24. Juli 2024

Kennung: 441/24

Der Aufgabenbereich:

- Selbständige und eigenverantwortliche Buchung von Räumen zu (Lehr)Veranstaltungen über das elektronische Raumverwaltungssystem.
- Selbständige und eigenverantwortliche Bearbeitung von Anträgen auf Anerkennung von Prüfungen und Einreichungen von Studienabschlüssen.

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Reifeprüfung
- Team- und Kommunikationsfähigkeit
- Organisations- und Lösungskompetenz
- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Fundierte EDV-Kenntnisse (Office Anwendungen)

Erwünscht sind:

- Verlässlichkeit, Sorgfalt und Genauigkeit
- Eigeninitiative
- Sicheres Auftreten
- Gelassenheit und Stressresistenz
- Leistungsbereitschaft sowie Bereitschaft zur Fortbildung
- Kenntnisse im Bereich des universitären Prüfungswesens
- Erfahrung mit Terminvergabe bzw. -buchungssystemen

Das Angebot:

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 2.599,20 brutto (14 x jährlich) und kann sich auf Basis der [kollektivvertraglichen Vorschriften](#) durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen auf max. € 2.884,20 (R1) brutto erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 441/24** in der Rubrik „Allgemeines Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 24. Juli 2024** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Johannes Hartmann (johannes.hartmann@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 114.8** Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

an der **Zentralen Einrichtung Universitätssportinstitut (USI)** wird voraussichtlich mit **1.September 2024** folgende Stelle besetzt:

Sportwart:in / Sportadministrator:in

Beschäftigungsausmaß: 100 % (40 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 34.441,40 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: IIb

Befristung: vorerst befristet auf ein Jahr (mit der Option auf Entfristung)

Bewerbungsfrist: 24. Juli 2024

Kennung: 479/24

Die **Aufgaben** gliedern sich in Tätigkeiten als Sportwart:in und Tätigkeiten als Sportadministrator:in. Die diesbezüglichen Arbeitszeiten unterscheiden sich wie folgt:

Tätigkeiten als Sportwart:in

Donnerstags und freitags jeweils 14.00 - 22.00 Uhr

Samstags: 09.00 - 17.00 Uhr

Tätigkeiten als Sportadministrator:in:

Dienstags und mittwochs entspricht die Sollarbeitszeit 8 Stunden, die in Form von flexibler Arbeitszeiteinteilung unter Berücksichtigung der jeweiligen Kernarbeitszeit zu leisten ist.

In Abhängigkeit vom Arbeitszeitmodell können nach Rücksprache die Arbeitszeiten bzw. Wochentage variieren.

Die Aufgabenbereiche umfassen:

- Betreuung, Wartung und Kontrolle der Übungsräume des Universitätssportinstituts
- Kontrolle und Ausgabe der für den Übungs- und Lehrbetrieb erforderlichen Sportgeräte (Unterstützung der USI Lehrbeauftragten)
- Administrative Tätigkeiten im Verwaltungsbereich des USI
- Engagierte vielseitige Mitarbeit im Team des Universitätssportinstitutes
- Mitarbeit bei diversen Sportveranstaltungen
- Graphische Erstellung und Bearbeitung des USI-Kursheftes einschließlich diverser Drucksorten
- Administrative Durchführung der Evaluierung und Betreuung des Anmeldeportals für Veranstaltungen (Limesurvey)
- Vertretung am Schalter (Parteienverkehr) des USI-Sekretariats

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Kaufmännische Ausbildung oder Nachweis der entsprechenden Berufserfordernisse bzw. mehrjährige Praxis
- EDV-Kenntnisse (Grafikprogramme, MS Office)
- Fließende Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Erfahrungen mit administrativen Tätigkeiten

Erwünscht sind:

- Organisationsfähigkeit und Verlässlichkeit
- Soziale und kommunikative Kompetenz
- Kontakt- und Teamfähigkeit
- Sportbezug bzw. Erfahrungen in der Verwaltung von Sportkursen
- Zusätzliche EDV-Kenntnisse: Umfragetools z.B. Limesurvey
- Erfahrungen in der Betreuung von Tennisplätzen und Beachvolleyballplätzen

Das Angebot:

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 2.460,10 brutto (14 x jährlich) und kann sich auf Basis der [kollektivvertraglichen Vorschriften](#) durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 479/24** in der Rubrik „Allgemeines Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen **bis spätestens 24. Juli 2024** vorliegen.

Nähere Auskünfte zur konkreten Stellenausschreibung erteilt der Leiter des Universitätssportinstituts Dipl.-Ing. Mag. Robert Rassinger (robert.rassinger@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.