

Mitteilungsblatt

Studienjahr 2023/2024

Ausgegeben am 17. April 2024

15. Stück

- 76. Rektorat
 - 76.1 „Code of Conduct“ - Aktualisierung der Richtlinie der Universität Klagenfurt zur Sicherung guter wissenschaftlicher Praxis
 - 76.2 Richtlinie der Universität Klagenfurt zur Behandlung von Vorschlägen für die Verleihung des Berufstitels einer Universitätsprofessorin/eines Universitätsprofessors
 - 76.3 Bestellung einer Leiterin des Microcredentials-Kurses „Digitalisierung im Steuerrecht“ sowie Verlautbarung der damit verbundenen Vollmacht gemäß § 28 UG
- 77. Vizerektorin für Forschung - Erteilung von Vollmachten gemäß § 27 Abs. 2 UG an Projektleiter/innen
- 78. Curricularkommission „Anglistik und Amerikanistik“ - Redaktionelle Berichtigung des Curriculums für das Masterstudium „Worlds of English“
- 79. Ausschreibung von Preisen
 - 79.1 AK-Wissenschaftspreis 2024
 - 79.2 Erwin Wenzl Preis 2024
 - 79.3 Sustainability Award 2024
- 80. Ausschreibung freier Stellen an der Universität Klagenfurt

Das nächste Mitteilungsblatt erscheint am Dienstag, 30. April 2024

Redaktionsschluss: Freitag, 26. April 2024

Druck und Verlag: Universität Klagenfurt, Stabsstelle Rechtsangelegenheiten

Universitätsstraße 65-67
9020 Klagenfurt

T: +43 (0) 463/2700-9161, -9160, -9164 (Skr.)

F: +43 (0) 463/2700-999161

E: mitteilungsblatt@aau.at

H: <https://www.aau.at/mitteilungsblatt>

76. REKTORAT

76.1 „CODE OF CONDUCT“ - AKTUALISIERUNG DER RICHTLINIE DER UNIVERSITÄT KLAGENFURT ZUR SICHERUNG GUTER WISSENSCHAFTLICHER PRAXIS

Das Rektorat hat in seiner Sitzung am 09. April 2024 den „Code of Conduct“ in aktualisierter Version beschlossen. Diese ersetzt die im Mitteilungsblatt am 05.11.2008, 03. Stück, Nr. 19.1, veröffentlichte Version.

„Code of Conduct“ siehe [BEILAGE 1](#).

76.2 RICHTLINIE DER UNIVERSITÄT KLAGENFURT ZUR BEHANDLUNG VON VORSCHLÄGEN FÜR DIE VERLEIHUNG DES BERUFSTITELS EINER UNIVERSITÄTSPROFESSORIN/ EINES UNIVERSITÄTS-PROFESSORS

Das Rektorat hat in seiner Sitzung am 22. März 2024 die o.a. Richtlinie beschlossen.

Richtlinie siehe [BEILAGE 2](#).

76.3 BESTELLUNG EINER LEITERIN DES MICROCREDENTIALS-KURSES „DIGITALISIERUNG IM STEUERRECHT“ SOWIE VERLAUTBARUNG DER DAMIT VERBUNDENEN VOLLMACHT GEMÄSS § 28 UG

An der Universität Klagenfurt ist o.a. Microcredentials-Kurs eingerichtet. Das Rektorat der Universität Klagenfurt bestellt u. a. Universitätsangehörige als wissenschaftliche Leiterin des genannten Microcredentials-Kurses. Die damit obliegenden studienrechtlichen Kompetenzen sind der Satzung Teil B § 22a Abs. 3 zu entnehmen.

Mit dieser Bestellung ist die Bevollmächtigung zum Abschluss der für die Durchführung der Microcredentials-Kurses erforderlichen Rechtsgeschäfte sowie zur Verfügung über die vorhandenen Geldmittel im Rahmen der Kursorganisation verbunden. Von der Vollmacht mit umfasst sind der Abschluss von freien Dienstverträgen, von Werkverträgen sowie die kurzfristige Anstellung (außerhalb des Stellenplans) auf Basis Dienstzettel und deren vorzeitige Beendigung in der Probezeit.

Dabei sind die vom Rektorat erlassenen Richtlinien für Bevollmächtigungen gem. § 28 UG zu beachten. Von dieser Vollmacht nicht umfasst sind Darlehensgeschäfte jeglicher Art sowie der Abschluss von Arbeitsverträgen.

Die Vollmacht ist an die Funktion der Leiterin des Microcredentials-Kurses gebunden und erlischt automatisch mit Beendigung der Funktion bzw. spätestens drei Monate nach Beendigung des Microcredentials-Kurses. Eine Übertragung der Vollmacht ist nicht gestattet.

Leiterin Organisationseinheit	MC-Kurs (ggf. Kurzbezeichnung) Innenauftragsnummer
Kanduth-Kristen, Sabine Univ.-Prof. Dr. Institut für Finanzmanagement	„Digitalisierung im Steuerrecht“ AMC124110003

Für das Rektorat
Rektor Univ.-Prof. Dr. Oliver Vitouch

77. VIZEREKTORIN FÜR FORSCHUNG - ERTEILUNG VON VOLLMACHTEN GEMÄSS § 27 ABS. 2 UG AN PROJEKTLEITER/INNEN

Die Vizerektorin für Forschung der Universität Klagenfurt ermächtigt gemäß § 27 Abs. 2 i. V. m. § 28 UG u. a. Universitätsangehörige zum Abschluss von Rechtsgeschäften, die dem Widmungszweck der angeführten Projekte entsprechen, sowie zur Verfügung über die Geldmittel im Rahmen der Einnahmen aus den u. a. Projekten. Von der Vollmacht mit umfasst sind der Abschluss von freien Dienstverträgen, von Werkverträgen sowie die kurzfristige Anstellung (außerhalb des Stellenplans) auf Basis Dienstzettel und deren vorzeitige Beendigung in der

Probezeit. Von dieser Vollmacht nicht umfasst sind Arbeitsverträge und Darlehensgeschäfte jeglicher Art.

Auf die maßgeblichen Bestimmungen der Richtlinie des Rektorats für die Bevollmächtigungen i.d.g.F., die gemäß § 15 Abs. 1 UG geltenden Grundsätze der Gebarung sowie allfällige sich aus dem Projektvertrag ergebenden Grundsätze der Anerkennbarkeit von Kosten wird hingewiesen. Die im Projektvertrag festgelegten Zweckwidmungen sind zu beachten. Die Bevollmächtigten haften nach dem Dienstnehmerhaftpflichtgesetz.

Eine Übertragung dieser Vollmacht ist nicht gestattet. Die Vollmacht erlischt spätestens drei Monate nach Beendigung der u. a. Projekte automatisch.

Name Organisationseinheit	Projekt Innenauftragsnummer
Aarden, Ass.-Prof. Dr. Erik Institut für Gesellschaft, Wissen und Politik	P Aarden 2024 AFR87000279
Graf, Assoc. Prof. Dr. Eva-Maria Institut für Anglistik und Amerikanistik	A Graf 2024 AFR87000281
Hanfstingl, Assoc. Prof. Mag. Dr. Barbara Institut für Psychologie	P Hanfstingl 2024 AFR87000278
Jenull, Ao.Univ.-Prof. Mag. Dr. Brigitte Institut für Psychologie	P Jenull 2024 AFR87000280

Die Vizerektorin für Forschung
Univ.-Prof. Dr. Martina Merz

78. CURRICULARKOMMISSION „ANGLISTIK UND AMERIKANISTIK“ - REDAKTIONELLE BERICHTIGUNG DES CURRICULUMS FÜR DAS MASTERSTUDIUM „WORLDS OF ENGLISH“

Das im Mitteilungsblatt vom 03.04.2024, 14. Stück, Nr. 71.3, als Beilage 3 verlautbarte Curriculum für das Masterstudium „Worlds of English“ wird in § 17 wie folgt redaktionell berichtigt:

„In § 17 wird im ersten Satz die Wortfolge „Mastercurriculum Worlds of English“ durch die Wortfolge „Mastercurriculum Anglistik und Amerikanistik“ ersetzt.

[Curriculum](#) in der berichtigten Fassung.

Der Vorsitzende der Curricularkommission
Priv.-Doz. Mag. Dr. Nikola Dobric, M.A.

79. AUSSCHREIBUNG VON PREISEN

79.1 AK-WISSENSCHAFTSPREIS 2024

Der Wissenschaftspreis der Kammer für Arbeiter und Angestellte für Oberösterreich richtet sich an Forscher/-innen, die am Beginn ihrer wissenschaftlichen Laufbahn stehen. Das Preisgeld beträgt insgesamt € 10.500,- und wird auf drei Preisträger/-innen aufgeteilt.

Thema für den AK-Wissenschaftspreis 2024: „Demokratie in der Arbeitswelt - Ein Weg zur fairen Arbeit?“

Der Preis wird für wissenschaftliche Arbeiten vergeben, die 2023 oder 2024 fertiggestellt werden und der Verbesserung der Arbeits- und Lebensbedingungen der Arbeitnehmer/-innen dienen.

Bewerbungsfrist: **30. Juni 2024**

Detaillierte Ausschreibungsunterlagen unter: ooe.arbeiterkammer.at/Wissenschaftspreis

79.2 ERWIN WENZL PREIS 2024

Mit dem Erwin Wenzl Preis 2024 werden in der Kategorie „Universität“ Preise für herausragende wissenschaftliche Leistungen vergeben, die an Universitäten, Hochschulen oder Fachhochschulen

(regulärer Studiengang) erbracht wurden. Dies können sein: Mit „Sehr gut“ beurteilte Diplomarbeiten, Masterarbeiten oder Dissertationen.

Teilnehmen können Studierende mit Bezug zum Land Oberösterreich, die mindestens eines der beiden Kriterien erfüllen:

- Pflichtschule und Matura in Oberösterreich
- abgeschlossenes Studium in Oberösterreich

Eingereicht werden können alle Arbeiten, die nach dem 30. August 2022 bis zum Ende der Ausschreibungsfrist beurteilt wurden.

Die Einreichungen sind bis spätestens **31. August 2024** ausschließlich über die Homepage www.erwinwenzlpreis.at hochzuladen.

Der vollständige Ausschreibungstext und das Bewerbungsformular stehen zum Download zur Verfügung unter [Ausschreibung \(erwinwenzlpreis.at\)](http://www.erwinwenzlpreis.at)

79.3 SUSTAINABILITY AWARD 2024

Der **Nachhaltigkeitspreis für Österreichs Hochschulen und Universitäten** wird von BMBWF und BMK vergeben und zeichnet jene Projekte/Initiativen aus, die sich mit den komplexen Zusammenhängen der ökologischen, wirtschaftlichen, sozialen und kulturellen Dimensionen einer nachhaltigen Entwicklung im Sinne der 17 Nachhaltigkeitsziele der Vereinten Nationen (SDGs) auseinandersetzen.

Die Einreichung erfolgt während des **Einreichzeitraums von 2. April bis 2. Juni 2024** auf sustainability-award.at über ein [Online-Formular](#).

Der Sustainability Award 2024 wird in den **vier Kategorien Lernen, Forschen, Verankern und Kooperieren** vergeben. Pro Kategorie wird der Sustainability Award 2024 einmal in Gold und zweimal in Silber durch eine internationale Jury aus Vertreterinnen und Vertretern aus Wissenschaft, Praxis und Medien vergeben. Er ist mit je € 3.000,- bzw. € 1.000,- dotiert.

Alle Informationen zur Auszeichnung 2024 finden sich auf www.sustainability-award.at.

Informationen zur Einreichphase unter www.sustainability-award.at.

80. AUSSCHREIBUNG FREIER STELLEN AN DER UNIVERSITÄT KLAGENFURT

80.1 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am **Institut für Geschichte** an der Fakultät für Kultur- und Bildungswissenschaften wird voraussichtlich mit **1. Oktober 2024** folgende Stelle besetzt:

Senior Lecturer mit Doktorat (w/m/d)

Beschäftigungsausmaß: 100 %

Mindestentgelt: € 66.532,20 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: B 1 lit. b

Befristung: vorerst befristet auf die Dauer eines Jahres, mit Option auf Entfristung des Arbeitsverhältnisses

Bewerbungsfrist: bis 8. Mai 2024

Kennung: 145/24

Der Aufgabenbereich:

- Selbständige Abhaltung von Lehrveranstaltungen im Rahmen der forschungsgestützten Lehre im Bereich der neueren und österreichischen Geschichte im Ausmaß von 12 Semesterstunden in deutscher Sprache
- Vertretung des Faches in der Lehre in seiner gesamten Breite
- Übernahme von einführenden wie auch vertiefenden Lehrveranstaltungen
- Betreuung der Studierenden
- Prüfungstätigkeit
- Entwicklung von Lehrinhalten, Lehrmaterialien und e-learning-Angeboten; Mitwirkung an lehrbezogenen Forschungsvorhaben
- Mitwirkung bei Organisations- und Verwaltungsaufgaben sowie an Qualitätssicherungsmaßnahmen
- Mitwirkung an Aktivitäten der Öffentlichkeitsarbeit des Instituts
- Gegebenenfalls Fortführung eigener wissenschaftlicher Tätigkeiten im Hinblick auf forschungsgestützte Lehre

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium im Fach der Geschichte der Neuzeit oder der österreichischen Geschichte an einer in- oder ausländischen Hochschule mit einer qualifizierten facheinschlägigen Dissertation
- Mehrjährige einschlägige universitäre Lehrerfahrung (selbständige Abhaltung von Lehrveranstaltungen zur Geschichte der Neuzeit und österreichischen Geschichte)
- Methodenkompetenzen mit neuzeitlichem Quellenmaterial
- Gute Englischkenntnisse

Erwünscht sind:

- Sehr gute didaktische Fähigkeiten
- Soziale Kompetenzen, Teamfähigkeit und Eigeninitiative
- Erfahrung in Lehrplan- und Kursentwicklung
- Erfahrung in der Lehre zu außereuropäischen Themen
- Facheinschlägige Sprachkompetenzen neben Englisch
- Bereitschaft zur Auseinandersetzung mit digital Humanities in Forschung und Lehre
- Monographische Publikation der Dissertation in einschlägigen Verlagen

Das Angebot:

Der Dienstvertrag wird mit einem Einstiegsentgelt von mtl. € 4.752,30 brutto (14x jährlich; eine Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrung gemäß [Kollektivvertrag](#) ist möglich) abgeschlossen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich in deutscher oder englischer Sprache mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Publikationsliste
- Zeugnisse / Bestätigungen
- Gutachten zur Dissertation

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 145/24** in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 8. Mai 2024** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Dr. Veronika Hyden-Hanscho (Veronika.Hyden-Hanscho@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

80.2 The University of Klagenfurt, with approximately 1,500 employees and over 12,000 students, is located in the Alps-Adriatic region and consistently achieves excellent placements in rankings. The motto “per aspera ad astra” underscores our firm commitment to the pursuit of excellence in all activities in research, teaching and university management. The principles of equality, diversity, health, sustainability and compatibility of work and family life serve as the foundation for our work at the university.

The University of Klagenfurt is pleased to announce the following open position at the **Department of English** at the Faculty of Arts, Humanities and Education with an expected starting date **as soon as possible**:

Senior Scientist Post-Doc (all genders welcome)

Level of employment: 100 % (40 hours/week; based on 50 % and an agreed increase of 50 %)

Minimum salary: € 66,532.20 per annum (gross); classification according to collective agreement: Uni-KV: B1 lit. b

Limited to: the duration of the position holder's leave (presumably until February 28th, 2029)

Application deadline: May 15th 2024

Reference code: 596-1/23

Tasks and responsibilities

- Independent research and further development of the candidate's scientific qualification in the field of American literature and culture with the option of working towards completing a postdoctoral thesis (habilitation)
- Independent undergraduate and graduate teaching in the field of American literature and culture; examination activities; supervision of BA and MA theses
- International publications and presentations
- Participation in department administration, teaching and research administration, and in university committees
- Participation in conference organization

Required qualification

- PhD degree at a national or international university with a research focus on American literatures, preferably U.S. American literature of the (long) 19th century
- Habilitation research project in the field of American literature and culture
- Relevant scholarly publications and conference presentations
- Teaching experience at the university level and didactic competence
- Excellent command of written and spoken English
- Pertinent international experience (e.g. academic experience, other forms of education or training)

Additional desired qualifications

- Research interest in Transcultural and Postcolonial Studies, Critical Race/Ethnicity Studies, and/or the Environmental Humanities
- Organizational and social competence; ability to cooperate in a team
- Experience in academic self-administration, university committees or similar
- Experience in organizing workshops, conferences, and symposia

German language skills are not a formal prerequisite, but proficiency (C1) is expected within two years.

Our Offer:

The employment contract is concluded with an entry-level salary of € 4,752.30 gross per month for the full-time position (14 times per year; crediting of job-specific previous experience in accordance with the [collective agreement](#) is possible).

The University of Klagenfurt also offers:

- Personal and professional advanced training courses, management and career coaching
- Numerous attractive additional benefits, see also <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>
- Diversity- and family-friendly university culture
- The opportunity to live and work in the attractive Alps-Adriatic region with a wide range of leisure activities in the spheres of culture, nature and sports

To Apply:

If you are interested in this position, please apply in German or English providing the usual documents:

- A letter of motivation (max. 2 pages)
- Academic curriculum vitae including a list of publications, a list of courses taught, and a list of talks given
- An outline of the planned Habil. research project(s) (max. 2 pages)
- Certificates
- A writing sample (published article and/or PhD thesis)

To apply, please select the position with the **reference code 596-1/23** in the category “Scientific Staff” using the link “Apply for this position” in the job portal at jobs.aau.at/en/. Candidates must furnish proof that they meet the required qualifications **by May 15th, 2024** at the latest.

For further information on this specific vacancy, please contact Univ. Prof. Dr. Julia Hoydis (julia.hoydis@aau.at). General information about the university as an employer can be found at <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>. At the University of Klagenfurt, recruitment and staff matters are accompanied not only by the authority responsible for the recruitment procedure but also by the [Equal Opportunities Working Group](#) and, if necessary, by the [Representative for Disabled Person](#).

As part of its human resources policy, the University of Klagenfurt places particular emphasis on anti-discrimination, equal opportunities and diversity.

People with disabilities or chronic diseases, who fulfil the requirements, are particularly encouraged to apply.

Travel and accommodation costs incurred during the application process will not be refunded.

Translations into other languages shall serve informational purposes only. Solely the version advertised in the University Bulletin ([Mitteilungsblatt](#)) shall be legally binding.