

Mitteilungsblatt

Studienjahr 2023/2024

Ausgegeben am 20. März 2024

12. Stück

- 62. Rektorat
 - 62.1 Revisionsplan 2024
 - 62.2 Bestellung von Leiterinnen der u.a. Microcredentials-Kurse sowie Verlautbarung der damit verbundenen Vollmachten gemäß § 28 UG
 - „Rechtsformgestaltung und Rechtsformwechsel“
 - „Bib fit!“
- 63. Rektor - Erteilung einer Vollmacht gemäß § 27 Abs. 2 UG an eine Projektleiterin
- 64. Vizerektorin für Forschung - Erteilung von Vollmachten gemäß § 27 Abs. 2 UG an Projektleiter/innen
- 65. Vizerektorin für Lehre - Erteilung einer Vollmacht gemäß § 27 Abs. 2 UG an einen Projektleiter
- 66. Senat - Entsendung eines Mitglieds und zweier Ersatzmitglieder in den Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen (AKG)
- 67. Entsendung von Studierenden
- 68. Ausschreibung von Preisen - Förderungspreise des Kardinal-Innitzer-Studienfonds 2024
- 69. Ausschreibung freier Stellen an der Universität Klagenfurt

Das nächste Mitteilungsblatt erscheint am Mittwoch, 03. April 2024

Redaktionsschluss: Freitag, 29. März 2024

Druck und Verlag: Universität Klagenfurt, Stabsstelle Rechtsangelegenheiten

Universitätsstraße 65-67
9020 Klagenfurt

T: +43 (0) 463/2700-9161,-9160,-9164 (Skr.)

F: +43 (0) 463/2700-999161

E: mitteilungsblatt@aau.at

H: <https://www.aau.at/mitteilungsblatt>

62. REKTORAT

62.1 REVISIONSPLAN 2024

Der Revisionsplan für das Kalenderjahr 2024 wurde gem. § 5 Abs. 1 der Revisionsordnung vom Universitätsrat am 08. März 2024 genehmigt und wird wie folgt veröffentlicht:

Revisionsplan 2024 siehe [BEILAGE 1](#).

62.2 BESTELLUNG VON LEITERINNEN DER U.A. MICROCREDENTIALS-KURSE SOWIE VERLAUTBARUNG DER DAMIT VERBUNDENEN VOLLMACHTEN GEMÄSS § 28 UG

- „RECHTSFORMGESTALTUNG UND RECHTSFORMWECHSEL“
- „BIB FIT!“

An der Universität Klagenfurt sind die o.a. Microcredentials-Kurse eingerichtet.

Das Rektorat der Universität Klagenfurt bestellt u. a. Universitätsangehörige als wissenschaftliche Leiterinnen der genannten Microcredentials-Kurse. Die damit obliegenden studienrechtlichen Kompetenzen sind der Satzung Teil B § 22a Abs. 3 zu entnehmen.

Mit dieser Bestellung ist die Bevollmächtigung zum Abschluss der für die Durchführung der Microcredentials-Kurse erforderlichen Rechtsgeschäfte sowie zur Verfügung über die vorhandenen Geldmittel im Rahmen der Kursorganisation verbunden. Von der Vollmacht mit umfasst sind der Abschluss von freien Dienstverträgen, von Werkverträgen sowie die kurzfristige Anstellung (außerhalb des Stellenplans) auf Basis Dienstzettel und deren vorzeitige Beendigung in der Probezeit.

Dabei sind die vom Rektorat erlassenen Richtlinien für Bevollmächtigungen gem. § 28 UG zu beachten. Von dieser Vollmacht nicht umfasst sind Darlehensgeschäfte jeglicher Art sowie der Abschluss von Arbeitsverträgen.

Die Vollmacht ist an die Funktion der Leiterin des Microcredentials-Kurses gebunden und erlischt automatisch mit Beendigung der Funktion bzw. spätestens drei Monate nach Beendigung des Microcredentials-Kurses. Eine Übertragung der Vollmacht ist nicht gestattet.

Leiterin Organisationseinheit	MC-Kurs (ggf. Kurzbezeichnung) Innenauftragsnummer
Kanduth-Kristen, Univ.-Prof. Mag. Dr. Sabine Barbara Institut für Finanzmanagement	„Rechtsformgestaltung und Rechtsformwechsel“ AMC124110002
Zellacher, Mag. Lydia Universitätsbibliothek	Bib fit! AMC689500002

Für das Rektorat
Rektor Univ.-Prof. Dr. Oliver Vitouch
Vizerektorin Ass.-Prof. Dr. Doris Hattenberger

63. REKTOR - ERTEILUNG EINER VOLLMACHT GEMÄSS § 27 ABS. 2 UG AN EINE PROJEKTLIMITERIN

Der Rektor der Universität Klagenfurt ermächtigt gemäß § 27 Abs. 2 i. V. m. § 28 UG u. a. Universitätsangehörige zum Abschluss von Rechtsgeschäften, die dem Widmungszweck des angeführten Projekts entsprechen, sowie zur Verfügung über die Geldmittel im Rahmen der Einnahmen aus dem u. a. Projekt. Von der Vollmacht mit umfasst sind der Abschluss von freien Dienstverträgen, von Werkverträgen sowie die kurzfristige Anstellung (außerhalb des Stellenplans) auf Basis Dienstzettel und deren vorzeitige Beendigung in der Probezeit. Von dieser Vollmacht nicht umfasst sind Arbeitsverträge und Darlehensgeschäfte jeglicher Art.

Auf die maßgeblichen Bestimmungen der Richtlinie des Rektorats für die Bevollmächtigungen i.d.g.F., die gemäß § 15 Abs. 1 UG geltenden Grundsätze der Gebarung sowie allfällige sich aus dem Projektvertrag ergebenden Grundsätze der Anerkennbarkeit von Kosten wird hingewiesen. Die im Projektvertrag festgelegten Zweckwidmungen sind zu beachten. Die Bevollmächtigte haftet nach dem Dienstnehmerhaftpflichtgesetz.

Eine Übertragung dieser Vollmacht ist nicht gestattet. Die Vollmacht erlischt spätestens drei Monate nach Beendigung des u. a. Projekts automatisch.

Name Organisationseinheit	Projekt Innenauftragsnummer
Merz, Univ.-Prof. Dr. Martina Institut für Gesellschaft, Wissen und Politik	Allg. SoKPol/WIHO AA7160100002

Der Rektor
Univ.-Prof. Dr. Oliver Vitouch

64. VIZEREKTORIN FÜR FORSCHUNG - ERTEILUNG VON VOLLMACHTEN GEMÄSS § 27 ABS. 2 UG AN PROJEKTLEITER/INNEN

Die Vizerektorin für Forschung der Universität Klagenfurt ermächtigt gemäß § 27 Abs. 2 i. V. m. § 28 UG u. a. Universitätsangehörige zum Abschluss von Rechtsgeschäften, die dem Widmungszweck der angeführten Projekte entsprechen, sowie zur Verfügung über die Geldmittel im Rahmen der Einnahmen aus den u. a. Projekten. Von der Vollmacht mit umfasst sind der Abschluss von freien Dienstverträgen, von Werkverträgen sowie die kurzfristige Anstellung (außerhalb des Stellenplans) auf Basis Dienstzettel und deren vorzeitige Beendigung in der Probezeit. Von dieser Vollmacht nicht umfasst sind Arbeitsverträge und Darlehensgeschäfte jeglicher Art.

Auf die maßgeblichen Bestimmungen der Richtlinie des Rektorats für die Bevollmächtigungen i.d.g.F., die gemäß § 15 Abs. 1 UG geltenden Grundsätze der Gebarung sowie allfällige sich aus dem Projektvertrag ergebenden Grundsätze der Anerkennbarkeit von Kosten wird hingewiesen. Die im Projektvertrag festgelegten Zweckwidmungen sind zu beachten. Die Bevollmächtigten haften nach dem Dienstnehmerhaftpflichtgesetz.

Eine Übertragung dieser Vollmacht ist nicht gestattet. Die Vollmacht erlischt spätestens drei Monate nach Beendigung der u. a. Projekte automatisch.

Name Organisationseinheit	Projekt Innenauftragsnummer
Barben, Univ.-Prof. Dr. Daniel Institut für Gesellschaft, Wissen und Politik	Allg. SoKPol/STS AA7160100001
	Allg. Sonstige Einnahmen SoKPol AS7160100000
Climent de Benito, Sen. Lecturer Dr. Jaime Institut für Romanistik	Tagung „Giornata di Studi“ AW7112400009
Faullant, Assoc. Prof. MMag. Dr. Rita M/O/T School of Management, Organizational Development and Technology	Generative AI AW7689930011
Gula, Assoc. Prof. Dr. Bartosz Institut für Psychologie	AAPC 2024 AW7111600007
Kastner, Assoc. Prof. Mag. Dr. Monika Institut für Erziehungswissenschaft und Bildungsforschung	Allg. IfEB - Kastner AA7111200002
Liepold-Mosser, Mag. Dr. Bernd Institut für Medien- und Kommunikationswissenschaft	Allg. MK - Liepold Mosser AA7111800006
Mertlitsch, Sen. Scientist Mag. Dr. Kirstin Universitätszentrum für Frauen- und Geschlechterstudien (UZFG)	Allg. Sonstige Einnahmen UZFG AS7166206000
Roth-Ebner, Assoc. Prof. Mag. Dr. Caroline Elisabeth Institut für Medien- und Kommunikationswissenschaft	Allg. Medienkommunikation - Roth Ebner AA7111800005
Schlögl, Univ.-Prof. Mag. Dr. Peter Institut für Erziehungswissenschaft und Bildungsforschung	AUCEN A71112000043

Name Organisationseinheit	Projekt Innenauftragsnummer
Sting , Univ.-Prof. Dipl.-Päd. Dr. Stephan Institut für Erziehungswissenschaft und Bildungsforschung	Rückkehr in Bildung AP7111200001
Zangl , Univ.-Prof. DI Dr. Hubert Institut für Intelligente Systemtechnologien	USE-Lab 2 A71433000057
Zellacher , Mag. Lydia Universitätsbibliothek	FWF OAP AS7689500000

Die Vizerektorin für Forschung
Univ.-Prof. Dr. Martina Merz

65. VIZEREKTORIN FÜR LEHRE- ERTEILUNG EINER VOLLMACHT GEMÄSS § 27 ABS. 2 UG AN EINEN PROJEKTLEITER

Die Vizerektorin für Lehre der Universität Klagenfurt ermächtigt gemäß § 27 Abs. 2 i. V. m. § 28 UG u. a. Universitätsangehörigen zum Abschluss von Rechtsgeschäften, die dem Widmungszweck des angeführten Projekts entsprechen, sowie zur Verfügung über die Geldmittel im Rahmen der Einnahmen aus dem u. a. Projekt. Von der Vollmacht mit umfasst sind der Abschluss von freien Dienstverträgen, von Werkverträgen sowie die kurzfristige Anstellung (außerhalb des Stellenplans) auf Basis Dienstzettel und deren vorzeitige Beendigung in der Probezeit. Von dieser Vollmacht nicht umfasst sind Arbeitsverträge und Darlehensgeschäfte jeglicher Art.

Auf die maßgeblichen Bestimmungen der Richtlinie des Rektorats für die Bevollmächtigungen i.d.g.F., die gemäß § 15 Abs. 1 UG geltenden Grundsätze der Gebarung sowie allfällige sich aus dem Projektvertrag ergebenden Grundsätze der Anerkennbarkeit von Kosten wird hingewiesen. Die im Projektvertrag festgelegten Zweckwidmungen sind zu beachten. Der Bevollmächtigte haftet nach dem Dienstnehmerhaftpflichtgesetz.

Eine Übertragung dieser Vollmacht ist nicht gestattet. Die Vollmacht erlischt spätestens drei Monate nach Beendigung des u. a. Projekts automatisch.

Name Organisationseinheit	Projekt Innenauftragsnummer
Kyamakya , Univ.-Prof. Dr.-Ing. Kyandoghere Institut für Intelligente Systemtechnologien	Afro Trans ABI143300005

Die Vizerektorin für Lehre
Ass.-Prof. Dr. Doris Hattenberger

66. SENAT - ENTSENDUNG EINES MITGLIEDS UND ZWEIER ERSATZMITGLIEDER IN DEN ARBEITSKREIS FÜR GLEICHBEHANDLUNGSFRAGEN (AKG)

Gemäß Beschluss der Vertreterinnen und Vertreter der Universitätsdozentinnen und Universitätsdozenten sowie wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Senat wird mit Wirkung vom 01.03.2024 anstelle von Frau Univ.-Ass. Olivia Mayer

Frau Univ.-Ass. Mag. Rosemarie Schöffmann, Bakk.

als Mitglied

in den Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen (AKG) entsendet. Frau Sen Scientist Dr. Marlis Stubenvoll, B.A. MA und Herr Prof. Dipl.-Ing. Mag. Dr. Markus Zanker werden als Ersatzmitglieder entsendet (Funktionsperiode jeweils bis 30.09.2025).

Der Vorsitzende des Senats
Univ.-Prof. DI Dr. Martin Hitz

67. ENTSENDUNG VON STUDIERENDEN

Vom zuständigen Organ der gesetzlichen Vertretung der Studierenden wurde folgendes studentische Mitglied in u. a. Organ entsendet:

Organ	Studierende
Beratendes Kollegialorgan des Senats (BEKO-C)	Krobath Jakob-Manuel (<i>anstelle von Strobach Anna Lisa</i>)

Die Vorsitzende der Universitätsvertretung
Zachmann Lena, B.A. MA

68. AUSSCHREIBUNG VON PREISEN - FÖRDERUNGSPREISE DES KARDINAL-INNITZER-STUDIENFONDS 2024

Aus den Mitteln des Kardinal-Innitzer-Studienfonds werden jährlich Förderungspreise für besondere Leistungen aus folgenden Fachgruppen vergeben:

- Theologie
- Geisteswissenschaften (Philosophie, Pädagogik, Psychologie, Geschichte ...)
- Sozial- und Wirtschaftswissenschaften
- Rechtswissenschaften
- Human- und Veterinärmedizin
- Mathematik, Naturwissenschaften und Technik

Es können hervorragende wissenschaftliche Arbeiten von sozialer und kultureller Bedeutung eingereicht werden, die den Zusammenhang des Wissens und das Verständnis von Person und Gesellschaft zu fördern geeignet erscheinen. Für die Prämierung kommen wissenschaftliche Arbeiten jüngerer Forscherinnen und Forscher (bis 40 Jahre) in Frage, die in ihrer wissenschaftlichen Bedeutung einer Habilitationsschrift gleichzusetzen sind (Fertigstellung in den der Einreichung vorangegangenen drei Jahren).

Bewerbungsschluss ist der **30. April 2024**. Die Einreichbedingungen und das Bewerbungsformular sind auf der Homepage des Kardinal-Innitzer-Fonds abrufbar unter:

www.kardinal-innitzer-fonds.at.

69. AUSSCHREIBUNG FREIER STELLEN AN DER UNIVERSITÄT KLAGENFURT

69.1 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am Institut für **Geographie und Regionalforschung** an der Fakultät für Sozialwissenschaften wird **ehestmöglich** folgende Stelle besetzt:

Senior Lecturer mit Doktorat (w/m/d)

Beschäftigungsausmaß: 100 %

Mindestentgelt: € 66.532,20 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: B 1 lit. b

Befristung: 1 Jahr mit der Möglichkeit der Entfristung

Bewerbungsfrist: bis 10. April 2024

Kennung: 52/24

Aufgabenbereich:

- Selbstständige Lehr - und Prüfungstätigkeit mit Schwerpunkt in der Lehramtsausbildung (Unterrichtsfach Geographie und Wirtschaftskunde) in der Fachdidaktik Geographie und wirtschaftliche Bildung insbesondere in den Bereichen Fachdidaktik, Geomedien, Exkursionsdidaktik und der integrativen Geographie im Ausmaß von 12 Semesterwochenstunden
- Betreuung und Beratung von Studierenden der Studiengänge BEd und MEd Geographie und Wirtschaftskunde
- Planung und Durchführung von Projekten mit Kooperationsschulen
- Selbständige Forschungsaktivitäten sowie Bereitschaft zur interdisziplinären Kooperation
- Mitarbeit bei der Organisation von Studiengängen, der (Weiter-)Entwicklung von Lehrinhalten, Lehrmaterialien und eLearning-Angeboten und lehrbezogenen Forschungsvorhaben des Instituts
- Mitarbeit bei den Organisations- und Verwaltungsaufgaben des Instituts

Voraussetzungen:

- Mit „sehr gut“ abgeschlossenes Lehramtsstudium an einer in- oder ausländischen Hochschule mit dem Unterrichtsfach Geographie und Wirtschaftskunde inkl. erfolgreich abgeschlossenem Unterrichtspraktikum
- Mit „sehr gut“ abgeschlossene Dissertation aus den Bereichen „Fachdidaktik Geographie“ oder „Bildungsforschung“
- Mehrjährige einschlägige universitäre Lehrerfahrung in den Bereichen Geographie, Geotechnologien und Geomedien sowie Exkursionsdidaktik
- Forschungserfahrung in den Bereichen der Digitalisierung der Lehrer:innenbildung und Exkursionsdidaktik
- Fließende Deutschkenntnisse in Wort und Schrift

Erwünscht:

- Sehr gute hochschuldidaktische Fähigkeiten
- Erfahrung in der Zusammenarbeit mit Schulen
- Erfahrung in der inhaltlichen Weiterentwicklung der Fachdidaktik
- Erfahrungen in der Professionalitätsentwicklung von Lehrkräften
- Erfahrung in der Betreuung von Studierenden
- Erfahrung in universitären Gremien
- Erfahrung in der Entwicklung von Studienangeboten und Curricula
- Teamfähigkeit

Das Angebot:

Der Dienstvertrag wird mit einem Einstiegsentgelt von mtl. € 4.752,30 brutto (14x jährlich; eine Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrung gemäß [Kollektivvertrag](#) ist möglich) abgeschlossen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich in deutscher oder englischer Sprache mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf

- Liste der gehaltenen Lehrveranstaltungen
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 52/24** in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 10. April 2024** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Univ.-Prof. Dr. Max-Peter Menzel (max-peter.menzel@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 69.2** The University of Klagenfurt, with approximately 1,500 employees and over 12,000 students, is located in the Alps-Adriatic region and consistently achieves excellent placements in rankings. The motto “per aspera ad astra” underscores our firm commitment to the pursuit of excellence in all activities in research, teaching and university management. The principles of equality, diversity, health, sustainability and compatibility of work and family life serve as the foundation for our work at the university.

The University of Klagenfurt is pleased to announce the following two open positions at the **Department of English** at the Faculty of Humanities and Education with an expected starting date at May 2nd, 2024:

Two Predoc Scientists (all genders welcome)

Level of employment for each position: 75 % (30 hours/week)

Minimum salary: € 37,577.40 per annum (gross); classification according to collective agreement: B1

Limited to: 4 years

Application deadline: April 10th, 2024

Reference code: 178/24

Tasks and Responsibilities:

The position is situated in the area of English Didactics and includes the following tasks and responsibilities:

- Participation in research activities in English Didactics
- Independent research with the aim of completing a doctoral dissertation in English Didactics
- Participation in teaching and exams, including supervision of students
- Participation in organisational and administrative tasks (e.g. organisation of conferences, ...)

Requirements:

- Master's degree (or equivalent) in the field of Teaching English (Staatsexamen or Lehramt mit Unterrichtsfach Englisch, Master of Education in English as a Foreign Language) from a national or international higher education institution, completed with "good" grade as minimum
- Plan to complete a PhD project in the field of English didactics on a topic related to the research interests of the English didactics professorship, with a focus on teaching of media, literature and/or culture
- Excellent command of English (Level C2) and a minimum good command of German (Level B2)

Additional Desired Qualifications:

- Experience with the preparation and publication of manuscripts
- Experience with empirical, preferably teaching-related research methods
- Organisational skills relevant for academic events
- High social and communication skills
- Academic teaching experience
- School teaching experience
- Relevant experience abroad (from country of origin), like work or study

Our Offer:

The employment contract is concluded with an entry-level salary of € 2,684.10 gross per month (14 times per year; crediting of job-specific previous experience in accordance with the [collective agreement](#) is possible).

The University of Klagenfurt also offers:

- Personal and professional advanced training courses, management and career coaching
- Numerous attractive additional benefits, see also <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>
- Diversity- and family-friendly university culture
- The opportunity to live and work in the attractive Alps-Adriatic region with a wide range of leisure activities in the spheres of culture, nature and sports

To Apply:

If you are interested in this position, please apply in German or English providing the usual documents:

- Motivation letter
- Curriculum vitae
- Project proposal for dissertation (in English, maximal 5 pages, excluding works cited)
- Proof of completed higher education programmes (certificates, supplements, if applicable) and other documentary evidence relevant to this announcement
- Proof of language proficiency, if available
- Academic writing sample (Master thesis and 1 other publication, if possible)

This position serves the professional and scientific development of graduates of a Master's programme with the aim of completing a doctorate/Ph.D. programme in English Didactics. Applications from persons who already have a relevant doctorate or a relevant Ph.D. cannot be considered.

To apply, please select the position with the **reference code 178/24** in the category "Scientific Staff" using the link "Apply for this position" in the job portal at jobs.aau.at/en/.

Candidates supply proof that they meet the required qualifications **by April 10th, 2024 at the latest**.

For further information on this specific vacancy, please contact Univ. Prof. Dr. Roger Dale Jones (roger.jones@aau.at). General information about the university as an employer can be found at <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>. At the University of Klagenfurt, recruitment and staff matters are accompanied not only by the authority responsible for the

recruitment procedure but also by the [Equal Opportunities Working Group](#) and, if necessary, by the [Representative for Disabled Person](#).

The University of Klagenfurt places great value on anti-discrimination, equal opportunities and diversity as part of its personnel policy.

People with disabilities or chronic diseases, who fulfil the requirements, are particularly encouraged to apply.

Travel and accommodation costs incurred during the application process are not refunded.

Translations into other languages shall serve informational purposes only. Solely the version advertised in the University Bulletin ([Mitteilungsblatt](#)) shall be legally binding.

69.3 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Im Büro des Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen wird voraussichtlich mit **16. Mai 2024** folgende Stelle besetzt:

Administrative Fachkraft (w/m/d)

Beschäftigungsausmaß: 50 % (20 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 18.194,40 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: IIIa

Befristung: vorerst auf 1 Jahr befristet, dann Möglichkeit auf Entfristung

Bewerbungsfrist: 10. April 2024

Kennung: 184/24

Der Aufgabenbereich

Der Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen (AKG) unterstützt und berät AAU-Angehörige zu Themen der Gleichbehandlung und des Gender Mainstreaming. Zentrale Aufgabe ist es, Diskriminierungen auf Grund des Geschlechts, der ethnischen Zugehörigkeit, der Religion oder Weltanschauung, des Alters oder der sexuellen Orientierung entgegenzuwirken. Weiters ist der AKG mit Fragen der Frauenförderung befasst, u.a. indem er Personalverfahren an der AAU begleitet und kontrolliert. Wir suchen daher eine administrative Fachkraft, die das Gremium in folgenden Bereichen unterstützt:

- Selbständige, eigenverantwortliche Sekretariatstätigkeit
- Verwaltung, Büroadministration und -kommunikation (z.B. Sitzungen, Personalverfahren)
- Unterstützung der Büroleitung, des Vorsitzes und der Arbeitskreismitglieder bei ihren Aufgaben
- Unterstützung der Mitglieder bei der Begleitung von Personalverfahren
- Organisation von Sitzungen und Veranstaltungen
- Erstberatung bei Anfragen und Beschwerden im Zusammenhang mit Diskriminierung und Belästigung
- Budgetüberwachung und -verwaltung

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Matura und Erfahrung im administrativen Bereich (z. B. Sekretariatstätigkeiten, Praktika in Hinblick auf die oben genannten Tätigkeiten) oder einschlägige Berufsausbildung
- Ausgeprägtes Interesse an einer Tätigkeit im Bereich Frauenförderung, Gleichstellung oder Antidiskriminierung
- Gewissenhafte, effiziente und eigständige Arbeitsweise sowie organisatorische Fähigkeiten (z.B. Protokollerstellung, Termin- und Dokumentenverwaltung, Veranstaltungsplanung)
- Sehr gute digitale und EDV-Kenntnisse (Office-Anwendungen sowie Kommunikationstools)
- Sehr gute Deutschkenntnisse und gute Englischkenntnisse

Erwünscht sind:

- Hohe Sozial- und Kommunikationskompetenzen
- Kenntnisse oder Erfahrung im Durchführen von Beratungsgesprächen
- Kenntnisse oder Erfahrungen in einer Bildungseinrichtung
- Kenntnisse oder Erfahrungen in der Öffentlichkeitsarbeit (z.B. Webauftritt oder Präsentationen)
- Erfahrung in der Budgeterstellung und -monitoring (z. B. SAP)
- Bereitschaft zur Weiterbildung

Das Angebot:

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 1.299,60 (14 x jährlich) und kann sich auf Basis der [kollektivvertraglichen Vorschriften](#) durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 184/24** in der Rubrik „Allgemeines Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen **bis spätestens 10. April 2024** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung David Sabitzer (david.sabitzer@aau.at) Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert. Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 69.4** Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am **Institut für Statistik** an der Fakultät für Technische Wissenschaften wird **ehestmöglich** folgende Stelle besetzt:

Sekretär:in

Beschäftigungsausmaß: 50 % (20 Wo.Std.) - mit der Möglichkeit zur temporären Erhöhung (bis voraussichtlich 31. Dezember 2025) des Beschäftigungsausmaßes auf 100 % (40 Wo.Std.)

Mindestentgelt: € 34.441,40 (auf Vollzeitbasis) brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: IIb

Befristung: vorerst befristet auf ein Jahr (mit der Option auf Entfristung)

Bewerbungsfrist: 10. April 2024

Kennung: 138/24

Der Aufgabenbereich:

- Verwaltung, Büroadministration und -kommunikation
- Mitwirkung an Budgetüberwachung und -verwaltung, inklusive Projekte
- Verwaltung / Organisation von Lehrveranstaltungen und Kommunikation mit Studierenden
- Mitarbeit bei der Organisation und Durchführung von Veranstaltungen und Tagungen
- Allgemeine Sekretariatsarbeiten (Bestellwesen, Ablage, Sitzungsvorbereitung, Protokollerstellung etc.)

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Kaufmännische Ausbildung oder/und berufliche Erfahrung im administrativen Bereich
- Sehr gute Deutschkenntnisse
- Sehr gute Kenntnisse im EDV-Bereich (Office-Anwendungen)
- Organisatorische Fähigkeiten und Erfahrungen
- Serviceorientiertheit

Erwünscht sind:

- SAP-Berichtuser-Kenntnisse
- Gute Englischkenntnisse
- Teamfähigkeit
- Strukturierte Arbeitsweise
- Kenntnisse universitärer Organisation und Strukturen sowie Erfahrung in der Universitätsverwaltung
- Erfahrung in Büro-, Projekt-, Lehre- und Verwaltungsadministration

Das Angebot:

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt auf Vollzeitbasis € 2.460,10 brutto (14 x jährlich) und kann sich auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen auf max. € 2.668,50 (R1 Vollzeitbasis) brutto erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 138/24** in der Rubrik „Allgemeines Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 10. April 2024** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung der Institutsvorstand Univ.-Prof. Dr. Gregor Kastner (gregor.kastner@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.