

Mitteilungsblatt

Studienjahr 2023/2024

Ausgegeben am 6. März 2024

11. Stück

- 57. Veröffentlichung im Bundesgesetzblatt
 - 58. Rektorat - Bestellung des Leiters des Universitätslehrganges „Global Citizenship Education“ sowie Verlautbarung der damit verbundenen Vollmacht gemäß § 28 UG
 - 59. Vizerektorin für Lehre
 - 59.1 Erteilung von Vollmachten gemäß § 28 UG
 - 59.2 Erteilung einer Vollmacht gemäß § 27 Abs. 2 UG an eine Projektleiterin
 - 60. Senat - Nachrücken eines Ersatzmitglieds in den Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen (AKG) und Bestellung eines Ersatzmitglieds
 - 61. Ausschreibung freier Stellen an der Universität Klagenfurt
-

Das nächste Mitteilungsblatt erscheint am Mittwoch, 20. März 2024

Redaktionsschluss: Freitag, 15. März 2024

Druck und Verlag: Universität Klagenfurt, Stabsstelle Rechtsangelegenheiten

Universitätsstraße 65-67
9020 Klagenfurt

T: +43 (0) 463/2700-9161,-9164 (Skr.)

F: +43 (0) 463/2700-999161

E: mitteilungsblatt@aau.at

H: <https://www.aau.at/mitteilungsblatt>

57. VERÖFFENTLICHUNG IM BUNDESGESETZBLATT

Die Bundesgesetzblätter sind über das Rechtsinformationssystem (RIS) des Bundes, <http://ris.bka.gv.at> abrufbar.

Teil I

5/2024: Bundesgesetz, mit dem das Bundes-Verfassungsgesetz geändert und ein Informationsfreiheitsgesetz erlassen wird

58. REKTORAT - BESTELLUNG DES LEITERS DES UNIVERSITÄTSLEHRGANGES „GLOBAL CITIZENSHIP EDUCATION“ SOWIE VERLAUTBARUNG DER DAMIT VERBUNDENEN VOLLMACHT GEMÄSS § 28 UG

An der Universität Klagenfurt ist gemäß Satzung Teil B § 21 i. V. m. § 56 UG o. a. Universitätslehrgang eingerichtet.

Das Rektorat der Universität Klagenfurt bestellt u. a. Universitätsangehörigen als wissenschaftlichen Leiter des Universitätslehrganges. Die damit obliegenden studienrechtlichen Kompetenzen sind der Satzung Teil B § 22a Abs. 3 zu entnehmen.

Mit dieser Bestellung ist die Bevollmächtigung zum Abschluss der für den Lehrgangsbetrieb erforderlichen Rechtsgeschäfte sowie zur Verfügung über die vorhandenen Geldmittel im Rahmen der Lehrgangsorganisation verbunden. Von der Vollmacht mit umfasst sind der Abschluss von freien Dienstverträgen, von Werkverträgen sowie die kurzfristige Anstellung (außerhalb des Stellenplans) auf Basis Dienstzettel und deren vorzeitige Beendigung in der Probezeit.

Dabei sind die vom Rektorat erlassenen Richtlinien für Bevollmächtigungen gem. § 28 UG zu beachten. Von dieser Vollmacht nicht umfasst sind Darlehensgeschäfte jeglicher Art sowie der Abschluss von Arbeitsverträgen.

Die Vollmacht ist an die Funktion als Leiter des Universitätslehrganges gebunden und erlischt automatisch mit Beendigung der Funktion bzw. spätestens drei Monate nach Beendigung des Universitätslehrganges. Eine Übertragung der Vollmacht ist nicht gestattet.

Name Organisationseinheit	ULG (ggf. Kurzbezeichnung) Innenauftragsnummer
Peterlini, Univ.-Prof. Dr. Hans Karl Institut für Erziehungswissenschaft und Bildungsforschung	„Global Citizenship Education“ AL1112000807

Der Rektor
Univ.-Prof. Dr. Oliver Vitouch

Die Vizerektorin für Lehre
Ass.-Prof. Mag. Dr. Doris Hattenberger

59. VIZEREKTORIN FÜR LEHRE

59.1 ERTEILUNG VON VOLLMACHTEN GEMÄSS § 28 UG

Die Vizerektorin für Lehre der Universität Klagenfurt ermächtigt gemäß § 28 UG folgende Universitätsangehörige zum Abschluss von Rechtsgeschäften, die dem Widmungszweck der angeführten Innenaufträge entsprechen, sowie zur Verfügung über die Geldmittel im Rahmen der Einnahmen aus dem u. a. Innenauftrag. Von der Vollmacht mit umfasst sind der Abschluss von freien Dienstverträgen, von Werkverträgen sowie die kurzfristige Anstellung (außerhalb des Stellenplans) auf Basis Dienstzettel und deren vorzeitige Beendigung in der Probezeit. Von dieser Vollmacht nicht umfasst sind Arbeitsverträge und Darlehensgeschäfte jeglicher Art.

Dabei sind die vom Rektorat erlassenen Richtlinien für Bevollmächtigungen gem. § 28 UG zu beachten.

Eine Übertragung dieser Vollmacht ist nicht gestattet. Die Vollmacht erlischt nach Beendigung des u. a. Innenauftrags automatisch.

Name Organisationseinheit	ULG (ggf. Kurzbezeichnung) Innenauftragsnummer
Andreas, Univ.-Prof. Dr. Sylke Institut für Psychologie	Psychotherapeutisches Propädeutikum Allgemein AL1116000800
Faullant, Assoc. Prof. MMag. Dr. Rita M/O/T School of Management, Organizational Development and Technology	Berechtigungsprüfung für Universitätslehrgänge an der M/O/T Management School AL6899300701

59.2 ERTEILUNG EINER VOLLMACHT GEMÄSS § 27 ABS. 2 UG AN EINE PROJEKTLEITERIN

Die Vizerektorin für Lehre der Universität Klagenfurt ermächtigt gemäß § 27 Abs. 2 i. V. m. § 28 UG u. a. Universitätsangehörige zum Abschluss von Rechtsgeschäften, die dem Widmungszweck des angeführten Projekts entsprechen, sowie zur Verfügung über die Geldmittel im Rahmen der Einnahmen aus dem u. a. Projekt. Von der Vollmacht mit umfasst sind der Abschluss von freien Dienstverträgen, von Werkverträgen sowie die kurzfristige Anstellung (außerhalb des Stellenplans) auf Basis Dienstzettel und deren vorzeitige Beendigung in der Probezeit. Von dieser Vollmacht nicht umfasst sind Arbeitsverträge und Darlehensgeschäfte jeglicher Art.

Auf die maßgeblichen Bestimmungen der Richtlinie des Rektorats für die Bevollmächtigungen i.d.g.F., die gemäß § 15 Abs. 1 UG geltenden Grundsätze der Gebarung sowie allfällige sich aus dem Projektvertrag ergebenden Grundsätze der Anerkennbarkeit von Kosten wird hingewiesen. Die im Projektvertrag festgelegten Zweckwidmungen sind zu beachten. Die Bevollmächtigte haftet nach dem Dienstnehmerhaftpflichtgesetz.

Eine Übertragung dieser Vollmacht ist nicht gestattet. Die Vollmacht erlischt spätestens drei Monate nach Beendigung des u. a. Projekts automatisch.

Name Organisationseinheit	Projekt Innenauftragsnummer
Mitić, Mag. Dr. Ana International Office	ICM 2023-2026 ABI687530021

Die Vizerektorin für Lehre
Ass.-Prof. Mag. Dr. Doris Hattenberger

60. SENAT - NACHRÜCKEN EINES ERSATZMITGLIEDS IN DEN ARBEITSKREIS FÜR GLEICHBEHANDLUNGSFRAGEN (AKG) UND BESTELLUNG EINES ERSATZMITGLIEDS

In Abänderung der Verlautbarung im Mitteilungsblatt vom 07.02.2024, 9. Stück, Nr. 47.4, rückt aufgrund des Ausscheidens von Herrn Dipl.-Ing. Lukas Pagitz gemäß Beschluss des Vertreters des allgemeinen Universitätspersonals im Senat mit Wirkung vom 01. März 2024 das bisherige Ersatzmitglied

Frau Melanie Madeleine Ottowitz BA MA

als Mitglied

in den Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen (AKG) nach. **Frau Rebecca Unterberger** wird als Ersatzmitglied entsendet (Funktionsperiode jeweils bis 30.09.2025).

Der Vorsitzende des Senats
Univ.-Prof. DI Dr. Martin Hitz

61. AUSSCHREIBUNG FREIER STELLEN AN DER UNIVERSITÄT KLAGENFURT

61.1 The University of Klagenfurt wants to attract more qualified women for professorships.

The University of Klagenfurt is pleased to announce the following open position at the **Department of Mathematics**, Faculty of Technical Sciences, in compliance with the provisions of Art. 98 (permanent) or Art. 99 [Austrian Universities Act](#) (limited to 5 years):

Full Professor of Optimization (all genders welcome)

This is a full-time position, available from 1 October 2024. Whether the position will be implemented in compliance with the provisions of Art. 98 (permanent) or Art. 99 of the Austrian Universities Act (limited to 5 years) will be decided in the course of the appointment procedure. The University of Klagenfurt is a young, vibrant and innovative university, located at the intersection of Alpine and Mediterranean culture in an area that offers exceptionally high quality of life. As public university pursuant to Art. 6 of the Austrian Universities Act, it receives federal funding. The university operates under the motto “Beyond Boundaries!” and is ranked among the 50 best universities worldwide in the Times Higher Education (THE) Young University Rankings 2021.

In accordance with its key strategic road map, the Development Plan, the university’s primary guiding principles and objectives include the pursuit of scientific excellence regarding the appointment of professors, favourable research conditions, a good faculty-student ratio, and the promotion of the development of early career researchers.

The professorship will be embedded within the new Area of Research Excellence “Multiple Perspectives in Optimization (MPOpt)” with its well-established Doctoral Programme in Mathematics at the Department of Mathematics and within the Faculty of Technical Sciences (<https://www.aau.at/en/tewi/>). The department provides a vivid, friendly, and research-oriented environment. We are looking for a highly qualified and internationally recognized scholar with high engagement in developing and sustaining an ambitious and innovative research programme that enriches the Department of Mathematics as well as MPOpt.

The **duties** of the position include:

- Representing the field of Mathematical Optimization in research and teaching
- Engaging in the Area of Research Excellence “Multiple Perspectives in Optimization” as well as in the Doctoral Programme “Modeling - Analysis - Optimization”
- Teaching in relevant degree programmes at the Bachelor’s, Master’s, and Doctoral level, both in German and in English, as well as supervision of student projects and academic theses
- Service teaching in Mathematics for students with different backgrounds, including Informatics, Robotics & AI, Business & Economics students
- Advising and mentoring of students and early career researchers
- Competitive research grant acquisition and management
- Collaboration with industry partners
- Participation in university management
- Participation in third mission and public relations activities

Required qualifications:

- Habilitation or equivalent qualification in Mathematics or a relevant neighbouring field
- Excellent research and publication record in Mathematical Optimization, complementing the research groups at the Department of Mathematics and the Department of Statistics; in particular substantial methodological and theoretical contributions
- Experience in the acquisition, implementation, and management of competitive third-party funded fundamental research projects of a relevant volume
- Embeddedness in the international research community
- Teaching experience at university level and didactic competence
- Experience in the (co-)supervision of academic theses
- Fluency in English

Desired qualifications:

- Ability to cooperate within the Area of Research Excellence “Multiple Perspectives in Optimization” as well as in the Doctoral Programme “Modeling - Analysis - Optimization”
- Excellent scientific dissemination skills
- International experience
- Fluency in German
- Experience with academic management duties
- Competence in leadership and management of teams
- Competence in gender mainstreaming and diversity management

German language skills are not a formal prerequisite, but fluency in German is expected within two years. The remit of the professorship requires that the future professor will establish Klagenfurt as their primary place of work.

The university is committed to increasing the number of women among the faculty, particularly in high-level positions, and therefore specifically invites applications from qualified women. Among equally qualified candidates, women will receive preferential consideration.

People with disabilities or chronic diseases who meet the qualification criteria are explicitly invited to apply.

The salary is subject to negotiation. The minimum gross salary for the position at this level (salary group A1 according to the Austrian Universities' Collective Bargaining Agreement) is currently € 89,100 per year.

In accordance with the Austrian Income Tax Act, an attractive relocation tax allowance can be granted for the first five years in the case of appointments to professorships in Austria. The prerequisites are subject to examination on a case by case basis.

Please submit your application in English by e-mail **no later than 17 April 2024** to application-professorship@aau.at, including:

- a mandatory principal part not exceeding five pages (https://jobs.aau.at/wp-content/uploads/specimen_main_part_application_professorship.doc). The submission of the mandatory principal part mentioned above constitutes a necessary condition for the validity of your application.
- one single PDF including:
 - a letter of motivation
 - a detailed scientific CV
 - a comprehensive list of publications, talks, and of courses taught
 - a comprehensive list of acquired third-party funding including funded amount and role; in case of funding acquired within a consortium, specify the amount attributed to the applicant
 - a research statement
 - a teaching statement (including a statement on remote teaching)
 - supplementary documents where applicable (e.g., course evaluations)
 - links to publicly available versions of your three most important publications within the scope of this professorship

For general information please refer to the information leaflet provided at <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>. For specific information about the position please contact Prof. Dr. Angelika Wiegele (Tel.: +43 463 2700 3119; angelika.wiegele@aau.at).

The University of Klagenfurt will not reimburse applicants' travel and lodging expenses incurred as part of the selection and/or hiring process.

61.2 Die Universität Klagenfurt will mehr qualifizierte Frauen für Professuren gewinnen.

Am Institut für Erziehungswissenschaft und Bildungsforschung der Fakultät für Kultur- und Bildungswissenschaften an der Alpen-Adria-Universität Klagenfurt ist gem. § 98 UG eine unbefristete oder gem. § 99 UG eine auf fünf Jahre befristete

Universitätsprofessur für Sozialpädagogik

im vollen Beschäftigungsausmaß voraussichtlich ab 1. November 2024 zu besetzen. Die Entscheidung über die Besetzung gem. § 98 oder § 99 erfolgt im Zuge der Ruferteilung.

Die Alpen-Adria-Universität Klagenfurt ist eine junge, lebendige und innovative Universität, am Schnittpunkt zwischen alpiner und mediterraner Kultur – einer Region mit höchster Lebensqualität. Als staatliche Universität gemäß § 6 UG ist sie aus Bundesmitteln finanziert. Die Times Higher Education (THE) Young University Rankings 2021 zählten sie zu den 50 besten jungen Universitäten der Welt. Ihr Leitbild steht unter der Devise „Grenzen überwinden!“.

Sozialpädagogik ist am Institut für Erziehungswissenschaft und Bildungsforschung im Rahmen des Arbeitsbereichs für Sozialpädagogik und Inklusionsforschung mit einem eigenständigen Studien- und Forschungsprofil verankert, dessen Weiterentwicklung in Kooperation mit den bestehenden Arbeitsbereichen des Instituts angestrebt wird. Gesucht werden Bewerber:innen, die die Breite des Faches Sozialpädagogik in Forschung und Lehre vertreten und durch Vernetzungsaktivitäten auf internationaler, nationaler und regionaler Ebene in der Scientific Community sowie in der Fachpraxis positionieren.

Der Aufgabenbereich der Professur umfasst:

- die Vertretung des Faches Sozialpädagogik in Forschung und Lehre
- die Lehr-, Prüfungs-, Beratungs- und Betreuungstätigkeit in den Bachelor-, Master- und Doktoratsstudien am Institut
- die Förderung und Qualifizierung des wissenschaftlichen Nachwuchses
- die Akquisition, Leitung und Durchführung kompetitiv eingeworbener Drittmittelprojekte
- die Mitgestaltung der längerfristigen Weiterentwicklung und Profilbildung des Instituts und seiner Positionierung in der nationalen und internationalen Scientific Community sowie der Third Mission-Aktivitäten der Universität
- die Mitwirkung im Universitätsmanagement

Voraussetzungen:

- fach einschlägige Habilitation oder gleichzuhaltende Qualifikation
- Promotion im Fach Erziehungswissenschaft oder Pädagogik oder Bildungswissenschaft oder Promotion mit Bezügen zur Erziehungswissenschaft oder Pädagogik oder Bildungswissenschaft
- international sichtbare und thematisch einschlägige Forschungs- und Publikationsleistungen im Bereich Sozialpädagogik
- fundierte Kenntnisse in sozialpädagogischen, bildungs- und sozialwissenschaftlichen Theorien und in empirischen Forschungsmethoden
- nachgewiesene Lehrerfahrung im Hochschulbereich und hochschuldidaktische Kompetenz
- Führungskompetenz und Teamfähigkeit
- Fähigkeit zur Abhaltung deutsch- und englischsprachiger Lehrveranstaltungen

Erwartet wird:

- Bereitschaft zur Mitwirkung an der Profilbildung des Instituts
- Bereitschaft zur interdisziplinären Kooperation und Mitarbeit an einem der Forschungsschwerpunkte des Institutes bzw. der Fakultät
- Entwicklung ergänzender Forschungsschwerpunkte des Institutes bzw. der Fakultät
- Erfahrung mit Kooperationen auf regionaler, nationaler und/oder internationaler Ebene

Erwünscht sind:

- profunde Kenntnisse regionaler, nationaler und internationaler sozialer Dienstleistungssysteme und sozialpädagogischer Praxisfelder
- Erfahrungen in der nationalen, internationalen und interdisziplinären Forschungskooperation
- Erfahrung in der Einwerbung, Konzeption und Durchführung von Drittmittelprojekten
- Erfahrung in der Betreuung und Unterstützung von Studierenden und Wissenschaftler:innen in frühen Karrierephasen
- Erfahrungen in der Vernetzung mit der außeruniversitären Soziallandschaft
- Erfahrung im Universitätsmanagement
- Kompetenz in Gender mainstreaming und Diversity management

Der Aufgabenbereich der Professur bedingt, dass die:der zukünftige Professor:in den Arbeitsmittelpunkt nach Klagenfurt verlegt.

Die Universität strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen Personal – insbesondere in Leitungsfunktionen – an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationen erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Die Bezüge sind Verhandlungsgegenstand. Das Mindestentgelt für diese Verwendung (A1 gem. Universitäten-Kollektivvertrag) beträgt derzeit € 89.100,-- jährlich.

Ihre Bewerbung, bestehend aus

- einem obligatorisch zu übermittelnden maximal **fünfsseitigen Pflichtteil** (die **Übermittlung des Pflichtteils ist eine notwendige Bedingung für Ihre gültige Bewerbung**; nähere Informationen hierzu entnehmen Sie bitte <https://jobs.aau.at/>)
- sowie einem ergänzenden Anhang (als pdf-Datei), der nachfolgende Informationen enthält
 - einen detaillierten wissenschaftlichen Werdegang,
 - eine vollständige Liste Ihrer Publikationen und Vorträge,
 - eine vollständige Liste Ihrer in den letzten fünf Jahren abgehaltenen Lehrveranstaltungen sowie der Lehrveranstaltungsevaluationen der letzten fünf Jahre,
 - Links zu Ihrem Google Scholar-Profil, Research Gate-Profil oder ORCID-Profil (inkl. Angaben zu Zitationen und Impact),
 - weiteren allfälligen ergänzenden Unterlagen,

richten Sie bitte bis spätestens 14. April 2024 per E-Mail an application_professorship@aau.at.

Für inhaltliche Fragen beachten Sie bitte die [Allgemeinen Informationen für Bewerber:innen](#) oder wenden sich an die Vorsitzende der Berufungskommission, Ao. Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Marion Sigot (marion.sigot@aau.at).

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 61.3** Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

In der **Zentralen Einrichtung Gebäude und Technik** wird **ehestmöglich** folgende Stelle besetzt:

Sachbearbeiter:in

Beschäftigungsausmaß: 100% (40 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 36.388,80 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: IIIa

Befristung: vorerst befristet auf ein Jahr (mit der Option auf Entfristung)

Bewerbungsfrist: 27. März 2024

Kennung: 171/24

Der Aufgabenbereich:

- **Zentrale Koordinationsstelle Gebäude & Technik (Callcenter)**
 - Auftragsannahme aller einlangenden Aufträge im elektronischen System (Outlook) der ZE Gebäude & Technik für sämtliche FM-Bereiche
 - Selbstständige Bearbeitung des Beschwerdemanagements und die Entgegennahme von Nutzerwünschen der Universitätseinrichtungen sowie Erarbeitung von Verbesserungsmaßnahmen im Bereich Reinigung, Parkplatzbewirtschaftung und Veranstaltungen
 - Reinigungsmanagement
 - o Kontrolle des Reinigungsplanes gemeinsam mit der Reinigungsfirma
 - o Besprechungen mit der Reinigungsfirma für die tägliche Unterhaltsreinigung
 - o Berichtserstattung an die Reinigungsorganisatorin
 - Parkplatzbewirtschaftung
 - o Dokumentation des gesamten Prozesses der Parkraumbewirtschaftung (Erfassung und Verwaltung der Parkstrafen-Datenbank inkl. Fotos)
 - o Zuständig für die Personalthemen (Einschulung Group4 Mitarbeiter)
 - Veranstaltungsmanagement
 - o Bearbeitung von Anfragen und eigenverantwortliche Koordinierung von Personal und Equipment in Zusammenarbeit mit der Veranstaltungsorganisatorin
 - o Selbstständige Weiterleitung der erbrachten Leistungen für Veranstaltungen zur Rechnungslegung an die Veranstaltungsorganisatorin
- **Administrative Tätigkeiten**
 - Gestaltung und Textierung der Inhalte in den Bereichen Beschäftigtenportal (Gebäude & Technik, Betriebs- und Interne Mitteilungen, EMAS Umweltmanagement)
 - Bearbeitung der Anträge im Bereich Hundeakkreditierung
 - Selbstständige Abfertigung des gesamten Postein- und Postausgangs inklusive der schriftlichen Dokumentation (Brief- und Paketdienst) der AAU
- **Kaufmännische Tätigkeiten**
 - Einholung von Angeboten und Anlegen von Bestellungen im Campussystem
 - Eigenständige Prüfung und Kontierung eingelangter Rechnungen
 - Durchführung der gesamten Lagerbuchhaltung für die Bereiche Elektro und sonstige Verbrauchsmaterialien

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Matura (AHS, HAK, HTL etc.) und/oder mehrjährige einschlägige Berufserfahrung im ausgeschriebenen Bereich
- Sehr gute Deutschkenntnisse (in Wort und Schrift) Niveau C1
- Gute Englischkenntnisse (in Wort und Schrift) Niveau B2

Erwünscht sind:

- Teamfähigkeit
- Soziale und kommunikative Kompetenz
- Organisationstalent
- Kenntnisse in SAP

Das Angebot:

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 2.599,20 brutto (14 x jährlich) und kann sich auf Basis der [kollektivvertraglichen Vorschriften](#) durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 171/24** in der Rubrik „Allgemeines Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 27. März 2024** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung die ZE Gebäude & Technik (judith.biedermann@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 61.4** Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am **Institut für Öffentliche Betriebswirtschaftslehre** an der Fakultät für Wirtschafts- und Rechtswissenschaften wird **ehestmöglich** folgende Stelle besetzt:

Sekretär:in

Beschäftigungsausmaß: 62,5 % (25 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 21.526,40 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: IIb

Befristung: befristet auf die Dauer der Vertretung der Stelleninhaberin (längstens bis 28. Februar 2025)

Bewerbungsfrist: bis 27. März 2024

Kennung: 73-1/24

Der Aufgabenbereich:

- Allgemeine administrative Assistenz
- Interne und externe Korrespondenz
- Lehrveranstaltungs- und Prüfungsverwaltung (ZEUS, MOODLE)
- Mitarbeit bei der Budgetadministration (Budgetüberwachung im SAP)
- Planung, Beantragung und Abrechnung von Reisen und Veranstaltungen
- Betreuung von externen Lehrbeauftragten, Gastvortragenden und Studierenden
- Abwicklung von Bestellungen (Büromaterial, Inventar); Inventarisierung und Archivierung
- Datenpflege der Website

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Kaufmännische Ausbildung und/oder einschlägige Erfahrung in der Sekretariatstätigkeit
- Sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- Gute EDV-Kenntnisse (MS Office)
- Organisatorische und kommunikative Fähigkeiten

Erwünscht sind:

- Teamfähigkeit
- Bereitschaft zur Weiterbildung (Teilnahme an fachbezogenen Fort- und Weiterbildungsveranstaltungen) sowie Bereitschaft, sich auf neue Aufgaben und Abläufe einzustellen
- Kenntnisse von universitären Abläufen und Prozessen
- Gute Englischkenntnisse
- Eigenständige und effiziente Arbeitsweise
- Serviceorientierung und freundliches Auftreten
- Verlässlichkeit

Das Angebot:

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 1.537,60 brutto (14 x jährlich) und kann sich auf Basis der [kollektivvertraglichen Vorschriften](#) durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen auf max. € 1.667,80 (R1) erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse
- sonstige relevante Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 73-1/24** in der Rubrik „Allgemeines Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 27. März 2024** vorliegen. Nähere Auskünfte zur konkreten Stellenausschreibung erteilt Frau Ass.-Prof. Birgit Moser-Plautz (birgit.moser@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.