

Mitteilungsblatt

Studienjahr 2023/2024

Ausgegeben am 15. November 2023

4. Stück

20. Rektorat
 - 20.1 Punktuelle Änderungen des Entwicklungsplans 2022-2027 betreffend Professurwidmungen
 - 20.2 Widerruf der Bestellung eines stellvertretenden Institutsvorstandes
 21. Senat - Nachrücken eines Ersatzmitglieds in den Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen (AKG)
 22. Entsendung von Studierenden
 23. Ausschreibung der Heinrich Graf Hardegg'schen Stiftung (Gebiet REWI) - Förderung von wissenschaftlichen Arbeiten
 24. Ausschreibung freier Stellen an der Universität Klagenfurt
-

Das nächste Mitteilungsblatt erscheint am Mittwoch, 06. Dezember 2023

Redaktionsschluss: Freitag, 01. Dezember 2023

Druck und Verlag: Universität Klagenfurt, Stabsstelle Rechtsangelegenheiten

Universitätsstraße 65-67
9020 Klagenfurt

T: +43 (0) 463/2700-9161,-9164 (Skr.)

F: +43 (0) 463/2700-999161

E: mitteilungsblatt@aau.at

H: <https://www.aau.at/mitteilungsblatt>

20. REKTORAT

20.1 PUNKTUELLE ÄNDERUNGEN DES ENTWICKLUNGSPLANS 2022-2027 BETREFFEND PROFESSURWIDMUNGEN

Der Universitätsrat hat gem. § 21 Abs. 1 Z 1 am 20. Oktober 2023 aufgrund eines Antrags des Rektorats und nach Befassung des Senats am 11. Oktober 2023 folgende Detailänderungen des Entwicklungsplans 2022-2027, verlautbart im Mitteilungsblatt vom 21.12.2020, 8. Stück, Nr. 49.1, geändert im Mitteilungsblatt vom 15.02.2023, 9. Stück, Nr. 60.1, betreffend Professurwidmungen genehmigt:

1. Bei der Professur „*Migrations- und Inklusionsforschung*“ wird in der Rubrik „*Typ künftig*“ der Vermerk „*§ 99 auf 5 Jahre befristet oder § 98 unbefristet*“ eingefügt.

2. Bei der Professur „*Klinische Psychologie*“ (angeführt unter „*Neueinrichtungen*“, S. 36) wird die Denomination in „*Klinische Psychologie und Psychotherapie II*“ und der Typ in „*§ 99 auf 5 Jahre befristet oder § 98 unbefristet*“ geändert.

20.2 WIDERRUF DER BESTELLUNG EINES STELLVERTRETENDEN INSTITUTSVORSTANDES

Die an Herrn Mag. Dr. Patrick Holzmann, Bakk., als ersten stellvertretenden Institutsvorstand des Instituts für Innovationsmanagement und Unternehmensgründung erteilte Vollmacht wird gemäß Pkt. 2 lit a der Richtlinie des Rektorats für die Bevollmächtigung von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern mit 30. Juni 2023 widerrufen. Die Vollmacht wurde im Mitteilungsblatt vom 15.12.2021, 7. Stück, Nr. 30.3, verlautbart.

Für das Rektorat
Rektor Univ.-Prof. Dr. Oliver Vitouch

21. SENAT - NACHRÜCKEN EINES ERSATZMITGLIEDS IN DEN ARBEITSKREIS FÜR GLEICHBEHANDLUNGSFRAGEN (AKG)

Gemäß Umlaufbeschluss der Vertreterinnen und Vertreter der Universitätsdozentinnen und Universitätsdozenten sowie wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Senat vom 14.11.2023 rückt für den Zeitraum 01.02. - 31.07.2024 anstelle von Frau Ass.-Prof. Mag. Dr. Heidi Ulrike Siller das bisherige Ersatzmitglied

Herr Ass.-Prof. Mag. Dr. Michael Wieser

als Mitglied in den Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen nach.

Der Vorsitzende des Senats
Univ.-Prof. DI Dr. Martin Hitz

22. ENTSENDUNG VON STUDIERENDEN

Vom zuständigen Organ der gesetzlichen Vertretung der Studierenden wurden folgende studentische Mitglieder in u. a. Organ entsendet:

Organ	Studierende
Fakultätskonferenz Sozialwissenschaften	Mag. Dr. Pirker Christian Heribert Weberhofer Nina Reif Markus (<i>anstelle von Hribernig Fabian, Krobath Jakob-Manuel, Wulf Wanja Leander, BSc</i>)
Fakultätskonferenz Wirtschafts- und Rechtswissenschaften	Gruber Julia Titze Tobias Färber Hanna

Organ	Studierende
	(anstelle von Offermanns Markus Rudolf Erich, BSc, Korzen Christopher, BSc, Podpetschnik Sharon)

Die Vorsitzende der Universitätsvertretung
Zachmann Lena, BA MA

23. AUSSCHREIBUNG DER HEINRICH GRAF HARDEGG'SCHEN STIFTUNG (GEBIET REWI) - FÖRDERUNG VON WISSENSCHAFTLICHEN ARBEITEN

Die Heinrich Graf Hardegg'sche Stiftung beabsichtigt, auch für das Jahr 2023 wissenschaftliche Arbeiten auf dem Gebiet der Rechtswissenschaften als Stiftungsprojekte in Auftrag zu geben und aus Stiftungsmitteln finanziell zu fördern.

Dabei kommen insbesondere in Betracht

- a) Habilitations- und herausragende Dissertationsvorhaben;
- b) Magisterarbeiten, die an einer erstklassigen ausländischen Universität im Rahmen eines LL.M. oder ähnlichen postgradualen Studiengangs angefertigt werden und deren wissenschaftliches Niveau guten Publikationen in rechtswissenschaftlichen Zeitschriften entspricht;
- c) Sonstige Forschungsvorhaben, die in eine wissenschaftliche Publikation münden und mindestens den unter a) und b) genannten Qualitätskriterien entsprechen.

Die Beauftragung einer wissenschaftlichen Arbeit im Bereich der Rechtswissenschaft ist jedenfalls an folgende Bedingungen gebunden:

- Beauftragte müssen natürliche Personen und unbescholten sein.
- Sie müssen entweder bereits ein Doktorat der Rechtswissenschaften haben oder zu einem rechtswissenschaftlichen Doktoratsstudium zugelassen sein oder - bei den unter b) genannten Vorhaben - zu einem postgradualen Aufbaustudium an einer erstklassigen ausländischen Universität zugelassen sein.

Projekteinreichungen sind mit den üblichen Unterlagen (Beschreibung des Projektes, Lebenslauf, gegebenenfalls Kostenaufstellung, Aufstellung aller Förderungen, die für das gleiche oder ein sehr ähnliches Vorhaben von anderer Seite beantragt oder bewilligt wurden) **bis 30. November 2023** zu richten an:

Univ.-Prof. Dr. Christiane Wendehorst, LL.M,
Institut für Zivilrecht, Juridicum, Schottenbastei 10-16, 1010 Wien,
E-Mail: wendehorst.sekretariat@univie.ac.at oder christiane.wendehorst@univie.ac.at.

24. AUSSCHREIBUNG FREIER STELLEN AN DER UNIVERSITÄT KLAGENFURT

- 24.1 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am **Institut für Erziehungswissenschaft und Bildungsforschung** an der Fakultät für Kultur- und Bildungswissenschaften wird zum **nächstmöglichen Termin** folgende Stelle besetzt:

Senior Scientist mit Doktorat (w/m/d)

Beschäftigungsausmaß: 100 % (40 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 60.926,60 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: B 1 lit.b

Befristung: bis 28. Februar 2025

Bewerbungsfrist: bis 6. Dezember 2023

Kennung: 597-1/23

Aufgabenbereich:

- Mitwirkung in Lehre (4 SWS) und Forschung im Bereich der Migrations- und Inklusionsforschung
- Betreuung und Beratung von Studierenden
- Betreuung von Bachelor- und Masterarbeiten, Abnahme von Bachelor- und Masterprüfungen
- Mitwirkung in universitären Gremien
- Kooperation in Forschungsprojekten des Instituts

Voraussetzungen:

- Facheinschlägiges, abgeschlossenes Doktoratsstudium in Erziehungswissenschaft/ Bildungswissenschaft/Pädagogik oder Sozialer Arbeit an einer in- oder ausländischen Hochschule mit mindestens gutem Erfolg (bzw. magna cum laude)
- Forschungsschwerpunkte im Bereich der Migrations- und Inklusionsforschung mit Fokus auf gesellschaftliche und soziale Fragen
- Wissenschaftliche Erfahrungen (nationale und internationale Vorträge, Publikationen, erste Erfahrungen in der Antragsstellung)
- Erfahrung in der wissenschaftlichen Lehre und hochschuldidaktische Kompetenz

Erwünscht sind:

- Erfahrungen in der Projektarbeit
- Erfahrungen in der Konzeption und Organisation wissenschaftlicher Workshops, Tagungen und Symposien
- Erfahrungen in der Zusammenarbeit mit außeruniversitären Institutionen/Praxispartnern
- Teamfähigkeit und Erfahrungen in der akademischen Selbstverwaltung
- Bereitschaft zu diversitäts- und gendersensibler Arbeit

Das Angebot:

Der Dienstvertrag wird mit einem Einstiegsentgelt von mtl. € 4.351,90 brutto (14 x jährlich; eine Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrung gemäß [Kollektivvertrag](#) ist möglich) abgeschlossen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich in deutscher oder englischer Sprache mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 597-1/23** in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 6. Dezember 2023** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Ass.-Prof. Dr. Jasmin Donlic, MA,B.A., BSc (Jasmin.Donlic@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 24.2** Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am **Institut für Slawistik** an der Fakultät für Kultur- und Bildungswissenschaften wird voraussichtlich mit **1. April 2024** folgende Stelle besetzt:

Senior Scientist mit Doktorat (w/m/d)

Beschäftigungsausmaß: 100 %

Mindestentgelt: € 60.926,60 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: B 1 lit. b

Befristung: befristet auf die Dauer der Vertretung der Stelleninhaberin (vorauss. bis 31. März 2025)

Bewerbungsfrist: 6. Dezember 2023

Kennung: 602/23

Der Aufgabenbereich:

- Selbstständige Forschung im Bereich der südslawischen Sprachwissenschaft (Bosnisch/Kroatisch/Montenegrinisch/Serbisch)
- Selbstständige Lehre im Bereich der südslawischen Sprachwissenschaft (Bosnisch/Kroatisch/Montenegrinisch/Serbisch) einschließlich kulturkundlicher Aspekte (inklusive Prüfungstätigkeit)
- Eigenverantwortliche Mitarbeit an administrativen Aufgaben des Instituts und in Gremien der universitären Selbstverwaltung
- Mitarbeit an der Konzeption, Umsetzung und Koordination von Forschungsprojekten und Veranstaltungen (national und international) sowie an Forschungsschwerpunkten der Universität
- Mitwirkung an der Profilierung des Instituts (national und international) sowie an Aktivitäten des Wissenstransfers
- Teilnahme an einschlägigen nationalen und internationalen Tagungen und Kongressen, Publikations- und Vortragstätigkeit

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium aus dem Bereich Slawistik (Bosnisch/Kroatisch/Montenegrinisch/Serbisch) mit einem sprachwissenschaftlichen Schwerpunkt an einer in- oder ausländischen Hochschule; Promotion im Bereich Sprachwissenschaft (Bosnisch/Kroatisch/Montenegrinisch/Serbisch) mit mindestens gutem Erfolg
- Fähigkeit zu selbstständigem wissenschaftlichem Arbeiten gemäß dem CODE OF CONDUCT-Verhaltenskodex der Alpen-Adria-Universität Klagenfurt
- Erfahrung in der universitären Lehre
- Sprachkenntnisse der bosnischen, kroatischen, montenegrinischen und/oder serbischen Sprache (mindestens entsprechend C1) sowie der deutschen Sprache (mindestens entsprechend B2)

Erwünscht sind:

- Kulturwissenschaftliche Kompetenzen
- Erfahrung in der akademischen Selbstverwaltung
- Kenntnisse des Slowenischen
- Gute Kenntnisse des Altkirchenslawischen
- Internationale Kontakte und Erfahrungen
- Erfahrung in der Durchführung von Forschungsprojekten und/oder Veranstaltungen (inklusive Finanzierung)
- Team- und Organisationskompetenz

Das Angebot:

Der Dienstvertrag wird mit einem Einstiegsentgelt von mtl. € 4.351,90 brutto (14x jährlich; eine Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrung gemäß [Kollektivvertrag](#) ist möglich) abgeschlossen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich in deutscher oder englischer Sprache mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 602/23** in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 6. Dezember 2023** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Ursula Doleschal (ursula.doleschal@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 24.3** The University of Klagenfurt, with approximately 1,500 employees and over 12,000 students, is located in the Alps-Adriatic region and consistently achieves excellent placements in rankings. The motto “per aspera ad astra” underscores our firm commitment to the pursuit of excellence in all activities in research, teaching and university management. The principles of equality, diversity, health, sustainability and compatibility of work and family life serve as the foundation for our work at the university.

The University of Klagenfurt is pleased to announce the following open position at the **Department of Artificial Intelligence and Cybersecurity**, Production Systems group, at the Faculty of Technical Sciences with a negotiable starting date, commencing on **April 15, 2024, at the latest:**

University assistant predoctoral (all genders welcome)

Level of employment: 75 % (30 hours/week)

Minimum salary: € 34,412 per annum (gross); classification according to collective agreement: B1

Limited to: 4 years

Application deadline: December 20, 2023

Reference code: 454/23

Tasks and responsibilities:

- Autonomous scientific work including the publication of research articles in the field of production systems, with a specific emphasis on AI, in particular declarative problem solving, combinatorial search and optimization, planning and scheduling, and related areas
 - Conduct theoretical and practical (empirical) research
 - Aim to submit a dissertation and acquire a doctoral degree
- Independent teaching and assessment, usually
 - Teaching practical courses
 - Assessment of student work
- Contribution to organizational and administrative tasks
- Participation in public relations activities

The successful candidate is expected to pursue a doctoral degree within the thematic doctoral programme Informatics at the University of Klagenfurt. This position serves the purposes of the vocational and scientific education of graduates of Master's or Diploma degree programmes with the goal of completing a doctoral degree in Technical Sciences. Applications by persons who have already completed a subject-specific doctoral degree can therefore not be considered.

In research and teaching, the research group Production Systems works on *innovative methods and applications of Artificial Intelligence in the context of Industry 4.0*. A particular focus is laid on the development and advancement of declarative problem solving methods enabling highly flexible planning and control of complex operational tasks in industrial and social environments. Primary research activities concern the conception and implementation of dynamic, interactive and real-time optimization methods, improving the automation and efficiency of production processes, supply chains, and personnel management. The Department of Artificial Intelligence and Cybersecurity is linked to international partners in science and industry and provides excellent collaboration opportunities.

Prerequisites for the appointment:

- Master's degree at a domestic or foreign higher education institution in computer science or a related field. This requirement must be fulfilled two weeks before the starting date at the latest; hence, the last possible deadline for meeting this requirement is **April 1, 2024**
- Strong background in one or more of the following fields: declarative problem solving, combinatorial search and optimization, planning and scheduling
- Solid communication and dissemination skills
- Fluency in English (both written and spoken)

Additional desired qualifications:

- Practical experience with declarative problem solving methods (such as answer set, constraint, or integer programming)
- Programming skills and experience (preferably Python, C++, or Java)
- Knowledge of and practical experience with sub-symbolic AI methods (such as deep and reinforcement learning)
- Scientific publication and dissemination experience (in addition to the Master's thesis)
- Experience with university teaching (for example tutor, teaching assistant, or even autonomous teaching)

Our offer:

The employment contract is concluded for the position as university assistant (predoctoral) and stipulates a starting salary of € 2,458 gross per month (14 times a year; previous experience deemed relevant to the job can be recognized).

The University of Klagenfurt also offers:

- Personal and professional advanced training courses, management and career coaching, including bespoke training for women in science
- Numerous attractive additional benefits, see also <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>
- Diversity- and family-friendly university culture
- The opportunity to live and work in the attractive Alps-Adriatic region with a wide range of leisure activities in the spheres of culture, nature and sports

The application:

If you are interested in this position, please apply in English providing the following documents:

- Letter of application explaining the motivation and including a statement of interest in research (indicating an idea of the research for your own doctoral degree)
- Curriculum vitae (please do not include a photo)
- Copies of completed degree certificates (Bachelor and Master)
- Copies of official transcripts (Bachelor and Master) containing the list of all courses and grades
- Master's thesis; if the thesis is not (yet) available, the candidate should provide an explanation
- Three references (contact details of persons who the university may contact by email or telephone for information purposes)
- If an applicant has not received the Master's degree by the application deadline, the applicant should provide a declaration, written by a supervisor or the candidate themselves, on the feasibility of finishing the Master's degree before April 1, 2024

To apply, please select the position with the **reference code 454/23** in the category "Scientific Staff" using the link "Apply for this position" in the job portal at jobs.aau.at/en/.

Candidates must provide proof that they meet the required qualifications by **April 1, 2024, at the latest**.

For further information on this specific vacancy, please contact Prof. Dr. Martin Gebser (martin.gebser@aau.at). General information about the university as an employer can be found at <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>. At the University of Klagenfurt, recruitment and staff matters are accompanied not only by the authority responsible for the recruitment

procedure but also by the [Equal Opportunities Working Group](#) and, if applicable, by the [Representative for Disabled Persons](#).

The University of Klagenfurt aims to increase the proportion of women and therefore specifically invites qualified women to apply for the position. Where the qualification is equivalent, women will be given preferential consideration.

People with disabilities or chronic diseases, who fulfill the requirements, are particularly encouraged to apply.

Travel and accommodation costs incurred during the application process will not be refunded.

Translations into other languages shall serve informational purposes only. Solely the version advertised in the University Bulletin ([Mitteilungsblatt](#)) shall be legally binding.

24.4 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

An der **Zentralen Einrichtung International Office** wird voraussichtlich mit **8. Jänner 2024** folgende Stelle besetzt:

Administrative Fachkraft (w/m/d)

Beschäftigungsausmaß: 100 %

Mindestentgelt: € 37.934,40 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: IIIb

Befristung: befristet auf die Dauer der Vertretung der Stelleninhaberin

Bewerbungsfrist: 6. Dezember 2023

Kennung: 738/23

Der Aufgabenbereich umfasst:

- Selbstständige und eigenverantwortliche Planung, Konzeption und Abwicklung internationaler Stipendienprogramme (Budgetplanung und Monitoring, Vertragswesen, Werbung, Beratung und Betreuung der Stipendiat:innen, Pflege der Kontakte zu Kooperationspartner:innen)
- Entwicklung und Durchführung von Maßnahmen zur quantitativen Steigerung der Mobilitätszahlen und qualitativen Weiterentwicklung der mobilitätsvorbereitenden und -begleitenden Services
- Konzeption neuer und Weiterentwicklung bestehender Informationsmaterialien sowie Werbe- und Beratungsformate für Incoming- und Outgoing-Studierende in englischer und deutscher Sprache

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abgeschlossenes Bachelor-Studium
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Kenntnisse und Erfahrungen im Budget- und Projektmanagement
- Sehr gute EDV-Kenntnisse (versierter Umgang insbesondere mit Officeanwendungen)
- Genaue Arbeitsweise und Organisationskompetenz
- Freundliches und serviceorientiertes Auftreten
- Inter-/transkulturelle Kompetenz
- Bereitschaft zur Weiterbildung

Erwünscht sind:

- Kenntnisse von im Hochschulkontext relevanten Bestimmungen des Fremdenrechts
- Kenntnisse universitärer Mobilitätsprogramme
- Kenntnisse universitärer Strukturen und Prozesse
- Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Kenntnisse von Graphik- und Layout-Programmen
- Erfahrung im Veranstaltungsmanagement
- Kenntnisse weiterer Fremdsprachen
- Reisebereitschaft

Das Angebot:

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 2.709,60 brutto (14 x jährlich) und kann sich auf Basis der [kollektivvertraglichen Vorschriften](#) durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 738/23** in der Rubrik „Allgemeines Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 6. Dezember 2023** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Elena Buffa (elena.buffa@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 24.5** Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum

Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am **Institut für Kulturanalyse** (Abteilung Visuelle Kultur) an der Fakultät für Kultur- und Bildungswissenschaften wird **ehestmöglich** folgende Stelle besetzt:

Sekretär:in

Beschäftigungsausmaß: 50 % (20 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 15.769,60 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: IIb

Befristung: befristet auf die Dauer der Vertretung der Stelleninhaberin

Bewerbungsfrist: bis 6. Dezember 2023

Kennung: 708/23

Der Aufgabenbereich:

- Allgemeine administrative Assistenz
- Interne und externe Korrespondenz
- Mitarbeit bei der Budgetadministration, inklusive Förderprojekte
- Planung und Abrechnung von Reisen und Veranstaltungen
- Lehrveranstaltungs- und Prüfungsverwaltung
- Betreuung von externen Lehrbeauftragten, Gastvortragenden und Studierenden
- Abwicklung von Bestellungen
- Administration von Publikationsprojekten, Forschung und Lehre (auch Korrekturlesen von Texten, kleinere Recherchen)

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Kaufmännische Ausbildung und/oder einschlägige Erfahrung in der Sekretariatstätigkeit
- Gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- Gute EDV-Kenntnisse (MS Office)
- Organisatorisches Talent und kooperative Fähigkeiten

Erwünscht sind:

- Gute Englischkenntnisse
- Eigeninitiative und proaktive Arbeitsweise
- Bereitschaft von Weiterbildung und Bereitschaft, sich auf neue Aufgaben und Abläufe einzustellen
- Teamfähigkeit

Das Angebot:

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 1.126,40 brutto (14 x jährlich) und kann sich auf Basis der [kollektivvertraglichen Vorschriften](#) durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen auf max. € 1.221,90 (R1) erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse
- sonstige relevante Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 708/23** in der Rubrik „Allgemeines Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 6. Dezember 2023** vorliegen.

Nähere Auskünfte zur konkreten Stellenausschreibung erteilt Frau Univ. Prof. Dr. Anna Schober-de Graaf (anna.schober@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.