

Mitteilungsblatt

Studienjahr 2023/2024

Ausgegeben am 4. Oktober 2023

1. Stück

1. Rektorat - Bestellung von Leiterinnen der u.a. Microcredentials-Kurse sowie Verlautbarung der damit verbundenen Vollmachten gemäß § 28 UG
 - „Nachhaltigkeitsmanager:In Tourismus“
 - „Alphabetisierung und Basisbildung mit Erwachsenen: Aktuelle Themen in Praxis und Forschung“
 - „Bib fit!“
 2. Studienrektor
 - 2.1 Ernennung eines Studienprogrammleiters für das Doktoratsstudium der Rechtswissenschaften
 - 2.2 Ernennung eines Mitglieds für den Doktoratsbeirat DR. RER. NAT.
 - 2.3 Ernennung eines Ersatzmitglieds für den Doktoratsbeirat DR. RER. NAT.
 3. Entsendung von Studierenden
 4. Ausschreibung der Funktion Rektor:in der Universität Klagenfurt für die Funktionsperiode ab 29. Oktober 2024
 5. Ausschreibung freier Stellen an der Universität Klagenfurt
 6. Index des Mitteilungsblattes der Universität Klagenfurt für das Studienjahr 2022/2023
-

Das nächste Mitteilungsblatt erscheint am Mittwoch, 18. Oktober 2023

Redaktionsschluss: Freitag, 13. Oktober 2023

Druck und Verlag: Universität Klagenfurt, Stabsstelle Rechtsangelegenheiten

Universitätsstraße 65-67
9020 Klagenfurt

T: +43 (0) 463/2700-9161,-9164 (Skr.)

F: +43 (0) 463/2700-999161

E: mitteilungsblatt@aau.at

H: <https://www.aau.at/mitteilungsblatt>

1. **REKTORAT - BESTELLUNG VON LEITERINNEN DER U.A. MICROCREDENTIALS-KURSE SOWIE VERLAUTBARUNG DER DAMIT VERBUNDENEN VOLLMACHTEN GEMÄSS § 28 UG**
 - „NACHHALTIGKEITSMANAGER:IN TOURISMUS“
 - „ALPHABETISIERUNG UND BASISBILDUNG MIT ERWACHSENEN: AKTUELLE THEMEN IN PRAXIS UND FORSCHUNG“
 - „BIB FIT!“

An der Universität Klagenfurt sind die o.a. Microcredentials-Kurse eingerichtet.

Das Rektorat der Universität Klagenfurt bestellt u. a. Universitätsangehörige als wissenschaftliche Leiterinnen der genannten Microcredentials-Kurse. Die damit obliegenden studienrechtlichen Kompetenzen sind der Satzung Teil B § 22a Abs. 3 zu entnehmen.

Mit dieser Bestellung ist die Bevollmächtigung zum Abschluss der für die Durchführung der Microcredentials-Kurse erforderlichen Rechtsgeschäfte sowie zur Verfügung über die vorhandenen Geldmittel im Rahmen der Kursorganisation verbunden. Von der Vollmacht mit umfasst sind der Abschluss von freien Dienstverträgen, von Werkverträgen sowie die kurzfristige Anstellung (außerhalb des Stellenplans) auf Basis Dienstzettel und deren vorzeitige Beendigung in der Probezeit.

Dabei sind die vom Rektorat erlassenen Richtlinien für Bevollmächtigungen gem. § 28 UG zu beachten. Von dieser Vollmacht nicht umfasst sind Darlehensgeschäfte jeglicher Art sowie der Abschluss von Arbeitsverträgen.

Die Vollmacht ist an die Funktion der Leiterin des Microcredentials-Kurses gebunden und erlischt automatisch mit Beendigung der Funktion bzw. spätestens drei Monate nach Beendigung des Microcredentials-Kurses. Eine Übertragung der Vollmacht ist nicht gestattet.

Leiterin Organisationseinheit	MC-Kurs (ggf. Kurzbezeichnung) Innenauftragsnummer
Faullant, Assoc. Prof. MMag. Dr. Rita M/O/T School of Management, Organizational Development and Technology	Nachhaltigkeitsmanager:in Tourismus AMC689930001
Kastner, Assoc. Prof. Mag. Dr. Monika Institut für Erziehungswissenschaft und Bildungsforschung	Alphabetisierung und Basisbildung mit Erwachsenen: Aktuelle Themen in Praxis und Forschung AMC111200001
Zellacher, Mag. Lydia Universitätsbibliothek	Bib fit! AMC689500001

Für das Rektorat
 Rektor Univ.-Prof. Dr. Oliver Vitouch
 Vizerektorin Ass.-Prof. Dr. Doris Hattenberger

2. **STUDIENREKTOR**

2.1 **ERNENNUNG EINES STUDIENPROGRAMMLEITERS FÜR DAS DOKTORATSSTUDIUM DER RECHTSWISSENSCHAFTEN**

Der Studienrektor ernennt gemäß Satzung Teil B § 3 (verlautbart im Mitteilungsblatt der Universität Klagenfurt vom 07.10.2009, 1. Stück, Nr. 4, Beilage 2, zuletzt geändert durch das Mitteilungsblatt vom 05.07.2023, 20. Stück, Nr. 121.1, Beilage 5),

Herrn Univ.-Prof. MMag. Dr. Johannes Heinrich
 zum Studienprogrammleiter

für das **Doktoratsstudium der Rechtswissenschaften.**

Mit der Ernennung zum Studienprogrammleiter ist die Beauftragung zur Durchführung und Koordination der in der Satzung Teil B § 3 Abs. 3 umschriebenen Aufgaben im Namen des Studienrektors verbunden.

Die Ernennung erfolgt für den Zeitraum 1. Oktober 2023 bis 30. September 2025.

2.2 ERNENNUNG EINES MITGLIEDS FÜR DEN DOKTORATSBEIRAT DR. RER. NAT.

Der Studienrektor ernennt gemäß § 19 Abs. 4 Satzung Teil B in der geltenden Fassung

Assoc. Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Glenda Garcia-Santos, B.A., M.A.

zum Mitglied im Doktorsratsbeirat DR. RER. NAT.

Die Ernennung erfolgt für die verbleibende Funktionsperiode, beginnend mit 1. Oktober 2023 und endet am 30. September 2025.

2.3 ERNENNUNG EINES ERSATZMITGLIEDS FÜR DEN DOKTORATSBEIRAT DR. RER. NAT.

Der Studienrektor ernennt gemäß § 19 Abs. 4 Satzung Teil B in der geltenden Fassung

Univ.-Prof. Dr. Max-Peter Menzel

zum ad personam Ersatzmitglied für Frau Assoc. Prof. Dr. Glenda Garcia-Santos im Doktorsratsbeirat DR. RER. NAT.

Die Ernennung erfolgt für die verbleibende Funktionsperiode, beginnend mit 1. Oktober 2023 und endet am 30. September 2025.

Der Studienrektor
Ass.-Prof. Mag. Dr. Willibald More

Die Vizestudienrektorin
VAss.ⁱⁿ Mag.^a Dr.ⁱⁿ Doris Moser

3. ENTSENDUNG VON STUDIERENDEN

Vom zuständigen Organ der gesetzlichen Vertretung der Studierenden wurden folgende studentische Mitglieder in u. a. Organ entsendet:

Organ	Studierende
Curricularkommission Slawistik	Halavać Jasmina Schoblick Xenia Stephanie Victoria (<i>anstelle von Trinco Francesca und Kragelj Kristina</i>)

Die Vorsitzende der Universitätsvertretung
Zachmann Lena, BA MA

4. AUSSCHREIBUNG DER FUNKTION REKTOR:IN DER UNIVERSITÄT KLAGENFURT FÜR DIE FUNKTIONSPERIODE AB 29. OKTOBER 2024

An der Alpen-Adria-Universität Klagenfurt (AAU) ist die Funktion Rektor:in gemäß dem Bundesgesetz über die Organisation der Universitäten und ihrer Studien (Universitätsgesetz 2002 - UG, BGBl I Nr.120/2002, idgF.) voraussichtlich per 29. Oktober 2024 zu besetzen. Die Funktionsperiode dauert vier Jahre. Eine Wiederbestellung ist zulässig.

Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien von Gleichstellung, Diversität, Gesundheit, Nachhaltigkeit und Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Die Universität Klagenfurt wurde 1970 gegründet. Sie ist in eine Fakultät für Kultur- und Bildungswissenschaften (KuBi), eine Fakultät für Sozialwissenschaften (SoWi), eine Fakultät für Technische Wissenschaften (TeWi) und eine Fakultät für Wirtschafts- und Rechtswissenschaften (W&R) gegliedert. Das Studienangebot umfasst (mit Stand WS 2023/24) 20 Bachelorstudien, 29 Masterstudien, 15 Lehramtsstudien, 5 Doktoratsstudien sowie 27 Universitätslehrgänge.

Nähere Informationen über die Universität Klagenfurt finden Sie unter www.aau.at. Der [Entwicklungsplan 2022-2027](#) und die [Leistungsvereinbarung 2022-2024](#) informieren über die strategische Ausrichtung und die Ziele der Universität Klagenfurt in den nächsten Jahren.

Die mit der Funktion verbundenen Aufgaben sind im Universitätsgesetz 2002 § 23 definiert.

Wir suchen eine Führungspersönlichkeit, die eine große akademische Institution mit Innovationskraft, Umsetzungsstärke und sozialer Kompetenz, viel Leidenschaft für die Wissenschaft und klarem Fokus auf die Belange der Studierenden leiten kann.

Ihr Profil

Zur Rektorin:zum Rektor kann gemäß § 23 Abs. 2 UG nur eine Person mit internationaler Erfahrung, Kenntnissen des österreichischen und europäischen Universitätssystems und der Fähigkeit zur organisatorischen und wirtschaftlichen Leitung einer Universität gewählt werden. Vorausgesetzt werden zudem Erfahrung in Forschung und Lehre an einer Hochschule oder einer anderen Forschungseinrichtung sowie Managementkompetenz.

Erwünscht sind darüber hinaus:

- ein hohes Maß an Kommunikations- und Integrationsfähigkeit
- Erfahrung in Personalführung und -entwicklung unter besonderer Berücksichtigung von Diversitätsmanagement, Gender Mainstreaming und Nachwuchsförderung
- Kompetenzen im Umgang mit allen Universitätsangehörigen, d. h. mit dem wissenschaftlichen Personal, mit dem administrativen Personal und mit den Studierenden
- Kompetenzen im Bereich aktueller Herausforderungen wie der digitalen Transformation, der nachhaltigen Entwicklung sowie der gesellschaftlichen Verantwortung von Universitäten
- Verständnis und Offenheit für unterschiedliche Fächerkulturen und Interdisziplinarität

Bewerbungsunterlagen und Bewerbungsfrist

Das Auswahlverfahren folgt dem im UG festgelegten Prozess.

Die Universität Klagenfurt strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig berücksichtigt.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die das gewünschte Anforderungsprofil erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Bitte übermitteln Sie Ihre Bewerbungsunterlagen an den Vorsitzenden des Universitätsrates der Universität Klagenfurt, Herrn Mag. Werner Wutscher, MPA, z. Hd. Herrn Mag. Christoph la Garde, Spencer Stuart Management Consulting GmbH, Trattnerhof 1/201, 1010 Wien, per Post oder per E-Mail: viennaoffice@spencerstuart.com. Diese sollen enthalten:

- Lebenslauf
- Konzept zur Universitätsführung
- Überlegungen zur Kompetenzverteilung innerhalb des Rektorats

Bewerbungsfrist: 8. November 2023

Die Hearings sind im Jänner 2024 geplant.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Besetzungsverfahrens entstehen.

Der Vorsitzende des Universitätsrates
Mag. Werner Wutscher, MPA

5. AUSSCHREIBUNG FREIER STELLEN AN DER UNIVERSITÄT KLAGENFURT

- 5.1 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am **Institut für Rechtswissenschaften** an der Fakultät für Wirtschafts- und Rechtswissenschaften wird voraussichtlich **ehestmöglich** folgende Stelle besetzt:

Senior Scientist ohne Doktorat (w/m/d)

Beschäftigungsausmaß: 75 % (30 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 34.412,-,- brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: B 1

Befristung: 5 Jahre

Bewerbungsfrist: bis 25. Oktober 2023

Kennung: 302-1/23

Der Aufgabenbereich:

- Selbständige Forschung und wissenschaftliche Weiterqualifizierung im Bereich des wirtschaftsnahen Privatrechts
- Durchführung von Lehrveranstaltungen und Prüfungstätigkeiten
- Betreuung von Studierenden
- Unterstützung des Lehrstuhlinhabers bei Forschungsaufgaben, bei Lehrveranstaltungen und Prüfungen sowie bei Organisations- und Verwaltungsaufgaben
- Mitarbeit in universitären Gremien und im Rahmen der universitären Selbstverwaltung
- Mitwirkung bei der Etablierung des neuen Masterstudiums Wirtschaftsrecht

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abgeschlossenes Master- oder Diplomstudium der Rechtswissenschaften an einer in- oder ausländischen Hochschule
- Interesse am wirtschaftsnahen Privatrecht

Erwünscht sind:

- Universitäre Lehrerfahrung
- Selbständige Publikationstätigkeit
- Vortragserfahrung
- Sprachliche Kompetenz und stilsicheres Deutsch
- Eigeninitiative, Engagement, Kommunikationsfähigkeit
- Teamfähigkeit und soziale Kompetenz

Das Angebot:

Der Dienstvertrag wird mit einem Einstiegsentgelt von mtl. € 2.458,-,- brutto (14 x jährlich) abgeschlossen; eine Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrung gemäß [Kollektivvertrag](#) ist möglich.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching;
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/;
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur;

- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport.

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich in deutscher oder englischer Sprache mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Bescheid über die Verleihung des akademischen Grades
- Zeugnisse (zum Nachweis der Studienleistungen)
- Sofern vorhanden: das Gutachten zur Diplom- oder Masterarbeit
- Sonstige relevante Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 302-1/23** in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis spätestens **25. Oktober 2023** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Univ.-Prof. Dr. Olaf Riss, LL.M. (wirtschaftsprivatrecht@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 5.2 The University of Klagenfurt, with approximately 1,500 employees and over 12,000 students, is located in the Alps-Adriatic region and consistently achieves excellent placements in rankings. The motto “per aspera ad astra” underscores our firm commitment to the pursuit of excellence in all activities in research, teaching and university management. The principles of equality, diversity, health, sustainability and compatibility of work and family life serve as the foundation for our work at the university.

The University of Klagenfurt is pleased to announce the following open position at the **Department of Psychology**, Health Psychology Unit at the Faculty of Social Sciences with an expected **starting as soon as possible**:

University assistant predoctoral (all genders welcome)

Level of employment: 75% (30 hours/week)

Minimum salary: € 34,412.00 per annum (gross), classification according to collective agreement: B1

Limited to: 4 years

Application deadline: by the 25th of October 2023

Reference code: 52-1/23

Tasks and Responsibilities:

- Conducting scientific research and activities required for the fulfilment of a doctoral degree in psychology
- Teaching basic and special courses in the Bachelor's and Master's programs in psychology
- Participation in the administrative and organizational responsibilities of the department

Required Qualifications:

- Master's or Diploma degree in the area of psychological science at a domestic or foreign higher education institution
- Research interest in the area of family health psychology, public health and/or behavioral interventions
- Excellent communication skills and ability to work in teams
- Excellent English language skills

Additional Desired Qualifications:

- A research record, documented by international peer-reviewed publications and/or presentations
- Excellent German language skills
- Expertise in quantitative research methods
- Experience in university teaching in the areas relevant to the position

Our offer:

Your employment contract is with a minimum gross salary of € 2,458.00 per month (14 times per year; previous experience deemed relevant to the job can be recognized in accordance with the [collective agreement](#)).

The University of Klagenfurt also offers:

- Personal and professional advanced training courses, management and career coaching
- Numerous attractive additional benefits, see also <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>
- Diversity- and family-friendly university culture
- The opportunity to live and work in the attractive Alps-Adriatic region with a wide range of leisure activities in the spheres of culture, nature and sports

The application:

If you are interested in this position, please apply in German or English providing the usual documents:

- Letter of application
- Curriculum vitae including publication and lecture lists as well as details and an explanation of research and teaching activities (please do not include a photo)
- Proof of all completed higher education programs (certificates, supplements, if applicable)
- Please provide three references (contact details of persons who the university may contact by telephone for information purposes)

The position aims at the advanced professional and scientific training of graduates of a Master's or Diploma degree programme with the goal of *doctoral promotion in psychology*. Applicants with a completed doctorate or Ph.D. in a related discipline are therefore ineligible for the position.

To apply, please select the position with the reference code **52-1/23** in the category "Scientific Staff" using the link "Apply for this position" in the job portal at jobs.aau.at/en/

Candidates must furnish proof that they meet the required qualifications by the **25th of October 2023** at the latest.

For further information on this specific vacancy, please contact Univ.-Prof. Dr. Heather Foran (heather.foran@aau.at). General information about the university as an employer can be found at <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>. At the University of Klagenfurt, recruitment and staff matters are accompanied not only by the authority responsible for the recruitment

procedure but also by the [Equal Opportunities Working Group](#) and, if necessary, by the [Representative for Disabled Persons](#).

As part of its human resources policy, the University of Klagenfurt places particular emphasis on anti-discrimination, equal opportunities and diversity.

People with disabilities or chronic diseases, who fulfil the requirements, are particularly encouraged to apply.

Travel and accommodation costs incurred during the application process will not be refunded.

Translations into other languages shall serve informational purposes only. Solely the version advertised in the University Bulletin (Mitteilungsblatt) shall be legally binding.

5.3 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am **Institut für Finanzmanagement**, Abteilung Finance & Accounting an der Fakultät für Wirtschafts- und Rechtswissenschaften wird voraussichtlich mit **1. Dezember 2023** folgende Stelle besetzt:

Universitätsassistent:in

Beschäftigungsausmaß: 75 % (30 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 34.412,-,- brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: B 1

Befristung: 4 Jahre

Bewerbungsfrist: bis 25. Oktober 2023

Kennung: 500/23

Der Aufgabenbereich:

- Mitwirkung an Forschungsarbeiten des Instituts im Bereich Accounting
- Selbstständiges wissenschaftliches Arbeiten mit dem Ziel der Erstellung einer Dissertation
- Mitwirkung sowie selbstständige Durchführung von Lehrveranstaltungen im Bereich Accounting
- Prüfungstätigkeit (Mitwirkung und Abhaltung)
- Betreuung von Studierenden
- Mitarbeit bei der (Weiter-) Entwicklung von Lehrinhalten, Lehrmaterialien und E-learning-Angeboten und lehrbezogenen Forschungsvorhaben
- Mitwirkung an Organisations- und Verwaltungsaufgaben und an Qualitätssicherungsmaßnahmen

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abgeschlossenes wirtschaftswissenschaftliches Master- oder Diplomstudium mit Vertiefung im Fachbereich Financial Accounting (mit Bezügen zum österreichischen UGB, verwandten Rechtsbereichen und zu den IAS/IFRS) an einer in- oder ausländischen Hochschule
- Fundierte Fachkenntnisse im Bereich Financial Accounting mit Bezügen zum österreichischen UGB, den verwandten Rechtsbereichen und zu den IAS/IFRS
- Master-/Diplomarbeit im Schwerpunktbereich der nationalen oder internationalen Rechnungslegung mit einer Beurteilung von „Sehr gut“ oder „Gut“.

Erwünscht sind:

- Erfahrungen im universitären Forschungsbetrieb (z.B. Tutorien, Projektassistenz, Studienassistenz)
- Facheinschlägige Praxiserfahrung (z.B. Praxissemester oder einschlägige Berufserfahrung mit Bezügen zum Bereich Financial Accounting)
- Kenntnisse im Bereich mathematisch-statistischer Methoden
- Gute Kenntnisse der englischen Sprache
- Bereitschaft zur engagierten Mitarbeit in Forschung, Lehre und Administration
- Teamfähigkeit
- Schriftliche und mündliche Kommunikationskompetenz
- Didaktische Fähigkeiten
- Kenntnisse im Umgang mit IT-gestützten Unterrichtsmedien

Das Angebot:

Der Dienstvertrag wird mit einem Einstiegsentgelt von mtl. € 2.458,- brutto (14x jährlich; eine Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrung gemäß [Kollektivvertrag](#) ist möglich) abgeschlossen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich in deutscher oder englischer Sprache mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Diese Stelle dient der fachlichen und wissenschaftlichen Bildung von Absolvent:innen eines Master- bzw. Diplomstudiums mit dem Ziel des Abschlusses eines Doktorats-/Ph.D.-Studiums der Sozial- und Wirtschaftswissenschaften. Bewerbungen von Personen, die bereits über ein facheinschlägiges Doktorat bzw. einen facheinschlägigen Ph.D. verfügen, können daher nicht berücksichtigt werden.

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 500/23** in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis spätestens **25. Oktober 2023** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Ao.Univ.-Prof. Dr. Gudrun Fritz-Schmied (gudrun.fritz-schmied@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 5.4 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am **Institut für Rechtswissenschaften** an der Fakultät für Wirtschafts- und Rechtswissenschaften wird voraussichtlich mit **1. Februar 2024** folgende Stelle besetzt:

Universitätsassistent:in

Beschäftigungsausmaß: 75 % (30 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 34.412,-,- brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: B 1

Befristung: 4 Jahre

Bewerbungsfrist: bis 15. November 2023

Kennung: 635/23

Der Aufgabenbereich:

Der Aufgabenbereich der Stelle liegt im Bereich **Steuerrecht** (Finanzrecht) und umfasst folgende Tätigkeiten:

- Unterstützung bei Forschungsaufgaben, bei Lehrveranstaltungen und Prüfungen im Bereich Steuerrecht
- Selbständige Forschung mit dem Ziel der Erstellung einer Dissertation im Bereich des Steuerrechts
- Selbständige Durchführung von Lehrveranstaltungen sowie Prüfungstätigkeiten
- Betreuung von Studierenden
- Wahrnehmung von Organisations- und Verwaltungsaufgaben
- Organisation, Betreuung und Teilnahme an Weiterbildungsveranstaltungen (Kongresse, Tagungen, Seminare) des Instituts

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abschluss eines rechtswissenschaftlichen Diplom- oder Masterstudiums oder eines betriebswirtschaftlichen Studiums mit einem Schwerpunkt im Bereich der Rechtswissenschaften an einer in- oder ausländischen Universität
- Guter Studienerfolg

Erwünscht sind:

- Gute Kenntnisse im Bereich Steuerrecht, Unternehmens- und Gesellschaftsrecht
- Erfahrung im wissenschaftlichen Arbeiten
- Stilsichere mündliche und schriftliche Ausdrucksweise
- Bereitschaft zur engagierten Mitarbeit in Forschung, Lehre und Administration
- Gute Englischkenntnisse
- Anwendungskennntnisse bei den gängigen Office-Programmen (Word, Excel, PowerPoint, Outlook) sowie der wichtigsten Rechtsdatenbanken (RIS, RDB, RIDA etc.)
- Teamfähigkeit
- Tätigkeit in einer Steuerberatungs- oder Wirtschaftsprüfungskanzlei

Das Angebot:

Der Dienstvertrag wird mit einem Einstiegsentgelt von mtl. € 2.458,-,- brutto (14x jährlich; eine Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrung gemäß [Kollektivvertrag](#) ist möglich) abgeschlossen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching

- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Motivationsschreiben mit Angaben zu den Studienschwerpunkten
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen
- Kopie der Abschlussarbeit (z.B. Diplomarbeit/Masterarbeit) als PDF samt Gutachten (sofern vorhanden)

Diese Stelle dient der fachlichen und wissenschaftlichen Bildung von Absolvent:innen eines Master- bzw. Diplomstudiums mit dem Ziel des Abschlusses eines Doktorats-/Ph.D.-Studiums der Rechtswissenschaften. Bewerbungen von Personen, die bereits über ein facheinschlägiges Doktorat bzw. einen facheinschlägigen Ph.D. verfügen, können daher nicht berücksichtigt werden.

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 635/23** in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 15. November 2023** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Univ.-Prof. MMag. Dr. Johannes Heinrich (johannes.heinrich@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 5.5 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

An der **Zentralen Einrichtung Forschungsservice** wird **ehestmöglich** folgende Stelle besetzt:

Akademische Fachkraft (w/m/d) Projektmanagement

Beschäftigungsausmaß: 100 % (40 Wochenstunden, davon 20 Wochenstunden Karenzvertretung)

Mindestentgelt: € 41.874,-,- brutto jährlich (40 Wochenstunden); Einstufung nach Uni-KV: IVa

Befristung: Befristet auf ein Jahr, wobei ausgenommen der Karenzvertretung nach Ablauf der Jahresfrist die Option auf Entfristung besteht.

Bewerbungsfrist: 25. Oktober 2023

Kennung: 496-1/23

Der Aufgabenbereich:

- Administrative (inkl. finanzielle) Betreuung von Drittmittelprojekten
- Beratung des Projektteams während des Projektlebenszyklus, inkl. finanzielle Abwicklung
- Aktive administrative (inkl. finanzielle) Unterstützung bei der Erstellung von Anträgen und Berichten
- Selbstständige Durchführung der Abrechnungen von Forschungsprojekten in enger und effizienter Zusammenarbeit mit Forschenden und anderen Organisationseinheiten der Verwaltung
- Kommunikation mit Fördergebern und Kooperationspartnern
- Laufendes Projektmonitoring von Drittmittelprojekten
- Finale Prüf- und Kontrollinstanz bei Drittmittelprojekten
- Organisation und Durchführung der finanziellen Auditierung durch externe Wirtschaftsprüfer
- Eigenverantwortliche Kennzahlen- und Berichterstellung (inkl. SAP)
- Laufendes Monitoring von Forschungsfördermöglichkeiten
- Zielgruppenspezifische Information und Beratung zu Forschungsförderprogrammen
- Organisation von themenspezifischen Informationsveranstaltungen

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abgeschlossenes Diplom-/Magister-/Masterstudium
- Fundierte EDV-Kenntnisse, insbesondere Office-Anwendungen (Excel)
- Genauigkeit und hohe Zahlenaffinität
- Verständnis für komplexe Zusammenhänge
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift, Sicherheit im Ausdruck

Erwünscht sind:

- Einschlägige Erfahrung mit internationaler und nationaler Forschungsförderung
- Einschlägige Erfahrung mit Projektbudgetplanung, Projektbudgetcontrolling, Projektabrechnung, Projektadministration, Projektmanagement
- Erfahrung in der Erstellung von Projektfinanzberichten für öffentliche Fördergeber
- Betriebswirtschaftliche Grundkenntnisse, praktische Erfahrung mit SAP/R3
- Erfahrung in der Mitwirkung bei der Vertragsgestaltung für Forschungsvorhaben
- Kenntnisse universitärer Abläufe und Prozesse, Erfahrung mit sowie Verständnis für den Wissenschaftsbetrieb
- Erfahrung im Beratungsbereich
- Erfahrung in der Organisation und Durchführung von Veranstaltungen und Präsentationen
- Fähigkeit zur Analyse finanzieller Sachverhalte
- Fähigkeit, komplexe Sachverhalte klar und verständlich darzustellen und zu erklären
- Team-, Kommunikations-, Konflikt(lösungs)- und Lernfähigkeit
- Belastbarkeit in Stresssituationen, Geduld und hohe Serviceorientierung, Ambiguitätstoleranz
- Selbstständigkeit, Sorgfalt und Zuverlässigkeit
- Ein hohes Maß an Eigeninitiative, strukturiertes Arbeiten und Ergebnisorientierung
- Versiertes Auftreten
- Bereitschaft zur Weiterbildung und Mobilität
- Zeitliche Flexibilität

Das Angebot:

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 2.991,-- brutto (14 x jährlich) und kann sich auf Basis der [kollektivvertraglichen Vorschriften](#) durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen auf max. € 3.563,30 brutto (R1) erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching

- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 496-1/23** in der Rubrik „Allgemeines Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 25. Oktober 2023** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Frau Mag.^a Elisabeth Frei (elisabeth.frei@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

6. INDEX DES MITTEILUNGSBLATTES DER UNIVERSITÄT KLAGENFURT FÜR DAS STUDIENJAHR 2022/2023

Index siehe [BEILAGE 1](#).