

Mitteilungsblatt

Studienjahr 2022/2023

Ausgegeben am 20. September 2023

25. Stück

- 142. Rektorat - Bestellung des Leiters des Universitätslehrganges „Vorbereitung auf die Studienberechtigungsprüfung“ sowie Verlautbarung der damit verbundenen Vollmacht gemäß § 28 UG
 - 143. Vizerektorin für Forschung - Erteilung einer Vollmacht gemäß § 27 Abs. 2 UG an eine Projektleiterin
 - 144. Curricularkommission Wirtschaftswissenschaften - Redaktionelle Berichtigung des Curriculums für das Masterstudium Wirtschaft und Recht
 - 145. Nachrücken eines Mitglieds in den Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen (AKG)
 - 146. Ausschreibung freier Stellen an der Universität Klagenfurt
-

Das nächste Mitteilungsblatt erscheint am Mittwoch, 4. Oktober 2023

Redaktionsschluss: Freitag, 29. September 2023

Druck und Verlag: Universität Klagenfurt, Stabsstelle Rechtsangelegenheiten

Universitätsstraße 65-67
9020 Klagenfurt

T: +43 (0) 463/2700-9161,-9164 (Skr.)

F: +43 (0) 463/2700-999161

E: mitteilungsblatt@aau.at

H: <https://www.aau.at/mitteilungsblatt>

142. REKTORAT - BESTELLUNG DES LEITERS DES UNIVERSITÄTSLEHRGANGES „VORBEREITUNG AUF DIE STUDIENBERECHTIGUNGSPRÜFUNG“ SOWIE VERLAUTBARUNG DER DAMIT VERBUNDENEN VOLLMACHT GEMÄSS § 28 UG

An der Universität Klagenfurt ist gemäß Satzung Teil B § 21 i. V. m. § 56 UG der o. a. Universitätslehrgang eingerichtet.

Das Rektorat der Universität Klagenfurt bestellt u. a. Universitätsangehörigen als wissenschaftlichen Leiter des genannten Universitätslehrganges. Die damit obliegenden studienrechtlichen Kompetenzen sind der Satzung Teil B § 22a Abs. 3 zu entnehmen.

Mit dieser Bestellung ist die Bevollmächtigung zum Abschluss der für den Lehrgangsbetrieb erforderlichen Rechtsgeschäfte sowie zur Verfügung über die vorhandenen Geldmittel im Rahmen der Lehrgangsorganisation verbunden. Von der Vollmacht mit umfasst sind der Abschluss von freien Dienstverträgen, von Werkverträgen sowie die kurzfristige Anstellung (außerhalb des Stellenplans) auf Basis Dienstzettel und deren vorzeitige Beendigung in der Probezeit.

Dabei sind die vom Rektorat erlassenen Richtlinien für Bevollmächtigungen gem. § 28 UG zu beachten. Von dieser Vollmacht nicht umfasst sind Arbeitsverträge und Darlehensgeschäfte jeglicher Art.

Die Vollmacht ist an die Funktion als Leiter des genannten Universitätslehrganges gebunden und erlischt automatisch mit Beendigung der Funktion bzw. spätestens drei Monate nach Beendigung des Universitätslehrganges. Eine Übertragung der Vollmacht ist nicht gestattet.

Leiter Organisationseinheit	ULG (ggf. Kurzbezeichnung) Innenauftragsnummer
Schlögl, Univ.-Prof. Mag. Dr. Peter Institut für Erziehungswissenschaft und Bildungsforschung	Vorbereitung auf die Studienberechtigungsprüfung AL2878100018

Für das Rektorat
Rektor Univ.-Prof. Dr. Oliver Vitouch
Vizerektorin Ass.-Prof. Dr. Doris Hattenberger

143. VIZEREKTORIN FÜR FORSCHUNG - ERTEILUNG EINER VOLLMACHT GEMÄSS § 27 ABS. 2 UG AN EINE PROJEKTLEITERIN

Die Vizerektorin für Forschung der Universität Klagenfurt ermächtigt gemäß § 27 Abs. 2 i. V. m. § 28 UG u. a. Universitätsangehörige zum Abschluss von Rechtsgeschäften, die dem Widmungszweck des angeführten Projekts entsprechen, sowie zur Verfügung über die Geldmittel im Rahmen der Einnahmen aus dem u. a. Projekt. Von der Vollmacht mit umfasst sind der Abschluss von freien Dienstverträgen, von Werkverträgen sowie die kurzfristige Anstellung (außerhalb des Stellenplans) auf Basis Dienstzettel und deren vorzeitige Beendigung in der Probezeit. Von dieser Vollmacht nicht umfasst sind Arbeitsverträge und Darlehensgeschäfte jeglicher Art.

Auf die maßgeblichen Bestimmungen der Richtlinie des Rektorats für die Bevollmächtigungen i.d.g.F., die gemäß § 15 Abs. 1 UG geltenden Grundsätze der Gebarung sowie allfällige sich aus dem Projektvertrag ergebenden Grundsätze der Anerkennbarkeit von Kosten wird hingewiesen. Die im Projektvertrag festgelegten Zweckwidmungen sind zu beachten. Die Bevollmächtigte haftet nach dem Dienstnehmerhaftpflichtgesetz.

Eine Übertragung dieser Vollmacht ist nicht gestattet. Die Vollmacht erlischt spätestens drei Monate nach Beendigung des u. a. Projekts automatisch.

Name	Projekt
Organisationseinheit	Innenauftragsnummer
Hoydis, Univ.-Prof. Dr. Julia Institut für Anglistik und Amerikanistik	Allg. AA Hoydis AA711250005

Die Vizerektorin für Forschung
Univ.-Prof. Dr. Martina Merz

144. CURRICULARKOMMISSION WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTEN - REDAKTIONELLE BERICHTIGUNG DES CURRICULUMS FÜR DAS MASTERSTUDIUM WIRTSCHAFT UND RECHT

Das im Sondermitteilungsblatt vom 29. Juni 2022, 21. Stück, Nr. 101.9, als Beilage 18 verlautbarte Curriculum für das Masterstudium „Wirtschaft und Recht“ wird in § 14 Abs. 1 durch Verschiebung der Wortfolge „(Gebundenes Wahlfach § 9 Abs. 2 Pkt. 19.1)“ redaktionell geändert und lautet wie folgt:

§ 14 BESTIMMUNGEN ÜBER DIE ABSOLVIERUNG EINER FACHEINSCHLÄGIGEN PRAXIS

- (1) Im Laufe des Masterstudiums können Studierende eine in Bezug auf ein gewähltes Fach fach einschlägige Praxis (Gebundenes Wahlfach § 9 Abs. 2 Pkt. 19.1) in einem in- oder ausländischen Betrieb, in der öffentlichen Verwaltung oder in einer Nonprofit-Organisation oder einer Forschungseinrichtung (z.B. Universität) zur Erprobung und praxisorientierten Anwendung der erworbenen Kenntnisse und Fähigkeiten absolvieren. Es wird empfohlen, die Praxis nicht im ersten und nicht im letzten gemeldeten Semester zu absolvieren.

[Curriculum in der berichtigten Fassung.](#)

Der Vorsitzende der Curricularkommission
Wirtschaftswissenschaften
Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Gernot Mödritscher

145. NACHRÜCKEN EINES MITGLIEDS IN DEN ARBEITSKREIS FÜR GLEICHBEHANDLUNGSFRAGEN (AKG)

Aufgrund des Rücktrittes von Frau Clara Hoffmann, BA BSc MA rückt mit 14. September 2023 das nächstgereichte Ersatzmitglied

Frau Dr. Karoline Feyertag
als Mitglied der Gruppe der Allgemeinen Bediensteten

in den Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen (AKG) für die Funktionsperiode bis 30.09.2025 nach.

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für
Gleichbehandlungsfragen (AKG)
Mag. Maria Mucke

146. AUSSCHREIBUNG FREIER STELLEN AN DER UNIVERSITÄT KLAGENFURT

- 146.1** Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am **Institut für Erziehungswissenschaft und Bildungsforschung** an der Fakultät für Kultur- und Bildungswissenschaften wird zum **nächstmöglichen Termin** folgende Stelle besetzt:

Senior Scientist mit Doktorat (w/m/d)

Beschäftigungsausmaß: 100 % (40 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 60.926,60 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: B 1 lit.b

Befristung: bis 28. Februar 2025

Bewerbungsfrist: bis 11. Oktober 2023

Kennung: 597/23

Aufgabenbereich:

- Mitwirkung in Lehre (4 SWS) und Forschung im Bereich der Migrations- und Inklusionsforschung
- Betreuung und Beratung von Studierenden
- Betreuung von Bachelor- und Masterarbeiten, Abnahme von Bachelor- und Masterprüfungen
- Mitwirkung in universitären Gremien
- Kooperation in Forschungsprojekten des Instituts

Voraussetzungen:

- Facheinschlägiges, abgeschlossenes Doktoratsstudium in Erziehungswissenschaft/Bildungswissenschaft/Pädagogik oder Sozialer Arbeit an einer in- oder ausländischen Hochschule mit mindestens gutem Erfolg (bzw. magna cum laude)
- Forschungsschwerpunkte im Bereich der Migrations- und Inklusionsforschung mit Fokus auf gesellschaftliche und soziale Fragen
- Wissenschaftliche Erfahrungen (nationale und internationale Vorträge, Publikationen, erste Erfahrungen in der Antragsstellung)
- Erfahrung in der wissenschaftlichen Lehre und hochschuldidaktische Kompetenz

Erwünscht sind:

- Erfahrungen in der Projektarbeit
- Erfahrungen in der Konzeption und Organisation wissenschaftlicher Workshops, Tagungen und Symposien
- Erfahrungen in der Zusammenarbeit mit außeruniversitären Institutionen/Praxispartnern
- Teamfähigkeit und Erfahrungen in der akademischen Selbstverwaltung
- Bereitschaft zu diversitäts- und gendersensibler Arbeit

Das Angebot:

Der Dienstvertrag wird mit einem Einstiegsentgelt von mtl. € 4.351,90 brutto (14 x jährlich; eine Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrung gemäß [Kollektivvertrag](#) ist möglich) abgeschlossen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich in deutscher oder englischer Sprache mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 597/23** in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 11. Oktober 2023** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Univ.-Prof. Dr. Stephan Sting (Stephan.Sting@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

146.2 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am **Institut für Unterrichts- und Schulentwicklung (IUS)** an der Fakultät für Kultur- und Bildungswissenschaften wird voraussichtlich mit **1. Februar 2024** folgende Stelle besetzt:

Senior Scientist mit Doktorat (w/m/d)

Beschäftigungsausmaß: 100 % (40 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 60.926,60 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: B1 lit. b

Befristung: 6 Jahre

Bewerbungsfrist: bis 11. Oktober 2023

Kennung: 459/23

Der Aufgabenbereich umfasst:

- Mitwirkung im Entwicklungs- und Forschungsbereich *Bildung für nachhaltige Entwicklung*
- Weiterentwicklung des besonderen Studienbereiches Nachhaltigkeit an der Universität Klagenfurt
- International orientierte Forschungstätigkeit (Publikationen, Akquisition und Durchführung von Drittmittelprojekten)
- Selbständige Durchführung von Lehrveranstaltungen zu Themen der Nachhaltigkeit in bestehenden und neuen Studien der Universität Klagenfurt (inkl. Prüfungs- und Betreuungstätigkeiten)
- Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses
- Mitgestaltung der längerfristigen Weiterentwicklung und Förderung der interfakultären Vernetzung im Forschungsschwerpunkt Nachhaltigkeit und seiner Positionierung in der nationalen und internationalen Scientific Community
- Mitwirkung in der universitären Selbstverwaltung

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Studienabschluss und Doktorat an einer in- oder ausländischen Hochschule mit Bezug zum Thema Bildung und Nachhaltigkeit; Forschungs- und Publikationsleistungen auf dem Gebiet Bildung und Nachhaltige Entwicklung

- Einschlägige universitäre Lehrerfahrung und hochschuldidaktische Kompetenz unter anderem im Bereich Bildung für nachhaltige Entwicklung
- Ausgewiesene Kompetenzen im Bereich quantitativer oder/und qualitativer Forschungsmethoden
- Kommunikations- und Teamfähigkeit

Erwünscht sind:

- Erfahrungen in der Konzeption, Einwerbung und Leitung von Drittmittelprojekten
- Erfahrungen in Bezug und Bereitschaft zu interdisziplinärer Kooperation
- Gute Englischkenntnisse

Das Angebot:

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 4.351,90 brutto (14 x jährlich) und kann sich durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen gemäß [Kollektivvertrag](#) auf max. € 4.808,70 erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Motivationsschreiben mit Angaben zu den Studienschwerpunkten
- Lebenslauf
- Zeugnisse/Bestätigungen
- Darstellung der bisherigen Lehr- und/oder Forschungstätigkeiten

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 459/23** in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 11. Oktober 2023** vorliegen.

Allgemeine Informationen finden Bewerber:innen unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

146.3 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der

Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am **Institut für Produktions-, Energie- und Umweltmanagement**, Abteilung für Produktionsmanagement und Logistik, an der Fakultät für Wirtschafts- und Rechtswissenschaften wird voraussichtlich mit **2. November 2023** folgende Stelle besetzt:

Universitätsassistent:in

Beschäftigungsausmaß: 100 % (40 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 45.882,20 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: B1

Befristung: 3 Jahre

Bewerbungsfrist: 11. Oktober 2023

Kennung: 594/23

Der Aufgabenbereich:

- Die selbstständige Forschung mit dem Ziel der Abfassung einer Dissertation im Bereich Betriebswirtschaftslehre und dem Schwerpunkt in Produktion, Logistik oder Supply Chain Management mit quantitativer Ausrichtung
- Mitarbeit in Forschungsprojekten (national und international)
- Publikations- und Vortragstätigkeit (national und international)
- Durchführung von Lehrveranstaltungen, Prüfungstätigkeit (Mitwirkung und Abhaltung) sowie Betreuung von Studierenden
- Mitwirkung an Organisations- und Verwaltungsaufgaben und an Qualitätssicherungsmaßnahmen
- Mitwirkung am Ausbau der internationalen wissenschaftlichen Kontakte des Institutes für Produktions-, Energie- und Umweltmanagement sowie in der Öffentlichkeitsarbeit

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abgeschlossenes Diplom- oder Masterstudium im Fach Betriebswirtschaftslehre, Operations Research oder einem fachnahen Gebieten an einer in- oder ausländischen Hochschule
- Nachgewiesene Fachkenntnisse im Bereich Produktion, Logistik oder Supply Chain Management
- Fließende Deutsch-, oder Englischkenntnisse in Wort und Schrift (vergleichbar mit Sprachniveau C1)

Erwünscht sind:

- Methodenkenntnisse der quantitativen, entscheidungsorientierten Betriebswirtschaftslehre insbesondere Optimierung, Simulation oder Business Analytics
- Grunderfahrungen im universitären Lehr- und Forschungsbetrieb
- Internationale Erfahrungen (z.B. im Rahmen von Studium, Ausbildung, Berufstätigkeit oder Projektkooperationen)
- Gute Software- bzw. Programmierkenntnisse
- Soziale und kommunikative Kompetenz, Teamfähigkeit

Das Angebot:

Der Dienstvertrag wird mit einem Einstiegsentgelt von mtl. € 3.277,30 brutto (14x jährlich; eine Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrung gemäß [Kollektivvertrag](#) ist möglich) abgeschlossen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur

- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich in deutscher oder englischer Sprache mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Diese Stelle dient der fachlichen und wissenschaftlichen Bildung von Absolvent:innen eines Master- bzw. Diplomstudiums mit dem Ziel des Abschlusses eines Doktorats-/Ph.D.-Studiums der Wirtschaftswissenschaften. Bewerbungen von Personen, die bereits über ein facheinschlägiges Doktorat bzw. einen facheinschlägigen Ph.D. verfügen, können daher nicht berücksichtigt werden. Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 594/23** in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 11. Oktober 2023** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Univ.-Prof. Dr. Margaretha Gansterer (margaretha.gansterer@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 146.4** Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am **Institut für Unterrichts- und Schulentwicklung (IUS)** an der Fakultät für Kultur- und Bildungswissenschaften wird **ehestmöglich** folgende Stelle besetzt:

Universitätsassistent:in

Beschäftigungsausmaß: 75 % (30 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 34.412,--brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: B1

Befristung: 3 Jahre

Bewerbungsfrist: bis 11. Oktober 2023

Kennung: 599/23

Zu dieser Stelle (Kontext):

Im Zuge der BMBWF-Initiative Bildungsinnovation braucht Bildungsforschung (B3) werden kooperative Doktoratsprogramme zwischen Pädagogischen Hochschulen und Universitäten gefördert. Die Betreuung der Dissertationen erfolgt in gemeinsamer Weise durch die beteiligten Institutionen. Dadurch soll eine optimale Förderung von Doktorand:innen ermöglicht und die Forschungszusammenarbeit zwischen Hochschulinstitutionen gestärkt werden.

Im Rahmen der B3-Initiative führen die Pädagogischen Hochschulen Oberösterreich und Vorarlberg sowie die Johannes Kepler Universität Linz und die Alpen Adria Universität Klagenfurt ein kooperatives Doktoratsprogramm zum Thema Schulentwicklungsberatung durch. In diesem Zusammenhang werden insgesamt sechs Doktoratsstellen ausgeschrieben, die für drei Jahre an verschiedenen, thematisch koordinierten Dissertationen zum Thema Schulentwicklungsberatung arbeiten sollen.

Die ausgeschriebene Stelle ist Teil eines größeren Projekts, in dem die Rolle und Praxis der Schulentwicklungsberatung unter verschiedenen Fragestellungen mit quantitativen und qualitativen Methoden untersucht werden. Die Schulentwicklungsberatung ist eine weit verbreitete und international bedeutende Form der Unterstützung schulischer Entwicklungsprozesse und soll zur Verbesserung der Schulqualität beitragen. Sie umfasst unterschiedliche Leistungen, die meist durch schulfremde Personen über einen längeren Zeitraum erbracht werden. Aus wissenschaftlicher Sicht weiß man bisher jedoch wenig über die tatsächliche Ausgestaltung von Schulentwicklungsberatung.

Weitere Informationen:

<https://www.jku.at/linz-school-of-education/forschung/bildungsforschung/zentren/bildungsforschung/b3-doctoral-school/>

Der Aufgabenbereich umfasst:

- Selbstständiges wissenschaftliches Arbeiten mit dem Ziel der Entwicklung und Realisierung einer Dissertation laut bewilligtem Doktoratsprogramm „Gut beraten? Zur Rolle der Schulentwicklungsberatung im schulischen Unterstützungssystem“ der Bildungsinnovationsstiftung
- Mitarbeit in einem Forschungsprojekt zum Thema Schulentwicklungsberatung
- Unterstützung der Projektleitung, Projektkoordination/-management
- Im Projektteam Erhebung und Auswertung von Daten
- Forschungsbefunde auf (inter-)nationalen Tagungen präsentieren und veröffentlichen
- Abhaltung von Lehrveranstaltungen
- Mitwirkung bei der Organisation von Veranstaltungen und Öffentlichkeitsarbeit

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abgeschlossenes Diplom/Master Studium (Lehramt bzw. Erziehungswissenschaft oder einer vergleichbaren sozialwissenschaftlichen Studienrichtung (z.B. Soziologie, Psychologie) an einer in- oder ausländischen Hochschule
- Anwendungskennnisse in Methoden der empirischen Sozialforschung (Mixed Methods)
- Aussagekräftiges Motivations schreiben
- Vierseitige Forschungsskizze zum ausgeschriebenen Dissertationsvorhaben
- Fähigkeit zu forschungsbezogener Kommunikation in Deutsch und Englisch

Erwünscht sind:

- Selbständiges, gewissenhaftes und präzises Arbeiten
- Erfahrungen mit den Themen Schulentwicklung und Schulentwicklungsberatung in Forschung und/oder Schulpraxis
- Erfahrung in Forschungsprojekten und Projektmanagement
- Erfahrung in Schule oder Hochschullehre

Das Angebot:

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 2.458,- brutto (14 x jährlich) und kann sich durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen gemäß [kollektivvertrag](#) auf max. € 2.913,90 (lit. a) brutto erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, wie Karrierecoaching und Weiterbildung in Forschungsmethoden
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen
- Motivationsschreiben
- Vierseitige Projektskizze zum ausgeschriebenen Dissertationsvorhaben des Doktoratsprogramms (siehe <https://tinyurl.com/yc282zkz>)
- Exemplarische Arbeitsprobe von ca. 20-30 Seiten aus der Abschlussarbeit (mit Inhaltsverzeichnis)

Diese Stelle dient der fachlichen und wissenschaftlichen Bildung von Absolvent:innen eines Master-, Diplom- oder Lehramtsstudiums mit dem Ziel des Abschlusses eines Doktorats- / Ph.D.-Studiums der Philosophie (Dissertationsgebiet Bildungsforschung). Bewerbungen von Personen, die bereits über ein facheinschlägiges Doktorat oder einen facheinschlägigen Ph.D. verfügen, können daher nicht berücksichtigt werden.

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 599/23** in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 11. Oktober 2023** vorliegen. Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Mag. Josef Hödl-Weißenhofer (josef.hoedl@aau.at).

Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 146.5** Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am **Institut für Medien- und Kommunikationswissenschaft** an der Fakultät für Sozialwissenschaften wird voraussichtlich mit **1. Dezember 2023** folgende Stelle besetzt:

Universitätsassistent:in

Beschäftigungsausmaß: 75 % (30 Wochenstunden); mit der Option zur Erhöhung des Beschäftigungsumfanges auf 100 % (40 Wochenstunden), falls Drittmittel eingeworben werden

Mindestentgelt: € 34.412,- brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: B 1

Befristung: 4 Jahre

Bewerbungsfrist: bis 25. Oktober 2023

Kennung: 598/23

Der Aufgabenbereich:

- Lehre im Bereich Kommunikationswissenschaft insbesondere Organisationskommunikation und Medien- und Konvergenzmanagement
- Forschungstätigkeit im Bereich Kommunikationswissenschaft, speziell in den Bereichen Organisationskommunikation sowie Health and Sustainability Communication and Management
- Mitarbeit bei administrativen und organisatorischen Aufgaben
- Mithilfe bei der Konzeption, Umsetzung und Koordination von Projekten und Veranstaltungen (Forschungsprojekte, Gastvorträge, Konferenzen etc.)
- Unterstützung bei Öffentlichkeitsarbeit und Wissenschaftskommunikation
- Betreuung von Studierenden
- Selbständiges wissenschaftliches Arbeiten mit dem Ziel der Erstellung einer Dissertation im Doktoratsprogramm Health and Sustainability Communication and Management

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abgeschlossenes Master-/Diplomstudium der Publizistik-, Medien- und/oder Kommunikationswissenschaft, der Betriebswirtschaftslehre oder der Psychologie an einer in- oder ausländischen Hochschule
- Kenntnisse in den Bereichen Medien- und Kommunikationswissenschaft, Organisationskommunikation und Medienmanagement und/oder Health Communication und/oder Sustainability Communication
- Gute Englischkenntnisse (Nachweise beilegen)

Erwünscht sind:

- Organisationskompetenz
- Gute Deutschkenntnisse
- Soziale Kompetenz, Teamerfahrung und -fähigkeit
- Praktische Erfahrungen im Bereich Organisationskommunikation und/oder Medienmanagement und/oder Health Communication und/oder Sustainability Communication
- PC/EDV-Kenntnisse

Das Angebot:

Der Dienstvertrag wird mit einem Einstiegsentgelt von mtl. € 2.458,- brutto (14x jährlich; eine Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrung gemäß [Kollektivvertrag](#) ist möglich) abgeschlossen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich in deutscher oder englischer Sprache mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Diese Stelle dient der fachlichen und wissenschaftlichen Bildung von Absolvent:innen eines Master- bzw. Diplomstudiums mit dem Ziel des Abschlusses eines Doktorats-/Ph.D.-Studiums der Philosophie. Bewerbungen von Personen, die bereits über ein facheinschlägiges Doktorat bzw. einen facheinschlägigen Ph.D. verfügen, können daher nicht berücksichtigt werden.

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 598/23** in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 16. November 2023** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Assoc. Prof. Dr. Sandra Diehl (Sandra.Diehl@aau.at) und Univ.-Prof. Mag. DDr. Matthias Karmasin (Matthias.Karmasin@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

146.6 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Im **Büro des Senats** wird voraussichtlich mit **8. Jänner 2024** folgende Stelle besetzt:

Akademische Fachkraft (w/m/d) | Leiter:in Büro des Senats

Beschäftigungsausmaß: 100 %

Mindestentgelt: € 41.874,00 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: IVa

Befristung: vorerst befristet auf ein Jahr (mit der Option auf Entfristung)

Bewerbungsfrist: bis 11. Oktober 2023

Kennung: 305/23

Der Aufgabenbereich:

- Eigenverantwortliche Leitung des Büros des Senats
- Koordination von Arbeitsabläufen im Bereich Gremienmanagement
- Beratungen in Bezug auf universitäre Rechtsvorschriften
- Eigenverantwortliche Durchführung von Digitalisierungsprozessen des Senats und seiner Kollegialorgane
- Beratung für Universitätsorgane und Universitätsangehörige
- Erstellung, Vorbereitung und Qualitätssicherung von Sitzungsunterlagen und Präsentationen sowie Dokumentation von Senatsaktivitäten

- Bereitstellung effizienter Unterstützung für den Senatsvorsitz sowie für die Vorsitzenden entscheidungsbefugter Kollegialorgane und Arbeitsgruppen des Senats
- Regelmäßige Kontaktpflege zu diversen inner- und außeruniversitären Gremien

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abschluss eines Hochschulstudiums auf Master-Niveau
- Einschlägige Erfahrung im Gremienmanagement
- Belastbarkeit, zeitliche Flexibilität und Reisebereitschaft
- Freude am Optimieren von Prozessen
- Fließende Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Sehr gute EDV-Anwendungskennnisse (z.B.: MS Office, Confluence, Moodle, Wordpress, SAP Berichtuser, ...)
- Sehr gute Organisations- und Koordinationsfähigkeiten
- Fähigkeit zu strukturiertem, eigenverantwortlichem Arbeiten
- Genauigkeit, Verlässlichkeit und Serviceorientiertheit
- Diplomatisches Geschick und professionelles Auftreten sowie Loyalität, Diskretion und Verschwiegenheit

Erwünscht sind:

- Kenntnisse des österreichischen universitären Systems und der universitären Selbstverwaltung
- Sehr gute Kommunikationsfähigkeit
- Kompetenzen im Bereich „Gender, Diversity & Sustainability“
- Erfahrung in einer Position mit Personalverantwortung
- Erfahrung in der Budgetüberwachung und -planung
- Bereitschaft zur Weiterbildung

Das Angebot:

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 2.991,- brutto (14 x jährlich) und kann sich auf Basis der [kollektivvertraglichen Vorschriften](#) durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den folgenden Unterlagen:

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 305/23** in der Rubrik „Allgemeines Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 11. Oktober 2023** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung der Senatsvorsitzende Univ.-Prof. Dipl.- Ing. Dr. Martin Hitz (Martin.Hitz@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

146.7 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

In der **Zentralen Einrichtung Forschungsservice** wird **ehestmöglich** folgende Stelle besetzt:

Akademische Fachkraft (w/m/d) Projektmanagement

Beschäftigungsausmaß: 50 % (20 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 20.937,-- brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: IVa

Befristung: befristet für die Dauer der Vertretung der Stelleninhaberin

Bewerbungsfrist: bis 11. Oktober 2023

Kennung: 611/23

Der Aufgabenbereich:

- Administrative Betreuung von Drittmittelprojekten
- Beratung und Coaching des Projektteams während des Projektlebenszyklus
- Aktive administrative Unterstützung bei der Erstellung von Anträgen/Angebotslegungen und Berichten
- Laufendes Projektmonitoring von Drittmittelprojekten
- Finale Prüf- und Kontrollinstanz bei Drittmittelprojekten
- Organisation und Durchführung der Auditierung durch externe Wirtschaftsprüfer
- Eigenverantwortliche Kennzahlen- und Berichterstellung (inkl. SAP)
- Information und Beratung zu Forschungsförderprogrammen
- Organisation von themenspezifischen Informationsveranstaltungen

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abgeschlossenes Diplom-/Magister-/Masterstudium
- Erfahrung in den Bereichen Budgetplanung und Projektcontrolling
- Fundierte Kenntnisse und Fähigkeiten auf dem Gebiet der EDV, insbesondere Office-Anwendungen und SAP
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Erwünscht sind:

- Praktische Erfahrungen mit SAP/R3, im Speziellen Module FI und CO
- Kenntnisse im Bereich nationaler und internationaler Fördergeber
- Fähigkeit zur Analyse wirtschaftlicher und finanzieller Sachverhalte
- Teamfähigkeit und kommunikative Kompetenzen
- Hohe Dienstleistungsorientierung
- Kenntnisse universitärer Abläufe und Prozesse

Das Angebot:

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 1.495,50 brutto (14 x jährlich) und kann sich auf Basis der [kollektivvertraglichen Vorschriften](#) durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 611/23** in der Rubrik „Allgemeines Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 11. Oktober 2023** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Mag.^a Elisabeth Frei (elisabeth.frei@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 146.8** Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

An der **Benützungsabteilung der Universitätsbibliothek** wird **ehestmöglich** folgende Stelle besetzt:

Fachkraft (w/m/d) für bibliotheksspezifische Öffentlichkeitsarbeit und Informationsvermittlung

Beschäftigungsausmaß: 75 % (30 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 28.450,80 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: IIIb

Befristung: vorerst befristet auf ein Jahr (mit der Option auf Entfristung)

Bewerbungsfrist: 11. Oktober 2023

Kennung: 610/23

Der Aufgabenbereich:

- Strategische Öffentlichkeitsarbeit für die Universitätsbibliothek Klagenfurt (UBK): Entwicklung zielgruppenspezifischer und nachhaltiger Werbemaßnahmen, Sondierung künftiger Zielgruppen, Entwicklung neuer Werbematerialien und Promotion neuer Veranstaltungsformate
- Betreuung des Internetauftritts in Hinblick auf neue Werbeaktionen, neue Bibliotheksservices sowie neue Medien-Angebote der UBK
- Veranstaltungsmanagement der UBK: Organisation und Bewerbung sowie Unterstützung aller Zielgruppen bei der Durchführung von Veranstaltungen (z.B. Ausstellungseröffnungen, Lehrveranstaltungen, Buchpräsentationen etc.) an der UBK
- Bibliothekseigene Öffentlichkeitsarbeit in konventionellen Medien, in Social-Media-Kanälen und auf -Plattformen der UBK
- Erstellung von Benutzer:innen-Umfragen, Evaluierung der angebotenen Bibliotheksservices
- Mitarbeit am Informationsschalter: Unterstützung der Lehre beim Erstellen kollaborativer Literaturlisten mit der Software BeriLo (Leganto), Koordinierung des Angebots in der LV-Lounge

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abgeschlossenes wirtschafts-, sozial- oder geisteswissenschaftliches Bachelorstudium an einer in- oder ausländischen Hochschule
- Kenntnisse der Organisation einer Universität und wissenschaftlichen Bibliothek
- Sehr gute mündliche und schriftliche Ausdrucksfähigkeit, Textsicherheit und Kreativität im Umgang mit deutscher Sprache
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Sehr gute Kenntnisse von Social-Media-Informationskanälen sowie Wissen über deren Zielgerichtetheit und Entwicklungstendenz
- Sehr gute IT-Anwender:innen-Kenntnisse sowie IT-Affinität (MS Office, Social-Media-Tools, Webdesign, Software für Umfragen etc.)
- Hohe Serviceorientierung und Einsatzbereitschaft sowie Belastbarkeit in Stresssituationen

Erwünscht sind:

- Einschlägige Berufserfahrung in den Bereichen Öffentlichkeitsarbeit & Werbung, vorzugsweise im öffentlichen Sektor
- Kenntnisse eines an wissenschaftlichen Bibliotheken eingesetzten Bibliothekssystems (ALMA, Bibliotheca)

Das Angebot:

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 2.032,20 brutto (14 x jährlich) und kann sich auf Basis der [kollektivvertraglichen Vorschriften](#) durch die Anrechnung tätigkeits-spezifischer Vorerfahrungen auf max. € 2.243,30 brutto (R1) erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport
- Kollegiale und wertschätzende Arbeitsbedingungen im Team der Bibliothek

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf

- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 610/23** in der Rubrik „Allgemeines Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 11. Oktober 2023** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilen zur konkreten Stellenausschreibung Bibliotheksdirektorin Lydia Zellacher (lydia.zellacher@aau.at) oder Georg Klutz, Leiter der Benützungsabteilung (georg.klutz@aau.at).

Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.