

Mitteilungsblatt

Studienjahr 2022/2023

Ausgegeben am 2. August 2023

22. Stück

129. Veröffentlichung im Bundesgesetzblatt
130. Rektorat
- 130.1 Bestellung einer stellvertretenden Institutsvorständin des Instituts für Anglistik und Amerikanistik; Widerruf der Bestellung eines stellvertretenden Institutsvorstandes
 - 130.2 Verlautbarung der Gründungserklärung für das Doktoratsprogramm COINT - Vergleichende Literaturwissenschaft, Intermedialität und Transkulturalität
 - 130.3 Verlautbarung der Gründungserklärung für das Doktoratsprogramm HDA - Humans in the Digital Age
 - 130.4 Verlautbarung der Gründungserklärung für das Doktoratsprogramm ICE -Information and Communications Engineering
131. Studienrektor
- 131.1 Ernennung von Studienprogrammleiterinnen und Studienprogrammleitern für die Funktionsperiode vom 1. Oktober 2023 bis 30. September 2025
 - 131.2 Bestellung eines Mitglieds der Expert*innen-Kommission für das Wahlfachstudium Feministische Wissenschaft/Gender Studies
132. Ausschreibung freier Stellen an der Universität Klagenfurt
-

Das nächste Mitteilungsblatt erscheint am Mittwoch, 16. August 2023

Redaktionsschluss: Freitag, 11. August 2023

Druck und Verlag: Universität Klagenfurt, Stabsstelle Rechtsangelegenheiten

Universitätsstraße 65-67
9020 Klagenfurt

T: +43 (0) 463/2700-9161,-9164 (Skr.)

F: +43 (0) 463/2700-999161

E: mitteilungsblatt@aau.at

H: <https://www.aau.at/mitteilungsblatt>

129. VERÖFFENTLICHUNG IM BUNDESGESETZBLATT

Die Bundesgesetzblätter sind über das Rechtsinformationssystem (RIS) des Bundes, <http://ris.bka.gv.at> abrufbar.

Teil II

230/2023: Verordnung des Bundesministers für Bildung, Wissenschaft und Forschung über Leistungs- und Förderungsstipendien für das Studienjahr 2022/2023 (Leistungs- und Förderungsstipendien-Verordnung 2023)

130. REKTORAT

130.1 BESTELLUNG EINER STELLVERTRETENDEN INSTITUTSVORSTÄNDIN DES INSTITUTS FÜR ANGLISTIK UND AMERIKANISTIK; WIDERRUF DER BESTELLUNG EINES STELLVERTRETENDEN INSTITUTSVORSTANDES

Bestellung

Gemäß § 20 Abs. 5 i. V. m. § 22 Abs. 1 Z 5 UG sowie nach Maßgabe der Satzung, Teil A § 5 Abs. 4 und des Organisationsplans der Alpen-Adria-Universität Klagenfurt wird

Frau Univ.-Prof. Dr. Julia Hoydis
zur 1. stellvertretenden Vorsitzenden

des Instituts für Anglistik und Amerikanistik

mit Wirksamkeit vom 01. September 2023 bestellt. Das Institut ist eine Organisationseinheit im Sinne des UG. Die Funktionsperiode endet spätestens am 31. Dezember 2023.

Mit dieser Bestellung ist die Bevollmächtigung verbunden, freie Dienstverträge und Werkverträge nach den universitären Standards im Rahmen der dem Institut zugewiesenen Mittel, insbesondere der aus Projekten gemäß § 27 UG erworbenen Mittel, abzuschließen. Von der Bevollmächtigung mit umfasst sind die kurzfristige Anstellung (außerhalb des Stellenplans) auf Basis Dienstzettel und die vorzeitige Beendigung in der Probezeit. Der Abschluss der genannten Rechtsgeschäfte erfolgt im Namen der Alpen-Adria-Universität Klagenfurt.

Diese Vollmacht ist an die Funktion der stellvertretenden Institutsvorständin gebunden und erlischt mit deren Beendigung automatisch.

Widerruf

Die an Herrn Sen. Lecturer Blake Shedd, BA MA MA, als stellvertretender Institutsvorstand des o.a. Instituts erteilte Vollmacht wird gemäß Pkt. 2 lit. a der Richtlinie des Rektorats für die Bevollmächtigung von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern mit 31. August 2023 widerrufen. Die Vollmacht wurde im Mitteilungsblatt vom 15. Dezember 2021, 7. Stück, Nr. 30.3, verlautbart.

130.2 VERLAUTBARUNG DER GRÜNDUNGSERKLÄRUNG FÜR DAS DOKTORATSPROGRAMM COINT - VERGLEICHENDE LITERATURWISSENSCHAFT, INTERMEDIALITÄT UND TRANSKULTURALITÄT

Das Doktoratsprogramm COINT - Vergleichende Literaturwissenschaft, Intermedialität und Transkulturalität wird gem. Satzung Teil B § 19 Abs. 4c ab dem Studienjahr 2023/24 eingerichtet.

Gründungserklärung siehe [BEILAGE 1](#).

130.3 VERLAUTBARUNG DER GRÜNDUNGSERKLÄRUNG FÜR DAS DOKTORATSPROGRAMM HDA - HUMANS IN THE DIGITAL AGE

Das Doktoratsprogramm HDA - Humans in the Digital Age wird gem. Satzung Teil B § 19 Abs. 4c ab dem Studienjahr 2023/24 eingerichtet.

Gründungserklärung siehe [BEILAGE 2](#).

130.4 VERLAUTBARUNG DER GRÜNDUNGSERKLÄRUNG FÜR DAS DOKTORATSPROGRAMM ICE - INFORMATION AND COMMUNICATIONS ENGINEERING

Das Doktoratsprogramm ICE -Information and Communications Engineering wird gem. Satzung Teil B § 19 Abs. 4c ab dem Studienjahr 2023/24 eingerichtet.

Gründungserklärung siehe [BEILAGE 3](#).

Für das Rektorat
Rektor Univ.-Prof. Dr. Oliver Vitouch

131. STUDIENREKTOR

131.1 ERNENNUNG VON STUDIENPROGRAMMLEITERINNEN UND STUDIENPROGRAMMLEITERN FÜR DIE FUNKTIONSPERIODE VOM 1. OKTOBER 2023 BIS 30. SEPTEMBER 2025

Der Studienrektor ernennt gemäß Satzung Teil B § 3 (verlautbart im Mitteilungsblatt vom 07.10.2009, 1. Stück, Nr. 4, Beilage 2, zuletzt geändert durch Mitteilungsblatt vom 05.07.2023, 20. Stück, Nr.121.1, Beilage 5) die in u.a. Beilage genannten Personen zu Studienprogrammleiterinnen und Studienprogrammleitern bzw. zu deren Stellvertreterinnen und Stellvertretern.

Die Funktionsperiode läuft bis 30. September 2025 (BA-, MA- und Erweiterungsstudien).

Studienprogrammleiter:innen und Stellvertreter:innen siehe [BEILAGE 4](#).

131.2 BESTELLUNG EINES MITGLIEDS DER EXPERT*INNEN-KOMMISSION FÜR DAS WAHLFACHSTUDIUM FEMINISTISCHE WISSENSCHAFT/GENDER STUDIES

Gemäß § 9 Abs. 6 Z 3 der Satzung Teil E/I Frauenförderungsplan der Universität Klagenfurt wird auf Vorschlag des Universitätszentrums für Frauen und Geschlechterstudien (UZFG) **Frau Dr. Irene Tubikanec** (Statistik) als Mitglied der Expert*innen-Kommission (ExKo) für das *Modul Gender und Technik* anstelle von Herrn Dipl.-Ing. Dr. Benjamin Hackl für die verbleibende Funktionsperiode bis 30. September 2025 bestellt.

Der Studienrektor:
Ass.-Prof. Mag. Dr. More Willibald

Die Vizestudienrektorin:
VAss. Mag. Dr. Doris Moser

132. AUSSCHREIBUNG FREIER STELLEN AN DER UNIVERSITÄT KLAGENFURT

132.1 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am **Institut für Kulturanalyse (Abteilung für Empirische Kulturwissenschaft / Kulturanthropologie)** an der Fakultät für Kultur- und Bildungswissenschaften wird voraussichtlich mit **1. Oktober 2023** folgende Stelle besetzt:

Postdoc-Assistent:in

Beschäftigungsausmaß: 100 % (40 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 60.926,60 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: B 1 lit. b

Befristung: 6 Jahre

Bewerbungsfrist: 23. August 2023

Kennung: 452/23

Der Aufgabenbereich:

Der Aufgabenbereich der Stelle liegt im Bereich **Empirische Kulturwissenschaft / Kulturanthropologie** und umfasst folgende Tätigkeiten:

- Mitwirkung in Lehre und Forschung des Institutes, insbesondere der Abteilung Empirische Kulturwissenschaft/Kulturanthropologie
- Beratung und Betreuung von Studierenden im Bachelorstudium Angewandte Kulturwissenschaft und im Masterstudium Angewandte Kulturwissenschaft und Transkulturelle Studien
- Selbständiges wissenschaftliches Arbeiten mit dem Ziel der Erstellung einer Habilitation in der Empirischen Kulturwissenschaft/Kulturanthropologie
- Unterstützung bei der Konzeption, Umsetzung und Durchführung von Forschungsprojekten, Lehrvorhaben und Veranstaltungen
- Mitarbeit bei administrativen und organisatorischen Aufgaben des Instituts sowie in universitären Gremien

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abgeschlossenes Doktorat in den Fächern Angewandte Kulturwissenschaft, Kulturanthropologie, Europäische Ethnologie oder Empirische Kulturwissenschaft oder einer benachbarten Disziplin an einer in- oder ausländischen Hochschule
- Forschungsschwerpunkte und nachgewiesene Publikationen in mindestens einem der folgenden Gebiete: Anthropologie des Politischen, anthropologische Sicherheitsforschung, Transkulturalität, Migrations- und Mobilitätsforschung, Grenzen, Europäisierung und Globalisierung, Politische Anthropologie, Populärkultur
- Erfahrung in der universitären Lehre
- Fundierte Kenntnisse in ethnographischen und kulturanalytischen Methoden

Erwünscht sind:

- Erfahrung in der akademischen Selbstverwaltung
- Erfahrungen in der Mitarbeit in Drittmittel-Projekten
- Sehr gute englische und deutsche Sprachkenntnisse in Wort und Schrift
- Teamfähigkeit

Das Angebot:

Der Dienstvertrag wird mit einem Einstiegsentgelt von mtl. € 4.351,90 brutto (14x jährlich) abgeschlossen. Das Monatsentgelt kann sich durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen gemäß [Kollektivvertrag](#) auf max. € 4.808,70 (lit. c) brutto erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich in deutscher oder englischer Sprache mit folgenden Unterlagen:

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Lehrevaluationen
- Publikationsverzeichnis
- Abstract der Dissertation (eine Seite)
- Bescheid über die Verleihung des akademischen Grades
- Zeugnisse (zum Nachweis der Studienleistungen)
- Dreiseitige Kurzbeschreibung eines geplanten Forschungsvorhabens
- Sofern vorhanden: die Dissertationsgutachten sowie das Gutachten zur Diplom- oder Masterarbeit
- Sonstige relevante Bestätigungen

Die Stelle wird ohne die Möglichkeit des Abschlusses einer Qualifizierungsvereinbarung abgeschlossen.

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 452/23** in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 23. August 2023** vorliegen.

Nähere Auskünfte zur konkreten Stellenausschreibung erteilt Univ.-Prof. Dr. Alexandra Schwell (alexandra.schwell@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

132.2 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am **Institut für Sportwissenschaft**, im **Arbeitsbereich Bewegungswissenschaften**, an der Fakultät für Kultur- und Bildungswissenschaften wird voraussichtlich ab **1. Oktober 2023** folgende Stelle besetzt:

Postdoc-Assistent:in

Beschäftigungsausmaß: 100 %

Mindestentgelt: € 60.926,60 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: B 1 lit. b

Befristung: 6 Jahre

Bewerbungsfrist: bis 23. August 2023

Kennung: 469/23

Der Aufgabenbereich:

- Durchführung von Forschungsprojekten
- Mitwirkung bei der Einwerbung von Drittmitteln
- Aufbau nationaler und internationaler Kooperationen
- Betreuung von Abschlussarbeiten
- Durchführung sportwissenschaftlicher und lehramtsbezogener Lehrveranstaltungen
- Mitwirkung in administrativen und organisatorischen Aufgaben

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium der Sportwissenschaft mit dem Schwerpunkt Bewegung & Training an einer in- oder ausländischen Hochschule
- Kenntnisse in den Bereichen Krafttraining, Beweglichkeitstraining, und Ultraschalldiagnostik

- Didaktische Eignung
- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse (Matura-/Abiturniveau) in Wort und Schrift
- Einschlägige Publikationen in internationalen peer-review Journals

Erwünscht sind:

- Projekterfahrung (Mitarbeit und/oder Leitung)
- Internationale Kooperationen/Auslandsaufenthalte
- Praxiserfahrung (z.B. als Trainer:in/Therapeut:in)
- Erfahrung in der Organisation (z.B. Fortbildungen/Kongresse)
- Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Kenntnisse in der statistischen Datenauswertung
- Bereitschaft zur Habilitation

Das Angebot:

Der Dienstvertrag wird mit einem Einstiegsentgelt von mtl. € 4.351,90 brutto (14x jährlich; eine Anrechnung tätigkeitspezifischer Vorerfahrung gemäß [Kollektivvertrag](#) ist möglich) abgeschlossen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich in deutscher oder englischer Sprache mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Darüber hinaus:

- Lehrevaluationen
- Publikationsverzeichnis
- Liste der 5 wichtigsten Publikationen

Die Stelle wird ohne die Möglichkeit des Abschlusses einer Qualifizierungsvereinbarung ausgeschrieben.

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 469/23** in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 23. August 2023** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Univ.- Prof. DDr. Jan Wilke (jan.wilke@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

132.3 The University of Klagenfurt, with approximately 1,500 employees and over 12,000 students, is located in the Alps-Adriatic region and consistently achieves excellent placements in rankings. The motto “per aspera ad astra” underscores our firm commitment to the pursuit of excellence in all activities in research, teaching and university management. The principles of equality, diversity, health, sustainability and compatibility of work and family life serve as the foundation for our work at the university.

The University of Klagenfurt is pleased to announce the following open position at the **Department of English** at the Faculty of Arts, Humanities and Education with an expected starting date of **October 1st, 2023**:

Senior Scientist Post-Doc (all genders welcome)

Level of employment: 100 % (40 hours/week)

Minimum salary: € 60,926.60 per annum (gross); classification according to collective agreement: Uni-KV: B1 lit. b

Limited to: the duration of the position holder's leave (presumably until August 31st, 2028)

Application deadline: August 23rd, 2023

Reference code: 446/23

Tasks and Responsibilities

- Participation in the research and teaching projects run by the department
- Independent research in areas relevant to English subject pedagogy
- Independent teaching of courses in English subject pedagogy (focus on second language acquisition or teaching of literature, media or culture)
- Supervision of school internships and cooperation with schools (requiring a high level of presence at place of work during semesters and in semester breaks)
- Participation in organisational and administrative tasks of the department as well as in university committees

Requirements

- Excellent doctoral degree completed in the field of teaching and learning English as a foreign language, with a focus on language acquisition, or the teaching of literature, media or culture, at a domestic or international higher education institution
- Broad university experience teaching English subject pedagogy
- Experience at the secondary level teaching English as a foreign language
- Experience supervising school internships
- Excellent verbal and written proficiency in German and English (CEFR-Level C2)

Additional Desired Qualifications

- Research interests and engagement in central and current challenges in English language classrooms (especially complex competency tasks, foreign language discourse competency, game-based-learning, learning with digital and narrative media, inter- and transcultural learning, education for sustainable development, gender, empirical research methodology)
- Relevant experience with different school forms (especially concerning secondary level 1). This pertains to English teaching in *Hauptschulen/Neuen Mittelschulen* and *Gymnasien*
- International contacts in the area of English subject pedagogy
- Experience organizing conferences
- Teamwork skills

Additional Information

Our Offer:

The employment contract is concluded with an entry-level salary of € 4,351.90 gross per month (14 times per year; crediting of job-specific previous experience in accordance with the [collective agreement](#) is possible).

The University of Klagenfurt also offers:

- Personal and professional advanced training courses, management and career coaching
- Numerous attractive additional benefits, see also <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>
- Diversity- and family-friendly university culture
- The opportunity to live and work in the attractive Alps-Adriatic region with a wide range of leisure activities in the spheres of culture, nature and sports

To Apply:

If you are interested in this position, please apply in German or English providing the usual documents:

- Motivation letter
- Curriculum vitae including publication and lecture lists as well as details and an explanation of research and teaching activities
- Proof of all completed higher education programmes (certificates, supplements, if applicable)
- Proof of relevant work and teaching experience
- Other documentary evidence that may be relevant to this announcement (see requirements and desired qualifications, e.g. course evaluations from the last four teaching semesters)

To apply, please select the position with the **reference code 446/23** in the category “Scientific Staff” using the link “Apply for this position” in the job portal at jobs.aau.at/en/.

Candidates must furnish proof that they meet the required qualifications **by August 23rd, 2023** at the latest.

For further information on this specific vacancy, please contact Univ. Prof. Dr. Roger Dale Jones (roger.jones@aau.at). General information about the university as an employer can be found at <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>. At the University of Klagenfurt, recruitment and staff matters are accompanied not only by the authority responsible for the recruitment procedure but also by the [Equal Opportunities Working Group](#) and, if necessary, by the [Representative for Disabled Person](#).

As part of its human resources policy, the University of Klagenfurt places particular emphasis on anti-discrimination, equal opportunities and diversity.

People with disabilities or chronic diseases, who fulfil the requirements, are particularly encouraged to apply.

Travel and accommodation costs incurred during the application process will not be refunded.

Translations into other languages shall serve informational purposes only. Solely the version advertised in the University Bulletin ([Mitteilungsblatt](#)) shall be legally binding.

- 132.4** The University of Klagenfurt, Austria, with approximately 1,500 employees and over 12,000 students, is located in the Alps-Adriatic region and consistently achieves excellent placements in rankings. The motto “per aspera ad astra” underscores our firm commitment to the pursuit of excellence in all activities in research, teaching, and university management. The principles of equality, diversity, health, sustainability, and compatibility of work and family life serve as the foundation for our work at the university.

The University of Klagenfurt is pleased to announce the following open position at the **Department of Business Management** at the Faculty of Management, Economics & Law with a negotiable starting date, commencing on **January 2, 2024**, at the latest:

University assistant predoctoral (all genders welcome)

Level of employment: 100 % (40 hours/week)

Minimum salary: € 45,882.20 per annum (gross); classification according to collective agreement: B1

Contract duration: 3 years

Application deadline: September 20, 2023

Reference code: 400/23

Tasks and responsibilities:

- Research in a project for studying **Self-Fulfilling Prophecies** from the perspective of complex systems and management control, emphasizing the impact of digital technologies
- Independent scientific work with the aim to submit a dissertation and acquire a Doctoral degree
- Teaching and students' supervision in the domain of the project
- Engagement in networking and science communication

Prerequisites for the appointment:

- Completed Diploma or Master's degree from a recognized higher educational institution in complex systems, computer science, economics, engineering, or physics or cross-disciplinary combinations of these fields. The completion of this degree must be fulfilled no later than two weeks before the starting date; hence, the last possible deadline for meeting this requirement is December 18, 2023
- Fundamental knowledge in three or more of the following subjects: complex systems, emergence, opinion dynamics, networks, multi-agent systems, control, resilience, social media
- Proven mathematical modelling capabilities
- Openness to behavioural, economic, and societal questions
- Proven programming skills in one or more among Python, Netlogo, MATLAB, R, C++ or Java
- Fluent in written and spoken English

Additional desired qualifications:

- Very good scientific communication and dissemination skills (scientific writing and oral presentations)
- Knowledge of German
- Good social competences and ability to work in a team
- First scientific publications
- Relevant experience abroad

Our offer:

This position serves the purposes of the vocational and scientific education of graduates of Master's or Diploma degree programmes and sets the goal of completing a Doctoral degree / a Ph.D. Applications by persons who have already completed a Doctoral degree or a subject-relevant Ph.D. programme therefore cannot be considered.

The employment contract is concluded for the position as university assistant (predoctoral) and stipulates a starting salary of € 3,277.30 gross per month (14 times a year; previous experience deemed relevant to the job can be recognised in accordance with the [collective agreement](#)).

The project team consists of the Predoc Scientist, Professors Friederike Wall and Christian Bettstetter, and international collaboration partners. The two advisors come from different disciplines, namely management control and engineering, but share similar problem structures and methods in the domain of complex dynamical systems. Friederike Wall works on modelling and simulation of systems with boundedly rational agents and behavioural control mechanisms, analysing

emergence and social dynamics in different contexts, and deriving effective control systems. Christian Bettstetter contributes modelling and simulation of stochastic and mobile networks, analysing emergence and its dynamics, analysing information propagation in large networks, and designing concepts for robustness.

The University of Klagenfurt is a young and vibrant campus university hosting 12,000 students. It is located in the southern part of Austria, a region with outstanding quality of life at the intersection of Alpine and Mediterranean culture.

The University of Klagenfurt also offers:

- Personal and professional advanced training courses, management and career coaching
- Numerous attractive additional benefits, see also <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>
- Diversity- and family-friendly university culture
- The opportunity to live and work in the attractive Alps-Adriatic region with a wide range of leisure activities in the spheres of culture, nature and sports

The application:

If you are interested in this position, please apply in English providing the following documents:

- Letter of application
- Curriculum vitae (with clear information about the degrees including date/place/grade, the experience acquired including programming and mathematical modelling, the thesis title, the list of publications if any, and any other relevant information)
- Copy of the degree certificates and transcripts of the courses including grades
- Any certificates that can prove the fulfilment of the required and desired qualifications listed above (e.g., the submission of the final thesis/dissertation if required by the degree programme, copy of publications, programming skills certificates, language skills certificates etc.)
- Final thesis or other study-related written work (like seminar reports) or excerpts thereof
- If an applicant has not received the Diploma or Master's degree by the application deadline, the applicant should provide a declaration, written either by a supervisor or by the candidate themselves, on the feasibility of finishing the Diploma or Master's degree by **December 18, 2023 at the latest**.

To apply, please select the position with the **reference code 400/23** in the category "Scientific Staff" using the link "Apply for this position" in the job portal at jobs.aau.at/en/.

For further information on this specific vacancy, please contact Professors Friederike Wall (friederike.wall@aau.at) or Christian Bettstetter (christian.bettstetter@aau.at). General information about the university as an employer can be found at <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>. At the University of Klagenfurt, recruitment and staff matters are accompanied not only by the authority responsible for the recruitment procedure but also by the [Equal Opportunities Working Group](#) and, if necessary, by the [Representative for Disabled Persons](#).

As part of its human resources policy, the University of Klagenfurt places particular emphasis on anti-discrimination, equal opportunities and diversity.

People with disabilities or chronic diseases, who fulfil the requirements, are particularly encouraged to apply.

Travel and accommodation costs incurred during the application process will not be refunded.

Translations into other languages shall serve informational purposes only. Solely the version advertised in the University Bulletin ([Mitteilungsblatt](#)) shall be legally binding.

- 132.5** The University of Klagenfurt, Austria, with approximately 1,500 employees and over 12,000 students, is located in the Alps-Adriatic region and consistently achieves excellent placements in rankings. The motto "per aspera ad astra" underscores our firm commitment to the pursuit of excellence in all activities in research, teaching and university management. The principles of equality, diversity,

health, sustainability and compatibility of work and family life serve as the foundation for our work at the university.

The University of Klagenfurt is pleased to announce the following open position at the **Department of Networked and Embedded Systems, Embedded Communication Systems Group** of the Faculty of Technical Sciences, with an expected starting date of **October 16, 2023**:

University assistant predoctoral (all genders welcome) in Embedded Communication Systems

Level of employment: 75 % (30 hours/week)

Minimum salary: € 34,412 per annum (gross); classification according to collective agreement: B1

Limited to: 4 years

Application deadline: September 20, 2023

Reference code: 313/23

Tasks and responsibilities:

- Research in communications and embedded systems with a focus in one of the following domains: machine learning for communications, statistical data/signal learning/processing and applications, communication and sensing, wireless communications, power line communications, robotics, circuits and systems for smart technologies
- Independent research with the aim to submit a dissertation and acquire the PhD
- Teaching in the field of electrical and computer engineering
- Participation in administrative and organizational tasks of the department
- Student mentoring
- Assistance in public relations activities of department and faculty

Prerequisites for the appointment:

- The completion of a university degree (Master or Diplom-Ingenieur) at a domestic or foreign higher education institution in the field of electrical engineering, information and communications engineering, computer engineering or informatics. This requirement must be fulfilled two weeks before the starting date at the latest; hence, the last possible deadline for meeting this requirement is October 1, 2023
- Fluent in written and spoken English
- Experience in three or more of the following fields: communications theory, signals and systems theory, control theory, signal/data processing, machine learning, wireless communications, power line communications, automation and robotics, smart grids
- A solid foundation in both engineering mathematics and statistics
- Programming skills, three or more among: C/C++, Python, MATLAB, LabVIEW, GNU radio, VHDL.
- Ability to present with clarity and rigor a technical subject

Additional desired qualifications:

- Knowledge of German
- Good social, team work and communication competences
- First research contributions (in the thesis, with participation in research projects and/or publications)
- Relevant international experience

Our offer:

This position serves the purposes of the vocational and scientific education of graduates of Master's or Diploma degree programmes and sets the goal of completing a Doctoral degree / a Ph.D. in Technical Sciences. Applications by persons who have already completed a subject-specific Doctoral degree or a subject-relevant Ph.D. programme therefore cannot be considered.

The employment contract is concluded for the position as university assistant (predoctoral) and stipulates a starting salary of € 2,458 gross per month (14 times a year; previous experience deemed relevant to the job can be recognised).

The **Embedded Communication Systems Group**, led by **Professor Andrea Tonello**, is part of the Department of Networked and Embedded Systems of the University of Klagenfurt. Researchers work on the analysis, modelling and design of wireless and power line communication (PLC) technologies, signal and data processing, machine learning, measurements and characterization of telecommunication systems, electronics for communications and for smart/embedded systems. The group addresses interdisciplinary research questions in several application domains: 5G/6G networks, smart grids, IoT, electro mobility, aerial robotics, artificial intelligence applications. Current projects include research on PHY and MAC algorithms exploring machine learning, massive MIMO, radio localization techniques, power grid communications and diagnostics, UAV dynamics, control and navigation, signal and data processing inspired by artificial intelligence and machine learning approaches.

The University of Klagenfurt is a young and vibrant campus university hosting 12,000 students. It is located in the southern part of Austria, a region with outstanding quality of life at the intersection of Alpine and Mediterranean culture. Our team is very international and dedicated to quality research and teaching. The offices and laboratories are located in the well-equipped [Lakeside Science & Technology Park](#). The working language is English. The department cooperates with national and international partners in research and industry.

The University of Klagenfurt also offers:

- Personal and professional advanced training courses, management and career coaching
- Numerous attractive additional benefits, see also <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>
- Diversity- and family-friendly university culture
- The opportunity to live and work in the attractive Alps-Adriatic region with a wide range of leisure activities in the spheres of culture, nature and sports

The application:

If you are interested in this position, please apply in English providing the following documents:

- One-page letter of motivation indicating the research domain of interest
- Curriculum vitae (with clear information about the degrees including date/place/grade, the experience acquired, the thesis title, the list of publications if any, and any other relevant information)
- Copy of the degree certificates and transcripts of the courses
- Any certificates that can prove the fulfilment of the required and additional qualifications listed above (e.g., the submission of the final thesis/dissertation if required by the degree programme, copy of publications, programming skills certificates, language skills certificates etc.)
- If an applicant has not received the Diploma or Master's degree by the application deadline, the applicant shall provide a declaration, written either by a supervisor or by the candidate themselves, on the feasibility of finishing the Diploma or Master's degree by October 1, 2023 at the latest

To apply, please select the position with the **reference code 313/23** in the category "Scientific Staff" using the link "Apply for this position" in the job portal at jobs.aau.at/en/.

Candidates must provide proof that they meet all the requirements by **October 1, 2023, at the latest**. For further information on this specific vacancy, please contact Professor Andrea Tonello (andrea.tonello@aaau.at - <http://nes.aau.at>). General information about the university as an employer can be found at <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>. At the University of Klagenfurt, recruitment and staff matters are accompanied not only by the authority responsible for the recruitment procedure but also by the [Equal Opportunities Working Group](#) and, if necessary, by the [Representative for Disabled Persons](#).

The University of Klagenfurt aims to increase the proportion of women and therefore specifically invites qualified women to apply for the position. Where the qualification is equivalent, women will be given preferential consideration.

People with disabilities or chronic diseases, who fulfil the requirements, are particularly encouraged to apply.

Travel and accommodation costs incurred during the application process will not be refunded.

Translations into other languages shall serve informational purposes only. Solely the version advertised in the University Bulletin ([Mitteilungsblatt](#)) shall be legally binding.

- 132.6** The University of Klagenfurt, with approximately 1,500 employees and over 12,000 students, is located in the Alps-Adriatic region and consistently achieves excellent placements in rankings. The motto “per aspera ad astra” underscores our firm commitment to the pursuit of excellence in all activities in research, teaching and university management. The principles of equality, diversity, health, sustainability and compatibility of work and family life serve as the foundation for our work at the university.

The University of Klagenfurt is pleased to announce the following open position at the **Department of Artificial Intelligence and Cybersecurity**, Semantic Systems group, at the Faculty of Technical Sciences with a negotiable starting date, commencing on **November 15, 2023, at the latest**:

University assistant predoctoral (all genders welcome)

Level of employment: 75 % (30 hours/week)

Minimum salary: € 34,412 per annum (gross); classification according to collective agreement: B1

Limited to: 4 years

Application deadline: by August 30, 2023

Reference code: 344/23

Tasks and responsibilities:

- Autonomous scientific work including the publication of research articles in the field of semantic systems, with a specific emphasis on symbolic AI, in particular logic, logic programming, planning, and related areas
 - Conduct theoretical and practical (empirical) research
 - Aim to submit a dissertation and acquire a doctoral degree
- Independent teaching and assessment, usually
 - Teaching practical courses
 - Assessment of student work
- Contribution to organizational and administrative tasks
- Participation in public relations activities

The successful candidate is expected to pursue a PhD within the thematic doctoral programme Informatics at the University of Klagenfurt. This position serves the purposes of the vocational and scientific education of graduates of Master's or Diploma degree programmes with the goal of completing a doctoral degree in Technical Sciences. Applications by persons who have already completed a subject-specific doctoral degree can therefore not be considered.

In research and teaching, the research group Semantic Systems works on knowledge representation in intelligent systems. The research group focuses on logic-based, declarative languages. The spectrum of the research activities ranges from the development and formal analysis of new and existing declarative languages, over implementation of systems supporting such languages, to their applications.

Prerequisites for the appointment:

- Master's degree at a domestic or foreign higher education institution in computer science or a related field. This requirement must be fulfilled two weeks before the starting date at the latest; hence, the last possible deadline for meeting this requirement is **November 1, 2023**
- Strong background in one or more of the following fields: symbolic artificial intelligence, logic-based languages, theoretical computer science
- Solid communication and dissemination skills
- Fluency in English (both written and spoken)

Additional desired qualifications:

- Ability to work in a diverse team
- Programming skills, preferably Python, C, C++
- Knowledge of logic programming, in particular answer set programming
- Experience with university teaching and research activities (for example tutor, teaching assistant, or even autonomous teaching)

German language skills are not a requirement, but successful applicants will be expected to acquire German language skills during their appointment.

Our offer:

The employment contract is concluded for the position as university assistant (predoctoral) and stipulates a starting salary of € 2,458 gross per month (14 times a year; previous experience deemed relevant to the job can be recognized).

The University of Klagenfurt also offers:

- Personal and professional advanced training courses, management and career coaching, including bespoke training for women in science
- Numerous attractive additional benefits, see also <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>
- Diversity- and family-friendly university culture
- The opportunity to live and work in the attractive Alps-Adriatic region with a wide range of leisure activities in the spheres of culture, nature and sports

The application:

If you are interested in this position, please apply in English providing the following documents:

- Letter of application explaining the motivation and including a statement of interest in research (indicating an idea for the research for your own doctoral degree)
- Curriculum vitae (please do not include a photo)
- Copies of degree certificates (Bachelor and Master)
- Copies of official transcripts (Bachelor and Master) containing the list of all courses and grades
- Master's thesis. If the thesis is not available, the candidate should provide an explanation
- Three references (contact details of persons who the university may contact by email or telephone for information purposes)
- If an applicant has not received the Master's degree by the application deadline, the applicant should provide a declaration, written either by a supervisor or by the candidate themselves, on the feasibility of finishing the Master's degree before November 1, 2023

To apply, please select the position with the **reference code 344/23** in the category "Scientific Staff" using the link "Apply for this position" in the job portal at jobs.aau.at/en/.

Candidates must provide proof that they meet the required qualifications by **November 1, 2023, at the latest**.

For further information on this specific vacancy, please contact Prof. Dr. Wolfgang Faber (wolfgang.faber@aau.at). General information about the university as an employer can be found at <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>. At the University of Klagenfurt, recruitment and staff matters are accompanied not only by the authority responsible for the recruitment procedure but also by the [Equal Opportunities Working Group](#) and, if applicable, by the [Representative for Disabled Persons](#).

The University of Klagenfurt aims to increase the proportion of women and therefore specifically invites qualified women to apply for the position. Where the qualification is equivalent, women will be given preferential consideration.

People with disabilities or chronic diseases, who fulfill the requirements, are particularly encouraged to apply.

Travel and accommodation costs incurred during the application process will not be refunded.

Translations into other languages shall serve informational purposes only. Solely the version advertised in the University Bulletin ([Mitteilungsblatt](#)) shall be legally binding.

132.7 The University of Klagenfurt, with approximately 1,500 employees and over 12,000 students, is located in the Alps-Adriatic region and consistently achieves excellent placements in rankings. The motto “per aspera ad astra” underscores our firm commitment to the pursuit of excellence in all activities in research, teaching and university management. The principles of equality, diversity, health, sustainability and compatibility of work and family life serve as the foundation for our work at the university.

The University of Klagenfurt is pleased to announce the following open position at the **Department of English** at the Faculty of Arts Humanities and Education, with employment to commence **October 1st, 2023**:

Predoc Scientist (all genders welcome)

Level of employment: 75 % (30 hours/week)

Minimum salary: € 34,412 per annum (gross); classification according to collective agreement: B1

Limited to: 4 years

Application deadline: August 23rd, 2023

Reference code: 356/23

Tasks and Responsibilities:

The position is situated in the area of English Didactics and includes the following tasks and responsibilities:

- Participation in research activities in English Didactics
- Independent research with the aim of completing a doctoral dissertation in English Didactics
- Participation in teaching and exams, including supervision of students
- Participation in organisational and administrative tasks

Requirements:

- Master’s degree (or equivalent) in the field of Teaching English (Staatsexamen or Lehramt mit Unterrichtsfach Englisch, Master of Education in English as a Foreign Language) from a national or international higher education institution
- Strong interest in research in English didactics and the research foci represented at the department in that area (in particular, didactics of media, literature and/or culture)
- Interest in international and interdisciplinary research collaborations
- Very good command of English (Level C2) and German (Level C1)

Additional Desired Qualifications:

- Experience with the preparation and publication of manuscripts
- Strong initiative and high motivation to familiarise oneself with methodological and content-related research areas
- Organisational and communication skills
- Academic teaching experience
- School teaching experience
- Relevant experience abroad
- Experience with the organisation of academic events
- Experience with the creation and maintenance of websites

Our Offer:

The employment contract is concluded with an entry-level salary of € 2,458 gross per month (14 times per year; crediting of job-specific previous experience in accordance with the [collective agreement](#) is possible).

The University of Klagenfurt also offers:

- Personal and professional advanced training courses, management and career coaching
- Numerous attractive additional benefits, see also <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>
- Diversity- and family-friendly university culture
- The opportunity to live and work in the attractive Alps-Adriatic region with a wide range of leisure activities in the spheres of culture, nature and sports

To Apply:

If you are interested in this position, please apply in German or English providing the usual documents:

- Motivation letter
- Curriculum vitae
- Exposé of your (planned) dissertation project (in English, max. 2 pages, excluding works cited)
- Proof of completed higher education programmes (certificates, supplements, if applicable) and other documentary evidence relevant to this announcement
- Academic writing sample (Master thesis and 1 other publication, if applicable)

This position serves the professional and scientific development of graduates of a Master's programme with the aim of completing a doctorate/Ph.D. programme in English Didactics. Applications from persons who already have a relevant doctorate or a relevant Ph.D. cannot be considered.

To apply, please select the position with the **reference code 356/23** in the category "Scientific Staff" using the link "Apply for this position" in the job portal at jobs.aau.at/en/.

Candidates supply proof that they meet the required qualifications **by August 23rd, 2023 at the latest**. Hearings will probably be held at the mid of September 2023. The desired start date is October 1st, 2023; if necessary, a later start date can be negotiated.

For further information on this specific vacancy, please contact Univ. Prof. Dr. Roger Dale Jones (roger.jones@aau.at). General information about the university as an employer can be found at <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>. At the University of Klagenfurt, recruitment and staff matters are accompanied not only by the authority responsible for the recruitment procedure but also by the [Equal Opportunities Working Group](#) and, if necessary, by the [Representative for Disabled Person](#).

The University of Klagenfurt aims to increase the proportion of women and therefore specifically invites qualified women to apply for the position. Where the qualification is equivalent, women will be given preferential consideration.

People with disabilities or chronic diseases, who fulfil the requirements, are particularly encouraged to apply.

Travel and accommodation costs incurred during the application process will not be refunded.

Translations into other languages shall serve informational purposes only. Solely the version advertised in the University Bulletin ([Mitteilungsblatt](#)) shall be legally binding.

132.8 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1500 Mitarbeitenden und über 12000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am Institut für Germanistik^{A^{ECC}} an der Fakultät für Kultur- und Bildungswissenschaften wird ehestmöglich folgende Stelle besetzt:

Universitätsassistent:in

Beschäftigungsausmaß: 75 % (30 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 34.412,-,- brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: B1

Befristung: 4 Jahre

Bewerbungsfrist: 30. August 2023

Kennung: 418/23

Der Aufgabenbereich:

- Selbständige wissenschaftliche Forschung mit dem Ziel der Erstellung einer Dissertation im Fach deutschdidaktischer Sprachdidaktik
- Mitarbeit an Lehr- und Forschungsarbeiten der Deutschdidaktik
- Selbständige Planung und Durchführung von Lehrveranstaltungen im Bereich des Bachelorstudiums des UF Deutsch
- Teilnahme an nationalen und internationalen Konferenzen
- (Internationale) Publikations- und Vortragstätigkeit
- Betreuung von Studierenden im Rahmen ihrer Ausbildung
- Mitarbeit an den administrativen Aufgaben des Instituts sowie gegebenenfalls in universitären Gremien

Voraussetzungen:

- Abgeschlossenes Lehramtsstudium im UF Deutsch oder in einer Lebenden Fremdsprache an einer in- oder ausländischen Hochschule mit mindestens gutem Erfolg **oder** abgeschlossenes Master- bzw. Diplomstudium in den Fächern Germanistik bzw. angewandte Linguistik bzw. DaZ/DaF an einer in- oder ausländischen Hochschule mit mindestens gutem Erfolg
- Ausgewiesene Theoriekenntnisse in der Sprachdidaktik und/oder der Sprachwissenschaft und über den Studienabschluss hinausgehendes Forschungsinteresse im Bereich der Sprachdidaktik
- Bereitschaft, eine Dissertation im Bereich der deutschdidaktischen Sprachdidaktik zu verfassen
- Deutschkenntnisse auf Niveau C2

Erwünscht sind:

- Erste Erfahrungen im Bereich angewandter Forschungsmethodik
- Erfahrung mit Mehrsprachigkeit im Bildungskontext
- Arbeitserfahrung in der Schule
- grundlegende Kenntnisse des österreichischen Schulsystems
- Erste Erfahrungen im universitären Lehr- oder/und Forschungsbetrieb
- Team- und Organisationskompetenz

Das Angebot:

Der Dienstvertrag wird mit einem Einstiegsentgelt von mtl. € 2.458,-,- brutto (14x jährlich; eine Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrung gemäß [Kollektivvertrag](#) ist möglich) abgeschlossen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich in deutscher Sprache mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben mit Angaben zu den Studienschwerpunkten
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen bisheriger Tätigkeiten
- Darstellung der bisherigen Lehr- und Forschungsaktivitäten, Publikationsliste, falls vorhanden
- Exemplarische Arbeitsprobe (ca. 20-30 Seiten aus der Abschlussarbeit, zusammen mit deren Inhaltsverzeichnis)
- Abstract zum Forschungsvorhaben

Diese Stelle dient der fachlichen und wissenschaftlichen Bildung von Absolvent:innen eines Master- bzw. Diplomstudiums mit dem Ziel des Abschlusses eines Doktorats-/Ph.D.-Studiums der Germanistik (Deutschdidaktische Sprachdidaktik). Bewerbungen von Personen, die bereits über ein facheinschlägiges Doktorat bzw. einen facheinschlägigen Ph.D. verfügen, können daher nicht berücksichtigt werden.

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 418/23** in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 30. August 2023** vorliegen.

Nähere Auskünfte zur konkreten Stellenausschreibung erteilt Herr Univ.-Prof. Dr. Luca Melchior (luca.melchior@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

132.9 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am **Institut für Erziehungswissenschaft und Bildungsforschung** an der Fakultät für Kultur- und Bildungswissenschaften, Arbeitsbereich Allgemeine Erziehungswissenschaft und Diversitätsbewusste Bildung wird voraussichtlich mit **2. Jänner 2024** folgende Stelle besetzt:

Universitätsassistent:in

Beschäftigungsausmaß: 75 % (30 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 34.412,--brutto jährlich; Einstufung Uni-KV: B1

Befristung: 4 Jahre

Bewerbungsfrist: bis 20. September 2023

Kennung: 309/23

Der Aufgabenbereich:

- Selbstständiges wissenschaftliches Arbeiten mit dem Ziel der Erstellung einer publikationsbasierten oder monographischen Dissertation in Pädagogik oder Bildungsforschung zu Themenfeldern der Erziehungs- und Bildungswissenschaft mit Bezügen zu Fragestellungen einer diversitätsbewussten und/oder transformativen Bildung (z.B. Migration/Herkunft, Mehrsprachigkeit/Inter-/Transkulturalität/Geschlecht/sexuelle Orientierung/globale Ungleichheit, Global Citizenship Education)
- Mitwirkung an Forschungs- und Lehrvorhaben der Organisationseinheit
- Selbständige Durchführung von Lehrveranstaltungen
- Engagierte Mitarbeit an administrativen und organisatorischen Aufgaben des Instituts
- Publikations- und Vortragstätigkeit (national und international)

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abgeschlossenes Master- oder Diplomstudium der Erziehungswissenschaft, Bildungswissenschaften, Pädagogik oder Sozial- und Kulturwissenschaften mit mindestens gutem Studienerfolg an einer in- oder ausländischen Hochschule
- Fundierte Kenntnisse zentraler Fragestellungen der Erziehungs- und Bildungswissenschaft mit besonderem Fokus auf Fragestellungen einer diversitätsbewussten und/oder transformativen Bildung
- Kenntnisse in qualitativer Sozialforschung
- Sehr gute Kenntnisse in Deutsch und Englisch (in Wort und Schrift)
- Teamfähigkeit sowie eine engagierte und kommunikative Arbeitsweise

Erwünscht sind:

- Forschungs-, Publikations- und Vortragstätigkeit in den Themenfeldern der Erziehungs- und Bildungswissenschaft mit Bezügen zu Fragestellungen einer diversitätsbewussten und/oder transformativen Bildung (z.B. Migration/Herkunft, Mehrsprachigkeit/Inter-/Transkulturalität/Geschlecht/sexuelle Orientierung/globale Ungleichheit, Global Citizenship Education)
- Praxiserfahrungen in Handlungs- und Berufsfeldern mit Bezug zu den oben genannten Schwerpunkten
- Lehr- und Vermittlungserfahrungen
- Internationale Erfahrungen (z.B. im Rahmen des Studiums)
- Kompetenzen im Umgang mit Gender Mainstreaming

Das Angebot:

Der Dienstvertrag wird mit einem Einstiegsentgelt von mtl. € 2.458,-- brutto (14x jährlich; eine Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen gemäß [Kollektivvertrag](#) ist möglich) abgeschlossen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Vielfältige Unterstützung bei der wissenschaftlichen Weiterqualifikation (Promotion)
- Einbindung in das interdisziplinäre Doktoratsprogramm „Bildung und Transformation“, siehe dazu <https://www.aau.at/doktorat/doktoratsinteressierte/doktoratsprogramme/bildung-und-transformation/>
- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur und Sport
- Arbeit in einem kollegialen, kreativen und fröhlichen Forschungs- und Lehrendenteam

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich in deutscher oder englischer Sprache mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Nennung eines Themas in einem akademischen oder professionellen Kontext und Skizzierung einer möglichen Fragestellung (im Umfang von max. 150 Wörtern) für die Dissertation mit klarem Bezug zu einem der Forschungsfelder des Arbeitsbereichs Allgemeine Erziehungswissenschaft und Diversitätsbewusste Bildung

- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Diese Stelle dient der fachlichen und wissenschaftlichen Bildung von Absolvent:innen eines Master- bzw. Diplomstudiums mit dem Ziel des Abschlusses eines Doktorats-/Ph.D.-Studiums der Philosophie, Dissertationsgebiet Pädagogik/Bildungsforschung. Bewerbungen von Personen, die bereits über ein facheinschlägiges Doktorat bzw. einen facheinschlägigen Ph.D. verfügen, können daher nicht berücksichtigt werden.

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 309/23** in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung (Bewerbungsschreiben, Lebenslauf, Nachweis des mindestens guten Studienerfolgs, Nachweis über die fachspezifische Ausrichtung des Studiums, Methodenkenntnisse, Nachweis über Sprachkompetenzen und Teamfähigkeit) müssen bis **spätestens 20. September 2023** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Univ.-Prof. Dr. Hans Karl Peterlini (hanskarl.peterlini@aaau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert. Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

132.10 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

An der **Zentralen Einrichtung Forschungsservice** wird **ehestmöglich** folgende Stelle besetzt:

Akademische Fachkraft (w/m/d) Projektmanagement

Beschäftigungsausmaß: 100 % (40 Wochenstunden, davon 20 Wochenstunden Karenzvertretung)

Mindestentgelt: € 41.874,-,- brutto jährlich (40 Wochenstunden); Einstufung nach Uni-KV: IVa

Befristung: Befristet auf ein Jahr, wobei ausgenommen der Karenzvertretung nach Ablauf der Jahresfrist die Option auf Entfristung besteht.

Bewerbungsfrist: 23. August 2023

Kennung: 496/23

Der Aufgabenbereich:

- Administrative (inkl. finanzielle) Betreuung von Drittmittelprojekten
- Beratung des Projektteams während des Projektlebenszyklus, inkl. finanzielle Abwicklung
- Aktive administrative (inkl. finanzielle) Unterstützung bei der Erstellung von Anträgen und Berichten
- Selbstständige Durchführung der Abrechnungen von Forschungsprojekten in enger und effizienter Zusammenarbeit mit Forschenden und anderen Organisationseinheiten der Verwaltung

- Kommunikation mit Fördergebern und Kooperationspartnern
- Laufendes Projektmonitoring von Drittmittelprojekten
- Finale Prüf- und Kontrollinstanz bei Drittmittelprojekten
- Organisation und Durchführung der finanziellen Auditierung durch externe Wirtschaftsprüfer
- Eigenverantwortliche Kennzahlen- und Berichterstellung (inkl. SAP)
- Laufendes Monitoring von Forschungsfördermöglichkeiten
- Zielgruppenspezifische Information und Beratung zu Forschungsförderprogrammen
- Organisation von themenspezifischen Informationsveranstaltungen

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abgeschlossenes Diplom-/Magister-/Masterstudium
- Fundierte EDV-Kenntnisse, insbesondere Office-Anwendungen (Excel)
- Genauigkeit und hohe Zahlenaffinität
- Verständnis für komplexe Zusammenhänge
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift, Sicherheit im Ausdruck

Erwünscht sind:

- Einschlägige Erfahrung mit internationaler und nationaler Forschungsförderung
- Einschlägige Erfahrung mit Projektbudgetplanung, Projektbudgetcontrolling, Projektabrechnung, Projektadministration, Projektmanagement
- Erfahrung in der Erstellung von Projektfinanzberichten für öffentliche Fördergeber
- Betriebswirtschaftliche Grundkenntnisse, praktische Erfahrung mit SAP/R3
- Erfahrung in der Mitwirkung bei der Vertragsgestaltung für Forschungsvorhaben
- Kenntnisse universitärer Abläufe und Prozesse, Erfahrung mit sowie Verständnis für den Wissenschaftsbetrieb
- Erfahrung im Beratungsbereich
- Erfahrung in der Organisation und Durchführung von Veranstaltungen und Präsentationen
- Fähigkeit zur Analyse finanzieller Sachverhalte
- Fähigkeit, komplexe Sachverhalte klar und verständlich darzustellen und zu erklären
- Team-, Kommunikations-, Konflikt(lösungs)- und Lernfähigkeit
- Belastbarkeit in Stresssituationen, Geduld und hohe Serviceorientierung, Ambiguitätstoleranz
- Selbstständigkeit, Sorgfalt und Zuverlässigkeit
- Ein hohes Maß an Eigeninitiative, strukturiertes Arbeiten und Ergebnisorientierung
- Versiertes Auftreten
- Bereitschaft zur Weiterbildung und Mobilität
- Zeitliche Flexibilität

Das Angebot:

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 2.991,- brutto (14 x jährlich) und kann sich auf Basis der [kollektivvertraglichen Vorschriften](#) durch die Anrechnung tätigkeitspezifischer Vorerfahrungen auf max. € 3.563,30 brutto (R1) erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitsgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 496/23** in der Rubrik „Allgemeines Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 23. August 2023** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Frau Mag.^a Elisabeth Frei (elisabeth.frei@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

132.11 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am **Institut für Unterrichts- und Schulentwicklung**, Bereich IMST, an der Fakultät für Kultur- und Bildungswissenschaften wird **ehestmöglich** folgende Stelle besetzt:

Akademische Fachkraft (w/m/d)

Beschäftigungsausmaß: 15 % (6 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 6.281,80 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: IVa

Befristung: bis 31. Dezember 2024 (Ende Leistungsperiode), mit der Option auf Verlängerung

Bewerbungsfrist: 23. August 2023

Kennung: 494/23

Der Aufgabenbereich umfasst:

Mitwirkung im Bereich IMST am Institut für Unterrichts- und Schulentwicklung, u. a.:

- Organisation, Betreuung und Administration der Regionalen Netzwerke von IMST
- Organisation von Sitzungen und Veranstaltungen
- Mitarbeit bei allgemeinen Aufgaben im Rahmen von IMST
- Mitarbeit an allgemeinen administrativen und organisatorischen Aufgaben des Instituts

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abgeschlossenes Diplom- oder Masterstudium im Bereich der Sozial-, Kultur- oder Erziehungswissenschaften oder abgeschlossenes Lehramtsstudium an einer in- oder ausländischen Hochschule
- Kenntnisse des österreichischen Bildungs- und Schulsystems
- Erfahrung im Aufbau und in der Betreuung von Netzwerken im Schulbereich
- Erfahrung mit Projekten zur Weiterentwicklung des MINT-Unterrichts

Erwünscht sind:

- Gute Organisationsfähigkeit
- Gute Teamfähigkeit

Das Angebot:

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 448,70 brutto (14 x jährlich) und kann sich durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen gemäß [Kollektivvertrag](#) auf max. € 534,50 (R1) brutto erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, wie Karrierecoaching und Weiterbildung in Forschungsmethoden
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 494/23** in der Rubrik „Allgemeines Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 23. August 2023** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Herr Josef Hödl-Weißenhofer (josef.hoedl@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.