

# Mitteilungsblatt

---

Studienjahr 2022/2023

Ausgegeben am 19. Juli 2023

21. Stück

---

- 123. Veröffentlichung im Bundesgesetzblatt
  - 124. Universitätsrat - Änderung der Richtlinie Drittmittel-Gebahrung
  - 125. Rektorat - Verlautbarung der Richtlinie zur Einrichtung und Verwaltung sowie zum Betreiben von dezentralen Webspaces
  - 126. Vizerektorin für Lehre - Erteilung von Vollmachten gemäß § 27 Abs. 2 UG an eine Projektleiterin
  - 127. Entsendung von Studierenden
  - 128. Ausschreibung freier Stellen an der Universität Klagenfurt
- 

Das nächste Mitteilungsblatt erscheint am Mittwoch, 02. August 2023

Redaktionsschluss: Freitag, 28. Juli 2023

Druck und Verlag: Universität Klagenfurt, Stabsstelle Rechtsangelegenheiten

Universitätsstraße 65-67  
9020 Klagenfurt

T: +43 (0) 463/2700-9161,-9164 (Skr.)

F: +43 (0) 463/2700-999161

E: [mitteilungsblatt@aau.at](mailto:mitteilungsblatt@aau.at)

H: <https://www.aau.at/mitteilungsblatt>

**123. VERÖFFENTLICHUNG IM BUNDESGESETZBLATT**

Die Bundesgesetzblätter sind über das Rechtsinformationssystem (RIS) des Bundes, <http://ris.bka.gv.at> abrufbar.

**Teil II**

214/2023: Verordnung des Bundesministers für Bildung, Wissenschaft und Forschung, mit der die Univ. RechnungsabschlussVO geändert wird

**124. UNIVERSITÄTSRAT - ÄNDERUNG DER RICHTLINIE DRITTMITTEL-GEBARUNG**

Der Universitätsrat hat in seiner Sitzung am 14.07.2023 die Änderung der o.g. Richtlinie als Teil der Richtlinien für die Gebarung gemäß § 21 Abs. 1 Z 10 UG (verlautbart im Mitteilungsblatt vom 05.06.2019, 18. Stück, Nr. 107.4, zuletzt geändert im Mitteilungsblatt vom 05.08.2020, 27. Stück, Nr. 137) genehmigt.

Geänderte Richtlinie siehe [BEILAGE 1](#).

Der Vorsitzende des Universitätsrats  
Mag. Werner Wutscher, MPA

**125. REKTORAT - VERLAUTBARUNG DER RICHTLINIE ZUR EINRICHTUNG UND VERWALTUNG SOWIE ZUM BETREIBEN VON DEZENTRALEN WEBSACES**

Die o.g. Richtlinie wurde in der Sitzung des Rektorats am 27.06.2023 beschlossen.

Richtlinie siehe [BEILAGE 2](#).

Für das Rektorat  
Rektor Univ.-Prof. Dr. Oliver Vitouch

**126. VIZEREKTORIN FÜR LEHRE - ERTEILUNG VON VOLLMACHTEN GEMÄß § 27 ABS. 2 UG AN EINE PROJEKTLEITERIN**

Die Vizerektorin für Lehre der Universität Klagenfurt ermächtigt gemäß § 27 Abs. 2 i. V. m. § 28 UG u. a. Universitätsangehörige zum Abschluss von Rechtsgeschäften, die dem Widmungszweck des angeführten Projektes entsprechen, sowie zur Verfügung über die Geldmittel im Rahmen der Einnahmen aus dem u. a. Projekt. Von der Vollmacht mit umfasst ist der Abschluss von freien Dienstverträgen, von Werkverträgen sowie die kurzfristige Anstellung (außerhalb des Stellenplans) auf Basis Dienstzettel und deren vorzeitige Beendigung in der Probezeit. Von dieser Vollmacht nicht umfasst sind Arbeitsverträge und Darlehensgeschäfte jeglicher Art.

Auf die maßgeblichen Bestimmungen der Richtlinie des Rektorats für die Bevollmächtigungen i. d. g. F., die gemäß § 15 Abs. 1 UG geltenden Grundsätze der Gebarung sowie allfällige sich aus dem Projektvertrag ergebenden Grundsätze der Anerkennbarkeit von Kosten wird hingewiesen. Die im Projektvertrag festgelegten Zweckwidmungen sind zu beachten. Die Bevollmächtigte haftet nach dem Dienstnehmerhaftpflichtgesetz.

Eine Übertragung dieser Vollmacht ist nicht gestattet. Die Vollmacht erlischt spätestens drei Monate nach Beendigung des u. a. Projektes automatisch.

Name Organisationseinheit	Projekt Innenauftragsnummer
Dr. Sandra Kremon, BA MA International Office	OS Budget Call 2023 ABI687530020
	Mobilitätsstipendien Call 2023 ABI687530019

Die Vizerektorin für Lehre  
Ass.-Prof. Dr. Doris Hattenberger

## 127. ENTSENDUNG VON STUDIERENDEN

Vom zuständigen Organ der gesetzlichen Vertretung der Studierenden wurden folgende studentische Mitglieder in u. a. Organ entsendet:

Organ	Studierende
Curricularkommission Pädagogik	Weiss Laura, BA Gischa Raphaela, BA (anstelle von Sandner Isabella, BA, und Schiller Dunja Romana, BA)

Die Vorsitzende der Universitätsvertretung  
Zachmann Lena, BA MA

## 128. AUSSCHREIBUNG FREIER STELLEN AN DER UNIVERSITÄT KLAGENFURT

128.1 The University of Klagenfurt, with approximately 1,500 employees and over 12,000 students, is located in the Alps-Adriatic region and consistently achieves excellent placements in rankings. The motto “per aspera ad astra” underscores our firm commitment to the pursuit of excellence in all activities in research, teaching and university management. The principles of equality, diversity, health, sustainability and compatibility of work and family life serve as the foundation for our work at the university.

The University of Klagenfurt is pleased to announce the following open position at the **Department of Mathematics** at the Faculty of Technical Sciences with an expected starting date of **October 1, 2023**:

**Senior Scientist (postdoc) (all genders welcome)**

**Level of employment:** 100 % (40 hours/week)

**Minimum salary:** € 60,926.60 per annum (gross); classification according to collective agreement: B1 lit.b

**Limited to:** the duration of a faculty member’s leave (presumably until September 30, 2025)

**Application deadline:** by August 9, 2023

**Reference code:** 450/23

### Tasks and responsibilities:

- Independent research and further scientific qualification
- Independent delivery of courses
- Participation in the research and teaching projects run by the Department of Mathematics
- Supervision of students
- Participation in organisational and administrative tasks and in quality assurance measures
- Contribution to expanding the international scientific and cultural contacts of the Department of Mathematics
- Participation in public relations activities

### Prerequisites for the appointment:

- Doctoral degree in Mathematics or a related field completed at a domestic or foreign higher education institution
- A strong background in one or more of the following fields: combinatorial optimization, discrete optimization, mixed-integer nonlinear optimization, analytic combinatorics, enumerative combinatorics, analysis of algorithms
- Scientific communication and dissemination skills
- Programming skills (e.g., Python, Julia, Matlab, SageMath, C/C++, ...)

- Fluency in English

#### **Additional desired qualifications:**

- First relevant publications
- German language skills
- Didactic competence and proven successful teaching experience
- Experience in the acquisition and running of third-party funded projects
- Scientific curiosity and enthusiasm for imparting knowledge
- Ability to work in a diverse team

#### **Our offer:**

The employment contract is concluded with an entry-level salary of € 4,351.90 gross per month (14 times per year; crediting of job-specific previous experience in accordance with the [collective agreement](#) is possible).

The University of Klagenfurt also offers:

- Personal and professional advanced training courses, management and career coaching
- Numerous attractive additional benefits, see also <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>
- Diversity- and family-friendly university culture
- The opportunity to live and work in the attractive Alps-Adriatic region with a wide range of leisure activities in the spheres of culture, nature and sports

#### **The application:**

If you are interested in this position, please apply in German or English providing the usual documents:

- Letter of application
- Curriculum vitae including publication and lecture lists as well as details and an explanation of research and teaching activities (please do not include a photo)
- Copies of degree certificates / confirmations
- Please provide two references (contact details of persons who the university may contact for information purposes)

To apply, please select the position with the **reference code 450/23** in the category “Scientific Staff” using the link “Apply for this position” in the job portal at [jobs.aau.at/en/](https://jobs.aau.at/en/).

Candidates must furnish proof that they meet the required qualifications by **August 9, 2023 at the latest**.

For further information on this specific vacancy, please contact Univ.-Prof. Dr. Angelika Wiegele ([angelika.wiegele@aau.at](mailto:angelika.wiegele@aau.at)). General information about the university as an employer can be found at <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>. At the University of Klagenfurt, recruitment and staff matters are accompanied not only by the authority responsible for the recruitment procedure but also by the [Equal Opportunities Working Group](#) and, if necessary, by the [Representative for Disabled Persons](#).

The University of Klagenfurt aims to increase the proportion of women and therefore specifically invites qualified women to apply for the position. Where the qualification is equivalent, women will be given preferential consideration.

People with disabilities or chronic diseases, who fulfil the requirements, are particularly encouraged to apply.

Travel and accommodation costs incurred during the application process will not be refunded.

Translations into other languages shall serve informational purposes only. Solely the version advertised in the University Bulletin ([Mitteilungsblatt](#)) shall be legally binding.

**128.2** The University of Klagenfurt, with approximately 1,500 employees and over 12,000 students, is located in the Alps-Adriatic region and consistently achieves excellent placements in rankings. The motto “per aspera ad astra” underscores our firm commitment to the pursuit of excellence in all activities in research, teaching and university management. The principles of equality, diversity, health, sustainability and compatibility of work and family life serve as the foundation for our work at the university.

The University of Klagenfurt is pleased to announce the following open position at the **Department of Artificial Intelligence and Cybersecurity**, Research Group System Security, at the Faculty of Technical Sciences with a negotiable starting date, commencing on **October 15, 2023, at the latest**:

**Assistant Professor (postdoc) without QA option (all genders welcome)**  
[in German: PostDoc-AssistentIn ohne QV]

**Level of employment:** 100 % (40 hours/week)

**Minimum salary:** € 60,926.60 per annum (gross); classification according to collective agreement: B1

lit.b

**Limited to:** 6 years

**Application deadline:** by August 30, 2023

**Reference code:** 345/23

**Tasks and responsibilities:**

- Independent research with the aim of habilitation, with a specific emphasis on research in cybersecurity using methods of artificial intelligence
- Independent delivery of courses using established and innovative methods (e.g. digital teaching)
- Participation in the research and teaching projects run by the organisational unit
- Supervision of students
- Participation in organisational and administrative tasks and in quality assurance measures
- Contribution to expanding the international scientific and cultural contacts of the organisational unit
- Participation in public relations activities

**Prerequisites for the appointment:**

- Doctoral degree in computer science or a related field, completed at a domestic or foreign higher education institution. This requirement must be fulfilled two weeks before the starting date at the latest; hence, the last possible deadline for meeting this requirement is October 1, 2023
- Strong background in cybersecurity or artificial intelligence
- Solid communication and dissemination skills
- Fluency in English

**Additional desired qualifications:**

- First relevant publications
- Experience in the acquisition and running of third-party funded projects and readiness to play an active role in third-party funded projects and their acquisition
- Didactic competence and proven successful teaching experience
- Willingness to actively participate in research, teaching and administration
- Scientific curiosity and enthusiasm for imparting knowledge

- Gender mainstreaming und diversity management skills

#### Our offer:

The employment contract is for the position as Assistant Professor (postdoc) without qualification agreement (QA) option (in other words, no tenure option) and stipulates a starting salary of € 4,351.90 gross per month (14 times a year; previous experience deemed relevant to the job can be recognised in accordance with the collective agreement).

The University of Klagenfurt also offers:

- Personal and professional advanced training courses, management and career coaching
- Numerous attractive additional benefits, see also <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>
- Diversity- and family-friendly university culture
- The opportunity to live and work in the attractive Alps-Adriatic region with a wide range of leisure activities in the spheres of culture, nature and sports

#### The application:

If you are interested in this position, please apply in English providing the following documents:

- Letter of application explaining the motivation and including a statement of interest in research
- Curriculum vitae including publication and lecture lists as well as details and an explanation of research and teaching activities (please do not include a photo)
- Proof of all completed higher education programmes (certificates and transcripts)
- Outline of the content of the doctoral programme (listing academic achievements, intermediate examinations, etc.) as well as the content of the thesis
- Other documentary evidence that may be relevant to this announcement (see prerequisites and desired qualifications)
- Please provide three references (contact details of persons who the university may contact by telephone or email for information purposes)
- If an applicant has not received the Master's degree by the application deadline, the applicant should provide a declaration, written either by a supervisor or by the candidate themselves, on the feasibility of finishing the Master's degree before October 1, 2023.

To apply, please select the position with the **reference code 345/23** in the category "Scientific Staff" using the link "Apply for this position" in the job portal at [jobs.aau.at/en/](https://jobs.aau.at/en/).

Candidates must furnish proof that they meet the required qualifications by **October 1, 2023, at the latest**.

For further information on this specific vacancy, please contact Wolfgang Faber ([wolfgang.faber@aau.at](mailto:wolfgang.faber@aau.at)). General information about the university as an employer can be found at <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>. At the University of Klagenfurt, recruitment and staff matters are accompanied not only by the authority responsible for the recruitment procedure but also by the [Equal Opportunities Working Group](#) and, if necessary, by the [Representative for Disabled Persons](#).

As part of its human resources policy, the University of Klagenfurt places particular emphasis on anti-discrimination, equal opportunities and diversity.

People with disabilities or chronic diseases, who fulfil the requirements, are particularly encouraged to apply.

Travel and accommodation costs incurred during the application process will not be refunded.

Translations into other languages shall serve informational purposes only. Solely the version advertised in the University Bulletin ([Mitteilungsblatt](#)) shall be legally binding.

**128.3** The University of Klagenfurt, with approximately 1,500 employees and over 12,000 students, is located in the Alps-Adriatic region and consistently achieves excellent placements in rankings. The motto “per aspera ad astra” underscores our firm commitment to the pursuit of excellence in all activities in research, teaching and university management. The principles of equality, diversity, health, sustainability and compatibility of work and family life serve as the foundation for our work at the university.

The University of Klagenfurt is pleased to announce the following open position at the **Department of Information Technology** at the Faculty of Technical Sciences with a negotiable starting date, commencing on **November 13, 2023** at the latest:

**University assistant predoctoral (all genders welcome) (in German: Universitätsassistent:in)**

within the **Ada Lovelace Programme** (Developing a Virtual-Reality Game that Fosters Empathy and Perspective-Taking). The successful candidate is expected to complete a dissertation project pertaining to the development of a virtual-reality game that fosters empathy and perspective-taking.

**Level of employment:** 75 % (30 hours/week)

**Minimum salary:** € 34,412 per annum (gross); Classification according to collective agreement: B1

**Contract duration:** 4 years

**Application deadline:** by August 9, 2023

**Reference code:** 403/23

#### **Tasks and responsibilities:**

- Autonomous scientific work including the publication of research articles in the fields of game studies and game engineering and psychology
- Conducting independent scientific research with the aim to submit a dissertation and acquire a doctoral degree in technical sciences
- Teaching exercises and lab courses (e.g., in the game studies and engineering Master’s programme)
- Participating in research projects of the department, especially within the Ada Lovelace Programme (Developing a Virtual-Reality Game that Fosters Empathy and Perspective-Taking)
- Mentoring students
- Assisting in public relations activities, science to public communication, and extra-curricular events of the department and the faculty

#### **Prerequisites for the appointment:**

- Completed Diploma or Master’s degree from a recognized university in the field of Game Studies and Game Engineering or Computer Science. The completion of this degree must be fulfilled no later than two weeks before the starting date; hence, the last possible deadline for meeting this requirement is **October 30, 2023**
- Strong background in one or more of the following fields: (video) games research, empirical research methods, design and creation of video games
- Fluent in written and spoken English
- Very good scientific communication and dissemination skills (scientific writing and oral presentations)
- Programming experience in video game development

#### **Additional desired qualifications:**

- Experience in interdisciplinary research projects, ideally in the social sciences, as the project involves empirical research on relevant experiences
- Social competences, reliability, and teamwork competency
- Ability to communicate with researchers of different academic backgrounds

- Scientific curiosity and enthusiasm for research in video games
- First experiences with scientific publications

The doctoral student will be co-supervised by Mathias Lux, Judith Glück, and Felix Schniz.

#### Our offer:

This position serves the purposes of the vocational and scientific education of graduates of Master's or Diploma degree programmes and sets the goal of completing a Doctoral degree / a Ph.D. in Technical Sciences. Applications by persons who have already completed a subject-specific Doctoral degree or a subject-relevant Ph.D. programme therefore cannot be considered.

The employment contract is concluded for the position as university assistant (predoctoral) and stipulates a starting salary of € 2,458 gross per month (14 times a year; previous experience deemed relevant to the job can be recognised in accordance with the [collective agreement](#)).

The university of Klagenfurt is a young and vibrant campus university hosting 12,000 students. It is located in the southern part of Austria, a region with outstanding quality of life at the intersection of Alpine and Mediterranean culture.

The University of Klagenfurt also offers:

- Personal and professional advanced training courses, management and career coaching
- Numerous attractive additional benefits, see also <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>
- Diversity- and family-friendly university culture
- The opportunity to live and work in the attractive Alps-Adriatic region with a wide range of leisure activities in the spheres of culture, nature and sports

#### The application:

If you are interested in this position, please apply in English providing the following documents:

- Letter of application
- Curriculum vitae (with clear information about the degrees including date/place/grade, the experience acquired, the thesis title, the list of publications if any, and any other relevant information)
- Copy of the degree certificates and transcripts of the courses
- Any certificates that can prove the fulfilment of the required and additional qualifications listed above (e. g., the submission of the final thesis/dissertation if required by the degree programme, copy of publications programming skills certificates, language skills certificates etc.)
- Final thesis or other study-related written work (like seminar reports) or excerpts thereof
- If an applicant has not received the Diploma or Master's degree by the application deadline, the applicant should provide a declaration, written either by a supervisor or by the candidate themselves, on the feasibility of finishing the Diploma or Master's degree by October 30, 2023 at the latest.

To apply, please select the position with the **reference code 403/23** in the category "Scientific Staff" using the link "Apply for this position" in the job portal at [jobs.aau.at/en/](https://jobs.aau.at/en/).

Candidates must furnish proof that they meet the required qualifications **by October 30, 2023 at the latest**.

For further information on this specific vacancy, please contact Assoc.-Prof. DI Dr. Mathias Lux ([mathias.lux@aau.at](mailto:mathias.lux@aau.at)). General information about the university as an employer can be found at <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>. At the University of Klagenfurt, recruitment and staff matters are accompanied not only by the authority responsible for the recruitment procedure but also by the [Equal Opportunities Working Group](#) and, if necessary, by the [Representative for Disabled Persons](#).



The university of Klagenfurt aims to increase the proportion of women and therefore specifically invites qualified women to apply for the position. Where the qualification is equivalent, women will be given preferential consideration.

People with disabilities or chronic diseases, who fulfil the requirements, are particularly encouraged to apply.

Travel and accommodation costs incurred during the application process will not be refunded.

Translations into other languages shall serve informational purposes only. Solely the version advertised in the University Bulletin ([Mitteilungsblatt](#)) shall be legally binding.

**128.4** The University of Klagenfurt, with approximately 1,500 employees and over 12,000 students, is located in the Alps-Adriatic region and consistently achieves excellent placements in rankings. The motto “per aspera ad astra” underscores our firm commitment to the pursuit of excellence in all activities in research, teaching and university management. The principles of equality, diversity, health, sustainability and compatibility of work and family life serve as the foundation for our work at the university.

The University of Klagenfurt is pleased to announce the following open position at the **Department of Artificial Intelligence and Cybersecurity** at the Faculty of Technical Sciences with an expected starting date of **October 1, 2023**:

**University assistant predoctoral (all genders welcome) (in German: Universitätsassistent:in)**

**Variant 1:**

**Level of employment:** 75 % (30 hours/week)

**Minimum salary:** € 34,412 per annum (gross); classification according to collective agreement: B1

**Limited to:** 4 years

**Variant 2:**

**Level of employment:** 100 % (40 hours/week)

**Minimum salary:** € 45,882.20 per annum (gross); classification according to collective agreement: B1

**Limited to:** 3 years

**Application deadline:** August 30, 2023

**Reference code:** 404/23

**Tasks and responsibilities:**

- Participation in an interdisciplinary research project of the involved research groups
- Independent research with the aim to submit a dissertation and acquire a doctoral degree
- Presentation of scientific results in publications and at conferences
- Teaching courses at the university
- Participation in public relations activities

**Prerequisites for the appointment:**

- Completed Diploma or Master’s studies at a domestic or foreign higher education institution in the field of informatics, information systems or related fields; This requirement must be fulfilled

two weeks before the starting date at the latest; hence, the last possible deadline for meeting this requirement is **September 15, 2023**

- Solid software engineering skills
- Fluent in written and spoken English
- Scientific dissemination skills

**Additional desired qualifications:**

- Specialization in the area of management during higher education
- Social, team work and communication competences
- Ability to work independently

**Our offer:**

This position serves the purposes of the vocational and scientific education of graduates of Master's or Diploma degree programmes and sets the goal of completing a Doctoral degree in Informatics or Business Administration. Applications by persons who have already completed a subject-specific Doctoral degree or a subject-relevant Ph.D. programme therefore cannot be considered.

The position is funded through the University's Ada Lovelace programme, which aims to foster interdisciplinary research at the university. The successful candidate will therefore be jointly supervised by two academic professors, one from the field of computer science and one from the field of business administration.

The successful candidate is expected to contribute to an ongoing interdisciplinary research endeavour on the topic of long-term effects of recommender systems. This project therefore covers both technical aspects of algorithm design and evaluation as well as the consideration of economic impact of recommendations on different stakeholders.

The employment contract is concluded for the position as university assistant (predoctoral) and stipulates a starting salary of

**Variant 1:** € 2,458 gross per month for a 75 % employment (14 times a year; previous experience deemed relevant to the job can be recognised in accordance with the [collective agreement](#)).

**Variant 2:** € 3,277.30 gross per month for a 100 % employment (14 times a year; previous experience deemed relevant to the job can be recognised in accordance with the [collective agreement](#)).

The selection of the employment variant must be made in the application process and must be fixed prior to employment.

The University of Klagenfurt also offers:

- Personal and professional advanced training courses, management and career coaching
- Numerous attractive additional benefits, see also <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>
- Diversity- and family-friendly university culture
- The opportunity to live and work in the attractive Alps-Adriatic region with a wide range of leisure activities in the spheres of culture, nature and sports

**The application:**

If you are interested in this position, please apply in English providing the following documents:

- Letter of application
- Curriculum vitae (with clear information about the degrees including date/place/grade, the experience acquired, the thesis title, the list of publications if any, and any other relevant information)
- Copy of the degree certificates and transcripts of the courses
- Any certificates that can prove the fulfilment of the required and additional qualifications listed above (e.g., the submission of the final thesis/dissertation if required by the degree programme,

copy of publications, programming skills certificates, language skills certificates, list of further dissemination activities etc.)

- If an applicant has not received the Diploma or Master's degree by the application deadline, the applicant should provide a declaration, written either by a supervisor or by the candidate themselves, on the feasibility of finishing the Diploma or Master's degree by **September 15, 2023, at the latest**.

To apply, please select the position with the **reference code 404/23** in the category "Scientific Staff" using the link "Apply for this position" in the job portal at [jobs.aau.at/en/](https://jobs.aau.at/en/).

Candidates must provide proof that they meet the required qualifications by **September 15, 2023, at the latest**.

For further information on this specific vacancy, please contact Professor Dietmar Jannach ([dietmar.jannach@aau.at](mailto:dietmar.jannach@aau.at)). General information about the university as an employer can be found at <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>. At the University of Klagenfurt, recruitment and staff matters are accompanied not only by the authority responsible for the recruitment procedure but also by the [Equal Opportunities Working Group](#) and, if necessary, by the [Representative for Disabled Persons](#).

The University of Klagenfurt aims to increase the proportion of women and therefore specifically invites qualified women to apply for the position. Where the qualification is equivalent, women will be given preferential consideration.

People with disabilities or chronic diseases, who fulfil the requirements, are particularly encouraged to apply.

Travel and accommodation costs incurred during the application process will not be refunded.

Translations into other languages shall serve informational purposes only. Solely the version advertised in the University Bulletin ([Mitteilungsblatt](#)) shall be legally binding.

- 128.5** Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am **Institut für Sportwissenschaft** an der Fakultät für Kultur- und Bildungswissenschaften wird voraussichtlich mit **2. Oktober 2023** folgende Stelle besetzt:

**Universitätsassistent:in**

**Beschäftigungsausmaß:** 75 % (30 Wochenstunden)

**Mindestentgelt:** € 34.412,-- brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: B1

**Befristung:** 4 Jahre

**Bewerbungsfrist:** bis 23. August 2023

**Kennung:** 402/23

**Der Aufgabenbereich:**

- Mitarbeit an Forschungsprojekten des Instituts für Sportwissenschaft, insbesondere in Kooperation mit dem Institut für Artificial Intelligence und Cybersecurity („Automatisierte Bewegungskorrektur in Training und Therapie mittels Künstlicher Intelligenz“)

- Selbstständiges wissenschaftliches Arbeiten mit dem Ziel der Erstellung einer Dissertation
- Erstellung und Veröffentlichung von Publikationen in peer-review-Journals und Konferenzen
- Durchführung von Lehrveranstaltungen
- Mitarbeit bei administrativen Aufgaben des Instituts sowie bei der Organisation von Veranstaltungen (z.B. Workshops, Konferenzen)

#### Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abgeschlossenes Master- oder Diplomstudium der Informatik, Sportinformatik oder Sportwissenschaft mit technischem Schwerpunkt an einer in- oder ausländischen Hochschule
- Kenntnisse in der Signal-/Bildverarbeitung
- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

#### Erwünscht sind:

- Grundkenntnisse der Anatomie/Biomechanik
- Kenntnisse in der Bewegungsanalyse (Inverse Dynamik, Motion Capturing)
- Kenntnisse im Maschinellen Lernen
- Erfahrungen in der universitären Lehre (z.B. als Tutor:in)

#### Das Angebot:

Der Dienstvertrag wird mit einem Einstiegsentgelt von mtl. € 2.458,- brutto (14x jährlich; eine Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrung gemäß [Kollektivvertrag](#) ist möglich) abgeschlossen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu [jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/](https://jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/)
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

#### Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich in deutscher oder englischer Sprache mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Diese Stelle dient der fachlichen und wissenschaftlichen Bildung von Absolvent:innen eines Master- bzw. Diplomstudiums mit dem Ziel des Abschlusses eines Doktorats-/Ph.D.-Studiums der Technischen Wissenschaften / Informatik. Bewerbungen von Personen, die bereits über ein facheinschlägiges Doktorat bzw. einen facheinschlägigen Ph.D. verfügen, können daher nicht berücksichtigt werden.

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 402/23** in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter [jobs.aau.at](https://jobs.aau.at) möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 18. September 2023** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Prof. DDr. Jan Wilke ([jan.wilke@aau.at](mailto:jan.wilke@aau.at)). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter [www.aau.at/jobs/information](https://www.aau.at/jobs/information). Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

**128.6** Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am **Institut für Organisation, Personal und Dienstleistungsmanagement** an der Fakultät für Wirtschafts- und Rechtswissenschaften wird voraussichtlich mit **4. Dezember 2023** folgende Stelle besetzt:

**Universitätsassistent:in**

**Variante 1:**

**Beschäftigungsausmaß:** 75 % (30 Wochenstunden)

**Mindestentgelt:** € 34.412,-- brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: B 1

**Befristung:** 4 Jahre

**Variante 2:**

**Beschäftigungsausmaß:** 100 % (40 Wochenstunden)

**Mindestentgelt:** € 45.882,20 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: B 1

**Befristung:** 3 Jahre

**Bewerbungsfrist:** bis 4. Oktober 2023

**Kennung:** 473/23

**Der Aufgabenbereich:**

- Forschung im Bereich Personal, Führung und Organisation, sowie ggfs. relevanter Forschungsmethoden
- Wissenschaftliches Arbeiten mit dem Ziel der Erstellung einer Dissertation
- Durchführung von Lehrveranstaltungen im Bereich Personal, Führung und Organisation, sowie ggfs. relevanter Forschungsmethoden
- Mitarbeit an wissenschaftlichen Forschungsprojekten des Instituts und Publikationstätigkeit
- Prüfungstätigkeit (Mitwirkung und Abhaltung)
- Betreuung von Studierenden
- Mitwirkung an Organisations- und Verwaltungsaufgaben und an Maßnahmen der Qualitätssicherung

### Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abgeschlossenes Master- oder Diplomstudium der (Angewandten) Betriebswirtschaftslehre, der Psychologie oder der Soziologie/Sozialwissenschaften an einer in- oder ausländischen Hochschule mit mindestens gutem Erfolg
- Fundierte Kenntnisse der Methodenlehre (insb. quantitative Methoden), Statistik (insb. multivariate Verfahren) und statistischer Softwareprogramme (bspw. R)
- Fließende Kenntnisse der deutschen und englischen Sprache in Wort und Schrift

### Erwünscht sind:

- Ausgewiesene Fachkenntnisse in mindestens einem der folgenden Bereiche: Personalmanagement; Organizational Behavior; Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie; Methodenlehre/Statistik
- Starke Bereitschaft zur Erweiterung der Kenntnisse von Forschungsmethoden
- EDV-Kenntnisse (Office, statistische Datenanalyse, Onlinebefragungen)
- Erfahrungen im universitären Lehr-, Forschungs- und Verwaltungsbetrieb
- Auslandserfahrung

### Das Angebot:

Variante 1: Der Dienstvertrag (4 Jahre) wird mit einem Einstiegsentgelt von mtl. € 2.458,-- brutto (14x jährlich; eine Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrung gemäß [Kollektivvertrag](#) ist möglich) abgeschlossen.

Variante 2: Der Dienstvertrag (3 Jahre) wird mit einem Einstiegsentgelt von mtl. € 3.277,30 brutto (14x jährlich; eine Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrung gemäß [Kollektivvertrag](#) ist möglich) abgeschlossen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu [jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/](https://jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/)
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

### Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich in deutscher oder englischer Sprache mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Diese Stelle dient der fachlichen und wissenschaftlichen Bildung von Absolvent:innen eines Master- bzw. Diplomstudiums mit dem Ziel des Abschlusses eines Doktorats-/Ph.D.-Studiums der Sozial- und Wirtschaftswissenschaften. Bewerbungen von Personen, die bereits über ein facheinschlägiges Doktorat bzw. einen facheinschlägigen Ph.D. verfügen, können daher nicht berücksichtigt werden.

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 473/23** in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter [jobs.aau.at](https://jobs.aau.at) möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 19. November 2023** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Univ.-Prof. Dr. Heiko Breitsohl ([heiko.breitsohl@aau.at](mailto:heiko.breitsohl@aau.at)). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich

unter [www.aau.at/jobs/information](http://www.aau.at/jobs/information). Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

**128.7** Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

In der Zentralen Einrichtung Familienservice wird voraussichtlich mit **2. Oktober 2023** folgende Stelle besetzt:

#### **Pädagogische Hilfskraft (w/m/d) (flexible Kinder- bzw. Ferienbetreuung)**

**Beschäftigungsausmaß:** 50 % (20 Wochenstunden) - bei Bedarf ist das Stundenausmaß splittbar

**Mindestentgelt:** € 15.769,60 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: IIb

**Befristung:** vorerst befristet auf ein Jahr, mit Option auf Überleitung ins unbefristete Arbeitsverhältnis

**Bewerbungsfrist:** 9. August 2023

**Kennung:** 493/23

Der **Aufgabenbereich** umfasst:

- Betreuung samt Grundpflege sowie aktive Förderung von Kindern von Universitätsangehörigen im Alter von 8 Wochen - 12 Jahren inklusive Mitarbeit an der Gestaltung eines adäquaten Freizeitprogrammes
- Betreuung von Kindern im Rahmen der Sommerferienbetreuung und anderer Ferienzeiten (Festertage u.a.) inklusive Mithilfe bei der Ausarbeitung des pädagogischen Programmes sowie Einbringen von altersgerechten Spielimpulsen/-anleitungen
- Mithilfe bei der Organisation und bei Workshops, speziellen Thementagen (z.B. Kinderfeste, Langen Nacht der Forschung, etc.)
- Abhaltung von Schnuppertagen (Eingewöhnung von Kindern) und Elterngesprächen
- Auswahl von pädagogischen Materialien
- Administrative Unterstützung

**Voraussetzungen für die Einstellung:**

- Abgeschlossene Ausbildung (z.B. Kleinkinderzieher:in und/oder Tagesmutter-/-vater) in einer vom Kärntner Kinderbildungs- und -betreuungsgesetz (K-KBBG) anerkannten Einrichtung
- Selbständiges und eigenverantwortliches Arbeiten
- EDV-Kenntnisse (gängige Bürosoftware)
- Gute Deutschkenntnisse
- Bereitschaft zu flexiblen Arbeitszeiten (Wechseldienstplan)

### Erwünscht sind:

- Berufserfahrung in einer Kinderbetreuungseinrichtung (Erfahrungen in der Arbeit mit Kindern unterschiedlicher Altersstrukturen von Vorteil)
- Kooperations-, Team- und Kommunikationsfähigkeit
- Hohe Motivation, Flexibilität und Sorgfalt sowie Belastbarkeit bei ständig wechselnden Anforderungen und unter Zeitdruck zu lösenden Problemen
- Bereitschaft zur kontinuierlichen Weiterbildung
- Serviceorientiertes Denken
- Englischkenntnisse

### Das Angebot:

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 1.126,40 brutto (14 x jährlich) und kann sich auf Basis der [kollektivvertraglichen Vorschriften](#) durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen auf max. € 1.221,90 brutto (Regelstufe 1) erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu [jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/](https://jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/)
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

### Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 493/23** in der Rubrik „Allgemeines Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter [jobs.aau.at](https://jobs.aau.at) möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 9. August 2023** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Fr. Arbeiter-Weyrer, Leiterin des Familienservice ([familienservice@aau.at](mailto:familienservice@aau.at)). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter [www.aau.at/jobs/information](https://www.aau.at/jobs/information). Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.