

Mitteilungsblatt

Studienjahr 2022/2023

Ausgegeben am 5. Juli 2023

20. Stück

- 118. Veröffentlichung im Bundesgesetzblatt
 - 119. Rektorat
 - 119.1 Änderung der Gründungsvereinbarung Universitätszentrum School of Education
 - 119.2 Richtlinien des Rektorats zur strukturellen Gestaltung von Curricula (Mustercurricula für das Bachelor-, Master- und Erweiterungsstudium)
 - 120. Vizerektorin für Forschung - Erteilung bzw. Widerruf von Vollmachten gemäß § 27 Abs. 2 UG an Projektleiter/innen
 - 121. Senat
 - 121.1 Änderung der Satzung Teil B
 - 121.2 Universitätslehrgang „Daten- & Künstliche Intelligenz-Management“ - Änderung des Curriculums
 - 121.3 Universitätslehrgang „Management in Gesundheitsorganisationen“ (akadem. Expertin/Experte) - Änderung des Curriculums
 - 121.4 Universitätslehrgang „Management in Gesundheitsorganisationen“ (EMBA) - Änderung des Curriculums
 - 121.5 Universitätslehrgang „Patient Advocacy - Management in PatientInnenorganisationen“ (akadem. Expertin/Experte) - Curriculum
 - 122. Ausschreibung freier Stellen an der Universität Klagenfurt
-

Das nächste Mitteilungsblatt erscheint am Mittwoch, 19. Juli 2023

Redaktionsschluss: Freitag, 14. Juli 2023

Druck und Verlag: Universität Klagenfurt, Stabsstelle Rechtsangelegenheiten

Universitätsstraße 65-67
9020 Klagenfurt

T: +43 (0) 463/2700-9161,-9164 (Skr.)

F: +43 (0) 463/2700-999161

E: mitteilungsblatt@aau.at

H: <https://www.aau.at/mitteilungsblatt>

118. VERÖFFENTLICHUNG IM BUNDESGESETZBLATT

Die Bundesgesetzblätter sind über das Rechtsinformationssystem (RIS) des Bundes, <http://ris.bka.gv.at> abrufbar.

Teil II

187/2023: Verordnung des Bundesministers für Bildung, Wissenschaft und Forschung, mit der die Studienbeitragsverordnung geändert wird

119. REKTORAT

119.1 ÄNDERUNG DER GRÜNDUNGSVEREINBARUNG UNIVERSITÄTSZENTRUM SCHOOL OF EDUCATION

Die Gründungsvereinbarung gemäß Satzung Teil A § 7 Abs. 2 zwischen dem Rektorat und dem Universitätszentrum School of Education, verlautbart im Mitteilungsblatt vom 05.07.2017, 22. Stück, Nr. 136.3, zuletzt geändert im Mitteilungsblatt vom 22.12.2021, 8. Stück, Nr. 36.3, wurde am 20. Juni 2023 wie folgt geändert:

II.) Abs. (1) betr. Zusammensetzung des SoE-Kollegiums:

Die Wortfolge „einer/eines Vertreters/Vertreterin des Unterrichtsfaches Bewegung und Sport“ wird ersetzt durch die Wortfolge „einer/eines Vertreters/Vertreterin des Instituts für Sportwissenschaft“.

Gründungsvereinbarung in der geänderten Fassung siehe [BEILAGE 1](#).

119.2 RICHTLINIEN DES REKTORATS ZUR STRUKTURELLEN GESTALTUNG VON CURRICULA (MUSTERCURRICULA FÜR DAS BACHELOR-, MASTER- UND ERWEITERUNGSSTUDIUM)

Die vom Rektorat in seiner Sitzung am 21. Februar 2023 beschlossenen Richtlinien gem. § 22 Abs. 1 Z. 12a UG werden nach Einholung der Stellungnahme des Senats in seiner Sitzung am 22. März 2023 wie folgt erlassen:

Mustercurriculum für das Bachelorstudium siehe [BEILAGE 2](#).

Mustercurriculum für das Masterstudium siehe [BEILAGE 3](#).

Mustercurriculum für das Erweiterungsstudium gem. § 54a UG siehe [BEILAGE 4](#).

Damit treten die vom Senat erlassenen verbindlichen Mustercurricula für das Bachelor- und das Masterstudium (verlautbart im Mitteilungsblatt vom 21.10.2020, 2. Stück, Nr. 15.1) und für das Erweiterungsstudium (verlautbart im Mitteilungsblatt vom 16.01.2019, 9. Stück, Nr. 52) außer Kraft.

Für das Rektorat
Rektor Univ.-Prof. Dr. Oliver Vitouch

120. VIZEREKTORIN FÜR FORSCHUNG - ERTEILUNG BZW. WIDERRUF VON VOLLMACHTEN GEMÄSS § 27 ABS. 2 UG AN PROJEKTLLEITER/INNEN

Erteilung

Die Vizerektorin für Forschung der Universität Klagenfurt ermächtigt gemäß § 27 Abs. 2 i. V. m. § 28 UG u. a. Universitätsangehörige zum Abschluss von Rechtsgeschäften, die dem Widmungszweck der angeführten Projekte entsprechen, sowie zur Verfügung über die Geldmittel im Rahmen der Einnahmen aus den u. a. Projekten. Von der Vollmacht mit umfasst sind der Abschluss von freien Dienstverträgen, von Werkverträgen sowie die kurzfristige Anstellung (außerhalb des Stellenplans) auf Basis Dienstzettel und deren vorzeitige Beendigung in der Probezeit. Von dieser Vollmacht nicht umfasst sind Arbeitsverträge und Darlehensgeschäfte jeglicher Art.

Auf die maßgeblichen Bestimmungen der Richtlinie des Rektorats für die Bevollmächtigungen i.d.g.F., die gemäß § 15 Abs. 1 UG geltenden Grundsätze der Gebarung sowie allfällige sich aus

dem Projektvertrag ergebenden Grundsätze der Anerkennbarkeit von Kosten wird hingewiesen. Die im Projektvertrag festgelegten Zweckwidmungen sind zu beachten. Die Bevollmächtigten haften nach dem Dienstnehmerhaftpflichtgesetz.

Eine Übertragung dieser Vollmacht ist nicht gestattet. Die Vollmacht erlischt spätestens drei Monate nach Beendigung der u. a. Projekte automatisch.

Name Organisationseinheit	Projekt Innenauftragsnummer
Dobric , Priv.-Doz. Mag. Dr. Nikola Institut für Anglistik und Amerikanistik	Allg. LTC AA711250001
Onysko , Univ.-Prof. Mag. Dr. Alexander Institut für Anglistik und Amerikanistik	African American Literature A7112500020
Klestil , Postdoc-Ass. Dr. Matthias Institut für Anglistik und Amerikanistik	AAAS2023 AW7112500012
Koinig , Sen. Scientist MMag. Dr. Isabell Institut für Medien- und Kommunikationswissenschaft	ECHC 2023 AW7111800009
Krajger , Sen. Scientist Mag. Dr. Ines Institut für Innovationsmanagement und Unternehmensgründung	B.A.U.M. AFFG12405003
Kyamakya , Univ.-Prof. Dr.-Ing. Kyandoghene Institut für Intelligente Systemtechnologien	Arrowhead FPVN - TIG AEU714330004
Sting , Univ.-Prof. Dipl.-Päd. Dr. Stephan Institut für Erziehungswissenschaft und Bildungsforschung	Soziale Arbeit bzw. Inklusion/Exklusion AW7111200015
Zangl , Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr. Hubert Institut für Intelligente Systemtechnologien	Arrowhead FPVN - SAT AEU714330005

Widerruf

Gemäß Pkt. 2 lit. a der Richtlinie des Rektorats für die Bevollmächtigung von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern wird die an u. a. Universitätsangehörigen erteilten Vollmacht für u. a. Projekt zum Abschluss von Rechtsgeschäften, freien Dienstverträgen, Werkverträgen und zur kurzfristigen Anstellung (außerhalb des Stellenplans) per 29. Juni 2023 widerrufen.

Name Organisationseinheit	Projekt Innenauftragsnummer	Verlautbarung im Mitteilungsblatt
Sigott , Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Günther Institut für Anglistik und Amerikanistik	Allg. LTC AA711250001	13. Stück, 2014/15 01.04.2015

Die Vizerektorin für Forschung
Univ.-Prof. Dr. Martina Merz

121. SENAT

121.1 ÄNDERUNG DER SATZUNG TEIL B

Der Senat hat aufgrund des Antrags des Rektorats in seiner Sitzung am 21. Juni 2023 die in Beilage 5 ersichtliche Änderung der Satzung Teil B beschlossen.

Änderung Satzung Teil B siehe [BEILAGE 5](#).

Die aktualisierte Fassung der Satzung ist sowohl auf der [Homepage](#) als auch im Organisationshandbuch abrufbar.

121.2 UNIVERSITÄTSLEHRGANG „DATEN- & KÜNSTLICHE INTELLIGENZ-MANAGEMENT“ - ÄNDERUNG DES CURRICULUMS

Der Senat hat in seiner Sitzung am 21. Juni 2023 den Beschluss der gem. § 25 Abs. 8 Z. 3 UG eingerichteten entscheidungsbefugten Kommission, mit dem das Curriculum für den og. Universitätslehrgang (verlautbart im Mitteilungsblatt vom 01.07.2020, 25. Stück, Nr. 125.2) geändert wird, gem. § 25 Abs. 1 Z. 10a UG genehmigt.

Curriculum in der geänderten Fassung siehe [BEILAGE 6](#).

121.3 UNIVERSITÄTSLEHRGANG „MANAGEMENT IN GESUNDHEITSORGANISATIONEN“ (AKADEM. EXPERTIN/EXPERTE) - ÄNDERUNG DES CURRICULUMS

Der Senat hat in seiner Sitzung am 21. Juni 2023 den Beschluss der gem. § 25 Abs. 8 Z. 3 UG eingerichteten entscheidungsbefugten Kommission, mit dem das Curriculum für den og. Universitätslehrgang (verlautbart im Mitteilungsblatt vom 07.12.2022, 5. Stück, Nr. 33.4) geändert wird, gem. § 25 Abs. 1 Z. 10a UG genehmigt.

Curriculum in der geänderten Fassung siehe [BEILAGE 7](#).

121.4 UNIVERSITÄTSLEHRGANG „MANAGEMENT IN GESUNDHEITSORGANISATIONEN“ (EMBA) - ÄNDERUNG DES CURRICULUMS

Der Senat hat in seiner Sitzung am 21. Juni 2023 den Beschluss der gem. § 25 Abs. 8 Z. 3 UG eingerichteten entscheidungsbefugten Kommission, mit dem das Curriculum für den og. Universitätslehrgang (verlautbart im Mitteilungsblatt vom 15.02.2023, 9. Stück, Nr. 63.1) geändert wird, gem. § 25 Abs. 1 Z. 10a UG genehmigt.

Curriculum in der geänderten Fassung siehe [BEILAGE 8](#).

121.5 UNIVERSITÄTSLEHRGANG „PATIENT ADVOCACY - MANAGEMENT IN PATIENT/INNENORGANISATIONEN“ (AKADEM. EXPERTIN/EXPERTE) - CURRICULUM

Der Senat hat in seiner Sitzung am 21. Juni 2023 das von der gem. § 25 Abs. 8 Z. 3 UG eingerichteten entscheidungsbefugten Kommission beschlossene Curriculum für den og. Universitätslehrgang gem. § 25 Abs. 1 Z. 10a UG genehmigt.

Curriculum siehe [BEILAGE 9](#).

Der Vorsitzende des Senats

Univ.-Prof. DI Dr. Martin Hitz

122. AUSSCHREIBUNG FREIER STELLEN AN DER UNIVERSITÄT KLAGENFURT

122.1 The University of Klagenfurt, with approximately 1,500 employees and over 12,000 students, is located in the Alps-Adriatic region and consistently achieves excellent placements in rankings. The motto “per aspera ad astra” underscores our firm commitment to the pursuit of excellence in all activities in research, teaching and university management. The principles of equality, diversity, health, sustainability and compatibility of work and family life serve as the foundation for our work at the university.

The University of Klagenfurt is pleased to announce the following open position at the **Department of Artificial Intelligence and Cybersecurity**, Research Group Adaptive and Networked Production Systems, at the Faculty of Technical Sciences with an expected starting date **as soon as possible**:

Assistant Professor (postdoc) (all genders welcome)

Level of employment: 100 % (40 hours/week)

Minimum salary: € 60,926.60 per annum (gross); classification according to collective agreement: B1 lit.b

Limited to: 6 years

Application deadline: by August 9, 2023

Reference code: 366/23

Tasks and responsibilities:

- Co-operation in research and development tasks, teaching and administrative tasks assigned to the organisational unit
- Contribution to organisational and administrative tasks as well as evaluation measures
- Independent research activities with the goal of habilitation
- Independent teaching of courses and holding of examinations
- Participation in public relations activities of the department and faculty

The Research Group Adaptive and Networked Production Systems performs research and teaching on innovative methods and applications of Artificial Intelligence in the context of Industry 4.0. A particular focus is laid on the development and advancement of declarative problem-solving methods enabling highly flexible planning and control of complex operational tasks in industrial and social environments. Primary research activities concern the conception and implementation of dynamic, interactive and real-time optimization methods, improving the automation and efficiency of production processes, supply chains and personnel management. The Department of Artificial Intelligence and Cybersecurity is linked to international partners in science and industry and provides excellent collaboration opportunities.

Prerequisites for the appointment:

- Completed doctoral studies with substantial focus on Informatics (e.g., in Informatics, Business Information Systems, Information Management or Data Science) at a domestic or foreign higher education institution. This requirement must be fulfilled two weeks before the starting date at the latest; hence, the last possible deadline for meeting this requirement is **December 1, 2023**.
- Fluency in spoken and written English
- Profound knowledge and practical experience in the following areas:
 - Knowledge Representation and Reasoning
 - Combinatorial Search and Optimization
 - Symbolic Machine Learning
- Scientific publication(s) (in addition to the Master's, Diploma or Doctoral thesis) with relevance to Knowledge Representation and Reasoning, Combinatorial Search and Optimization or Symbolic Machine Learning
- University teaching experience and didactic competence

Additional desired qualifications:

- Presentation experience at scientific conferences such as AAAI, ECAI, IJCAI, KR, etc.
- Awards and grants obtained for research or teaching excellence

- Scientific dissemination skills in communicating research methods and results to wider audiences

Our offer:

The employment contract is concluded for the position as Assistant Professor (postdoc) and stipulates a starting salary of € 4,351.90 gross per month (14 times a year; previous experience deemed relevant to the job can be recognised).

The University of Klagenfurt also offers:

- Personal and professional advanced training courses, management and career coaching
- Numerous attractive additional benefits, see also <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>
- Diversity- and family-friendly university culture
- The opportunity to live and work in the attractive Alps-Adriatic region with a wide range of leisure activities in the spheres of culture, nature and sports

The application:

If you are interested in this position, please apply in German or English providing the usual documents:

- Letter of application
- Curriculum vitae including publication and lecture lists as well as details and an explanation of research and teaching activities (please do not include a photo)

Furthermore:

- Proof of all completed higher education programmes (certificates, supplements, if applicable)
- Outline of the content of the doctoral programme (listing academic achievements, intermediate examinations, etc.) as well as the content of the thesis (summary, any expert reviews)
- Other documentary evidence that may be relevant to this announcement (see prerequisites and desired qualifications)
- Please provide three references (contact details of persons who the university may contact by telephone for information purposes)

To apply, please select the position with the **reference code 366/23** in the category “Scientific Staff” using the link “Apply for this position” in the job portal at jobs.aau.at/en/.

Candidates must provide proof that they meet the required qualifications by **December 1, 2023 at the latest**.

For further information on this specific vacancy, please contact Univ.-Prof. Dr. Martin Gebser (Martin.Gebser@aau.at). General information about the university as an employer can be found at <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>. At the University of Klagenfurt, recruitment and staff matters are accompanied not only by the authority responsible for the recruitment procedure but also by the [Equal Opportunities Working Group](#) and, if necessary, by the [Representative for Disabled Persons](#).

The University of Klagenfurt aims to increase the proportion of women and therefore specifically invites qualified women to apply for the position. Where the qualification is equivalent, women will be given preferential consideration.

People with disabilities or chronic diseases, who fulfil the requirements, are particularly encouraged to apply.

Travel and accommodation costs incurred during the application process will not be refunded.

Translations into other languages shall serve informational purposes only. Solely the version advertised in the University Bulletin ([Mitteilungsblatt](#)) shall be legally binding.

122.2 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am **Institut für Artificial Intelligence und Cybersecurity** an der Fakultät für Technische Wissenschaften wird voraussichtlich mit **1. Oktober 2023** folgende Stelle besetzt:

Senior Scientist mit Doktorat (w/m/d)

Beschäftigungsausmaß: 50 % (20 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 30.463,30 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: B1 lit. b

Befristung: befristet für die Dauer von vier Jahren

Bewerbungsfrist: 26. Juli 2023

Kennung: 393/23

Der Aufgabenbereich umfasst:

- Mitwirkung an Forschungs- und Lehrarbeiten der Forschungsgruppe Intelligent Systems and Business Informatics
- Engagierte Mitarbeit an administrativen und organisatorischen Aufgaben des Instituts
- Mitwirkung an Aktivitäten der Öffentlichkeitsarbeit des Instituts bzw. der Fakultät

Die Forschungsgruppe Intelligent Systems and Business Informatics beschäftigt sich in Forschung und Lehre mit der Anwendung und Weiterentwicklung von Methoden der Artificial Intelligence für praktische betriebliche Fragestellungen. Ein besonderer Schwerpunkt der Arbeitsgruppe liegt auf der Entwicklung von Algorithmen und Problemlösungsmethoden in den Bereichen Produktionsplanung, Konfiguration und Entwurf von technischen Systemen sowie Diagnose.

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium mit Schwerpunkt im Bereich der Artificial Intelligence an einer in- oder ausländischen Hochschule
- Ausgewiesene Fachkenntnisse in Informatik auf Masterniveau
- Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift zumindest auf B2-Niveau des „Gemeinsamen europäischen Referenzrahmens für Sprachen (GER)“ sowie Bereitschaft zur Aneignung von Englischkenntnissen auf C1-Niveau im ersten Anstellungsjahr
- Einschlägige Publikation(en) in renommierten Journalen der Artificial Intelligence

Erwünscht sind:

- Soziale und kommunikative Kompetenz
- Erfahrung in Forschungsprojekten
- Erfahrung im universitären Lehrbetrieb
- Didaktische Erfahrung
- Fachkenntnisse der Grundlagen der Informatik auf Masterniveau
- Publikationen in den Bereichen Produktionsplanung, Konfiguration und Entwurf von technischen Systemen sowie Diagnose

Das Angebot:

Der Dienstvertrag wird mit einem Einstiegsentgelt von mtl. € 2.175,95 brutto (14x jährlich) abgeschlossen. Eine Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrung gemäß [Kollektivvertrag](#) ist möglich.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich in deutscher oder englischer Sprache mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 393/23** in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 26. Juli 2023** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Herr o. Univ.-Prof. DI Dr. Gerhard Friedrich (gerhard.friedrich@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

122.3 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am **Institut für Informationstechnologie** an der Fakultät für Technische Wissenschaften wird voraussichtlich mit **1. Oktober 2023** folgende Stelle besetzt:

Universitätsassistent:in

Beschäftigungsausmaß: 75 % (30 Wo.std.); mit der Möglichkeit zur Erhöhung des Beschäftigungsausmaßes auf 100 % (40 Wo.std.) aus Drittmitteln

Mindestentgelt: € 34.412,- brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: B1

Befristung: 4 Jahre

Bewerbungsfrist: bis 9. August 2023

Kennung: 405/23

Der Aufgabenbereich:

- Selbstständiges wissenschaftliches Arbeiten, einschließlich der Veröffentlichung von Forschungsartikeln auf den Gebieten Game Studies, Game Engineering und Informatik
- Durchführung unabhängiger wissenschaftlicher Forschung mit dem Ziel, eine Dissertation einzureichen und einen Doktorgrad der technischen Wissenschaften zu erlangen
- Durchführung von Übungen und Laborpraktika auf Deutsch (z.B.: Rechnerorganisation, Betriebssysteme, Computernetzwerke)
- Aktive Teilnahme an Forschungsprojekten am Institut
- Betreuung von Studierenden
- Unterstützung bei Öffentlichkeitsarbeit, Wissenschaftskommunikation und Veranstaltungen des Instituts und der Fakultät

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abgeschlossenes Diplom- oder Masterstudium an einer anerkannten Universität im Bereich Game Studies und Game Engineering oder Informatik. Der Abschluss dieses Studiums muss spätestens zwei Wochen vor dem geplanten Dienstantritt erfolgen; daher ist die letztmögliche Frist zur Erfüllung dieser Anforderung der 17. September 2023
- Solide Kenntnisse in einem oder mehreren der folgenden Bereiche: (Video-)Spielforschung, empirische Forschungsmethoden, Gestaltung und Erstellung von Videospielen
- Sehr gute Beherrschung der deutschen und englischen Sprache in Wort und Schrift
- Ausgezeichnete wissenschaftliche Kommunikationsfähigkeiten (wissenschaftliches Schreiben und wissenschaftliche Vorträge)
- Programmiererfahrung, insbesondere im Bereich der Entwicklung von Videospielen

Erwünscht sind:

- Erfahrung in interdisziplinären Forschungsprojekten
- Soziale Kompetenz, Zuverlässigkeit und Teamfähigkeit

- Fähigkeit zur Kommunikation mit Forscher:innen aus unterschiedlichen akademischen Bereichen
- Bereitschaft aktiv an Forschung, Lehre und Verwaltungsaufgaben teilzunehmen
- Erste wissenschaftliche Veröffentlichungen

Das Angebot:

Der Dienstvertrag wird mit einem Einstiegsentgelt von mtl. € 2.458,-- brutto (14x jährlich; eine Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrung gemäß [Kollektivvertrag](#) ist möglich) abgeschlossen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich in deutscher oder englischer Sprache mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen
- Konzept eines (möglichen) Dissertationsprojekts (maximal 1 Seite)

Diese Stelle dient der fachlichen und wissenschaftlichen Bildung von Absolvent:innen eines Master- bzw. Diplomstudiums mit dem Ziel des Abschlusses eines Doktoratsstudiums der technischen Wissenschaften (im Doktoratsprogramm Informatik). Bewerbungen von Personen, die bereits über ein facheinschlägiges Doktorat bzw. einen facheinschlägigen Ph.D. verfügen, können daher nicht berücksichtigt werden.

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 405/23** in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 17. September 2023** vorliegen.

Nähere Auskünfte zur konkreten Stellenausschreibung erteilen Assoc. Prof. DI Dr. Mathias Lux (mathias.lux@aau.at) oder Univ.-Prof. DI Dr. Christian Timmerer (christian.timmerer@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

122.4 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „*per aspera ad astra*“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

An der **Zentralen Einrichtung Öffentlichkeitsarbeit und Kommunikation** (Uni Services) wird voraussichtlich mit **1. Oktober 2023** folgende Stelle besetzt:

Akademische Fachkraft (w/m/d)
Referent:in Alumni-Netzwerk

Beschäftigungsausmaß: 100 % (40 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 41.874,-- brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: IVa

Befristung: vorerst befristet auf die Dauer eines Jahres, mit Option auf Überleitung in ein unbefristetes Dienstverhältnis

Bewerbungsfrist: bis 26. Juli 2023

Kennung: 460/23

Gesucht wird eine starke Persönlichkeit mit Erfahrung im Bereich Relationship Management, Öffentlichkeitsarbeit und Event Management, und einem sehr guten Netzwerk in Kärnten.

Ihr Aufgabenbereich

Strategische Weiterentwicklung und operative Umsetzung und Betreuung des Alumni-Netzwerks der Universität:

- Konzeptionelle Weiterentwicklung der Alumni-Arbeit auf Basis der Hochschulentwicklung
- Professionelle Planung, Organisation, Durchführung und Nachbereitung von Alumni-Events wie u.a. Podiumsdiskussionen, Vorträge, Mentoring-Programme, Jubiläen.
- Zentrale Ansprechperson für interne und externe Stakeholder im Zusammenhang mit der Alumni-Arbeit: Kooperationspartner, Medienarbeit, Forschungsarbeit, Qualitätsmanagement etc.
- Vermarktung des universitären Weiterbildungsangebotes an Absolvent:innen.
- Pflege und Wartung von Stakeholder- und Absolvent:innen-Daten im universitären CRM-System.
- Synergetische Zusammenarbeit mit den Bereichen Fundraising und Karriere-Service.

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abgeschlossenes Master- oder Diplomstudium an einer in- oder ausländischen Hochschule, idealerweise mit Schwerpunkt Marketing oder Kommunikation
- Mehrjährige Berufserfahrung im Bereich Marketing, Relationship Management, Öffentlichkeitsarbeit, Beratung und/oder Eventmanagement
- Erfahrung in selbstständigem Projektmanagement

- Sicheres Auftreten, selbstständiges Arbeiten, Kommunikations- und Teamfähigkeit sowie eine hohe Serviceorientierung
- Sicherer Umgang mit MS-Office, Content Management-Systemen und Social Media
- Erfahrung in Texterstellung und redaktionellen Tätigkeiten

Erwünscht sind:

- Erfahrung mit Grafikprogrammen/ InDesign
- Sehr gute Deutschkenntnisse C1 und Englischkenntnisse in Wort und Schrift (B2)
- Erfahrung mit universitären Abläufen

Das Angebot:

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 2.991,-- brutto (14 x jährlich) und kann sich auf Basis der [kollektivvertraglichen Vorschriften](#) durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen
- Bitte reichen Sie zusätzlich folgende Unterlagen mit ein: Schriftliche Liste bisher durchgeführter Projekte, Grafiken, Arbeitsproben von Texten

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 460/23** in der Rubrik „Allgemeines Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 26. Juli 2023** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Dipl.-Kulturw. Dr.ⁱⁿ Annegret Landes (annegret.landes@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information.

Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

122.5 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

An der **Zentralen Einrichtung CULT | Center for University Learning and Teaching** wird voraussichtlich mit **16. August 2023** folgende Stelle besetzt:

Akademische Fachkraft (w/m/d) im Bereich Hochschuldidaktik

Beschäftigungsausmaß: 50 % (20 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 20.937,-- brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: IVa

Befristung: befristet auf die Dauer einer Karenzierung (voraussichtlich bis 31. Dezember 2025)

Bewerbungsfrist: bis 26. Juli 2023

Kennung: 457/23

Der Aufgabenbereich:

- Hochschuldidaktische Beratung und Unterstützung Lehrender sowie didaktische Betreuung des Teaching Labs und Videostudios
- Konzeption, Planung und Umsetzung von strategischen Teilprojekten zur Weiterentwicklung der Lehre sowie Mitwirkung in relevanten Gremien
- Organisation und Durchführung von Veranstaltungen und Projekten im Bereich der Hochschuldidaktik
- Mitwirkung an der Implementierung von Qualitätsstandards für gute Lehre und ihrer hochschuldidaktischen Ausgestaltung
- Mitwirkung an Aktivitäten der Öffentlichkeitsarbeit sowie administrative und organisatorische Aufgaben (z.B. Wartung der hochschuldidaktischen Informationsplattformen und -materialien)

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abgeschlossenes Master- oder Diplomstudium
- Kenntnisse in der Erwachsenenbildung
- Einschlägige Erfahrung mit der Organisation von Veranstaltungen und/oder Projekten
- Kenntnisse der deutschen Sprache C1 und englischen Sprache B2
- Sehr gute Kenntnisse und Fähigkeiten im Umgang mit Office-Software

Erwünscht sind:

- Teamfähigkeit und Lernbereitschaft
- Forschungserfahrungen
- Ausgeprägte soziale und kommunikative Kompetenzen
- Offenheit für das elektronisch unterstützte Lehren und Lernen

- Offenheit für innovative Lehr- und Lernthemen und kreative Lösungen
- Hohe Dienstleistungsorientierung
- Verlässlichkeit, Sorgfalt und Genauigkeit
- Kenntnis der Aufgaben, Ziele und Organisation einer Universität
- Flexibilität

Das Angebot:

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 1.495,50 brutto (14 x jährlich) und kann sich auf Basis der [kollektivvertraglichen Vorschriften](#) durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 457/23** in der Rubrik „Allgemeines Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 26. Juli 2023** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Sofie Schrott-Bitter (sofie.schrott-bitter@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

122.6 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit

und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am Universitätszentrum Digital Age Research Center (D¹ARC) / Forschungsgruppe Cybersecurity wird **ehestmöglich** folgende Stelle besetzt:

Sekretär:in

Beschäftigungsausmaß: 50 % (20 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 15.769,60 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: IIb

Befristung: befristet auf die Dauer der Vertretung des Stelleninhabers (voraussichtlich bis 30. Juni 2024)

Bewerbungsfrist: bis 26. Juli 2023

Kennung: 353-1/23

Der Aufgabenbereich:

- Wahrnehmung allgemeiner Verwaltungsaufgaben (interne und externe Kommunikation, Vor- und Nachbereitung von Sitzungen)
- Mithilfe bei der Verwaltung von Vorlesungen und Prüfungen
- Budgetüberwachung und -verwaltung, inklusive Projekte
 - Budgetadministration
 - Unterstützung bei der Administration von Forschungsprojekten
- Unterstützung bei der Dokumentation von Forschungsarbeiten (FODOK)
- Unterstützung der mit der Cybersecurity-Forschungsgruppe verbundenen Forscher:innen (Reisebuchungen, Erstattungen, Beschaffung von Ausrüstung)
- Unterstützung bei der Organisation von Seminaren und Konferenzen
- Unterstützung von Gastforscher:innen

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Kaufmännische Ausbildung und/oder einschlägige Erfahrung in der Sekretariatstätigkeit
- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Gute EDV-Kenntnisse (Office-Anwendungen)

Erwünscht sind:

- Erfahrung in Büro-, Projekt- und Verwaltungsadministration
- Eigeninitiative und hohe soziale Kompetenz
- Gewissenhafter und eigenständiger Arbeitsstil
- Team- und Integrationsfähigkeit
- Kenntnisse universitärer Prozesse
- SAP-Berichtuser:innenkenntnisse

Das Angebot:

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 1.126,40 brutto (14 x jährlich) und kann sich auf Basis der [kollektivvertraglichen Vorschriften](#) durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 353-1/23** in der Rubrik „Allgemeines Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 26. Juli 2023** vorliegen.

Nähere Auskünfte zur konkreten Stellenausschreibung erteilt Univ. Prof. Elisabeth Oswald (elisabeth.oswald@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.