

Mitteilungsblatt

Studienjahr 2022/2023

Ausgegeben am 21. Juni 2023

18. Stück

- 112. Veröffentlichung im Bundesgesetzblatt
 - 113. Hochschülerinnen- und Hochschülerschaft an der Universität Klagenfurt - Neuwahl der stellvertretenden Vorsitzenden der Universitätsvertretung (Funktionsperiode 1. Juli 2021 bis 30. Juni 2023)
 - 114. Wahlkommission bei der Hochschülerinnen- und Hochschülerschaft an der Universität Klagenfurt - Ergebnisse der konstituierenden Sitzungen der Organe der Hochschülerinnen- und Hochschülerschaft an der Universität Klagenfurt (Funktionsperiode 1. Juli 2023 bis 30. Juni 2025)
 - 115. Ausschreibung Hammurabi-Preis 2023
 - 116. Ausschreibung freier Stellen an der Universität Klagenfurt
-

Das nächste Mitteilungsblatt erscheint am Mittwoch, 05. Juli 2023

Redaktionsschluss: Freitag, 30. Juni 2023

Druck und Verlag: Universität Klagenfurt, Stabsstelle Rechtsangelegenheiten

Universitätsstraße 65-67
9020 Klagenfurt

T: +43 (0) 463/2700-9161,-9164 (Skr.)

F: +43 (0) 463/2700-999161

E: mitteilungsblatt@aau.at

H: <https://www.aau.at/mitteilungsblatt>

112. VERÖFFENTLICHUNG IM BUNDESGESETZBLATT

Die Bundesgesetzblätter sind über das Rechtsinformationssystem (RIS) des Bundes, <http://ris.bka.gv.at> abrufbar.

Teil II

173/2023: Verordnung des Bundesministers für Bildung, Wissenschaft und Forschung, mit der die Beträge für die Studienbeihilfe, die Studienbeihilfe nach Selbsterhalt und das Studienabschluss-Stipendium für das Studienjahr 2023/24 festgesetzt werden (Studienbeihilfen-Valorisierungsverordnung 2023)

113. HOCHSCHÜLERINNEN- UND HOCHSCHÜLERSCHAFT AN DER UNIVERSITÄT KLAGENFURT - NEUWAHL DER 1. STELLVERTRETENDEN VORSITZENDEN DER UNIVERSITÄTSVERTRETUNG (FUNKTIONSPERIODE 1. JULI 2021 BIS 30. JUNI 2023)

In der Sitzung der Universitätsvertretung der Hochschülerinnen- und Hochschülerschaft an der Universität Klagenfurt am 19. April 2023 wurde

Zaccaria Camille Celine (PLUS)
zur neuen 1. stellvertretenden Vorsitzenden
(Funktionsperiode bis 30. Juni 2023)

anstelle Weber Björn, B.A., (PLUS) gewählt.

Die Vorsitzende der Universitätsvertretung
Julijana Stojakovic

114. WAHLKOMMISSION BEI DER HOCHSCHÜLERINNEN- UND HOCHSCHÜLERSCHAFT AN DER UNIVERSITÄT KLAGENFURT - ERGEBNISSE DER KONSTITUIERENDEN SITZUNGEN DER ORGANE DER HOCHSCHÜLERINNEN- UND HOCHSCHÜLERSCHAFT AN DER UNIVERSITÄT KLAGENFURT (FUNKTIONSPERIODE 1. JULI 2023 BIS 30. JUNI 2025)

Ergebnisse siehe [BEILAGE 1](#).

Die Vorsitzende der Wahlkommission
Mag. Silvia Melischnig

115. AUSSCHREIBUNG HAMMURABI-PREIS 2023

Prämiert werden wissenschaftliche Arbeiten (Bakkalaureats-, Diplom-, Masterarbeit oder Dissertation, Habilitationsschrift), die betriebswirtschaftliche, volkswirtschaftliche oder rechtliche Aspekte von Versicherungen, Versicherungsverkauf im Allgemeinen, und Versicherungsvermittlung durch Versicherungsmakler und Beratungsleistungen durch Versicherungsmakler u. Berater in Versicherungsangelegenheiten im Besonderen behandeln.

Der Preis ist gesamt mit € 4.000,- dotiert (für 1-3 Preisträger).

Einreichfrist: 30. September 2023 (Approbationszeitraum bis September 2023).

Bewerbungen in digitaler Form als pdf-Datei via E-Mail mit dem Vermerk, dass Sie sich um die Verleihung des Hammurabi-Preises bewerben, direkt an ao. Univ.-Prof. Dr. Michael Theil, Wirtschaftsuniversität Wien, Welthandelsplatz 1, 1020 Wien, E-Mail: Michael.Theil@wu-wien.ac.at.

116. AUSSCHREIBUNG FREIER STELLEN AN DER UNIVERSITÄT KLAGENFURT

116.1 Die Universität Klagenfurt will mehr qualifizierte Frauen für Professuren gewinnen.

Am Institut für Medien- und Kommunikationswissenschaft der Fakultät für Sozialwissenschaften der Alpen-Adria-Universität Klagenfurt ist voraussichtlich ab 1. Oktober 2025 eine gem. § 98 UG unbefristete oder eine gem. § 99 UG auf fünf Jahre befristete

Universitätsprofessur für Medien- und Kommunikationswissenschaften

im vollen Beschäftigungsmaß zu besetzen. Die Entscheidung über die Besetzung gem. § 98 oder § 99 erfolgt im Zuge der Ruferteilung.

Mit rund 12.000 Studierenden ist die Alpen-Adria-Universität Klagenfurt eine junge, lebendige und innovative Universität, die am Schnittpunkt zwischen alpiner und mediterraner Kultur – einer Region mit höchster Lebensqualität – liegt. Als staatliche Universität gemäß § 6 UG ist sie aus Bundesmitteln finanziert. Ihr Leitbild steht unter der Devise „Grenzen überwinden!“. In den Times Higher Education (THE) Young University Rankings 2022 liegt sie auf Platz 77 weltweit. Gemäß ihrem zentralen Strategiedokument, dem Entwicklungsplan, gehören der wissenschaftliche Exzellenzanspruch bei Berufungen, vorteilhafte Forschungsbedingungen, gute Betreuungsrelationen und die Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses zu den vorrangig leitenden Grundsätzen und Zielen der Universität.

Der Aufgabenbereich der Professur umfasst:

- die Vertretung des Faches in Forschung und Lehre, insbesondere in den Bereichen Medienwandel sowie Medienbildung im Kontext der Digitalisierung
- die organisatorisch-koordinierende verantwortliche Mitbetreuung des Fachs und die Mitwirkung an der curricularen Entwicklungs- und Evaluationsarbeit
- die Mitwirkung in den Bachelor- und Masterstudien
- die Mitwirkung im Doktoratsstudium sowie an der Entwicklung und Implementierung von Doktoratsprogrammen
- die Beratung und Betreuung von Studierenden, insbesondere die Betreuung von Bachelorarbeiten, Masterarbeiten und Dissertationen
- die Beratung und Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses
- die Mitwirkung an der Profilbildung des Instituts
- die Mitwirkung im Universitätsmanagement

Voraussetzungen:

- Habilitation oder gleichzuhaltende Qualifikation in Medien- und/oder Kommunikationswissenschaft
- hervorragende Forschung und Lehre im Bereich Medien- und Kommunikationswissenschaft in den Schwerpunktbereichen Medienwandel und Medienbildung im Kontext der Digitalisierung
- nachgewiesene Lehrerfahrung im Hochschulbereich und hochschuldidaktische Kompetenz
- Führungskompetenz und Teamfähigkeit

Erwünscht sind:

- Bereitschaft zur Weiterentwicklung des Fachs
- Erfahrungen in der internationalen Forschungskooperation und Einbettung in die internationale Forschungslandschaft
- internationale Forschungs- und Publikationsleistungen
- Fähigkeit und Bereitschaft zur Leitung einer Organisationseinheit
- Bereitschaft und Fähigkeit zu interdisziplinärer Kooperation
- innovative Ansätze in der Entwicklung und Vermittlung von Theorien und Methoden
- Erfahrung in der Konzeption und Durchführung von Drittmittelprojekten
- Erfahrung in der Entwicklung von Curricula
- Kompetenz im Bereich Gender Mainstreaming und Diversity Management

Der Aufgabenbereich der Professur bedingt, dass die:der zukünftige Professor:in den Arbeitsmittelpunkt nach Klagenfurt verlegt.

Die Universität strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen Personal – insbesondere in Leitungsfunktionen – an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationen erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Die Bezüge sind Verhandlungsgegenstand. Das Mindestentgelt für diese Verwendung (A1 gem. Universitäten-Kollektivvertrag) beträgt derzeit € 81.600,- jährlich.

Ihre Bewerbung, bestehend aus

- einem obligatorisch zu übermittelnden maximal [fünfseitigen Pflichtteil](#) (nähere Informationen hierzu entnehmen Sie bitte <https://www.aau.at/jobs>; die Übermittlung des Pflichtteils ist eine notwendige Bedingung für Ihre gültige Bewerbung)
- sowie einem ergänzenden Anhang (in einer pdf-Datei), der nachfolgende Unterlagen enthält,
 - o detaillierten wissenschaftlichen Werdegang,
 - o vollständige Listen der Publikationen und Vorträge und in den letzten fünf Jahren abgehaltenen Lehrveranstaltungen sowie
 - o allfällige ergänzende Unterlagen (z.B. Lehrveranstaltungsevaluierungen)

richten Sie bitte bis spätestens 23. Juli 2023 per E-Mail an application_professorship@aau.at.

Für die Berufungsvorträge ist der 16. Oktober 2023 in Aussicht genommen. Für inhaltliche Fragen beachten Sie bitte die [Allgemeinen Informationen für Bewerber:innen](#) oder wenden sich an den Vorsitzenden der Berufungskommission, Herrn Univ.-Prof. DDr. Matthias Karmasin (Tel. +43 463 2700 1812 oder matthias.karmasin@aau.at).

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

116.2 The University of Klagenfurt, with approximately 1,500 employees and over 12,000 students, is located in the Alps-Adriatic region and consistently achieves excellent placements in rankings. The motto “per aspera ad astra” underscores our firm commitment to the pursuit of excellence in all activities in research, teaching and university management. The principles of equality, diversity, health, sustainability and compatibility of work and family life serve as the foundation for our work at the university.

The University of Klagenfurt is pleased to announce the following open position at the **Department of Innovation Management and Entrepreneurship** at the Faculty of Management, Economics & Law with an expected starting date of **September 1st, 2023**:

Senior Scientist (all genders welcome)

Level of employment: 50 % (20 hours/week)

Minimum salary: € 30,464,-- per annum (gross); classification according to collective agreement: B1 lit. b

Limited to: the duration of the position holder's leave (presumably until October 31st, 2024)

Application deadline: July 12th, 2023

Reference code:335/23

Tasks and responsibilities:

- Independent research

- Independent delivery of courses using established and innovative methods (e.g. digital teaching)
- Participation in the research and teaching projects run by the organisational unit in both German and English
- Supervision of students
- Participation in organisational and administrative tasks and in quality assurance measures
- Contribution to expanding the international scientific networks of the organisational unit

Prerequisites for the appointment:

- Excellent Doctoral degree in the field of management studies
- Relevant publications in the field of entrepreneurship and/or innovation management
- Strong background in entrepreneurship and/or innovation management
- Very good knowledge in empirical social research
- Fluency in English and German

Additional desired qualifications:

- Didactic competence and proven successful teaching experience in entrepreneurship and/or innovation management in German or English language at a higher education institution
- Independent supervision of Bachelor's or Master's theses
- Willingness to actively participate in research, teaching, and administration
- Scientific curiosity and enthusiasm for imparting knowledge

Our offer:

The employment contract is concluded with an entry-level salary of € 2,176.00 gross per month (14 times per year; crediting of job-specific previous experience in accordance with the [collective agreement](#) is possible).

The University of Klagenfurt also offers:

- Personal and professional advanced training courses, management and career coaching
- Numerous attractive additional benefits, see also <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>
- Diversity- and family-friendly university culture
- The opportunity to live and work in the attractive Alps-Adriatic region with a wide range of leisure activities in the spheres of culture, nature and sports

The application:

If you are interested in this position, please apply in German or English providing the usual documents:

- Letter of application
- Curriculum vitae including publication and lecture lists as well as details and an explanation of research and teaching activities (please do not include a photo); regarding your journal publications, please include the journal impact factor as well as providing your h-index

Furthermore:

- Proof of all completed higher education programmes (certificates, supplements, if applicable)
- Outline of the content of the doctoral programme (listing academic achievements, intermediate examinations, etc.) as well as the content of the thesis (summary, any expert reviews)
- Other documentary evidence that may be relevant to this announcement (see Prerequisites and desired qualifications, e.g. course evaluation from the last four teaching semesters)
- Three journal publications, preferably in the field of entrepreneurship, which highly reflect your research interests and prove your academic qualities
- Please provide three references (contact details of persons who the university may contact by telephone or e-mail for information purposes)

To apply, please select the position with the **reference code 335/23** in the category “Scientific Staff” using the link “Apply for this position” in the job portal at jobs.aau.at/en/.

Candidates must furnish proof that they meet the required qualifications **by July 12th, 2023 at the latest**.

For further information on this specific vacancy, please contact Univ. Prof. DI Dr. Erich Schwarz (erich.schwarz@aau.at). General information about the university as an employer can be found at <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>. At the University of Klagenfurt, recruitment and staff matters are accompanied not only by the authority responsible for the recruitment procedure but also by the [Equal Opportunities Working Group](#) and, if necessary, by the [Representative for Disabled Person](#).

The University of Klagenfurt aims to increase the proportion of women and therefore specifically invites qualified women to apply for the position. Where the qualification is equivalent, women will be given preferential consideration.

People with disabilities or chronic diseases, who fulfil the requirements, are particularly encouraged to apply.

Travel and accommodation costs incurred during the application process will not be refunded.

Translations into other languages shall serve informational purposes only. Solely the version advertised in the University Bulletin ([Mitteilungsblatt](#)) shall be legally binding.

116.3 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am **Institut für Innovationsmanagement und Unternehmensgründung** an der Fakultät für Wirtschafts- und Rechtswissenschaften wird voraussichtlich mit **1. Oktober 2023** folgende Stelle besetzt:

Universitätsassistent:in

Beschäftigungsausmaß: 75 % (30 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 34.412,-- brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: B 1

Befristung: 4 Jahre

Bewerbungsfrist: 26. Juli 2023

Kennung: 317/23

Der Aufgabenbereich:

- Selbstständiges wissenschaftliches Arbeiten mit dem Ziel der Erstellung einer Dissertation
- Mitarbeit bei Forschungs- und Lehrvorhaben der Organisationseinheit
- Selbständige Durchführung von Lehrveranstaltungen
- Prüfungstätigkeit (Mitwirkung und Abhaltung)
- Betreuung von Studierenden
- Mitwirkung an Organisations- und Verwaltungsaufgaben und an Qualitätssicherungsmaßnahmen
- Mitwirkung an Aktivitäten der Öffentlichkeitsarbeit des Instituts

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abgeschlossenes wirtschaftswissenschaftliches Master- oder Diplomstudium an einer in- oder ausländischen Hochschule mit mindestens gutem Erfolg
- Diplom- oder Masterarbeit in Entrepreneurship oder Innovationsmanagement
- Fundierte Kenntnisse in Entrepreneurship und/oder Innovationsmanagement, vorzugsweise in den Bereichen Digital Entrepreneurship, Sustainable Entrepreneurship und Social Innovation
- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Erwünscht sind:

- Grundkenntnisse in der empirischen Sozialforschung (qualitative und/oder quantitative Methoden)
- Grunderfahrungen im universitären Lehr- und Forschungsbetrieb
- Kommunikations- und Präsentationsfähigkeiten
- Wissenschaftliche Neugierde

Das Angebot:

Der Dienstvertrag wird mit einem Einstiegsentgelt von mtl. € 2.458,- brutto (14x jährlich; eine Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrung gemäß [Kollektivvertrag](#) ist möglich) abgeschlossen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich in deutscher oder englischer Sprache mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Diese Stelle dient der fachlichen und wissenschaftlichen Bildung von Absolvent*innen eines Master- bzw. Diplomstudiums mit dem Ziel des Abschlusses eines Doktorats-/Ph.D.-Studiums der Sozial- und Wirtschaftswissenschaften. Bewerbungen von Personen, die bereits über ein facheinschlägiges Doktorat bzw. einen facheinschlägigen Ph.D. verfügen, können daher nicht berücksichtigt werden.

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 317/23** in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 31. August 2023** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Univ.-Prof. DI Dr. Erich J. Schwarz (erich.schwarz@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

116.4 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

An der Zentralen Einrichtung Zentraler Informatikdienst (ZID) wird ehestmöglich folgende Stelle besetzt:

IT-Security Engineer (w/m/d)

Beschäftigungsausmaß: 100 %

Mindestentgelt: € 41.874,- brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: IVa ; es besteht die Möglichkeit zur Überzahlung

Befristung: vorerst Jahresbefristung, mit Option auf Überleitung ins unbefristete Dienstverhältnis

Bewerbungsfrist: 12. Juli 2023

Kennung: 79-1/23

Der Aufgabenbereich:

- Unterstützung des IT-Security-Officers bei der Umsetzung der IT-Sicherheitsrichtlinie
- Konzeptuelle Mitarbeit bei der Entwicklung von sicherheitsrelevanten Prozessen des ISMS
- Koordination und Implementierung von IT-Sicherheitslösungen
- Adaptierung und Wartung des SIEM-Systems, inklusive der selbstständigen Erstellung von Auswertungen
- Eigenverantwortliche Systemanalyse und Erstellung von IT-Security Reports
- Planung und Durchführung von Sicherheitsaudits auf verschiedenen systemrelevanten Kernanwendungen

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abschluss eines facheinschlägigen Fachhochschul- bzw. Universitätsstudiums (Diplom- oder Master)
- Fundiertes Wissen und mehrjährige Erfahrung im IT-Security Bereich (z.B. SIEM, Firewalls, VPN, IDS/IPS, Endpoint-Protection, Sandboxing, Threat-Hunting, Log-Analysen)
- Fundiertes Wissen und Erfahrung mit IT-Netzwerken (Switching, Routing, WAN, WLAN)

Erwünscht sind:

- Erfahrung mit Vulnerability-Managern (z.B. Nessus)

- Erfahrung im Umgang mit SIEM-Systemen (z.B. Splunk)
- Kenntnisse im Umgang mit Pentest-Tools (z.B. Kali Linux)
- Fundiertes Wissen mit Linux-Systemen
- Teamfähigkeit gekoppelt mit Begeisterung für Neues und die Motivation zur kontinuierlichen Weiterbildung
- Fähigkeit zu eigenverantwortlichem und selbstorganisiertem Arbeiten
- Freude an neuen Herausforderungen und Technologien im IT-Security Umfeld
- Hohes technisches Verständnis und logisch-analytisches Denkvermögen
- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Das Angebot:

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 2.991,-- brutto (14 x jährlich) und kann sich auf Basis der [kollektivvertraglichen Vorschriften](#) durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen auf max. € 3.563,-- (R1) brutto erhöhen. Es besteht die Möglichkeit zur Überzahlung.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und Arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der Kennung **79-1/23** in der Rubrik „Allgemeines Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis spätestens **12. Juli 2023** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Herr Dipl.-Ing. Johann Wilfling (johann.wilfling@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen Personal an und fordert daher qualifizierte Frauen zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.