

Mitteilungsblatt

Studienjahr 2022/2023

Ausgegeben am 7. Juni 2023

17. Stück

105. Universitätsrat
- 105.1 Kundmachung des Rechnungsabschlusses zum 31. Dezember 2022 sowie des Corporate Governance Berichts 2022
 - 105.2 Kundmachung der Wissensbilanz 2022
 - 105.3 Punktuelle Änderung des Entwicklungsplans 2022-2027 betreffend eine Professur
 - 105.4 Beauftragung der CONFIDA SÜD Wirtschaftsprüfungsgesellschaft m.b.H. mit der Prüfung des Rechnungsabschlusses per 31. Dezember 2023
 - 105.5 Bestellung des 2. Mitglieds in die Findungskommission
106. Rektorat
- 106.1 Bestellung des Leiters des Universitätslehrganges „Management in Gesundheitsorganisationen“ EMBA sowie Verlautbarung der damit verbundenen Vollmacht gemäß § 28 UG
 - 106.2 Widerruf der Bestellung einer stellvertretenden Institutsvorständin
107. Vizerektorin für Lehre - Erteilung von Vollmachten gemäß § 27 Abs. 2 UG an eine Projektleiterin
108. Senat
- 108.1 „Angewandte Informatik“ Bachelorstudium - Änderung des Curriculums
 - 108.2 „Digitale Kompetenzen“ Erweiterungsstudium - Änderung des Curriculums
 - 108.3 „Informatics“ Masterstudium - Änderung des Curriculums
 - 108.4 „Information Management“ Masterstudium - Änderung des Curriculums
109. Studienrektor - Ernennung einer Studienprogrammleiterin für das Bachelorstudium Angewandte Kulturwissenschaft und Masterstudium Angewandte Kulturwissenschaft Transkulturelle Studien
110. Ausschreibung Förderpreis - List-Preis 2024
111. Ausschreibung freier Stellen an der Universität Klagenfurt
-

Das nächste Mitteilungsblatt erscheint am Mittwoch, 21. Juni 2023

Redaktionsschluss: Freitag, 16. Juni 2023

Druck und Verlag: Universität Klagenfurt, Stabsstelle Rechtsangelegenheiten

Universitätsstraße 65-67
9020 Klagenfurt

T: +43 (0) 463/2700-9161,-9164 (Skr.)

F: +43 (0) 463/2700-999161

E: mitteilungsblatt@aau.at

H: <https://www.aau.at/mitteilungsblatt>

105. UNIVERSITÄTSRAT

105.1 KUNDMACHUNG DES RECHNUNGSABSCHLUSSES ZUM 31. DEZEMBER 2022 SOWIE DES CORPORATE GOVERNANCE BERICHTS 2022

Der Universitätsrat hat gemäß § 16 Abs. 4 und 5 i.V.m. § 22 Abs. 1 Z 15 und § 21 Abs. 1 Z 10 UG in seiner Sitzung am 12. Mai 2023 den vom Rektorat vorgelegten Rechnungsabschluss zum 31. Dezember 2022 sowie den Corporate Governance Bericht 2022 der Universität Klagenfurt genehmigt:

Rechnungsabschluss zum 31. Dezember 2022 siehe [BEILAGE 1](#).

Corporate Governance Bericht 2022 siehe [BEILAGE 2](#).

105.2 KUNDMACHUNG DER WISSENSBILANZ 2022

Der Universitätsrat hat gemäß § 13 Abs. 6 i.V.m. § 21 Abs. 1 Z 10 UG in seiner Sitzung am 12. Mai 2023 die vom Rektorat vorgelegte Wissensbilanz der Universität Klagenfurt für das Jahr 2022 genehmigt:

Wissensbilanz 2022 siehe [BEILAGE 3](#).

105.3 PUNKTUELLE ÄNDERUNG DES ENTWICKLUNGSPLANS 2022-2027 BETREFFEND EINE PROFESSUR

Der Universitätsrat hat gem. § 21 Abs. 1 Z 1 i.V.m. § 22 Abs. 1 Z 2 und § 25 Abs. 1 Z 2 UG in seiner Sitzung am 12. Mai 2023 aufgrund des Antrags des Rektorats und nach Zustimmung des Senats am 10. Mai 2023 folgende Detailänderung des Entwicklungsplans 2022-2027, verlautbart im Mitteilungsblatt vom 21.12.2020, 8. Stück, Nr. 49.1, genehmigt:

Denominationsänderung der Professur „Sozial- und Integrationspädagogik“ in „Sozialpädagogik“.

105.4 BEAUFTRAGUNG DER CONFIDA SÜD WIRTSCHAFTSPRÜFUNGSGESELLSCHAFT M.B.H. MIT DER PRÜFUNG DES RECHNUNGSABSCHLUSSES PER 31. DEZEMBER 2023

Der Universitätsrat hat gemäß § 16 Abs. 4 i.V.m. § 21 Abs. 1 Z 11 UG in seiner Sitzung am 12. Mai 2023 die CONFIDA SÜD Wirtschaftsprüfungsgesellschaft m.b.H. mit der Prüfung des Rechnungsabschlusses per 31. Dezember 2023 beauftragt.

105.5 BESTELLUNG DES 2. MITGLIEDS IN DIE FINDUNGSKOMMISSION

Der Universitätsrat hat gemäß § 23a Abs. 1 Z 3 UG in seiner Sitzung am 12. Mai 2023

Frau Univ.-Prof. Dr. Rita Franceschini
als 2. Mitglied in die Findungskommission

bestellt.

Der Vorsitzende des Universitätsrats
Mag. Werner Wutscher, MPA

106. REKTORAT

106.1 BESTELLUNG DES LEITERS DES UNIVERSITÄTSLEHRGANGES „MANAGEMENT IN GESUNDHEITSORGANISATIONEN“ EMBA SOWIE VERLAUTBARUNG DER DAMIT VERBUNDENEN VOLLMACHT GEMÄSS § 28 UG

An der Universität Klagenfurt ist gemäß Satzung Teil B § 21 i. V. m. § 56 UG der o. a. Universitätslehrgang eingerichtet.

Das Rektorat der Universität Klagenfurt bestellt u. a. Universitätsangehörigen als wissenschaftlichen Leiter des genannten Universitätslehrganges. Die damit obliegenden studienrechtlichen Kompetenzen sind der Satzung Teil B § 22a Abs. 3 zu entnehmen.

Mit dieser Bestellung ist die Bevollmächtigung zum Abschluss der für den Lehrgangsbetrieb erforderlichen Rechtsgeschäfte sowie zur Verfügung über die vorhandenen Geldmittel im Rahmen der Lehrgangsorganisation verbunden. Von der Vollmacht mit umfasst sind der Abschluss von freien Dienstverträgen, von Werkverträgen sowie die kurzfristige Anstellung (außerhalb des Stellenplans) auf Basis Dienstzettel und deren vorzeitige Beendigung in der Probezeit.

Dabei sind die vom Rektorat erlassenen Richtlinien für Bevollmächtigungen gem. § 28 UG zu beachten. Von dieser Vollmacht nicht umfasst sind Arbeitsverträge und Darlehensgeschäfte jeglicher Art.

Die Vollmacht ist an die Funktion als Leiter des genannten Universitätslehrganges gebunden und erlischt automatisch mit Beendigung der Funktion bzw. spätestens drei Monate nach Beendigung des Universitätslehrganges. Eine Übertragung der Vollmacht ist nicht gestattet.

Leiter Organisationseinheit	ULG (ggf. Kurzbezeichnung) Innenauftragsnummer
Offermanns, Assoc. Prof. Dr. Guido Institut für Organisation, Personal und Dienstleistungsmanagement	Management in Gesundheitsorganisationen EMBA AL6899300886

106.2 WIDERRUF DER BESTELLUNG EINER STELLVERTRETENDEN INSTITUTSVORSTÄNDIN

Die an Frau Univ.-Ass. Dr. Cornelia Mayr, B.A., M.A., als stellvertretende Vorständin des Instituts für Soziologie erteilte Vollmacht wird gemäß Pkt. 2 lit a der Richtlinie des Rektorats für die Bevollmächtigung von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern mit 31. Mai 2023 widerrufen. Die Vollmacht wurde im Mitteilungsblatt vom 01. Februar 2023, 8. Stück, Nr. 50.2, verlautbart.

Für das Rektorat
Rektor Univ.-Prof. Dr. Oliver Vitouch

107. VIZEREKTORIN FÜR LEHRE - ERTEILUNG VON VOLLMACHTEN GEMÄSS § 27 ABS. 2 UG AN EINE PROJEKTLEITERIN

Die Vizerektorin für Lehre der Universität Klagenfurt ermächtigt gemäß § 27 Abs. 2 i. V. m. § 28 UG u. a. Universitätsangehörige zum Abschluss von Rechtsgeschäften, die dem Widmungszweck des angeführten Projektes entsprechen, sowie zur Verfügung über die Geldmittel im Rahmen der Einnahmen aus dem u. a. Projekt. Von der Vollmacht mit umfasst ist der Abschluss von freien Dienstverträgen, von Werkverträgen sowie die kurzfristige Anstellung (außerhalb des Stellenplans) auf Basis Dienstzettel und deren vorzeitige Beendigung in der Probezeit. Von dieser Vollmacht nicht umfasst sind Arbeitsverträge und Darlehensgeschäfte jeglicher Art.

Auf die maßgeblichen Bestimmungen der Richtlinie des Rektorats für die Bevollmächtigungen i. d. g. F., die gemäß § 15 Abs. 1 UG geltenden Grundsätze der Gebarung sowie allfällige sich aus dem Projektvertrag ergebenden Grundsätze der Anerkennbarkeit von Kosten wird hingewiesen. Die im Projektvertrag festgelegten Zweckwidmungen sind zu beachten. Die Bevollmächtigte haftet nach dem Dienstnehmerhaftpflichtgesetz.

Eine Übertragung dieser Vollmacht ist nicht gestattet. Die Vollmacht erlischt spätestens drei Monate nach Beendigung des u. a. Projektes automatisch.

Name Organisationseinheit	Projekt Innenauftragsnummer
Assoc. Prof. Dr. Cristina Beretta, M.A. International Office	SK Bovec 2023 - OeAD AW7687530007
	SK Bovec 2023 -2024 - Partner:innen AW7687530008

Die Vizerektorin für Lehre
Ass.-Prof. Dr. Doris Hattenberger

108. SENAT

108.1 „ANGEWANDTE INFORMATIK“ BACHELORSTUDIUM - ÄNDERUNG DES CURRICULUMS

Die von der Curricularkommission „Informatik“ am 27. Jänner 2023 beschlossene Änderung des Curriculums für das Bachelorstudium „Angewandte Informatik“ (verlautbart im Mitteilungsblatt vom

20.06.2012, 20. Stück, Nr. 117.5, zuletzt geändert im Mitteilungsblatt vom 05.06.2019, 18. Stück, Nr. 110.3) wurde vom Senat in der Sitzung am 10. Mai 2023 gemäß § 25 Abs. 1 Z 10a UG genehmigt und wird wie folgt verlautbart:

Curriculum in der geänderten Fassung siehe [BEILAGE 4](#).

108.2 „DIGITALE KOMPETENZEN“ ERWEITERUNGSSTUDIUM - ÄNDERUNG DES CURRICULUMS

Die von der Curricularkommission „Informatik“ am 27. Jänner 2023 beschlossene Änderung des Curriculums für das Erweiterungsstudium „Digitale Kompetenzen“ (verlautbart im Mitteilungsblatt vom 20.05.2020, 20. Stück, Nr. 102.3,) wurde vom Senat in der Sitzung am 10. Mai 2023 gemäß § 25 Abs. 1 Z 10a UG genehmigt und wird wie folgt verlautbart:

Curriculum in der geänderten Fassung siehe [BEILAGE 5](#).

108.3 „INFORMATICS“ MASTERSTUDIUM - ÄNDERUNG DES CURRICULUMS

Die von der Curricularkommission „Informatik“ am 27. Jänner 2023 beschlossene Änderung des Curriculums für das Masterstudium „Informatics“ (verlautbart im Mitteilungsblatt vom 05.06.2019, 18. Stück, Nr. 110.5) wurde vom Senat in der Sitzung am 10. Mai 2023 gemäß § 25 Abs. 1 Z 10a UG genehmigt und wird wie folgt verlautbart:

Curriculum in der geänderten Fassung siehe [BEILAGE 6](#).

108.4 „INFORMATION MANAGEMENT“ MASTERSTUDIUM - ÄNDERUNG DES CURRICULUMS

Die von der Curricularkommission „Informationsmanagement“ im Umlauf am 25. April 2023 beschlossene Änderung des Curriculums für das Masterstudium „Information Management“ (verlautbart im Mitteilungsblatt vom 05.06.2019, 18. Stück, Nr. 110.6) wurde vom Senat in der Sitzung am 10. Mai 2023 gemäß § 25 Abs. 1 Z 10a UG genehmigt und wird wie folgt verlautbart:

Curriculum in der geänderten Fassung siehe [BEILAGE 7](#).

109. STUDIENREKTOR - ERNENNING EINER STUDIENPROGRAMMLEITERIN FÜR DAS BACHELORSTUDIUM ANGEWANDTE KULTURWISSENSCHAFT UND MASTERSTUDIUM ANGEWANDTE KULTURWISSENSCHAFT UND TRANSKULTURELLE STUDIEN

Der Studienrektor ernennt gemäß Satzung Teil B § 3 (verlautbart im Mitteilungsblatt der Universität Klagenfurt vom 07. Oktober 2009, 1. Stück, Nr. 4, Beilage 2, zuletzt geändert durch das Mitteilungsblatt vom 07. Dezember 2022, 5. Stück, Nr. 33.2),

Frau Sen. Scientist Mag. Dr. Ute Holfelder
zur Studienprogrammleiterin

für das **Bachelorstudium Angewandte Kulturwissenschaft und Masterstudium Angewandte Kulturwissenschaft und transkulturelle Studien.**

Mit der Ernennung zur Studienprogrammleiterin ist die Beauftragung zur Durchführung und Koordination der in der Satzung Teil B § 3 Abs. 3 umschriebenen Aufgaben im Namen des Studienrektors verbunden.

Die Ernennung erfolgt für den Zeitraum **1. Juli 2023 bis 30. September 2023.**

Der Studienrektor
Ass.-Prof. Dr. Willibald More

Die Vizestudienrektorin
VAss.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Doris Moser

110. AUSSCHREIBUNG FÖRDERPREIS - LIST-PREIS 2024

Der mit € 5.000,- dotierte Förderpreis der List Unternehmensgruppe wird für Projekte und Arbeiten vergeben, die einen zukunftsorientierten Beitrag zur Verbesserung der städtischen Verkehrs- und Parkraumsituation leisten.

Einsendeschluss: **12. Dezember 2023**

Weitere Informationen zur Ausschreibung unter: www.list-group.at/foerderpreis

111. AUSSCHREIBUNG FREIER STELLEN AN DER UNIVERSITÄT KLAGENFURT

111.1 The University of Klagenfurt wants to attract more qualified women for professorships.

The University of Klagenfurt is pleased to announce the following open position at the **Department of Statistics**, Faculty of Technical Sciences, in compliance with the provisions of Art. 98 (permanent) or Art. 99 [Austrian Universities Act](#) (limited to 5 years):

Full Professor of Statistics (all genders welcome)

This is a full-time position, available from 1 October 2025. Whether the position will be implemented in compliance with the provisions of Art. 98 (permanent) or Art. 99 of the Austrian Universities Act (limited to 5 years) will be decided in course of the appointment procedure.

With approximately 12,000 students, the University of Klagenfurt is a young, vibrant and innovative university, located at the intersection of Alpine and Mediterranean culture in an area that offers exceptionally high quality of life. As public university pursuant to Art. 6 of the Austrian Universities Act, it receives federal funding. The university operates under the motto “Beyond Boundaries!” and holds rank 77 worldwide in the Times Higher Education (THE) Young University Rankings 2022.

In accordance with its key strategic road map, the Development Plan, the university’s primary guiding principles and objectives include the pursuit of scientific excellence regarding the appointment of professors, favourable research conditions, a good faculty-student ratio, and the promotion of the development of early career researchers.

The professorship will be embedded within the new Area of Research Excellence “Multiple Perspectives in Optimization (MPOpt)” with its well-established Doctoral Programme in Mathematics at the Department of Statistics and within the Faculty of Technical Sciences (<https://www.aau.at/tewi>). The department provides a vivid, friendly, and research-oriented environment. We are looking for a highly qualified and internationally recognized scholar with high engagement in developing and sustaining an ambitious and innovative research programme that enriches the Department of Statistics as well as MPOpt.

The **duties** of the position include:

- Representing the field of Statistics in research and teaching
- Engaging in the Area of Research Excellence “Multiple Perspectives in Optimization” as well as in the Doctoral Programme “Modeling - Analysis - Optimization”
- Teaching in relevant degree programmes at Bachelor’s, Master’s, and Doctoral level, both in German and in English, as well as supervision of student projects and academic theses
- Service teaching in Statistics for students with different backgrounds, in particular for Business and Economics students
- Advising and mentoring of students and early career researchers
- Competitive research grant acquisition and management
- Collaboration with industry partners
- Participation in university management
- Participation in third mission and public relations activities

Required qualifications:

- Habilitation or equivalent qualification in Statistics, Mathematics, or a relevant neighbouring field
- Excellent research and publication record in Statistics, in particular substantial methodological and theoretical contributions
- Experience in the acquisition, implementation, and management of competitive third-party funded fundamental research projects in Statistics
- Embeddedness in the international research community
- Teaching experience at university level and didactic competence
- Experience in the (co-)supervision of academic theses
- Fluency in English

Desired qualifications:

- Research experience in Computational Statistics
- Ability to cooperate within the Area of Research Excellence “Multiple Perspectives in Optimization” as well as in the Doctoral Programme “Modeling - Analysis - Optimization”
- Excellent scientific dissemination skills
- International experience
- Fluency in German
- Experience with academic management duties
- Competence in leadership and management of teams
- Competence in gender mainstreaming and diversity management

German language skills are not a formal prerequisite, but fluency in German is expected within two years. The remit of the professorship requires that the future professor will establish Klagenfurt as their primary place of work.

The university is committed to increasing the number of women among the academic staff, particularly in high-level positions, and therefore specifically invites applications from qualified women. Among equally qualified candidates, women will receive preferential consideration.

People with disabilities or chronic diseases who meet the qualification criteria are explicitly invited to apply.

The salary is subject to negotiation. The minimum gross salary for the position at this level (salary group A1 for University Staff according to the Austrian Universities’ Collective Bargaining Agreement) is currently € 81,600 per year.

In accordance with the Austrian Income Tax Act an attractive relocation tax allowance can be granted for the first five years in the case of appointments to professorships in Austria. The prerequisites are subject to examination on a case by case basis.

Please submit your application in English by e-mail **no later than 17 September 2023** to application-professorship@aau.at, including:

- a mandatory principal part not exceeding five pages (https://jobs.aau.at/wp-content/uploads/specimen_main_part_application_professorship.doc). The submission of the mandatory principal part mentioned above constitutes a necessary condition for the validity of your application.
- one single PDF including:
 - a letter of motivation
 - a detailed scientific CV
 - a comprehensive list of publications, talks, and of all courses taught
 - a research statement
 - a teaching statement (including a statement on remote teaching) and an example outline of an introductory course in Statistics for Bachelor’s students of Mathematics
 - supplementary documents where applicable (e.g., course evaluations)
 - links to publicly available versions of your three most important publications within the scope of this professorship

For general information please refer to the information leaflet provided at <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>. For specific information about the position please contact Prof. Dr. Michaela Szölgényi (Tel.: +43 463 2700 3135; michaela.szolgyenyi@aau.at).

The University of Klagenfurt will not reimburse applicants’ travel and lodging expenses incurred as part of the selection and/or hiring process.

111.2 The University of Klagenfurt, Austria, with approximately 1,500 employees and over 12,000 students, is located in the Alps-Adriatic region and consistently achieves excellent placements in rankings. The motto “per aspera ad astra” underscores our firm commitment to the pursuit of excellence in all activities in research, teaching, and university management. The principles of equality, diversity, health, sustainability, and compatibility of work and family life serve as the foundation for our work at the university.

The University of Klagenfurt is pleased to announce the following open position at the **Department of Networked and Embedded Systems**, Mobile Systems Group, at the Faculty of Technical Sciences, with a negotiable starting date, commencing on **September 1, 2023**, at the latest:

Predoc Scientist (all genders welcome) (in German: Universitätsassistent:in)

Level of employment: 100 % (40 hours/week)

Minimum salary: € 45,882.20 per annum (gross); classification according to collective agreement: B1

Contract duration: 3 years

Application deadline: July 19, 2023

Reference code: 408/22

Tasks and responsibilities:

- Perform research in the field of **wireless communications and networking** (e.g., 5G/6G, UWB) with emphasis on wireless connectivity for mobile embedded systems like swarm robots, drones, and sensors
- Perform independent scientific work with the aim to submit a dissertation and acquire a doctoral degree in technical sciences
- Teach exercise and lab courses
 - “Mobile Communications” and “Wireless Networks” in the Master’s programme “Information and Communications Engineering” or
 - “Physics for Engineers: Electricity and Magnetism” in the Bachelor’s programme “Robotics and Artificial Intelligence”
- Participation in research projects of the group
- Participation in administrative and organizational tasks of the department (e.g., Website, research database, organization of workshops)
- Mentor and co-advise students
- Assistance in public relations activities of the department and the faculty

Prerequisites for the appointment:

- Completed Diploma or Master’s degree from a recognized university in the field of electrical and computer engineering, information and communications engineering, technical informatics, or closely related field. The completion of this degree must be fulfilled no later than two weeks before the starting date; hence, the last possible deadline for meeting this requirement is August 17, 2023.
- Fundamental knowledge in three or more of the following subjects: wireless networks, communication protocols, wireless communications, information and communication theory, robot and drone systems, multi-agent systems
- Proven programming skills in two or more among C/C++, Python, MATLAB, R, or Java
- Fluent in written and spoken English
- Very good scientific communication and dissemination skills (scientific writing and oral presentations)

Additional desired qualifications:

- Knowledge of German
- Good social competences and ability to work in a team

- First scientific publications
- Relevant experience abroad

Our offer:

This position serves the purposes of the vocational and scientific education of graduates of Master's or Diploma degree programmes and sets the goal of completing a Doctoral degree / a Ph.D. in Technical Sciences. Applications by persons who have already completed a subject-specific Doctoral degree or a subject-relevant Ph.D. programme therefore cannot be considered.

The employment contract is concluded for the position as Predoc Scientist and stipulates a starting salary of € 3,277.30 gross per month (14 times a year; previous experience deemed relevant to the job can be recognised in accordance with the [collective agreement](#)).

The **Mobile Systems Group** lead by Professor Bettstetter focuses on the design, modeling, and analysis of novel techniques for wireless connectivity, networking, and networked control with applications in telecommunication, mobile robotics and drone systems, and industrial networks. The group is part of the Department of Networked and Embedded Systems, which is a leading partner of the university's key research strength "Networked and Autonomous Systems". The group is also part of the interdisciplinary research cluster "Self-Organizing Systems". The team is international with English as the working language and is dedicated to high quality in research and teaching. Expertise includes stochastic modeling and analysis, distributed algorithms and protocols, network simulation and performance analysis, protocol engineering, prototyping on programmable hardware, and wireless measurements. The project portfolio ranges from fundamental concepts and theories to experimental work with industry partners. Current projects are on the following topics: drones in cellular 5G/6G networks, ultra-reliable sensor networks with UWB communication and localization, interference dynamics in wireless networks, and self-organized synchronization and swarming. The group has received several *Best Paper Awards* over the past few years. Teaching activities include lectures, courses, labs, and seminars for the established Bachelor's programme "Informationstechnik" (in German) and the recently launched Bachelor's programme "Robotics and Artificial Intelligence" (in English) as well as for the Master's programme and Doctoral programmes in "Information and Communications Engineering" (in English). The engagement in teaching was recently awarded with the *Excellence in Teaching Award* of the university. The offices and laboratories are in the modern and well-equipped [Lakeside Science & Technology Park](#).

The University of Klagenfurt is a young and vibrant campus university hosting 12,000 students. It is located in the southern part of Austria, a region with outstanding quality of life at the intersection of Alpine and Mediterranean culture.

The University of Klagenfurt also offers:

- Personal and professional advanced training courses, management and career coaching
- Numerous attractive additional benefits, see also <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>
- Diversity- and family-friendly university culture
- The opportunity to live and work in the attractive Alps-Adriatic region with a wide range of leisure activities in the spheres of culture, nature and sports

The application:

If you are interested in this position, please apply in English providing the following documents:

- Letter of application
- Curriculum vitae (with clear information about the degrees including date/place/grade, the experience acquired, the thesis title, the list of publications if any, and any other relevant information)
- Copy of the degree certificates and transcripts of the courses
- Any certificates that can prove the fulfilment of the required and additional qualifications listed above (e.g., the submission of the final thesis/dissertation if required by the degree programme, copy of publications, programming skills certificates, language skills certificates etc.)
- Final thesis or other study-related written work (like seminar reports) or excerpts thereof
- If an applicant has not received the Diploma or Master's degree by the application deadline, the applicant should provide a declaration, written either by a supervisor or by the candidate

themselves, on the feasibility of finishing the Diploma or Master's degree by **August 17, 2023 at the latest**.

To apply, please select the position with the **reference code 408/22** in the category "Scientific Staff" using the link "Apply for this position" in the job portal at jobs.aau.at/en/.

For further information on this specific vacancy, please contact Professor Christian Bettstetter (see [nes.aau.at](https://www.aau.at)). General information about the university as an employer can be found at <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>. At the University of Klagenfurt, recruitment and staff matters are accompanied not only by the authority responsible for the recruitment procedure but also by the [Equal Opportunities Working Group](#) and, if necessary, by the [Representative for Disabled Persons](#).

The University of Klagenfurt aims to increase the proportion of women and therefore specifically invites qualified women to apply for the position. Where the qualification is equivalent, women will be given preferential consideration.

People with disabilities or chronic diseases, who fulfil the requirements, are particularly encouraged to apply.

Travel and accommodation costs incurred during the application process will not be refunded.

Translations into other languages shall serve informational purposes only. Solely the version advertised in the University Bulletin ([Mitteilungsblatt](#)) shall be legally binding.

- 111.3** The University of Klagenfurt, with approximately 1,500 employees and over 12,000 students, is located in the Alps-Adriatic region and consistently achieves excellent placements in rankings. The motto "per aspera ad astra" underscores our firm commitment to the pursuit of excellence in all activities in research, teaching and university management. The principles of equality, diversity, health, sustainability and compatibility of work and family life serve as the foundation for our work at the university.

The University of Klagenfurt is pleased to announce the following open position at the **Digital Age Research Center, D¹ARC**, employment to commence on **August 1st, 2023**, or by arrangement:

Predoc Scientist (all genders welcome) (in German: Universitätsassistent:in)

Level of employment: 75 % (30 hours/week)

Minimum salary: € 34,412.-- per annum (gross); classification according to collective agreement: B1

Limited to: 4 years

Application deadline: June 28th, 2023

Reference code: 319/23

Tasks and responsibilities:

- Independent research with the aim to submit a thesis/dissertation and acquire the Doctoral degree / Ph.D.
- Participation in research projects of the research group
- Teaching in the area of linguistics or computational linguistics

Prerequisites for the appointment:

- A Master's degree completed at a domestic or foreign higher education institution in the field of computational linguistics, linguistics, computer science or alike, graded with success and corresponding knowledge in the field

- Solid programming skills in Python
- Fluent in English and German, both spoken and written
- Proven expertise in Natural Language Processing

Additional desired qualifications:

- Familiarity with setting up annotation tasks via crowdsourcing
- Profound knowledge of publicly available NLP tools and resources
- Experience with NLP on social media, particularly Twitter
- Experience in teaching at a university
- Experience in working in interdisciplinary research projects
- Social and communication skills, ability to work independently

Our offer:

This position serves the purposes of the vocational and scientific education of graduates of Master's or Diploma degree programmes and sets the goal of completing a Doctoral degree / a Ph.D. in Technical Sciences. Applications by persons who have already completed a subject-specific Doctoral degree or a subject-relevant Ph.D. programme therefore cannot be considered.

The employment contract is concluded for the position as Predoc Scientist and stipulates a starting salary of € 2,458.-- gross per month (14 times per year; previous experience deemed relevant to the job can be recognized in accordance with the [collective agreement](#)).

The **Digital Age Research Center (D¹ARC)**, founded in 2019 as an inter-faculty university centre, aims to shed light not only on the technological but also on the economic, legal, social, individual, behavioural and cultural aspects of the digital revolution. Over the next few years, it is set to develop a corresponding profile in research with a European claim to excellence as well as modules for the range of courses offered at the University of Klagenfurt.

The University of Klagenfurt also offers:

- Personal and professional advanced training courses, management and career coaching
- Numerous attractive additional benefits, see also <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>
- Diversity- and family-friendly university culture
- The opportunity to live and work in the attractive Alps-Adriatic region with a wide range of leisure activities in the spheres of culture, nature and sports

The application:

If you are interested in this position, please apply in English providing the following documents:

- Letter of application
- Curriculum vitae (with clear information about the degrees including date/place/grade, the experience acquired, the thesis/dissertation title, the list of publications if any, and any other relevant information)
- Copy of the degree certificates and transcripts of the courses
- Any certificates that can prove the fulfilment of the required and additional qualifications listed above (e.g., the submission of the final thesis/dissertation if required by the degree programme, copy of publications, programming skills certificates, language skills certificates etc.)
- If an applicant has not received the Diploma or Master's degree by the application deadline, the applicant should provide a declaration, written either by a supervisor or by the candidate themselves, on the feasibility of finishing the Diploma or Master's degree by **June 28th, 2023 at the latest**.

To apply, please select the position with the **reference code 319/23** in the category "Scientific Staff" using the link "Apply for this position" in the job portal at jobs.aau.at/en/.

Candidates must provide proof that they meet the required qualifications by **June 28th, 2023 at the latest**.

For further information on this specific vacancy, please contact Professor Michael Wiegand (michael.wiegand@aau.at). General information about the university as an employer can be found at <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>. At the University of Klagenfurt, recruitment and staff matters are accompanied not only by the authority responsible for the recruitment procedure but also by the [Equal Opportunities Working Group](#) and, if necessary, by the [Representative for Disabled Persons](#).

The University of Klagenfurt aims to increase the proportion of women and therefore specifically invites qualified women to apply for the position. Where the qualification is equivalent, women will be given preferential consideration.

People with disabilities or chronic diseases, who fulfil the requirements, are particularly encouraged to apply.

Travel and accommodation costs incurred during the application process will not be refunded.

Translations into other languages shall serve informational purposes only. Solely the version advertised in the University Bulletin ([Mitteilungsblatt](#)) shall be legally binding.

111.4 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am **Institut für Erziehungswissenschaft und Bildungsforschung**, Arbeitsbereiche Schulpädagogik und Historische Bildungsforschung an der Fakultät für Kultur- und Bildungswissenschaften wird voraussichtlich mit **1. September 2023** folgende Stelle besetzt:

Universitätsassistent:in

Variante 1:

Beschäftigungsausmaß: 75 % (30 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 34.412,-- brutto, jährlich; Einstufung nach Uni-KV: B 1

Befristung: 4 Jahre

Variante 2:

Beschäftigungsausmaß: 100 %

Mindestentgelt: € 45.882,20 brutto, jährlich; Einstufung nach Uni-KV: B 1

Befristung: 3 Jahre

Bewerbungsfrist: bis 5. Juli 2023

Kennung: 315/23

Aufgabenbereich:

- Selbständige wissenschaftliche Forschung mit dem Ziel der Erstellung einer Dissertation im Fach Pädagogik mit einem deutlichen Schwerpunkt zu Frauen- und Geschlechterforschung im schulpädagogischen und/oder bildungshistorischen Kontext

- Mitarbeit an Forschungsprojekten im Arbeitsbereich Schulpädagogik und Historische Bildungsforschung mit dem Schwerpunkt Frauen- und Geschlechterforschung
- Selbständige Lehre im Bereich der Studienangebote des Instituts für Erziehungswissenschaft und Bildungsforschung
- Teilnahme an nationalen und internationalen Konferenzen
- (internationale) Publikations- und Vortragstätigkeit
- Betreuung von Studierenden im Rahmen ihrer Ausbildung
- Mitarbeit an den administrativen Aufgaben des Instituts für Erziehungswissenschaft und Bildungsforschung sowie an Qualitätssicherungsmaßnahmen und im Bereich der Öffentlichkeitsarbeit

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abgeschlossenes Diplom- oder Masterstudium oder Lehramtsstudium mit mindestens gutem Erfolg in einem der folgenden Bereiche:
 - Erziehungswissenschaft/Pädagogik/Bildungsforschung/Bildungswissenschaft ODER
 - Gender Studies mit schulischem oder bildungshistorischem Schwerpunkt ODER
 - Lehramt mit inhaltlichem Schwerpunkt Frauen- und Geschlechterforschung (z.B. in der Diplom-/MA-Arbeit)
- Fundierte Kenntnisse in Frauen- und Geschlechterforschung
- Forschungsskizze für ein Dissertationsvorhaben im Fach Pädagogik mit deutlichem Schwerpunkt zu Frauen- und Geschlechterforschung im schulpädagogischen und/oder bildungshistorischen Kontext
- Team-, Kommunikations- und Organisationskompetenz
- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Erwünscht sind:

- Kenntnisse im Bereich der Schulpädagogik und/oder Historischer Bildungsforschung
- Erfahrungen im universitären Lehr- oder Forschungsbetrieb (z.B. Tutorien, Projektassistenz, Studienassistenz)
- Praktische Erfahrungen in Handlungs- und Berufsfeldern der Frauen- und Geschlechterforschung und/oder in schulischen Kontexten
- Kompetenzen im Umgang mit Diversität

Angebot:

Variante 1: Der Dienstvertrag (4 Jahre) wird mit einem Einstiegsentgelt von mtl. € 2.458,-- brutto (14x jährlich; eine Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrung gemäß [Kollektivvertrag](#) ist möglich) abgeschlossen.

Variante 2: Der Dienstvertrag (3 Jahre) wird mit einem Einstiegsentgelt von mtl. € 3.277,30 brutto (14x jährlich; eine Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrung gemäß [Kollektivvertrag](#) ist möglich) abgeschlossen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und Arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Zweiseitige Forschungsskizze zum Dissertationsvorhaben
- Lebenslauf, ggf. Publikationsliste
- Zeugnisse/ Bestätigungen

Diese Stelle dient der fachlichen und wissenschaftlichen Bildung von Absolvent*innen eines Master- bzw. Diplomstudiums mit dem Ziel des Abschlusses eines Doktorats-/Ph.D.-Studiums der Erziehungswissenschaft. Bewerbungen von Personen, die bereits über ein facheinschlägiges Doktorat bzw. einen facheinschlägigen Ph.D. verfügen, können daher nicht berücksichtigt werden.

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 315/23** in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den Link „für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 5. Juli 2023** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung kornelia.tischler@aau.at Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 111.5** Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „*per aspera ad astra*“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

An der **Zentralen Einrichtung Öffentlichkeitsarbeit und Kommunikation** (Uni Services) wird **ehestmöglich** folgende Stelle besetzt:

Akademische Fachkraft (w/m/d)
Mitarbeiter:in für Webredaktion

Beschäftigungsausmaß: 50 % (20 Wochenstunden)

Mindestentgelt: 20.937,- brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: IVa

Befristung: vorerst befristet auf die Dauer eines Jahres, mit Option auf Überleitung in ein unbefristetes Dienstverhältnis

Bewerbungsfrist: 28. Juni 2023

Kennung: 257/23

Der Aufgabenbereich:

- Redaktionelle Erstellung von neuem Content für die Webseite, unter Maßgabe der Search Engine Optimierung (SEO-Writing)

- Optimierung des Informationsgehaltes der Webseite, Überprüfung des Inhalts auf Fehler und veraltete Stellen
- Adaption des Webseiten-Designs in Zusammenarbeit mit den anderen zentralen Redakteur:innen und dem Zentralen Informatikdienst
- Optimierung relevanter Webseiten-Inhalte zur Performance-Steigerung und zur Optimierung von Kontaktpunkten
- Durchführung von Schulungen für die dezentralen CMS-Redakteur:innen, Beratung der Redakteur:innen, Freigabe von Texten

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abgeschlossenes Master- oder Diplomstudium
- Hervorragendes Know-how im Umgang mit dem Content Management-System WordPress
- Hervorragende Fähigkeiten in der Erstellung und Redaktion von Texten
- Kenntnisse in Bildbearbeitungsprogrammen
- Kenntnisse der Google Marketing Plattform
- Erfahrung im SEO-Writing
- Kenntnisse der deutschen Sprache C1 und der englischen Sprache B2

Erwünscht sind:

- Kreativität und Esprit
- HTML- & CSS-Grundlagenkenntnisse
- Gespür für medienadäquate Ästhetik von Grafiken, Fotos und Videos
- Selbstständige Arbeitsweise
- Kommunikations- und Vernetzungstalent
- Führerschein B

Das Angebot:

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 1.495,50 brutto (14 x jährlich) und kann sich auf Basis der [kollektivvertraglichen Vorschriften](#) durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen (max. R1) erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen
- Liste bisher durchgeführter einschlägiger Projekte im Bereich Webredaktion inkl. einer Kurzbeschreibung

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 257/23** in der Rubrik „Allgemeines Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 28. Juni 2023** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Dipl.-Kulturw. Dr.ⁱⁿ Annegret Landes (annegret.landes@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information.

Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 111.6** Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

An der **Zentralen Einrichtung CULT | Center for University Learning and Teaching** wird voraussichtlich mit **1. August 2023** folgende Stelle besetzt:

Administrative Fachkraft (w/m/d) „Tutoring and Mentoring“

Beschäftigungsausmaß: 50 % (20 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 18.967,20 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: IIIb

Befristung: für die Dauer der Vertretung der Stelleninhaberin (voraussichtlich bis 31. Dezember 2024)

Bewerbungsfrist: bis 28. Juni 2023

Kennung: 339/23

Der Aufgabenbereich:

- Weiterentwicklung „Tutoring and Mentoring“ Programm an der Universität Klagenfurt
- Eigenverantwortliche Ausrollung und Umsetzung der „Tutoring and Mentoring“ Maßnahmen
- Organisation und Betreuung der „Tutoring and Mentoring“ Servicestelle
- Administrative Tätigkeiten im Zusammenhang mit dem „Tutoring and Mentoring“ Projekt
- Laufende Evaluierung und Adaptierung des Programmes

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Erfolgreich abgeschlossenes Bachelorstudium
- Kenntnisse hinsichtlich der Organisation und Durchführung von Projekten oder Veranstaltungen/Workshops
- Verhandlungssichere Kenntnisse der deutschen und englischen Sprache
- Fundierte Kenntnisse und Fähigkeiten im Umgang mit Office-Software

Erwünscht sind:

- Erfahrung mit qualitativen/quantitativen Methoden und Evaluierungen
- Sehr gute organisatorische Fähigkeiten
- Erfahrungen mit universitären Strukturen und Prozessen
- Hohes Maß an Eigenständigkeit und Flexibilität
- Ausgeprägte soziale und kommunikative Kompetenzen
- Hohe Serviceorientierung

- Verlässlichkeit, Sorgfalt und Genauigkeit
- Teamfähigkeit und Lernbereitschaft

Das Angebot:

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 1.354,80 brutto (14 x jährlich) und kann sich auf Basis der [kollektivvertraglichen Vorschriften](#) durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 339/23** in der Rubrik „Allgemeines Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 28. Juni 2023** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Sofie Schrott-Bitter (sofie.schrott-bitter@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

111.7 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am **Institut für Geographie und Regionalforschung** an der Fakultät für Sozialwissenschaften wird voraussichtlich **ehestmöglich** folgende Stelle besetzt:

Sekretär:in

Beschäftigungsausmaß: 75 % (30 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 23.654,40 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: IIb

Befristung: vorerst Jahresbefristung, mit Option auf Überleitung ins unbefristete Arbeitsverhältnis

Bewerbungsfrist: 28. Juni 2023

Kennung: 277-1/23

Der Aufgabenbereich:

- Verwaltung, Büroadministration und -kommunikation
- Budgetüberwachung und -verwaltung (auch von Drittmittelprojekten)
- Kostenstellenmanagement (Beobachtung mittels SAP)
- Organisatorische Aufgaben (z.B. Verwaltung von Lehrveranstaltungen und Unterstützung der Studienprogrammleitung bei Raum- und Terminplanung, Verwaltung im ZEUS, Beantwortung von studentischen Anfragen)
- Administrative Vor- und Nachbereitung von Sitzungen, Tagungen und Institutsveranstaltungen
- Wartung der Website gemäß inhaltlicher Vorgaben
- Erstellung von Formularen, Templates, Faltblättern, Plakaten usw.
- Unterstützung bei der Erstellung von Forschungsberichten

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Kaufmännische Ausbildung und/oder einschlägige Erfahrung in der Sekretariatstätigkeit
- Sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- Routine im Umgang mit Office- und Internet-Anwendungen
- Gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Erwünscht sind:

- Erfahrungen im SAP-Berichtswesen
- Erfahrungen in der Mitgestaltung von Webseiten (Wordpress)
- Erfahrungen in der Organisation von Konferenzen/Tagungen
- Kenntnis von universitären Strukturen
- Bereitschaft zur Weiterbildung
- Eigenständiger, gewissenhafter und effizienter Arbeitsstil
- Serviceorientierung und Teamfähigkeit

Das Angebot:

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 1.689,60 (14 x jährlich) brutto und kann sich auf Basis der [kollektivvertraglichen Vorschriften](#) durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 277-1/23** in der Rubrik „Allgemeines Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 28. Juni 2023** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Christina Troedsson (christina.troedsson@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 111.8** Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

In der **Stabsstelle Qualitätsmanagement** wird **ehestmöglich** folgende Stelle besetzt:

Sekretär:in

Beschäftigungsausmaß: 50 % (20 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 15.769,60 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: IIb

Befristung: vorerst befristet auf ein Jahr (mit der Option auf Entfristung)

Bewerbungsfrist: 28. Juni 2023

Kennung: 351/23

Der Aufgabenbereich:

- Büroadministration und -kommunikation
- Führen von internen und externen Korrespondenzen in deutscher und englischer Sprache
- Administrative Vor- und Nachbereitung von Sitzungen, Veranstaltungen und Tagungen (inklusive Protokollführung und -erstellung) in deutscher und englischer Sprache
- Redaktion und selbstständiges Korrigieren sowie druckfertige Vorbereitung von Berichten
- Anfertigen von elektronischen Formularen, Templates, Faltblättern etc.

- Wartung der Website und des Beschäftigtenportals
- Unterstützung bei der Erstellung von Präsentationen, von Moderationsbehelfen etc. in deutscher und englischer Sprache
- Unterstützung bei der Erstellung von Berichten in deutscher und englischer Sprache
- Unterstützende Recherchetätigkeiten
- Mitarbeit bei der Budgetadministration
- Reiseplanung und -abrechnung

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Einschlägige Ausbildung oder mehrjährige berufspraktische Erfahrung im Sekretariatsbereich
- Sehr gute Kenntnisse und Fähigkeiten im Umgang mit MS Office
- Sehr gute Kenntnisse der deutschen Sprache in Wort und Schrift
- Gute Kenntnisse der englischen Sprache in Wort und Schrift (auf Stufe B2 des Gemeinsamen Europäischen Referenzrahmen für Sprachen oder besser)
- Gutes Selbst- und Zeitmanagement
- Organisatorische Fähigkeiten
- Teamfähigkeit und sehr gute kommunikative Kompetenzen

Erwünscht sind:

- SAP-Anwendungskennntnisse
- Hohe Dienstleistungsorientierung
- Sehr gewissenhafter, eigenständiger, umsichtiger und effizienter Arbeitsstil
- Bereitschaft zur Weiterbildung
- Reisebereitschaft (ggf. Teilnahme an einschlägigen Veranstaltungen/Tagungen/Konferenzen im In- und Ausland)

Das Angebot:

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 1.126,40 brutto (14 x jährlich) und kann sich auf Basis der [kollektivvertraglichen Vorschriften](#) durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen auf max. € 1.221,90 (R1) erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 351/23** in der Rubrik „Allgemeines Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 28. Juni 2023** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Frau Isabella Terkl (isabella.terkl@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter <https://jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/>. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

111.9 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am **Institut für Informationstechnologie** an der Fakultät für Technische Wissenschaften wird voraussichtlich mit **1. September 2023** folgende Stelle besetzt:

Sekretär:in

Beschäftigungsausmaß: 50 % (20 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 15.769,60 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: IIb

Befristung: befristet für die Dauer einer Karenzierung (voraussichtlich bis 8. Juni 2024)

Bewerbungsfrist: bis 28. Juni 2023

Kennung: 307/23

Der Aufgabenbereich:

- Verwaltung, Büroadministration und -kommunikation
 - Organisation von Reisen (Planung und Abrechnung)
 - Abwicklung von Bestellungen
 - Archivierung von Institutsdokumenten
 - Eingabe und Pflege von Daten
 - Interne und externe Korrespondenz in deutscher und englischer Sprache
- Budgetüberwachung und -verwaltung, inklusive Projekte
 - Budgetadministration
 - Unterstützung bei der Administration von Forschungsprojekten
- Organisationsaufgaben
 - Verwaltung von und Unterstützung bei Lehrveranstaltungen
 - Organisation von Meetings und Tagungen
 - Schnittstelle zu internen und externen Ansprechpartner:innen
 - Mitarbeit bei der allgemeinen Institutsverwaltung

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Kaufmännische Ausbildung und/oder einschlägige Erfahrung in der Sekretariatstätigkeit
- Gute EDV-Anwender:innenkenntnisse (Office-Anwendungen)
- Selbstständigkeit und Eigenverantwortlichkeit
- Gute Kommunikationsfähigkeit in Wort und Schrift (Deutsch und Englisch)
- Organisations- und Koordinationstalent

Erwünscht sind:

- Erfahrung in der Abwicklung von Projekten
- Proaktives Handeln und kreative Ideen
- Serviceorientierung und freundliches Auftreten
- Bereitschaft zur Weiterbildung
- Teamfähigkeit
- SAP-Anwender:innenkenntnisse
- Kenntnisse im Bereich Webseitenbearbeitung
- Kenntnisse von Grafikprogrammen

Das Angebot:

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 1.126,40 brutto (14 x jährlich) und kann sich auf Basis der [kollektivvertraglichen Vorschriften](#) durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 307/23** in der Rubrik „Allgemeines Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 28. Juni 2023** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Herr Univ.-Prof. DI Dr. Hermann Hellwagner (hermann.hellwagner@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.