

# Mitteilungsblatt

---

Studienjahr 2022/2023

Ausgegeben am 5. April 2023

13. Stück

---

- 84. Veröffentlichung im Bundesgesetzblatt
- 85. Vizerektorin für Lehre - Erteilung einer Vollmacht gemäß § 27 Abs. 2 UG an eine Projektleiterin
- 86. Vizerektorin für Forschung - Erteilung bzw. Widerruf von Vollmachten gemäß § 27 Abs. 2 UG an Projektleiter/innen
- 87. Senat
  - 87.1 Universitätslehrgang „Business Manager/in“ (EMBA) - Curriculum
  - 87.2 Wahl eines stellvertretenden Vorsitzenden der Weiterbildungskommission
- 88. Entsendung von Studierenden
- 89. Ausschreibung von Förderungspreisen und Stipendien
  - 89.1 Förderungspreise für wissenschaftliche Arbeiten des Rudolf Sallinger Fonds und EcoAustria
  - 89.2 ISWA Austria Stipendium 2023 und Förderung World Congress 2023
- 90. Ausschreibung freier Stellen an der Universität Klagenfurt

---

Das nächste Mitteilungsblatt erscheint am Mittwoch, 19. April 2023

Redaktionsschluss: Freitag, 14. April 2023

Druck und Verlag: Universität Klagenfurt, Stabsstelle Rechtsangelegenheiten

Universitätsstraße 65-67  
9020 Klagenfurt

T: +43 (0) 463/2700-9161,-9164 (Skr.)

F: +43 (0) 463/2700-999161

E: [mitteilungsblatt@aau.at](mailto:mitteilungsblatt@aau.at)

H: <https://www.aau.at/mitteilungsblatt>

#### 84. VERÖFFENTLICHUNG IM BUNDESGESETZBLATT

Die Bundesgesetzblätter sind über das Rechtsinformationssystem (RIS) des Bundes, <http://ris.bka.gv.at> abrufbar.

##### Teil II

63/2023: Verordnung des Bundesministers für Bildung, Wissenschaft und Forschung, mit der die Universitätsberechtigungsverordnung geändert wird

72/2023: Verordnung des Bundesministers für Bildung, Wissenschaft und Forschung, mit der die Abteilungsverordnung Bildungsdokumentation geändert wird

#### 85. VIZEREKTORIN FÜR LEHRE - ERTEILUNG EINER VOLLMACHT GEMÄSS § 27 ABS. 2 UG AN EINE PROJEKTLEITERIN

Die Vizerektorin für Lehre der Universität Klagenfurt ermächtigt gemäß § 27 Abs. 2 i. V. m. § 28 UG u. a. Universitätsangehörige zum Abschluss von Rechtsgeschäften, die dem Widmungszweck der angeführten Projekte entsprechen, sowie zur Verfügung über die Geldmittel im Rahmen der Einnahmen aus dem u. a. Projekten. Von der Vollmacht mit umfasst sind der Abschluss von freien Dienstverträgen, von Werkverträgen sowie die kurzfristige Anstellung (außerhalb des Stellenplans) auf Basis Dienstzettel und deren vorzeitige Beendigung in der Probezeit. Von dieser Vollmacht nicht umfasst sind Arbeitsverträge und Darlehensgeschäfte jeglicher Art.

Auf die maßgeblichen Bestimmungen der Richtlinie des Rektorats für die Bevollmächtigungen i.d.g.F., die gemäß § 15 Abs. 1 UG geltenden Grundsätze der Gebarung sowie allfällige sich aus dem Projektvertrag ergebenden Grundsätze der Anerkennbarkeit von Kosten wird hingewiesen. Die im Projektvertrag festgelegten Zweckwidmungen sind zu beachten. Die Bevollmächtigte haftet nach dem Dienstnehmerhaftpflichtgesetz.

Eine Übertragung dieser Vollmacht ist nicht gestattet. Die Vollmacht erlischt spätestens drei Monate nach Beendigung des u. a. Projektes automatisch.

Name	Projekt
Organisationseinheit	Innenauftragsnummer
Tošić Marjanović, LL.M. Jelena International Office	Stipendien Technology Scholarships 23/24 ABI687530018

Die Vizerektorin für Lehre  
Ass.-Prof. Mag. Dr. Doris Hattenberger

#### 86. VIZEREKTORIN FÜR FORSCHUNG - ERTEILUNG BZW. WIDERRUF VON VOLLMACHTEN GEMÄSS § 27 ABS. 2 UG AN PROJEKTLEITER/INNEN

##### Erteilung

Die Vizerektorin für Forschung der Universität Klagenfurt ermächtigt gemäß § 27 Abs. 2 i. V. m. § 28 UG u. a. Universitätsangehörige zum Abschluss von Rechtsgeschäften, die dem Widmungszweck der angeführten Projekte entsprechen, sowie zur Verfügung über die Geldmittel im Rahmen der Einnahmen aus den u. a. Projekten. Von der Vollmacht mit umfasst sind der Abschluss von freien Dienstverträgen, von Werkverträgen sowie die kurzfristige Anstellung (außerhalb des Stellenplans) auf Basis Dienstzettel und deren vorzeitige Beendigung in der Probezeit. Von dieser Vollmacht nicht umfasst sind Arbeitsverträge und Darlehensgeschäfte jeglicher Art.

Auf die maßgeblichen Bestimmungen der Richtlinie des Rektorats für die Bevollmächtigungen i.d.g.F., die gemäß § 15 Abs. 1 UG geltenden Grundsätze der Gebarung sowie allfällige sich aus dem Projektvertrag ergebenden Grundsätze der Anerkennbarkeit von Kosten wird hingewiesen. Die im Projektvertrag festgelegten Zweckwidmungen sind zu beachten. Die Bevollmächtigten haften nach dem Dienstnehmerhaftpflichtgesetz.

Eine Übertragung dieser Vollmacht ist nicht gestattet. Die Vollmacht erlischt spätestens drei Monate nach Beendigung der u. a. Projekte automatisch.

Name Organisationseinheit	Projekt Innenauftragsnummer
<b>Amerstorfer</b> , Dipl.-Päd. Dr. Carmen Monika Institut für Anglistik und Amerikanistik	<b>14. ÖGSD Nachwuchstagung</b> AW7112500011
<b>Barben</b> , Univ.-Prof. Dr. Daniel Institut für Technik- und Wissenschaftsforschung	<b>Sparkassenseminar 2023: D&amp;N</b> AW7166230004
<b>Elmenreich</b> , Univ.-Prof. DI Dr. Wilfried Institut für Vernetzte und Eingebettete Systeme	<b>FokoKEM</b> AK7143400005
<b>Foran</b> , Univ.-Prof. Dr. Heather Institut für Psychologie	<b>VR Health-PSY</b> A71116000033
<b>Gansterer</b> , Univ.-Prof. Mag. Dr. Margaretha Institut für Produktions-, Energie- und Umweltmanagement	<b>MobiCar-OEE</b> AEUS12442001
	<b>LOCA2Transformation-NEM</b> A71244200004
<b>Graf</b> , Assoc. Prof. Dr. Eva-Maria Institut für Anglistik und Amerikanistik	<b>ADDA 4</b> AW7112500010
<b>Heuberger</b> , Univ.-Prof. DI Dr. Clemens TEWI-Dekanat	<b>IT-Ferialpraktikum 2023</b> AFFG14000004
<b>Jannach</b> , Univ.-Prof. DI Dr. Dietmar Institut für Artificial Intelligence und Cybersecurity	<b>Allg. InfSys - Jannach</b> AA7143700012
<b>Kanduth-Kristen</b> , Univ.-Prof. Mag. Dr. Sabine Barbara, LL.M. Institut für Finanzmanagement	<b>JaKonf 2023</b> AW7124110014
<b>Lux</b> , Assoc. Prof. DI Dr. Mathias Institut für Informationstechnologie	<b>VR Health-ITEC</b> A71436000029
<b>Menzel</b> , Univ.-Prof. Dr. Max-Peter Institut für Geographie und Regionalforschung	<b>MOBIREG-GEO</b> AFFG12320001
<b>Pinzger</b> , Univ.-Prof. DI Dr. Martin Institut für Informatik-Systeme	<b>SEA</b> AFFG14350002
<b>Schniz</b> , Sen. Scientist Dr. Felix, M.A. Institut für Informationstechnologie	<b>VGC 2023</b> AW7143600010
<b>Schönberger</b> , Univ.-Prof. Dr. Klaus Institut für Kulturanalyse	<b>Tagung ÖGEKW</b> AW7112000006
<b>Schwarz</b> , Univ.-Prof. DI Dr. Erich Institut für Innovationsmanagement und Unternehmensgründung	<b>MOBIREG - IUG</b> AFFG12405002
<b>Seelbach</b> , Univ.-Prof. Dr. Sabine Institut für Germanistik	<b>Symposium Millstatt 2023</b> AW7112700006
<b>Szölgyenyi</b> , Univ.-Prof. DI Dr. Michaela Institut für Statistik	<b>ASD23</b> AW7143200002
<b>Terlutter</b> , Univ.-Prof. Dr. Ralf Institut für Unternehmensführung	<b>Kärntner Exportoffensive 2023-2026</b> AK7124240002
<b>Weiss</b> , Univ.-Prof. Dr. Stephan Michael Institut für Intelligente Systemtechnologien	<b>AVTONOMY</b> AFFG14330020
	<b>UAS_EODetect</b> WAB143300004
<b>Winter</b> , Univ.-Prof. Dipl.-Psych. Dr. Rainer Institut für Medien- und Kommunikationswissenschaft	<b>TCS Summer School 2023</b> AW7111800008
<b>Zangl</b> , Univ.-Prof. DI Dr. Hubert Institut für Intelligente Systemtechnologien	<b>AdapTex</b> AFFG14330021

## Widerruf

Gemäß Pkt. 2 lit. a der Richtlinie des Rektorats für die Bevollmächtigung von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern werden die an u. a. Universitätsangehörigen erteilten Vollmachten für u. a. Projekte zum Abschluss von Rechtsgeschäften, freien Dienstverträgen, Werkverträgen und zur kurzfristigen Anstellung (außerhalb des Stellenplans) per 20. März 2023 widerrufen.

Name Organisationseinheit	Projekt Innenauftragsnummer	Verlautbarung im Mitteilungsblatt
Sposato, Postdoc-Ass. Mag. Dr. Robert Institut für Produktions-, Energie- und Umweltmanagement	<b>MobiCar - OEE</b> AEUS12442001	7. Stück, 2019/20 04.12.2019
	<b>LOCA2Transformation - NEM</b> A71244200004	23. Stück, 2020/21 04.08.2021

Die Vizerektorin für Forschung  
Univ.-Prof. Dr. Martina Merz

## 87. SENAT

### 87.1 UNIVERSITÄTSLEHRGANG „BUSINESS MANAGER/IN“ (EMBA) - CURRICULUM

Der Senat hat in seiner Sitzung am 22. März 2023 das von der gemäß § 25 Abs. 8 Z 3 und Abs. 10 UG eingerichteten entscheidungsbefugten Kommission beschlossene Curriculum für den o. g. Universitätslehrgang gem. § 56 UG i. V. m. Teil B § 21 der Satzung genehmigt.

Curriculum siehe [BEILAGE 1](#).

### 87.2 WAHL EINES STELLVERTRETENDEN VORSITZENDEN DER WEITERBILDUNGSKOMMISSION

In der Sitzung der Weiterbildungskommission am 23. Februar 2023 wurde

**Herr Assoc. Prof. Mag. Dr. David Ahlström**  
zum stellvertretenden Vorsitzenden

der Weiterbildungskommission gewählt (anstelle von Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Franz Rauch).

Der Vorsitzende des Senats  
Univ.-Prof. DI Dr. Martin Hitz

## 88. ENTSENDUNG VON STUDIERENDEN

Vom zuständigen Organ der gesetzlichen Vertretung der Studierenden wurden folgende studentische Mitglieder in u. a. Organ entsendet:

Organ	Studierende
Fakultätskonferenz Fakultät für Kultur- und Bildungswissenschaften	<b>Müllner-Stieger Birgit Maria, Bakk.</b> <i>(anstelle Stolle Mario Chris, BSc)</i> <b>Steindl Johanna, BA</b> <i>(anstelle von Keresteš Kata)</i> <b>Vincaite Raimonda</b> <i>(anstelle von Hribernig Fabian)</i>

Die Vorsitzende der Universitätsvertretung  
Julijana Stojaković

## 89. AUSSCHREIBUNG VON FÖRDERUNGSPREISEN UND STIPENDIEN

### 89.1 FÖRDERUNGSPREISE FÜR WISSENSCHAFTLICHE ARBEITEN DES RUDOLF SALLINGER FONDS UND ECOAUSTRIA

Der Rudolf Sallinger Fonds (RSF) und EcoAustria (ECO) schreiben jährlich Förderungspreise für wissenschaftliche Arbeiten zu Familienunternehmen in folgenden Kategorien aus:

Kategorie 1: Sozialwissenschaftliche und Betriebswirtschaftliche Fragestellungen (powered by RSF)

Kategorie 2: Volkswirtschaftliche Fragestellungen (powered by EcoAustria)

Kategorie 3: Rudolf Sallinger Preis

**Bewerbungsfrist:** 31. Mai 2023

Nähere Informationen zur Ausschreibung sowie das online Anmeldeformular finden Sie unter:

[Ausschreibung FamUnt \(sallingerfonds.at\)](https://www.sallingerfonds.at)

### 89.2 ISWA AUSTRIA STIPENDIUM 2023 UND FÖRDERUNG WORLD CONGRESS 2023

Die ISWA Austria schreibt im Jahr 2023 für junge Wissenschaftler:innen das "ISWA Austria Stipendium" in der Höhe von insgesamt € 3.000 aus, welches eine zweijährige kostenlose Mitgliedschaft bei ISWA in den Jahren 2024/25, eine einmalige finanzielle Unterstützung und einen Reisekostenzuschuss für die Teilnahme an den Working-Group Meetings der ISWA und den Weltkongressen 2024 und 2025 beinhaltet.

Einreichungen sind ab sofort unter [office@iswa.at](mailto:office@iswa.at) möglich, die Einreichfrist endet am 01. Juli 2023.

Zudem fördert ISWA Austria die an österreichischen Universitäten und Fachhochschulen tätigen Wissenschaftler:innen ihrer Mitglieder bzw. Mitgliederorganisationen bei der Teilnahme am ISWA World Congress 2023 „Global Action Towards a Net-zero Future“ von 30. Oktober bis 01. November 2023 in Muscat (Oman) mit pauschal € 600,-.

Weitere Informationen zur Einreichung und Förderung entnehmen Sie folgendem [LINK](#).

## 90. AUSSCHREIBUNG FREIER STELLEN AN DER UNIVERSITÄT KLAGENFURT

### 90.1 The University of Klagenfurt strives to appoint a greater number of qualified women to professorships.

The University is pleased to announce the following open position at the Digital Age Research Center (D<sup>1</sup>ARC), in compliance with the provisions of [§ 99, Austrian Universities Act](#):

#### **Professor of Machine Learning / Data Science**

This is a full-time position, commencing at the earliest opportunity with a fixed term of 5 years. The university may subsequently advertise a permanent position for a Professor of Machine Learning / Data Science.

With approximately 12,000 students, the University of Klagenfurt is a young, vibrant and innovative university, located at the intersection of Alpine and Mediterranean culture in an area that offers exceptionally high quality of life. As public university pursuant to § 6 of the Austrian Universities Act, it receives federal funding. The university operates under the motto "Beyond Boundaries!" and holds rank 77 worldwide in the Times Higher Education (THE) Young University Rankings 2022.

In accordance with its key strategic road map, the Development Plan, the university's primary guiding principles and objectives include the pursuit of scientific excellence regarding the appointment of professors, favourable research conditions, a good faculty-student ratio, and the promotion of the development of young scientists.

We are looking for a highly qualified and internationally recognised scientist with high engagement in developing and sustaining an ambitious and innovative research programme. We encourage applications from all areas of Machine Learning with real-world applications. A focus on Explainable AI (XAI), Responsible AI or Trustworthy AI is particularly welcome.

Machine Learning and its application in Artificial Intelligence open new opportunities for science, but also pose challenges for current and future societies. This position offers an opportunity to focus on cutting-edge Machine Learning research and methods while critically engaging with their implications for people. The position is situated within the [Digital Age Research Center](#) (D<sup>1</sup>ARC) which focuses the University of Klagenfurt's initiative "Humans in the Digital Age" that aims to understand digital change in its implications for people and societies.

The post will involve research-oriented teaching at the highly ranked [Faculty of Technical Sciences](#) and offers the potential for research collaboration with the university's areas of research excellence "Networked and Autonomous Systems" (NAS) and "Multiple Perspectives in Optimization" (MPOpt), with the groups in Knowledge Representation and Reasoning, Recommender Systems, Robotics, Communications, Image and Video Processing and Communication, Bayesian Statistics, and Stochastic Processes as well as with the D<sup>1</sup>ARC groups in [Cybersecurity](#) and [Computational Linguistics](#).

The initiative "Humans in the Digital Age" (HDA) offers various opportunities for collaboration with and teaching in non-technical areas, particularly the Social Sciences and the D<sup>1</sup>ARC group [Digital Culture](#). Other groups such as in Cultural Analysis, Science and Technology Studies and Media and Communication also conduct HDA research of digital transformation from social and cultural perspectives. Interdisciplinary collaborations within the D<sup>1</sup>ARC as well as with various actors across the university make this position an innovative and exciting opportunity to shape AI for the future.

The **duties** of the position include:

- Representing the academic field of Machine Learning through research, ideally with a focus on Explainable AI (XAI), Responsible AI or Trustworthy AI or similar topics
- Complementing the existing disciplinary perspectives on digital transformation at the D<sup>1</sup>ARC and thus opening up new cooperation potential in the field of Humans in the Digital Age, especially with the Social Sciences
- Teaching in relevant degree programmes at Bachelor's, Master's, and PhD level, in particular in the newly established Bachelor's programme Robotics & AI (but also engaging students from non-technical backgrounds)
- Advising and mentoring of students and early career researchers
- Competitive research grant acquisition and project management
- Co-operations with industry partners
- Contribution to the public relations activities of the D<sup>1</sup>ARC and the university
- Participation in university management

**Required qualifications:**

- Habilitation or equivalent qualification in a relevant field
- Experience or willingness to collaborate with researchers from different disciplinary backgrounds
- Excellent research and publication record in Machine Learning, including both methodological/theoretical contributions and applications in Data Science
- Experience in the acquisition, implementation, and management of competitive third-party funded fundamental research projects in Machine Learning / Data Science
- Embeddedness in the international research community
- Teaching experience at university level and didactic competence
- Fluency in English

**Desirable qualifications:**

- Experience in the supervision of academic theses at all graduation levels
- International experience
- Excellent scientific dissemination skills
- Competence in the organisation and leadership of teams
- Experience with academic administrative duties

- Competence in gender mainstreaming and diversity management

German language skills are not a formal prerequisite, but proficiency at level B2 is expected within two years.

The remit of the professorship requires that the future professor will establish Klagenfurt as their primary place of work.

The university is committed to increasing the number of women among the academic staff, particularly in high-level positions, and therefore specifically invites applications from qualified women. Among equally qualified candidates, women will receive preferential consideration.

People with disabilities or chronic diseases who meet the qualification criteria are explicitly invited to apply.

The salary is subject to negotiation. The minimum gross salary for the position at this level (salary group A1 for University Staff according to the Austrian Universities' Collective Bargaining Agreement) is currently € 81,575 per year.

In accordance with the Austrian Income Tax Act an attractive relocation tax allowance can be granted for the first five years in the case of appointments to professorships in Austria. The prerequisites are subject to examination on a case by case basis.

Please submit your application in English by e-mail no later than **June 4, 2023** to [application-professorship@aau.at](mailto:application-professorship@aau.at):

- A mandatory principal part not exceeding five pages ([https://jobs.aau.at/wp-content/uploads/specimen\\_main\\_part\\_application\\_professorship.doc](https://jobs.aau.at/wp-content/uploads/specimen_main_part_application_professorship.doc)). **The submission of the mandatory principal part mentioned above constitutes a necessary condition for the validity of your application.**
- One pdf file including
  - a detailed scientific CV
  - a comprehensive list of publications, talks, and courses taught
  - research statement and plans for your research at the D<sup>1</sup>ARC
  - teaching statement and an example outline of an introductory course about Machine Learning in the Bachelor's programme Robotics & AI
  - supplementary documents where applicable (e.g., course evaluations)
  - links to publicly available versions of your three most important publications within the scope of this professorship

For general information please refer to the information leaflet provided at <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>. For specific information about the position please contact Prof. Dr. Katharina Kinder-Kurlanda ([katharina.kinder-kurlanda@aau.at](mailto:katharina.kinder-kurlanda@aau.at)).

The University of Klagenfurt will not reimburse applicants' travel and lodging expenses incurred as part of the selection and/or hiring process.

- 90.2** The Institute for Comparative Media and Communication Studies ([CMC](#)) is jointly operated by the Austrian Academy of Sciences ([OeAW](#)) and the [University of Klagenfurt](#). The OeAW is Austria's top and central non-university research and science institution. The University of Klagenfurt is a young, vibrant, and innovative university with approximately 12.000 students and is located at the intersection of Alpine and Mediterranean culture. The THE Young University Rankings 2022 rate it among the 100 best young universities worldwide. We are offering a position for a strong and creative scientist of high profile to serve as

GROUP LEADER (80 %) AND UNIVERSITY PROFESSOR (20 %) (F\*M)  
*for Science Communication and Science Journalism*

We are looking for a highly qualified and internationally recognized scientist who is capable of



representing the subject of comparative media and communication studies in teaching and research, with high engagement in developing and sustaining an ambitious and innovative research program. Candidates are expected to conduct **cutting-edge research** that should also be reflected in peer-reviewed third-party funding. They should have made seminal contributions to the fields of **science communication and/or science journalism as an increasingly important field of public communication**.

The Vienna-based Institute for Comparative Media and Communication Studies (CMC) was established in 2013, succeeding an OeAW Commission of the same name established in 1994. The experience and competence acquired over 30 years have made CMC a highly recognized institute in the area of research in politically relevant communication, and a sought-after partner in international projects. The partnership of the Austrian Academy of Sciences and the University of Klagenfurt in operating CMC is an excellent opportunity to focus on long-term basic research and follow Humboldtian ideals, bringing research findings directly into education as well as into public and political discourse, and giving support to a younger generation of researchers.

**The duties of the position include:**

- Representing the academic field of science communication and journalism studies through research
- Competitive research grant acquisition and management
- Participation in programs at Bachelor/Master/PhD level at the University of Klagenfurt (20 %)
- Advising and mentoring of junior academic colleagues
- Contribution to public outreach activities
- Participation in academic self-management

**Required qualifications:**

- Habilitation or equivalent qualification in media and communication studies
- Excellent research and publication record in the field of science communication and science journalism
- Embeddedness in the international research community
- Excellent university teaching record
- Leadership skills and team spirit

**We also expect:**

- Experience in the acquisition, implementation, and management of third-party funded research projects
- A strong background in quantitative and qualitative methods
- Knowledge of media structures and media use in Austria and Europe
- International experience in research and teaching
- Capability to undertake interdisciplinary co-operation
- Excellent scientific dissemination skills
- Fluent English
- Competence in gender mainstreaming and diversity management
- Practical experiences in the field of science journalism and science communication
- German language skills (not as a formal prerequisite, but proficiency at level B2 is expected within two years)

**Our offer:**

- A Group Leader position at the CMC (80 %) and a professorship at the University of Klagenfurt (20 %) initially limited to a period of 5 years.
- The annual gross salary for this position according to the respective collective agreements is € 62.795,32 (full-time basis) at the Austrian Academy of Sciences and 81.575 (full-time basis) at the University of Klagenfurt.
- An engaging research position in an internationally well-reputed institute
- Flexible working hours
- A central downtown location in Vienna
- The connection to an innovative university



- The possibility to work independently, but embedded in an excellent institute

Applications with personal and scientific data and a brief statement about scientific interests and achievements should be sent by e-mail to [cmc@oeaw.ac.at](mailto:cmc@oeaw.ac.at) (mentioning Job ID: CMC008GL123) **no later than May 31<sup>st</sup>, 2023.**

*The Austrian Academy of Sciences pursues a non-discriminatory employment policy and values equal opportunities and diversity. Individuals from underrepresented groups are particularly encouraged to apply.*

**90.3** The University of Klagenfurt, with approximately 1,500 employees and over 12,000 students, is located in the Alps-Adriatic region and consistently achieves excellent placements in rankings. The motto “per aspera ad astra” underscores our firm commitment to the pursuit of excellence in all activities in research, teaching and university management. The principles of equality, diversity, health, sustainability and compatibility of work and family life serve as the foundation for our work at the university.

The University of Klagenfurt is pleased to announce the following open position at the **Department of Innovation Management and Entrepreneurship** at the Faculty of Management, Economics & Law. The position is available from July 1<sup>st</sup>, 2023, and to be filled as soon as feasible thereafter.

**Assistant Professor (postdoc) with QA option (tenure track) (all genders welcome)**

**Level of employment:** 100% (40 hours/week)

**Minimum salary:** € 60,926.60 per annum (gross); classification according to collective agreement: B1 lit.b

**Limited to:** 6 years (with the option of transitioning to a permanent contract)

**Application deadline:** May 3rd, 2023

**Reference code:** 543/22

**Tasks and responsibilities:**

- Independent research with the aim of habilitation
- Independent delivery of courses using established and innovative methods
- Participation in research and teaching projects conducted by the department
- Supervision of students
- Participation in organizational and administrative tasks and in quality assurance measures
- Support of management of departmental labs
- Contribution to expanding the international scientific networks of the organizational unit
- Willingness to learn German to a proficiency level that will allow teaching in German within 2 years of appointment

**Prerequisites for the appointment:**

- Excellent doctoral degree in the field of management studies
- Relevant publications in the field of entrepreneurship, preferably in highly ranked journals
- Good knowledge in the field of innovation management
- Good knowledge in empirical research; in particular, qualitative and quantitative methods
- Fluency in English

**Additional desired qualifications:**

- First-rate knowledge in entrepreneurship, especially in sustainable entrepreneurship
- Sound knowledge of digitalization in the context of entrepreneurship
- Experience in the acquisition and running of third-party funded projects and readiness to play an active role in third-party funded projects and their acquisition
- Experience with multivariate analysis and case study research, and/or grounded theory research

- Didactic competence and proven successful teaching experience in entrepreneurship and/or innovation management at a higher education institution
- Experience in developing innovative teaching materials and using innovative teaching methods
- Experience in the supervision of Bachelor´s and Master´s theses
- Experience in university administration
- Willingness to manage education and/or research labs
- Gender mainstreaming and diversity management skills
- International academic experience
- Fluency in German

#### Our offer:

This tenure track position includes the option of negotiating a qualification agreement in accordance with Section 27 of the collective agreement for university staff for the areas of research, independent teaching, management and administrative tasks, and experience gained externally (QA). The employment contract is concluded for the position as Assistant Professor (postdoc) with QA option and stipulates a starting salary of € 4,351.90 gross per month (14 times a year; previous experience deemed relevant to the job can be recognized in accordance with the collective agreement). Upon entering into the qualification agreement, the position shall be classified as an Assistant Professorship with a minimum gross salary € 5,124.20 per month. Upon fulfilling the stipulations of the qualification agreement, the post-holder shall be promoted to tenured Associate Professor with a minimum gross salary € 5,545.50 per month.

The University of Klagenfurt also offers:

- Personal and professional advanced training courses, management and career coaching
- Numerous attractive additional benefits, see also <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>
- Diversity- and family-friendly university culture
- The opportunity to live and work in the attractive Alps-Adriatic region with a wide range of leisure activities in the spheres of culture, nature and sports

#### The application:

If you are interested in this position, please apply in German or English providing the usual documents:

- Letter of application
- Curriculum vitae including publication and lecture lists as well as details and a summary of research and teaching activities (please do not include a photo); regarding your journal publications, please include the journal impact factor as well as your h-index
- Candidates are required to create a google-scholar profile and an ORCID ID. This information must be included with the application materials

Furthermore:

- Proof of all completed higher education programmes (certificates, supplements, if applicable)
- Outline of the content of the doctoral programme (listing academic achievements, intermediate examinations, etc.) as well as the content of the thesis (summary, any expert reviews)
- Other documentary evidence that may be relevant to this call for applications (see Prerequisites and desired qualifications, e.g. course evaluations from the last four teaching semesters, titles of the supervised Bachelor´s and Master´s theses)
- Three journal publications, preferably in the field of entrepreneurship, which highly reflect your research interests and prove your academic qualities
- Please provide three references (contact details of persons who the university may contact by telephone or email for information purposes)

To apply, please select the position with the **reference code 543/22** in the category “Scientific Staff” using the link “Apply for this position” in the job portal at [jobs.aau.at/en/](https://jobs.aau.at/en/)

Candidates must furnish proof that they meet the required qualifications **by May 3rd, 2023 at the latest**. Candidates are welcome to apply even if they do not meet all additional desired qualifications.

For further information on this specific vacancy, please contact Univ. Prof. DI Dr. Erich Schwarz ([erich.schwarz@aau.at](mailto:erich.schwarz@aau.at)). General information about the university as an employer can be found at <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>. At the University of Klagenfurt, recruitment

and staff matters are accompanied not only by the authority responsible for the recruitment procedure but also by the [Equal Opportunities Working Group](#) and, if necessary, by the [Representative for Disabled Persons](#).

The University of Klagenfurt aims to increase the proportion of women and therefore specifically invites qualified women to apply for the position. Where the qualification is equivalent, women will be given preferential consideration.

People with disabilities or chronic diseases, who fulfil the requirements, are particularly encouraged to apply.

Travel and accommodation costs incurred during the application process will not be refunded.

Translations into other languages shall serve informational purposes only. Solely the version advertised in the University Bulletin (Mitteilungsblatt) shall be legally binding.

**90.4** Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am **Institut für Psychologie** an der Fakultät für Sozialwissenschaften wird voraussichtlich mit **2. Mai 2023** folgende Stelle besetzt:

#### **Senior Scientist mit Doktorat (w/m/d)**

**Beschäftigungsausmaß:** 100 % (40 Wochenstunden)

**Mindestentgelt:** € 60.926,60 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: B 1 lit. b

**Befristung:** 2 Jahre

**Bewerbungsfrist:** 26. April 2023

**Kennung:** 133/23

#### **Der Aufgabenbereich:**

- Selbstständige wissenschaftliche Forschung im Bereich der Entwicklungspsychologie,
- Abhaltung von Lehrveranstaltungen im Bachelor- und Masterstudium Psychologie,
- Betreuung von Bachelor- und Masterarbeiten sowie Prüfungstätigkeit,
- Mitwirkung bei administrativen und organisatorischen Aufgaben des Instituts.

#### **Voraussetzungen für die Einstellung:**

- Abgeschlossenes Studium (Master oder Diplom) und Doktoratsstudium oder Ph.D. in Psychologie an einer in- oder ausländischen Hochschule,
- Ausgewiesene Fachkenntnisse in der *Entwicklungspsychologie*,
- *Ausgewiesene Fachkenntnisse in quantitativen und qualitativen Forschungsmethoden*,
- *Erfahrung mit Forschung im Bereich der Entwicklungspsychologie*,
- *Einschlägige universitäre Lehrerfahrung (zu Themen der Entwicklungspsychologie oder zu quantitativen und/oder qualitativen Methoden)*.

#### **Erwünscht sind:**

- Forschungserfahrung in der Entwicklungspsychologie des Erwachsenenalters, speziell im Bereich Weisheit und verwandte Themen,
- Publikationen in peer-reviewten deutsch- oder englischsprachigen psychologischen Fachzeitschriften,
- Erfahrung mit der Durchführung und Organisation von Drittmittelprojekten.

### Das Angebot:

Der Dienstvertrag wird mit einem Einstiegsentgelt von mtl. € 4.351,90 brutto (14x jährlich; eine Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrung gemäß [Kollektivvertrag](#) ist möglich) abgeschlossen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Arbeit in einem fröhlichen und kreativen Forschungsteam
- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu [jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/](https://jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/)
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

### Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich in deutscher oder englischer Sprache mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 133/23** in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter [jobs.aau.at](https://jobs.aau.at) möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis spätestens **26. April 2023** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung die Abteilungsleiterin Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Judith Glück ([judith.glueck@aau.at](mailto:judith.glueck@aau.at)). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter [www.aau.at/jobs/information](https://www.aau.at/jobs/information). Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 90.5** Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am **Institut für Didaktik der Mathematik** an der Fakultät für Technische Wissenschaften wird voraussichtlich mit **1. September 2023** folgende Stelle besetzt:

### Senior Scientist ohne Doktorat (w/m/d)

**Beschäftigungsausmaß:** 100 % (40 Wochenstunden)

**Mindestentgelt:** € 45.882,20 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: B 1

**Befristung:** befristet für die Dauer der Vertretung der Stelleninhaberin, voraussichtlich bis 31. Juli 2024

**Bewerbungsfrist:** bis 26. April 2023

**Kennung:** 104/23

Zum 1. September 2023 sind am Institut für Didaktik der Mathematik drei weitere Stellen zu besetzen. Weitere Informationen hierzu finden Sie unter <https://www.aau.at/didaktik-der-mathematik>.

#### **Der Aufgabenbereich:**

- Mitarbeit bei Forschungs- und Lehraufgaben der Organisationseinheit
- Selbständige Durchführung von Lehrveranstaltungen
- Prüfungstätigkeit (Mitwirkung und Abhaltung)
- Betreuung von Studierenden
- Mitwirkung an Organisations- und Verwaltungsaufgaben und an Qualitätssicherungsmaßnahmen
- Mitwirkung an Aktivitäten der Öffentlichkeitsarbeit des Instituts bzw. der Fakultät

#### **Voraussetzungen für die Einstellung:**

- Abgeschlossenes Masterstudium (oder äquivalent) der Mathematik (Lehramts- oder Fachstudium) an einer in- oder ausländischen Hochschule
- Deutschkenntnisse auf Stufe B2 des Gemeinsamen Europäischen Referenzrahmen für Sprachen oder besser
- Eigenständigkeit im Arbeiten
- Wissenschaftliche Neugier
- Team- und Kommunikationskompetenz

#### **Erwünscht sind:**

- Vorkenntnisse in der Didaktik der Mathematik
- Lehrerfahrung an allgemein- und berufsbildenden Schulen
- Lehrerfahrung an tertiären Bildungseinrichtungen
- Erfahrungen im universitären Forschungsbetrieb
- Erfahrungen im Gender- und Diversity-Management
- Englischkenntnisse auf Stufe B2 des Gemeinsamen Europäischen Referenzrahmen für Sprachen oder besser

#### **Das Angebot:**

Der Dienstvertrag wird mit einem Einstiegsentgelt von mtl. € 3.277,30 brutto (14x jährlich; eine Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrung gemäß [Kollektivvertrag](#) ist möglich) abgeschlossen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe [dazu https://jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/](https://jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/)
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

#### **Die Bewerbung:**

Bei Interesse bewerben Sie sich in deutscher Sprache mit folgenden Unterlagen:

- Motivationsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen
- ggfs. Darstellung der bisherigen Lehr- und Forschungstätigkeiten

- ggfs. weitere Aufstellungen oder Nachweise

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 104/23** in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter [jobs.aau.at](https://jobs.aau.at) möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 26. April 2023** vorliegen.

Nähere Auskünfte zur konkreten Stellenausschreibung erteilt Univ.-Prof. Dr. David Kollosche ([david.kollosche@aau.at](mailto:david.kollosche@aau.at)). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter [www.aau.at/jobs/information](https://www.aau.at/jobs/information). Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 90.6** Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am **Institut für Organisation, Personal und Dienstleistungsmanagement** an der Fakultät für Wirtschafts- und Rechtswissenschaften wird voraussichtlich mit **3. Juli 2023** folgende Stelle besetzt:

#### **Universitätsassistent:in**

**Beschäftigungsausmaß:** 75 % (30 Wochenstunden)

**Mindestentgelt:** € 34.412,-,- brutto jährlich, Einstufung nach Uni-KV: B 1

**Befristung:** 4 Jahre

**Bewerbungsfrist:** bis 10. Mai 2023

**Kennung:** 48/23

#### **Der Aufgabenbereich:**

- Forschung im Bereich Personal, Führung und Organisation, sowie ggf. relevanter Forschungsmethoden
- Wissenschaftliches Arbeiten mit dem Ziel der Erstellung einer Dissertation,
- Durchführung von Lehrveranstaltungen im Bereich Personal, Führung und Organisation, sowie ggf. relevanter Forschungsmethoden
- Mitarbeit an wissenschaftlichen Forschungsprojekten des Instituts und Publikationstätigkeit,
- Prüfungstätigkeit (Mitwirkung und Abhaltung)
- Betreuung von Studierenden
- Mitwirkung an Organisations- und Verwaltungsaufgaben und an Maßnahmen der Qualitätssicherung

### Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abgeschlossenes Master- oder Diplomstudium der (Angewandten) Betriebswirtschaftslehre mit dem Schwerpunkt Personal (und Organisation), oder der Psychologie an einer in- oder ausländischen Universität mit mindestens gutem Erfolg
- Fundierte Kenntnisse der Methodenlehre (insb. quantitative Methoden), Statistik (insb. multivariate Verfahren) und statistischer Softwareprogramme (bspw. R)

### Erwünscht sind:

- Ausgewiesene Fachkenntnisse in mindestens einem der folgenden Bereiche: Personalmanagement; Organizational Behavior; Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie; Methodenlehre/Statistik
- Starke Bereitschaft zur Erweiterung der Kenntnisse von Forschungsmethoden
- Fließende Kenntnisse der deutschen und englischen Sprache in Wort und Schrift (mindestens auf Niveau B2)
- EDV-Kenntnisse (Office, Statistische Datenanalyse, Onlinebefragungen)
- Erfahrungen im universitären Lehr-, Forschungs- und Verwaltungsbetrieb
- Auslandserfahrung

### Das Angebot:

Der Dienstvertrag wird mit einem Einstiegsentgelt von mtl. € 2.458,-- brutto (14 x jährlich; eine Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrung gemäß [Kollektivvertrag](#) ist möglich) abgeschlossen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu [jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/](https://jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/)
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

### Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich in deutscher oder englischer Sprache mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Diese Stelle dient der fachlichen und wissenschaftlichen Bildung von Absolvent\*innen eines Master- bzw. Diplomstudiums mit dem Ziel des Abschlusses eines Doktorats-/Ph.D.-Studiums der Sozial- und Wirtschaftswissenschaften. Bewerbungen von Personen, die bereits über ein fach einschlägiges Doktorat bzw. einen fach einschlägigen Ph.D. verfügen, können daher nicht berücksichtigt werden.

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 48/23** in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter [jobs.aau.at](https://jobs.aau.at) möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 16. Juni 2023** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Univ.-Prof. Dr. Heiko Breitsohl ([heiko.breitsohl@aau.at](mailto:heiko.breitsohl@aau.at)). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter [www.aau.at/jobs/information](https://www.aau.at/jobs/information). Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.



Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

**90.7** Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am **Institut für Anglistik und Amerikanistik** an der Fakultät für Kultur- und Bildungswissenschaften (KUBI) wird voraussichtlich mit **1. September 2023** folgende Stelle besetzt:

**Senior Lecturer ohne Doktorat (w/m/d)**

**Beschäftigungsausmaß:** 50 % (20 Wochenstunden)

**Mindestentgelt:** € 22.941,80 brutto jährlich, Einstufung nach Uni-KV: B 1

**Befristung:** vorerst Jahresbefristung, mit Option auf Überleitung ins unbefristete Dienstverhältnis

**Bewerbungsfrist:** 26. April 2023

**Kennung:** 131/23

**Der Aufgabenbereich:**

Mitwirkung nach Maßgabe der Organisations- und Studienvorschriften an der Erfüllung der Aufgaben der Organisationseinheit in Forschung und Lehre. Dazu zählen:

- Die selbständige Durchführung von Lehrveranstaltungen
- Prüfungstätigkeit (Mitwirkung und Abhaltung)
- Die Betreuung von Studierenden
- Die selbständige lehrbezogene Forschung
- Die Mitarbeit bei der (Weiter-) Entwicklung von Lehrinhalten, Lehrmaterialien und E-learning-Angeboten und lehrbezogenen Forschungsvorhaben
- Die Mitwirkung an Organisations- und Verwaltungsaufgaben und an Qualitätssicherungsmaßnahmen
- Abhaltung von 8 Semesterwochenstunden Lehre im Sprachlehrprogramm Anglistik

**Voraussetzungen für die Einstellung:**

- Abgeschlossenes Diplom- oder Masterstudium Anglistik Lehramt oder Diplom- oder Masterstudium Anglistik oder MA in TEFL, TESOL oder Angewandter Linguistik an einer in- oder ausländischen Universität
- Einschlägige Lehrerfahrung auf Universitätsniveau und/oder Sekundarstufe 2
- Vertrautheit mit Grundlagen von Test- und Evaluationsverfahren
- Englisch auf GERS C2
- Deutsch auf GERS B2

**Erwünscht sind:**

- Vorbildhaftes wissenschaftliches Arbeiten gemäß dem [CODE OF CONDUCT - Verhaltenskodex der Alpen-Adria-Universität zur Sicherung guter wissenschaftlicher Praxis](#)
- Sehr gute didaktische Fähigkeiten

- Gute Kenntnisse im Umgang mit IT-gestützten Unterrichtsmedien
- Bereitschaft zur engagierten Mitarbeit in Forschung, Lehre und Administration
- Teamfähigkeit
- Schriftliche und mündliche Kommunikationskompetenz
- Expertise für die Abhaltung von Lehrveranstaltungen zur englischen Aussprache, zum akademischen Schreiben und zur Übersetzung

#### Das Angebot:

Der Dienstvertrag wird mit einem Einstiegsentgelt von mtl. € 1.638,70 brutto (14x jährlich; eine Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrung gemäß [Kollektivvertrag](#) ist möglich) abgeschlossen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu [jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/](https://jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/)
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

#### Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich in deutscher oder englischer Sprache mit den üblichen Unterlagen:

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen
- Konzept (maximal 1500 Wörter) für eine 90-minütige EAP (English for Academic Purposes) Einheit, die eine Online-Komponente enthält.

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 131/23** in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter [jobs.aau.at](https://jobs.aau.at) möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 26. April 2023** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Ao.Univ.Prof. Mag. Dr. Günther Sigott ([guenther.sigott@aau.at](mailto:guenther.sigott@aau.at)). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter [www.aau.at/jobs/information](https://www.aau.at/jobs/information). Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 90.8** Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am **Institut für Didaktik der Mathematik** an der Fakultät für Technische Wissenschaften wird voraussichtlich mit **1. September 2023** folgende Stelle besetzt:

## Universitätsassistent:in

**Beschäftigungsausmaß:** 100 %

**Mindestentgelt:** € 45.882,20 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: B 1

**Befristung:** 4 Jahre

**Bewerbungsfrist:** bis 26. April 2023

**Kennung:** 173/23

Diese Stelle ist angesiedelt im vom BMBWF finanzierten Projekt IMST, in dem forschungsgeleitet Unterrichtsmaterialien für das Unterrichtsfach MINT an österreichischen Projekt-Mittelschulen zu entwickeln und zu evaluieren sind. Das Projekt bietet eine Einbettung in ein breites Team von erfahrenen Wissenschaftler:innen und Unterrichtspraktiker:innen. Je nach Qualifikation und Arbeitsschwerpunkt der Stelleninhaber:in erfolgt die dienstrechtliche Zuordnung der Stelle am Institut für Didaktik der Mathematik oder am Institut für Informatikdidaktik.

Zum 1. September 2023 sind am Institut für Didaktik der Mathematik drei weitere Stellen zu besetzen. Weitere Informationen hierzu finden Sie unter <https://www.aau.at/didaktik-der-mathematik>.

### Der Aufgabenbereich:

- Mitarbeit bei der Koordination und Durchführung der Sichtung und Entwicklung von Unterrichtsmaterialien für das Unterrichtsfach MINT im Projekt IMST
- Hauptverantwortliche Übernahme der forschungsgeleiteten Entwicklung und Evaluation von Unterrichtsmaterialien für das Unterrichtsfach MINT im Projekt IMST
- Erstellung einer Dissertation
- Eigenverantwortliche Lehre
- Mitarbeit an administrativen und organisatorischen Aufgaben des zugeordneten Instituts
- Mitwirkung an Aktivitäten der Öffentlichkeitsarbeit des Instituts bzw. der Fakultät

### Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abgeschlossenes Masterstudium (oder äquivalent) der Mathematik oder Informatik (Fachstudium oder Lehramtsstudium) an einer in- oder ausländischen Hochschule
- Deutschkenntnisse auf Stufe C1 des Gemeinsamen Europäischen Referenzrahmen für Sprachen oder besser
- Englischkenntnisse auf Stufe B1 des Gemeinsamen Europäischen Referenzrahmen für Sprachen oder besser
- Eigenständigkeit im Arbeiten
- Wissenschaftliche Neugier
- Team- und Kommunikationskompetenz

### Erwünscht sind:

- Vertiefte Kenntnisse in mehreren MINT-Fächern
- Lehrerfahrung an allgemein- oder berufsbildenden Schulen in MINT-Fächern
- Grunderfahrungen im universitären Forschungsbetrieb

### Das Angebot:

Der Dienstvertrag wird mit einem Einstiegsentgelt von mtl. € 3.277,30 brutto abgeschlossen und erhöht sich nach dreijähriger Tätigkeit auf mtl. € 3.885,20 brutto (14x jährlich; eine Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrung gemäß [Kollektivvertrag](#) ist möglich).

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching

- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu [jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/](https://jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/)
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

#### Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich in deutscher Sprache mit folgenden Unterlagen:

- Motivationsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen
- ggfs. Darstellung der bisherigen Lehr- und Forschungstätigkeiten
- ggfs. weitere Aufstellungen oder Nachweise

Diese Stelle dient der fachlichen und wissenschaftlichen Bildung von Absolvent:innen eines Master- bzw. Diplomstudiums mit dem Ziel des Abschlusses eines Doktoratsstudiums der Mathematik- oder Informatikdidaktik. Bewerbungen von Personen, die bereits über ein facheinschlägiges Doktorat bzw. einen facheinschlägigen Ph.D. verfügen, können daher nicht berücksichtigt werden.

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 173/23** in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter [jobs.aau.at](https://jobs.aau.at) möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 26. April 2023** vorliegen.

Nähere Auskünfte zur konkreten Stellenausschreibung erteilen Univ.-Prof. Dr. David Kollosche ([david.kollosche@aau.at](mailto:david.kollosche@aau.at), Institut für Didaktik der Mathematik) und Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr. Andreas Bollin ([andreas.bollin@aau.at](mailto:andreas.bollin@aau.at), Institut für Informatikdidaktik). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter [www.aau.at/jobs/information](https://www.aau.at/jobs/information). Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 90.9** Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am **Institut für Didaktik der Mathematik** an der Fakultät für Technische Wissenschaften wird voraussichtlich mit **1. September 2023** folgende Stelle besetzt:

#### Senior Scientist ohne Doktorat (w/m/d)

**Beschäftigungsausmaß:** 50 % (20 Wochenstunden)

**Mindestentgelt:** € 22.941,80 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: B 1

**Befristung:** 12 Monate

**Bewerbungsfrist:** bis 26. April 2023

**Kennung:** 206/23

Zum 1. September 2023 sind am Institut für Didaktik der Mathematik drei weitere Stellen zu besetzen. Weitere Informationen hierzu finden Sie unter <https://www.aau.at/didaktik-der-mathematik>.

#### **Der Aufgabenbereich:**

- Mitarbeit bei Forschungs- und Lehraufgaben der Organisationseinheit
- Selbständige Durchführung von Lehrveranstaltungen
- Prüfungstätigkeit (Mitwirkung und Abhaltung)
- Betreuung von Studierenden
- Mitwirkung an Organisations- und Verwaltungsaufgaben und an Qualitätssicherungsmaßnahmen
- Mitwirkung an Aktivitäten der Öffentlichkeitsarbeit des Instituts bzw. der Fakultät

#### **Voraussetzungen für die Einstellung:**

- Abgeschlossenes Masterstudium (oder äquivalent) der Mathematik (Lehramts- oder Fachstudium) an einer in- oder ausländischen Hochschule
- Deutschkenntnisse auf Stufe B2 des Gemeinsamen Europäischen Referenzrahmen für Sprachen oder besser
- Eigenständigkeit im Arbeiten
- Wissenschaftliche Neugier
- Team- und Kommunikationskompetenz

#### **Erwünscht sind:**

- Vorkenntnisse in der Didaktik der Mathematik
- Lehrerfahrung an allgemein- und berufsbildenden Schulen
- Lehrerfahrung an tertiären Bildungseinrichtungen
- Erfahrungen im universitären Forschungsbetrieb
- Erfahrungen im Gender- und Diversity-Management
- Englischkenntnisse auf Stufe B2 des Gemeinsamen Europäischen Referenzrahmen für Sprachen oder besser

#### **Das Angebot:**

Der Dienstvertrag wird mit einem Mindestentgelt von mtl. € 1.638,70 brutto (14x jährlich; eine Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrung gemäß [Kollektivvertrag](#) ist möglich) abgeschlossen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu <https://jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/>
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

#### **Die Bewerbung:**

Bei Interesse bewerben Sie sich in deutscher Sprache mit folgenden Unterlagen:

- Motivationsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen
- ggfs. Darstellung der bisherigen Lehr- und Forschungstätigkeiten
- ggfs. weitere Aufstellungen oder Nachweise

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 206/23** in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter [jobs.aau.at](https://jobs.aau.at) möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 26. April 2023** vorliegen.

Nähere Auskünfte zur konkreten Stellenausschreibung erteilt Univ.-Prof. Dr. David Kollosche ([david.kollosche@aau.at](mailto:david.kollosche@aau.at)). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter [www.aau.at/jobs/information](https://www.aau.at/jobs/information). Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

**90.10** Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

In der **Zentralen Einrichtung Gebäude und Technik** wird **ehestmöglich** folgende Stelle besetzt:

**Technische Fachkraft (w/m/d)**

**Beschäftigungsausmaß:** 100 %

**Mindestentgelt:** € 33.322,80 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: IIIa

**Befristung:** vorerst befristet auf ein Jahr (mit der Option auf Entfristung)

**Bewerbungsfrist:** bis 26. April 2023

**Kennung:** 181/23

**Der Aufgabenbereich:**

- Technische Hörsaalbetreuung
  - Hilfestellung bei Anwendungsproblemen im technischen Bereich wie Audio-, Video- und Medientechnik (z.B. Lehrveranstaltungen, Kongresse, Messen, interne und externe Veranstaltungen)
  - Service- und Wartungsarbeiten an den gesamten medientechnischen Anlagen
  - Allgemeine kaufmännische Verwaltungstätigkeiten (Angebote, Bestellungen, Rechnungskontrolle usw.)
  - Erstellung und Pflege von Dokumentationen/Anleitungen
- Verwaltung der Schließanlagen (Online-/Offlinesystem)
  - Service- und Wartungsarbeiten
  - Vergabe und Dokumentation von Zutrittsberechtigungen
  - Allgemeine kaufmännische Verwaltungstätigkeiten (Angebote, Bestellungen, Rechnungskontrolle usw.)

### Voraussetzungen für die Einstellung:

- Fachliche, kaufmännische und organisatorische Kenntnisse oder Nachweis der entsprechenden Berufserfordernisse, z.B. Matura/Fachmatura
- Grundkenntnisse in technischen Zeichenprogrammen (z. B. AutoCAD)
- Sehr gute Deutschkenntnisse (in Wort und Schrift)
- Gute Englischkenntnisse (in Wort und Schrift)

### Erwünscht sind:

- Teamfähigkeit
- Soziale und kommunikative Kompetenz
- Organisationstalent

### Das Angebot:

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 2.380,20 brutto (14 x jährlich) und kann sich auf Basis der [kollektivvertraglichen Vorschriften](#) durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu [jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/](https://jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/)
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

### Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 181/23** in der Rubrik „Allgemeines Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter [jobs.aau.at](https://jobs.aau.at) möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 26. April 2023** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung die ZE Gebäude & Technik ([judith.biedermann@aau.at](mailto:judith.biedermann@aau.at)). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter [www.aau.at/jobs/information](https://www.aau.at/jobs/information). Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

**90.11** Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der



Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

In der **Zentralen Einrichtung Gebäude und Technik** wird voraussichtlich mit **9. Juli 2023** folgende Stelle besetzt:

#### **Sachbearbeiter:in**

**Beschäftigungsausmaß:** 100% (40 Wochenstunden)

**Mindestentgelt:** € 33.322,80 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: IIIa

**Befristung:** vorerst befristet auf ein Jahr (mit der Option auf Entfristung)

**Bewerbungsfrist:** 26. April 2023

**Kennung:** 744/22

#### **Der Aufgabenbereich:**

- Allgemeines Projektmanagement
  - Organisation, Planung und Koordination von Projekten
- Reinigungsmanagement
  - Überwachung und Kontrolle des Fremdpersonals, Beschwerdemanagement, Budgetverwaltung
- Veranstaltungsmanagement
  - Selbständige und eigenverantwortliche Betreuung und Koordination von internen und externen Veranstaltungen
- Parkplatzbewirtschaftung
  - Dokumentation des gesamten Prozesses der Parkraumbewirtschaftung (Erfassung und Verwaltung der Parkstrafen-Datenbank inkl. Fotos, Zulassungserhebungen, Akte für den Anwalt, Einzahlungen usw.)
- Koordination von Nachhaltigkeitsthemen
  - Unterstützung der Umweltbeauftragten bei der Einführung und Umsetzung des Umweltmanagements nach EMAS III
- Administrative Tätigkeiten
  - Bestellungen, Rechnungen, gebäudetechnische Auftragsverteilung (GT-Hotline), Lagerverwaltung von Verbrauchsmaterialien, Möbelinventurverwaltung

#### **Voraussetzungen für die Einstellung:**

- Kaufmännische, fachliche und organisatorische Kenntnisse oder Nachweis der entsprechenden Berufserfordernisse, z.B. Matura/Fachmatura
- Sehr gute Deutschkenntnisse (in Wort und Schrift)
- Gute Englischkenntnisse (in Wort und Schrift)

#### **Erwünscht sind:**

- Teamfähigkeit
- Soziale und kommunikative Kompetenz
- Organisationstalent
- Erfahrung mit Nachhaltigkeitsthemen
- Kenntnisse in SAP

#### **Das Angebot:**

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 2.380,20 brutto (14 x jährlich) und kann sich auf Basis der [kollektivvertraglichen Vorschriften](#) durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu [jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/](https://jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/)
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur

- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

#### **Die Bewerbung:**

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den üblichen Unterlagen:

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 744/22** in der Rubrik „Allgemeines Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter [jobs.aau.at](https://jobs.aau.at) möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis spätestens **26. April 2023** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung die ZE Gebäude & Technik ([judith.biedermann@aau.at](mailto:judith.biedermann@aau.at)). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter [www.aau.at/jobs/information](https://www.aau.at/jobs/information). Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.