

Mitteilungsblatt

Studienjahr 2022/2023

Ausgegeben am 1. März 2023

10. Stück

- 69. Vizerektorin für Lehre - Erteilung einer Vollmacht gemäß § 27 Abs. 2 UG an einen Projektleiter
 - 70. Senat - Festlegung der Reihenfolge von Ersatzmitgliedern des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen (AKG) - Korrektur
 - 71. Betriebsrat für das allgemeine Universitätspersonal - Kundmachung betreffend die Betriebs(Gruppen)versammlung am 15. März 2023
 - 72. Call 2023 für Ludwig Boltzmann Institute
 - 73. Ausschreibung freier Stellen an der Universität Klagenfurt
-

Das nächste Mitteilungsblatt erscheint am Mittwoch, 15. März 2023

Redaktionsschluss: Freitag, 10. März 2023

Druck und Verlag: Universität Klagenfurt, Stabsstelle Rechtsangelegenheiten

Universitätsstraße 65-67
9020 Klagenfurt

T: +43 (0) 463/2700-9161,-9164 (Skr.)

F: +43 (0) 463/2700-999161

E: mitteilungsblatt@aau.at

H: <https://www.aau.at/mitteilungsblatt>

69. VIZEREKTORIN FÜR LEHRE - ERTEILUNG EINER VOLLMACHT GEMÄSS § 27 ABS. 2 UG AN EINEN PROJEKTLEITER

Die Vizerektorin für Lehre der Universität Klagenfurt ermächtigt gemäß § 27 Abs. 2 i. V. m. § 28 UG u. a. Universitätsangehörigen zum Abschluss von Rechtsgeschäften, die dem Widmungszweck des angeführten Projektes entsprechen, sowie zur Verfügung über die Geldmittel im Rahmen der Einnahmen aus dem u. a. Projekt. Von der Vollmacht mit umfasst sind der Abschluss von freien Dienstverträgen, von Werkverträgen sowie die kurzfristige Anstellung (außerhalb des Stellenplans) auf Basis Dienstzettel und deren vorzeitige Beendigung in der Probezeit. Von dieser Vollmacht nicht umfasst sind Arbeitsverträge und Darlehensgeschäfte jeglicher Art.

Auf die maßgeblichen Bestimmungen der Richtlinie des Rektorats für die Bevollmächtigungen i.d.g.F., die gemäß § 15 Abs. 1 UG geltenden Grundsätze der Gebarung sowie allfällige sich aus dem Projektvertrag ergebenden Grundsätze der Anerkennbarkeit von Kosten wird hingewiesen. Die im Projektvertrag festgelegten Zweckwidmungen sind zu beachten. Der Bevollmächtigte haftet nach dem Dienstnehmerhaftpflichtgesetz.

Eine Übertragung dieser Vollmacht ist nicht gestattet. Die Vollmacht erlischt spätestens drei Monate nach Beendigung des u. a. Projektes automatisch.

Name Organisationseinheit	Projekt Innenauftragsnummer
Elmenreich, Univ.-Prof. DI Dr. Wilfried Institut für Vernetzte und Eingebettete Systeme	EmbeddedAI ABI143400004

Die Vizerektorin für Lehre
Ass.-Prof. Mag. Dr. Doris Hattenberger

70. SENAT - FESTLEGUNG DER REIHENFOLGE VON ERSATZMITGLIEDERN DES ARBEITSKREISES FÜR GLEICHBEHANDLUNGSFRAGEN (AKG) - KORREKTUR

Die Vertreterinnen und Vertreter der Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren einschließlich der Leiterinnen und Leiter der Organisationseinheiten mit Forschungs- und Lehraufgaben, die keine Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren sind, haben mit Beschluss vom 25. Jänner 2023 folgende Reihenfolge des Nachrückens der Ersatzmitglieder in den Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfrage festgelegt:

Falls das zu vertretende oder ausscheidende Mitglied männlich ist:
Univ.-Prof. Dr. Stefan BRAUCKMANN-SAJKIEWICZ
Univ.-Prof. Dr. Caroline SCHMITT
Univ.-Prof. Mag. Dr. Ursula DOLESCHAL

Falls das zu vertretende oder ausscheidende Mitglied nicht männlich ist:
Univ.-Prof. Dr. Caroline SCHMITT
Univ.-Prof. Mag. Dr. Ursula DOLESCHAL
Univ.-Prof. Dr. Stefan BRAUCKMANN-SAJKIEWICZ

Der Vorsitzende des Senats
Univ.-Prof. DI Dr. Martin Hitz

71. BETRIEBSRAT FÜR DAS ALLGEMEINE UNIVERSITÄTSPERSONAL - KUNDMACHUNG BETREFFEND DIE BETRIEBS(GRUPPEN)VERSAMMLUNG AM 15. MÄRZ 2023

Kundmachung siehe [BEILAGE 1](#).

Die Vorsitzende des Betriebsrates für das
allgemeine Universitätspersonal
Sonja Werdnig

72. CALL 2023 FÜR LUDWIG BOLTZMANN INSTITUTE

Die Ludwig Boltzmann Gesellschaft (LBG) hat den aktuellen Call für neue Ludwig Boltzmann Institute (LBI) veröffentlicht. Der Fokus der Ausschreibung liegt auf exzellenter Forschung im Bereich der Health Sciences. Anträge können bis zum 2. Mai 2023 eingereicht werden, die Beurteilung nimmt eine internationale Fachjury vor. Die neuen LBI sollen ihre Arbeit ab Herbst 2023 aufnehmen.

Weitere Informationen zur Ausschreibung: <https://lbg.ac.at/lbi-call/>

73. AUSSCHREIBUNG FREIER STELLEN AN DER UNIVERSITÄT KLAGENFURT

73.1 The University of Klagenfurt, with approximately 1.500 employees and over 12.000 students, is located in the Alps-Adriatic region and consistently achieves excellent placements in rankings. The motto “per aspera ad astra” underscores our firm commitment to the pursuit of excellence in all activities in research, teaching and university management. The principles of equality, diversity, health, sustainability and compatibility of work and family life serve as the foundation for our work at the university.

The University of Klagenfurt is pleased to announce the following open position at the **Department of Mathematics** at the Faculty of Technical Sciences, with an expected starting date of **September 1, 2023**:

Assistant Professor (postdoc), non-tenure track (all genders welcome)

Level of employment: 100 %

Minimum salary: € 60,926.60 per annum (gross); classification according to collective agreement: B1 lit. b

Limited to: 6 years

Application deadline: July 5, 2023

Reference code: 164-1/22

Tasks and Responsibilities:

- Independent research with the aim of habilitation
- Independent delivery of courses in German and English (German language skills are not a formal prerequisite, but proficiency at level B2 is expected within two years)
- Participation in the research and teaching projects run by the Department of Mathematics
- Supervision of students
- Participation in organizational and administrative tasks and in quality assurance measures
- Contribution to expanding the international scientific and cultural contacts of the Department of Mathematics
- Participation in public relations activities

Prerequisites for the appointment:

- Doctoral degree in Mathematics completed at a domestic or foreign higher education institution. This requirement must be fulfilled two weeks before the starting date at the latest; hence, the last possible deadline for meeting this requirement is August 15, 2023.
- A strong background in the area of Dynamical Systems (geometric and/or bifurcation theory, numerical and/or rigorous dynamics)
- Presentations at scientific conferences
- Fluency in English

Additional desired qualifications:

- Proven potential for scientific activity

- Publications relevant to the subject
- Communication and presentation skills
- Experience in the acquisition and running of third-party funded projects and readiness to play an active role in third-party funded projects and their acquisition
- Didactic competence and proven successful teaching experience
- Scientific curiosity and enthusiasm for imparting knowledge
- German language skills
- Ability to work in a diverse team

Our offer:

The employment contract is concluded for the position as Assistant Professor (postdoc) and stipulates a starting salary of € 4,351.90 gross per month (14 times a year; previous experience deemed relevant to the job can be recognized).

The University of Klagenfurt also offers:

- Personal and professional advanced training courses, management and career coaching including bespoke training for women in science
- Numerous attractive additional benefits, see also <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>
- Diversity- and family-friendly university culture
- The opportunity to live and work in the attractive Alps-Adriatic region with a wide range of leisure activities in the spheres of culture, nature and sports

The application:

If you are interested in this position, please apply in English providing the usual documents:

- Letter of application
- Curriculum vitae including publication and lecture lists as well as details and an explanation of research and teaching activities (please do not include a photo)
- Copies of degree certificates / confirmations
- If an applicant has not received the doctoral degree by the application deadline, the applicant should provide a declaration, written either by a supervisor or by the candidate themselves, on the feasibility of finishing the doctoral degree by August 15, 2023 at the latest.
- Please provide two references (contact details of persons who the university may contact for information purposes)

This position as Assistant Professor (postdoc) is a non-tenure track position. It is advertised without the option of negotiating a qualification agreement.

To apply, please select the position with the **reference code 164-1/22** in the category “Scientific Staff” using the link “Apply for this position” in the job portal at jobs.aau.at/en/.

Candidates must furnish proof that they meet the required qualifications by **August 15, 2023** at the latest.

For further information on this specific vacancy, please contact Prof. Dr. Christian Pötzsche (christian.poetzsche@aau.at). General information about the university as an employer can be found at <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>. At the University of Klagenfurt, recruitment and staff matters are accompanied not only by the authority responsible for the recruitment procedure but also by the [Equal Opportunities Working Group](#) and, if necessary, by the [Representative for Disabled Persons](#).

The University of Klagenfurt aims to increase the proportion of women and therefore specifically invites qualified women to apply for the position. Where the qualification is equivalent, women will be given preferential consideration.

People with disabilities or chronic diseases, who fulfill the requirements, are particularly encouraged to apply.

Travel and accommodation costs incurred during the application process will not be refunded.

Translations into other languages shall serve informational purposes only. Solely the version advertised in the University Bulletin ([Mitteilungsblatt](#)) shall be legally binding.

73.2 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am Institut für **Unterrichts- und Schulentwicklung (IUS)** an der Fakultät für Kultur- und Bildungswissenschaften wird voraussichtlich mit **1. Juli 2023** folgende Stelle besetzt:

Universitätsassistent:in

Beschäftigungsausmaß: 100 % (40 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 45.882,20 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: B1

Befristung: 4 Jahre

Bewerbungsfrist: 22. März 2023

Kennung: 124/23

Der Aufgabenbereich umfasst:

Mitwirkung in Forschung und Lehre am Institut für Unterrichts- und Schulentwicklung, d.h.:

- Selbstständiges wissenschaftliches Arbeiten mit dem Ziel der Erstellung einer thematisch einschlägigen Dissertation aus dem Bereich der Unterrichts- und Schulentwicklung
- Kooperative und selbstständige Forschungsarbeiten im Rahmen des Projekts IMST - Innovationen Machen Schulen Top (bevorzugt in den Bereichen Begleitung von Schulen und Netzwerken)
- Selbstständige Lehrtätigkeit und entsprechende Prüfungstätigkeit, insbesondere in der Lehrer:innenausbildung im Rahmen des Entwicklungsverbunds Süd/Ost
- Betreuung von Studierenden
- Mitarbeit an allgemeinen administrativen und organisatorischen Aufgaben des Instituts

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abgeschlossenes Diplom- oder Masterstudium im Bereich der Sozial-, Kultur- oder Erziehungswissenschaften oder abgeschlossenes Lehramtsstudium an einer in- oder ausländischen Hochschule
- Gute Kompetenzen im Bereich qualitativer Forschungsmethoden
- Gute Kenntnisse des österreichischen Schulwesens
- Gute Ausdrucksfähigkeit und Teamfähigkeit

Erwünscht sind:

- Aussagekräftige Skizze zum Dissertationsvorhaben
- Berufliche oder ehrenamtliche Organisationserfahrung
- Erfahrung in der universitären Lehre
- Kenntnisse über fächerübergreifende MINT-Bildung

Das Angebot:

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 3.277,30 brutto (14 x jährlich) und kann sich durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen gemäß [Kollektivvertrag](#) auf max. € 3.885,20 (lit. a) brutto erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, wie Karrierecoaching und Weiterbildung in Forschungsmethoden
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Diese Stelle dient der fachlichen und wissenschaftlichen Bildung von Absolvent:innen eines Master-, Diplom- oder Lehramtsstudiums mit dem Ziel des Abschlusses eines Doktorats- / Ph.D.-Studiums an der Universität Klagenfurt. Bewerbungen von Personen, die bereits über ein facheinschlägiges Doktorat oder einen facheinschlägigen Ph.D. verfügen, können daher nicht berücksichtigt werden.

Nähere Auskünfte erteilt Herr [Prof. Franz Rauch](#) oder [Prof. Florian H. Müller](#).

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Motivationsschreiben mit Angaben zu den Studienschwerpunkten
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen
- Darstellung der bisherigen Lehr- und Forschungstätigkeiten
 - mit einer ca. vierseitigen Projektskizze zum Dissertationsvorhaben zu Unterrichts- und Schulentwicklung mit Schwerpunkt MINT (Mathematik - Informatik - Naturwissenschaften - Technik) in der Mittelschule (siehe https://cloud-8.edupage.org/cloud/Lehrplan_MINT.pdf?z%3AhdN6vbGf7oflsxQNVGJav%2BH4WnvnVYqlBO9yaATilQKRyLJN36GeM7VJE7bF0rpU)
 - mit einer exemplarischen Arbeitsprobe von ca. 20-30 Seiten aus der Abschlussarbeit (mit Inhaltsverzeichnis)
 - mit mindestens einer Referenzadresse

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 124/23** in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 22. März 2023** vorliegen.

Allgemeine Informationen finden Bewerber:innen unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 73.3** Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschul-management zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

An der **Zentralen Einrichtung Zentraler Informatikdienst (ZID)** wird **ehestmöglich** folgende Stelle besetzt:

IT-Security Engineer (w/m/d)

Beschäftigungsausmaß: 100 %

Mindestentgelt: € 42.874,-- brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: IVa ; es besteht die Möglichkeit zur Überzahlung

Befristung: vorerst Jahresbefristung, mit Option auf Überleitung ins unbefristete Dienstverhältnis

Bewerbungsfrist: 22. März 2023

Kennung: 79/23

Der Aufgabenbereich:

- Unterstützung des IT-Security-Officers bei der Umsetzung der IT-Sicherheitsrichtlinie
- Konzeptuelle Mitarbeit bei der Entwicklung von sicherheitsrelevanten Prozessen des ISMS
- Koordination und Implementierung von IT-Sicherheitslösungen
- Adaptierung und Wartung des SIEM-Systems, inklusive der selbstständigen Erstellung von Auswertungen
- Eigenverantwortliche Systemanalyse und Erstellung von IT-Security Reports
- Planung und Durchführung von Sicherheitsaudits auf verschiedenen systemrelevanten Kernanwendungen

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abschluss eines facheinschlägigen Fachhochschul- bzw. Universitätsstudiums
- Fundiertes Wissen und mehrjährige Erfahrung im IT-Security Bereich (z.B. SIEM, Firewalls, VPN, IDS/IPS, Endpoint-Protection, Sandboxing, Threat-Hunting, Log-Analysen)
- Fundiertes Wissen und Erfahrung mit IT-Netzwerken (Switching, Routing, WAN, WLAN)

Erwünscht sind:

- Erfahrung mit Vulnerability-Managern (z.B. Nessus)
- Erfahrung im Umgang mit SIEM-Systemen (z.B. Splunk)
- Kenntnisse im Umgang mit Pentest-Tools (z.B. Kali Linux)
- Fundiertes Wissen mit Linux-Systemen
- Teamfähigkeit gekoppelt mit Begeisterung für Neues und die Motivation zur kontinuierlichen Weiterbildung
- Fähigkeit zu eigenverantwortlichem und selbstorganisiertem Arbeiten
- Freude an neuen Herausforderungen und Technologien im IT-Security Umfeld
- Hohes technisches Verständnis und logisch-analytisches Denkvermögen
- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Das Angebot:

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 2.991,-- brutto (14 x jährlich) und kann sich auf Basis der [kollektivvertraglichen Vorschriften](#) durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen auf max. € 3.563,-- (R1) brutto erhöhen. Es besteht die Möglichkeit zur Überzahlung.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/

- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und Arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 79/23** in der Rubrik „Allgemeines Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis spätestens **22. März 2023** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Herr Dipl.-Ing. Johann Wilfling (johann.wilfling@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen Personal an und fordert daher qualifizierte Frauen zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.