

Mitteilungsblatt

Studienjahr 2022/2023

Ausgegeben am 15. Februar 2023

9. Stück

- 58. Veröffentlichungen im Bundesgesetzblatt
- 59. Verlautbarung aufgrund der Verordnung des Bundesministers für Bildung, Wissenschaft und Forschung über die Wahltage der Hochschülerinnen- und Hochschülerschaftswahlen 2023
- 60. Rektorat
 - 60.1 Punktuelle Änderung des Entwicklungsplans 2022-2027 betreffend eine Professur
 - 60.2 Richtlinie des Rektorats und des Senats zur Einrichtung und Durchführung von Microcredentials-Kursen
- 61. Vizerektorin für Forschung - Erteilung von Vollmachten gemäß § 27 Abs. 2 UG an Projektleiter/innen
- 62. Vizerektorin für Lehre - Erteilung bzw. Widerruf von Vollmachten gemäß § 27 Abs. 2 UG an Projektleiter/innen
- 63. Senat
 - 63.1 Universitätslehrgang „Management in Gesundheitsorganisationen“ Executive Master of Business Administration - neues Curriculum
 - 63.2 Beratendes Kollegialorgan des Senats (BEKO-C) - Bestellung eines Mitglieds
 - 63.3 Weiterbildungskommission (WBK) - Bestellung eines Mitglieds
 - 63.4 Festlegung der Reihenfolge von Ersatzmitgliedern des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen (AKG)
- 64. Studienrektor - Ernennung eines Studienprogrammleiters für das Erweiterungsstudium Digitale Kompetenzen
- 65. Entsendung von Studierenden
- 66. Betriebsrat für das allgemeine Universitätspersonal - Änderung der Zusammensetzung
- 67. Ausschreibung Wissenschaftspreis 2023 der Margaretha Lupac-Stiftung für Parlamentarismus und Demokratie
- 68. Ausschreibung freier Stellen an der Universität Klagenfurt

Das nächste Mitteilungsblatt erscheint am Mittwoch, 1. März 2023

Redaktionsschluss: Freitag, 24. Februar 2023

Druck und Verlag: Universität Klagenfurt, Stabsstelle Rechtsangelegenheiten

Universitätsstraße 65-67
9020 Klagenfurt

T: +43 (0) 463/2700-9161,-9164 (Skr.)

F: +43 (0) 463/2700-999161

E: mitteilungsblatt@aau.at

H: <https://www.aau.at/mitteilungsblatt>

58. VERÖFFENTLICHUNGEN IM BUNDESGESETZBLATT

Die Bundesgesetzblätter sind über das Rechtsinformationssystem (RIS) des Bundes, <http://ris.bka.gv.at> abrufbar.

Teil II

31/2023: Verordnung des Bundesministers für Bildung, Wissenschaft und Forschung, mit der die Studienbeitragsverordnung geändert wird

33/2023: Kundmachung des Bundesministers für Bildung, Wissenschaft und Forschung über die Aufhebung der Verordnung des Rektorats der Karl-Franzens-Universität Graz betreffend Äquivalenz von Bachelorarbeiten durch den Verfassungsgerichtshof

59. VERLAUTBARUNG AUFGRUND DER VERORDNUNG DES BUNDESMINISTERS FÜR BILDUNG, WISSENSCHAFT UND FORSCHUNG ÜBER DIE WAHLTAGE DER HOCHSCHÜLERINNEN- UND HOCHSCHÜLERSCHAFTSWAHLEN 2023

Als Wahltage für die Hochschülerinnen- und Hochschülerschaftswahlen 2023 wurden

Dienstag, der 9. Mai 2023,
Mittwoch, der 10. Mai 2023 und
Donnerstag, der 11. Mai 2023

festgelegt.

Die weiteren Termine und Fristen für das Wahlverfahren sind im [BGBl. II 32/2023](#) abrufbar.

Die Vorsitzende der Wahlkommission
Mag. Silvia Melischnig

60. REKTORAT

60.1 PUNKTUELLE ÄNDERUNG DES ENTWICKLUNGSPLANS 2022-2027 BETREFFEND EINE PROFESSUR

Der Universitätsrat hat gem. § 21 Abs. 1 Z 1 UG am 30. Jänner 2023 aufgrund eines Antrags des Rektorats und nach Befassung des Senats am 25. Jänner 2023 folgende Detailänderung des Entwicklungsplans 2022-2027, verlautbart im Mitteilungsblatt vom 21.12.2020, 8. Stück, Nr. 49.1, betreffend eine Professur genehmigt:

Ergänzung der Professurenliste um die Professur „Cybersecurity“ (§ 99 auf 5 Jahre befristet *oder* § 98 unbefristet)

60.2 RICHTLINIE DES REKTORATS UND DES SENATS ZUR EINRICHTUNG UND DURCHFÜHRUNG VON MICROCREDENTIALS-KURSEN

Die o.g. Richtlinie wurde vom Rektorat im Umlauf am 20. Jänner 2023 und vom Senat in seiner Sitzung am 25. Jänner 2023 beschlossen und wird hiermit kundgemacht.

Richtlinie siehe [BEILAGE 1](#).

Für das Rektorat
Rektor Univ.-Prof. Dr. Oliver Vitouch

61. VIZEREKTORIN FÜR FORSCHUNG - ERTEILUNG VON VOLLMACHTEN GEMÄSS § 27 ABS. 2 UG AN PROJEKTLEITER/INNEN

Erteilung

Die Vizerektorin für Forschung der Universität Klagenfurt ermächtigt gemäß § 27 Abs. 2 i. V. m. § 28 UG u. a. Universitätsangehörige zum Abschluss von Rechtsgeschäften, die dem Widmungszweck der angeführten Projekte entsprechen, sowie zur Verfügung über die Geldmittel im Rahmen der Einnahmen aus den u. a. Projekten. Von der Vollmacht mit umfasst sind der Abschluss von freien Dienstverträgen, von Werkverträgen sowie die kurzfristige Anstellung (außerhalb des Stellenplans) auf

Basis Dienstzettel und deren vorzeitige Beendigung in der Probezeit. Von dieser Vollmacht nicht umfasst sind Arbeitsverträge und Darlehensgeschäfte jeglicher Art.

Auf die maßgeblichen Bestimmungen der Richtlinie des Rektorats für die Bevollmächtigungen i.d.g.F., die gemäß § 15 Abs. 1 UG geltenden Grundsätze der Gebarung sowie allfällige sich aus dem Projektvertrag ergebenden Grundsätze der Anerkennbarkeit von Kosten wird hingewiesen. Die im Projektvertrag festgelegten Zweckwidmungen sind zu beachten. Die Bevollmächtigten haften nach dem Dienstnehmerhaftpflichtgesetz.

Eine Übertragung dieser Vollmacht ist nicht gestattet. Die Vollmacht erlischt spätestens drei Monate nach Beendigung der u. a. Projekte automatisch.

Name Organisationseinheit	Projekt Innenauftragsnummer
Heuberger, Univ.-Prof. DI Dr. Clemens Dekanat TEWI	HiTech-Heldinnen AW714000002
Peterlini, Univ.-Prof. Dr. Hans Karl Institut für Erziehungswissenschaft und Bildungsforschung	JUGENDRAT AK7111200011
Roth-Ebner, Assoc. Prof. Mag. Dr. Caroline Elisabeth Institut für Medien- und Kommunikationswissenschaft	KWT 2023 AW7111800007
Schober-de Graaf, Univ.-Prof. Dr. Anna Institut für Kulturanalyse	Universal Images AW7112000005

Die Vizerektorin für Forschung
Univ.-Prof. Dr. Martina Merz

62. VIZEREKTORIN FÜR LEHRE - ERTEILUNG BZW. WIDERRUF VON VOLLMACHTEN GEMÄSS § 27 ABS. 2 UG AN PROJEKTLEITER/INNEN

Erteilung

Die Vizerektorin für Lehre der Universität Klagenfurt ermächtigt gemäß § 27 Abs. 2 i. V. m. § 28 UG u. a. Universitätsangehörige zum Abschluss von Rechtsgeschäften, die dem Widmungszweck der angeführten Projekte entsprechen, sowie zur Verfügung über die Geldmittel im Rahmen der Einnahmen aus den u. a. Projekten. Von der Vollmacht mit umfasst sind der Abschluss von freien Dienstverträgen, von Werkverträgen sowie die kurzfristige Anstellung (außerhalb des Stellenplans) auf Basis Dienstzettel und deren vorzeitige Beendigung in der Probezeit. Von dieser Vollmacht nicht umfasst sind Arbeitsverträge und Darlehensgeschäfte jeglicher Art.

Auf die maßgeblichen Bestimmungen der Richtlinie des Rektorats für die Bevollmächtigungen i.d.g.F., die gemäß § 15 Abs. 1 UG geltenden Grundsätze der Gebarung sowie allfällige sich aus dem Projektvertrag ergebenden Grundsätze der Anerkennbarkeit von Kosten wird hingewiesen. Die im Projektvertrag festgelegten Zweckwidmungen sind zu beachten. Die Bevollmächtigten haften nach dem Dienstnehmerhaftpflichtgesetz.

Eine Übertragung dieser Vollmacht ist nicht gestattet. Die Vollmacht erlischt spätestens drei Monate nach Beendigung der u. a. Projekte automatisch.

Name Organisationseinheit	Projekt Innenauftragsnummer
Hilzensauer, Assoc. Prof. Mag. Dr. Marlene Fakultätszentrum für Gebärdensprache und Hörbehindertenkommunikation	INSENSE ABI113000009
Kremon, Dr. Sandra, BA MA International Office	Mobilitätsstipendien Call 2021 ABI687530011
	OS Budget Call 2021 ABI687530012
	Mobilitätsstipendien Call 2022 ABI687530014

Name	Projekt
Organisationseinheit	Innenauftragsnummer
	OS Budget Call 2022 ABI687530015
Rauch, Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Franz Unterrichts- und Schulentwicklung	PRESS ABI150400007
Zehetmeier, Assoc. Prof. Mag. Dr. Stefan Unterrichts- und Schulentwicklung	proSTEM ABI150400006

Widerruf

Gemäß Pkt. 2 lit. a der Richtlinie des Rektorats für die Bevollmächtigung von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern werden die an u. a. Universitätsangehörige erteilten Vollmachten für u. a. Projekte zum Abschluss von Rechtsgeschäften, freien Dienstverträgen, Werkverträgen und zur kurzfristigen Anstellung (außerhalb des Stellenplans) per 10. Februar 2023 widerrufen.

Name	Projekt	Verlautbarung im Mitteilungsblatt
Organisationseinheit	Innenauftragsnummer	
Lobnig, Mag. Lidija International Office	Mobilitätsstipendien Call 2021 ABI687530011	1. Stück, 2021/22 06.10.2021
	OS Budget Call 2021 ABI687530012	
Lobnig, Mag. Lidija International Office	Mobilitätsstipendien Call 2022 ABI687530014	20. Stück, 2021/22 15.06.2022
	OS Budget Call 2022 ABI687530015	

Die Vizerektorin für Lehre
Ass.-Prof. Mag. Dr. Doris Hattenberger

63. SENAT

63.1 UNIVERSITÄTSLEHRGANG „MANAGEMENT IN GESUNDHEITSORGANISATIONEN“ EXECUTIVE MASTER OF BUSINESS ADMINISTRATION - NEUES CURRICULUM

Der Senat hat in seiner Sitzung am 25. Jänner 2023 das von der gemäß § 25 Abs. 8 Z 3 und Abs. 10 UG eingerichteten entscheidungsbefugten Kommission beschlossene Curriculum für den o. g. Universitätslehrgang gem. § 56 UG i. V. m. Teil B § 21 der Satzung genehmigt.

Curriculum siehe [BEILAGE 2](#).

63.2 BERATENDES KOLLEGIALORGAN DES SENATS (BEKO-C) - BESTELLUNG EINES MITGLIEDS

Der Senat hat in seiner Sitzung am 25. Jänner 2023

Herrn Univ.-Prof. Dipl.-Psych. Mag. Dr. Rainer Winter

als Vertreter der Fakultät für Sozialwissenschaften mit Wirkung vom 26. Jänner 2023 zum Mitglied des BEKO-C bestellt. Aufgrund der neuen Fakultätsstruktur scheidet Frau Assoc.-Prof. Mag. Dr. Agnes Turner als Vertreterin der Fakultät für Interdisziplinäre Forschung und Fortbildung aus.

63.3 WEITERBILDUNGSKOMMISSION (WBK) - BESTELLUNG EINES MITGLIEDS

Der Senat hat in seiner Sitzung am 25. Jänner 2023

Frau Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Brigitte Jenull

als Vertreterin der Fakultät für Sozialwissenschaften mit Wirkung vom 26. Jänner 2023 zum Mitglied der Weiterbildungskommission bestellt. Aufgrund der neuen Fakultätsstruktur scheidet Herr Ao.Univ.- Prof. Mag. Dr. Franz Rauch als Vertreter der Fakultät für Interdisziplinäre Forschung und Fortbildung aus.

63.4 FESTLEGUNG DER REIHENFOLGE VON ERSATZMITGLIEDERN DES ARBEITSKREISES FÜR GLEICHBEHANDLUNGSFRAGEN (AKG)

Die Vertreterinnen und Vertreter der Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren einschließlich der Leiterinnen und Leiter der Organisationseinheiten mit Forschungs- und Lehraufgaben, die keine Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren sind, haben mit Beschluss vom 25. Jänner 2023 folgende Reihenfolge des Nachrückens der Ersatzmitglieder in den Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfrage festgelegt:

Falls das zu vertretende oder ausscheidende Mitglied männlich ist:

Univ.-Prof. Dr. Stefan BRAUCKMANN-SAJKIEWICZ

Univ.-Prof. Dr. Caroline SCHMITT

Univ.-Prof. Mag. Dr. Ursula DOLESCHAL

Falls das zu vertretende oder ausscheidende Mitglied weiblich ist:

Univ.-Prof. Dr. Caroline SCHMITT

Univ.-Prof. Mag. Dr. Ursula DOLESCHAL

Univ.-Prof. Dr. Stefan BRAUCKMANN-SAJKIEWICZ

Der Vorsitzende des Senats
Univ.-Prof. DI Dr. Martin Hitz

64. STUDIENREKTOR - ERNENNUNG EINES STUDIENPROGRAMMLEITERS FÜR DAS ERWEITERUNGSSTUDIUM DIGITALE KOMPETENZEN

Der Studienrektor ernennt gemäß Satzung Teil B § 3 (verlautbart im Mitteilungsblatt der Universität Klagenfurt vom 07.10.2009, 1. Stück, Nr. 4, Beilage 2, zuletzt geändert durch das Mitteilungsblatt vom 07.12.2022, 5. Stück, Nr. 33.2),

Herrn Mag. Dr. Stefan Pasterk
zum Studienprogrammleiter

für das *Erweiterungsstudium Digitale Kompetenzen*.

Mit der Ernennung zum Studienprogrammleiter ist die Beauftragung zur Durchführung und Koordination der in der Satzung Teil B § 3 Abs. 3 umschriebenen Aufgaben im Namen des Studienrektors verbunden.

Die Ernennung erfolgt für den Zeitraum **1. März 2023 bis 30. September 2023**.

Der Studienrektor:
Ass.-Prof. Dr. Willibald More

Die Vizestudienrektorin:
VAss. Dr. Doris Moser

65. ENTSENDUNG VON STUDIERENDEN

Vom zuständigen Organ der gesetzlichen Vertretung der Studierenden wurde folgendes studentische Mitglied in u. a. Organ entsendet:

Organ	Studierende
Curricularkommission <i>Artes Liberales (BAAL)</i>	Patricia Reindl

Die Vorsitzende der Universitätsvertretung
Julijana Stojaković

66. BETRIEBSRAT FÜR DAS ALLGEMEINE UNIVERSITÄTSPERSONAL - ÄNDERUNG DER ZUSAMMENSETZUNG

Der Betriebsrat für das allgemeine Universitätspersonal setzt sich ab 9. Februar 2023 wie folgt zusammen:

Vorsitzende: Frau Werdnig Sonja
Stellvertreterin: Frau Meehan Karen, B.A.
Schriftführerin: Frau Mag. Wiesner Petra
Weitere Mitglieder: Herr Meixner Bernhard, BA
Frau Engl Kerstin, M.Sc.
Herr Mark Wassermann
Frau Hofbauer Nina, BA
Frau Mag. Korenjak Annemarie

Ersatzmitglieder: *Frau Tomicich Sabine*
Frau Ogris Sabine
Herr Mag. Hannes Franz Lazer, B.Sc. (karenziert vom 20.01.2023 bis 20.03.2023)
Frau Mag. Rotter Ursula (bis 20.03.2023)
Frau Tomantschger Carmen

Die Vorsitzende des Betriebsrates
für das allgemeine Universitätspersonal
Sonja Werdnig

67. AUSSCHREIBUNG WISSENSCHAFTSPREIS 2023 DER MARGARETHA LUPAC-STIFTUNG FÜR PARLAMANTARISMUS UND DEMOKRATIE

Die Margaretha-Lupac-Stiftung für Parlamentarismus und Demokratie vergibt 2023 zum 10. Mal den Wissenschaftspreis. Die Stiftung hat das Ziel, dass sie zu einem besseren Verständnis der Grundlagen, der Funktionsweise und der Grundwerte der Republik Österreich beiträgt. Der Wissenschaftspreis wird abwechselnd mit dem Demokratiepreis alle zwei Jahre vergeben. Es wird entweder ein wissenschaftliches Gesamtwerk, eine wissenschaftliche Publikation oder eine abgeschlossene, beurteilte Dissertation ausgezeichnet. Der mit € 21.000 dotierte Preis kann auf bis zu zwei Bewerber:innen aufgeteilt werden.

Bewerbungen sind **bis zum 15. Juni 2023** (Poststempel/Datum des e-mails) einzureichen:
Jury der Margaretha Lupac-Stiftung für Parlamentarismus und Demokratie, Dr. Karl Renner-Ring 3,
1017 Wien, lupacstiftung@parlament.gv.at

Weitere Informationen zur Ausschreibung finden Sie unter: [Lupac-Wissenschaftspreis | Parlament Österreich](#)

68. AUSSCHREIBUNG FREIER STELLEN AN DER UNIVERSITÄT KLAGENFURT

68.1 Die Bewerbungsfrist der im Mitteilungsblatt vom 18. Jänner 2023, 7. Stück, Nr. 49.1, veröffentlichten Ausschreibung für die Stelle **Postdoc-Assistent*in** am Institut für Rechtswissenschaften an der Fakultät für Wirtschafts- und Rechtswissenschaften, im Beschäftigungsausmaß von 100 % (Einstufung nach Uni-KV: B1 lit.b) für die Dauer von 6 Jahren wird bis 1. März 2023 verlängert (Kennung 573/22). Link zur Ausschreibung: <https://www.aau.at/wp-content/uploads/2023/01/Mitteilungsblatt-2022-2023-7.pdf>.

68.2 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der

Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am **Institut für Erziehungswissenschaft und Bildungsforschung** an der Fakultät für Kultur- und Bildungswissenschaften wird zum **nächstmöglichen Termin** folgende Stelle besetzt:

Senior Scientist mit Doktorat (w/m/d)

Beschäftigungsausmaß: 100 %

Mindestentgelt: € 60.926,60 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: B 1 lit. b

Befristung: vorerst befristet auf die Dauer eines Jahres, mit Option auf Entfristung

Bewerbungsfrist: bis 22. März 2023

Kennung: 653/22

Aufgabenbereich:

- Selbständige Forschung unter Anwendung quantitativer Methoden der Erziehungswissenschaft bzw. Bildungsforschung zu allgemeinen, schulischen, sozialen, inter-/transkulturellen und bildungspolitischen Themen von Lernen, Erziehung, Bildung über die Lebensspanne
- Unterstützung und Mitwirkung an den Forschungsaktivitäten der Arbeitsbereiche und der Forschungspraxen des Instituts
- Konzeption, Umsetzung und Koordination von Projekten und Veranstaltungen (Forschungsprojekte, Gastvorträge, Konferenzen)
- Selbständige Lehrtätigkeit und Betreuungsleistungen in den Studiengängen des Instituts für Erziehungswissenschaft und Bildungsforschung, insbesondere im Bereich der Quantitativen Sozialforschung
- Mitwirkung an den Aufgaben des Instituts für Erziehungswissenschaft und Bildungsforschung sowie Kooperation mit Bildungsinstitutionen bzw. Institutionen von gesellschaftlicher Relevanz

Voraussetzungen:

- Abgeschlossenes Master- bzw. Diplomstudium in Erziehungswissenschaft, Bildungswissenschaften, Politikwissenschaften, Psychologie, Soziologie oder vergleichbaren Disziplinen mit Anschlussfähigkeit an Fragestellungen der Bildungsforschung an einer in- oder ausländischen Hochschule mit mindestens gutem Erfolg
- Abgeschlossenes Doktoratsstudium in Erziehungswissenschaft, Bildungswissenschaften, Politikwissenschaften, Psychologie, Soziologie oder vergleichbaren Disziplinen mit Anschlussfähigkeit an Fragestellungen der Bildungsforschung an einer in- oder ausländischen Hochschule mit mindestens gutem Erfolg
- Facheinschlägige Forschungs-, Publikations- und Vortragstätigkeit, insbesondere mit quantitativen Zugängen
- Erfahrungen in der Lehre an Universität und/oder Hochschule
- Didaktische Kompetenzen in der Methodenvermittlung
- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Erwünscht sind:

- Erfahrungen in der Beantragung, Akquise und Durchführung von Drittmittelprojekten
- Erfahrungen in mehr als einem der Forschungs- und Lehrbereiche der Erziehungswissenschaft bzw. Bildungsforschung entsprechend den inhaltlichen Ausrichtungen des Instituts
- Kenntnisse und Anwendungen von Mixed-Methods-Designs
- Erfahrungen in der Kooperation mit Institutionen im Bildungsbereich bzw. anderen Institutionen von gesellschaftlicher Relevanz
- Team- und Kommunikations- und Organisationskompetenz

- Erfahrung in der akademischen Selbstverwaltung
- Kompetenzen im Umgang mit Diversität und Gender Mainstreaming

Das Angebot:

Der Dienstvertrag wird mit einem Einstiegsentgelt von mtl. € 4.351,90 brutto (14 x jährlich; eine Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrung gemäß [Kollektivvertrag](#) ist möglich) abgeschlossen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich in deutscher oder englischer Sprache mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 653/22** in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 15. April 2023** vorliegen. Bitte legen Sie in den Bewerbungsunterlagen glaubhaft dar, welche Schritte für den formalen Abschluss fehlen. Dies kann mittels Eigendarstellung oder Bestätigung der betreuenden Person erfolgen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Univ.-Prof. Dr. Hans Karl Peterlini (HansKarl.Peterlini@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 68.3** Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am **Institut für Rechtswissenschaften** an der Fakultät für Wirtschafts- und Rechtswissenschaften wird **ehestmöglich** folgende Stelle besetzt:

Universitätsassistent*in

Beschäftigungsausmaß: 50 % (20 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 22.940,40 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: B1

Befristung: 4 Jahre

Bewerbungsfrist: bis 8. März 2023

Kennung: 270-2/22

Der Aufgabenbereich:

Der Aufgabenbereich der Stelle liegt im Bereich **Öffentliches Recht** und umfasst folgende Tätigkeiten:

- Unterstützung in der Forschung, bei Lehrveranstaltungen und Prüfungen im Bereich Öffentliches Recht sowie bei Organisations- und Verwaltungsaufgaben
- Selbständiges wissenschaftliches Arbeiten mit dem Ziel der Erstellung einer Dissertation im öffentlichen Recht
- Selbständige Durchführung von Lehrveranstaltungen sowie Prüfungstätigkeiten
- Betreuung von Studierenden

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abschluss eines rechtswissenschaftlichen Diplom- oder Masterstudiums an einer in- oder ausländischen Universität oder Abschluss des Masterstudiums Wirtschaft und Recht/Studienzweig: Public Management und Recht der öffentlichen Verwaltung an der Universität Klagenfurt
- Gute Kenntnisse des (österreichischen) öffentlichen Rechts

Erwünscht sind:

- Bereitschaft zur engagierten Mitarbeit in Forschung, Lehre und Administration
- Guter Studienerfolg
- Gute Kenntnisse des Europarechts
- Erfahrung im wissenschaftlichen Arbeiten
- Stilsichere mündliche und schriftliche Ausdrucksweise
- EDV-Anwender*innenkenntnisse der gängigen Office-Programme (Word, PowerPoint, Outlook) sowie der wichtigsten Rechtsdatenbanken
- Gute Englischkenntnisse
- Teamfähigkeit

Das Angebot:

Der Dienstvertrag wird mit einem Einstiegsentgelt von mtl. € 1.638,60 brutto (14x jährlich) abgeschlossen. Das Monatsentgelt kann sich durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen gemäß [Kollektivvertrag](#) auf max. € 1.942,60 (lit.a) brutto erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit folgenden Unterlagen:

- Bewerbungsschreiben

- Lebenslauf
- Bescheid über die Verleihung des akademischen Grades
- Zeugnisse (zum Nachweis der Studienleistungen)
- Sofern vorhanden: das Gutachten zur Diplom- oder Masterarbeit
- Sonstige relevante Bestätigungen

Diese Stelle dient der fachlichen und wissenschaftlichen Bildung von Absolvent*innen eines Master- bzw. Diplomstudiums mit dem Ziel des Abschlusses eines Doktors-/Ph.D.-Studiums. Bewerbungen von Personen, die bereits über ein facheinschlägiges Doktorat bzw. einen facheinschlägigen Ph.D. verfügen, können daher nicht berücksichtigt werden.

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 270-2/22** in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise müssen bis **spätestens 8. März 2023** vorliegen.

Nähere Auskünfte zur konkreten Stellenausschreibung erteilt Univ.-Prof. Dr. Gerhard Baumgartner (gerhard.baumgartner@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 68.4** Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „*per aspera ad astra*“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

An der **Zentralen Einrichtung Öffentlichkeitsarbeit und Kommunikation** (Uni Services) wird **ehestmöglich** folgende Stelle besetzt:

Akademische Fachkraft (w/m/d)
Öffentlichkeitsarbeit Fakultät für Technische Wissenschaften

Beschäftigungsausmaß: 100 % (40 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 41.874,-,- brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: IVa

Befristung: befristet auf die Dauer der Vertretung der Stelleninhaberin

Bewerbungsfrist: 8.März 2023

Kennung: 105/23

Der Aufgabenbereich:

- Durchführung sowie strategische und praktische Weiterentwicklung von Tätigkeiten zur Erhöhung der Studierendenzahlen, insbesondere an der Fakultät für Technische Wissenschaften, in enger Zusammenarbeit mit Vertreter*innen der Fakultät und der zuständigen Organisationseinheit
- Eigenverantwortliche Durchführung von Aktivitäten zur Studienberatung, insbesondere im Bereich der Studienprogramme für die Fakultät für Technische Wissenschaften

- Selbstständige Planung, Durchführung und Evaluierung von Veranstaltungen und Events zur Steigerung der Studierendenzahlen, insbesondere in den Studienprogrammen der Fakultät für Technische Wissenschaften (z. B. Workshops für Schüler*innen, Preisverleihungen, Messen - online und in Präsenz)
- Enge Zusammenarbeit mit Schulen zur Steigerung der Wahrnehmung der Studienprogramme der Fakultät für Technische Wissenschaften
- Eigenverantwortliche Durchführung von Aktivitäten im Bereich des Social Media Marketings und des Digital Performance Marketings

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abgeschlossenes facheinschlägiges Master- oder Diplomstudium (z. B. BWL oder Medien- und Kommunikationswissenschaften)
- Kenntnisse und praktische Erfahrungen im Bereich Öffentlichkeitsarbeit
- Kenntnisse und praktische Erfahrungen in der Organisation von Projekten und Veranstaltungen
- Kenntnisse und praktische Erfahrungen im Social Media Marketing
- Deutschkenntnisse C1 und Englischkenntnisse B2
- Kompetenzen in der Wartung von Webseiten mit einem CMS
- Fähigkeiten zur zielgruppenspezifischen Formulierung von Texten sowie Kenntnisse in der Gestaltung von Werbematerialien

Erwünscht sind:

- Kreativität und Esprit
- Organisationstalent
- Kommunikations- und Vernetzungstalent
- Fähigkeit zum selbständigen Arbeiten
- Führerschein B

Das Angebot:

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 2.991,-- brutto (14 x jährlich) und kann sich auf Basis der [kollektivvertraglichen Vorschriften](#) durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen (max. R1) erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der Kennung 105/23 in der Rubrik „Allgemeines Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 8. März 2023** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Dipl.-Kulturw. Dr.ⁱⁿ Annegret Landes (annegret.landes@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information.

Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 68.5** Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Im Doc.Service der **Zentralen Einrichtung Forschungsservice** wird ehestmöglich folgende Stelle besetzt:

Akademische Fachkraft (w/m/d)

Beschäftigungsausmaß: 50 % (20 Wo. Std.)

Mindestentgelt: € 20.937,-- brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: IVa

Befristung: vorerst befristet auf ein Jahr (mit der Option auf Entfristung)

Bewerbungsfrist: bis 8. März 2023

Kennung: 51/23

Der Aufgabenbereich:

- Beratung und Coaching von Nachwuchswissenschaftler*innen
- Durchführung von Planungsprozessen (Konzeptentwicklung)
- Laufendes Monitoring von nationalen und internationalen Fördermöglichkeiten/Entwicklungen im Bereich Förderung von Doktorand*innen/Early Career Researchers
- Zielgruppenspezifische Informationsaufbereitung von Ausschreibungen und Netzwerkaktivitäten
- Organisation und Durchführung von Ausschreibungen im Rahmen interner Programme
- Entwicklung von Veranstaltungsformaten sowie Organisation/Durchführung von Veranstaltungen
- Eigenverantwortliche Kennzahlen- und Berichterstellung
- Mitarbeit in universitätsinternen Projekten

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (ab Masterniveau)
- Promotion und/oder nachweisbare Erfahrung als Nachwuchswissenschaftler*in
- Sehr gute Englisch- und Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- Fundierte EDV-Kenntnisse, insbesondere Office-Anwendungen

Erwünscht sind:

- Erfahrungen im Bereich von Doktorats-/PhD-Studiengängen oder Doktoratskollegs
- Kenntnisse über die Belange von Nachwuchswissenschaftler*innen

- Erfahrungen mit der Tätigkeit in internationalen Forschungsnetzwerken
- Erfahrung im Bereich der wissenschaftlichen Nachwuchsförderung
- Versiertes Auftreten
- Erfahrung in Moderation und Präsentation
- Hohe Dienstleistungsorientierung
- Teamfähigkeit und kommunikative Kompetenzen
- Ein hohes Maß an Eigeninitiative und strukturiertes Arbeiten
- Zeitliche Flexibilität

Das Angebot:

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 1.495,50 brutto (14 x jährlich) und kann sich auf Basis der [kollektivvertraglichen Vorschriften](#) durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen auf max. € 1.781,70 (R1) brutto erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 51/23** in der Rubrik „Allgemeines Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 8. März 2023** vorliegen.

Nähere Auskünfte zur konkreten Stellenausschreibung erteilt Mag.^a Elisabeth Frei (Elisabeth.Frei@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.