

# Mitteilungsblatt

---

Studienjahr 2022/2023

Ausgegeben am 1. Februar 2023

8. Stück

---

- 50. Rektorat
  - 50.1 Verordnung über das Aufnahmeverfahren vor der Zulassung für das Masterstudium Management, Economics, and Data Science an der Universität Klagenfurt (MEDS-VO)
  - 50.2 Bestellung eines Institutsvorstandes und einer stellvertretenden Institutsvorständin des Instituts für Soziologie; Widerruf der Bestellung eines Institutsvorstandes und eines stellvertretenden Institutsvorstandes
- 51. Rektor - Verlautbarung der 2. Ergänzung zur Leistungsvereinbarung 2022 - 2024
- 52. Vizerektorin für Forschung - Erteilung von Vollmachten gemäß § 27 Abs. 2 UG an Projektleiter/innen
- 53. Senat - „Management, Economics, and Data Science“ Masterstudium - Curriculum
- 54. Dekan der Fakultät für Sozialwissenschaften - Geschäftsordnung der Fakultätskonferenz
- 55. Studienrektor
  - 55.1 Verordnung über die Verlängerung der Übergangsfrist für das Masterstudium Schulpädagogik in der Version 15W
  - 55.2 Verordnung über die Verlängerung der Übergangsfrist für das Masterstudium Erwachsenen- und Berufsbildung in der Version 15W
  - 55.3 Verordnung über die Verlängerung der Übergangsfrist für das Masterstudium Sozial- und Integrationspädagogik in der Version 15W
  - 55.4 Verordnung über die Verlängerung der Übergangsfrist für das Masterstudium Medien, Kommunikation und Kultur in der Version 09W
  - 55.5 Verordnung über die Verlängerung der Übergangsfrist für das Bachelorstudium Angewandte Informatik (17W)
  - 55.6 Ernennung eines Studienprogrammleiters für das Masterstudium Management, Economics, and Data Science
- 56. Entsendung von Studierenden
- 57. Ausschreibung freier Stellen an der Universität Klagenfurt

---

Das nächste Mitteilungsblatt erscheint am Mittwoch, 15. Februar 2023

Redaktionsschluss: Freitag, 10. Februar 2023

Druck und Verlag: Universität Klagenfurt, Stabsstelle Rechtsangelegenheiten

Universitätsstraße 65-67  
9020 Klagenfurt

T: +43 (0) 463/2700-9161,-9164 (Skr.)

F: +43 (0) 463/2700-999161

E: [mitteilungsblatt@aau.at](mailto:mitteilungsblatt@aau.at)

H: <https://www.aau.at/mitteilungsblatt>

## 50. REKTORAT

### 50.1 VERORDNUNG ÜBER DAS AUFNAHMEVERFAHREN VOR DER ZULASSUNG FÜR DAS MASTERSTUDIUM MANAGEMENT, ECONOMICS, AND DATA SCIENCE AN DER UNIVERSITÄT KLAGENFURT (MEDS-VO)

Das Rektorat erlässt gemäß § 63a Abs. 8 UG, nach Einholung der Stellungnahme des Senates am 25. Jänner 2023, die in Beilage 1 ersichtliche Verordnung über das Aufnahmeverfahren vor der Zulassung für das englischsprachige Masterstudium „Management, Economics, and Data Science“.

Verordnung siehe [BEILAGE 1](#).

### 50.2 BESTELLUNG EINES INSTITUTSVORSTANDES UND EINER STELLVERTRETENDEN INSTITUTSVORSTÄNDIN DES INSTITUTS FÜR SOZIOLOGIE; WIDERRUF DER BESTELLUNG EINES INSTITUTSVORSTANDES UND EINES STELLVERTRETENDEN INSTITUTSVORSTANDES

#### Bestellung

Gemäß § 20 Abs. 5 i. V. m. § 22 Abs. 1 Z 5 UG sowie nach Maßgabe der Satzung, Teil A § 5 Abs. 4 und des Organisationsplans der Alpen-Adria-Universität Klagenfurt werden

Herr VAss. Mag. Dr. Helmut Guggenberger  
zum Vorstand  
und  
Frau Univ.-Ass. Dr. Cornelia Mayr, B.A., M.A.  
zur stellvertretenden Vorständin

des Instituts für Soziologie

mit Wirksamkeit vom 19. Jänner 2023 bestellt. Das Institut ist eine Organisationseinheit im Sinne des UG. Die Funktionsperiode endet spätestens am 31. Dezember 2023.

Mit dieser Bestellung ist die Bevollmächtigung verbunden, freie Dienstverträge und Werkverträge nach den universitären Standards im Rahmen der dem Institut zugewiesenen Mittel, insbesondere der aus Projekten gemäß § 27 UG erworbenen Mittel, abzuschließen. Von der Bevollmächtigung mit umfasst sind die kurzfristige Anstellung (außerhalb des Stellenplans) auf Basis Dienstzettel und die vorzeitige Beendigung in der Probezeit. Der Abschluss der genannten Rechtsgeschäfte erfolgt im Namen der Alpen-Adria-Universität Klagenfurt.

Diese Vollmacht ist an die Funktion des Institutsvorstandes und der stellvertretenden Institutsvorständin gebunden und erlischt mit deren Beendigung automatisch.

#### Widerruf

Die an Herrn Univ.-Prof. Dr. Dieter Bögenhold als Institutsvorstand des o.a. Instituts erteilte Vollmacht wird gemäß Pkt. 2 lit. a der Richtlinie des Rektorats für die Bevollmächtigung von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern mit 30.09.2022 widerrufen. Die an Herrn VAss. Mag. Dr. Helmut Guggenberger als stellvertretender Institutsvorstand des o.a. Instituts erteilte Vollmacht wird gemäß Pkt. 2 lit. a der Richtlinie des Rektorats für die Bevollmächtigung von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern mit 18.01.2023 widerrufen. Beide Vollmachten wurden im Mitteilungsblatt vom 15. Dezember 2021, 7. Stück, Nr. 30.3, verlautbart.

Für das Rektorat  
Rektor Univ.-Prof. Dr. Oliver Vitouch

## 51. REKTOR - VERLAUTBARUNG DER 2. ERGÄNZUNG ZUR LEISTUNGSVEREINBARUNG 2022 - 2024

Die Leistungsvereinbarung für den Zeitraum 2022 - 2024, abgeschlossen am 13. Dezember 2021 zwischen der Universität Klagenfurt und der Republik Österreich, vertreten durch den Bundesminister für Bildung, Wissenschaft und Forschung, wurde ergänzt. Die 2. Ergänzung wird gemäß § 20 Abs. 6 Z 3 UG wie folgt kundgemacht:

2. Ergänzung siehe [BEILAGE 2](#).

Die Leistungsvereinbarung 2022 - 2024 ist abrufbar unter: ([Beilage 1 MBl 7. Stück, 15.12.2021](#))

Der Rektor  
Univ.-Prof. Dr. Oliver Vitouch

## 52. VIZEREKTORIN FÜR FORSCHUNG - ERTEILUNG VON VOLLMACHTEN GEMÄSS § 27 ABS. 2 UG AN PROJEKTLEITER/INNEN

Die Vizerektorin für Forschung der Universität Klagenfurt ermächtigt gemäß § 27 Abs. 2 i. V. m. § 28 UG u. a. Universitätsangehörige zum Abschluss von Rechtsgeschäften, die dem Widmungszweck der angeführten Projekte entsprechen, sowie zur Verfügung über die Geldmittel im Rahmen der Einnahmen aus den u. a. Projekten. Von der Vollmacht mit umfasst sind der Abschluss von freien Dienstverträgen, von Werkverträgen sowie die kurzfristige Anstellung (außerhalb des Stellenplans) auf Basis Dienstzettel und deren vorzeitige Beendigung in der Probezeit. Von dieser Vollmacht nicht umfasst sind Arbeitsverträge und Darlehensgeschäfte jeglicher Art.

Auf die maßgeblichen Bestimmungen der Richtlinie des Rektorats für die Bevollmächtigungen i.d.g.F., die gemäß § 15 Abs. 1 UG geltenden Grundsätze der Gebarung sowie allfällige sich aus dem Projektvertrag ergebenden Grundsätze der Anerkennbarkeit von Kosten wird hingewiesen. Die im Projektvertrag festgelegten Zweckwidmungen sind zu beachten. Die Bevollmächtigten haften nach dem Dienstnehmerhaftpflichtgesetz.

Eine Übertragung dieser Vollmacht ist nicht gestattet. Die Vollmacht erlischt spätestens drei Monate nach Beendigung der u. a. Projekte automatisch.

Name	Projekt
Organisationseinheit	Innenauftragsnummer
Degani, Prof. Dr. Marta Institut für Anglistik und Amerikanistik	Allg. AA Degani AA7112500004
Faullant, Assoc. Prof. MMag. Dr. Rita M/O/T School of Management, Organizational Development and Technology	Seminar Konfliktmanagement AW7689930008
	Seminarreihe BIM AW7689930009
Kaltenbacher, Univ.-Prof. DI Dr. Barbara Institut für Mathematik	AAIP 2023 AW7143100009
Knecht, Postdoc-Ass. Dr. Alban Institut für Erziehungswissenschaft und Bildungsforschung	Armut in Österreich-Armut in Kärnten AW7111200014
Schwarz, Univ.-Prof. DI Dr. Erich Innovationsmanagement und Unternehmensgründung	WTZ Süd 3 - IUG A71240500049
Zangl, Univ.-Prof. DI Dr. Hubert Institut für Intelligente Systemtechnologien	Robo CupJunior2023 AW7143300002

Die Vizerektorin für Forschung  
Univ.-Prof. Dr. Martina Merz

## 53. SENAT - MANAGEMENT, ECONOMICS, AND DATA SCIENCE“ MASTERSTUDIUM - CURRICULUM

Das von der Curricularkommission „Wirtschaftswissenschaften“ am 14. Dezember 2022 beschlossene Curriculum für das Masterstudium „Management, Economics, and Data Science“ wurde vom Senat in der Sitzung vom 25. Jänner 2023 gemäß § 25 Abs. 1 Z 10a UG genehmigt und wird wie folgt verlautbart:

Curriculum siehe [BEILAGE 3](#).

Der Vorsitzende des Senats  
Univ.-Prof. DI Dr. Martin Hitz

## 54. DEKAN DER FAKULTÄT FÜR SOZIALWISSENSCHAFTEN - GESCHÄFTSORDNUNG DER FAKULTÄTSKONFERENZ

Die Geschäftsordnung der Fakultätskonferenz der Fakultät für Sozialwissenschaften wurde in der Sitzung am 9. Jänner 2023 beschlossen.

Geschäftsordnung siehe [BEILAGE 4](#).

Der Dekan  
Univ.-Prof. Mag. DDr. Matthias Karmasin

## **55. STUDIENREKTOR**

### **55.1 VERORDNUNG ÜBER DIE VERLÄNGERUNG DER ÜBERGANGSFRIST FÜR DAS MASTERSTUDIUM SCHULPÄDAGOGIK IN DER VERSION 15W**

Abweichend von der Übergangsbestimmung in § 17 Abs. 1 des Curriculums für das Masterstudium Diversitätspädagogik in Schule und Gesellschaft (Version 20W), verlautbart im Mitteilungsblatt vom 20.05.2020, 20. Stück, Nr. 102.4, wird in Abstimmung mit der Curricularkommission für Pädagogik und mit der zuständigen Studienprogrammleiterin die Frist für die Absolvierung des Masterstudiums Schulpädagogik in der Version 15W einmalig um zwei Semester verlängert.

### **55.2 VERORDNUNG ÜBER DIE VERLÄNGERUNG DER ÜBERGANGSFRIST FÜR DAS MASTERSTUDIUM ERWACHSENEN- UND BERUFSBILDUNG IN DER VERSION 15W**

Abweichend von der Übergangsbestimmung in § 18 Abs. 1 des Curriculums für das Masterstudium Erwachsenenbildung und berufliche Bildung (Version 20W), verlautbart im Mitteilungsblatt vom 20.05.2020, 20. Stück, Nr. 102.4, wird in Abstimmung mit der Curricularkommission für Pädagogik und mit der zuständigen Studienprogrammleiterin die Frist für die Absolvierung des Masterstudiums Erwachsenen- und Berufsbildung in der Version 15W einmalig um zwei Semester verlängert.

### **55.3 VERORDNUNG ÜBER DIE VERLÄNGERUNG DER ÜBERGANGSFRIST FÜR DAS MASTERSTUDIUM SOZIAL- UND INTEGRATIONSPÄDAGOGIK IN DER VERSION 15W**

Abweichend von der Übergangsbestimmung in § 18 Abs. 1 des Curriculums für das Masterstudium Sozialpädagogik und soziale Inklusion (Version 20W), verlautbart im Mitteilungsblatt vom 20.05.2020, 20. Stück, Nr. 102.4, wird in Abstimmung mit der Curricularkommission für Pädagogik und mit der zuständigen Studienprogrammleiterin die Frist für die Absolvierung des Masterstudiums Sozial- und Integrationspädagogik in der Version 15W einmalig um zwei Semester verlängert.

### **55.4 VERORDNUNG ÜBER DIE VERLÄNGERUNG DER ÜBERGANGSFRIST FÜR DAS MASTERSTUDIUM MEDIEN, KOMMUNIKATION UND KULTUR IN DER VERSION 09W**

Abweichend von der Übergangsbestimmung in § 16 Abs. 1 des Curriculums für das Masterstudium Medien, Kommunikation und Kultur (Version 20W), verlautbart im Mitteilungsblatt vom 20.05.2020, 20. Stück, Nr. 102.6, wird in Abstimmung mit der Curricularkommission für Medien- und Kommunikationswissenschaft und mit der zuständigen Studienprogrammleiterin die Frist für die Absolvierung des Masterstudiums Medien, Kommunikation und Kultur in der Version 09W einmalig um zwei Semester verlängert.

### **55.5 VERORDNUNG ÜBER DIE VERLÄNGERUNG DER ÜBERGANGSFRIST FÜR DAS BACHELORSTUDIUM ANGEWANDTE INFORMATIK (17W)**

Abweichend von § 17 Abs. 2 erster Satz des Curriculums für das Bachelorstudium Angewandte Informatik (Version 19W, Mitteilungsblatt vom 05.06.2019, 18. Stück, Nr. 110.3) wird auf der Basis des Beschlusses der Curricularkommission Informatik vom 27. Jänner 2023 die Frist für die Absolvierung des Bachelorstudiums Angewandte Informatik (Version 17W, Mitteilungsblatt vom 07.06.2017, 19. Stück, Nr. 123.1) um zwei weitere Semester, d. h. bis **31. Oktober 2024**, verlängert.

### **55.6 ERNENNUNG EINES STUDIENPROGRAMMLEITERS FÜR DAS MASTERSTUDIUM MANAGEMENT, ECONOMICS, AND DATA SCIENCE**

Der Studienrektor ernennt gemäß Satzung Teil B § 3 (verlautbart im Mitteilungsblatt der Universität Klagenfurt vom 07.10.2009, 1. Stück, Nr. 4, Beilage 2, zuletzt geändert durch das Mitteilungsblatt vom 07.12.2022, 5. Stück, Nr. 33.2),

Herrn Univ.-Prof. Mag. Dr. Paul Schweinzer, MSc  
zum Studienprogrammleiter

für das *Masterstudium Management, Economics, and Data Science*.

Mit der Ernennung zum Studienprogrammleiter ist die Beauftragung zur Durchführung und Koordination der in der Satzung Teil B § 3 Abs. 3 umschriebenen Aufgaben im Namen des Studienrektors verbunden.

Die Ernennung erfolgt für den Zeitraum 1. März 2023 bis 30. September 2023.

Der Studienrektor:  
Ass.-Prof. Dr. Willibald More

Die Vizestudienrektorin:  
VAss. Dr. Doris Moser

## 56. ENTSENDUNG VON STUDIERENDEN

Vom zuständigen Organ der gesetzlichen Vertretung der Studierenden wurden folgende studentische Mitglieder in u. a. Organ entsendet:

Organ	Studierende
Curricularkommission <i>Gender Studies</i>	Lena Klemke, B.Sc.
Curricularkommission <i>Informationstechnik</i>	Christopher Mikula <i>(anstelle von Mughal Ghulam Qadir)</i>
Curricularkommission <i>Sozial-, Gruppen- und Organisationskompetenz</i>	Friederike Anna Viktoria Borger, BSc

Die Vorsitzende der Universitätsvertretung  
Julijana Stojaković

## 57. AUSSCHREIBUNG FREIER STELLEN AN DER UNIVERSITÄT KLAGENFURT

57.1 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am **Institut für Finanzmanagement**/Abteilung Betriebliches Finanz- und Steuerwesen an der Fakultät für Wirtschafts- und Rechtswissenschaften, wird **ehestmöglich** folgende Stelle besetzt:

**Universitätsassistent\*in**

**Beschäftigungsausmaß:** 75 % (30 Wochenstunden)

**Mindestentgelt:** € 34.412,- brutto jährlich; Einstufung Uni-KV: B1

**Befristung:** 4 Jahre

**Bewerbungsfrist:** 22. Feber 2023

**Kennung:** 455-1/22

**Aufgabenbereich:**

- Mitwirkung an Forschungsarbeiten des Instituts im Bereich des Betrieblichen Finanz- und Steuerwesens
- Selbstständiges wissenschaftliches Arbeiten mit dem Ziel der Erstellung einer Dissertation
- Mitwirkung bei Lehrveranstaltungen des Instituts für Finanzmanagement sowie Durchführung von eigenen Lehrveranstaltungen
- Betreuung von Studierenden
- Mitarbeit bei der Konzeption, Umsetzung und Koordination von wissenschaftlichen Projekten und Veranstaltungen (Forschungsprojekte, Gastvorträge, Konferenzen etc.)

- Mitarbeit bei administrativen und organisatorischen Aufgaben des Instituts sowie in universitären Gremien

#### Voraussetzungen:

- Abgeschlossenes Diplom- oder Masterstudium im Bereich der Angewandten Betriebswirtschaftslehre, der Betriebswirtschaftslehre, Wirtschaft und Recht oder Wirtschaftsrecht an einer in- oder ausländischen Hochschule
- Diplom- oder Masterarbeit im Schwerpunktbereich Betriebliches Finanz- und Steuerwesen, Betriebswirtschaftlicher Steuerlehre, Steuerrecht oder Rechnungslegung mit zumindest guter Beurteilung
- Fundierte Fachkenntnisse im Bereich der Betriebswirtschaftlichen Steuerlehre sowie der einschlägigen österreichischen Rechtsgrundlagen

#### Erwünscht sind:

- Erfahrungen im universitären Lehr- oder Forschungsbetrieb (z.B. Tutorien, Projektassistenz, Studienassistenz)
- Facheinschlägige Praxiserfahrung im Bereich Betriebliches Finanz- und Steuerwesen (z.B. Praxissemester oder einschlägige Berufserfahrung in diesem Bereich)
- Bereitschaft zur engagierten Mitarbeit in Forschung, Lehre und Administration
- Sehr gute Kenntnisse der englischen Sprache
- Kommunikationsfähigkeit

#### Das Angebot:

Der Dienstvertrag wird mit einem Einstiegsentgelt von mtl. € 2.458,- brutto (14x jährlich) abgeschlossen und kann sich durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen gemäß [Kollektivvertrag](#) auf max. € 2.913,90 brutto (lit. a) erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu [jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/](http://jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/)
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur und Sport

#### Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich in deutscher oder englischer Sprache mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse/Bestätigungen

Diese Stelle dient der fachlichen und wissenschaftlichen Bildung von Absolvent\*innen eines Diplom- bzw. Masterstudiums mit dem Ziel des Abschlusses eines Doktorats-/Ph.D.-Studiums der Sozial- und Wirtschaftswissenschaften. Bewerbungen von Personen, die bereits über ein facheinschlägiges Doktorat bzw. einen facheinschlägigen Ph.D. verfügen, können daher nicht berücksichtigt werden.

Bewerbungen sind ausschließlich mit der **Kennung 455-1/22** in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter [jobs.aau.at](http://jobs.aau.at) möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 22. Feber 2023** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Univ.-Prof. Mag. Dr. Sabine Kanduth-Kristen ([sabine.kanduth-kristen@aaau.at](mailto:sabine.kanduth-kristen@aaau.at)). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter <http://www.aau.at/jobs/information>. Die Personalverfahren werden an der

Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 57.2** Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „*per aspera ad astra*“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

An der **Zentralen Einrichtung Öffentlichkeitsarbeit und Kommunikation** (Uni Services) wird **ehestmöglich** folgende Stelle besetzt:

**Akademische Fachkraft (w/m/d)**  
**Öffentlichkeitsarbeit Fakultät für Wirtschafts- und Rechtswissenschaften**

**Beschäftigungsausmaß:** 80 % (32 Wochenstunden)

**Mindestentgelt:** € 33.499,20 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: IVa

**Befristung:** vorerst befristet auf die Dauer eines Jahres mit Option auf Überleitung ins unbefristete Dienstverhältnis

**Bewerbungsfrist:** 22. Feber 2023

**Kennung:** 32/23

#### **Der Aufgabenbereich:**

- Strategische und praktische Weiterentwicklung der Öffentlichkeitsarbeit der AAU, insbesondere im Bereich der Wirtschafts- und Rechtswissenschaften
- Erste Anlaufstelle für Studienberatungen im Bereich der Wirtschafts- und Rechtswissenschaften
- Eigenverantwortliche Koordination und operative Mitarbeit im Kampagnenmarketing (Online und Print), Event-Marketing (Messen, Veranstaltungen etc.) sowie im Schulmarketing (Kooperationen mit Schulen, Präsentationen in Schulen, etc.)
- Online-Marketing speziell in den Bereichen Social Media-Marketing
- Organisation und Durchführung von Veranstaltungen
- Enge Abstimmung der Öffentlichkeitsarbeits-Aktivitäten mit den anderen Öffentlichkeitsarbeits-Agenden der Universität

#### **Voraussetzungen für die Einstellung:**

- Abgeschlossenes Master- oder Diplomstudium an einer in- oder ausländischen Hochschule (einschlägiges betriebswirtschaftliches oder kulturwissenschaftliches Studium)
- Kenntnisse und praktische Erfahrungen in der Öffentlichkeitsarbeit und im Veranstaltungsmanagement
- Kenntnisse in Grafik-Design
- Ausgewiesene und fundierte Kenntnisse im Social Media-Marketing und in der Wartung von Webseiten mit einem CMS

- Fähigkeit zur zielgruppenspezifischen Formulierung von Texten sowie Kenntnisse in der Gestaltung von Werbematerialien
- Sehr gute Kenntnisse der deutschen (C1) und englischen Sprache (B2) in Wort und Schrift

#### Erwünscht sind:

- Kommunikations- und Vernetzungstalent
- Freude an Beratungstätigkeiten, Offenheit und Dienstleistungsbereitschaft
- Fähigkeit zum selbstständigen Arbeiten und Bereitschaft, anzupacken
- Kreativität und Esprit

#### Das Angebot:

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 2.392,80 brutto (14 x jährlich) und kann sich auf Basis der [kollektivvertraglichen Vorschriften](#) durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen (max. R1) erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu [jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/](https://jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/)
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

#### Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 32/23** in der Rubrik „Allgemeines Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter [jobs.aau.at](https://jobs.aau.at) möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 22. Feber 2023** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Dipl.-Kulturw.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Annegret Landes ([annegret.landes@aaau.at](mailto:annegret.landes@aaau.at)). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter [www.aau.at/jobs/information](https://www.aau.at/jobs/information).

Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 57.3** Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „*per aspera ad astra*“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.



An der **Zentralen Einrichtung Öffentlichkeitsarbeit und Kommunikation** (Uni Services) wird ehestmöglich folgende Stelle besetzt:

**Akademische Fachkraft (w/m/d)**  
**Alumni-Betreuung**

**Beschäftigungsausmaß:** 45 % (18 Wo. Std.)

**Mindestentgelt:** € 18.844,- brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: IVa

**Befristung:** befristet auf die Dauer der Vertretung der Stelleninhaberin

**Bewerbungsfrist:** 22. Feber 2023

**Kennung:** 49/23

#### **Der Aufgabenbereich:**

- Betreuung des Absolvent\*innen-Netzwerks der Universität
- Organisation von Weiterbildungs- und Netzwerkveranstaltungen für Absolvent\*innen
- Aufbau und Etablierung eines Freundeskreises der Universität
- Ausbau der Serviceleistungen für Absolvent\*innen
- Redaktionelle Tätigkeiten (online, print)
- Pflege und Wartung von Daten, Erstellung und Auswertung von Umfragen
- Betreuung des Webauftritts und Ausbau der Präsenz in sozialen Netzwerken

#### **Voraussetzungen für die Einstellung:**

- Abgeschlossenes Master- oder Diplomstudium an einer in- oder ausländischen Hochschule
- Selbstständige und eigenverantwortliche Arbeitsweise
- Erfahrung im Projektmanagement
- Sehr gute Organisationsfähigkeit und Erfahrung im Veranstaltungsmanagement
- Hohe Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Sehr gute Kenntnisse der deutschen (C1) und englischen Sprache (B2) in Wort und Schrift
- Erfahrung in Texterstellung und redaktionellen Tätigkeiten

#### **Erwünscht sind:**

- Erfahrung mit CMS-Systemen und InDesign
- Erfahrung mit universitären Abläufen
- Erfahrung im Bereich der Alumni-Betreuung
- Freundliches, sicheres und dienstleistungsorientiertes Auftreten

#### **Das Angebot:**

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 1.346,- brutto (14 x jährlich) und kann sich auf Basis der [kollektivvertraglichen Vorschriften](#) durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu [jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/](https://jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/)
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

#### **Die Bewerbung:**

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 49/23** in der Rubrik „Allgemeines Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter [jobs.aau.at](https://jobs.aau.at) möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 22. Feber 2023** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Dipl.-Kulturw. Dr.<sup>in</sup> Annegret Landes ([annegret.landes@aau.at](mailto:annegret.landes@aau.at)). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter [www.aau.at/jobs/information](https://www.aau.at/jobs/information).

Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 57.4** Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschul-management zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

An der **Zentralen Einrichtung Zentraler Informatikdienst (ZID)** wird **ehestmöglich** folgende Stelle besetzt:

#### **Softwareentwickler\*in**

**Beschäftigungsausmaß:** 100 %

**Mindestentgelt:** € 37.934,40 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: IIIb

**Befristung:** auf die Dauer von vorauss. 2 Jahren (bis vorauss. 31. Dezember 2024)

**Bewerbungsfrist:** 22. Feber 2023

**Kennung:** 540/22

#### **Der Aufgabenbereich:**

- Verantwortung für die Umsetzung der übertragenen Entwicklungsaufträge
- Erstellung von komplexen Softwarekomponenten
- Mitwirkung bei der Analyse und Entwicklung von Geschäftsprozessen

#### **Voraussetzungen für die Einstellung:**

- Matura (unter Einschluss techn. Fächer oder mit gleichwertigen Zusatzausbildungen) oder einschlägige Berufserfahrung mit mehrjähriger Praxis
- Gute Kenntnisse in der Entwicklung und der Verwendung von Java Web-Applikationen und Web-Services (REST)
- Kenntnisse in relationalen Datenbanken vorzugsweise Oracle SQL

#### Erwünscht sind:

- Kenntnisse in den modernen Java Web-Technologien (Spring-Framework, Hibernate)
- Kenntnisse in Deployment- und Java Applicationserver-Technologien
- Kenntnisse in Web-Design und im Einsatz einschlägiger Software
- Kenntnisse in Javascript Frameworks
- Analyse- und Ergebnisorientierung
- Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Eigenverantwortlicher Arbeitsstil und hohes Maß an Lernbereitschaft

#### Das Angebot:

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 2.709,60 brutto (14 x jährlich) und kann sich auf Basis der [kollektivvertraglichen Vorschriften](#) durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen auf max. € 2.991,- (R1) brutto erhöhen. Es besteht die Möglichkeit zur Überzahlung.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu [jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/](https://jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/)
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

#### Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 540/22** in der Rubrik „Allgemeines Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter [jobs.aau.at](https://jobs.aau.at) möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis spätestens **22. Feber 2023** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Herr Dipl.-Ing. Johann Wilfling ([johann.wilfling@aau.at](mailto:johann.wilfling@aau.at)). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter [www.aau.at/jobs/information](https://www.aau.at/jobs/information). Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert. Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 57.5** Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

In der **Zentralen Einrichtung Personalentwicklung** wird **ehestmöglich** folgende Stelle besetzt:

## Lehrling Bürokauffrau / Bürokaufmann mit der Option Matura

**Beschäftigungsausmaß:** 100 %

**Mindestentgelt:** € 12.084,80 brutto jährlich gemäß Uni-KV § 56

**Befristung:** entsprechend dem Ausbildungsprofil

**Bewerbungsfrist:** 22. Feber 2023

**Kennung:** 50/23

Der **Aufgabenbereich** des Ausbildungsplatzes umfasst die in der Ausbildungsordnung für eine Bürokauffrau/einen Bürokaufmann festgelegten Tätigkeitsfelder gem. BGBL. II Nr. 6/2004.

**Voraussetzung** für die Einstellung ist der positive Abschluss des 9. Pflichtschuljahres.

Der Nachweis für die Erfüllung dieser Voraussetzung für die Einstellung muss bis zum Einstellungszeitpunkt vorliegen.

**Erwünscht sind:**

- Gute Deutsch-, Mathematik- und Englischnoten im Abschlusszeugnis
- Textverarbeitungskenntnisse sowie Interesse für computerunterstützte Bürokommunikation
- Team- und Kommunikationsfähigkeit
- Zuverlässigkeit und Ordnungssinn
- Bereitschaft zur Weiterbildung

**Das Angebot:**

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt gemäß Uni-KV § 56 [Kollektivvertrag](#) Euro 863,20 brutto (14x jährlich) und kann sich auf Basis der Vorschriften des BAG erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu [jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/](http://jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/)
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur und Sport

**Die Bewerbung:**

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse/Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 50/23** in der Rubrik „Allgemeines Universitätspersonal“ über den „Für diese Stelle bewerben“-Button im Job-Portal unter [jobs.aau.at](http://jobs.aau.at) möglich.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Mag. Evelin Brunner ([evelin.brunner@aau.at](mailto:evelin.brunner@aau.at)). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter <http://www.aau.at/jobs/information>. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.