

Mitteilungsblatt

Studienjahr 2022/2023

Ausgegeben am 18. Jänner 2023

7. Stück

- 46. Rektorat
 - 46.1 Änderung der Richtlinie Beschaffung
 - 46.2 Verordnung für das Aufnahmeverfahren Bachelorstudium „Lehramt Sekundarstufe Allgemeinbildung“ für das Studienjahr 2023/24
 - 46.3 Bestellung einer stellvertretenden Brandschutzbeauftragten
 - 47. Entsendung von Studierenden
 - 48. Ausschreibung von Preisen - Wissenschaftspreise des Landes Niederösterreich 2023
 - 49. Ausschreibung freier Stellen an der Universität Klagenfurt
-

Das nächste Mitteilungsblatt erscheint am Mittwoch, 1. Februar 2023

Redaktionsschluss: Freitag, 27. Jänner 2023

Druck und Verlag: Universität Klagenfurt, Stabsstelle Rechtsangelegenheiten

Universitätsstraße 65-67
9020 Klagenfurt

T: +43 (0) 463/2700-9161,-9164 (Skr.)

F: +43 (0) 463/2700-999161

E: mitteilungsblatt@aau.at

H: <https://www.aau.at/mitteilungsblatt>

46. REKTORAT

46.1 ÄNDERUNG DER RICHTLINIE BESCHAFFUNG

Die Änderung der o.g. Richtlinie, verlautbart im Mitteilungsblatt vom 07.12.2016, 6. Stück, Nr. 31.1, zuletzt geändert im Mitteilungsblatt vom 18.12.2019, 9. Stück, Nr. 41.3, wurde gem. § 21 Abs. 1 Z. 10 UG vom Universitätsrat in seiner Sitzung am 16. Dezember 2022 genehmigt.

Geänderte RL siehe [BEILAGE 1](#).

46.2 VERORDNUNG FÜR DAS AUFNAHMEVERFAHREN BACHELORSTUDIUM „LEHRAMT SEKUNDARSTUFE ALLGEMEINBILDUNG“ FÜR DAS STUDIENJAHR 2023/24

Das Rektorat erlässt gemäß § 65a UG aufgrund des Beschlusses vom 20. Dezember 2022 die in Beilage 2 ersichtliche Verordnung für das Aufnahmeverfahren Bachelorstudium „Lehramt Sekundarstufe Allgemeinbildung“ für das Studienjahr 2023/24.

Verordnung siehe [BEILAGE 2](#).

46.3 BESTELLUNG EINER STELLVERTRETENDEN BRANDSCHUTZBEAUFTRAGTEN

Mit Beschluss des Rektorats vom 12. Jänner 2023 wird entsprechend der „Richtlinie Brandschutz- und Sicherheitsordnung“ der Universität Klagenfurt

Frau Marlene Starc
zur stellvertretenden Brandschutzbeauftragten

mit Wirksamkeit vom 01.01.2023 bis 31.12.2025 bestellt.

Für das Rektorat
Rektor Univ.-Prof. Dr. Oliver Vitouch

47. ENTSENDUNG VON STUDIERENDEN

Vom zuständigen Organ der gesetzlichen Vertretung der Studierenden wurden folgende studentische Mitglieder in u. a. Organ entsendet:

Organ	Studierende
Curricularkommission Philosophie	Holl Valentina Marleen <i>(anstelle von Konarzewski Julian)</i>
Fakultätskonferenz Wirtschafts- und Rechtswissenschaften	Mathiesl Felix Georg <i>(anstelle von Dettling Jessica, B.A. MA)</i>

Die Vorsitzende der Universitätsvertretung
Julijana Stojaković

48. AUSSCHREIBUNG VON PREISEN - WISSENSCHAFTSPREISE DES LANDES NIEDERÖSTERREICH 2023

Das Land Niederösterreich vergibt für besondere wissenschaftliche Leistungen jährlich Würdigungs- und Anerkennungspreise. Eingereicht werden können wissenschaftliche Arbeiten aller Art, die von Niederösterreicherinnen und Niederösterreichern geleistet worden oder in Niederösterreich entstanden sind.

Wenn diese Voraussetzung nicht zutreffen, kann ein Preis auch dann vergeben werden, wenn die wissenschaftliche Arbeit der Bekräftigung der wissenschaftlichen Eigenständigkeit Niederösterreichs dient oder im Interesse des Landes ist.

Einreichfrist: 27. Februar - 12. April 2023

Details und Einreichung unter: noe.gv.at/wissenschaftspreise

49. AUSSCHREIBUNG FREIER STELLEN AN DER UNIVERSITÄT KLAGENFURT

49.1 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am **Institut für Rechtswissenschaften** an der Fakultät für Wirtschafts- und Rechtswissenschaften wird **ehestmöglich** folgende Stelle besetzt:

Postdoc-Assistent*in

Beschäftigungsausmaß: 100 % (40 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 56.861,- brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: B1 lit. b

Befristung: 6 Jahre

Bewerbungsfrist: 15. Februar 2023

Kennung: 573/22

Der Aufgabenbereich:

Der Aufgabenbereich der Stelle liegt im Bereich **Öffentliches Recht** und umfasst folgende Tätigkeiten:

- Selbständiges wissenschaftliches Arbeiten mit dem Ziel der Habilitation
- Selbständige Durchführung von Lehrveranstaltungen sowie Prüfungstätigkeiten
- Unterstützung bei Forschungsaufgaben, bei Lehrveranstaltungen und Prüfungen im Bereich Öffentliches Recht sowie bei Organisations- und Verwaltungsaufgaben
- Betreuung von Studierenden
- Mitarbeit in universitären Gremien bzw. im Rahmen der universitären Selbstverwaltung

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abschluss eines rechtswissenschaftlichen Doktoratsstudiums mit Schwerpunkt im öffentlichen Recht
- Fundierte Kenntnisse des (österreichischen) öffentlichen Rechts

Erwünscht sind:

- Bereitschaft zur engagierten Mitarbeit in Forschung, Lehre und Administration
- Gute Kenntnisse des Europarechts
- Einschlägige Publikationen
- Universitäre Lehrerfahrung
- Sprachliche Kompetenz bzw. stilsicheres Deutsch
- EDV-Anwender:innenkenntnisse (MS Office, Rechtsdatenbanken)
- gute Englischkenntnisse
- Teamfähigkeit

Das Angebot:

Der Dienstvertrag wird mit einem Einstiegsentgelt von mtl. € 4.061,50 brutto (14x jährlich) abgeschlossen. Das Monatsentgelt kann sich durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen gemäß [Kollektivvertrag](#) auf max. € 4.487,80 (lit. c) brutto erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching

- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit folgenden Unterlagen:

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Bescheid über die Verleihung des akademischen Grades
- Zeugnisse (zum Nachweis der Studienleistungen)
- Sofern vorhanden: die Dissertationsgutachten sowie das Gutachten zur Diplom- oder Masterarbeit
- Sonstige relevante Bestätigungen

Die Stelle wird ohne die Möglichkeit des Abschlusses einer Qualifizierungsvereinbarung ausgeschrieben.

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 573/22** in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 15. Februar 2023** vorliegen.

Nähere Auskünfte zur konkreten Stellenausschreibung erteilt Univ.-Prof. Dr. Gerhard Baumgartner (gerhard.baumgartner@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 49.2** The University of Klagenfurt, with approximately 1,500 employees and over 12,000 students, is located in the Alps-Adriatic region and consistently achieves excellent placements in rankings. The motto “per aspera ad astra” underscores our firm commitment to the pursuit of excellence in all activities in research, teaching and university management. The principles of equality, diversity, health, sustainability and compatibility of work and family life serve as the foundation for our work at the university.

The University of Klagenfurt is pleased to announce the following open position at the **Department of Innovation Management and Entrepreneurship** at the Faculty of Management, Economics & Law with an expected starting date of **March 1st, 2023**:

Senior Scientist (all genders welcome)

Level of employment: 100 % (40 hours/week)

Minimum salary: € 56,861.-- per annum (gross); classification according to collective agreement: B1 lit. b

Limited to: the duration of the position holder's leave (presumably until December 31st, 2025)

Application deadline: February 8th, 2023

Reference code:734/22

Tasks and responsibilities:

- Independent research with the aim of habilitation
- Independent delivery of courses using established and innovative methods (e.g. digital teaching)
- Participation in the research and teaching projects run by the organisational unit in both German and English
- Supervision of students
- Participation in organisational and administrative tasks and in quality assurance measures
- Contribution to expanding the international scientific and cultural contacts of the organisational unit

Prerequisites for the appointment:

- Doctoral degree in the field of management studies completed with distinction at a domestic or foreign higher education institution
- Strong background in entrepreneurship
- Very good knowledge in empirical social research
- Very good command of English and German (fluent spoken and written)

Additional desired qualifications:

- Sound knowledge of social innovation and sustainable entrepreneurship
- Relevant publications in the field of sustainable entrepreneurship, preferably in highly ranked journals
- Experience in empirical research methods
- Didactic competence and proven successful teaching experience preferably in entrepreneurship and/or innovation management in German or English language at a domestic or foreign higher education institution
- Independent supervision of Bachelor's or Master's theses
- Willingness to actively participate in research, teaching and administration
- Scientific curiosity and enthusiasm for imparting knowledge

Our offer:

The employment contract is concluded with an entry-level salary of € 4,061.50 gross per month (14 times per year; crediting of job-specific previous experience in accordance with the [collective agreement](#) is possible).

The University of Klagenfurt also offers:

- Personal and professional advanced training courses, management and career coaching
- Numerous attractive additional benefits, see also <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>
- Diversity- and family-friendly university culture
- The opportunity to live and work in the attractive Alps-Adriatic region with a wide range of leisure activities in the spheres of culture, nature and sports

The application:

If you are interested in this position, please apply in German or English providing the usual documents:

- Letter of application

- Curriculum vitae including publication and lecture lists as well as details and an explanation of research and teaching activities (please do not include a photo); regarding your journal publications, please include the journal impact factor as well as providing your h-index

Furthermore:

- Proof of all completed higher education programmes (certificates, supplements, if applicable)
- Outline of the content of the doctoral programme (listing academic achievements, intermediate examinations, etc.) as well as the content of the thesis (summary, any expert reviews)
- Other documentary evidence that may be relevant to this announcement (see Prerequisites and desired qualifications, e.g. course evaluation from the last four teaching semesters)
- Three journal publications, preferably in the field of entrepreneurship, which highly reflect your research interests and prove your academic qualities
- Please provide three references (contact details of persons who the university may contact by telephone for information purposes)

To apply, please select the position with the **reference code 734/22** in the category “Scientific Staff” using the link “Apply for this position” in the job portal at jobs.aau.at/en/.

Candidates must furnish proof that they meet the required qualifications **by February 8th, 2023 at the latest**.

For further information on this specific vacancy, please contact Univ. Prof. DI Dr. Erich Schwarz (erich.schwarz@aau.at). General information about the university as an employer can be found at <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>. At the University of Klagenfurt, recruitment and staff matters are accompanied not only by the authority responsible for the recruitment procedure but also by the [Equal Opportunities Working Group](#) and, if necessary, by the [Representative for Disabled Person](#).

The University of Klagenfurt aims to increase the proportion of women and therefore specifically invites qualified women to apply for the position. Where the qualification is equivalent, women will be given preferential consideration.

People with disabilities or chronic diseases, who fulfil the requirements, are particularly encouraged to apply.

Travel and accommodation costs incurred during the application process will not be refunded.

Translations into other languages shall serve informational purposes only. Solely the version advertised in the University Bulletin ([Mitteilungsblatt](#)) shall be legally binding.

- 49.3** Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am **Institut für Erziehungswissenschaft und Bildungsforschung**, Arbeitsbereiche Schulpädagogik und Historische Bildungsforschung an der Fakultät für Kultur- und Bildungswissenschaften wird voraussichtlich **mit 1. April 2023** folgende Stelle besetzt:

Universitätsassistent*in

Beschäftigungsausmaß: 75 % (30 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 32.116,-,- brutto, jährlich; Einstufung nach Uni-KV: B 1

Befristung: 4 Jahre

Bewerbungsfrist: bis 22. Februar 2023

Kennung: 659/22

Aufgabenbereich:

- Selbständige wissenschaftliche Forschung mit dem Ziel der Erstellung einer Dissertation im Fach Pädagogik mit einem deutlichen Schwerpunkt zu Frauen- und Geschlechterforschung im schulpädagogischen und/oder bildungshistorischen Kontext
- Mitarbeit an Forschungsprojekten im Arbeitsbereich Schulpädagogik und Historische Bildungsforschung mit dem Schwerpunkt Frauen- und Geschlechterforschung
- Selbständige Lehre im Bereich der Studienangebote des Instituts für Erziehungswissenschaft und Bildungsforschung
- Teilnahme an nationalen und internationalen Konferenzen
- (internationale) Publikations- und Vortragstätigkeit
- Betreuung von Studierenden im Rahmen ihrer Ausbildung
- Mitarbeit an den administrativen Aufgaben des Instituts für Erziehungswissenschaft und Bildungsforschung sowie an Qualitätssicherungsmaßnahmen und im Bereich der Öffentlichkeitsarbeit

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abgeschlossenes Diplom- oder Masterstudium oder Lehramtsstudium mit mindestens gutem Erfolg in einem der folgenden Bereiche:
 - Erziehungswissenschaft/Pädagogik/Bildungsforschung/Bildungswissenschaft mit dem Schwerpunkt Frauen- und Geschlechterforschung und Schulpädagogik ODER
 - Erziehungswissenschaft/Pädagogik/Bildungsforschung/Bildungswissenschaft mit dem Schwerpunkt Frauen- und Geschlechterforschung und Historische Bildungsforschung ODER
 - Gender Studies mit schulischem oder bildungshistorischem Schwerpunkt ODER
 - Lehramt mit inhaltlichem Schwerpunkt Frauen- und Geschlechterforschung in der Diplom-/MA-Arbeit
- Fundierte Kenntnisse in Frauen- und Geschlechterforschung im Zusammenhang mit schulpädagogischen und/oder bildungshistorischen Fragestellungen
- Forschungsskizze für ein Dissertationsvorhaben im Fach Pädagogik mit deutlichem Schwerpunkt zu Frauen- und Geschlechterforschung im schulpädagogischen und/oder bildungshistorischen Kontext
- Team-, Kommunikations- und Organisationskompetenz
- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Erwünscht sind:

- Forschungs-, Publikations- und/oder Vortragstätigkeit in den Themenbereichen der Frauen- und Geschlechterforschung im Kontext von Schulpädagogik und/oder Historischer Bildungsforschung
- Erfahrungen in hochschulischer Lehre
- Praktische Erfahrungen in Handlungs- und Berufsfeldern der Frauen- und Geschlechterforschung und/oder in schulischen Kontexten
- Internationale Erfahrungen
- Kompetenzen im Umgang mit Diversität

Angebot:

Der Dienstvertrag wird mit einem Einstiegsentgelt von mtl. € 2.294,- brutto (14x jährlich; eine Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrung gemäß [Kollektivvertrag](#) ist möglich) abgeschlossen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Zweiseitige Forschungsskizze zum Dissertationsvorhaben
- Lebenslauf, ggf. Publikationsliste
- Zeugnisse/ Bestätigungen

Diese Stelle dient der fachlichen und wissenschaftlichen Bildung von Absolvent*innen eines Master- bzw. Diplomstudiums mit dem Ziel des Abschlusses eines Doktorats-/Ph.D.-Studiums der Erziehungswissenschaft. Bewerbungen von Personen, die bereits über ein facheinschlägiges Doktorat bzw. einen facheinschlägigen Ph.D. verfügen, können daher nicht berücksichtigt werden.

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 659/22** in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den Link „für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis spätestens **22. Februar 2023** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung kornelia.tischler@aau.at Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 49.4** The University of Klagenfurt, with approximately 1,500 employees and over 12,000 students, is located in the Alps-Adriatic region and consistently achieves excellent placements in rankings. The motto “per aspera ad astra” underscores our firm commitment to the pursuit of excellence in all activities in research, teaching and university management. The principles of equality, diversity, health, sustainability and compatibility of work and family life serve as the foundation for our work at the university.

The University of Klagenfurt is pleased to announce the following open position at the **Department of Networked and Embedded Systems**, Embedded Communication Systems Group of the Faculty of Technical Sciences, employment to commence **as soon as possible**:

Predoc Scientist (all genders welcome) (in German: Universitätsassistent*in) in Embedded Communication Systems

Level of employment: 75 % (30 hours/week)

Minimum salary: € 32,116.- per annum (gross); classification according to collective agreement: B1

Limited to: 4 years

Application deadline: February 8, 2023

Reference code: 745/22

Tasks and responsibilities:

- Research in communications and embedded systems with a focus in one of the following domains: machine learning for communications, communication and sensing, wireless communications, power line communications, signal and data processing, circuits and systems for smart technologies
- Independent research with the aim to submit a dissertation and acquire the PhD
- Teaching in the field of electrical and computer engineering
- Participation in administrative and organisational tasks of the department
- Student mentoring

- Assistance in public relations activities of department and faculty

Prerequisites for the appointment:

- Completed Diploma or Master's studies at a domestic or foreign higher education institution in the field of electrical engineering, information and communications engineering, computer engineering, or informatics. The degree must be completed not later than the application deadline
- Fluent in written and spoken English
- Experience in three or more of the following fields: communications theory, signals and systems theory, control theory, signal processing, machine learning, wireless communications, power line communications, robotics, smart grids
- A solid foundation in both engineering mathematics and statistics
- Programming skills, three or more among: C/C++, Python, MATLAB, LabVIEW, GNU radio, VHDL

Candidates must provide proof that they meet all the requirements for the appointment listed above by **the application deadline** at the latest.

- An additional requirement (verified during the interview) is the ability to present with clarity and rigor a technical subject

Additional desired qualifications:

- Knowledge of German
- Good social, team work and communication competences
- First research contributions (in the thesis, with participation in research projects and/or publications)
- Relevant international experience

Our offer:

This position serves the purposes of the vocational and scientific education of graduates of Master's or Diploma degree programmes and sets the goal of completing a Doctoral degree / a Ph.D. in Technical Sciences. Applications by persons who have already completed a subject-specific Doctoral degree or a subject-relevant Ph.D. programme therefore cannot be considered.

The employment contract is concluded for the position as Predoc Scientist and stipulates a starting salary of € 2,294.- gross per month (14 times a year; previous experience deemed relevant to the job can be recognised in accordance with the [collective agreement](#)).

The **Embedded Communication Systems Group**, led by Professor Andrea Tonello, is part of the department of Networked and Embedded Systems at the University of Klagenfurt. It works on the design, modelling and analysis of wireless and power line communication (PLC) technologies, signal and data processing, measurements and characterization of telecommunication systems, electronics for communications and for smart/embedded systems. The group addresses interdisciplinary research questions in several application domains: 5G/6G networks, smart grids, IoT, electro mobility, and aerial robotics. Current projects include research on PHY and MAC algorithms exploring machine learning, massive MIMO, radio localization techniques, power grids communications and diagnostics, UAV dynamics, control and navigation, signal and data processing inspired by artificial intelligence and machine learning approaches.

The University of Klagenfurt is a young and vibrant campus university hosting 12,000 students. It is located in the southern part of Austria, a region with outstanding quality of life at the intersection of Alpine and Mediterranean culture. Our team is very international and dedicated to quality research and teaching. The offices and laboratories are located in the well-equipped [Lakeside Science & Technology Park](#). The working language is English. The department cooperates with national and international partners in research and industry.

The University of Klagenfurt also offers:

- Personal and professional advanced training courses, management and career coaching
- Numerous attractive additional benefits, see also <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>
- Diversity- and family-friendly university culture
- The opportunity to live and work in the attractive Alps-Adriatic region with a wide range of leisure activities in the spheres of culture, nature and sports

The application:

If you are interested in this position, please apply in English providing the following documents:

- One-page letter of motivation
- Curriculum vitae (with clear information about the degrees including date/place/grade, the experience acquired, the thesis title, the list of publications if any, and any other relevant information)
- Copy of the degree certificates and transcripts of the courses
- Any certificates that can prove the fulfilment of the required and additional qualifications listed above (e.g., the submission of the final thesis/dissertation if required by the degree programme, copy of publications, programming skills certificates, language skills certificates etc.)

To apply, please select the position with the **reference code 745/22** in the category “Scientific Staff” using the link “Apply for this position” in the job portal at jobs.aau.at/en/.

Candidates must provide proof that they meet the required qualifications by **February 8, 2023** at the latest.

For further information on this specific vacancy, please contact Professor Andrea Tonello (andrea.tonello@aau.at - <http://nes.aau.at>). General information about the university as an employer can be found at <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>. At the University of Klagenfurt, recruitment and staff matters are accompanied not only by the authority responsible for the recruitment procedure but also by the [Equal Opportunities Working Group](#) and, if necessary, by the [Representative for Disabled Persons](#).

The University of Klagenfurt aims to increase the proportion of women and therefore specifically invites qualified women to apply for the position. Where the qualification is equivalent, women will be given preferential consideration.

People with disabilities or chronic diseases, who fulfil the requirements, are particularly encouraged to apply.

Travel and accommodation costs incurred during the application process will not be refunded.

Translations into other languages shall serve informational purposes only. Solely the version advertised in the University Bulletin ([Mitteilungsblatt](#)) shall be legally binding.

49.5 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am **Institut für Kulturanalyse (Abteilung Visuelle Kultur)** an der Fakultät für Kultur- und Bildungswissenschaften wird voraussichtlich mit **2. Mai 2023** folgende Stelle besetzt:

Universitätsassistent*in

Beschäftigungsausmaß: 75 % (30 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 32.116,- brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: B 1

Befristung: 4 Jahre

Bewerbungsfrist: 8. Februar 2023

Kennung: 649/22

Der Aufgabenbereich:

Der Aufgabenbereich der Stelle liegt im Bereich der Visuellen Kultur und umfasst folgende Tätigkeiten:

- Eigene Forschung in Hinblick auf die Abfassung einer Dissertation
- Selbstständige Lehre im Rahmen der Curricula, denen die Abteilung Visuelle Kultur zuarbeitet
- Mitwirkung an Lehr- und Forschungsprojekten
- Mitarbeit bei Organisations- und Verwaltungsaufgaben der Abteilung bzw. des Instituts sowie Mitarbeit in universitären Gremien
- Teilnahme an Tagungen, Kongressen und Fortbildungen
- Betreuung von Studierenden

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Ein mit sehr gutem Erfolg abgeschlossenes Master-, Magister- oder Diplomstudium im Bereich der Visuellen Kultur, der Kunstgeschichte, Bild- oder Filmwissenschaften oder eines anderen einschlägigen kunst- oder kulturwissenschaftlichen Studiums an einer in- oder ausländischen Hochschule
- Masterarbeit im Bereich der Visuellen Kultur (z. B.: Bildende Kunst, Film, Ausstellungen, Museen, visuelle Populärkultur)
- Gute konzeptionelle Fähigkeiten, mündliche und schriftliche Ausdrucksweise
- Sehr gute Kenntnisse der englischen Sprache
- Von der/m zukünftigen Mitarbeiter*in wird erwartet, dass sie/er sich in den Zusammenhang mit dem Forschungsschwerpunkt Visuelle Kultur der Universität Klagenfurt konstruktiv einbringt
- Teamfähigkeit und kooperative Arbeitsweise

Erwünscht sind:

- Ausgewiesene Kenntnisse in Kunstgeschichte, Visueller Kultur oder Bildwissenschaften
- Internationale Erfahrungen (z. B. im Rahmen von Studium, Ausbildung, Projektkoordination oder Berufstätigkeit, Auslandsaufenthalte)
- Ausgeprägte Eigeninitiative und hohe Motivation zur Einarbeitung in methodische und inhaltliche Bereiche
- Berufliche Erfahrungen in Hinblick auf den Aufgabenbereich (z. B. Tutorium oder Studienassistent, Betreuung von Studierenden, Vorerfahrung in der Erstellung und Publikation von Manuskripten)
- Erste Lehrerfahrungen
- Bewerber*innen, die in ihrer selbständigen Arbeit Kreativität mit wissenschaftlicher Genauigkeit verbinden

Der Aufgabenbereich der Stelle bedingt, dass die/der zukünftige Stelleninhaber*in den Arbeitsmittelpunkt nach Klagenfurt verlegt.

Deutsch-Kenntnisse sind keine Voraussetzung, ihr Erwerb (auf B2-Niveau) wird allerdings innerhalb von einem Jahr erwartet.

Das Angebot:

Der Dienstvertrag wird mit einem Einstiegsentgelt von mtl. € 2.294,- brutto (14x jährlich; eine Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrung gemäß [Kollektivvertrag](#) ist möglich) abgeschlossen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Eine diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich in deutscher oder englischer Sprache mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Nennung relevanter Abschlussarbeiten
- Liste der Publikationen
- Kurzexposé der Dissertation (3 Seiten)
- Motivationsschreiben (1 Seite)
- Aussagekräftiges Kapitel der Masterarbeit (ca. 15 Seiten)
- Zeugnisse / Bestätigungen

Diese Stelle dient der fachlichen und wissenschaftlichen Bildung von Absolvent*innen eines Master- bzw. Diplomstudiums mit dem Ziel des Abschlusses eines Doktors-/Ph.D.-Studiums im Bereich Visuelle Kultur. Bewerbungen von Personen, die bereits über ein facheinschlägiges Doktorat bzw. einen facheinschlägigen Ph.D. verfügen, können daher nicht berücksichtigt werden.

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 649/22** in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 8. Februar 2023** vorliegen. Nähere Auskünfte zur konkreten Stellenausschreibung erteilt Univ.-Prof. Dr. Anna Schober-de Graaf (anna.schober@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert. Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.