

Mitteilungsblatt

Studienjahr 2022/2023

Ausgegeben am 2. November 2022

3. Stück

17. Veröffentlichung im Bundesgesetzblatt
18. Rektorat - Bestellung von Leitern der Universitätslehrgänge „Business Management“, „Business Manger/in“, „Bildungs- und Berufsberatung“, „Vorbereitung auf die Studienberechtigungsprüfung“ sowie Verlautbarung der damit verbundenen Vollmachten gemäß § 28 UG
19. Vizerektorin für Forschung - Erteilung von Vollmachten gemäß § 27 Abs. 2 UG an Projektleiter/innen
20. Curricularkommission Angewandte Betriebswirtschaft, Wirtschaft und Recht - Redaktionelle Berichtigung des Curriculums für das Masterstudium „Betriebswirtschaft“
21. Entsendung von Studierenden
22. Ausschreibung List Förderpreis 2023 - Förderpreis für Beiträge zur Verbesserung der städtischen Verkehrs- und Parkraumsituation
23. Ausschreibung freier Stellen an der Universität Klagenfurt

Das nächste Mitteilungsblatt erscheint am Mittwoch, 16. November 2022

Redaktionsschluss: Freitag, 11. November 2022

Druck und Verlag: Universität Klagenfurt, Stabsstelle Rechtsangelegenheiten

Universitätsstraße 65-67
9020 Klagenfurt

T: +43 (0) 463/2700-9161,-9164 (Skr.)

F: +43 (0) 463/2700-999161

E: mitteilungsblatt@aau.at

H: <https://www.aau.at/mitteilungsblatt>

17. VERÖFFENTLICHUNG IM BUNDESGESETZBLATT

Die Bundesgesetzblätter sind über das Rechtsinformationssystem (RIS) des Bundes, <http://ris.bka.gv.at> abrufbar.

Teil II

- 400/2022: Verordnung des Bundesministers für Bildung, Wissenschaft und Forschung über registerforschungstaugliche Register im Wirkungsbereich des Bundesministeriums für Bildung, Wissenschaft und Forschung (Registerforschungsverordnung BMBWF - RFV BMBWF)
- 401/2022: Verordnung des Bundesministers für Bildung, Wissenschaft und Forschung über die Einrichtung von Hochschülerinnen- und Hochschülerschaften als Körperschaften öffentlichen Rechts (HS-KöRV)

18. REKTORAT - BESTELLUNG VON LEITERN DER UNIVERSITÄTSLEHRGÄNGE „BUSINESS MANAGEMENT“, „BUSINESS MANAGER/IN“, „BILDUNGS- UND BERUFSBERATUNG“, „VORBEREITUNG AUF DIE STUDIENBERECHTIGUNGSPRÜFUNG“ SOWIE VERLAUTBARUNG DER DAMIT VERBUNDENEN VOLLMACHTEN GEMÄSS § 28 UG

An der Alpen-Adria-Universität Klagenfurt sind gemäß Satzung Teil B § 21 i. V. m. § 56 UG o. a. Universitätslehrgänge eingerichtet.

Das Rektorat der Alpen-Adria-Universität Klagenfurt bestellt u. a. Universitätsangehörige zum wissenschaftlichen Leiter des jeweiligen Universitätslehrganges. Die damit obliegenden studienrechtlichen Kompetenzen sind der Satzung Teil B § 22a Abs. 3 zu entnehmen.

Mit dieser Bestellung ist die Bevollmächtigung zum Abschluss der für den Lehrgangsbetrieb erforderlichen Rechtsgeschäfte sowie zur Verfügung über die vorhandenen Geldmittel im Rahmen der Lehrgangsorganisation verbunden. Von der Vollmacht mit umfasst sind der Abschluss von freien Dienstverträgen, von Werkverträgen sowie die kurzfristige Anstellung (außerhalb des Stellenplans) auf Basis Dienstzettel und deren vorzeitige Beendigung in der Probezeit.

Dabei sind die vom Rektorat erlassenen Richtlinien für Bevollmächtigungen gem. § 28 UG zu beachten. Von dieser Vollmacht nicht umfasst sind Darlehensgeschäfte jeglicher Art sowie der Abschluss von Arbeitsverträgen.

Die Vollmacht ist an die Funktion als Leiter des jeweiligen Universitätslehrganges gebunden und erlischt automatisch mit Beendigung der Funktion bzw. spätestens drei Monate nach Beendigung des Universitätslehrgangs. Eine Übertragung der Vollmacht ist nicht gestattet.

Leiter Organisationseinheit	ULG (ggf. Kurzbezeichnung) Innenauftragsnummer
Mödritscher, Ao. Univ.-Prof. Dr. Gernot Institut für Unternehmensführung	Business Management AL6899300884 Business Manager/in AL6899300883
Schlögl, Univ.-Prof. Dr. Peter Institut für Erziehungswissenschaft und Bildungsforschung	Bildungs- und Berufsberatung AL1112000806 Vorbereitung auf die Studienberechtigungsprüfung AL2878100017 (SJ 2022/23)

Für das Rektorat
Rektor Univ.-Prof. Dr. Oliver Vitouch
Vizerektorin Ass.-Prof. Dr. Doris Hattenberger

19. VIZEREKTORIN FÜR FORSCHUNG - ERTEILUNG VON VOLLMACHTEN GEMÄSS § 27 ABS. 2 UG AN PROJEKTLEITER/INNEN

Die Vizerektorin für Forschung der Universität Klagenfurt ermächtigt gemäß § 27 Abs. 2 i. V. m. § 28 UG u. a. Universitätsangehörige zum Abschluss von Rechtsgeschäften, die dem Widmungszweck der angeführten Projekte entsprechen, sowie zur Verfügung über die Geldmittel im Rahmen der Einnahmen aus den u. a. Projekten. Von der Vollmacht mit umfasst sind der Abschluss von freien Dienstverträgen, von Werkverträgen sowie die kurzfristige Anstellung (außerhalb des Stellenplans) auf Basis Dienstzettel und deren vorzeitige Beendigung in der Probezeit. Von dieser Vollmacht nicht umfasst sind Arbeitsverträge und Darlehensgeschäfte jeglicher Art.

Auf die maßgeblichen Bestimmungen der Richtlinie des Rektorats für die Bevollmächtigungen i.d.g.F., die gemäß § 15 Abs. 1 UG geltenden Grundsätze der Gebarung sowie allfällige sich aus dem Projektvertrag ergebenden Grundsätze der Anerkennbarkeit von Kosten wird hingewiesen. Die im Projektvertrag festgelegten Zweckwidmungen sind zu beachten. Die Bevollmächtigten haften nach dem Dienstnehmerhaftpflichtgesetz.

Eine Übertragung dieser Vollmacht ist nicht gestattet. Die Vollmacht erlischt spätestens drei Monate nach Beendigung der u. a. Projekte automatisch.

Name Organisationseinheit	Projekt Innenauftragsnummer
Arbeiter-Weyrer , Mag. Bronwen Familienservice	Forsch-mIT A76875500003
Holfelder , Sen. Scientist Mag. Dr. Ute Institut für Kulturanalyse	Symposium „Geschichte.Trauma.Erinnerung.“ AW7112000003
Kollosche , Univ.-Prof. Dr. David Institut für Didaktik der Mathematik	Relevanz von Mathematikunterricht A71502000002
Steinbrener , Ass.-Prof. Dr. Jan Institut für Intelligente Systemtechnologien	EMFLanding/CNS AFFG14330018
Timmerer , Assoc. Prof. Priv.-Doz. Dr. Christian Institut für Informationstechnologie	GAIA AFFG14360004
Tonello , Univ.-Prof. Dr. Andrea Institut für Vernetzte und Eingebettete Systeme	SDAC WAB143400002
Weiss , Univ.-Prof. Dr. Stephan Institut für Intelligente Systemtechnologien	SALTO AFFG14330016
Wieser , Univ.-Ass. Mag. Markus Institut für Informatikdidaktik	WTZ Süd 3 - IID A71503000005
Zangl , Univ.-Prof. DI Dr. Hubert Institut für Intelligente Systemtechnologien	EMFLanding/SAT AFFG14330017

Die Vizerektorin für Forschung
Univ.-Prof. Dr. Martina Merz

20. CURRICULARKOMMISSION ANGEWANDTE BETRIEBSWIRTSCHAFT, WIRTSCHAFT UND RECHT - REDAKTIONELLE BERICHTIGUNG DES CURRICULUMS FÜR DAS MASTERSTUDIUM „BETRIEBSWIRTSCHAFT“

Das im Mitteilungsblatt vom 15. Dezember 2021, 7. Stück, Nr. 31.5, als Beilage 9 verlautbarte Curriculum für das Masterstudium „Betriebswirtschaft“ wird im Anhang B: Äquivalenztabelle hinsichtlich § 8 Pflichtfächer, Lehrveranstaltung: Methoden 2, wie folgt redaktionell berichtet:

Anhang B: Äquivalenztabelle (Änderung durch Unterstreichen kenntlich gemacht):

Masterstudium Betriebswirtschaft 22W.1			Masterstudium Angewandte Betriebswirtschaft 12W		
verlautbart im Mitteilungsblatt vom 15.12.2021, 7. Stück, Nr. 31.5			verlautbart im Mitteilungsblatt vom 29.06.2016, 20. Stück, Nr. 118.2		
§ 8 Pflichtfächer					
LV-Art	ECTS-AP	Titel	LV-Art	ECTS-AP	Titel
KS/VC/VI/VO	2	Aktuelle Perspektiven in den Wirtschaftswissenschaften			keine äquivalente LV im alten Curriculum
KS/VC/VI/VO	2	Business Ethics	VC	2	Business Ethics - § 8
KS/VC/VI/VO	2	Entscheidungslehre	VO	2	Entscheidungslehre - § 8
KS/VC/VI/VO	2	Projektmanagement			keine äquivalente LV im alten Curriculum
KS/VC/VI/VO	4	Diversity Management	VC	2	Diversity Management - § 8
KS/VC/VI/VO	4	Methoden 1			keine äquivalente LV im alten Curriculum
KS/VC/VI/VO	4	Methoden 2			keine äquivalente LV im alten Curriculum
KS/VC/VI/VO	4	Methoden 3	VO + KS	2 + 2	Qualitative und quantitative Forschungsmethoden - § 8
24					

Curriculum in der geänderten Fassung.

Der Vorsitzende der Curricularkommission
Betriebswirtschaft
Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Gernot Mödritscher

21. ENTSENDUNG VON STUDIERENDEN

Vom zuständigen Organ der gesetzlichen Vertretung der Studierenden wurde folgendes studentische Mitglied in u. a. Organ entsendet:

Organ	Studierende
Curricularkommission Angewandte Kulturwissenschaft	Michael Watzenig (<i>anstelle von Sophia Fritzer, BA</i>)

Der Vorsitzende der Universitätsvertretung
Ferdinand Raunegger

22. AUSSCHREIBUNG LIST FÖRDERPREIS 2023 - FÖRDERPREIS FÜR BEITRÄGE ZUR VERBESSERUNG DER STÄDTISCHEN VERKEHRS- UND PARKRAUMSITUATION

Der Förderpreis der List Group wird für Projekt-, Seminar-, Fach-, Bachelor-, Diplom- oder Masterarbeiten sowie Ideenkonzepte vergeben, die einen zukunftsorientierten Beitrag zur Verbesserung der städtischen Verkehrs- und Parkraumsituation leisten.

Der Preis ist mit € 5.000,-- dotiert. Einreichschluss ist der 14. Dezember 2022.

Detaillierte Informationen zur Ausschreibung sind unter <http://www.list-group.at/foerderpreis> abrufbar.

23. AUSSCHREIBUNG FREIER STELLEN AN DER UNIVERSITÄT KLAGENFURT

23.1 The University of Klagenfurt wants to attract more qualified women for professorships.

The University of Klagenfurt is pleased to announce the following open position at the **Department of Financial Management**, Faculty of Management and Economics, in compliance with the provisions of § 98 (permanent) or § 99 (limited to 5 years) Austrian Universities Act:

Professor of Corporate Finance

This is a full-time contract. The decision on either § 98 (unlimited term) or § 99 (five years fixed term) depends on the candidates' qualifications and will be made upon appointment.

With approximately 12,000 students, the University of Klagenfurt is a young, vibrant and innovative university, located at the intersection of Alpine and Mediterranean culture in an area that offers exceptionally high quality of life. As public university pursuant to § 6 of the Austrian Universities Act, it receives federal funding. The university operates under the motto "Beyond Boundaries!" and holds rank 77 worldwide in the Times Higher Education (THE) Young University Rankings 2022.

In accordance with its key strategic road map, the Development Plan, the university's primary guiding principles and objectives include the pursuit of scientific excellence regarding the appointment of professors, favourable research conditions, a good faculty-student ratio, and the promotion of the development of young scientists.

The **duties** of the position include:

- Representing the field of Corporate Finance in research and teaching
- Teaching in relevant study programmes at the Bachelor's, Master's, and Doctoral level in German and English and supervision of Bachelor's, Master's, and Doctoral theses. German language skills are not a prerequisite, but teaching ability and proficiency in German (Level B2) are expected within two years after appointment
- Advising and mentoring of students and early career researchers
- Acquisition and management of competitive research grants
- Collaboration in research and public relation activities of the department and the faculty
- Participation in university management

Required qualifications:

- Habilitation or equivalent qualification in a relevant field
- Doctoral degree
- Excellent research and publication record in the field of the position
- Integration in the international research community
- University-level teaching experience and didactic competence
- Fluency in English

Desired qualifications:

- Experience in acquisition and management of competitive research grants
- Experience in (co-)supervision of academic theses
- International experience
- Fluency in German
- Social skills, competence in leadership and management of teams
- Competence in gender mainstreaming and diversity management

The duties of the professorship require that the future professor shall establish Klagenfurt as their primary place of work.

The university is committed to increasing the number of women among the faculty, particularly in high-level positions, and therefore specifically invites applications from qualified women. Among equally qualified candidates, women will receive preferential consideration. People with disabilities or chronic diseases who meet the qualification criteria are explicitly invited to apply.

The salary is subject to negotiation. The minimum gross salary for the position at this level (salary group A1 for faculty according to the Austrian Universities' Collective Bargaining Agreement) is currently € 76,130.-- per year.

In accordance with the Austrian Income Tax Act an attractive relocation tax allowance can be granted for the first five years in the case of appointments to professorships in Austria. The prerequisites are subject to examination on a case-by-case basis.

Please submit your application in English by e-mail **no later than January 9, 2023** to application-professorship@aau.at, including:

- A mandatory principal part not exceeding four pages (https://jobs.aau.at/wp-content/uploads/specimen_main_part_application_professorship.doc). **The submission of the mandatory principal part mentioned above constitutes a necessary condition for the validity of your application.**
- One single PDF including:
 - a letter of motivation
 - a detailed scientific CV
 - copies of relevant diploma
 - a comprehensive list of publications and working papers, talks, of all courses taught, and a list of (co-)supervised theses
 - any supplementary documents where applicable (e.g., course evaluations)
 - electronic versions of your three most important publications or working papers
 - a list of acquired research grants incl. volumes
 - a research statement
 - a teaching statement (including a statement on remote teaching)

For general information please refer to the information leaflet provided at <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>. For specific information about the position please contact Dean Margaretha Gansterer (Tel.: +43 463 2700 4079; margaretha.gansterer@aau.at).

We regret that the university cannot reimburse applicants' travel and lodging expenses incurred as part of the selection and/or hiring procedure.

Translations into other languages shall serve informational purposes only. Solely the version advertised in the University Bulletin ([Mitteilungsblatt](#)) shall be legally binding.

- 23.2** Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am **Institut für Erziehungswissenschaft und Bildungsforschung**, Arbeitsbereiche Zentrum für Friedensforschung und Friedensbildung und Allgemeine Erziehungswissenschaft und diversitätsbewusste Bildung an der Fakultät für Kulturwissenschaften wird voraussichtlich **mit 1. März 2023** folgende Stelle besetzt:

Universitätsassistent*in

Beschäftigungsausmaß: 75 % (30 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 32.116,-- brutto, jährlich; Einstufung nach Uni-KV: B 1

Befristung: 4 Jahre

Bewerbungsfrist: bis 30. November 2022

Kennung: 574/22

Aufgabenbereich:

- Selbständige wissenschaftliche Forschung auf dem Gebiet der Friedensbildung bzw. verwandter politischer Pädagogiken (Globales Lernen, Menschenrechtsbildung, Interkulturelle Bildung, Politische Bildung, Migrationspädagogik, Bildung für nachhaltige Entwicklung, Global Citizenship Education) mit dem Ziel der Erstellung einer Dissertation im Fach Pädagogik mit einem deutlichen Bezug zur Friedensbildung
- Mitarbeit an Forschungsprojekten im Bereich der Friedensbildung bzw. in verwandten politischen Pädagogiken

- Selbständige Lehre im Wahlfach Friedensstudien/Erweiterungsstudium Transdisziplinäre Friedensstudien sowie im Bereich der Bachelor- und Masterstudien des Instituts für Erziehungswissenschaft und Bildungsforschung
- Teilnahme an nationalen und internationalen Konferenzen
- (internationale) Publikations- und Vortragstätigkeit
- Betreuung von Studierenden im Rahmen ihrer Ausbildung
- Mitarbeit an den administrativen Aufgaben des Zentrums für Friedensforschung und Friedensbildung und des Instituts für Erziehungswissenschaft und Bildungsforschung sowie gegebenenfalls in universitären Gremien

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abgeschlossenes Diplom- oder Masterstudium, vorzugsweise der Pädagogik/Erziehungs-/Bildungswissenschaft, mit mindestens gutem Erfolg
- Theoriekenntnisse und über den Studienabschluss hinausgehendes Forschungsinteresse im Bereich der Friedensbildung und/oder in verwandten Politischen Pädagogiken (siehe oben)
- Forschungsskizze für ein Dissertationsvorhaben im Fach Pädagogik mit deutlichem Bezug zur Friedensbildung (siehe oben)
- Lehrerfahrung in mindestens einer Bildungsinstitution
- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Erwünscht sind:

- Forschungs-, Publikations- und/oder Vortragstätigkeiten
- Praktische Erfahrungen im Bereich Friedensbildung bzw. in verwandten Pädagogiken auf schulischer oder außerschulischer Ebene und/oder in der Erwachsenenbildung
- Beschäftigung mit feministischen, post- und dekolonialen Ansätzen und/oder verwandten kritischen Theorien
- Kompetenzen im Umgang mit Diversität und Gender
- Team-, Kommunikations- und Organisationskompetenz

Angebot:

Der Dienstvertrag wird mit einem Einstiegsentgelt von mtl. € 2.294,- brutto (14x jährlich; eine Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrung gemäß [Kollektivvertrag](#) ist möglich) abgeschlossen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Aussagekräftige zweiseitige Forschungsskizze zum Dissertationsvorhaben
- Lebenslauf, ggf. Publikationsliste
- Zeugnisse/ Bestätigungen

Diese Stelle dient der fachlichen und wissenschaftlichen Bildung von Absolvent*innen eines Master- bzw. Diplomstudiums mit dem Ziel des Abschlusses eines Doktorats-/Ph.D.-Studiums der Erziehungswissenschaft. Bewerbungen von Personen, die bereits über ein facheinschlägiges Doktorat bzw. einen facheinschlägigen Ph.D. verfügen, können daher nicht berücksichtigt werden.

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 574/22** in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den Link „für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis spätestens **30. November 2022** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Assoc. Prof.ⁱⁿ Mag.^a Dr.ⁱⁿ Claudia Brunner (claudia.brunner@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 23.3** Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Im Büro des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen wird **ehestmöglich** folgende Stelle besetzt:

**Akademische Fachkraft (w/m/d)
und Leiter*in des Büros des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen**

Beschäftigungsausmaß: 100 % (40 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 39.079,60 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: IVa

Befristung: vorerst Einjahresbefristung mit Option auf Überleitung ins unbefristete Dienstverhältnis

Bewerbungsfrist: 30. November 2022

Kennung: 635/22

Der Aufgabenbereich umfasst:

- Eigenverantwortliche Leitung des Büros des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen in fachlicher, organisatorischer, personeller und budgetärer Hinsicht. Die Betrauung mit der Leitungsfunktion des Büros erfolgt gesondert und jedenfalls befristet, längstens für die Dauer von jeweils drei Jahren.
- Juristische Beratung der Arbeitskreismitglieder und Bearbeitung der juristischen Agenden, z. B. Verfolgung gesetzlicher Änderungen, Information über neue rechtliche Regelungen, Erstellen von Gutachten.
- Beratung von Universitätsorganen und -angehörigen in Bezug auf Gleichbehandlungsrecht, Diskriminierung, sexuelle oder geschlechtsbezogene Belästigung, Mobbing etc. Das Büro dient als erste Anlaufstelle beim Verdacht auf Diskriminierung oder Belästigung im universitären Kontext.
- Bereitstellung effizienter, serviceorientierter Unterstützung für die Funktionsträger*innen und Mitglieder des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen bei dessen gesetzlichen Aufgaben in inhaltlicher und organisatorischer Hinsicht, z. B. durch: Eigenständiges Verfassen von Stellungnahmen, Anträgen und einschlägigen Schriftstücken des Arbeitskreises, Vor- und Nachbereitung (inkl. Protokollierung) von Sitzungen, Konzipieren von Arbeitsunterlagen, Koordination der Umsetzung der Beschlüsse des Arbeitskreises.
- Dokumentation, Öffentlichkeitsarbeit und Vernetzung des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen, z. B.: Organisation von Veranstaltungen (u. a. Weiterbildungsangebote im Gleichstellungsbereich) und Leitung der Öffentlichkeitsarbeit des Arbeitskreises für

Gleichbehandlungsfragen. Vernetzung und Kooperation hausintern und mit ähnlichen Einrichtungen insbesondere auf regionaler und nationaler Ebene.

Voraussetzungen für die Einstellung

- Rechtswissenschaftliches Diplom- oder Masterstudium
- Kompetenzen im Bereich Gleichstellung, Antidiskriminierung, Inklusion oder Diversität
- Berufliche Erfahrungen im eigenverantwortlichen und selbständigen Arbeiten
- Beratungskompetenz oder -erfahrung in Hinblick auf den Arbeitsbereich (z.B. berufliche Erfahrungen oder Ausbildung wie Mediation, Coaching, Training)
- Hohe Sozialkompetenz (z.B. Konfliktmanagementkompetenzen, hohe Kommunikationsfähigkeit, Teamfähigkeit)
- Ausgezeichnete Deutschkenntnisse und sehr gute Englischkenntnisse
- Fundierte EDV-Kenntnisse (z. B. Office-Anwendungen und Rechtsdatenbanken)

Erwünscht sind:

- Erfahrung im eigenständigen Verfassen rechtlicher Stellungnahmen
- Berufserfahrung im universitären Bereich oder im Bereich Antidiskriminierung, Gender Mainstreaming oder Diversitätsmanagement
- Erfahrung in der Führung von Mitarbeiter*innen

Das Angebot:

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 2.791,40 brutto (14 x jährlich) und kann sich auf Basis der [kollektivvertraglichen Vorschriften](#) durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen auf max. € 3.325,50 (R1) brutto erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Arbeits- und Studienzeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 635/22** in der Rubrik „Allgemeines Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis spätestens **30. November 2022** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Frau Mag.a Maria Mucke (maria.mucke@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.