

# Mitteilungsblatt

---

Studienjahr 2022/2023

Ausgegeben am 19. Oktober 2022

2. Stück

---

9. Universitätsrat - Änderung der Wahlordnung für die Mitglieder des Rektorats
10. Rektorat
  - 10.1 Verordnung über die Nachweise der erforderlichen Sprachkenntnisse für die Zulassung zu Studien
  - 10.2 Auflassung von Universitätslehrgängen
11. Senat
  - 11.1 Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen (AKG) - Entsendung der Mitglieder und Ersatzmitglieder
  - 11.2 Ein- und Zusammensetzung der Curricularkommissionen
  - 11.3. Ein- und Zusammensetzung des beratenden Kollegialorgans („BEKO-C“)
  - 11.4. Ein- und Zusammensetzung der Weiterbildungskommission
  - 11.5 Ein- und Zusammensetzung der Arbeitsgruppe (AG) Satzung
12. Studienrektor - Ernennung einer stellvertretenden Studienprogrammleiterin für das BA und MA Lehramtsstudium: Bildungswissenschaftliche Grundlagen und Pädagogisch Praktische Studien
13. Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen (AKG) - Konstituierung sowie Wahl der Vorsitzenden und der stellvertretenden Vorsitzenden
14. Entsendung von Studierenden
15. Ausschreibung von Preisen
  - 15.1 Förderung von wissenschaftlichen Arbeiten durch die Heinrich Graf Hardegg'sche Stiftung (Gebiet Rechtswissenschaften)
  - 15.2 Handelsverband Wissenschaftspreis 2023/2024
16. Ausschreibung freier Stellen an der Universität Klagenfurt

---

Das nächste Mitteilungsblatt erscheint am Mittwoch, 2. November 2022

Redaktionsschluss: Freitag, 28. Oktober 2022

Druck und Verlag: Universität Klagenfurt, Stabsstelle Rechtsangelegenheiten

Universitätsstraße 65-67  
9020 Klagenfurt

T: +43 (0) 463/2700-9161,-9164 (Skr.)

F: +43 (0) 463/2700-999161

E: [mitteilungsblatt@aau.at](mailto:mitteilungsblatt@aau.at)

H: <https://www.aau.at/mitteilungsblatt>

## 9. UNIVERSITÄTSRAT - ÄNDERUNG DER WAHLORDNUNG FÜR DIE MITGLIEDER DES REKTORATS

Der Universitätsrat hat in seiner Sitzung am 27. Juni 2022 nach zustimmender Stellungnahme des Senats vom 22. Juni 2022 gemäß § 21 Abs. 1 Z. 3 UG folgende Bestimmungen für die Wahl der Mitglieder des Rektorats erlassen:

Wahlordnung in der geänderten Fassung siehe [BEILAGE 1](#).

Der Vorsitzende des Universitätsrats  
Mag. Werner Wutscher

## 10. REKTORAT

### 10.1 VERORDNUNG ÜBER DIE NACHWEISE DER ERFORDERLICHEN SPRACHKENNTNISSE FÜR DIE ZULASSUNG ZU STUDIEN

Das Rektorat hat am 4. Oktober 2022 gemäß § 63 Abs. 10 und Abs. 10b UG die in der Beilage 2 ersichtliche Verordnung über die Nachweise der erforderlichen Sprachkenntnisse für die Zulassung zu Studien beschlossen. Damit tritt die im Mitteilungsblatt vom 21.04.2021, 15. Stück, Nr. 88 (Beilage 1), verlautbarte Verordnung außer Kraft.

Verordnung siehe [BEILAGE 2](#).

### 10.2 AUFLASSUNG VON UNIVERSITÄTSLEHRGÄNGEN

Das Rektorat hat gemäß § 22 Abs. 1 Z 12b UG, nach Herstellung des Einvernehmens mit dem Senat in seiner Sitzung am 5. Oktober 2022, die Auflassung folgender Universitätslehrgänge beschlossen:

Auflassung folgender Universitätslehrgänge	Zuordnung	SKZ	
Kollegiales Lernen und Lehren (MA)	IFF	109	06.02.2013, 10. Stück, Nr. 79.2
PFL-Primarstufe	IFF	873	03.12.2014, 5. Stück, Nr. 35.1
Bildung für nachhaltige Entwicklung - Innovation in der LererInnenbildung (BINE)	IFF	879	19.12.2007, 7. Stück, Nr. 78.4
Real Estate Management (MSc)	M/O/T	155	03.06.2015, 17. Stück, Nr. 125.2
General Management (MBA)	M/O/T	556	21.08.2019, 25. Stück, Nr. 140.1
Management und Leadership	M/O/T	224	06.02.2019, 10. Stück, Nr. 59.2
Gesundheitsmanagement	M/O/T	660	06.02.2019, 10. Stück, Nr. 59.1
Executive MBA for Global Leaders and High Potentials	M/O/T	772	01.07.2020, 25. Stück, Nr. 125.3
International Executive (MBA)	M/O/T	570	17.07.2019, 23. Stück, Nr. 131.9
Integriertes Management (MBA)	M/O/T	596	17.07.2019, 23. Stück, Nr. 131.8

Für das Rektorat  
Rektor Univ.-Prof. Dr. Oliver Vitouch

## 11. SENAT

### 11.1 ARBEITSKREIS FÜR GLEICHBEHANDLUNGSFRAGEN (AKG) - ENTSENDUNG DER MITGLIEDER UND ERSATZMITGLIEDER

Die Vertreter\*innen der jeweiligen Personengruppe im Senat haben im Rahmen der Senatssitzung am 5. Oktober 2022 gemäß § 42 Abs. 2 UG i.V.m Teil A § 10 der Satzung u. a. Personen in den Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen entsendet:

**Universitätsprofessor\*innen einschließlich Leiter\*innen von Organisationseinheiten mit Forschungs- und Lehraufgaben, die keine Universitätsprofessor\*innen sind:**

Mitglieder:

Univ.-Prof. Mag. Dr. Gerhard BAUMGARTNER  
Univ.-Prof. DI Dr. Barbara KALTENBACHER  
Univ.-Prof. Dr. Christina PETER  
Univ.-Prof. Dr. Alexandra SCHWELL  
Univ.-Prof. DI Dr. Hubert ZANGL

Ersatzmitglieder:

Univ.-Prof. Dr. Stefan BRAUCKMANN-SAJKIEWICZ  
Univ.-Prof. Mag. Dr. Ursula DOLESCHAL  
Univ.-Prof. Dr. Caroline SCHMITT

**Universitätsdozent\*innen sowie wissenschaftliche Mitarbeiter\*innen im Forschungs- und Lehrbetrieb:**

Mitglieder:

Assoc. Prof. Mag. Dr. David AHLSTRÖM  
Sen. Lecturer Mag. Dr. Gregor CHUDOBA  
Univ.-Ass. Cornelia KLEIN, BSc. MSc.  
Sen. Scientist Dr. Janine SCHEMMER  
Postdoc-Ass. Mag. Dr. Heidi Ulrike SILLER

Ersatzmitglieder:

Univ.-Ass. Ahtsham MANZOOR, BSc. MSc.  
Univ.-Ass. Olivia MAYER, B.A., M.A.  
Ass.-Prof. Mag. Dr. Michael WIESER

**Allgemeines Universitätspersonal:**

Mitglieder:

Clara Marie-Christin HOFFMANN, BA MA  
Mag. Maria MUCKE  
Lukas PAGITZ, B.Sc.  
Alexandra PECHER, BEd  
Mag. Dr. Helga PIROLT

Ersatzmitglieder:

Dr. Karoline FEYERTAG  
Walter ENGL-ZÖCHLING  
Melanie Madeleine OTTOWITZ, BA MA

**Studierende:**

Mitglieder:

Lara ABYAREH  
Katharina BUSS  
David Franz SABITZER, BSc  
Mag. Sabine SEEBACHER  
Anna Lisa STROBACH

Ersatzmitglieder:

Christine Sabine JERABEK, B.A. M.Ed.  
Leonie PÖHLCHEN  
N.N.

## 11.2 EIN- UND ZUSAMMENSETZUNG DER CURRICULARKOMMISSIONEN

Der Senat hat in seiner Sitzung am 5. Oktober 2022 gemäß § 25 Abs. 8 Z. 3 UG i.V.m. Teil B § 4 Abs. 1 und Abs. 3 der Satzung folgende Curricularkommissionen eingerichtet und folgende Personen zu Mitgliedern/Ersatzmitgliedern bestellt (Funktionsperiode bis 30. September 2025):

Siehe [BEILAGE 3](#).

## 11.3 EIN- UND ZUSAMMENSETZUNG DES BERATENDEN KOLLEGIALORGANS („BEKO-C“)

Der Senat hat in seiner Sitzung am 5. Oktober 2022 das beratende Kollegialorgan gemäß § 25 Abs. 7 UG i.V.m. Satzung Teil B § 7 Abs. 1 („BEKO-C“) eingerichtet und folgende Personen zu Mitgliedern bestellt (Funktionsperiode bis 30. September 2025):

	Mitglieder
Fakultät für Interdisziplinäre Forschung und Fortbildung	Assoc. Prof. Mag. Dr. Agnes Turner
Fakultät für Kulturwissenschaften	Assoc. Prof. Dr. Jennifer Gabel de Aguirre
Fakultät für Wirtschaftswissenschaften	Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Norbert Wohlgemuth
Fakultät für Technische Wissenschaften	Assoc. Prof. Mag. Dr. Christian Kop
Senatsmitglied	N.N
Studierende	Markus Rudolf Erich Offermanns, BSc Katharina Stengg Anna Lisa Strobach

## 11.4 EIN- UND ZUSAMMENSETZUNG DER WEITERBILDUNGSKOMMISSION

Der Senat hat in seiner Sitzung am 5. Oktober 2022 gemäß § 25 Abs. 8 Z 3 UG i.V.m. Satzung Teil B § 21 Abs. 9 die Weiterbildungskommission eingerichtet und folgende Personen zu Mitgliedern bestellt (Funktionsperiode bis 30. September 2025):

	Mitglieder
Fakultät für Interdisziplinäre Forschung und Fortbildung	Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Franz Rauch
Fakultät für Kulturwissenschaften	Ass.-Prof. Dr. Jasmin Donlic, MA, B.A., BSc
Fakultät für Wirtschaftswissenschaften	Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Gernot Mödritscher
Fakultät für Technische Wissenschaften	Assoc. Prof. Mag. Dr. David Ahlström
Außerfakultäre Organisationseinheiten	Assoc. Prof. MMag. Dr. Rita Faullant
Senat	Sen. Scientist Dr. Felix Schniz, M.A.
Studierende	Andrea Becker, BA Elisabeth Engberding, BEd MA Katharina Ingrid Göllly, BA BSc

## 11.5 EIN- UND ZUSAMMENSETZUNG DER ARBEITSGRUPPE (AG) SATZUNG

Der Senat hat in seiner Sitzung am 5. Oktober 2022 beschlossen, die ständige AG „Satzung“ einzurichten und folgende Personen zu Mitgliedern bestellt (Funktionsperiode bis 30. September 2025):

Mitglieder	Auskunftspersonen
Univ.-Prof. DI Dr. Clemens Heuberger	Dr. Marianne Luschin
Univ.-Prof. Mag. Dr. Sabine Kanduth-Kristen	Sabine Tomicich
Studierender Markus Rudolf Erich Offermanns, BSc	
Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen AKG N.N.	

Der Vorsitzende des Senats  
Univ.-Prof. DI Dr. Martin Hitz

**12. STUDIENREKTOR - ERNENNUNG EINER STELLVERTRETENDEN STUDIENPROGRAMMLEITERIN FÜR DAS BA UND MA LEHRAMTSSTUDIUM: BILDUNGSWISSENSCHAFTLICHE GRUNDLAGEN UND PÄDAGOGISCH PRAKTISCHE STUDIEN**

Der Studienrektor ernennt gemäß Satzung Teil B § 3 (verlautbart im Mitteilungsblatt der Universität Klagenfurt vom 07. 10. 2009, 1. Stück, Nr. 4, Beilage 2, zuletzt geändert durch das Mitteilungsblatt vom 01.06.2022, 19. Stück, Nr. 92.2),

**Frau Senior Scientist MMag. Dr. Martina Damej**  
zur stellvertretenden Studienprogrammleiterin

für das **BA und MA Lehramtsstudium: Bildungswissenschaftliche Grundlagen und Pädagogische Praktische Studien.**

Mit der Ernennung zur stellvertretenden Studienprogrammleiterin ist die Beauftragung zur Durchführung und Koordination der in der Satzung Teil B § 3 Abs. 3 umschriebenen Aufgaben im Namen des Studienrektors verbunden.

Die Ernennung erfolgt für den Zeitraum **1. Oktober 2022 bis 30. September 2023.**

Der Studienrektor  
Ass.-Prof. Dr. Willibald More

Die Vizestudienrektorin  
VAss.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Doris Moser

**13. ARBEITSKREIS FÜR GLEICHBEHANDLUNGSFRAGEN (AKG) - KONSTITUIERUNG SOWIE WAHL DER VORSITZENDEN UND DER STELLVERTRETENDEN VORSITZENDEN**

In der konstituierenden Sitzung des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen (AKG) am 10. Oktober 2022 wurden

**Mag. Maria Mucke**  
zur **Vorsitzenden**  
sowie

Postdoc-Ass. Mag. Dr. Heidi Ulrike Siller  
zur 1. stellvertretenden Vorsitzenden  
und

Anna Lisa Strobach  
zur 2. stellvertretenden Vorsitzenden

für die Funktionsperiode bis 30. September 2025 gewählt.

Vorsitzende des Arbeitskreises für  
Gleichbehandlungsfragen (AKG)  
Mag. Maria Mucke

#### 14. ENTSENDUNG VON STUDIERENDEN

Vom zuständigen Organ der gesetzlichen Vertretung der Studierenden wurden folgende studentische Mitglieder in u. a. Organe entsendet:

Organ	Studierende
Curricularkommission Informatik	Yuliia Lomonosovo Hanna Gnatchuk, MA ( <i>anstelle von Felix Gebhardt</i> )
Curricularkommission Informationstechnik	Claudio Roman Ciesciutti
Curricularkommission Psychologie	Theresa Tschauko, BSc
Curricularkommission Slawistik	Francesca Trinco ( <i>anstelle von Lisa Maria Krall, BA MA</i> )
Curricularkommission Sozial-, Gruppen- und Organisationskompetenz	Christoph Kriegl
Fakultätskonferenz (TeWi)	René Strammer Melisa Midžan, BSc (WU) BSc

Der Vorsitzende der Universitätsvertretung  
Ferdinand Raunegger

#### 15. AUSSCHREIBUNG VON PREISEN

##### 15.1 FÖRDERUNG VON WISSENSCHAFTLICHEN ARBEITEN DURCH DIE HEINRICH GRAF HARDEGG'SCHE STIFTUNG (GEBIET RECHTSWISSENSCHAFTEN)

Die Heinrich Graf Hardegg'sche Stiftung beabsichtigt auch für das Jahr 2022, wissenschaftliche Arbeiten auf dem Gebiet der Rechtswissenschaften als Stiftungsprojekte in Auftrag zu geben und aus Stiftungsmitteln in Form einer Einmalzahlung finanziell zu fördern.

Projekteinreichungen sind mit den üblichen Unterlagen (Projektbeschreibung, Lebenslauf, gegebenenfalls Kostenaufstellung, Aufstellung aller Förderungen, die für das gleiche oder ein sehr ähnliches Vorhaben von anderer Seite beantragt oder bewilligt wurden) sowie einem Empfehlungsschreiben (der Betreuungsperson bei Diplomand\*innen und Dissertant\*innen bzw. einer vergleichbaren geeigneten Person bei Habilitand\*innen) **bis 30. November 2022** zu richten an:

Univ.-Prof. Dr. Christiane Wendehorst, LL.M.  
Institut für Zivilrecht  
Juridicum, Schottenbastei 10-16, 1010 Wien  
Tel: 4277-34802, Fax: 4277-9348  
e-mail: [wendehorst.sekretariat@univie.ac.at](mailto:wendehorst.sekretariat@univie.ac.at)  
e-mail: [christiane.wendehorst@univie.ac.at](mailto:christiane.wendehorst@univie.ac.at)

##### 15.2 HANDELSVERBAND WISSENSCHAFTSPREIS 2023/2024

Der Handelsverband vergibt alle zwei Jahre den **Wissenschaftspreis für herausragende wissenschaftliche Publikationen**, welche eine hochgradige Relevanz für die Handelsbranche aufweisen.

Der Preis wird im Rahmen des Handelskolloquiums in drei Kategorien vergeben:

- Bachelorarbeiten
- Masterarbeiten
- Dissertationen

Für den **Wissenschaftspreis 2023/2024** können ab sofort bis **31. Oktober 2023** Arbeiten eingereicht werden. Eingereicht werden können alle Arbeiten, die innerhalb der letzten drei Jahre an einer anerkannten österreichischen Bildungseinrichtung verfasst und bereits benotet wurden.

Alle weiteren Informationen zum Preis und die Einreichkriterien finden Sie auf: [Wissenschaftspreis \(handelsverband.at\)](http://Wissenschaftspreis(handelsverband.at))

## 16. AUSSCHREIBUNG FREIER STELLEN AN DER UNIVERSITÄT KLAGENFURT

- 16.1 Am Institut für Psychologie der künftigen Fakultät für Sozialwissenschaften der Universität Klagenfurt ist voraussichtlich ab 1. März 2023 eine gem. § 99 UG auf 5 Jahre befristete

### Universitätsprofessur für Klinische Psychologie und Psychotherapie

im vollen Beschäftigungsausmaß zu besetzen.

Mit rund 12.000 Studierenden ist die Universität Klagenfurt eine junge, lebendige und innovative Universität, die am Schnittpunkt zwischen alpiner und mediterraner Kultur – einer Region mit höchster Lebensqualität – liegt. Als staatliche Universität gemäß § 6 UG ist sie aus Bundesmitteln finanziert. Ihr Leitbild steht unter der Devise „Grenzen überwinden!“. In den *Times Higher Education (THE) Young University Rankings 2022* liegt sie auf Platz 77 der besten Universitäten weltweit.

Gemäß ihrem zentralen Strategiedokument, dem Entwicklungsplan, gehören der wissenschaftliche Exzellenzanspruch bei Berufungen, vorteilhafte Forschungsbedingungen, gute Betreuungsrelationen und die Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses zu den vorrangig leitenden Grundsätzen und Zielen der Universität.

#### Der Aufgabenbereich der Professur umfasst:

- Vertretung des Faches in Forschung und Lehre
- Lehr-, Prüfungs- und Betreuungstätigkeit im Bachelor- und Master-Studium der Psychologie sowie in Doktoratsstudien und -programmen
- Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses
- Akquisition und Durchführung von Drittmittelprojekten
- Mitgestaltung der längerfristigen Weiterentwicklung und Profilbildung des Instituts (<https://www.aau.at/psychologie/profil>) und seiner Positionierung in der internationalen Scientific Community
- Mitwirkung an curricularen Veränderungen des Faches
- Mitwirkung im Universitätsmanagement

#### Voraussetzungen:

- Studienabschluss und Doktorat in Psychologie
- Facheinschlägige Habilitation oder gleichzuhaltende wissenschaftliche Leistungen
- International sichtbare Forschungs- und Publikationsleistungen in der Klinischen Psychologie und Psychotherapie
- Begonnene oder abgeschlossene Psychotherapieausbildung
- Nachgewiesene Lehrerfahrung im Hochschulbereich und hochschuldidaktische Kompetenz
- Erfahrung in der Betreuung akademischer Qualifikationsarbeiten
- Führungskompetenz und Teamfähigkeit

#### Erwünscht sind:

- International sichtbare Forschungs- und Publikationsleistungen mit Arbeitsschwerpunkt in einem oder mehreren der folgenden Bereiche: Systemische Therapie, Humanistische Therapie, Psychodynamische Psychotherapie, Kinder- und Jugendlichenpsychotherapie, Gruppenpsychotherapie, Gerontopsychotherapie
- Bezüge zu den bestehenden Forschungsschwerpunkten des Instituts und zum gemeinsamen Institutsschwerpunkt „Meaningful Lives in the 21st Century“ (siehe <https://www.aau.at/psychologie/profil/>)
- Bezüge zu den bestehenden Forschungsschwerpunkten der Universität, insbesondere „Humans in the Digital Age“ (<https://www.aau.at/hda/>)
- Erfahrung in der Konzeption, Einwerbung und Leitung von Drittmittelprojekten
- Erfahrung im Universitätsmanagement
- Bereitschaft und Fähigkeit zu interdisziplinärer Kooperation
- Kompetenz im Bereich Gender Mainstreaming und Diversity Management

Der Aufgabenbereich der Professur bedingt, dass die zukünftige Professorin oder der zukünftige Professor den Arbeitsmittelpunkt nach Klagenfurt verlegt.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationen erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Die Bezüge sind Verhandlungsgegenstand. Das Mindestentgelt für diese Verwendung (A1 gem. Universitäten-Kollektivvertrag) beträgt derzeit € 76.130,- brutto jährlich.

Neuerdings kann bei Berufungen nach Österreich für die ersten fünf Tätigkeitsjahre ein attraktiver Zuzugsfreibetrag gemäß Einkommensteuergesetz gewährt werden. Die Voraussetzungen sind im Einzelfall zu prüfen.

Ihre Bewerbung, bestehend aus

- einem obligatorisch zu übermittelnden, [maximal fünfseitiger Pflichtteil](#) (nähere Informationen hierzu entnehmen Sie bitte <https://www.aau.at/jobs>; die Übermittlung des Pflichtteils ist eine notwendige Bedingung für Ihre gültige Bewerbung),
- einem vollständigen Verzeichnis Ihrer Publikationen (bitte geben Sie auch an, welchem/welchen der oben genannten Bereiche die jeweilige Publikation zuzuordnen ist),
- Ihren drei wichtigsten Publikationen in Hinblick auf das Stellenprofil,
- einem Link zum Google Scholar Profil,
- vollständigen Verzeichnissen der in den letzten fünf Studienjahren abgehaltenen Lehrveranstaltungen und der Tätigkeiten als Reviewer\*in oder Gutachter\*in,
- sowie allfälligen ergänzenden Unterlagen (z. B. Lehrveranstaltungsevaluierungen),

richten Sie bitte bis **4. Dezember 2022** per E-Mail an [application\\_professorship@aau.at](mailto:application_professorship@aau.at).

Für inhaltliche Fragen beachten Sie bitte die [Allgemeine Informationsbroschüre für Bewerber\\*innen](#) oder wenden sich an das Büro des Senats (Tel. +43 463 2700 9237, [senat@aau.at](mailto:senat@aau.at)) oder an die Vorsitzende der Findungskommission, Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Sylke Andreas ([sylke.andreas@aau.at](mailto:sylke.andreas@aau.at)).

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 16.2** Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am Universitätszentrum School of Education im Arbeitsbereich Bewegungswissenschaften wird **ehestmöglich** folgende Stelle besetzt:

**Postdoc-Assistent\*in**

**Beschäftigungsausmaß:** 100 %

**Mindestentgelt:** € 56.861,- brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: B 1 lit. b

**Befristung:** 6 Jahre

**Bewerbungsfrist:** bis 16. November 2022

**Kennung:** 336-1/22

**Der Aufgabenbereich:**

- Durchführung von Forschungsprojekten
- Mitwirkung bei der Einwerbung von Drittmitteln
- Aufbau nationaler und internationaler Kooperationen
- Betreuung von Abschlussarbeiten
- Durchführung sportwissenschaftlicher und lehramtsbezogener Lehrveranstaltungen



- Mitwirkung in administrativen und organisatorischen Aufgaben

#### **Voraussetzungen für die Einstellung:**

- Abgeschlossenes Doktorat in der Sportwissenschaft oder einer benachbarten Disziplin an einer in- oder ausländischen Hochschule
- Fundierte Kenntnisse in einem oder mehreren der Bereiche: Sportmedizin, Biomechanik, Bewegung/Training, Neurokognition
- Didaktische Eignung
- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse (Matura-/Abiturniveau) in Wort und Schrift
- Erste einschlägige Publikationen in einem oder mehreren der Bereiche: Sportmedizin, Biomechanik, Bewegung/Training, Neurokognition

#### **Erwünscht sind:**

- Projekterfahrung (Mitarbeit und/oder Leitung)
- Organisationskompetenz
- Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Kenntnisse in der statistischen Datenauswertung
- Bereitschaft zur Habilitation

#### **Das Angebot:**

Der Dienstvertrag wird mit einem Einstiegsentgelt von mtl. € 4.061,50 brutto (14x jährlich; eine Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrung gemäß [Kollektivvertrag](#) ist möglich) abgeschlossen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu [jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/](http://jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/)
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

#### **Die Bewerbung:**

Bei Interesse bewerben Sie sich in deutscher oder englischer Sprache mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

#### **Darüber hinaus:**

- Lehrevaluationen
- Publikationsverzeichnis
- Liste der 5 wichtigsten Publikationen (soweit mehr verfügbar)

Die Stelle wird ohne die Möglichkeit des Abschlusses einer Qualifizierungsvereinbarung ausgeschrieben.

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 336-1/22** in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter [jobs.aau.at](http://jobs.aau.at) möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 16. November 2022** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Univ.- Prof. Dr. Jan Wilke ([jan.wilke@aaau.at](mailto:jan.wilke@aaau.at)). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter [www.aau.at/jobs/information](http://www.aau.at/jobs/information). Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 16.3** Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am **Institut für Germanistik** an der Fakultät für Kulturwissenschaften wird voraussichtlich mit **1. März 2023** folgende Stelle besetzt:

#### **Senior Lecturer mit Doktorat (w/m/d) im Bereich Neuere deutsche Literatur**

**Beschäftigungsausmaß:** 75 % (30 Wochenstunden)

**Mindestentgelt:** € 42.645,75 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: B 1 lit. b

**Befristung:** 1 Jahr (mit der Option auf Entfristung)

**Bewerbungsfrist:** bis 23. November 2022

**Kennung:** 514/22

#### **Der Aufgabenbereich:**

Engagierte Mitwirkung in Lehre und Forschung am Institut für Germanistik:

- Selbständige Durchführung von Lehrveranstaltungen zur Neueren deutschen Literatur im Unterrichtsfach Deutsch und in den germanistischen BA- und MA-Studiengängen
- Betreuung von Studierenden, Betreuung von Abschlussarbeiten, Abnahme von Prüfungen
- Mitwirkung an Evaluierungsmaßnahmen
- Eigenständige und kooperative Forschungsaktivitäten im Bereich Neuere deutsche Literatur
- Mitarbeit bei der Beantragung und Durchführung von Projekten
- Mitwirkung an der Administration des Instituts für Germanistik

#### **Voraussetzungen für die Einstellung:**

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium im Bereich Neuere deutsche Literatur an einer inländischen oder ausländischen Hochschule (mit überdurchschnittlichem Prädikat)
- Nachgewiesene Fachkompetenz mit mindestens zwei Schwerpunkten im Bereich Neuere deutsche Literatur (18.-21. Jh.) einschließlich der österreichischen Literatur
- Breite literatur- und kulturwissenschaftliche Methodologie-Kompetenz
- Mehrjährige Erfahrungen in der universitären Lehre

#### **Erwünscht sind:**

- Sehr gute didaktische Fähigkeiten und Bereitschaft zu didaktischem Engagement
- Erfahrung in Administrations-, Organisations- und Verwaltungsaufgaben
- Anschlussfähigkeit an Arbeitsschwerpunkte des Instituts für Germanistik
- Teamfähigkeit

#### **Das Angebot:**

Der Dienstvertrag wird mit einem Einstiegsentgelt von mtl. € 3.046,10 brutto (14x jährlich; eine Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrung gemäß [Kollektivvertrag](#) ist möglich) abgeschlossen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu [jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/](https://jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/)
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

#### Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich in deutscher oder englischer Sprache mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf mit Verzeichnis der Publikationen, der Vorträge und der abgehaltenen Lehrveranstaltungen
- Zeugnisse / Bestätigungen
- Lehrkonzept

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 514/22** in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter [jobs.aau.at](https://jobs.aau.at) möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 31. Jänner 2023** vorliegen. Bitte legen Sie in den Bewerbungsunterlagen glaubhaft dar, welche Schritte für den formalen Abschluss noch fehlen. Dies kann mittels Eigendarstellung oder Bestätigung der betreuenden Person erfolgen.

Nähere Auskünfte zur konkreten Stellenausschreibung erteilt Frau Univ.-Prof. Dr. Barbara Neymeyr ([barbara.neymeyr@aau.at](mailto:barbara.neymeyr@aau.at)). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter [www.aau.at/jobs/information](https://www.aau.at/jobs/information). Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 16.4** Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am **Institut für Unterrichts- und Schulentwicklung (IUS)** an der Fakultät für Interdisziplinäre Forschung und Fortbildung wird voraussichtlich mit **1. Jänner 2023** folgende Stelle besetzt:

**Sekretär\*in**

**Beschäftigungsausmaß:** 50 % (20 Wochenstunden)

**Mindestentgelt:** € 14.579,60 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: IIb

**Befristung:** befristet bis 31. Dezember 2024

**Bewerbungsfrist:** 9. November 2022

**Kennung:** 576/22

### Der Aufgabenbereich:

- Mitwirkung bei der Abrechnung und Administration des Programmes ÖKOLOG
- Mitarbeit bei der Organisation und Durchführung von Veranstaltungen und Tagungen
- Mitarbeit im Koordinationsteam von ÖKOLOG (Teilnahme an Besprechungen)
- Allgemeine Sekretariatsarbeiten (Ablage, Sitzungsvorbereitung, Protokollerstellung, Controlling etc.)
- Administrative Unterstützung bei der Pflege einer Website
- Kommunikation mit Regionalteams und Schulen
- Unterstützung bei der Öffentlichkeitsarbeit

### Voraussetzungen für die Einstellung:

- Kaufmännische Ausbildung oder/und berufliche Erfahrung im administrativen Bereich der Universität
- Gute Kenntnisse im EDV-Bereich (Office-Anwendungen und Adobe Creative Suite)
- Berufliche organisatorische Erfahrungen
- Kenntnisse universitärer Organisation und Strukturen sowie Erfahrung in der Universitätsverwaltung

### Erwünscht sind:

- SAP-Berichtuser-Kenntnisse
- Englischkenntnisse (B1)
- Erfahrung in gendersensibler und wissenschaftlicher Arbeitsweise

### Das Angebot:

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 1.041,40 brutto (14 x jährlich) und kann sich auf Basis der [kollektivvertraglichen Vorschriften](#) durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen auf max. € 1.136,90 (R1) brutto erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu [jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/](https://jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/)
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

### Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 576/22** in der Rubrik „Allgemeines Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter [jobs.aau.at](https://jobs.aau.at) möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 9. November 2022** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Herr Josef Hödl-Weißenhofer ([josef.hoedl@aau.at](mailto:josef.hoedl@aau.at)). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter [www.aau.at/jobs/information](https://www.aau.at/jobs/information). Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.