

Mitteilungsblatt

Studienjahr 2022/2023

Ausgegeben am 05. Oktober 2022

1. Stück

1. Veröffentlichung im Bundesgesetzblatt
2. Vizerektorin für Lehre - Erteilung einer Vollmacht gemäß § 27 Abs. 2 UG an eine Projektleiterin
3. Senat - Nachrücken eines Ersatzmitglieds
4. Studienrektor
 - 4.1 Bestellung der Mitglieder der Expert*innen-Kommission für das Wahlfachstudium Feministische Wissenschaft/Gender Studies
 - 4.2 Ernennung einer Studienprogrammleiterin und einer stellvertretenden Studienprogrammleiterin für das Bachelorstudium Erziehungs- und Bildungswissenschaft und für die Masterstudien Diversitätspädagogik in Schule und Gesellschaft, Erwachsenenbildung und Berufliche Bildung und Sozialpädagogik und Soziale Inklusion
 - 4.3 Ernennung einer Studienprogrammleiterin für das Erweiterungsstudium Inter-/Transkulturelle Kompetenzen
5. Vizestudienrektorin für Weiterbildung - Verordnung zur Anerkennung von Prüfungen für den Universitätslehrgang „Business Manager/in“
6. Entsendung von Studierenden
7. Ausschreibung freier Stellen an der Universität Klagenfurt
8. Index des Mitteilungsblattes der Universität Klagenfurt für das Studienjahr 2021/2022

Das nächste Mitteilungsblatt erscheint am Mittwoch, 19. Oktober 2022

Redaktionsschluss: Freitag, 14. Oktober 2022

Druck und Verlag: Universität Klagenfurt, Stabsstelle Rechtsangelegenheiten

Universitätsstraße 65-67
9020 Klagenfurt

T: +43 (0) 463/2700-9161,-9164 (Skr.)

F: +43 (0) 463/2700-999161

E: mitteilungsblatt@aau.at

H: <https://www.aau.at/mitteilungsblatt>

1. VERÖFFENTLICHUNG IM BUNDESGESETZBLATT

Die Bundesgesetzblätter sind über das Rechtsinformationssystem (RIS) des Bundes, <http://ris.bka.gv.at> abrufbar.

Teil II

356/2022: Verordnung des Bundesministers für Bildung, Wissenschaft und Forschung, mit der die Wissensbilanz-Verordnung 2016 geändert wird

2. VIZEREKTORIN FÜR LEHRE - ERTEILUNG EINER VOLLMACHT GEMÄSS § 27 ABS. 2 UG AN EINE PROJEKTLITERIN

Die Vizerektorin für Lehre der Universität Klagenfurt ermächtigt gemäß § 27 Abs. 2 i. V. m. § 28 UG u. a. Universitätsangehörige zum Abschluss von Rechtsgeschäften, die dem Widmungszweck des angeführten Projektes entsprechen, sowie zur Verfügung über die Geldmittel im Rahmen der Einnahmen aus dem u. a. Projekt. Von der Vollmacht mit umfasst sind der Abschluss von freien Dienstverträgen, von Werkverträgen sowie die kurzfristige Anstellung (außerhalb des Stellenplans) auf Basis Dienstzettel und deren vorzeitige Beendigung in der Probezeit. Von dieser Vollmacht nicht umfasst sind Arbeitsverträge und Darlehensgeschäfte jeglicher Art.

Auf die maßgeblichen Bestimmungen der Richtlinie des Rektorats für die Bevollmächtigungen i.d.g.F., die gemäß § 15 Abs. 1 UG geltenden Grundsätze der Gebarung sowie allfällige sich aus dem Projektvertrag ergebenden Grundsätze der Anerkennbarkeit von Kosten wird hingewiesen. Die im Projektvertrag festgelegten Zweckwidmungen sind zu beachten. Die Bevollmächtigte haftet nach dem Dienstnehmerhaftpflichtgesetz.

Eine Übertragung dieser Vollmacht ist nicht gestattet. Die Vollmacht erlischt spätestens drei Monate nach Beendigung des u. a. Projektes automatisch.

Name Organisationseinheit	Projekt Innenauftragsnummer
Faullant, Assoc. Prof. MMag. Dr. Rita M/O/T	FK Entwicklungsprogramm WAW689930003

Die Vizerektorin für Lehre
Ass.-Prof. Mag. Dr. Doris Hattenberger

3. SENAT - NACHRÜCKEN EINES ERSATZMITGLIEDS

Herr Univ.-Prof. DI Dr. Dietmar Jannach scheidet für das Wintersemester 2022/23 als Mitglied des Senats aus. Für diesen Zeitraum rückt das bisherige Ersatzmitglied

Frau Univ.-Prof. Dr. Sabine Kanduth-Kristen

als Mitglied des Senats nach.

Der Vorsitzende des Senats
Univ.-Prof. DI Dr. Martin Hitz

4. STUDIENREKTOR

4.1 BESTELLUNG DER MITGLIEDER DER EXPERT*INNEN-KOMMISSION FÜR DAS WAHLFACHSTUDIUM FEMINISTISCHE WISSENSCHAFT/GENDER STUDIES

Gemäß § 9 Abs 6 der Satzung Teil E/I Frauenförderungsplan der Universität Klagenfurt werden auf Vorschlag des Universitätszentrums für Frauen- und Geschlechterstudien (UZF*G) folgende Mitglieder der Expert*innen-Kommission für das Wahlfachstudium Feministische Wissenschaft/Gender Studies für die Funktionsperiode **1. Oktober 2022 bis 30. September 2025** bestellt:

Vertreter*innen der sieben Module

Modul Einführung in die Frauen- und Geschlechterforschung

Mag.^a Dr.ⁱⁿ Kirstin Mertlitsch (UZF*G)

Mag.^a Maria Mucke (UZF*G)

Modul Lebenswirklichkeiten

Assoc. Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Kirsten von Elverfeldt (Geographie und Regionalforschung)

Mag.^a Dr.ⁱⁿ Viktorija Ratković (Friedensforschung, Friedensbildung und Pädagogik)

Modul Wirtschaft und Arbeit

Ao. Univ.-Prof.ⁱⁿ MMag.^a Dr.ⁱⁿ Sonja Bidmon (Unternehmensführung)

Dipl.Kff. Mag.^a Dr.ⁱⁿ Malgorzata Wdowiak (Innovationsmanagement und Unternehmensgründung)

Modul Historizität - Erinnerung - Erfahrung

Ass.-Prof.ⁱⁿ Mag.^a Dr.ⁱⁿ Tina Bahovec (Geschichte)

Mag.^a Dr.ⁱⁿ Katarina Nebelin (Geschichte)

Modul Kommunikation - Repräsentation

Assoc. Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Eva-Maria Graf (Anglistik und Amerikanistik)

Assoc. Prof.ⁱⁿ Mag.^a Dr.ⁱⁿ Caroline Roth-Ebner (Medien- und Kommunikationswissenschaft)

Modul Körper - Psyche - Leiblichkeit

Mag.^a Nina von Korff (Psychologie)

Univ.-Prof. Dr. Alice Pechriggl (Philosophie)

Mag.^a Dr.ⁱⁿ Heidi Siller (Psychologie)

Modul Gender und Technik

Dipl.-Ing. Dr. Benjamin Hackl (Mathematik)

Mag.^a Corrina Möblacher, BSc (Informatikdidaktik)

Mag.^a Dr.ⁱⁿ Claudia Steinberger (Artificial Intelligence und Cybersecurity)

MMag.^a Dr.ⁱⁿ Anita Thaler (UZF*G)

Wahlfachstudierende

Noreen Schneiders

Lara Abyareh

ÖH-Mitglied, welches das Frauen- und/oder Queer-Referat vertritt

Wird durch die ÖH bestellt.

Vertretung UZF*G

Lena Klemke, B.Sc.

4.2 ERNENNUNG EINER STUDIENPROGRAMMLEITERIN UND EINER STELLVERTRETENDEN STUDIENPROGRAMMLEITERIN FÜR DAS BACHELORSTUDIUM ERZIEHUNGS- UND BILDUNGSWISSENSCHAFT UND FÜR DIE MASTERSTUDIEN DIVERSITÄTSPÄDAGOGIK IN SCHULE UND GESELLSCHAFT, ERWACHSENENBILDUNG UND BERUFLICHE BILDUNG UND SOZIALPÄDAGOGIK UND SOZIALE INKLUSION

Der Studienrektor ernennt gemäß Satzung Teil B § 3 (verlautbart im Mitteilungsblatt der Universität Klagenfurt vom 07.10.2009, 1. Stück, Nr. 4, Beilage 2, zuletzt geändert durch das Mitteilungsblatt vom 01.06.2022, 19. Stück, Nr. 92.2)

Frau Postdoc.-Ass. Mag. Dr. Viktorija RATKOVIĆ
zur Studienprogrammleiterin

und

Frau Mag. Cindy WRANN
zur stellvertretenden Studienprogrammleiterin

für das Bachelorstudium Erziehungs- und Bildungswissenschaft und für die Masterstudien Diversitätspädagogik in Schule und Gesellschaft, Erwachsenenbildung und Berufliche Bildung und Sozialpädagogik und Soziale Inklusion.

Mit der Ernennung zur Studienprogrammleiterin bzw. zur stellvertretenden Studienprogrammleiterin ist die Beauftragung zur Durchführung und Koordination der in der Satzung Teil B § 3 Abs. 3 umschriebenen Aufgaben im Namen des Studienrektors verbunden.

Die Ernennung erfolgt für den Zeitraum **1. Oktober 2022 bis 30. September 2023**.

4.3 ERNENNUNG EINER STUDIENPROGRAMMLEITERIN FÜR DAS ERWEITERUNGSSTUDIUM INTER-/TRANSKULTURELLE KOMPETENZEN

Der Studienrektor ernennt gemäß Satzung Teil B § 3 (verlautbart im Mitteilungsblatt der Universität Klagenfurt vom 07.10.2009, 1. Stück, Nr. 4, Beilage 2, zuletzt geändert durch das Mitteilungsblatt vom 01.06.2022, 19. Stück, Nr. 92.2)

Frau Postdoc.-Ass. Mag. Dr. Viktorija RATKOVIĆ
zur Studienprogrammleiterin

für das Erweiterungsstudium Inter-/Transkulturelle Kompetenzen.

Mit der Ernennung zur Studienprogrammleiterin ist die Beauftragung zur Durchführung und Koordination der in der Satzung Teil B § 3 Abs. 3 umschriebenen Aufgaben im Namen des Studienrektors verbunden.

Die Ernennung erfolgt für den Zeitraum **1. Oktober 2022 bis 30. September 2023**.

Der Studienrektor
Ass.-Prof. Dr. Willibald More

Die Vizestudienrektorin
VAss.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Doris Moser

5. VIZESTUDIENREKTORIN FÜR WEITERBILDUNG - VERORDNUNG ZUR ANERKENNUNG VON PRÜFUNGEN FÜR DEN UNIVERSITÄTSLEHRGANG „BUSINESS MANAGER/IN“

Die Vizestudienrektorin für Weiterbildung erlässt gemäß § 78 Abs. 4 Z 9 UG iVm der Satzung Teil B § 2 Abs. 1 und Abs. 5 Z 24a eine Verordnung, mit der die Anerkennung von im Rahmen des Universitätslehrgangs „Business Management“ (Curriculum verlautbart im Mitteilungsblatt vom 01.04.2020, 15. Stück, Nr. 81.5, Beilage 7) abgelegten Prüfungen für Prüfungen des Universitätslehrgangs „Business Manager/in“ (Curriculum verlautbart im Mitteilungsblatt vom 01.04.2020, 15. Stück, Nr. 81.6, Beilage 8) geregelt wird.

Verordnung siehe [BEILAGE 1](#).

Die Vizestudienrektorin für Weiterbildung
Assoc. Prof. Mag. Dr. Schuschnig Tanja Maria

6. ENTSENDUNG VON STUDIERENDEN

Vom zuständigen Organ der gesetzlichen Vertretung der Studierenden wurden folgende studentische Mitglieder in u. a. Organe entsendet:

Organ	Studierende
Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen (FP ab 01.10.2022)	Mitglied: Sabitzer David Franz, BSc Ersatzmitglied: Pöhlchen Leonie
Curricularkommission Anglistik (FP ab 01.10.2022)	Quedritsch Fabian, BA
Curricularkommission	Mag. Bodner Gunter Karl, Bakk.

Organ	Studierende
Wirtschaftswissenschaften (FP ab 01.10.2022)	Granig Sarah Maria Kitanov Kristina, BSc Raunegger Ferdinand Torker Stefan, BSc (anstelle von Podpetschnik Sharon)
Senat (FP ab 01.10.2022)	Raunegger Ferdinand (anstelle von Baurecht Markus, BEd)

Der Vorsitzende der Universitätsvertretung
Ferdinand Raunegger

7. AUSSCHREIBUNG FREIER STELLEN AN DER UNIVERSITÄT KLAGENFURT

7.1 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am **Robert-Musil-Institut für Literaturforschung / Kärntner Literaturarchiv** an der Fakultät für Kulturwissenschaften wird zum **ehestmöglichen** Termin folgende Stelle besetzt:

Senior Scientist mit Doktorat (m/w/d)

Beschäftigungsausmaß: 100 % (40 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 56.861,-- brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: B 1 lit. b

Befristung: vorerst befristet für die Dauer eines Jahres, mit Option auf Entfristung

Bewerbungsfrist: bis 26. Oktober 2022

Kennung: 539/22

Der Aufgabenbereich:

- Selbständige Forschung und Lehre gemäß den folgenden Schwerpunkten des Instituts:
 - (a) Österreichische Literatur im Kontext des Alpen-Adria-Raums - insbesondere der slowenischsprachigen Literatur
 - (b) Literaturarchiv, Edition und Schreibprozesse
- Beteiligung an der wissenschaftlich fundierten Literaturvermittlung des Instituts und Archivs

Voraussetzungen für die Einstellung:

- An einer in- oder ausländischen Hochschule abgeschlossenes Doktoratsstudium in Literaturwissenschaft mit Österreich- und/oder Kärnten-Bezug
- Ausgewiesene Fachkenntnisse in slowenischsprachiger Literatur
- Nachweisliche Erfahrung im universitären Lehr- und Forschungsbetrieb
- Erfahrung in Literaturvermittlung
- Sprachkenntnisse in Deutsch und Slowenisch

Erwünscht sind:

- Projekterfahrung, ggf. Beteiligung an Drittmittelwerbungen
- Erfahrung in praktischer Literaturarchiv-Arbeit, z.B. Erfassung und/oder Erschließung
- Einschlägige wissenschaftliche Publikationen
- Aktivitäten/Publikationen im Bereich der Third Mission (science to public / science to professionals)

Das Angebot:

Der Dienstvertrag wird mit einem Einstiegsentgelt von mtl. € 4.061,50 brutto (14x jährlich) abgeschlossen und kann sich durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen gemäß [Kollektivvertrag](#) auf max. € 4.487,80 (lit. c) brutto erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Ein attraktives Forschungsumfeld
- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich in deutscher Sprache mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben inkl. Darstellung Ihrer Passung zum Aufgabenbereich, zu den Voraussetzungen und zu den Erwünscht-Kriterien (max. 2 Seiten)
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen / Nachweise / Evaluationen etc.

Bewerbungen sind ausschließlich mit der **Kennung 539/22** in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 26. Oktober 2022** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Anke Bosse, Institutsvorständin (anke.bosse@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

7.2 The University of Klagenfurt, with approximately 1,500 employees and over 12,000 students, is located in the Alps-Adriatic region and consistently achieves excellent placements in rankings. The motto “per aspera ad astra” underscores our firm commitment to the pursuit of excellence in all activities in research, teaching and university management. The principles of equality, diversity, health, sustainability and compatibility of work and family life serve as the foundation for our work at the university.

The University of Klagenfurt and Silicon Austria Labs GmbH have jointly established the **Ubiquitous Sensing (USE) Lab** and are pleased to announce the following open position, with an expected starting date of **January 1, 2023**:

**Senior Scientist (all genders welcome)
for Networked Sensing, Sensor Fusion and Virtual Sensing**

Level of employment: 100 % (40 hours/week)

Minimum salary: € 56,861. -- per annum (gross); classification according to collective agreement: B1 lit. b

Limited to: December 31, 2023

Application deadline: October 26, 2022

Reference code: 594/22

Tasks and Responsibilities:

- Contribution to the research of the USE Lab in collaboration with national and international partners
- Contribution to the preparation of research proposals
- Student mentoring and assistance in PhD student supervision
- Participation in administrative and organisational tasks of the USE Lab
- Assistance in public relations activities of the USE Lab

The USE Lab will be Austria's main research lab in ubiquitous sensing, tackling major research challenges including:

- Seamless integration in the environment
- Autonomous and networked data collection and information extraction
- Ease of usage, versatility, and dependability

The USE Lab is organized in four research tracks and will address both hardware and software aspects focussing on model-based approaches for multi-sensor fusion, adaptive operation, auto calibration, self-diagnosis and methods for the fast development and verification of advanced sensor systems which include the exploitation of advanced signal processing and machine learning techniques. This involves basic and application oriented interdisciplinary research to offer industry accelerated market entrance possibilities for innovative ideas e.g., in the fields IoT (Internet of Things) and I4.0 (Industry 4.0).

We are soliciting applications for research track #3 **Networked Sensing, Sensor Fusion and Virtual Sensing**, which covers the following topics: Resource-aware in-network processing and analytics of homogeneous and heterogeneous sensor data; multi-sensor and multi-modal fusion; self-calibration, self-organization and resource management in networked sensing systems; methods for resource-aware data distribution and virtual sensing in sensor networks. *Track leader:* Prof. Bernhard Rinner.

The USE Lab is part of the Faculty of Technical Sciences at the University of Klagenfurt. The faculty was founded in 2007 and hosts the departments of information and communication engineering, computer science and mathematics among others, and has close to 30 professors. The USE Lab further contributes to the university's key research strength "**Networked and Autonomous Systems**" covering various fundamental research topics as well as deployments in applications such as robotics and multi-UAV (Unmanned Aerial Vehicle) systems, smart grids, transportation and communication systems, and intelligent automation/production systems.

Silicon Austria Labs GmbH (SAL) was founded in 2018 with the aim to become a top European research centre for Electronic Based Systems (EBS). EBS are components, assemblies and devices with micro-electronics and nano-electronics, as well as embedded software. They are the technological backbone of digitization. In order to follow its mission and pursue cutting edge research for EBS and to address the challenges arising in this field, SAL has jointly established the Ubiquitous Sensing (USE) Lab together with the University of Klagenfurt.

Prerequisites for the appointment:

- Doctoral degree in electrical engineering, physics, information and communications engineering, computer science or a related field completed at a domestic or foreign higher education institution
- Proven knowledge and extensive experience in the respective field
- High quality scientific publications in the field of the position
- Fluency in English (spoken and written)
- Social and communication skills and ability to work independently

Additional desired qualifications:

- Scientific publications in highly ranked journals
- Experience and/or interest in the topics of the research track
- Experience in academic teaching and student supervision
- Experience in writing research proposals
- Knowledge of German

Our offer:

The employment contract is concluded with a starting salary of € 4,061.50 gross per month (14 times a year; previous experience deemed relevant to the job can be recognized).

The University of Klagenfurt also offers:

- Personal and professional advanced training courses, management and career coaching
- Numerous attractive additional benefits, see also <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>
- Diversity- and family-friendly university culture
- The opportunity to live and work in the attractive Alps-Adriatic region with a wide range of leisure activities in the spheres of culture, nature and sports

The application:

If you are interested in this position, please apply in English providing the following documents:

- Letter of application (motivation letter)
- Curriculum vitae including publication and lecture lists as well as details of research and teaching activities carried out
- Certificates/Transcripts that can prove that you meet the requirements

To apply, please select the position with the reference code **594/22** in the category “Scientific Staff” using the link “Apply for this position” in the job portal at jobs.aau.at/en/.

Candidates must furnish proof that they meet the required qualifications by **October 26, 2022 at the latest**.

For further information on this specific vacancy, please visit the website use.aau.at or contact Professor Bernhard Rinner (bernhard.rinner@aau.at, Tel.: +43 463 2700-3671). General information about the university as an employer can be found at <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>. At the University of Klagenfurt, recruitment and staff matters are accompanied not only by the authority responsible for the recruitment procedure but also by the [Equal Opportunities Working Group](#) and, if necessary, by the [Representative for Disabled Persons](#).

The University of Klagenfurt aims to increase the proportion of women and therefore specifically invites qualified women to apply for these positions. Where the qualification is equivalent, women will be given preferential consideration.

People with disabilities or chronic diseases, who fulfil the requirements, are particularly encouraged to apply.

Travel and accommodation costs incurred during the application process will not be refunded.

Translations into other languages shall serve informational purposes only. Solely the version advertised in the University Bulletin ([Mitteilungsblatt](#)) shall be legally binding.

- 7.3** Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am Institut für Psychologie an der Fakultät für Kulturwissenschaften wird voraussichtlich mit 1. Dezember 2022 folgende Stelle besetzt:

Universitätsassistent*in

Beschäftigungsausmaß: 75 % (30 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 32.116,- brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: B 1

Befristung: 4 Jahre

Bewerbungsfrist: bis 9. November 2022

Kennung: 453-1/22

Der Aufgabenbereich:

Der Aufgabenbereich der Stelle liegt im Bereich der **Persönlichkeitspsychologie und Psychologischen Diagnostik** und umfasst folgende Tätigkeiten:

- Mitarbeit bei Forschungsaufgaben der Abteilung für Persönlichkeitspsychologie und Psychologische Diagnostik
- Entwicklung und Umsetzung eigener Forschungsprojekte sowie Publikation der Ergebnisse in wissenschaftlichen Fachzeitschriften und Präsentation der Ergebnisse auf einschlägigen wissenschaftlichen Kongressen
- Erstellung einer Dissertation im Bereich der Persönlichkeitspsychologie
- Mitarbeit bei Lehrveranstaltungen und Prüfungen sowie Mitbetreuung von Studierenden an der Abteilung für Persönlichkeitspsychologie und Psychologische Diagnostik
- Mitarbeit bei Organisations- und Verwaltungsaufgaben der Abteilung sowie Mitarbeit in universitären Gremien

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abgeschlossenes Master- oder Diplomstudium der Psychologie an einer in- oder ausländischen Hochschule
- Ausgeprägtes Interesse an persönlichkeitspsychologischen Fragestellungen
- Gute Kenntnisse der Forschungsmethodik im Bereich der Persönlichkeitspsychologie
- Kenntnisse im Umgang mit Statistiksoftware (vor allem R, Mplus)

Erwünscht sind:

- Vorerfahrungen in der Forschung zu Einsamkeit, Persönlichkeitsentwicklung, Persönlichkeit oder soziale Beziehungen (z.B. im Rahmen der Diplom-/Masterarbeit)
- Vorerfahrungen in der Erstellung und Publikation von Manuskripten
- Ausgeprägte Eigeninitiative und hohe Motivation zur Einarbeitung in methodische und inhaltliche Bereiche
- Organisations- und Kommunikationsfähigkeit
- Sehr gute Englischkenntnisse

Das Angebot:

Der Dienstvertrag wird mit einem Einstiegsentgelt von mtl. € 2.294,- brutto (14x jährlich; eine Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrung gemäß [Kollektivvertrag](#) ist möglich) abgeschlossen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich in deutscher oder englischer Sprache mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Kurzexposé der Master-/Diplomarbeit
- Zeugnisse / Bestätigungen

Diese Stelle dient der fachlichen und wissenschaftlichen Bildung von Absolvent*innen eines Master- bzw. Diplomstudiums mit dem Ziel des Abschlusses eines Doktorats-/Ph.D.-Studiums der Psychologie. Bewerbungen von Personen, die bereits über ein facheinschlägiges Doktorat bzw. einen facheinschlägigen Ph.D. verfügen, können daher nicht berücksichtigt werden.

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 453-1/22** in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis spätestens **9. November 2022** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Univ.-Prof. Dr. Marcus Mund (marcus.mund@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 7.4** Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am Institut für **Unterrichts- und Schulentwicklung (IUS)** an der Fakultät für Interdisziplinäre Forschung und Fortbildung wird voraussichtlich mit **1. Dezember 2022** folgende Stelle besetzt:

Senior Scientist ohne Doktorat (w/m/d)

Beschäftigungsausmaß: 50 % (20 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 21.410,20 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: B1

Befristung: bis 31. Dezember 2024

Bewerbungsfrist: bis 26. Oktober 2022

Kennung: 366/22

Der Aufgabenbereich umfasst:

Mitwirkung in Forschung und Lehre am Institut für Unterrichts- und Schulentwicklung, d.h.:

- Koordination des Schwerpunktbereichs 4 - Interuniversitäre Lehre im Rahmen des Projektes UniNEtZ II
- Unterstützung der UniNEtZ II-Projektleitung an der Universität Klagenfurt

- Mitarbeit bzw. Zusammenarbeit mit weiteren schwerpunktbezogenen UniNetZ-Arbeitsgruppen
- Kommunikation, Austausch und Zusammenarbeit mit verschiedenen wissenschaftlichen und gesellschaftlichen Akteursgruppen, insbesondere mit Studierenden, studentischen Initiativen und weiteren Jugendorganisationen
- Organisation und Dokumentation der UniNETZ II-Treffen an der Universität Klagenfurt
- Öffentlichkeitsarbeit für den Schwerpunktbereich 4 bei UniNETZ II
- Selbständige Lehrtätigkeit
- Mitarbeit an administrativen, organisatorischen und qualitätssichernden Aufgaben des IUS

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abgeschlossenes Diplom- oder Masterstudium im Bereich der Sozial-, Kultur- oder Erziehungswissenschaften
- Erfahrungen in der Organisation von Nachhaltigkeitsprojekten
- Erfahrungen im universitären Lehr- und Forschungsbetrieb im Hinblick auf die Sustainable Development Goals

Erwünscht sind:

- Gute Englischkenntnisse
- Erfahrungen in der studentischen Initiativenarbeit im Nachhaltigkeitsbereich
- Erfahrung in der Mitarbeit im Projekt UniNETZ
- Erste einschlägige Publikation(en) im Bereich Nachhaltiger Entwicklung (abgesehen von der Master- bzw. Diplomarbeit)
- Gute Kommunikations- und Koordinationsfähigkeiten

Das Angebot:

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 1.529,30 brutto (14 x jährlich) und kann sich durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen gemäß [Kollektivvertrag](#) auf max. € 1.813,- erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Motivationsschreiben mit Angaben zu den Studienschwerpunkten
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen
- Darstellung der bisherigen Lehr- und/oder Forschungstätigkeiten

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 366/22** in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 26. Oktober 2022** vorliegen.

Allgemeine Informationen finden Bewerber*innen unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 7.5 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

In der **Stabsstelle Qualitätsmanagement** wird **ehestmöglich** folgende Stelle besetzt:

Akademische Fachkraft (w/m/d) (Arbeitsbereich: Evaluation von Organisationseinheiten)

Beschäftigungsausmaß: 100 % (40 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 39.079,60 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: IVa

Befristung: befristet für die Dauer der Vertretung der Stelleninhaberin (bis vorauss.31. März 2024)

Bewerbungsfrist: 26. Oktober 2022

Kennung: 570/22

Der Aufgabenbereich umfasst:

- Planung und Organisation von externen Institutsevaluationen und Evaluationen anderer Organisationseinheiten (Peer Reviews)
- Beratung und Betreuung der Institute und anderer Organisationseinheiten bei der Durchführung von internen Selbstevaluationen
- Mitarbeit bei der kontinuierlichen Weiterentwicklung des Qualitätsmanagementsystems der Universität
- Erstellung von Berichten, Datenanalysen, Briefings und Entscheidungsgrundlagen

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abgeschlossenes Master- oder Diplomstudium an einer in- oder ausländischen Hochschule
- Erfahrung im Projektmanagement
- Sehr gute Moderations- und Präsentationsfähigkeiten
- Kenntnisse in der Datenanalyse, -aufbereitung und -interpretation (quantitative und qualitative Methoden)
- Sehr gute Kenntnisse im Umgang mit MS Office-Programmen
- Sehr gute Kenntnisse der deutschen und englischen Sprache in Wort und Schrift
- Teamfähigkeit und sehr gute kommunikative Kompetenzen

Erwünscht sind:

- Berufliche Erfahrungen an einer Hochschule
- Erfahrung bzw. Know-How im Bereich Qualitätsmanagement in Bildungseinrichtungen
- Hohe Dienstleistungsorientierung
- Reisebereitschaft
- Bereitschaft zur Weiterbildung

Das Angebot:

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 2.791,40 brutto (14 x jährlich) und kann sich auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen auf max. € 3.325,50 brutto (R1) erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching

- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 570/22** in der Rubrik „Allgemeines Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 26. Oktober 2022** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Frau Dr.ⁱⁿ Isabella Terkl (isabella.terkl@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter <https://jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/>. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 7.6** Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschul-management zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

In der **Zentralen Einrichtung SchreibCenter** wird voraussichtlich mit **2. Jänner 2023** folgende Stelle besetzt:

Akademische Fachkraft (w/m/d) - Koordinator*in der Schreibberatung

Beschäftigungsausmaß: 50 % (20 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 19.539,80 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: IVa

Befristung: befristet für die Dauer der Vertretung der Stelleninhaberin (voraussichtlich 19. Juli 2023)

Bewerbungsfrist: bis 26. Oktober 2022

Kennung: 367/22

Der Aufgabenbereich:

- Selbstständige Organisation und inhaltliche Betreuung der Schreibberatung in Deutsch und in Englisch

- Selbstständige Koordination der Schreibberatung in allen Fächern (Schreibtutorien)
- Selbstständige Strategieentwicklung zur Positionierung der Schreibberatung in der Lehre und im Zusammenhang mit der Strategieentwicklung der Universität
- Selbstständige Entwicklung von weiterführenden (im engeren und weiteren Sinne) die Schreibberatung betreffenden hochschuldidaktischen Angeboten des SCs für Lehrende, Forschende und Institute
- Mitarbeit bei der SC-internen Ausbildung zum/r wissenschaftlichen Schreibberater*in
- Selbstständige Abhaltung von Präsentationen, Gruppenberatungen und Beratungs- & Übungseinheiten zum wissenschaftlichen Schreiben
- Leitende Organisation von Veranstaltungen und Tagungen zu Feldern der Schreibberatung
- Selbstständige PR-Verantwortliche für das Beratungsangebot bzw. für Forschungsvorhaben der OE
- Organisation öffentlicher Präsentationen der Schreibberatung
- Mitarbeit bei organisatorischen Belangen des SchreibCenters

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Diplom- oder Masterstudium der Anglistik/Amerikanistik oder sprachwissenschaftliches oder philologisches Studium
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Absolvierung einer Ausbildung zum/zur wissenschaftlichen Schreibberater*in
- Mehrjährige Erfahrung in der Schreibberatung
- Fundierte Kenntnisse über mündliches und schriftliches Textfeedback
- Sehr gute EDV-Kenntnisse

Erwünscht sind:

- Mehrjährige universitäre Organisationserfahrung mit Schwerpunkt „Schreiben“ bzw. in der Schreibzentrumsarbeit
- Fundierte Kenntnisse in theoretischen und praktischen Zugängen der Schreibwissenschaft (z.B. Genre Theory, SFL, Academic Literacies, Creative Writing)
- Erfahrung in der Mitarbeit bei einer wissenschaftlichen Ausbildung von Schreibberater*innen
- Erfahrung in der universitären Lehrtätigkeit (z.B. als Tutor*in und/oder als Lehrveranstaltungsleiter*in)
- Expertise in Blended- und Distance-Learning-Formaten

Das Angebot:

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 1.395,70 brutto. Es kann sich auf Basis der [kollektivvertraglichen Vorschriften](#) durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen auf max. € 1.662,80 (R1) erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitsgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 367/22** in der Rubrik „Allgemeines Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis spätestens **bis spätestens 26. Oktober 2022** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Mag. Carmen Mertlitsch (carmen.mertlitsch@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 7.7** Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

In der **ZE Gebäude und Technik** wird voraussichtlich mit **2. Jänner 2023** folgende Stelle besetzt:

Technische Fachkraft (w/m/d)

Beschäftigungsausmaß: 100 % (40 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 30.943,-- brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: IIIa

Befristung: vorerst befristet auf ein Jahr (mit der Option auf Entfristung)

Bewerbungsfrist: bis 9. November 2022

Kennung: 519/22

Der Aufgabenbereich:

- Technische und administrative Hörsaalbetreuung
- Gebäudeverwaltung
- Energiemanagement
- Betreuung des gesamten Online Schließsystems in der Kempfstr.
- Betreuung des gesamten Offline Schließsystems im Lakeside Park
- Vertretung Planarchiv, Videokameras, Schließsystem am Campus

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Kaufmännische, fachliche und organisatorische Kenntnisse oder Nachweis der entsprechenden Berufserfordernisse, z.B. Matura/Fachmatura
- Kenntnisse in Auto CAD
- Gute Deutschkenntnisse (in Wort und Schrift)
- Gute Englischkenntnisse (in Wort und Schrift)

Erwünscht sind:

- Teamfähigkeit
- Soziale und kommunikative Kompetenz
- Organisationstalent

Das Angebot:

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 2.210,20 brutto (14 x jährlich) und kann sich auf Basis der [kollektivvertraglichen Vorschriften](#) durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen auf Regelstufe 1 erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 519/22** in der Rubrik „Allgemeines Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 9. November 2022** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung die ZE Gebäude & Technik (judith.biedermann@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 7.8** Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Im Doc.Service der **Zentralen Einrichtung Forschungsservice** wird voraussichtlich mit **1. Dezember 2022** folgende Stelle besetzt:

Sekretär*in

Beschäftigungsausmaß: 50 % (20 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 14.579,60 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: IIb

Befristung: vorerst befristet auf ein Jahr (mit der Option auf Entfristung)

Bewerbungsfrist: bis 26. Oktober 2022

Kennung: 554/22

Der Aufgabenbereich:

- Unterstützung des Doc.Service in administrativen und organisatorischen Belangen (inkl. Budgetadministration)
- Selbständiger, eigenverantwortlicher Sekretariatsdienst; Büroadministration
- Interne und externe Korrespondenz bzw. Kommunikation (inkl. Doc.Service-Helpdesk und Pflege des Webauftritts gemäß inhaltlicher Vorgaben)

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Einschlägig erworbene Kenntnisse oder Nachweis der entsprechenden Berufserfordernisse
- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Gute EDV-Kenntnisse (MS Office)
- Organisatorische, kommunikative und kooperative Fähigkeiten

Erwünscht sind:

- Erfahrung in Büro- bzw. Verwaltungsadministration
- Bereitschaft zur Weiterbildung und Mobilität
- Kenntnisse von bzw. Interesse an universitären Abläufen und Prozessen

Das Angebot:

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 1.041,40 brutto (14 x jährlich) und kann sich auf Basis der [kollektivvertraglichen Vorschriften](#) durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen auf max. € 1.136,90 brutto (R1) erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 554/22** in der Rubrik „Allgemeines Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 26. Oktober 2022** vorliegen.

Nähere Auskünfte zur konkreten Stellenausschreibung erteilt Dr.in Rebecca Unterberger (Rebecca.Unterberger@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

8. INDEX DES MITTEILUNGSBLATTES DER UNIVERSITÄT KLAGENFURT FÜR DAS STUDIENJAHR 2021/2022

Index siehe [BEILAGE 2](#).