

Mitteilungsblatt

Studienjahr 2021/2022

Ausgegeben am 7. September 2022

26. Stück

- 128. Veröffentlichung im Bundesgesetzblatt
 - 129. Rektor - Kundmachung betreffend die Verleihung von Lehrbefugnissen
 - 130. Vizerektorin für Forschung - Erteilung von Vollmachten gemäß § 27 Abs. 2 UG an Projektleiter/innen
 - 131. Vizerektorin für Lehre - Erteilung bzw. Widerruf einer Vollmacht gemäß § 27 Abs. 2 UG an eine Projektleiterin
 - 132. Studienrektor - Ernennung einer Studienprogrammleiterin für das Erweiterungsstudium Nachhaltige Entwicklung und Energie
 - 133. B&C Privatstiftung - Houskapreis 2023
 - 134. Ausschreibung freier Stellen an der Universität Klagenfurt
-

Das nächste Mitteilungsblatt erscheint am Mittwoch, 21. September 2022

Redaktionsschluss: Freitag, 16. September 2022

Druck und Verlag: Universität Klagenfurt, Stabsstelle Rechtsangelegenheiten

Universitätsstraße 65-67
9020 Klagenfurt

T: +43 (0) 463/2700-9161,-9164 (Skr.)

F: +43 (0) 463/2700-999161

E: mitteilungsblatt@aau.at

H: <https://www.aau.at/mitteilungsblatt>

128. VERÖFFENTLICHUNG IM BUNDESGESETZBLATT

Die Bundesgesetzblätter sind über das Rechtsinformationssystem (RIS) des Bundes, <http://ris.bka.gv.at> abrufbar.

Teil II

- 317/2022 Verordnung des Bundesministers für Finanzen betreffend Beginn und Durchführung des automationsunterstützten Datenverkehrs mit dem Datenverbund der Universitäten und Hochschulen
- 324/2022 Verordnung des Bundesministers für Bildung, Wissenschaft und Forschung sowie des Bundesministers für Land- und Forstwirtschaft, Regionen und Wasserwirtschaft, mit der die Bildungsdokumentationsverordnung 2021 geändert wird

129. REKTOR - KUNDMACHUNG BETREFFEND DIE VERLEIHUNG VON LEHRBEFUGNISSEN

Der Rektor hat auf Grund der Beschlüsse der gemäß § 103 Abs. 7 UG eingesetzten Habilitationskommissionen folgenden Personen die Lehrbefugnis für das jeweils angeführte Fach gemäß Satzung Teil C § 2 Abs. 17 verliehen:

Name	Fach	Bescheiddatum
Dr. Carsten HEINZE	Medien- und Kommunikationswissenschaft	08. November 2021
Dr. Jennifer GABEL DE AGUIRRE	Romanistische Sprachwissenschaft	10. November 2021
Dr. Mona LADLER	Unternehmensrecht, Europäisches Wirtschaftsrecht und Finanzmarktrecht	18. März 2022
Dr. Peter PIRKER	Zeitgeschichte	02. Juni 2022
Andrei ASINOWSKI, Ph.D.	Mathematik	28. Juni 2022

Der Rektor
Univ.-Prof. Dr. Oliver Vitouch

130. VIZEREKTORIN FÜR FORSCHUNG - ERTEILUNG VON VOLLMACHTEN GEMÄSS § 27 ABS. 2 UG AN PROJEKTLEITER/INNEN

Die Vizerektorin für Forschung der Universität Klagenfurt ermächtigt gemäß § 27 Abs. 2 i. V. m. § 28 UG u. a. Universitätsangehörige zum Abschluss von Rechtsgeschäften, die dem Widmungszweck der angeführten Projekte entsprechen, sowie zur Verfügung über die Geldmittel im Rahmen der Einnahmen aus den u. a. Projekten. Von der Vollmacht mit umfasst sind der Abschluss von freien Dienstverträgen, von Werkverträgen sowie die kurzfristige Anstellung (außerhalb des Stellenplans) auf Basis Dienstzettel und deren vorzeitige Beendigung in der Probezeit. Von dieser Vollmacht nicht umfasst sind Arbeitsverträge und Darlehensgeschäfte jeglicher Art.

Auf die maßgeblichen Bestimmungen der Richtlinie des Rektorats für die Bevollmächtigungen i.d.g.F., die gemäß § 15 Abs. 1 UG geltenden Grundsätze der Gebarung sowie allfällige sich aus dem Projektvertrag ergebenden Grundsätze der Anerkennbarkeit von Kosten wird hingewiesen. Die im Projektvertrag festgelegten Zweckwidmungen sind zu beachten. Die Bevollmächtigten haften nach dem Dienstnehmerhaftpflichtgesetz.

Eine Übertragung dieser Vollmacht ist nicht gestattet. Die Vollmacht erlischt spätestens drei Monate nach Beendigung der u. a. Projekte automatisch.

Name	Projekt
Organisationseinheit	Innenauftragsnummer
Arbeiter-Weyrer, Mag. Bronwen Bakk. Familienservice	Forsch-mIT - Erweiterungsmodul A76875500002
Asinowski, Andrei M.Sc. Ph.D. Institut für Mathematik	STWU AW7143100008
Elmenreich, Univ.-Prof. DI Dr. Wilfried Institut für Vernetzte und Eingebettete Systeme	Educational Swarm Robotics WAB143400001
Fakhreddine, Aymen MSc. PhD. Institut für Vernetzte und Eingebettete Systeme	ESP 54-NBL AF1514340001

Name	Projekt
Organisationseinheit	Innenauftragsnummer
Heuberger, Univ.-Prof. DI Dr. Clemens Dekanat TEWI	IT-Ferialpraktikum 2022 AFFG14000003
Krajger, Sen. Scientist Mag. Dr. Ines Institut für Innovationsmanagement und Unternehmensgründung	Transfer-Förderung von AAU in Spin-offs AK7124050005
Lux, Assoc. Prof. DI Dr. Mathias Institut für Innovationstechnologie	A Webbing Journey A71436000028
Schlögl, Univ.-Prof. Mag. Dr. Peter Institut für Erziehungswissenschaft und Bildungsforschung	LLL-Strategie AK7111200009
Szölgyenyi, Univ.-Prof. DI Dr. Michaela Institut für Statistik	DTS22 AW7143200001
Wieser, Univ.-Ass. Mag. Markus Alfred Institut für Informatikdidaktik	Forsch-mIT A71503000002
Zangl, Univ.-Prof. DI Dr. Hubert Institut für Intelligente Systemtechnologien	SmaLe II WAB143300003

Die Vizerektorin für Forschung
Univ.-Prof. Dr. Martina Merz

131. VIZEREKTORIN FÜR LEHRE - ERTEILUNG BZW. WIDERRUF EINER VOLLMACHT GEMÄSS § 27 ABS. 2 UG AN EINE PROJEKTLITERIN

Erteilung

Die Vizerektorin für Lehre der Universität Klagenfurt ermächtigt gemäß § 27 Abs. 2 i. V. m. § 28 UG u. a. Universitätsangehörige zum Abschluss von Rechtsgeschäften, die dem Widmungszweck des angeführten Projektes entsprechen, sowie zur Verfügung über die Geldmittel im Rahmen der Einnahmen aus dem u. a. Projekt. Von der Vollmacht mit umfasst sind der Abschluss von freien Dienstverträgen, von Werkverträgen sowie die kurzfristige Anstellung (außerhalb des Stellenplans) auf Basis Dienstzettel und deren vorzeitige Beendigung in der Probezeit. Von dieser Vollmacht nicht umfasst sind Arbeitsverträge und Darlehensgeschäfte jeglicher Art.

Auf die maßgeblichen Bestimmungen der Richtlinie des Rektorats für die Bevollmächtigungen i.d.g.F., die gemäß § 15 Abs. 1 UG geltenden Grundsätze der Gebarung sowie allfällige sich aus dem Projektvertrag ergebenden Grundsätze der Anerkennbarkeit von Kosten wird hingewiesen. Die im Projektvertrag festgelegten Zweckwidmungen sind zu beachten. Die Bevollmächtigte haftet nach dem Dienstnehmerhaftpflichtgesetz.

Eine Übertragung dieser Vollmacht ist nicht gestattet. Die Vollmacht erlischt spätestens drei Monate nach Beendigung des u. a. Projektes automatisch.

Name	Projekt
Organisationseinheit	Innenauftragsnummer
Mitić, Mag. Dr. Ana International Office	ICM 2020 - 2023 ABI687530009

Widerruf

Gemäß Pkt. 2 lit. a der Richtlinie des Rektorats für die Bevollmächtigung von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern wird die an u. a. Universitätsangehörige erteilte Vollmacht für u. a. Projekt zum Abschluss von Rechtsgeschäften, freien Dienstverträgen, Werkverträgen und zur kurzfristigen Anstellung (außerhalb des Stellenplans) per 18. August 2022 widerrufen.

Name	Projekt	Verlautbarung im Mitteilungsblatt
Organisationseinheit	Innenauftragsnummer	
Grafenauer, Mag. Katharina International Office	ICM 2020 - 2023 ABI687530009	14. Stück, 2020/21 07.04.2021

Die Vizerektorin für Lehre
Ass.-Prof. Mag. Dr. Doris Hattenberger

132. STUDIENREKTOR - ERNENNUNG EINER STUDIENPROGRAMMLEITERIN FÜR DAS ERWEITERUNGSSTUDIUM NACHHALTIGE ENTWICKLUNG UND ENERGIE

Der Studienrektor ernennt gemäß Satzung Teil B § 3 (verlautbart im Mitteilungsblatt der Universität Klagenfurt vom 07. 10. 2009, 1. Stück, Nr. 4, Beilage 2, zuletzt geändert durch das Mitteilungsblatt vom 01.06.2022, 19. Stück, Nr. 92.2),

Frau Senior Scientist Dr. Renate Hübner
zur Studienprogrammleiterin

für das **Erweiterungsstudium Nachhaltige Entwicklung und Energie.**

Mit der Ernennung zur Studienprogrammleiterin ist die Beauftragung zur Durchführung und Koordination der in der Satzung Teil B § 3 Abs. 3 umschriebenen Aufgaben im Namen des Studienrektors verbunden.

Die Ernennung erfolgt für den Zeitraum **1. Oktober 2022 bis 31. Juli 2023.**

Der Studienrektor
Ass. -Prof. Dr. Willibald More

Die Vizestudienrektorin
VAss. Dr. Doris Moser

133. B&C PRIVATSTIFTUNG - HOUSKAPREIS 2023

Der Houskapreis 2023 wird neben den beiden Kategorien "Hochschulforschung" und "Forschung & Entwicklung in KMU" um eine dritte Kategorie erweitert - jene der "Außeruniversitären Forschung". Das gewohnte Procedere bleibt unverändert: Aus den Einreichungen pro Kategorie werden jeweils fünf Nominierte durch den Fachbeirat und die Fachjury ausgewählt. Das Siegerprojekt ist mit je € 150.000 dotiert, der zweite Platz mit € 60.000, der dritte Platz mit € 20.000 und die beiden weiteren nominierten Projekte mit je € 10.000. Die Preisgelder unterliegen keiner Zweckwidmung.

Die Einreichung ist ausschließlich online von **1. September bis 30. November 2022** möglich.

Weitere Informationen zur Ausschreibung sind abrufbar unter www.houskapreis.at.

Achtung: Die Einreichung durch den/die Projektleiter/in erfolgt nach interner Abstimmung mit dem Rektorat. Bitte Kontaktaufnahme (carina.benko@aau.at) **bis spätestens 21. November 2022.**

134. AUSSCHREIBUNG FREIER STELLEN AN DER UNIVERSITÄT KLAGENFURT

134.1 The University of Klagenfurt wants to attract more qualified women for professorships.

The University of Klagenfurt is pleased to announce the following open position at the **Department of Financial Management**, Faculty of Management and Economics, in compliance with the provisions of § 98 (permanent) or § 99 (limited to 5 years) Austrian Universities Act:

Professor of Corporate Finance

This is a full-time contract. The decision on either § 98 (unlimited term) or § 99 (five years fixed term) depends on the candidates' qualifications and will be made upon appointment.

With approximately 10,000 students, the University of Klagenfurt is a young, vibrant and innovative university, located at the intersection of Alpine and Mediterranean culture in an area that offers exceptionally high quality of life. As public university pursuant to § 6 of the Austrian Universities Act, it receives federal funding. The university operates under the motto "Beyond Boundaries!" and holds rank 77 worldwide in the Times Higher Education (THE) Young University Rankings 2022.

In accordance with its key strategic road map, the Development Plan, the university's primary guiding principles and objectives include the pursuit of scientific excellence regarding the appointment of professors, favourable research conditions, a good faculty-student ratio, and the promotion of the development of young scientists.

The **duties** of the position include:

- Representing the field of Corporate Finance in research and teaching
- Teaching in relevant study programmes at the Bachelor's, Master's, and Doctoral level in German and English and supervision of Bachelor's, Master's, and Doctoral theses. German language skills are not a prerequisite, but teaching ability and proficiency in German (Level B2) are expected within two years after appointment
- Advising and mentoring of students and early career researchers
- Acquisition and management of competitive research grants
- Collaboration in research and public relation activities of the department and the faculty
- Participation in university management

Required qualifications:

- Habilitation or equivalent qualification in a relevant field
- Doctoral degree
- Excellent research and publication record in the field of the position
- Integration in the international research community
- University-level teaching experience and didactic competence
- Fluency in English

Desired qualifications:

- Experience in acquisition and management of competitive research grants
- Experience in (co-)supervision of academic theses
- International experience
- Fluency in German
- Social skills, competence in leadership and management of teams
- Competence in gender mainstreaming and diversity management

The duties of the professorship require that the future professor shall establish Klagenfurt as their primary place of work.

The university is committed to increasing the number of women among the faculty, particularly in high-level positions, and therefore specifically invites applications from qualified women. Among equally qualified candidates, women will receive preferential consideration. People with disabilities or chronic diseases who meet the qualification criteria are explicitly invited to apply.

The salary is subject to negotiation. The minimum gross salary for the position at this level (salary group A1 for faculty according to the Austrian Universities' Collective Bargaining Agreement) is currently € 76,130.-- per year.

In accordance with the Austrian Income Tax Act an attractive relocation tax allowance can be granted for the first five years in the case of appointments to professorships in Austria. The prerequisites are subject to examination on a case-by-case basis.

The University of Klagenfurt is aware of its social responsibility in times of COVID-19. This is reflected by the high proportion of fully immunised persons among students and employees. For this reason, a continued readiness to be vaccinated in connection with COVID-19 is expected upon entering into university employment.

Please submit your application in English by e-mail **no later than October 16, 2022** to application-professorship@aau.at, including:

- A mandatory principal part not exceeding four pages (https://jobs.aau.at/wp-content/uploads/specimen_main_part_application_professorship.doc). **The submission of the mandatory principal part mentioned above constitutes a necessary condition for the validity of your application.**
- One single PDF including:
 - a letter of motivation
 - a detailed scientific CV
 - copies of relevant diploma

- a comprehensive list of publications and working papers, talks, of all courses taught, and a list of (co-)supervised theses
- any supplementary documents where applicable (e.g., course evaluations)
- electronic versions of your three most important publications or working papers
- a list of acquired research grants incl. volumes
- a research statement
- a teaching statement (including a statement on remote teaching)

For general information please refer to the information leaflet provided at <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>. For specific information about the position please contact Dean Margaretha Gansterer (Tel.: +43 463 2700 4079; margaretha.gansterer@aau.at).

We regret that the university cannot reimburse applicants' travel and lodging expenses incurred as part of the selection and/or hiring procedure.

Translations into other languages shall serve informational purposes only. Solely the version advertised in the University Bulletin ([Mitteilungsblatt](#)) shall be legally binding.

134.2 Die Universität Klagenfurt will mehr qualifizierte Frauen für Professuren gewinnen.

Am **Institut für Germanistik^{AECC}** der Fakultät für Kulturwissenschaften der Alpen-Adria-Universität Klagenfurt ist voraussichtlich ab 1. März 2023 eine gem. § 98 UG unbefristete oder eine gem. § 99 UG befristet

Universitätsprofessur für Deutschdidaktik

im vollen Beschäftigungsausmaß zu besetzen. Die Entscheidung über die Besetzung gem. § 98 oder § 99 erfolgt im Zuge der Ruferteilung.

Mit rund 10.000 Studierenden ist die Universität Klagenfurt eine junge, lebendige und innovative Universität, die am Schnittpunkt zwischen alpiner und mediterraner Kultur – einer Region mit höchster Lebensqualität – liegt. Als staatliche Universität gemäß § 6 UG ist sie aus Bundesmitteln finanziert. Ihr Leitbild steht unter der Devise „Grenzen überwinden!“. In den *Times Higher Education (THE) Young University Rankings 2022* liegt sie auf Platz 77 der besten Universitäten weltweit.

Gemäß ihrem zentralen Strategiedokument, dem Entwicklungsplan, gehören der wissenschaftliche Exzellenzanspruch bei Berufungen, vorteilhafte Forschungsbedingungen, gute Betreuungsrelationen und die Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses zu den vorrangig leitenden Grundsätzen und Zielen der Universität.

Der Aufgabenbereich der Professur umfasst:

- Die Vertretung des Fachs in Forschung und Lehre mit Schwerpunktsetzung in der germanistischen Sprachdidaktik
- Die Durchführung von Lehrveranstaltungen im Bachelor- und Masterstudium des Unterrichtsfachs Deutsch (Sekundarstufen I und II) im Umfang von 8 Semesterwochenstunden
- Die Beratung und Betreuung von Studierenden in den genannten Studiengängen
- Die Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses sowie die Mitwirkung am Doktoratsprogramm
- Die verantwortliche Mitgestaltung der längerfristigen Weiterentwicklung des Instituts, der sprachdidaktischen Profilbildung und der Positionierung in der internationalen Scientific Community
- Die Mitwirkung in der Fort- und Weiterbildung von Lehrer*innen
- Die Beteiligung an Forschungsschwerpunkten des Instituts, der Fakultät und der School of Education sowie die Bereitschaft zur interdisziplinären Kooperation
- Die Entwicklung ergänzender Forschungsschwerpunkte des Instituts bzw. der Fakultät
- Die Mitwirkung im Universitätsmanagement

Voraussetzungen:

- Habilitation oder gleichzuhaltende Qualifikation im Bereich der Deutschdidaktik oder benachbarter Disziplinen

- Forschung und einschlägige Publikationen im Bereich Deutschdidaktik mit sprachdidaktischer Schwerpunktsetzung
- Nachgewiesene Lehrerfahrung im Hochschulbereich und hochschuldidaktische Kompetenz
- Führungskompetenz und Teamfähigkeit

Erwünscht sind:

- Nachweis hervorragender Forschungsleistungen und Publikationen mit großer Reichweite und hohem Innovationscharakter, vorzugsweise mit Schwerpunkten wie Sprachlehr- und -lernforschung und/oder sprachliche Bildung unter Bedingungen von Heterogenität und Medialität
- Erfahrung in der nationalen und internationalen fachdidaktischen Forschung unter Einbeziehung digitaler Methoden
- Einbettung in der internationalen Forschungslandschaft
- Erfahrung in der Konzeption und Durchführung von Drittmittelprojekten
- Innovative Ansätze in der kulturwissenschaftlich orientierten Sprachdidaktik und/oder im Bereich Sprache und Literacy
- Erfahrung in der Kooperation mit Institutionen der Bildungspolitik und -verwaltung
- Kenntnisse des Schulsystems in Österreich, der administrativen Rahmenbedingungen und der bildungspolitischen Diskurse
- Erfahrungen in der Schulpraxis und/oder in der Fort- und Weiterbildung von Lehrer*innen
- Kompetenz im Bereich Gender Mainstreaming und Diversity Management

Der Aufgabenbereich der Professur bedingt, dass die zu berufende Person den Arbeitsmittelpunkt nach Klagenfurt verlegt.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationen erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Die Bezüge sind Verhandlungsgegenstand. Das Mindestentgelt für diese Verwendung (A1 gem. Universitäten-Kollektivvertrag) beträgt derzeit € 76.130-- jährlich.

Neuerdings kann bei Berufungen nach Österreich für die ersten fünf Tätigkeitsjahre ein attraktiver Zuzugsfreibetrag gemäß Einkommensteuergesetz gewährt werden. Die Voraussetzungen sind im Einzelfall zu prüfen.

Die Universität ist sich auch in Zeiten von COVID-19 ihrer gesellschaftlichen Verantwortung bewusst. Dies zeigt der hohe Anteil an vollimmunisierten Personen unter Studierenden und Mitarbeitenden. Aus diesem Grund wird bei der Aufnahme in ein Dienstverhältnis zur Universität die anhaltende Impfbereitschaft im Zusammenhang mit COVID-19 erwartet.

Ihre Bewerbung, bestehend aus

- einem obligatorisch zu übermittelnden [maximal fünfseitigen Pflichtteil](#) (**die Übermittlung Pflichtteils ist eine notwendige Bedingung für Ihre gültige Bewerbung**; nähere Informationen hierzu entnehmen Sie bitte <https://www.aau.at/jobs>).
- sowie einem ergänzenden Anhang (in einer pdf-Datei) bestehend aus
 - einer vollständigen Liste der Publikationen und Vorträge und der in den letzten fünf Jahren abgehaltenen Lehrveranstaltungen sowie
 - allfällige ergänzenden Unterlagen (z.B. Lehrveranstaltungsevaluierungen)

richten Sie bitte bis **spätestens 30. Oktober 2022** per E-Mail an application_professorship@aau.at.

Für inhaltliche Fragen beachten Sie bitte die [Allgemeine Informationsbroschüre für Bewerber*innen](#) oder wenden sich an die Vorsitzende der Berufungskommission, Frau Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Ulrike Krieg-Holz (Tel. +43 463 2700 2711 oder Ulrike.Krieg-Holz@aau.at).

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

134.3 The University of Klagenfurt, with approximately 1,500 employees and over 12,000 students, is located in the Alps-Adriatic region and consistently achieves excellent placements in rankings. The motto “per aspera ad astra” underscores our firm commitment to the pursuit of excellence in all activities in research, teaching and university management. The principles of equality, diversity, health, sustainability and compatibility of work and family life serve as the foundation for our work at the university.

The University of Klagenfurt is pleased to announce the following open position at the **Digital Age Research Center (D¹ARC)**, employment to commence **as soon as possible**:

Senior Scientist (all genders welcome)

Level of employment: 100 %

Minimum salary: € 56,861.-- per annum (gross); classification according to collective agreement: B1 lit.b

Limited to: 31 January 2026

Application deadline: 12 October 2022

Reference code: 431/22

Responsibilities:

- Connecting different actors and groups at the University of Klagenfurt to foster interdisciplinary research on the topics of **Humans in the Digital Age**
- Planning and promoting events and other innovative formats to initiate networking across research fields
- Communication with cooperation partners and development and maintenance of the network
- Initiating applications for third-party funding, especially from European funding programmes
- Coordination and management of resulting research activities
- Support for communicating research activities
- Participation in organisational tasks concerning the establishment of the new center D¹ARC
- Independent research and participation in teaching within the context of D¹ARC
- Publications in internationally recognized peer-reviewed journals and talks at international conferences

Requirements:

- PhD degree completed at a domestic or foreign higher education institution with above average results on Humans in the Digital Age from Science and Technology Studies, Digital Humanities, Human-Computer-Interaction, or related subjects
- Excellent organizational and coordination skills
- Experience in interdisciplinary collaboration and networking, especially of combining the social sciences and computer sciences
- Project experience, also for European third-party funded projects
- Very good command of English (at least C1 in CEFR)

Desired skills:

- High-quality, peer-reviewed publications
- Experience in the acquisition of third-party funding
- Experience in working in cross-disciplinary environments
- Experience in communicating and promoting research activities, including diverse Social Media channels

Our offer:

The employment contract is concluded with a starting salary of € 4,061.50 gross per month (14 times a year; previous experience deemed relevant to the job can be recognised in accordance with the [collective agreement](#)).

The University of Klagenfurt also offers:

- Personal and professional advanced training courses, management and career coaching including bespoke training for women in science
- Numerous attractive additional benefits, see also <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>
- Diversity- and family-friendly university culture
- The opportunity to live and work in the attractive Alps-Adriatic region with a wide range of leisure activities in the spheres of culture, nature and sports

The application:

If you are interested in this position, please apply in English providing the following documents:

- Letter of application (motivation letter)
- Curriculum vitae including publication and teaching record
- Two selected publications in pdf or word-format
- Certificates/Transcripts that can prove that you meet the requirements

To apply, please select the position with the **reference code 431/22** in the category “Scientific Staff” using the link “Apply for this position” in the job portal at <https://jobs.aau.at/en/>.

Candidates must furnish proof that they meet the required qualifications by **12 October 2022 at the latest**.

The University of Klagenfurt is aware of its social responsibility even in times of COVID-19. This is reflected by the high proportion of fully immunised persons among students and employees. For this reason, a continued willingness to be vaccinated in connection with COVID-19 is expected upon entering into university employment.

For further information on this specific vacancy please contact: Prof. Dr. Katharina Kinder-Kurlanda (katharina.kinder-kurlanda@aau.at). General information for applicants is available at www.aau.at/en/jobs/information.

At the University of Klagenfurt, recruitment and staff matters are accompanied not only by the authority responsible for the recruitment procedure but also by the [Equal Opportunities Working Group](#) and, if necessary, by the [Representative for Disabled Persons](#).

The University of Klagenfurt aims to increase the proportion of women and therefore specifically invites qualified women to apply for the position. Where the qualification is equivalent, women will be given preferential consideration.

People with disabilities or chronic diseases, who fulfil the requirements, are particularly encouraged to apply.

Travel and accommodation costs incurred during the application process will not be refunded.

Translations into other languages serve informational purposes only. Solely the version advertised in the University Bulletin ([Mitteilungsblatt](#)) shall be legally binding.

134.4 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am **Institut für Finanzmanagement**/Abteilung Betriebliches Finanz- und Steuerwesen an der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften, werden voraussichtlich mit **2. November 2022** und **1. Februar 2023** folgende Stellen besetzt:

2 Universitätsassistent*innen

Beschäftigungsausmaß: zu je 75 % (30 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 32.116,- brutto jährlich; Einstufung Uni-KV: B1

Befristung: jeweils 4 Jahre

Bewerbungsfrist: 28. September 2022

Kennung: 455/22

Aufgabenbereich:

- Mitwirkung an Forschungsarbeiten des Instituts im Bereich des Betrieblichen Finanz- und Steuerwesens
- Selbstständiges wissenschaftliches Arbeiten mit dem Ziel der Erstellung einer Dissertation
- Mitwirkung bei Lehrveranstaltungen des Instituts für Finanzmanagement sowie Durchführung von eigenen Lehrveranstaltungen
- Betreuung von Studierenden
- Mitarbeit bei der Konzeption, Umsetzung und Koordination von wissenschaftlichen Projekten und Veranstaltungen (Forschungsprojekte, Gastvorträge, Konferenzen etc.)
- Mitarbeit bei administrativen und organisatorischen Aufgaben des Instituts sowie in universitären Gremien

Voraussetzungen:

- Abgeschlossenes Diplom- oder Masterstudium im Bereich der Angewandten Betriebswirtschaftslehre, der Betriebswirtschaftslehre, Wirtschaft und Recht oder Wirtschaftsrecht an einer in- oder ausländischen Hochschule
- Diplom- oder Masterarbeit im Schwerpunktbereich Betriebliches Finanz- und Steuerwesen, Betriebswirtschaftlicher Steuerlehre, Steuerrecht oder Rechnungslegung mit zumindest guter Beurteilung
- Fundierte Fachkenntnisse im Bereich der Betriebswirtschaftlichen Steuerlehre sowie der einschlägigen österreichischen Rechtsgrundlagen

Erwünscht sind:

- Erfahrungen im universitären Lehr- oder Forschungsbetrieb (z.B. Tutorien, Projektassistenz, Studienassistenz)
- Facheinschlägige Praxiserfahrung im Bereich Betriebliches Finanz- und Steuerwesen (z.B. Praxissemester oder einschlägige Berufserfahrung in diesem Bereich)
- Bereitschaft zur engagierten Mitarbeit in Forschung, Lehre und Administration
- Sehr gute Kenntnisse der englischen Sprache
- Kommunikationsfähigkeit

Das Angebot:

Der Dienstvertrag wird mit einem Einstiegsentgelt von mtl. € 2.294,- brutto (14x jährlich) abgeschlossen und kann sich durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen gemäß [Kollektivvertrag](#) auf max. € 2.719,40 brutto (lit. a) erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur und Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich in deutscher oder englischer Sprache mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse/Bestätigungen

Diese Stelle dient der fachlichen und wissenschaftlichen Bildung von Absolvent*innen eines Diplom- bzw. Masterstudiums mit dem Ziel des Abschlusses eines Doktorats-/Ph.D.-Studiums der Sozial- und Wirtschaftswissenschaften. Bewerbungen von Personen, die bereits über ein fach einschlägiges Doktorat bzw. einen fach einschlägigen Ph.D. verfügen, können daher nicht berücksichtigt werden.

Bewerbungen sind ausschließlich mit der **Kennung 455/22** in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 28. September 2022** vorliegen.

Die Universität ist sich auch in Zeiten von COVID-19 ihrer gesellschaftlichen Verantwortung bewusst. Dies zeigt der hohe Anteil an vollimmunisierten Personen unter Studierenden und Mitarbeitenden. Aus diesem Grund wird bei der Aufnahme in ein Dienstverhältnis zur Universität die anhaltende Impfbereitschaft im Zusammenhang mit COVID-19 erwartet.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Univ.-Prof. Mag. Dr. Sabine Kanduth-Kristen (sabine.kanduth-kristen@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter <http://www.aau.at/jobs/information>. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 134.5** Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1.500 Mitarbeitenden und über 12.000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am **Institut für Rechtswissenschaften**, Fakultät für Wirtschaftswissenschaften, wird **ehestmöglich** folgende Stelle besetzt:

Universitätsassistent*in

Variante 1:

Beschäftigungsausmaß: 75 % (30 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 32.116,-- brutto jährlich, Einstufung nach Uni-KV: B 1

Befristung: 4 Jahre

Variante 2:

Beschäftigungsausmaß: 100 % (40 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 42.820,40 brutto jährlich, Einstufung nach Uni-KV: B 1

Befristung: 3 Jahre

Bewerbungsfrist: bis 28. September 2022

Kennung: 518/22

Aufgabenbereich:

Der Aufgabenbereich der Stelle liegt im Bereich **Steuerrecht** und umfasst folgende Tätigkeiten:

- Unterstützung bei Forschungsaufgaben, bei Lehrveranstaltungen und Prüfungen im Bereich Steuerrecht
- Selbständige Forschung mit dem Ziel der Erstellung einer Dissertation im Bereich des Steuerrechts
- Selbständige Durchführung von Lehrveranstaltungen sowie Prüfungstätigkeiten
- Betreuung von Studierenden
- Wahrnehmung von Organisations- und Verwaltungsaufgaben
- Organisation, Betreuung und Teilnahme an Weiterbildungsveranstaltungen (Kongresse, Tagungen, Seminare) des Instituts

Voraussetzungen:

- Abschluss eines rechtswissenschaftlichen Diplom- oder Masterstudiums oder eines betriebswirtschaftlichen Studiums mit einem Schwerpunkt im Bereich der Rechtswissenschaften an einer in- oder ausländischen Universität
- Guter Studienerfolg

Erwünscht sind:

- Gute Kenntnisse im Bereich Steuerrecht, Unternehmens- und Gesellschaftsrecht
- Erfahrung im wissenschaftlichen Arbeiten
- Stilsichere mündliche und schriftliche Ausdrucksweise
- Bereitschaft zur engagierten Mitarbeit in Forschung, Lehre und Administration
- Gute Englischkenntnisse
- Anwendungskennntnisse bei den gängigen Office-Programmen (Word, Excel, PowerPoint, Outlook) sowie der wichtigsten Rechtsdatenbanken (RIS, RDB, RIDA etc.)
- Teamfähigkeit
- Tätigkeit in einer Steuerberatungs- oder Wirtschaftsprüfungskanzlei

Das Angebot:

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt bei einer Beschäftigung von 40 Stunden/Woche € 3.058,60 (14 x jährlich) und kann sich durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen gemäß [Kollektivvertrag](#) auf max. € 3.625,90 (lit. a) brutto erhöhen. Bei einer Beschäftigung von 30 Stunden/Woche beträgt das Mindestentgelt € 2.294,-- (14 x jährlich) und kann sich auf max. € 2.719,40 (lit. a) brutto erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Diese Stelle dient der fachlichen und wissenschaftlichen Bildung von Absolvent*innen eines Diplom- bzw. Masterstudiums mit dem Ziel des Abschlusses eines Doktorats-/Ph.D.-Studiums der Rechtswissenschaften oder Sozial- und Wirtschaftswissenschaften. Bewerbungen von Personen, die bereits über ein facheinschlägiges Doktorat bzw. einen facheinschlägigen Ph.D. verfügen, können daher nicht berücksichtigt werden.

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Motivationsschreiben mit Angaben zu den Studienschwerpunkten
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen
- Kopie der Abschlussarbeit (z.B. Diplomarbeit/Masterarbeit) als PDF

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 518/22** in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 28. September 2022** vorliegen.

Die Universität ist sich auch in Zeiten von COVID-19 ihrer gesellschaftlichen Verantwortung bewusst. Dies zeigt der hohe Anteil an vollimmunisierten Personen unter Studierenden und Mitarbeitenden. Aus diesem Grund wird bei der Aufnahme in ein Dienstverhältnis zur Universität die anhaltende Impfbereitschaft im Zusammenhang mit COVID-19 erwartet.

Nähere Auskünfte erteilt Herr Univ.-Prof. MMag. Dr. Johannes Heinrich (Johannes.Heinrich@aau.at). Allgemeine Informationen finden BewerberInnen unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 134.6** Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1500 Mitarbeitenden und über 12000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

In der **Stabsstelle Gesundheitsmanagement, Sicherheit und Barrierefreiheit** wird voraussichtlich mit **15. November 2022** folgende Stelle besetzt:

Gesundheitspsychologe: Gesundheitspsychologin - Leitung der Stabsstelle Gesundheitsmanagement, Sicherheit und Barrierefreiheit

Beschäftigungsausmaß: 100 % (40 Wochenstunden), Teilzeit im Ausmaß von mindestens 75 % ist möglich

Mindestentgelt: € 42.820,40 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: IVb

Befristung: vorerst befristet auf ein Jahr (mit der Option auf Entfristung)

Bewerbungsfrist: bis 28. September 2022

Kennung: 524/22

Der Aufgabenbereich umfasst:

Fachliche und organisatorische Leitung der Stabsstelle

- Selbstständige und eigenverantwortliche (Weiter)Entwicklung, strategisch-fachliche Planung und operative Umsetzung von Konzepten für das Gesundheitsmanagement an der Universität Klagenfurt
- Kontrolle und Sicherstellung der rechtssicheren Durchführung (Umsetzung aller relevanten gesetzlichen Vorgaben) aller Agenden der Bereiche ArbeitnehmerInnenschutz, Brandschutz und Barrierefreiheit

- Aktive Zusammenarbeit mit allen Organisationseinheiten und Beratung der Universitätsleitung in der Gesamtstrategie Gesundheit am Arbeitsplatz
- Erstellung und Weiterentwicklung von Konzepten zur Steigerung der Attraktivität als qualitätsvolle und attraktive Arbeitgeberin für den Themenbereich Gesundheit am Arbeitsplatz, Koordination und Umsetzung der Konzepte in enger Zusammenarbeit mit den relevanten Organisationseinheiten (Antragstellung Zertifizierungen bzw. Rezertifizierungen Gütesiegel BGF, Gesundheitspreise, Mitarbeit an universitären Auditierungen)
- Fach- und Dienstaufsicht der Mitarbeiter:innen
- Erstellung, Verwaltung und Controlling des Budgets

Bereitstellung von Gesundheits- und Weiterbildungsangeboten und Beratungskapazitäten

- Gesundheitsberatungen für Beschäftigte und Organisationseinheiten
- Durchführung und fachliche Begleitung beim Betrieblichen Eingliederungsmanagement bzw. Wiedereingliederungsteilzeit und Suchtprävention bzw. Alkoholprävention
- Konzeption und Durchführung von zielgruppenspezifischen Gesundheits- und Weiterbildungsangeboten entsprechend den Aufgabenbereichen der Stabsstelle
- Unterstützung von Mitarbeiter:innen, Führungskräften und Organisationseinheiten bei Konflikten im Arbeitsbereich und Durchführung von Konfliktberatungen

Pandemiemanagement

- Strategische Konzeption und Umsetzung von Präventionskonzepten zum Pandemiemanagement an der Universität Klagenfurt
- Monitoring der COVID-Zahlen zur Verhinderung von Ansteckungen & Clusterbildungen, Koordination und Austausch mit universitätsexternen Stellen (Ministerien, Gesundheitsämtern)
- Beratung und Unterstützung bei Anfragen von Mitarbeiter:innen und Organisationseinheiten zu den Präventionsmaßnahmen und Beantwortung der COVID-Meldungen
- Austausch mit allen relevanten Organisationseinheiten an der Universität zur Umsetzung von Präventionsmaßnahmen und Gesamtkoordination und Steuerung dieser Maßnahmen
- Mitarbeit bei Kommunikationskonzepten in Zusammenarbeit mit der ZE Uni Services

Weitere Tätigkeiten und Aufgaben

Teilnahme an universitätsinternen und -externen Projekten und Netzwerken, Gremien, Steuergruppen und Ausschusssitzungen

Voraussetzungen für die Einstellung

- Abgeschlossenes Studium der Psychologie (Diplomstudium oder Masterstudium)
- Abgeschlossene postgraduale gesundheitspsychologische Fachausbildung nach dem Psychologengesetz 2013
- Kenntnisse und Erfahrungen im ArbeitnehmerInnenschutz und Bereitschaft zur facheinschlägigen Weiterbildung (Arbeitspsychologie)
- Fachkenntnisse und Arbeitserfahrung im betrieblichen Gesundheitsmanagement
- Kenntnisse und praktische Erfahrungen in facheinschlägiger Beratungstätigkeit und Konfliktmanagement
- Fachliche Kenntnisse und praktische Erfahrungen in der Projektorganisation
- Kenntnisse und praktische Erfahrungen in Führungsaufgaben und Mitarbeiter:innenführung
- Erfahrungen in Budgeterstellung und -verwaltung
- Grundlegende Kenntnisse und Erfahrungen zum Themenbereich Barrierefreiheit oder Bereitschaft zur facheinschlägigen Weiterbildung
- Grundlegende Kenntnisse und Erfahrungen zum Themenbereich Brandschutz oder Bereitschaft zur facheinschlägigen Weiterbildung
- Praktische Erfahrungen im Pandemiemanagement
- Sehr gute Deutsch- und gute Englischkenntnisse
- Fundierte EDV-Kenntnisse (Office- und Internetanwendungen)
- Sehr gute selbstorganisatorische Fähigkeiten und Durchsetzungsstärke
- Strukturierte, effiziente und lösungsorientierte Arbeitsweise
- Sehr gute Team- und Kommunikationsfähigkeit

Erwünscht sind

- Abgeschlossene Ausbildung und Berufserfahrung als Arbeitspsychologe:Arbeitspsychologin
- Fachliche Kenntnisse und praktische Erfahrungen im Themenbereich Barrierefreiheit / Disability Management
- Fachliche Kenntnisse und praktische Erfahrungen im Brandschutz
- Praktische Erfahrungen im Rahmen von Auditierungsverfahren

Das Angebot

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 3.058,60 brutto (14 x jährlich) und kann sich auf Basis der [kollektivvertraglichen Vorschriften](#) durch die Anrechnung tätigkeitspezifischer Vorerfahrungen auf max. Regelstufe 1 erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu <https://jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/>
- Gesundheitsfördernde, diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 524/22** in der Rubrik „Allgemeines Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 28. September 2022** vorliegen.

Nähere Auskünfte zur konkreten Stellenausschreibung erteilt Mag.^a Waltraud Sawczak (waltraud.sawczak@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität ist sich auch in Zeiten von COVID-19 ihrer gesellschaftlichen Verantwortung bewusst. Dies zeigt der hohe Anteil an vollimmunisierten Personen unter Studierenden und Mitarbeitenden. Aus diesem Grund wird bei der Aufnahme in ein Dienstverhältnis zur Universität die anhaltende Impfbereitschaft im Zusammenhang mit COVID-19 erwartet.

Die Universität Klagenfurt strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 134.7** Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am **Institut für Rechtswissenschaften** (Bereich Privatrecht) an der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften wird **ehestmöglich** folgende Stelle besetzt:

Sekretär*in

Beschäftigungsausmaß: 100 % (40 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 29.159,20 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: IIb

Befristung: vorerst befristet auf ein Jahr (mit der Option auf Entfristung)

Bewerbungsfrist: bis 28. September 2022

Kennung: 541/22

Aufgabenbereiche:

- Büroadministration und -kommunikation
- Lehrveranstaltungs- und Prüfungsverwaltung
- Kommunikation mit Studierenden und Beratung in Studienangelegenheiten
- Administration von Forschung und Lehre
- Organisation und Administration von Veranstaltungen und Projekten
- Bücher- und Zeitschriftenbestellungen
- Reiseplanung und -abrechnung
- Administrative Unterstützung von Personalverfahren
- Verwaltung des Institutsbudgets im SAP (Globalbudget und Projekte)
- Sitzungsvorbereitung und Protokollerstellung
- Befüllung und Wartung der Institutshomepage, Betreuung des Social-Media-Auftritts des Instituts
- Formales Korrekturlesen von Manuskripten

Voraussetzungen

- Kaufmännische Ausbildung und/oder einschlägige Erfahrung im Sekretariatsbereich
- Gute Deutschkenntnisse
- Gute EDV-Kenntnisse (Office-Anwendungen, CMS)
- Bereitschaft zur Weiterbildung: Teilnahme an büroorganisatorischen und fachbezogenen Fort- und Weiterbildungsveranstaltungen und Kursen, sowie deren Umsetzung im täglichen Arbeitsablauf (z.B. Englisch, SAP...)

Erwünscht sind

- Erfahrungen im SAP-Berichtswesen
- Gute Englischkenntnisse
- Kenntnisse universitärer Abläufe und Prozesse
- Team- und Integrationsfähigkeit
- Kommunikationsfähigkeit
- Selbstständiges Arbeiten

Das Angebot:

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 2.082,80 brutto (14 x jährlich) und kann sich auf Basis der [kollektivvertraglichen Vorschriften](#) durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen auf max. € 2.273,70 brutto (R1) erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 541/22** in der Rubrik „Allgemeines Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 28. September 2022** vorliegen.

Die Universität ist sich auch in Zeiten von COVID-19 ihrer gesellschaftlichen Verantwortung bewusst. Dies zeigt der hohe Anteil an vollimmunisierten Personen unter Studierenden und Mitarbeitenden. Aus diesem Grund wird bei der Aufnahme in ein Dienstverhältnis zur Universität die anhaltende Impfbereitschaft im Zusammenhang mit COVID-19 erwartet.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Univ.-Prof. Mag. Dr. Christoph Kietaihl (christoph.kietaibl@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.