

Mitteilungsblatt

Studienjahr 2021/2022

Ausgegeben am 3. August 2022

24. Stück

117. Rektorat
- 117.1 Verordnung des Rektorats, mit der Einzelheiten betreffend den Erlass des Studienbeitrages gem. § 92 Abs. 2a UG festgelegt werden
 - 117.2 Verordnung des Rektorats, mit der die Verordnung über die Studienberechtigungsprüfung an der Alpen-Adria-Universität Klagenfurt geändert wird
 - 117.3 Richtlinie des Rektorats, mit der die Richtlinie des Rektorats für die Rückerstattung von Studienbeiträgen an Studierende aus Drittstaaten zur Förderung besonderer Studienleistungen geändert wird
118. Studienrektor - Ernennung eines Studienprogrammleiters für das Bachelorstudium und das Masterstudium Anglistik und Amerikanistik sowie das Unterrichtsfach Englisch
119. Curricularkommission „Angewandte Kulturwissenschaft“ - Verordnung über die Definition der ersten und zweiten Teilleistung einer Masterarbeit gemäß § 18 Abs. 7a Satzung Teil B für das Masterstudium Angewandte Kulturwissenschaft und Transkulturelle Studien
120. Curricularkommission „Slawistik“ - Verordnung über die Definition der ersten und zweiten Teilleistung einer Masterarbeit gemäß § 18 Abs. 7a Satzung Teil B für das Masterstudium Cross-Border Studies
121. Curricularkommission „Informationstechnik“ - Redaktionelle Berichtigung des Curriculums für das Bachelorstudium „Informationstechnik“
122. Entsendung eines Studierenden
123. Ausschreibung freier Stellen an der Universität Klagenfurt
-

Das nächste Mitteilungsblatt erscheint am Mittwoch, 17. August 2022

Redaktionsschluss: Freitag, 12. August 2022

Druck und Verlag: Universität Klagenfurt, Stabsstelle Rechtsangelegenheiten

Universitätsstraße 65-67
9020 Klagenfurt

T: +43 (0) 463/2700-9161,-9164 (Skr.)

F: +43 (0) 463/2700-999161

E: mitteilungsblatt@aau.at

H: <https://www.aau.at/mitteilungsblatt>

117. REKTORAT

117.1 VERORDNUNG DES REKTORATS, MIT DER EINZELHEITEN BETREFFEND DEN ERLASS DES STUDIENBEITRAGES GEM. § 92 ABS. 2a UG FESTGELEGT WERDEN

Aufgrund des § 92 Abs. 2a UG werden durch das Rektorat mit Beschluss vom 19. Juli 2022 folgende Festlegungen getroffen:

Verordnung siehe [BEILAGE 1](#).

117.2 VERORDNUNG DES REKTORATS, MIT DER DIE VERORDNUNG ÜBER DIE STUDIENBERECHTIGUNGSPRÜFUNG AN DER ALPEN-ADRIA-UNIVERSITÄT KLAGENFURT GEÄNDERT WIRD

Die Verordnung des Rektorats über die Studienberechtigungsprüfung an der Alpen-Adria-Universität Klagenfurt, veröffentlicht im Mitteilungsblatt vom 18.09.2018, 26. Stück, Nr. 155.1, zuletzt geändert mit Mitteilungsblatt vom 04.11.2020, 04. Stück, Nr. 22.3, wird mit Beschluss vom 19. Juli 2022 wie folgt geändert:

1. *In § 9 wird folgender Absatz (5) angefügt:*

„(5) Anlage 1 in der Fassung des Mitteilungsblattes vom 03.08.2022, 24. Stück, Nr. 117.2, tritt mit dem auf die Verlautbarung im Mitteilungsblatt folgenden Tag in Kraft.“

2. *In Anlage 1 wird unter der Überschrift „Ingenieurwissenschaftliche Studien“ folgende Ziffer 5 angefügt:*

„5. Robotics and Artificial Intelligence“

Verordnung in der geänderten Fassung siehe [BEILAGE 2](#).

117.3 RICHTLINIE DES REKTORATS, MIT DER DIE RICHTLINIE DES REKTORATS FÜR DIE RÜCKERSTATTUNG VON STUDIENBEITRÄGEN AN STUDIERENDE AUS DRITTSTAATEN ZUR FÖRDERUNG BESONDERER STUDIENLEISTUNGEN GEÄNDERT WIRD

Die Richtlinie des Rektorats für die Rückerstattung von Studienbeiträgen an Studierende aus Drittstaaten zur Förderung besonderer Studienleistungen, veröffentlicht im Mitteilungsblatt vom 20.05.2015, 16. Stück, Nr. 115, wird mit Beschluss vom 19. Juli 2022 wie folgt geändert:

1. *Im Titel der Verordnung wird der Begriff „für“ durch den Begriff „über“ ersetzt.*

2. *§ 2 Abs. 1 letzter Satz lautet: „Anerkannte Prüfungen (iSd § 78 UG) werden nur dann berücksichtigt, wenn die originäre Prüfungsleistung innerhalb des Leistungszeitraumes abgelegt wurde.“*

3. *In § 2 Abs. 3 wird die Zeichenfolge „§ 10“ durch „§ 1“ ersetzt.*

4. *§ 3 Abs. 2 lautet: „Die erlaubte Studiendauer umfasst die im jeweiligen Studium vorgesehene Studienzeit zuzüglich zwei Toleranzsemester.“*

5. *§ 3 Abs. 3 lautet: „Die Studiendauer wird gem. § 22 Abs. 3 Universitäts- und Hochschulstatistik- und Bildungsdokumentationsverordnung (UHSBV), BGBl. II 2019/216 idF. BGBl II 2020/533, ermittelt.“*

6. *In § 3 Abs. 4 wird der Begriff „Master- bzw. Diplomarbeit“ jeweils ersetzt durch den Begriff „Masterarbeit“.*

7. *In § 4 Abs. 3 wird der Begriff „ECTC“ durch „ECTS“ ersetzt.*

8. *§ 4 Abs. 4 erster Satz lautet: „Prüfungen mit der Beurteilung „mit Erfolg teilgenommen“, Anerkennungen mit der Beurteilung „anerkannt“ und Nachweise gem. § 3 Abs. 4 werden bei der Ermittlung der Durchschnittsnote nicht berücksichtigt.“*

9. *§ 4 Abs. 5 lautet: „Wenn die Antragstellerin/der Antragsteller für das betreffende Studienjahr auch an einer anderen Universität gem. § 6 Abs. 1 UG ein Studium betreibt bzw. in einem gemeinsam eingerichteten Studium zugelassen ist, reduziert sich die Höhe der Rückzahlung auf den der Universität verbleibenden Anteil des entrichteten Studienbeitrages.“*

10. *In § 4 Abs. 6 wird der Begriff „Antragssteller“ durch den Begriff „Antragsteller“ und die Zeichenfolge „§ 10“ durch „§ 1“ ersetzt.*

11. § 6 lautet:

„(1) Diese Richtlinie tritt mit dem auf die Veröffentlichung im Mitteilungsblatt folgenden Tag in Kraft und ist erstmals auf Anträge ab dem Studienjahr 2014/15 anzuwenden.

(2) § 2 Abs. 1 letzter Satz und Abs. 3, § 3 Abs. 2, 3 und 4, § 4 Abs. 3, 4, 5 und 6 und § 6 idF Mitteilungsblatt vom 03.08.2022, 24. Stück, Nr. 117.3 treten mit dem auf die Veröffentlichung im Mitteilungsblatt folgenden Tag in Kraft und sind erstmals auf Anträge ab dem Studienjahr 2021/22 anzuwenden.“

Richtlinie in der geänderten Fassung siehe [BEILAGE 3](#).

Für das Rektorat
Rektor Univ.-Prof. Dr. Oliver Vitouch

118. STUDIENREKTOR - ERNENNUNG EINES STUDIENPROGRAMMLEITERS FÜR DAS BACHELORSTUDIUM UND MASTERSTUDIUM ANGLISTIK UND AMERIKANISTIK SOWIE DAS UNTERRICHTSFACH ENGLISCH

Der Studienrektor ernennt gemäß Satzung Teil B § 3 (verlautbart im Mitteilungsblatt der Universität Klagenfurt vom 7. Oktober 2009, 1. Stück, Nr. 4, Beilage 2, zuletzt geändert durch das Mitteilungsblatt vom 01. Juni 2022, 19. Stück, Nr. 92.2),

Herrn Sen. Lecturer Blake SHEDD BA MA MA

für den Zeitraum von **1. Oktober 2022 bis 30. September 2023** zum Studienprogrammleiter für das Bachelorstudium und Masterstudium Anglistik und Amerikanistik sowie das Unterrichtsfach Englisch.

Mit der Ernennung zum Studienprogrammleiter ist die Beauftragung zur Durchführung und Koordination der in der Satzung Teil B § 3 Abs. 3 umschriebenen Aufgaben im Namen des Studienrektors verbunden.

Der Studienrektor:
Ass.-Prof. Dr. Willibald More

Die Vizestudienrektorin:
VAss. Dr. Doris Moser

119. CURRICULARKOMMISSION „ANGEWANDTE KULTURWISSENSCHAFT“ - VERORDNUNG ÜBER DIE DEFINITION DER ERSTEN UND ZWEITEN TEILLEISTUNG EINER MASTERARBEIT GEMÄSS § 18 ABS. 7a SATZUNG TEIL B FÜR DAS MASTERSTUDIUM ANGEWANDTE KULTURWISSENSCHAFT UND TRANSKULTURELLE STUDIEN

Aufgrund des § 18 Abs. 7a letzter Satz Satzung Teil B wird verordnet:

§ 1 Teilleistungen:

- (1) Die erste Teilleistung der Masterarbeit umfasst konzeptionelle Vorarbeiten und ist durch ein Exposé und eine Literaturliste zu erbringen.
- (2) Die zweite Teilleistung der Masterarbeit umfasst 50 Prozent der Gesamtarbeit und ist durch eine Ausarbeitung auf der Grundlage des Exposés zu erbringen.

§ 2 In-Kraft-Treten:

Diese Verordnung tritt mit dem der Kundmachung im Mitteilungsblatt der Universität Klagenfurt folgenden Tag in Kraft.

Die Vorsitzende der Curricularkommission
Univ.-Prof. Dr. Alexandra Schwell

120. CURRICULARKOMMISSION „SLAWISTIK“ - VERORDNUNG ÜBER DIE DEFINITION DER ERSTEN UND ZWEITEN TEILLEISTUNG EINER MASTERARBEIT GEMÄSS § 18 ABS. 7a SATZUNG TEIL B FÜR DAS MASTERSTUDIUM CROSS-BORDER STUDIES

Aufgrund des § 18 Abs. 7a letzter Satz Satzung Teil B wird verordnet:

§ 1 Teilleistungen:

- (1) Die erste Teilleistung der Masterarbeit umfasst die Konzeptualisierung sowie eine inhaltsbezogene Skizzierung der Arbeit (mit Forschungsfragen, Methodik, Forschungsdesign) und ist durch ein Exposé, inklusive Inhaltsverzeichnis und Literaturverzeichnis, zu erbringen. Das Exposé soll einen Umfang von mind. 1000 Wörtern haben.
- (2) Die zweite Teilleistung der Masterarbeit umfasst die inhaltliche und methodologische Ausarbeitung erster Abschnitte und ist durch die Vorlage eines ersten weitgehend abgeschlossenen Teiles bzw. Kapitels oder von Teiltextrn im Umfang von 50% der im Curriculum vorgeschriebenen Länge der Arbeit zu erbringen.

§ 2 In-Kraft-Treten:

Diese Verordnung tritt mit dem der Kundmachung im Mitteilungsblatt der Universität Klagenfurt folgenden Tag in Kraft.

Die Vorsitzende der Curricularkommission
Dr. Tatjana Vučajnk

121. CURRICULARKOMMISSION „INFORMATIONSTECHNIK“ - REDAKTIONELLE BERICHTIGUNG DES CURRICULUMS FÜR DAS BACHELORSTUDIUM „INFORMATIONSTECHNIK“

Das im Mitteilungsblatt vom 29.06.2022, 21. Stück, Nr. 101.3, als [Beilage 6](#) verlautbarte Curriculum für das Bachelorstudium „Informationstechnik“ wird in § 10 / *Tabelle 5: Gebundene Wahlfächer des Studienganges Wirtschaftswissenschaften* wie folgt redaktionell berichtigt:

Tabelle in korrekter Version siehe [BEILAGE 4](#).

Der Vorsitzende der Curricularkommission
Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr. Hubert Zangl

122. ENTSENDUNG EINES STUDIERENDEN

Vom zuständigen Organ der gesetzlichen Vertretung der Studierenden wurde folgendes studentische Mitglied in u. a. Organ entsendet:

Organ	Studierende
Curricularkommission Wirtschaftsrecht	Sabitzer David Franz, BSc

Der Vorsitzende der Universitätsvertretung
Ferdinand Raunegger

123. AUSSCHREIBUNG FREIER STELLEN AN DER UNIVERSITÄT KLAGENFURT

123.1 The University of Klagenfurt wants to attract more qualified women for professorships.

The University of Klagenfurt is pleased to announce the following open position at the Department of Artificial Intelligence and Cybersecurity, Faculty of Technical Sciences, in compliance with the provisions of § 98 (permanent) or § 99 (limited to 5 years) Austrian Universities Act:

Professor of Adaptive and Networked Production Systems

This is a full-time position, available from 1st of October 2023. The decision on either § 98 (unlimited term) or § 99 (five years fixed term) depends on the candidates' qualifications and will be made upon appointment.

With approximately 10,000 students, the University of Klagenfurt is a young, vibrant and innovative university, located at the intersection of Alpine and Mediterranean culture in an area that offers

exceptionally high quality of life. As public university pursuant to § 6 of the Austrian Universities Act, it receives federal funding. The university operates under the motto “Beyond Boundaries!” and holds rank 77 worldwide in the Times Higher Education (THE) Young University Rankings 2022.

In accordance with its key strategic road map, the Development Plan, the university’s primary guiding principles and objectives include the pursuit of scientific excellence regarding the appointment of professors, favourable research conditions, a good faculty-student ratio, and the promotion of the development of young scientists.

The **duties** of the position include:

- Representing the field of Adaptive and Networked Production Systems in research and teaching, with a focus on Computer Science in particular through the design of algorithms and the application of methods of Artificial Intelligence for problems of production planning, control, and optimization
- Teaching in relevant degree programmes at Bachelor’s, Master’s, and Doctoral level, both in German and in English, as well as supervision of student projects and academic theses
- Advising and mentoring of students and early career researchers
- Competitive research grant acquisition and management
- Collaboration with industry partners
- Participation in university management

Required qualifications:

- Habilitation or equivalent qualification in Computer Science or a neighbouring field
- Excellent research and publication record in the scientific area of the professorship
- Embeddedness in the international research community
- Teaching experience at university level and didactic competence
- Experience in the acquisition and management of competitive research grants
- Experience from collaborations with industry partners in the scientific area of the professorship
- Fluency in English

Desired qualifications:

- Competence in leadership and management of teams
- Experience in the (co-)supervision of academic theses
- Experience with university management
- International experience
- Excellent scientific dissemination skills
- Competence in gender mainstreaming and diversity management

German language skills are not a formal prerequisite, but proficiency at level B2 is expected within two years.

The duties of the professorship require that the successful candidate will establish Klagenfurt as primary place of work.

The university is committed to increasing the number of women among the faculty, particularly in high-level positions, and therefore specifically invites applications from qualified women. Among equally qualified candidates, women will receive preferential consideration.

People with disabilities or chronic diseases who meet the qualification criteria are explicitly invited to apply.

The salary is subject to negotiation. The minimum gross salary for positions at this level (salary group A1 for faculty according to the Austrian Universities’ Collective Bargaining Agreement) is currently € 76,130.- per year.

In accordance with the Austrian Income Tax Act an attractive relocation tax allowance can be granted for the first five years in the case of appointments to professorships in Austria. The prerequisites are subject to examination on a case by case basis.

The University of Klagenfurt is aware of its social responsibility in times of COVID-19. This is reflected by the high proportion of fully immunised persons among students and employees. For this reason, a

continued readiness to be vaccinated in connection with COVID-19 is expected upon entering into university employment.

Please submit your application in English by e-mail no later than September 25, 2022 to application-professorship@aau.at, including:

- a mandatory principal part not exceeding four pages (https://jobs.aau.at/wp-content/uploads/specimen_main_part_application_professorship.doc). The submission of the mandatory principal part mentioned above constitutes a necessary condition for the validity of your application.
- one single PDF including:
 - a letter of motivation
 - a detailed scientific CV
 - a comprehensive list of publications, talks, and of all courses taught
 - any supplementary documents where applicable (e.g., course evaluations)
 - links to publicly available versions of your three most important publications within the scope of this professorship
 - a research statement
 - a teaching statement (including a statement on remote teaching)

For general information please refer to the information leaflet provided at <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>. For specific information about the position please contact Prof. Dr. Dietmar Jannach (Tel.: +43 463 2700 3720; dietmar.jannach@aau.at).

We regret that the university cannot reimburse applicants' travel and lodging expenses incurred as part of the selection and/or hiring procedure.

Translations into languages shall serve informational purposes only. Solely the version advertised in the University Bulletin ([Mitteilungsblatt](#)) shall be legally binding.

123.2 Die Universität Klagenfurt will mehr qualifizierte Frauen für Professuren gewinnen.

Am **Institut für Anglistik und Amerikanistik** der Fakultät für Kulturwissenschaften an der Universität Klagenfurt ist voraussichtlich zum 1. September 2023 eine gemäß § 99 UG auf 5 Jahre befristete

Universitätsprofessur für Anglistik: Englische Fachdidaktik

im vollen Beschäftigungsausmaß zu besetzen.

Mit rund 10.000 Studierenden ist die Alpen-Adria-Universität Klagenfurt eine junge, lebendige und innovative Universität, die am Schnittpunkt zwischen alpiner und mediterraner Kultur – einer Region mit höchster Lebensqualität – liegt. Als staatliche Universität gemäß § 6 UG ist sie aus Bundesmitteln finanziert. Ihr Leitbild steht unter der Devise „Grenzen überwinden!“. In den *Times Higher Education (THE) Young University Rankings 2022* liegt sie auf Platz 77 der besten Universitäten weltweit. Gemäß ihrem zentralen Strategiedokument, dem Entwicklungsplan, gehören der wissenschaftliche Exzellenzanspruch bei Berufungen, vorteilhafte Forschungsbedingungen, gute Betreuungsrelationen und die Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses zu den vorrangig leitenden Grundsätzen und Zielen der Universität.

Der Aufgabenbereich der Professur umfasst:

- Die Vertretung des Faches in Forschung und Lehre mit Schwerpunktsetzungen in **Kernbereichen der englischen Fachdidaktik/Sprachenbildung (Sprach-, Literatur- und Kulturdidaktik)** unter besonderer Berücksichtigung der **Sprachenbildung im digitalen Zeitalter**
- Die Lehre in den Bachelor- und Masterstudien sowie im Doktoratsstudium der Anglistik und Amerikanistik
- Die Beratung und Betreuung von Studierenden in den genannten Studien inkl. der Betreuung von Abschlussarbeiten
- Die Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses

- Die Mitgestaltung der längerfristigen Weiterentwicklung des Instituts und seiner Positionierung in der internationalen Forschungslandschaft
- Die Akquisition und Durchführung von kompetitiv eingeworbenen Drittmittelprojekten
- Die Mitarbeit an der Entwicklung von Curricula im Entwicklungsverbund Süd-Ost (EVSO) der Lehrer*innenbildung-neu
- Die Mitwirkung im Universitätsmanagement

Voraussetzungen:

- Facheinschlägiger Studienabschluss sowie Doktorat in Bereichen der Anglistik und Amerikanistik (idealerweise im Bereich der englischen Fachdidaktik/Sprachenbildung)
- Einschlägiges Forschungsprofil und hervorragende Forschungsleistungen in der englischen Fachdidaktik/Sprachenbildung in zumindest einem der Kernbereiche ([1] Sprachdidaktik, [2] Literatur- und Kulturdidaktik)
- Ausgewiesene Kompetenzen im Spezialbereich „Sprachenbildung im digitalen Zeitalter“
- Lehrerfahrung in den Kernbereichen der Ausschreibung in zumindest einem der Kernbereiche der Ausschreibung ([1] Sprachdidaktik, [2] Literatur- und Kulturdidaktik)
- Dem Aufgabenbereich entsprechende exzellente Englisch- und sehr gute Deutschkenntnisse
- Führungskompetenz und Teamfähigkeit

Erwünscht sind:

- Facheinschlägige Habilitation oder gleichzuhaltende Leistungen in der englischen Fachdidaktik/Sprachenbildung
- Lehrerfahrung im Sekundarbereich
- Forschung und Lehre in beiden Kernbereichen ([1] Sprachdidaktik sowie [2] Literatur- und Kulturdidaktik)
- Einbettung in die internationale Forschungslandschaft und Erfahrung in der internationalen Forschungsk Kooperation
- Erfahrung bei der Konzeption und Durchführung von Drittmittelprojekten
- Erfahrung in der universitären Selbstverwaltung mit Führungsaufgaben
- Bereitschaft und Fähigkeit zur Weiterentwicklung des Fachs Englische Fachdidaktik/Sprachenbildung
- Bereitschaft und Fähigkeit zu interdisziplinärer Kooperation
- Bereitschaft zur Mitarbeit an der Entwicklung von Curricula im Entwicklungsverbund Süd-Ost (EVSO)
- Bereitschaft zur Mitwirkung an der Profilbildung des Instituts und Engagement im Wissenstransfer
- Bereitschaft zur interdisziplinären Kooperation und Mitarbeit an einem der Forschungsschwerpunkte der Fakultät und der Universität (z. B.: Visuelle Kultur, Gender Studies, Digital Humanities)
- Kompetenz im Bereich Gender Mainstreaming und Diversity Management

Im Anschluss an die Professur gem. § 99 UG soll eine unbefristete Professur gem. § 98 UG zur Ausschreibung und Besetzung gelangen.

Der Aufgabenbereich der Professur bedingt, dass die zu berufende Person den Arbeitsmittelpunkt nach Klagenfurt verlegt.

Die Universität strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen Personal – insbesondere in Leitungsfunktionen – an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationen erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Die Bezüge sind Verhandlungsgegenstand. Das Mindestentgelt für diese Verwendung (A1 gem. Universitäten-Kollektivvertrag) beträgt derzeit € 76.130,- brutto jährlich.

Neuerdings kann bei Berufungen nach Österreich für die ersten fünf Tätigkeitsjahre ein attraktiver Zuzugsfreibetrag gemäß Einkommensteuergesetz gewährt werden. Die Voraussetzungen sind im Einzelfall zu prüfen.

Die Universität ist sich auch in Zeiten von COVID-19 ihrer gesellschaftlichen Verantwortung bewusst. Dies zeigt der hohe Anteil an vollimmunisierten Personen unter Studierenden und Mitarbeitenden. Aus diesem Grund wird bei der Aufnahme in ein Dienstverhältnis zur Universität die anhaltende Impfbereitschaft im Zusammenhang mit COVID-19 erwartet.

Ihre Bewerbung, bestehend aus

- einem obligatorisch zu übermittelnden [maximal fünfseitiger Pflichtteil](#) (die **Übermittlung Pflichtteils ist eine notwendige Bedingung für Ihre gültige Bewerbung**; nähere Informationen hierzu entnehmen Sie bitte <https://www.aau.at/jobs>).
- sowie einem ergänzenden Anhang (in einer pdf-Datei), der Ihnen
 - o detaillierten wissenschaftlichen Werdegang,
 - o vollständige Listen der Publikationen und Vorträge und in den letzten fünf Jahren abgehaltenen Lehrveranstaltungen sowie
 - o allfällige ergänzenden Unterlagen (z.B. Lehrveranstaltungsevaluierungen)

richten Sie bitte bis **spätestens 25. September 2022** per E-Mail an application_professorship@aau.at.

Für inhaltliche Fragen beachten Sie bitte die [Allgemeine Informationsbroschüre für Bewerber*innen](#) oder wenden sich an den Vorsitzenden der Berufungskommission, Ao.Univ.-Prof. Dr. Werner Delanoy (Tel. +43 463 2700 2513, werner.delanoy@aau.at).

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

123.3 The University of Klagenfurt, with approximately 1,500 employees and over 12,000 students, is located in the Alps-Adriatic region and consistently achieves excellent rankings. The motto “per aspera ad astra” underscores our firm commitment to the pursuit of excellence in all activities in research, teaching, and university management. The principles of equality, diversity, health, sustainability and compatibility of work and family life serve as the foundation for our work at the university.

The University of Klagenfurt is pleased to announce the following open position at the **Department of Information Technology** at the Faculty of Technical Sciences, with an expected starting date of **1 October 2022**:

Predoc Scientist (all genders welcome)

Level of employment: 75 % (30 hours/week)

Minimum salary: € 32,116.- per annum (gross); classification according to collective agreement: B1

Limited to: four years

Depending on the funds available the level of employment can be increased to 100 % during the length of employment.

Application deadline: 24 August 2022

Reference code: 215_1/22

Tasks and responsibilities:

- Contributions to research and teaching
- Independent research with the aim of completing a doctoral thesis
- Participation in organizational and administrative tasks
- Participation in public relations activities
- Assistance in the acquisition and running of third-party funded projects

Prerequisites for the appointment:

- Completed Diploma or Master’s studies in the field of Computer Science at a domestic or foreign higher education institution
- Strong background in one or more of the following fields:
 - o Distributed Systems
 - o Distributed Multimedia-Systems

- Machine Learning (Neuronal Network, Deep Learning); preferable in the context of Distributed (Multimedia-) Systems
- Excellent programming skills
- Excellent knowledge of English (fluent spoken and written English)

Additional desired qualifications:

- Communication and presentation skills
- International and practical experience within their field of activity
- Teaching experience and didactic competence
- First relevant publications (disregarding Master's/Diploma thesis)
- German language skills (spoken and written German)

Our offer:

The employment contract is concluded for the position as Predoc Scientist Assistant and stipulates a starting salary of € 2,294.- gross per month (14 times a year, level of employment 75 %), respectively € 3,058.60 gross per month (14 times a year, level of employment 100 %); previous experience deemed relevant to the job can be recognised in accordance with the [collective agreement](#).

The University of Klagenfurt also offers:

- Personal and professional advanced training courses, management and career coaching
- Numerous attractive additional benefits, see also <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>
- Diversity- and family-friendly university culture
- The opportunity to live and work in the attractive Alps-Adriatic region with a wide range of leisure activities in the spheres of culture, nature, and sports

The application:

If you are interested in this position, please apply in German or English by providing the following documents:

- Letter of motivation
- Curriculum vitae
- Copies of degree certificates and confirmations
- Proof of all completed higher education programmes
- Concept of a (potential) dissertation project (one page maximum)

Candidates must furnish proof that they meet the required qualifications **by 24 August 2022** at the latest.

This position serves the professional and scientific education of graduates of a Diploma or Master's programme to complete a doctorate programme in Computer Science. Applications from persons with a relevant doctorate or PhD cannot be considered.

To apply, please select the position with the **reference code 215_1/22** in the category "Scientific Staff" using the link "Apply for this position" in the job portal at <https://jobs.aau.at/en/>.

The University of Klagenfurt is aware of its social responsibility even in times of COVID-19. This is reflected by the high proportion of fully immunised persons among students and employees. For this reason, a continued willingness to be vaccinated in connection with COVID-19 is expected upon entering into university employment.

For further information on this specific vacancy, please contact Univ.-Prof. DI Dr Radu Prodan (radu.prodan@aau.at) and/or Assoc.-Prof. DI Dr Christian Timmerer (christian.timmerer@aau.at).

General information about the university as an employer can be found at <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>. At the University of Klagenfurt, recruitment and staff matters are accompanied not only by the authority responsible for the recruitment procedure but also by the [Equal Opportunities Working Group](#) and, if necessary, by the [Representative for Disabled Persons](#).

The University of Klagenfurt aims to increase the proportion of women and explicitly invites qualified women to apply for the position. Where the qualification is equivalent, women will receive preferential consideration.

People with disabilities or chronic diseases, who fulfil the requirements, are particularly encouraged to apply.

Travel and accommodation costs incurred during the application process will not be refunded.

Translations into other languages serve informational purposes only. Solely the version advertised in the University Bulletin ([Mitteilungsblatt](#)) is legally binding.

123.4 The University of Klagenfurt, with approximately 1,500 employees and over 12,000 students, is located in the Alps-Adriatic region and consistently achieves excellent placements in rankings. The motto “per aspera ad astra” underscores our firm commitment to the pursuit of excellence in all activities in research, teaching and university management. The principles of equality, diversity, health, sustainability and compatibility of work and family life serve as the foundation for our work at the university.

The University of Klagenfurt is pleased to announce the following open position at the **Department of Business Management (Marketing and International Management)**, Faculty of Management and Economics, with an expected starting date of **2 November 2022**

PreDoc Scientist (in German: Universitätsassistent/in)

in Marketing and International Management (all genders welcome)

Level of employment: 75 % (30 hours per week)

Minimum salary: € 2,294.00 per month (gross), it can be increased to a maximum of € 2,719.40 (lit.a) gross by taking into consideration previous job-specific experience.

Classification according to collective agreement: Uni-KV: B1

Limited to: 4 years (with the aim of completing a doctoral thesis)

Application deadline: 7 September 2022

Reference code: 309/22

Tasks and responsibilities:

- Collaborative and independent research in the fields of marketing and communication with the aim of completing a doctoral thesis in the doctoral programme “Health and Sustainability Communication and Management” (with the degree of a doctorate in social and economic sciences)
- Planning, implementation and coordination of projects and events (research projects, guest lectures, conferences)
- Graduate and undergraduate teaching in Marketing and International Management courses, using established and innovative methods (e.g., digital teaching), incl. coordination of student excursions abroad
- Supervision of students
- Participation in organisational and administrative tasks and in quality assurance measures

Prerequisites for the appointment:

- Master´s or Diploma degree in Business Administration or a business-related field of study with a good academic record
- Very good knowledge of German and English (fluent spoken and written)

Additional desired qualifications:

- Emphasis on Marketing or International Management during studies
- First experiences with research projects (e.g. empirical study in the Master’s or Bachelor’s thesis)

- Experience with quantitative research methods and software (e.g. SPSS)
- First experiences in university teaching (e.g. tutorials and/or co-teaching)
- Willingness to actively participate in research, teaching and administration
- Strong communication skills and enthusiasm for team work
- International experience

Our offer:

The employment contract is concluded with a starting salary of € 2,294.00 gross per month (14 times a year; previous experience deemed relevant to the job can be recognised in accordance with the collective agreement).

The University of Klagenfurt also offers:

- Personal and professional advanced training courses, management and career coaching
- Numerous attractive additional benefits, see also jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/
- Diversity- and family-friendly university culture
- The opportunity to live and work in the attractive Alps-Adriatic region with a wide range of leisure activities in culture, nature and sports

The application:

This position is intended for the professional and scientific education of graduates of a Diploma or Master's degree programme with the aim of completing a doctorate programme in social and economic sciences¹. Applications from persons who already have a relevant doctoral degree or a relevant Ph.D. cannot be considered.

If you are interested in this position, please apply in German or English providing the usual documents:

- Application Letter
- Curriculum Vitae
- Notification of the Academic Degree Award
- Certificates (as proof of academic achievement)
- Reports on the Diploma or Master's Thesis
- Other relevant Certificates

To apply, please select the position with the **reference code 309/22** in the category "Scientific Staff" using the link "Apply for this position" in the job portal at jobs.aau.at/en/. Candidates must furnish proof that they meet the required qualifications by **17 October 2022** at the latest.

The University of Klagenfurt is aware of its social responsibility even in times of COVID-19. This is reflected by the high proportion of fully immunised persons among students and employees. For this reason, a continued willingness to be vaccinated in connection with COVID-19 is expected upon entering into university employment.

For further information on this specific vacancy, please contact Ralf Terlutter (ralf.terlutter@aau.at) or Sonja Grabner-Kräuter (sonja.grabner@aau.at). General information about the university as an employer can be found at <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>. At the University of Klagenfurt, recruitment and staff matters are accompanied not only by the authority responsible for the recruitment procedure but also by the [Equal Opportunities Working Group](#) and, if necessary, by the [Representative for Disabled Persons](#).

The University of Klagenfurt aims to increase the proportion of women and therefore specifically invites qualified women to apply for the position. Where the qualification is equivalent, women will be given preferential consideration.

People with disabilities or chronic diseases, who fulfil the requirements, are particularly encouraged to apply.

Travel and accommodation costs incurred during the application process will not be refunded.

¹ If you do not have a relevant Master's or Diploma degree in Business Administration or a business-related field of study, you may have to fulfil certain requirements in order to be able to participate in the doctoral programme in social and economic sciences.

Translations into other languages shall serve informational purposes only. Solely the version advertised in the University Bulletin ([Mitteilungsblatt](#)) shall be legally binding.

123.5 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und ca. 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Im Büro des Studienrektors wird voraussichtlich mit **1. Dezember 2022** folgende Stelle besetzt:

Akademische Fachkraft / Fachreferent*in für Validierung

Beschäftigungsausmaß: 100 % (40 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 39.079,60 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: IVa

Befristung: vorerst befristet auf ein Jahr (mit der Option auf Entfristung)

Bewerbungsfrist: bis 28. September 2022

Kennung: 434/22

Der Aufgabenbereich:

- Umsetzung der Validierungsstrategie der Universität Klagenfurt mit Bezug zur VNFIL-Strategie (<https://profi-vnfil.eu>) und dem Validierungsansatz der EU unter Berücksichtigung der österreichischen Gesetzeslage und Validierungspraxis in tertiären Bildungsinstitutionen
- Konzeption und Umsetzung von Validierungsprozessen für die Anerkennung informellen und non-formalen Lernens (RPL) für Universitätsstudien
- Kooperation mit Studienprogrammleiter*innen, Curricularkommissionen und wissenschaftlichen Leiter*innen von Universitätslehrgängen aus allen Fakultäten
- Durchführung von Validierungsverfahren bis hin zur bescheidmäßigen Vorentscheidung
- Beratung und Begleitung von Studierenden in Validierungsfragen
- Unterstützung des Studienrektors in Fragen der Anerkennung

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abgeschlossenes (idealerweise themeneinschlägiges) Master- oder Diplomstudium an einer in- oder ausländischen Hochschule
- Mehrjährige Berufserfahrung in zumindest einem der folgenden Bereiche: Qualifizierungsberatung, Erwachsenenbildung/Weiterbildung, Bildungsmanagement, Organisationsentwicklung, Human Resources bzw. Recruiting
- Erfahrung in der Entwicklung, Durchführung und Dokumentation administrativer Verfahren
- Selbstständige, strukturierte und verbindliche Arbeitsweise
- Sehr gute Kommunikationskompetenz schriftl. und mündl. in Deutsch
- Sprachkompetenz in Englisch auf dem Niveau B2+/C1 (GERS)

Wir freuen uns, wenn Sie sich über die Voraussetzungen hinaus in dem einen oder anderen Erwünschtkriterium wiederfinden. Erwünscht sind:

- Vertrautheit mit Zertifizierungs- und/oder Validierungsprozessen von beruflichen oder außerberuflichen Qualifikationen
- vertiefte Kenntnisse universitärer Strukturen
- Erfahrung in Projektentwicklung und Projektmanagement bzw. Prozessentwicklung und Prozessmanagement
- Kenntnisse über die Struktur und Klassifizierung von Berufsfeldern sowie über die Aufgaben und Anforderungen in bestimmten Berufen und die zugrunde liegenden Kompetenzen und deren Bewertungsindikatoren
- Kenntnisse über Politiken, Standards und rechtliche Regelungen in Berufsfeldern mit Fokus auf alternative Karrieremöglichkeiten und Validierung

- Verständnis der Arbeitsprozesse in einer komplexen Organisation
- Verständnis für Arbeitsprozesse und ihren Wandel hin zu flexibler Arbeit und selbstgesteuertem Arbeiten
- Ambiguitätstoleranz und Belastbarkeit
- Bereitschaft zur betrieblichen Weiterbildung

Das Angebot:

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 2.791,40 brutto (14 x jährlich) und kann sich auf Basis der [kollektivvertraglichen Vorschriften](#) durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen auf max. € 3.325,50 (R1) brutto erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 434/22** in der Rubrik „Allgemeines Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Der Nachweis für die Erfüllung aller Voraussetzungen für die Einstellung muss **bis spätestens 28. September 2022** vorliegen.

Die Universität ist sich auch in Zeiten von COVID-19 ihrer gesellschaftlichen Verantwortung bewusst. Dies zeigt der hohe Anteil an vollimmunisierten Personen unter Studierenden und Mitarbeitenden. Aus diesem Grund wird bei der Aufnahme in ein Dienstverhältnis zur Universität die anhaltende Impfbereitschaft im Zusammenhang mit COVID-19 erwartet.

Nähere Auskünfte zur konkreten Stellenausschreibung erteilt Vizestudienrektorin Doris Moser (doris.moser@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information.

Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.