

# Mitteilungsblatt

---

Studienjahr 2021/2022

Ausgegeben am 20. Juli 2022

23. Stück

---

- 112. Rektorat
    - 112.1 Verlautbarung der Richtlinie des Rektorats für die personenbezogene Evaluation
    - 112.2 Bestellung eines Institutsvorstandes und einer stellvertretenden Institutsvorständin des Instituts für Öffentliche Betriebswirtschaftslehre; Widerruf der Bestellung einer Institutsvorständin und eines stellvertretenden Institutsvorstandes
  - 113. Curricularkommission „Angewandte Betriebswirtschaft, Wirtschaft und Recht“ - Verordnung über die Definition der ersten und zweiten Teilleistung einer Masterarbeit gemäß § 18 Abs. 7a Satzung Teil B für das Masterstudium Betriebswirtschaft, das Masterstudium Angewandte Betriebswirtschaft und für das Masterstudium Wirtschaft und Recht
  - 114. Hochschülerinnen- und Hochschülerschaft an der Universität Klagenfurt - Neuwahl des Vorsitzenden der Universitätsvertretung und dessen Stellvertreterinnen
  - 115. Entsendung von Studierenden
  - 116. Ausschreibung freier Stellen an der Universität Klagenfurt
- 

Das nächste Mitteilungsblatt erscheint am Mittwoch, 3. August 2022

Redaktionsschluss: Freitag, 29. Juli 2022

Druck und Verlag: Universität Klagenfurt, Stabsstelle Rechtsangelegenheiten

Universitätsstraße 65-67  
9020 Klagenfurt

T: +43 (0) 463/2700-9161,-9164 (Skr.)

F: +43 (0) 463/2700-999161

E: [mitteilungsblatt@aau.at](mailto:mitteilungsblatt@aau.at)

H: <https://www.aau.at/mitteilungsblatt>

## 112. REKTORAT

### 112.1 VERLAUTBARUNG DER RICHTLINIE DES REKTORATS FÜR DIE PERSONENBEZOGENE EVALUATION

Das Rektorat hat am 5. Juli 2022 die o. a. Richtlinie gemäß § 14 Abs. 7 UG iVm Satzung Teil C § 3 Abs. 3 lit. e beschlossen. Diese tritt mit dem auf die Veröffentlichung im Mitteilungsblatt der Universität Klagenfurt folgenden Tag in Kraft. Damit tritt die im Mitteilungsblatt am 21.01.2015, 8. Stück, Nr. 55.2, veröffentlichte Richtlinie, außer Kraft.

Richtlinie siehe [BEILAGE 1](#)

### 112.2 BESTELLUNG EINES INSTITUTSVORSTANDES UND EINER STELLVERTRETENDEN INSTITUTSVORSTÄNDIN DES INSTITUTS FÜR ÖFFENTLICHE BETRIEBSWIRTSCHAFTSLEHRE; WIDERRUF DER BESTELLUNG EINER INSTITUTSVORSTÄNDIN UND EINES STELLVERTRETENDEN INSTITUTSVORSTANDES

#### Bestellung

Gemäß § 20 Abs. 5 i. V. m. § 22 Abs. 1 Z 5 UG sowie nach Maßgabe der Satzung, Teil A § 5 Abs. 4 und des Organisationsplans der Alpen-Adria-Universität Klagenfurt werden

**Herr Univ.-Prof. Mag. Dr. Paolo Rondo-Brovetto**  
zum Vorstand  
und  
**Frau Univ.-Ass.<sup>in</sup> Cornelia Klein, BSc. MSc.**  
zur stellvertretenden Vorständin

des Instituts für Öffentliche Betriebswirtschaftslehre

mit Wirksamkeit vom 1. Juni 2022 bestellt. Das Institut ist eine Organisationseinheit im Sinne des UG. Die Funktionsperiode endet spätestens am 31. Dezember 2023.

Mit dieser Bestellung ist die Bevollmächtigung verbunden, freie Dienstverträge und Werkverträge nach den universitären Standards im Rahmen der dem Institut zugewiesenen Mittel, insbesondere der aus Projekten gemäß § 27 UG erworbenen Mittel, abzuschließen. Von der Bevollmächtigung mit umfasst sind die kurzfristige Anstellung (außerhalb des Stellenplans) auf Basis Dienstzettel und die vorzeitige Beendigung in der Probezeit. Der Abschluss der genannten Rechtsgeschäfte erfolgt im Namen der Alpen-Adria-Universität Klagenfurt.

Diese Vollmacht ist an die Funktion des Institutsvorstandes und der stellvertretenden Institutsvorständin gebunden und erlischt mit deren Beendigung automatisch.

#### Widerruf

Die bisher an Frau Ass.-Prof. Mag. Dr. Birgit Moser-Plautz, MSc. BBakk. als Institutsvorständin und an Herrn Univ.-Prof. Mag. Dr. Paolo Rondo-Brovetto als stellvertretender Institutsvorstand des Instituts für Öffentliche Betriebswirtschaftslehre erteilte Vollmacht, verlautbart im Mitteilungsblatt vom 15. Dezember 2021, 7. Stück, Nr. 30.3, wird gemäß Pkt. 2 lit a der Richtlinie des Rektorats für die Bevollmächtigung von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern mit 31.05.2022 widerrufen.

Für das Rektorat  
Rektor Univ.-Prof. Dr. Oliver Vitouch

### 113. CURRICULARKOMMISSION „ANGEWANDTE BETRIEBSWIRTSCHAFT, WIRTSCHAFT UND RECHT“ - VERORDNUNG ÜBER DIE DEFINITION DER ERSTEN UND ZWEITEN TEILLEISTUNG EINER MASTERARBEIT GEMÄSS § 18 ABS. 7A SATZUNG TEIL B FÜR DAS MASTERSTUDIUM BETRIEBSWIRTSCHAFT, DAS MASTERSTUDIUM ANGEWANDTE BETRIEBSWIRTSCHAFT UND FÜR DAS MASTERSTUDIUM WIRTSCHAFT UND RECHT

Aufgrund des § 18 Abs. 7a letzter Satz Satzung Teil B wird verordnet:

#### **§ 1 Teilleistungen:**

(1) Die erste Teilleistung der Masterarbeit umfasst die inhaltliche und methodische Konzeptualisierung der Arbeit, die der betreuenden Person in Form eines Exposés zur Beurteilung vorzulegen ist.

(2) Die zweite Teilleistung der Masterarbeit umfasst einen in sich geschlossenen Teil der Masterarbeit von mindestens einem Drittel des voraussichtlichen Gesamtumfangs, der der betreuenden Person zur Beurteilung vorzulegen ist.

## § 2 In-Kraft-Treten

Diese Verordnung tritt mit 1. Oktober 2022 in Kraft und ersetzt die im Mitteilungsblatt vom 20.05.2020, 20. Stück, Nr. 105.1 verlautbarte Verordnung.

Die Vorsitzende der Curricularkommission  
Univ.-Prof. Mag. Dr. Sabine Barbara Kanduth-Kristen

### 114. HOCHSCHÜLERINNEN- UND HOCHSCHÜLERSCHAFT AN DER UNIVERSITÄT KLAGENFURT - NEUWAHL DES VORSITZENDEN DER UNIVERSITÄTSVERTRETUNG UND DESSEN STELLVERTRETERINNEN

In der Sitzung der Universitätsvertretung der Hochschülerinnen- und Hochschülerschaft an der Universität Klagenfurt am 4. Juli 2022 wurden der Vorsitzende und dessen Stellvertreterinnen neu gewählt.

**Vorsitzender der Hochschülerinnen- und Hochschülerschaft an der Universität Klagenfurt:**  
Ferdinand Raunegger

#### Stellvertretung:

1. stellvertretende Vorsitzende: Julijana Stojakovic
2. stellvertretende Vorsitzende: Julia Gruber

Der Vorsitzende der Universitätsvertretung  
Ferdinand Raunegger

### 115. ENTSENDUNG VON STUDIERENDEN

Vom zuständigen Organ der gesetzlichen Vertretung der Studierenden wurden folgende studentische Mitglieder ab 01.10.2022 in u. a. Organe entsendet:

Organ	Studierende
Curricularkommission Angewandte Kulturwissenschaft	Fritzer Sophia, BA Steindl Johanna, BA
Curricularkommission Anglistik und Amerikanistik	Urach Tamara, Mag. phil. Striedinger Marina Michaela
Curricularkommission Germanistik	Plieschnegger Christina Müllner-Stieger Birgit Maria, Bakk. phil.
Curricularkommission Geschichte	Müllner-Stieger Birgit Maria, Bakk. phil. Plieschnegger Christina <u>Ersatzmitglied:</u> Hölbling Nicolas Hannes
Curricularkommission Medien- u. Kommunikationswissenschaft	Behrens Susanne, BA, MSc Neumann Thomas
Curricularkommission Pädagogik	Schiller Dunja Romana, BA Sandner Isabella, BA <u>Ersatzmitglied:</u> Engberding Elisabeth, BEd MA
Curricularkommission Philosophie	Windisch Michael Konarzewski Julian
Curricularkommission Psychologie	Jäger Luisa, BA, BSc Seebacher Sabine, Mag. (FH)
Curricularkommission Romanistik	Steiner Stefanie, BA BEd Pack Dana Dorina Morigan, BEd

Organ	Studierende
	Pichler-Ipati Dumitrita, BEd
Curricularkommission Slawistik	Krall Lisa Maria, BA, MA Kragelj Kristina, BA Zachmann Lena, B.A. MA
Curricularkommission Informatik	Wachter Sarah, B.Sc. MSc, BSc Gebhardt Felix Malle Daniel
Curricularkommission Informationstechnik	Mughal Ghulam Qadir Midžan Melisa, BSc (WU) BSc (ab 07.07.2022, anstelle von <i>Suette Nina</i> ) Völker Christian
Curricularkommission Informationsmanagement	Röttl Anna Lena, BSc Marolt Michael Pschernig Sarah
Curricularkommission Mathematik	Gutić Iva, BSc Haan Stefan, BSc Hämmerle Jasmin, BSc Völker Christian
Curricularkommission Geographie	Offermanns Markus Rudolf Erich, BSc Gruber Christiane Manuela, BSc Orsaria Sandro Kornherr Andreas
Curricularkommission Angewandte Betriebswirtschaft, Wirtschaft und Recht	Schubert Valentin, B.Sc Oswald Alexandra, BA BSc BSc Podpetschnik Sharon Gruber Julia
Curricularkommission Interdisziplinäre Studien	Preiml Stefanie Margarita, Bakk. rer. nat. Novacek Karl, BA MA Pirker Christian Heribert, Mag. rer. soc. oec. Dr. phil.
Curricularkommission Doktorat	Reinwald Patrick, BSc MSc Jesse Mathias Wolfgang, BSc MSc Peball Roland Wolfgang, BA MA Siebenhofer Melanie, Mag. rer. nat. Dipl.-Ing., BSc Rammelmüller Iris, BSc MSc
Curricularkommission Sozial-, Gruppen- und Organisationskompetenz	Weber Maike Carola, BSc Laux Sina Helga Christine, BSc Lang Lisa-Maria Sophie, BSc
Curricularkommission Lehramt	Baurecht Markus, BEd Bürger Anna Pichler-Ipati Dumitrita, BEd Waldkircher Kevin
Curricularkommission Media and Convergence Management	Ott Anna, Mag. phil., Bakk. phil. BA Gschweigl Anna, BA
Curricularkommission Science, Technology and Society	Novacek Karl, BA MA Pirker Christian Heribert, Mag. rer. soc. oec. Dr. phil. Gramschek Jasmin, Bakk. rer. soc. oec. MSc
Curricularkommission Gender Studies	Strobach Anna Lisa Schneiders Alishah Noreen
Curricularkommission Game Studies & Engineering	Hohnwald Stefan, BSc Harshina Kseniia
Curricularkommission Visuelle Kultur	Wochocz Karolina, BA Leeb Stefanie, BA, MA Ulbing Ida, BA Kröll Hannah, BA Moser Lukas Helmut, Bakk. phil.
Curricularkommission BAAL (LAC) BA Artes Liberales: Kultur, Gesellschaft, Technik	Dieterle Selina Zindler Friedemann, Dipl.-Ing. BSc Watzenig Michael

## 116. AUSSCHREIBUNG FREIER STELLEN AN DER UNIVERSITÄT KLAGENFURT

116.1 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am **Institut für Geschichte** an der Fakultät für Kulturwissenschaften wird voraussichtlich mit **1. Februar 2023** folgende Stelle besetzt:

### Postdoc-Assistent\*in mit QV-Option (Laufbahnstelle)

**Beschäftigungsausmaß:** 100 %

**Mindestentgelt:** € 56.861,-- brutto jährlich, Einstufung nach Uni-KV: B1 lit.b

**Befristung:** 6 Jahre (mit Option der Entfristung)

**Bewerbungsfrist:** bis 24. August 2022

**Kennung:** 767/21

### Der Aufgabenbereich:

- Selbständige Forschung mit dem Ziel der Habilitation im Fach Österreichische Geschichte mit einem Schwerpunkt im langen 19. Jahrhundert
- Selbständige Durchführung von Lehrveranstaltungen in den Fächern Geschichte der Neuzeit und Österreichische Geschichte mittels etablierter und innovativer Methoden (z. B. digitale Lehre)
- Betreuung von Studierenden
- (Mit-)Betreuung von Abschlussarbeiten
- Mitarbeit bei Forschungs- und Lehrvorhaben der Organisationseinheit
- Bereitschaft zur Einwerbung kompetitiver Drittmittel
- Mitwirkung an Organisations- und Verwaltungsaufgaben und an Qualitätssicherungsmaßnahmen
- Mitwirkung am Ausbau der internationalen Kontakte der Organisationseinheit

### Voraussetzungen für die Einstellung:

- Mit sehr gutem Erfolg abgeschlossenes Doktoratsstudium der Geschichte
- Ein aus der Dissertation hervorgehender Forschungsschwerpunkt im Bereich der europäischen Geschichte der Frühen Neuzeit und/oder des langen 19. Jahrhunderts
- Ein zweiter fortgeschrittener Forschungsschwerpunkt in der Geschichte der Habsburgermonarchie
- Einschlägige internationale Publikationen, die thematisch über das Themenfeld der Dissertation hinausgehen
- Erfahrung in der Konzeption und Durchführung von Lehrveranstaltungen im Hochschulbereich und nachweisliche didaktische Befähigung
- Gute Englisch-Kenntnisse
- Organisatorische Erfahrung im Wissenschaftsbereich

### Erwünscht sind:

- Forschungsprofil mit erkennbaren Erfahrungen in transnationalen Themen
- Sprachkenntnisse zumindest einer weiteren zentraleuropäischen Sprache
- Fachspezifische Auslandserfahrung
- Erfahrung bei der Einwerbung von Drittmitteln
- Teamfähigkeit, soziale und kommunikative Kompetenzen, Gender Mainstreaming und Diversity Management-Kompetenzen

## Das Angebot:

Diese Laufbahnstelle bietet die Möglichkeit des Abschlusses einer [Qualifizierungsvereinbarung](#) gem. § 27 Uni-KV für die Bereiche Forschung, selbstständige Lehre, Leitungs- und Verwaltungsaufgaben sowie externe Erfahrungen (QV). Der Dienstvertrag wird als Postdoc-Assistenz mit QV-Option und einem Einstiegsentgelt von mtl. € 4.061,50 brutto (14x jährlich; eine Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrung gemäß [Kollektivvertrag](#) ist möglich) abgeschlossen. Bei Abschluss der QV wird die Stelle als Assistenzprofessur mit einem Mindestentgelt von mtl. € 4.782,30 brutto eingestuft. Nach Erfüllung der QV wird die Stelle in eine assoziierte Professur mit einem Mindestentgelt von mtl. € 5.175,50 brutto übergeführt.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu [jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/](https://jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/)
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

## Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich in deutscher oder englischer Sprache mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf inkl. Publikations- und Vortragslisten sowie Auflistung und Erläuterung von Forschungs- und Lehraktivitäten (bitte ohne Beilage eines Fotos)

Darüber hinaus:

- Nachweise über den Abschluss aller absolvierten Hochschulstudien (Zeugnisse, ggfs. Supplemente)
- Skizze der inhaltlichen Ausrichtung der Dissertation (Zusammenfassung, evt. Gutachten) sowie ggfs. der inhaltlichen Ausrichtung des Doktoratsstudiums (Auflistung von Studienleistungen, Teilprüfungen u.Ä.)
- Weitere für diese Ausschreibung (vgl. Voraussetzungen und erwünschte Kriterien) relevante Nachweise
- Angabe dreier Referenzen (Adressen von Personen, die seitens der Universität für Auskünfte schriftlich kontaktiert werden können)

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 767/21** in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter [jobs.aau.at](https://jobs.aau.at) möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 24. August 2022** vorliegen.

Die Universität ist sich auch in Zeiten von COVID-19 ihrer gesellschaftlichen Verantwortung bewusst. Dies zeigt der hohe Anteil an vollimmunisierten Personen unter Studierenden und Mitarbeitenden. Aus diesem Grund wird bei der Aufnahme in ein Dienstverhältnis zur Universität die anhaltende Impfbereitschaft im Zusammenhang mit COVID-19 erwartet.

Nähere Auskünfte zur konkreten Stellenausschreibung erteilt Univ.-Prof. Dieter Pohl ([Dieter.Pohl@aau.at](mailto:Dieter.Pohl@aau.at)). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter [www.aau.at/jobs/information](https://www.aau.at/jobs/information). Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

**116.2** Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am **Universitätszentrum School of Education im Arbeitsbereich Bewegungswissenschaften** wird **ehestmöglich** folgende Stelle besetzt:

**Postdoc-Assistent\*in**

**Beschäftigungsausmaß:** 100 %

**Mindestentgelt:** € 56.861,-- brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: B 1 lit. b

**Befristung:** 6 Jahre

**Bewerbungsfrist:** bis 24. August 2022

**Kennung:** 336/22

**Der Aufgabenbereich:**

- Durchführung von Forschungsprojekten
- Mitwirkung bei der Einwerbung von Drittmitteln
- Aufbau nationaler und internationaler Kooperationen
- Betreuung von Abschlussarbeiten
- Durchführung sportwissenschaftlicher und lehramtsbezogener Lehrveranstaltungen
- Mitwirkung in administrativen und organisatorischen Aufgaben

**Voraussetzungen für die Einstellung:**

- Abgeschlossenes Doktorat in der Sportwissenschaft oder einer benachbarten Disziplin an einer in- oder ausländischen Hochschule
- Fundierte Kenntnisse in einem oder mehreren der Bereiche: Sportmedizin, Biomechanik, Bewegung/Training, Neurokognition
- Didaktische Eignung
- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse (Matura-/Abiturniveau) in Wort und Schrift
- Erste einschlägige Publikationen in einem oder mehreren der Bereiche: Sportmedizin, Biomechanik, Bewegung/Training, Neurokognition

**Erwünscht sind:**

- Projekterfahrung (Mitarbeit und/oder Leitung)
- Organisationskompetenz
- Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Kenntnisse in der statistischen Datenauswertung
- Bereitschaft zur Habilitation

**Das Angebot:**

Der Dienstvertrag wird mit einem Einstiegsentgelt von mtl. € 4.061,50 brutto (14x jährlich; eine Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrung gemäß [Kollektivvertrag](#) ist möglich) abgeschlossen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu [jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/](https://jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/)
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

### Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich in deutscher oder englischer Sprache mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

### Darüber hinaus:

- Lehrevaluationen
- Publikationsverzeichnis
- Liste der 5 wichtigsten Publikationen (soweit mehr verfügbar)

Die Stelle wird ohne die Möglichkeit des Abschlusses einer Qualifizierungsvereinbarung ausgeschrieben.

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 336/22** in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter [jobs.aau.at](http://jobs.aau.at) möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 1. September 2022** vorliegen. Die Universität ist sich auch in Zeiten von COVID-19 ihrer gesellschaftlichen Verantwortung bewusst. Dies zeigt der hohe Anteil an vollimmunisierten Personen unter Studierenden und Mitarbeitenden. Aus diesem Grund wird bei der Aufnahme in ein Dienstverhältnis zur Universität die anhaltende Impfbereitschaft im Zusammenhang mit COVID-19 erwartet.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Univ.- Prof. Dr. Jan Wilke ([jan.wilke@aau.at](mailto:jan.wilke@aau.at)). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter [www.aau.at/jobs/information](http://www.aau.at/jobs/information). Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 116.3** Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am **Institut für Unterrichts- und Schulentwicklung (IUS)** an der Fakultät für Interdisziplinäre Forschung und Fortbildung wird **ehestmöglich** folgende Stelle besetzt:

#### Akademische Fachkraft (w/m/d)

**Beschäftigungsausmaß:** 50 % (20 Wochenstunden)

**Mindestentgelt:** € 19.539,80 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: IVa

**Befristung:** vorerst befristet auf ein Jahr (mit der Option auf Entfristung)

**Bewerbungsfrist:** 10. August 2022

**Kennung:** 407/22



### Der Aufgabenbereich umfasst:

- Konzipierung, Strategieentwicklung und Umsetzung der Öffentlichkeitsarbeit des Instituts
- Organisation und Durchführung von Veranstaltungen (z.B. wiss. Tagungen, Vorträge, Symposien)
- Erstellung von Informations- und Werbematerialien, Drucksorten
- Medienarbeit, Presseclipping, Erstellen von Presstexten
- Inhaltliche und konzeptionelle Betreuung der Website des IUS
- Mitarbeit im administrativen und organisatorischen Bereich des IUS

### Voraussetzungen:

- Abgeschlossenes Diplom- oder Masterstudium im Bereich der Sozial-, Kultur- oder Erziehungswissenschaften oder Wirtschaftswissenschaften
- Berufliche Erfahrung mit Öffentlichkeitsarbeit, Medienarbeit und PR
- Gute schriftliche Ausdrucksfähigkeit
- Kenntnisse des österreichischen Bildungs- und Schulsystems
- Gute Kenntnisse im Umgang mit EDV-Software (Office-Anwendungen, Adobe Creative Suite, WordPress)
- Berufliche oder/und ehrenamtliche Erfahrung im Organisationsbereich

### Erwünscht sind:

- Fähigkeit zum selbstständigen Arbeiten und Eigeninitiative
- Fähigkeit konzeptionell zu denken
- Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Gute Englischkenntnisse

### Das Angebot:

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 1.395,70 brutto (14 x jährlich) und kann sich auf Basis der [kollektivvertraglichen Vorschriften](#) durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen auf max. € 1.662,80 (R1) erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu [jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/](https://jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/)
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

### Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 407/22** in der Rubrik „Allgemeines Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter [jobs.aau.at](https://jobs.aau.at) möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 10. August 2022** vorliegen.

Die Universität ist sich auch in Zeiten von COVID-19 ihrer gesellschaftlichen Verantwortung bewusst. Dies zeigt der hohe Anteil an vollimmunisierten Personen unter Studierenden und Mitarbeitenden. Aus diesem Grund wird bei der Aufnahme in ein Dienstverhältnis zur Universität die anhaltende Impfbereitschaft im Zusammenhang mit COVID-19 erwartet.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Herr Josef Hödl-Weißhofer ([josef.hoedl@aau.at](mailto:josef.hoedl@aau.at)). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter [www.aau.at/jobs/information](https://www.aau.at/jobs/information). Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der

zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 116.4** Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

In der **Stabsstelle Qualitätsmanagement** wird **ehestmöglich** folgende Stelle besetzt:

#### **Administrative Fachkraft Lehrveranstaltungsfeedback (w/m/d)**

**Beschäftigungsausmaß:** 100 % (40 Wochenstunden)

**Mindestentgelt:** € 35.403,20 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: IIIb

**Befristung:** befristet auf die Dauer einer Karenzvertretung (bis voraussichtlich 30. September 2023)

**Bewerbungsfrist:** 10. August 2022

**Kennung:** 316-1/22

#### **Der Aufgabenbereich:**

- Eigenverantwortliche (technische) Durchführung, Betreuung und Administration des Lehrveranstaltungsfeedbacks (LV-Feedback) gemäß Prozess
- Bearbeitung von Anfragen zum LV-Feedback
- Erstellung von statistischen Auswertungen, Berichten oder Analysen zum LV-Feedback
- Weiterentwicklung des LV-Feedback-Prozesses (inhaltliche und technische Prozessverbesserungen)
- Koordination der Steuergruppe LV-Feedback
- Mitarbeit bei der Weiterentwicklung des Qualitätsmanagementsystems der Universität Klagenfurt

#### **Voraussetzungen für die Einstellung:**

- Abgeschlossenes Bachelorstudium
- Sehr gute Kenntnisse im Bereich der qualitativen und quantitativen Datenerhebung, -auswertung, -aufbereitung und -interpretation
- Sehr gute Kenntnisse und Fähigkeiten im Umgang mit MS Office
- Sehr gute Kenntnisse der deutschen Sprache in Wort und Schrift
- Sehr gute Kenntnisse der englischen Sprache in Wort und Schrift
- Teamfähigkeit und sehr gute kommunikative Kompetenzen

#### **Erwünscht sind:**

- Erfahrung bzw. Know-how im Bereich Qualitätsmanagement in Bildungseinrichtungen
- Erfahrung im Projektmanagement
- Hohe Dienstleistungsorientierung sowie sehr gutes Selbst- und Zeitmanagement
- Reisebereitschaft
- Bereitschaft zur Weiterbildung

### Das Angebot:

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 2.528,80 brutto (14 x jährlich) und kann sich auf Basis der [kollektivvertraglichen Vorschriften](#) durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen auf max. € 2.791,40 (R1) brutto erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu [jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/](https://jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/)
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

### Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 316-1/22** in der Rubrik „Allgemeines Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter [jobs.aau.at](https://jobs.aau.at) möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 10. August 2022** vorliegen.

Die Universität ist sich auch in Zeiten von COVID-19 ihrer gesellschaftlichen Verantwortung bewusst. Dies zeigt der hohe Anteil an vollimmunisierten Personen unter Studierenden und Mitarbeitenden. Aus diesem Grund wird bei der Aufnahme in ein Dienstverhältnis zur Universität die anhaltende Impfbereitschaft im Zusammenhang mit COVID-19 erwartet.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Frau Mag. Dr. Isabella Terkl ([isabella.terkl@aau.at](mailto:isabella.terkl@aau.at)). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter <https://jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/>. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 116.5 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am **Institut für Mathematik** an der Fakultät für Technische Wissenschaften wird **ehestmöglich** folgende Stelle besetzt:

**IT-Techniker\*in (Arbeitsbereich: Linux)**

**Beschäftigungsausmaß:** 50 % (20 Wochenstunden)

**Mindestentgelt:** € 15.471,40 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: IIIa

**Befristung:** vorerst befristet auf ein Jahr (mit der Option auf Entfristung)

**Bewerbungsfrist:** bis 7. September 2022

**Kennung:** 372/22

#### **Der Aufgabenbereich:**

- Gewährleistung einer funktionierenden IT-Infrastruktur des Instituts in Kooperation mit dem ZID
- Wartung und Konfiguration von Webservern und Webapplikationen des Instituts
- Beschaffung, Wartung und Konfiguration von Linux Workstations, Desktops und Laptops des Instituts
- Programmierarbeiten im Bereich von Webapplikationen und an Schnittstellen zu mathematischer Software
- Support der Linux BenutzerInnen
- LaTeX Support (für alle Betriebssysteme),

#### **Voraussetzungen für die Einstellung:**

- Matura (unter Einschluss technischer Fächer oder mit vergleichbaren Zusatzausbildungen) oder erfolgreich abgelegte, facheinschlägige Studienberechtigungsprüfung oder einschlägige Berufsausbildung mit mehrjähriger Praxis
- Sehr gute Kenntnisse im Bereich Linux Administration und Bedienung
- Gute Programmierkenntnisse in einer höheren Programmiersprache (C, C++, C#, Java)
- Kenntnisse im Bereich von Webtechnologien und Webapplikationen (HTML, CSS)
- LaTeX Kenntnisse
- Kenntnisse in Netzwerktechnik
- Gute Englischkenntnisse

#### **Erwünscht sind:**

- Gute Programmierkenntnisse in einer Scriptsprache (Python, Perl, PHP, Javascript)
- Kenntnisse in der Administration und Wartung von Linux-Servern (Samba, Active directory, SSH, LDAP, Kerberos, Ansible)
- Kenntnisse im Bereich mathematische Softwarepakete (SageMath, Matlab, Octave)
- Kenntnisse im Umgang mit einem Versionskontrollsystem (Git, Subversion)
- Kenntnisse im Bereich Web-Programmierung (Python/Django, JavaScript)
- Kenntnisse in Containertechnologien (Docker, Kubernetes)
- Kenntnisse in relationalen Datenbanken
- Erfahrung mit der Entwicklung von Software/Applikationen
- Analyse-, Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Eigenverantwortlicher Arbeitsstil und hohes Maß an Lernbereitschaft
- Gute Deutschkenntnisse

#### **Das Angebot:**

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 1.105,10 brutto (14 x jährlich) und kann sich auf Basis der [kollektivvertraglichen Vorschriften](#) durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen auf max. Regelstufe 1 erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu [jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/](https://jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/)
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

#### **Die Bewerbung:**

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#) (in deutscher oder englischer Sprache)

- Bewerbungsschreiben

- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 372/22** in der Rubrik „Allgemeines Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter [jobs.aau.at](https://jobs.aau.at) möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis spätestens **7. September 2022** vorliegen.

Die Universität ist sich auch in Zeiten von COVID-19 ihrer gesellschaftlichen Verantwortung bewusst. Dies zeigt der hohe Anteil an vollimmunisierten Personen unter Studierenden und Mitarbeitenden. Aus diesem Grund wird bei der Aufnahme in ein Dienstverhältnis zur Universität die anhaltende Impfbereitschaft im Zusammenhang mit COVID-19 erwartet.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Univ.-Prof. Dr. Angelika Wiegele ([angelika.wiegele@aau.at](mailto:angelika.wiegele@aau.at)). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter [www.aau.at/jobs/information](https://www.aau.at/jobs/information). Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.