

Mitteilungsblatt

Studienjahr 2021/2022

Ausgegeben am 6. Juli 2022

22. Stück

- 103. Veröffentlichung im Bundesgesetzblatt
- 104. Rektorat
 - 104.1 Richtlinie des Rektorats und des Senats über das Verfahren für die Erstellung und Änderung von Curricula ordentlicher Studien an der Universität Klagenfurt
 - 104.2 Richtlinien des Rektorats zur strukturellen Gestaltung von Curricula für außerordentliche Studien (Muster-Curricula für Universitätslehrgänge)
- 105. Senat - Ergebnis der Wahl der Mitglieder des Universitätsrats
- 106. Senat (Funktionsperiode ab 1. Oktober 2022) - Konstituierung und Ergebnis der Wahl des Vorsitzenden sowie der stellvertretenden Vorsitzenden
- 107. Studienrektor - Ernennung von Studienprogrammleiterinnen und Studienprogrammleitern für Doktoratsstudien für die Funktionsperiode von 1. Oktober 2022 bis 30. September 2025
- 108. Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen (AKG)
 - 108.1 Änderung der Geschäftsordnung
 - 108.2 Änderung „Informationsblatt - Personalverfahren“
- 109. Schiedskommission - Änderung der Geschäftsordnung
- 110. Entsendung von Studierenden
- 111. Ausschreibung freier Stellen an der Universität Klagenfurt

Das nächste Mitteilungsblatt erscheint am Mittwoch, 20. Juli 2022

Redaktionsschluss: Freitag, 15. Juli 2022

Druck und Verlag: Universität Klagenfurt, Stabsstelle Rechtsangelegenheiten

Universitätsstraße 65-67
9020 Klagenfurt

T: +43 (0) 463/2700-9161,-9164 (Skr.)

F: +43 (0) 463/2700-999161

E: mitteilungsblatt@aau.at

H: <https://www.aau.at/mitteilungsblatt>

103. VERÖFFENTLICHUNG IM BUNDESGESETZBLATT

Die Bundesgesetzblätter sind über das Rechtsinformationssystem (RIS) des Bundes, <http://ris.bka.gv.at> abrufbar.

Teil II

253/2022 Verordnung des Bundesministers für Bildung, Wissenschaft und Forschung über Leistungs- und Förderungsstipendien für das Studienjahr 2021/2022 (Leistungs- und Förderungsstipendien-Verordnung 2022)

104. REKTORAT

104.1 RICHTLINIE DES REKTORATS UND DES SENATS ÜBER DAS VERFAHREN FÜR DIE ERSTELLUNG UND ÄNDERUNG VON CURRICULA ORDENTLICHER STUDIEN AN DER UNIVERSITÄT KLAGENFURT

Die og. Richtlinie wurde vom Rektorat am 14.06.2022 und vom Senat in seiner Sitzung am 22.06.2022 gem. § 22 Abs. 1 Z. 12 UG bzw. gem. § 25 Abs. 1 Z. 15 UG beschlossen und wird hiermit kundgemacht. Damit tritt die Richtlinie des Senats für die Erstellung und Änderung von Curricula ordentlicher Studien an der Universität Klagenfurt, verlautbart im Mitteilungsblatt vom 17.02.2021, 11. Stück, Nr. 65, außer Kraft.

Richtlinie siehe [BEILAGE 1](#)

104.2 RICHTLINIEN DES REKTORATS ZUR STRUKTURELLEN GESTALTUNG VON CURRICULA FÜR AUSSERORDENTLICHE STUDIEN (MUSTER-CURRICULA FÜR UNIVERSITÄTSLEHRGÄNGE)

Die og. Richtlinien wurden vom Rektorat am 14.06.2022 gem. § 22 Abs. 1 Z. 12a UG beschlossen und dem Senat zur Stellungnahme vorgelegt. Dieser hat in seiner Sitzung am 22.06.2022 eine positive Stellungnahme abgegeben.

Mustercurriculum (mit Abschlusszeugnis) siehe [BEILAGE 2](#)

Mustercurriculum (mit akademischer Bezeichnung) siehe [BEILAGE 3](#)

Mustercurriculum (mit Mastergrad) siehe [BEILAGE 4](#)

Für das Rektorat
Vizerektorin Ass.-Prof. Mag. Dr. Doris Hattenberger

105. SENAT - ERGEBNIS DER WAHL DER MITGLIEDER DES UNIVERSITÄTSRATS

Der Senat hat in der Sitzung am 22. Juni 2022

Frau em. Univ.-Prof. Dr. Rita Franceschini
Herrn Univ.-Prof. Dr. Harald C. Gall
Herrn Univ.-Prof. Dr. Stefan Perner

als Mitglieder des Universitätsrats der Alpen-Adria-Universität Klagenfurt für die Funktionsperiode 1. März 2023 bis 29. Feber 2028 gewählt.

Die Vorsitzende des Senats
Ao. Univ.-Prof. Dr. Larissa Krainer

106. SENAT (FUNKTIONSPERIODE AB 1. OKTOBER 2022) - KONSTITUIERUNG UND ERGEBNIS DER WAHL DES VORSITZENDEN SOWIE DER STELLVERTRETENDEN VORSITZENDEN

In der konstituierenden Sitzung des Senats am 15. Juni 2022 wurden

Herr Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr. Martin Hitz
zum Vorsitzenden
sowie

Frau Assoc. Prof. Dr. Cristina Beretta, M.A.
zur 1. stellvertretenden Vorsitzenden
und
Herr Markus Rudolf Offermanns, BSc
zum 2. stellvertretenden Vorsitzenden

des Senats für die Funktionsperiode vom 1. Oktober 2022 bis 30. September 2025 gewählt.

Der Vorsitzende des Senats
(Funktionsperiode ab 01.10.2022)

Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr. Martin Hitz

107. STUDIENREKTOR - ERNENNUNG VON STUDIENPROGRAMMLEITERINNEN UND STUDIENPROGRAMMLEITERN FÜR DOKTORATSSTUDIEN FÜR DIE FUNKTIONSPERIODE VON 1. OKTOBER 2022 BIS 30. SEPTEMBER 2025

Der Studienrektor ernennt gemäß § 3 Abs. 1a Satzung Teil B (verlautbart im Mitteilungsblatt der Universität Klagenfurt vom 7. Oktober 2009, 1. Stück, Nr. 4, Beilage 2, zuletzt geändert durch das Mitteilungsblatt vom 1. Juni 2022, 19. Stück, Nr. 92.2), die in der [BEILAGE 5](#) genannten Personen für die Funktionsperiode von 1. Oktober 2022 bis 30. September 2025 zu Studienprogrammleiterinnen und Studienprogrammleitern für Doktoratsstudien bzw. zu deren Stellvertreterinnen und Stellvertretern. Mit der Ernennung ist die Beauftragung zur Durchführung und Koordination der in § 3 Abs. 3 Satzung Teil B umschriebenen Aufgaben im Namen des Studienrektors verbunden.

Der Studienrektor
Ass.-Prof. Dr. Willibald More

Die Vizestudienrektorin
VAss.in Dr.in Doris Moser

108. ARBEITSKREIS FÜR GLEICHBEHANDLUNGSFRAGEN (AKG)

108.1 ÄNDERUNG DER GESCHÄFTSORDNUNG

Der Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen hat mit Beschluss vom 23. Juni 2022 seine Geschäftsordnung geändert. Damit tritt die im Mitteilungsblatt vom 15.07.2020, 26. Stück, Nr. 133, verlautbarte Geschäftsordnung außer Kraft.

Änderungen siehe [BEILAGE 6](#).

Geschäftsordnung in der geänderten Fassung siehe [BEILAGE 7](#).

108.2 ÄNDERUNG „INFORMATIONSBLETT - PERSONALVERFAHREN“

Das „Informationsblatt - Personalverfahren“, verlautbart im Mitteilungsblatt vom 06.05.2020, 18. Stück, Nr. 94, wurde aufgrund der Änderung des Frauenförderplans, verlautbart im Mitteilungsblatt vom 01.06.2022, 19. Stück, Nr. 92.4, mit Beschluss vom 23. Juni 2022 angepasst und wird wie folgt verlautbart:

Informationsblatt in der geänderten Fassung siehe [BEILAGE 8](#).

Rückfragen und nähere Informationen unter: akg.buero@aau.at

Die Vorsitzende des Arbeitskreises für
Gleichbehandlungsfragen
Mag. Maria Mucke

109. SCHIEDSKOMMISSION - ÄNDERUNG DER GESCHÄFTSORDNUNG

Die Geschäftsordnung der Schiedskommission, verlautbart im Mitteilungsblatt vom 20.01.2016, 8. Stück, Nr. 54.2, wurde mit Beschluss vom 11. März 2022 geändert.

Geschäftsordnung in der geänderten Fassung siehe [BEILAGE 9](#).

Die Vorsitzende der Schiedskommission
Dr. Andrée Feyertag, MBA

110. ENTSENDUNG VON STUDIERENDEN

Vom zuständigen Organ der gesetzlichen Vertretung der Studierenden wurden folgende studentische Mitglieder in u. a. Organe entsendet:

Organ	Studierende (Funktionsperiode ab 01.10.2022)
Senat Funktionsperiode ab 01.10.2022	Baurecht Markus, BEd Hribernic Fabian Krobath Jakob-Manuel Offermanns Markus Rudolf Erich, B.Sc. Stojakovic Julijana Zaccaria Camille Celine
Senat Funktionsperiode ab 01.10.2022 Konstituierende Sitzung 15.06.2022	Baurecht Markus, BEd Falten Tobias, BSc Fortunat Klara Offermanns Markus Rudolf Erich, B.Sc. Schrattel Kevin Josef Zaccaria Camille Celine
Weiterbildungskommission Funktionsperiode ab 01.10.2022	Becker Andrea, BA Engberding Elisabeth, BEd MA Gölly Katharina Ingrid, BA BSc

Der Vorsitzende der Universitätsvertretung
Jakob-Manuel Krobath

111. AUSSCHREIBUNG FREIER STELLEN AN DER UNIVERSITÄT KLAGENFURT

111.1 Die Universität Klagenfurt will mehr qualifizierte Frauen für Professuren gewinnen.

Am **Institut für Psychologie der Fakultät für Kulturwissenschaften** der Universität Klagenfurt ist voraussichtlich ab 1. März 2023 eine gem. § 99 UG auf 5 Jahre befristete

Universitätsprofessur für Klinische Psychologie und Psychotherapie

im vollen Beschäftigungsausmaß zu besetzen.

Mit rund 10.000 Studierenden ist die Universität Klagenfurt eine junge, lebendige und innovative Universität, die am Schnittpunkt zwischen alpiner und mediterraner Kultur – einer Region mit höchster Lebensqualität – liegt. Als staatliche Universität gemäß § 6 UG ist sie aus Bundesmitteln finanziert. Ihr Leitbild steht unter der Devise „Grenzen überwinden!“. In den *Times Higher Education (THE) Young University Rankings 2022* liegt sie auf Platz 77 der besten Universitäten weltweit.

Gemäß ihrem zentralen Strategiedokument, dem Entwicklungsplan, gehören der wissenschaftliche Exzellenzanspruch bei Berufungen, vorteilhafte Forschungsbedingungen, gute Betreuungsrelationen und die Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses zu den vorrangig leitenden Grundsätzen und Zielen der Universität.

Der Aufgabenbereich der Professur umfasst:

- Vertretung des Faches in Forschung und Lehre, insbesondere Ergänzung und/oder Erweiterung der aktuellen Forschungsschwerpunkte im Bereich der Klinischen Psychologie

- Lehr-, Prüfungs- und Betreuungstätigkeit im Bachelor- und Master-Studium der Psychologie sowie in Doktoratsstudien und -programmen
- Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses
- Akquisition und Durchführung von Drittmittelprojekten
- Mitgestaltung der längerfristigen Weiterentwicklung und Profilbildung des Instituts (<https://www.aau.at/psychologie/profil>) und seiner Positionierung in der internationalen Scientific Community
- Interdisziplinäre Kooperation und Mitarbeit an einem oder mehreren der Forschungsschwerpunkte des Instituts bzw. der Fakultät
- Mitwirkung an curricularen Veränderungen des Faches
- Mitwirkung im Universitätsmanagement

Voraussetzungen:

- Studienabschluss und Doktorat in Psychologie
- Facheinschlägige Habilitation oder gleichzuhaltende wissenschaftliche Leistungen
- International sichtbare Forschungs- und Publikationsleistungen in der Klinischen Psychologie und Psychotherapie mit Arbeitsschwerpunkt in einem oder mehreren der folgenden Bereiche: Systemische Therapie, Humanistische Therapie, Psychodynamische Psychotherapie, Kinder- und Jugendlichenpsychotherapie, Gruppenpsychotherapie, Gerontopsychotherapie
- Begonnene oder abgeschlossene Psychotherapieausbildung
- Nachgewiesene Lehrerfahrung im Hochschulbereich und hochschuldidaktische Kompetenz
- Erfahrung in der Betreuung akademischer Qualifikationsarbeiten
- Führungskompetenz und Teamfähigkeit

Erwünscht sind:

- Bezüge zu den bestehenden Forschungsschwerpunkten des Instituts und zum gemeinsamen Institutsschwerpunkt „Meaningful Lives in the 21st Century“ (siehe <https://www.aau.at/psychologie/profil/>), insbesondere Ergänzung und/oder Erweiterung der aktuellen Forschungsschwerpunkte im Bereich der Klinischen Psychologie
- Bezüge zu den bestehenden Forschungsschwerpunkten der Universität, insbesondere „Humans in the Digital Age“ (<https://www.aau.at/hda/>)
- Erfahrung in der Konzeption, Einwerbung und Leitung von Drittmittelprojekten
- Erfahrungen im Universitätsmanagement
- Bereitschaft und Fähigkeit zu interdisziplinärer Kooperation
- Kompetenz im Bereich Gender Mainstreaming und Diversity Management

Der Aufgabenbereich der Professur bedingt, dass die zukünftige Professorin oder der zukünftige Professor den Arbeitsmittelpunkt nach Klagenfurt verlegt.

Die Universität strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen Personal – insbesondere in Leitungsfunktionen – an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationen erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Die Bezüge sind Verhandlungsgegenstand. Das Mindestentgelt für diese Verwendung (A1 gem. Universitäten-Kollektivvertrag) beträgt derzeit € 76.130,-- brutto jährlich.

Neuerdings kann bei Berufungen nach Österreich für die ersten fünf Tätigkeitsjahre ein attraktiver Zuzugsfreibetrag gemäß Einkommensteuergesetz gewährt werden. Die Voraussetzungen sind im Einzelfall zu prüfen.

Die Universität ist sich auch in Zeiten von COVID-19 ihrer gesellschaftlichen Verantwortung bewusst. Dies zeigt der hohe Anteil an vollimmunisierten Personen unter Studierenden und Mitarbeitenden. Aus diesem Grund wird bei der Aufnahme in ein Dienstverhältnis zur Universität die anhaltende Impfbereitschaft im Zusammenhang mit COVID-19 erwartet.

Ihre Bewerbung, bestehend aus

- einem obligatorisch zu übermittelnden, [maximal fünfseitiger Pflichtteil](#) (nähere Informationen hierzu entnehmen Sie bitte <https://www.aau.at/jobs>; die Übermittlung des Pflichtteils ist eine notwendige Bedingung für Ihre gültige Bewerbung),
- einem vollständigen Verzeichnis Ihrer Publikationen (bitte geben Sie für alle relevanten Publikationen auch an, welchem/welchen der oben genannten Bereiche die jeweilige Publikation zuzuordnen ist),
- Ihren drei wichtigsten Publikationen in Hinblick auf das Stellenprofil,
- einem Link zum Google Scholar Profil,
- vollständigen Verzeichnissen der in den letzten fünf Studienjahren abgehaltenen Lehrveranstaltungen und der Tätigkeiten als Reviewer*in oder Gutachter*in,
- sowie allfälligen ergänzenden Unterlagen (z.B. Lehrveranstaltungsevaluierungen),

richten Sie bitte bis **10. September 2022** per E-Mail an application_professorship@aau.at.

Für inhaltliche Fragen beachten Sie bitte die [Allgemeine Informationsbroschüre für Bewerber*innen](#) oder wenden sich an das Büro des Senats (Tel. +43 463 2700 9237, senat@aau.at) oder an die Vorsitzende der Findungskommission, Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Sylke Andreas (sylke.andreas@aau.at).

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

111.2 The University of Klagenfurt, with approximately 1.500 employees and over 12.000 students, is located in the Alps-Adriatic region and consistently achieves excellent placements in rankings. The motto “per aspera ad astra” underscores our firm commitment to the pursuit of excellence in all activities in research, teaching and university management. The principles of equality, diversity, health, sustainability and compatibility of work and family life serve as the foundation for our work at the university.

The University of Klagenfurt is pleased to announce the following open position at the **Department of Mathematics** at the Faculty of Technical Sciences, with an expected starting date of **February 1, 2023**:

Assistant Professor (postdoc), non-tenure track (all genders welcome)

Level of employment: 100 %

Minimum salary: € 56,861.00 per annum (gross); classification according to collective agreement: B1

lit. b

Limited to: 6 years

Application deadline: November 2, 2022

Reference code: 164/22

Tasks and Responsibilities:

- Independent research with the aim of habilitation
- Independent delivery of courses in German and English (German language skills are not a formal prerequisite, but proficiency at level B2 is expected within two years)
- Participation in the research and teaching projects run by the Department of Mathematics
- Supervision of students
- Participation in organizational and administrative tasks and in quality assurance measures
- Contribution to expanding the international scientific and cultural contacts of the Department of Mathematics
- Participation in public relations activities

Prerequisites for the appointment:

- Doctoral degree in Mathematics completed at a domestic or foreign higher education institution. This requirement must be fulfilled two weeks before the starting date at the latest; hence, the last possible deadline for meeting this requirement is January 16, 2023.

- A strong background in the area of Dynamical Systems (geometric and/or bifurcation theory, numerical and/or rigorous dynamics)
- Presentations at scientific conferences
- Fluency in English

Additional desired qualifications:

- Proven potential for scientific activity
- Publications relevant to the subject
- Communication and presentation skills
- Experience in the acquisition and running of third-party funded projects and readiness to play an active role in third-party funded projects and their acquisition
- Didactic competence and proven successful teaching experience
- Scientific curiosity and enthusiasm for imparting knowledge
- German language skills
- Ability to work in a diverse team

Our offer:

The employment contract is concluded for the position as Assistant Professor (postdoc) and stipulates a starting salary of € 4,061.50 gross per month (14 times a year; previous experience deemed relevant to the job can be recognized).

The University of Klagenfurt also offers:

- Personal and professional advanced training courses, management and career coaching including bespoke training for women in science
- Numerous attractive additional benefits, see also <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>
- Diversity- and family-friendly university culture
- The opportunity to live and work in the attractive Alps-Adriatic region with a wide range of leisure activities in the spheres of culture, nature and sports

The application:

If you are interested in this position, please apply in English providing the usual documents:

- Letter of application
- Curriculum vitae including publication and lecture lists as well as details and an explanation of research and teaching activities (please do not include a photo)
- Copies of degree certificates / confirmations
- If an applicant has not received the doctoral degree by the application deadline, the applicant should provide a declaration, written either by a supervisor or by the candidate themselves, on the feasibility of finishing the doctoral degree by **January 1, 2023 at the latest**.
- Please provide two references (contact details of persons who the university may contact for information purposes)

This position as Assistant Professor (postdoc) is a non-tenure track position. It is advertised without the option of negotiating a qualification agreement.

To apply, please select the position with the reference code **164/22** in the category "Scientific Staff" using the link "Apply for this position" in the job portal at jobs.aau.at/en/.

Candidates must furnish proof that they meet the required qualifications by **January 16, 2023** at the latest.

The University of Klagenfurt is aware of its social responsibility even in times of COVID-19. This is reflected by the high proportion of fully immunised persons among students and employees. For this reason, a continued willingness to be vaccinated in connection with COVID-19 is expected upon entering into university employment.

For further information on this specific vacancy, please contact Prof. Dr. Christian Pötzsche (christian.poetzsche@auu.at). General information about the university as an employer can be found at <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>. At the University of Klagenfurt, recruitment and

staff matters are accompanied not only by the authority responsible for the recruitment procedure but also by the [Equal Opportunities Working Group](#) and, if necessary, by the [Representative for Disabled Persons](#).

The University of Klagenfurt aims to increase the proportion of women and therefore specifically invites qualified women to apply for the position. Where the qualification is equivalent, women will be given preferential consideration.

People with disabilities or chronic diseases, who fulfill the requirements, are particularly encouraged to apply.

Travel and accommodation costs incurred during the application process will not be refunded.

Translations into other languages shall serve informational purposes only. Solely the version advertised in the University Bulletin ([Mitteilungsblatt](#)) shall be legally binding.

111.3 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am Institut für Medien- und Kommunikationswissenschaft an der Fakultät für Kulturwissenschaften wird voraussichtlich mit 1. September 2022 folgende Stelle besetzt:

Senior Scientist mit Doktorat (w/m/d)

Beschäftigungsausmaß: 100 % (40 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 56.861,- brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: B 1 lit. b

Befristung: befristet für die Dauer von drei Jahren

Bewerbungsfrist: bis 27. Juli 2022

Kennung: 389/22

Der Aufgabenbereich:

- Selbstbestimmte Forschung und Weiterqualifikation im Bereich Medien- und Kulturtheorie
- Mitwirkung in Lehre und Forschung des Instituts, insbesondere des Arbeitsbereiches Medien- und Kulturtheorie
- Selbstständige Durchführung von Lehrveranstaltungen, Betreuung und Beratung von Studierenden
- Betreuung von Bachelor- und Masterarbeiten
- Abnahme von Bachelor- und Masterprüfungen
- Mitwirkung im Universitätsmanagement
- Kooperation in internationalen Forschungsprojekten

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium in einem einschlägigen Fachkontext (z.B. Medien- und Kommunikationswissenschaft, Medien- oder Kultursoziologie,) an einer in- oder ausländischen Hochschule
- Fundierte Kenntnisse im Bereich Cultural Studies, Medien- und Kulturtheorie
- Nachweis der Fähigkeit zu selbstständigem wissenschaftlichem Arbeiten auf hohem Niveau
- Erfahrung in der wissenschaftlichen Lehre

Erwünscht sind:

- Einschlägige Publikationen

- Erfahrungen in der Projektarbeit
- Erfahrung im universitären Forschungsbetrieb
- Internationale Erfahrungen im wissenschaftlichen Bereich (Teilnahme an internationalen Konferenzen, wissenschaftliche Aufenthalte an Universitäten im Ausland etc.)
- Gute Englischkenntnisse
- Organisationskompetenz, Kooperationsbereitschaft und Teamfähigkeit

Das Angebot:

Der Dienstvertrag wird mit einem Einstiegsentgelt von mtl. € 4.061,50 brutto (14x jährlich; eine Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrung gemäß [Kollektivvertrag](#) ist möglich) abgeschlossen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich in deutscher oder englischer Sprache mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Die Stelle wird ohne die Möglichkeit des Abschlusses einer Qualifizierungsvereinbarung ausgeschrieben.

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 389/22** in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis spätestens **27. Juli 2022** vorliegen.

Die Universität ist sich auch in Zeiten von COVID-19 ihrer gesellschaftlichen Verantwortung bewusst. Dies zeigt der hohe Anteil an vollimmunisierten Personen unter Studierenden und Mitarbeitenden. Aus diesem Grund wird bei der Aufnahme in ein Dienstverhältnis zur Universität die anhaltende Impfbereitschaft im Zusammenhang mit COVID-19 erwartet.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Univ. Prof. Dipl.-Psych. Mag. Dr. Rainer Winter (Rainer.Winter@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

111.4 The University of Klagenfurt, with approximately 1,500 employees and over 12,000 students, is located in the Alps-Adriatic region and consistently achieves excellent placements in rankings. The motto “per aspera ad astra” underscores our firm commitment to the pursuit of excellence in all activities in research, teaching and university management. The principles of equality, diversity, health, sustainability and compatibility of work and family life serve as the foundation for our work at the university.

The University of Klagenfurt is pleased to announce the following open position at the Digital Age Research Center (D'ARC), employment to commence as soon as possible:

PreDoc Scientist (in German: Universitätsassistent*in) (Doctoral Candidate) (all genders welcome)

The Digital Age Research Center (D'ARC), founded in 2019 as an inter-faculty university centre, aims to shed light not only on the technological but also on the economic, legal, social, individual, behavioural and cultural aspects of the digital revolution. Over the next few years, it is set to develop a corresponding profile in research with a European claim to excellence as well as modules for the range of courses offered at the University of Klagenfurt.

Level of employment: 75 % (30 hours/week)

Minimum salary: € 32.116,-- per annum (gross); classification according to collective agreement: B1

Limited to: 4 years

Application deadline: July 27, 2022

Reference code: 191/22

Tasks and responsibilities:

- Contributing to research in a project in the area of computational linguistics and digital humanities
- Participation in research activities of D'ARC, which offers unique opportunities for interdisciplinary collaboration
- Teaching courses on computational linguistic topics

Prerequisites for the appointment:

- A Master's degree completed at a domestic or foreign higher education institution in the field of computational linguistics, linguistics, computer science or alike, graded with success and corresponding knowledge in the field
- Good programming skills (preferably Python)
- Proven expertise in:
 - Natural language processing
 - Digital humanities
 - Linguistics
 - Machine learning (particularly deep learning)
- Fluent in English and German, both spoken and written

Additional desired qualifications:

- Experience with web crawling and processing large amounts of textual data
- Instructing and supervising linguistic annotation
- Publications at scientific conferences and in journals in the field relating to the position
- Profound knowledge of publicly available tools and resources for natural language processing
- Experience in teaching at a university
- Experience in working in interdisciplinary research projects
- Social and communication skills, ability to work independently

Our offer:

The employment contract is concluded with a starting salary of € 2.294,-- gross per month (14 times a year; previous experience deemed relevant to the job can be recognised in accordance with the [collective agreement](#)). The University of Klagenfurt also offers:

- Personal and professional advanced training courses, management and career coaching
- Numerous attractive additional benefits, see also <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>
- Diversity- and family-friendly university culture

- The opportunity to live and work in the attractive Alps-Adriatic region with a wide range of leisure activities in the spheres of culture, nature and sports

The application:

If you are interested in this position, please apply in German or English providing the usual documents:

- Letter of application
- Curriculum vitae
- Proof of all completed higher education programmes (certificates, supplements, if applicable)
- Other documentary evidence that may be relevant to this announcement (see prerequisites and desired qualifications)

The position is solely intended for the completion of a Doctorate. Applicants with a Doctorate or Ph.D. already completed in a related discipline are therefore ineligible for this position.

To apply, please select the position with the reference code 191/22 in the category "Scientific Staff" using the link "Apply for this position" in the job portal at jobs.aau.at/en/

Candidates must furnish proof that they meet the required qualifications by **July 27, 2022** at the latest.

The University of Klagenfurt is aware of its social responsibility even in times of COVID-19. This is reflected by the high proportion of fully immunised persons among students and employees. For this reason, a continued willingness to be vaccinated in connection with COVID-19 is expected upon entering into university employment.

For further information on this specific vacancy, please contact Michael Wiegand (michael.wiegand@aau.at). General information about the university as an employer can be found at <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>. At the University of Klagenfurt, recruitment and staff matters are accompanied not only by the authority responsible for the recruitment procedure but also by the [Equal Opportunities Working Group](#) and, if necessary, by the [Representative for Disabled Persons](#).

The University of Klagenfurt aims to increase the proportion of women and therefore specifically invites qualified women to apply for the position. Where the qualification is equivalent, women will be given preferential consideration.

People with disabilities or chronic diseases, who fulfil the requirements, are particularly encouraged to apply.

Travel and accommodation costs incurred during the application process will not be refunded.

Translations into other languages shall serve informational purposes only. Solely the version advertised in the University Bulletin ([Mitteilungsblatt](#)) shall be legally binding.

111.5 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am **Institut für Rechtswissenschaften** an der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften wird ehestmöglich folgende Stelle besetzt:

Universitätsassistent*in

Beschäftigungsausmaß: 50 % (20 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 21.410,20 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: B1

Befristung: 4 Jahre

Bewerbungsfrist: bis 27. Juli 2022

Kennung: 270-1/22

Der Aufgabenbereich:

Der Aufgabenbereich der Stelle liegt im Bereich **Öffentliches Recht** und umfasst folgende Tätigkeiten:

- Unterstützung in der Forschung, bei Lehrveranstaltungen und Prüfungen im Bereich Öffentliches Recht sowie bei Organisations- und Verwaltungsaufgaben
- Selbständiges wissenschaftliches Arbeiten mit dem Ziel der Erstellung einer Dissertation im öffentlichen Recht
- Selbständige Durchführung von Lehrveranstaltungen sowie Prüfungstätigkeiten
- Betreuung von Studierenden

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abschluss eines rechtswissenschaftlichen Diplom- oder Masterstudiums an einer in- oder ausländischen Universität oder Abschluss des Masterstudiums Wirtschaft und Recht/Studienzweig: Public Management und Recht der öffentlichen Verwaltung an der Universität Klagenfurt
- Gute Kenntnisse des (österreichischen) öffentlichen Rechts

Erwünscht sind:

- Bereitschaft zur engagierten Mitarbeit in Forschung, Lehre und Administration
- Guter Studienerfolg
- Gute Kenntnisse des Europarechts
- Erfahrung im wissenschaftlichen Arbeiten
- Stilsichere mündliche und schriftliche Ausdrucksweise
- EDV-Anwender*innenkenntnisse der gängigen Office-Programme (Word, PowerPoint, Outlook) sowie der wichtigsten Rechtsdatenbanken
- Gute Englischkenntnisse
- Teamfähigkeit

Das Angebot:

Der Dienstvertrag wird mit einem Einstiegsentgelt von mtl. € 1.529,30 brutto (14x jährlich) abgeschlossen. Das Monatsentgelt kann sich durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen gemäß [Kollektivvertrag](#) auf max. € 1.813,- (lit.a) brutto erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit folgenden Unterlagen:

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Bescheid über die Verleihung des akademischen Grades
- Zeugnisse (zum Nachweis der Studienleistungen)
- Sofern vorhanden: das Gutachten zur Diplom- oder Masterarbeit
- Sonstige relevante Bestätigungen

Diese Stelle dient der fachlichen und wissenschaftlichen Bildung von Absolvent*innen eines Master- bzw. Diplomstudiums mit dem Ziel des Abschlusses eines Doktorats-/Ph.D.-Studiums. Bewerbungen von Personen, die bereits über ein facheinschlägiges Doktorat bzw. einen facheinschlägigen Ph.D. verfügen, können daher nicht berücksichtigt werden.

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der Kennung 270-1/22 in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise müssen bis **spätestens 27. Juli 2022** vorliegen.

Die Universität ist sich auch in Zeiten von COVID-19 ihrer gesellschaftlichen Verantwortung bewusst. Dies zeigt der hohe Anteil an vollimmunisierten Personen unter Studierenden und Mitarbeitenden. Aus diesem Grund wird bei der Aufnahme in ein Dienstverhältnis zur Universität die anhaltende Impfbereitschaft im Zusammenhang mit COVID-19 erwartet.

Nähere Auskünfte zur konkreten Stellenausschreibung erteilt Univ.-Prof. Dr. Gerhard Baumgartner (gerhard.baumgartner@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 111.6** Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

An der Zentralen Einrichtung International Office wird voraussichtlich mit **1. September 2022** folgende Stelle besetzt:

Akademische Fachkraft (w/m/d)

Beschäftigungsausmaß: 50 % (20 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 19.539,80 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: IVa

Befristung: auf die Dauer der Vertretung der Stelleninhaberin (bis vorauss. 30. September 2023)

Bewerbungsfrist: bis 27. Juli 2022

Kennung: 413/22

Der Aufgabenbereich:

- Drittmittelakquise und -verwaltung im Rahmen des EU Bildungsprogrammes Erasmus+
- Projektleitung, Programm- und Budgetmanagement von Erasmus+ Key Action 1-Mobilitätsprojekten
- Programm- und Budgetmanagement des Mobilitätsprogrammes Joint-Study
- Organisation und Abwicklung von Studierenden- und Personalmobilitäten
- Planung und Organisation von Informationsveranstaltungen, Beratung und Information von Universitätsangehörigen und internationalen Kooperationspartner:innen, Erstellung von Projektberichten, Informationsmaterialien, Kennzahlen und Datenanalysen in deutscher und englischer Sprache
- Zusammenarbeit mit Partnerhochschulen und anderen Institutionen im internationalen Hochschulraum sowie relevanten Behörden im In- und Ausland

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abgeschlossenes Master- oder Diplomstudium
- Kenntnisse im Projektmanagement
- Kenntnisse von universitären Mobilitätsprogrammen und EU-Bildungsprogrammen
- Fließende Englisch- und Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- Freundliches, sicheres und dienstleistungsorientiertes Auftreten und Teamfähigkeit
- Gute EDV-Kenntnisse (Tabellenkalkulationsprogramme, Präsentationssoftware, etc.)
- Selbstständige, eigenverantwortliche und genaue Arbeitsweise, sehr gute Organisationsfähigkeit
- Bereitschaft zur Weiterbildung und zu Dienstreisen

Erwünscht sind:

- Erfahrung in der selbstständigen und eigenverantwortlichen Leitung von Drittmittelprojekten (inkl. Budget-Akquise und Verwaltung)
- Erfahrung im Veranstaltungsmanagement
- Inter-/Transkulturelle Kompetenzen
- Kommunikations- und Teamfähigkeit
- SAP-Kenntnisse
- Weitere Fremdsprachenkenntnisse

Das Angebot:

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 1.395,70 brutto (14 x jährlich) und kann sich auf Basis der [kollektivvertraglichen Vorschriften](#) durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen auf max. Regelstufe 1 erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 413/22** in der Rubrik „Allgemeines Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 27. Juli 2022** vorliegen.

Die Universität ist sich auch in Zeiten von COVID-19 ihrer gesellschaftlichen Verantwortung bewusst. Dies zeigt der hohe Anteil an vollimmunisierten Personen unter Studierenden und Mitarbeitenden. Aus diesem Grund wird bei der Aufnahme in ein Dienstverhältnis zur Universität die anhaltende Impfbereitschaft im Zusammenhang mit COVID-19 erwartet.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Dr. Elena Buffa (elena.buffa@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.