

Mitteilungsblatt

Studienjahr 2021/2022

Ausgegeben am 15. Juni 2022

20. Stück

- 98. Veröffentlichung im Bundesgesetzblatt
 - 99. Vizerektorin für Lehre - Erteilung einer Vollmacht gemäß § 27 Abs. 2 UG an eine Projektleiterin
 - 100. Ausschreibung freier Stellen an der Universität Klagenfurt
-

Das nächste Mitteilungsblatt erscheint am Mittwoch, 6. Juli 2022

Redaktionsschluss: Freitag, 1. Juli 2022

Druck und Verlag: Universität Klagenfurt, Stabsstelle Rechtsangelegenheiten

Universitätsstraße 65-67
9020 Klagenfurt

T: +43 (0) 463/2700-9161,-9164 (Skr.)

F: +43 (0) 463/2700-999161

E: mitteilungsblatt@aau.at

H: <https://www.aau.at/mitteilungsblatt>

98. VERÖFFENTLICHUNG IM BUNDESGESETZBLATT

Die Bundesgesetzblätter sind über das Rechtsinformationssystem (RIS) des Bundes, <http://ris.bka.gv.at> abrufbar.

Teil I

75/2022 Bundesgesetz, mit dem das Studienförderungsgesetz 1992 geändert wird

81/2022 Bundesgesetz, mit dem u.a. das Allgemeine Sozialversicherungsgesetz, das Beamten-Kranken- und Unfallversicherungsgesetz, das Gehaltsgesetz 1956 und das Vertragsbedienstetengesetz 1948 geändert werden

99. VIZEREKTORIN FÜR LEHRE - ERTEILUNG EINER VOLLMACHT GEMÄSS § 27 ABS. 2 UG AN EINE PROJEKTLEITERIN

Die Vizerektorin für Lehre der Universität Klagenfurt ermächtigt gemäß § 27 Abs. 2 i. V. m. § 28 UG u. a. Universitätsangehörige zum Abschluss von Rechtsgeschäften, die dem Widmungszweck des angeführten Projektes entsprechen, sowie zur Verfügung über die Geldmittel im Rahmen der Einnahmen aus dem u. a. Projekt. Von der Vollmacht mit umfasst ist der Abschluss von freien Dienstverträgen, von Werkverträgen sowie die kurzfristige Anstellung (außerhalb des Stellenplans) auf Basis Dienstzettel und deren vorzeitige Beendigung in der Probezeit. Von dieser Vollmacht nicht umfasst sind Arbeitsverträge und Darlehensgeschäfte jeglicher Art.

Auf die maßgeblichen Bestimmungen der Richtlinie des Rektorats für die Bevollmächtigungen i.d.g.F., die gemäß § 15 Abs. 1 UG geltenden Grundsätze der Gebarung sowie allfällige sich aus dem Projektvertrag ergebenden Grundsätze der Anerkennbarkeit von Kosten wird hingewiesen. Die im Projektvertrag festgelegten Zweckwidmungen sind zu beachten. Die Bevollmächtigte haftet nach dem Dienstnehmerhaftpflichtgesetz.

Eine Übertragung dieser Vollmacht ist nicht gestattet. Die Vollmacht erlischt spätestens drei Monate nach Beendigung des u. a. Projektes automatisch.

Name Organisationseinheit	Projekt Innenauftragsnummer
Lobnig, Mag. Lidija International Office	Mobilitätsstipendium Call 2022 ABI687530014
	OS Budget Call 2022 ABI687530015

Die Vizerektorin für Lehre
Ass.-Prof. Mag. Dr. Doris Hattenberger

100. AUSSCHREIBUNG FREIER STELLEN AN DER UNIVERSITÄT KLAGENFURT

100.1 The University of Klagenfurt, with approximately 1,500 employees and over 12,000 students, is located in the Alps-Adriatic region and consistently achieves excellent placements in rankings. The motto “per aspera ad astra” underscores our firm commitment to the pursuit of excellence in all activities in research, teaching and university management. The principles of equality, diversity, health, sustainability and compatibility of work and family life serve as the foundation for our work at the university.

The University of Klagenfurt is pleased to announce the following open position at the **Digital Age Research Center, UZ D¹ARC**, with an expected starting date of **September 1st, 2022**:

Senior Scientist (all genders welcome)

Level of employment: 100 %

Minimum salary: € 56,861.-- per annum (gross); classification according to collective agreement: B1 lit. b

Limited to: 43 months

Application deadline: August 3rd, 2022

Reference code: 310/22

Tasks and responsibilities:

- Independent research at the intersection of artificial intelligence or data science, and cybersecurity, ideally with a special interest in responsible engineering
- Independent delivery of courses using established and innovative methods (e.g. digital teaching)
- Participation in the research and teaching projects of the cybersecurity research group
- Participation in research activities of D¹ARC, which offers unique opportunities for interdisciplinary collaboration
- Supervision of students
- Participation in organisational and administrative tasks and in quality assurance measures
- Contribution to expanding the international scientific and cultural contacts of the organisational unit
- Participation in public relations activities

Prerequisites for the appointment:

- Doctoral degree in either a cybersecurity related area, or in the areas of artificial intelligence or data science (including statistics), not restricted to technical/mathematical aspects, at a domestic or foreign higher education institution
- Fluency in English (spoken and written)
- Proven academic track record via accepted papers in either a reputable cybersecurity venue, or in an AI/data science (e.g. IACR sponsored conferences and workshops, ACM CCS, Usenix, IEEE S&P, CHI) or in venues (journals) of a comparable standing in the areas of artificial intelligence or data science

Additional desired qualifications:

- Experience in the acquisition and running of third-party funded projects and readiness to play an active role in third-party funded projects and their acquisition
- Didactic competence and proven successful teaching experience
- Willingness to actively participate in research, teaching and administration
- Scientific curiosity and enthusiasm for imparting knowledge
- Gender mainstreaming und diversity management skills
- Ideally you will be open to collaborations beyond the typical confines of discipline-specific research (in the areas of cryptography, cybersecurity, data science, artificial intelligence, compilers and languages, but also towards the social sciences as part of the group's agenda to be a central part of the D¹ARC research center)

Our offer:

The employment contract is concluded for the position as Senior Scientist, stipulates a starting salary of € 4,061.50 gross per month (14 times a year), and can increase to € 4,487.80 (lit.c) maximum in the case of consideration of previous occupational experience.

The University of Klagenfurt also offers:

- Personal and professional advanced training courses, management and career coaching
- Numerous attractive additional benefits, see also <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>
- Diversity- and family-friendly university culture
- The opportunity to live and work in the attractive Alps-Adriatic region with a wide range of leisure activities in the spheres of culture, nature and sports

The application:

If you are interested in this position, please apply in English providing the usual documents:

- Letter of application/motivation
- Curriculum vitae including publication and lecture lists as well as details and an explanation of research and teaching activities (please do not include a photo)

Furthermore:

- Proof of all completed higher education programmes (certificates, supplements, if applicable)
- Outline of the content of the completed doctoral programme (listing academic achievements, intermediate examinations, etc.) as well as the content of the thesis (summary, any expert reviews)
- Other documentary evidence that may be relevant to this announcement (see Prerequisites and Additional desired qualifications)
- Please provide three references (contact details of professionals who the university may contact by email for information purposes)

To apply, please select the position with the **reference code 310/22** in the category “Scientific Staff” using the link “Apply for this position” in the job portal at jobs.aau.at/en/

Candidates must furnish proof that they meet the required qualifications **by August 15th, 2022** at the latest.

The University of Klagenfurt is aware of its social responsibility even in times of COVID-19. This is reflected by the high proportion of fully immunised persons among students and employees. For this reason, a continued willingness to be vaccinated in connection with COVID-19 is expected upon entering into university employment.

For further information on this specific vacancy, please contact Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr. Elisabeth Oswald (elisabeth.oswald@aaau.at). General information about the university as an employer can be found at <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>. At the University of Klagenfurt, recruitment and staff matters are accompanied not only by the authority responsible for the recruitment procedure but also by the [Equal Opportunities Working Group](#) and, if necessary, by the [Representative for Disabled Persons](#).

The University of Klagenfurt aims to increase the proportion of women and therefore specifically invites qualified women to apply for the position. Where the qualification is equivalent, women will be given preferential consideration.

People with disabilities or chronic diseases, who fulfil the requirements, are particularly encouraged to apply.

Travel and accommodation costs incurred during the application process will not be refunded.

Translations into other languages shall serve informational purposes only. Solely the version advertised in the University Bulletin ([Mitteilungsblatt](#)) shall be legally binding.

- 100.2 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am **Institut für Erziehungswissenschaft** und Bildungsforschung an der Fakultät für Kulturwissenschaften wird voraussichtlich mit **1. Oktober 2022** folgende Stelle besetzt:

Universitätsassistent*in

Beschäftigungsausmaß: 75 % (30 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 32.116,- brutto jährlich; Einstufung Uni-KV: B1

Befristung: 4 Jahre

Bewerbungsfrist: 13. Juli 2022

Kennung: 259/22

Der Aufgabenbereich:

- Selbstständige wissenschaftliche Forschung auf dem Gebiet der Sozialpädagogik
- Mitarbeit bei Forschungsprojekten im Bereich der Sozialpädagogik
- Erstellung einer Dissertation im Bereich der Sozialpädagogik
- Publikations- und Vortragstätigkeit
- Selbstständige Lehre im Bereich der Bachelor- und Masterstudien des Instituts für Erziehungswissenschaft und Bildungsforschung
- Betreuung und Beratung von Studierenden
- Mitarbeit an den administrativen Aufgaben des Instituts sowie gegebenenfalls in universitären Gremien

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abgeschlossenes Diplom- oder Masterstudium mit Schwerpunkt in Sozialpädagogik oder Sozialer Arbeit, mit mindestens gutem Erfolg
- Theoretische Kenntnisse und praktische Erfahrungen im Bereich der Sozialpädagogik
- Forschungsskizze für ein Dissertationsvorhaben im Bereich der Sozialpädagogik
- Über den Studienabschluss hinausgehendes Forschungsinteresse

Erwünscht sind:

- Forschungs-, Publikations- oder Vortragstätigkeiten
- Lehrerfahrung in mindestens einer Bildungsinstitution
- Team- und Kommunikationsfähigkeit
- Kompetenzen im Umgang mit Diversität und Gender

Das Angebot:

Der Dienstvertrag wird mit einem Einstiegsentgelt von mtl. € 2.294,- brutto (14x jährlich) abgeschlossen und kann sich durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen gemäß [Kollektivvertrag](#) auf max. € 2.719,40 brutto (lit. a) erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Vielfältige Unterstützung bei der wissenschaftlichen Weiterqualifikation (Promotion)
- Einbindung in das interdisziplinäre Doktoratsprogramm „Bildung und Transformation“, siehe dazu <https://www.aau.at/doktorat/doktoratsinteressierte/doktoratsprogramme/bildung-und-transformation/>
- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur und Sport
- Arbeit in einem kollegialen, kreativen und fröhlichen Forschungs- und Lehrendenteam

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich in deutscher oder englischer Sprache mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- 2-seitige Forschungsskizze zu einem möglichen Dissertationsvorhaben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Diese Stelle dient der fachlichen und wissenschaftlichen Bildung von Absolvent*innen eines Master- bzw. Diplomstudiums mit dem Ziel des Abschlusses eines Doktors-/Ph.D.-Studiums der Philosophie, Dissertationsgebiet Pädagogik oder Bildungsforschung. Bewerbungen von Personen, die bereits über ein facheinschlägiges Doktorat bzw. einen facheinschlägigen Ph.D. verfügen, können daher nicht berücksichtigt werden.

Bewerbungen sind ausschließlich mit der **Kennung 259/22** in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im **Job-Portal** unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 13. Juli 2022** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Dr. Alban Knecht (alban.knecht@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 100.3 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

An der **Zentralen Einrichtung Zentraler Informatikdienst (ZID)** wird ehestmöglich folgende Stelle besetzt:

Senior Softwareentwickler*in / Analytiker*in

Beschäftigungsausmaß: 100 %

Mindestentgelt: € 39.079,60 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: IVa

Befristung: vorerst befristet auf ein Jahr, mit der Option auf Überleitung ins unbefristete Dienstverhältnis

Bewerbungsfrist: 6. Juli 2022

Kennung: 353/22

Der Aufgabenbereich:

- Verantwortung für die Umsetzung und Projektkoordination der übertragenen Entwicklungsaufträge
- Erstellung von komplexen Softwarekomponenten
- Analyse und Entwicklung von Geschäftsprozessen und Bewertung der IT-Umsetzungsalternativen
- Mitwirkung bei anderen nicht zugeordneten Softwareentwicklungsprojekten
- Design und Kontrolle von Programmtests
- Ausbildung und Entwicklung der zugeordneten Junior- Softwareentwickler*innen

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abschluss eines einschlägigen Fachhochschul- bzw. Universitätsstudiums
- Gute Kenntnisse in der Entwicklung und der Verwendung von Java Web-Applikationen und Web-Services (REST-Services)
- Gute Kenntnisse in SQL-Datenbanken (z.B. Oracle)

Erwünscht sind:

- Kenntnisse in den J2EE-Technologien (Hibernate, JSP, JSTL, Spring)
- Kenntnisse in Deployment- und Java Applicationserver-Technologien
- Kenntnisse in Web-Design und im Einsatz einschlägiger Software
- Kenntnisse in Javascript Frameworks
- Kenntnisse der Web Content Accessibility Guidelines und deren Umsetzung
- Erfahrung in der Mitarbeiter*innenführung und -entwicklung
- Analyse- und Ergebnisorientierung
- Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Eigenverantwortlicher Arbeitsstil und hohes Maß an Lernbereitschaft

Das Angebot:

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 2.791,40 brutto (14 x jährlich) und kann sich auf Basis der [kollektivvertraglichen Vorschriften](#) durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen auf max. € 3.325,50 (R1) brutto erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 353/22** in der Rubrik „Allgemeines Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 6. Juli 2022** vorliegen.

Die Universität ist sich auch in Zeiten von COVID-19 ihrer gesellschaftlichen Verantwortung bewusst. Dies zeigt der hohe Anteil an vollimmunisierten Personen unter Studierenden und Mitarbeitenden. Aus diesem Grund wird bei der Aufnahme in ein Dienstverhältnis zur Universität die anhaltende Impfbereitschaft im Zusammenhang mit COVID-19 erwartet.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Herr Dipl.-Ing. Johann Wilfling (johann.wilfling@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 100.4 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität. An der **Zentralen Einrichtung International Office** wird ehestmöglich folgende Stelle besetzt:

Administrative Fachkraft (w/m/d)

Beschäftigungsausmaß: 100 %

Mindestentgelt: € 30.942,80 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: IIIa

Befristung: vorerst befristet auf ein Jahr (mit der Option auf Entfristung)

Bewerbungsfrist: bis 6. Juli 2022

Kennung: 339/22

Der Aufgabenbereich:

- Unterstützung der OE-Leitung bei der Erstellung von Projekt- und Budgetberichten, Informationsmaterialien, Kennzahlen und Datenanalysen
- Verwaltung, Büroadministration und -kommunikation in deutscher und englischer Sprache
- Budgetüberwachung und Verwaltung
- Mitarbeit am Projektmanagement des Mobilitätsprogrammes Erasmus+ Leitaktion 131 (Vertragserstellung, Berichtswesen und Budget-Management)
- Organisation und Abwicklung der Erasmus+ Studierendenmobilitäten (insb. Leitaktion 131, Incoming)
- Konzeption, Koordination und Durchführung von Informationsveranstaltungen und Beratungsgesprächen sowie Konzeption und Erstellung von Informationsmaterialien für Studierende und Hochschulpersonal in deutscher und englischer Sprache

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Matura bzw. der Matura gleichzusetzende Reifeprüfung
- Fließende Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Kenntnisse von universitären Mobilitätsprogrammen für Studierende
- Allgemeine Büroarbeitskenntnisse und sehr gute EDV-Kenntnisse (Office-Anwendungen)
- Genaue Arbeitsweise und Organisationskompetenz
- Freundliches, sicheres und dienstleistungsorientiertes Auftreten
- Reisebereitschaft und Bereitschaft zur Weiterbildung

Erwünscht sind:

- Kenntnisse universitärer Strukturen und Prozesse
- Erfahrung in der Administration des EU-Bildungsprogrammes Erasmus+ (Hochschulbildung, Leitaktion 1)
- Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Inter/-transkulturelle Kompetenz
- Erfahrung im Veranstaltungsmanagement
- SAP-Kenntnisse
- Weitere Fremdsprachenkenntnisse

Das Angebot:

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 2.210,20 brutto (14 x jährlich) und kann sich auf Basis der [kollektivvertraglichen Vorschriften](#) durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 339/22** in der Rubrik „Allgemeines Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis spätestens **6. Juli 2022** vorliegen.

Die Universität ist sich auch in Zeiten von COVID-19 ihrer gesellschaftlichen Verantwortung bewusst. Dies zeigt der hohe Anteil an vollimmunisierten Personen unter Studierenden und Mitarbeitenden. Aus diesem Grund wird bei der Aufnahme in ein Dienstverhältnis zur Universität die anhaltende Impfbereitschaft im Zusammenhang mit COVID-19 erwartet.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Dr. Elena Buffa (elena.buffa@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom Arbeitskreis für [Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 100.5 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am **Institut für Vernetzte und Eingebettete Systeme** an der Fakultät für Technische Wissenschaften wird voraussichtlich mit **16. August 2022** folgende Stelle besetzt:

Sekretär*in

Beschäftigungsausmaß: 50 % (20 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 14.579,60 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: IIb

Befristung: vorerst befristet auf ein Jahr (mit der Option auf Entfristung)

Bewerbungsfrist: 6. Juli 2022

Kennung: 273/22

Der Aufgabenbereich:

- Büroadministration und -kommunikation in einem internationalen Arbeitsumfeld
- Mitarbeit bei der Budgetadministration und der Personalverwaltung, inklusive Förderprojekten
- Interne und externe Korrespondenz, unter anderem mit industriellen und universitären Forschungspartner*innen und Studierenden
- Reiseplanung und -abrechnung
- Verwaltung von Lehrveranstaltungen
- Betreuung von externen Lehrpersonen
- Mitarbeit bei der Organisation und Durchführung von Veranstaltungen und Tagungen
- Allgemeine Sekretariatsarbeiten (Bestellwesen, Ablage, Sitzungen, Protokollerstellung etc.)

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Kaufmännische Ausbildung oder/und berufliche Erfahrung im administrativen Bereich
- Sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Sehr gute Kenntnisse im EDV-Bereich (Office-Anwendungen)
- Organisatorische Fähigkeiten

Erwünscht sind:

- Teamfähigkeit in einem internationalen Arbeitsumfeld
- Strukturierte Arbeitsweise
- Serviceorientiertheit
- Erfahrung in der Universitätsverwaltung
- Kenntnisse in der Finanzberichterstattung von Wissenschaftsförderprojekten
- Erfahrung in Projekt- und Lehradministration
- SAP-Berichtuser-Kenntnisse

Das Angebot:

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 1.041,40 brutto (14 x jährlich) und kann sich auf Basis der [kollektivvertraglichen Vorschriften](#) durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport
- Arbeiten in einem leistungsorientierten Team im modern ausgestatteten Lakeside Science and Technology Park

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den üblichen Unterlagen:

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf eventuell in Englisch
- Zeugnisse / Bestätigungen / Arbeitszeugnisse

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 273/22** in der Rubrik „Allgemeines Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 6. Juli 2022** vorliegen.

Die Universität ist sich auch in Zeiten von COVID-19 ihrer gesellschaftlichen Verantwortung bewusst. Dies zeigt der hohe Anteil an vollimmunisierten Personen unter Studierenden und Mitarbeitenden. Aus diesem Grund wird bei der Aufnahme in ein Dienstverhältnis zur Universität die anhaltende Impfbereitschaft im Zusammenhang mit COVID-19 erwartet.

Nähere Auskünfte zur konkreten Stellenausschreibung erteilt der Leiter der Gruppe Embedded Communication Systems, Prof. Dr. Andrea Tonello (andrea.tonello@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

100.6 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am **Institut für Medien- und Kommunikationswissenschaft** an der Fakultät für Kulturwissenschaften wird voraussichtlich mit **3. August 2022** folgende Stelle besetzt:

Sekretär*in

Beschäftigungsausmaß: 50 % (20 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 14.579,60,- brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: IIb

Befristung: befristet auf die Dauer der Vertretung der Stelleninhaberin

Bewerbungsfrist: bis 6. Juli 2022

Kennung: 355/22

Der Aufgabenbereich:

- Büroadministration und -kommunikation
- Interne und externe Korrespondenz
- Mitarbeit bei der Budgetadministration, inklusive Förderprojekte
- Administration von Lehre und Forschung
- Mitbetreuung der internationalen Kooperationen
- Aktualisierung der Forschungsdokumentation
- Reiseplanung und -abrechnung
- Unterstützung von externen Lehrenden und Gästen des Instituts
- Bücher- und Zeitschriftenbestellungen

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Kaufmännische Ausbildung und/oder einschlägige Erfahrung in der Sekretariatstätigkeit
- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Gute EDV-Kenntnisse (Office-Anwendungen)
- Organisatorische, kommunikative und kooperative Fähigkeiten

Erwünscht sind:

- Erfahrung in Büro-, Projekt- und Verwaltungsadministration
- Bereitschaft zur Weiterbildung
- SAP-Berichtserkenntnisse
- Team- und Integrationsfähigkeit

- Eigeninitiative sowie hohe soziale Kompetenz

Das Angebot:

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 1.041,40 brutto (14 x jährlich) und kann sich auf Basis der [kollektivvertraglichen Vorschriften](#) durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 355/22** in der Rubrik „Allgemeines Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis spätestens **6. Juli 2022** vorliegen.

Die Universität ist sich auch in Zeiten von COVID-19 ihrer gesellschaftlichen Verantwortung bewusst. Dies zeigt der hohe Anteil an vollimmunisierten Personen unter Studierenden und Mitarbeitenden. Aus diesem Grund wird bei der Aufnahme in ein Dienstverhältnis zur Universität die anhaltende Impfbereitschaft im Zusammenhang mit COVID-19 erwartet.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Assoc.Prof. Dr. Sandra Diehl (Sandra.Diehl@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.