

Mitteilungsblatt

Studienjahr 2021/2022

Ausgegeben am 18. Mai 2022

18. Stück

- 83. Rektorat
 - 83.1 Änderung des Organisationsplans
 - 83.2 Redaktionelle Berichtigung der Verordnung des Rektorats, mit der die Verordnung über die ULG-Berechtigungsprüfung für Universitätslehrgänge geändert wird
- 84. Vizerektorin für Lehre - Erteilung von Vollmachten gemäß § 27 Abs. 2 UG an eine Projektleiterin
- 85. Senat - Festlegung des Termins für die Wahl von drei Mitgliedern des Universitätsrates
- 86. Studienrektor
 - 86.1 Ernennung einer Studienprogrammleiterin für das Bachelorstudium Geographie und Regionalforschung sowie für das Unterrichtsfach Geographie und Wirtschaftskunde
 - 86.2 Ernennung der Mitglieder und Ersatzmitglieder der Doktoratsbeiräte für die Funktionsperiode 1. Oktober 2022 bis 30. September 2025
- 87. Weiterbildungskommission - Redaktionelle Berichtigung des Curriculums für den Universitätslehrgang „Bildung für nachhaltige Entwicklung - Innovation im Bildungswesen (BINE)“
- 88. Entsendung von Studierenden
- 89. Ausschreibung freier Stellen an der Universität Klagenfurt

Das nächste Mitteilungsblatt erscheint am Mittwoch, 1. Juni 2022

Redaktionsschluss: Freitag, 27. Mai 2022

Druck und Verlag: Universität Klagenfurt, Stabsstelle Rechtsangelegenheiten

Universitätsstraße 65-67
9020 Klagenfurt

T: +43 (0) 463/2700-9161,-9164 (Skr.)

F: +43 (0) 463/2700-999161

E: mitteilungsblatt@aau.at

H: <https://www.aau.at/mitteilungsblatt>

83. REKTORAT

83.1 ÄNDERUNG DES ORGANISATIONSPLANS

Der Organisationsplan, wiederverlautbart im Mitteilungsblatt vom 06.12.2006, 5. Stück, Nr. 50.1, zuletzt geändert mit Mitteilungsblatt vom 04.11.2020, 4. Stück, Nr. 22.1, wird nach Befassung des Senats gem. § 25 Abs. 1 Z 3 UG und Genehmigung durch den Universitätsrat gem. § 21 Abs. 1 Z 1 UG am 1. April 2022 mit Wirksamkeit vom 1. Juni 2022 wie folgt geändert:

Die im Abschnitt „B. Gliederung der Universität“ unter „Zentrale Einrichtungen“ angeführte Bezeichnung „E-Learning-Service“ wird durch „Center for University Learning and Teaching (CULT)“ ersetzt.

Organisationsplan in der ab 1. Juni 2022 geltenden Fassung siehe [BEILAGE 1](#).

83.2 REDAKTIONELLE BERICHTIGUNG DER VERORDNUNG DES REKTORATS, MIT DER DIE VERORDNUNG ÜBER DIE ULG-BERECHTIGUNGSPRÜFUNG FÜR UNIVERSITÄTSLEHRGÄNGE GEÄNDERT WIRD

Die vom Rektorat am 26. April 2022 beschlossene und im Mitteilungsblatt vom 04.05.2022, 17. Stück, Nr. 78, als [Beilage 1](#) verlautbarte Verordnung, mit der die Verordnung über die ULG-Berechtigungsprüfung für Universitätslehrgänge, die einen sozial- und wirtschaftswissenschaftlichen Schwerpunkt haben und deren Curricula die Verleihung eines international gebräuchlichen Mastergrades vorsehen, geändert wird, wird wie folgt redaktionell berichtigt:

1. In § 3 lit c. wird die Wortfolge „eines Mitgliedes“ durch die Wortfolge „von zwei Mitgliedern“ ersetzt.

2. § 8 Abs. 2 lautet:

„(2) § 3 lit c. und § 6 Abs. 4 in der Fassung des Mitteilungsblattes vom 04.05.2022, 17. Stück, Nr. 78, treten mit dem der Kundmachung folgenden Tag in Kraft.“

Für das Rektorat
Rektor Univ.-Prof. Dr. Oliver Vitouch

84. VIZEREKTORIN FÜR LEHRE - ERTEILUNG VON VOLLMACHTEN GEMÄSS § 27 ABS. 2 UG AN EINE PROJEKTLEITERIN

Die Vizerektorin für Lehre der Universität Klagenfurt ermächtigt gemäß § 27 Abs. 2 i. V. m. § 28 UG u. a. Universitätsangehörige zum Abschluss von Rechtsgeschäften, die dem Widmungszweck des angeführten Projektes entsprechen, sowie zur Verfügung über die Geldmittel im Rahmen der Einnahmen aus dem u. a. Projekt. Von der Vollmacht mit umfasst ist der Abschluss von freien Dienstverträgen, von Werkverträgen sowie die kurzfristige Anstellung (außerhalb des Stellenplans) auf Basis Dienstzettel und deren vorzeitige Beendigung in der Probezeit. Von dieser Vollmacht nicht umfasst sind Arbeitsverträge und Darlehensgeschäfte jeglicher Art.

Auf die maßgeblichen Bestimmungen der Richtlinie des Rektorats für die Bevollmächtigungen i.d.g.F., die gemäß § 15 Abs. 1 UG geltenden Grundsätze der Gebarung sowie allfällige sich aus dem Projektvertrag ergebenden Grundsätze der Anerkenbarkeit von Kosten wird hingewiesen. Die im Projektvertrag festgelegten Zweckwidmungen sind zu beachten. Die Bevollmächtigte haftet nach dem Dienstnehmerhaftpflichtgesetz.

Eine Übertragung dieser Vollmacht ist nicht gestattet. Die Vollmacht erlischt spätestens drei Monate nach Beendigung des u. a. Projektes automatisch.

Name Organisationseinheit	Projekt Innenauftragsnummer
Assoc. Prof. Dr. Cristina Beretta, M.A. International Office	SK Bovec 2022 - OeAD AW7687530005
	SK Bovec 2022 - Partner AW7687530006

Die Vizerektorin für Lehre
Ass.-Prof. Mag. Dr. Doris Hattenberger

85. SENAT - FESTLEGUNG DES TERMINS FÜR DIE WAHL VON DREI MITGLIEDERN DES UNIVERSITÄTSRATES

Die Wahl von drei Mitgliedern des Universitätsrates durch den Senat für die Funktionsperiode ab 1. März 2023 findet am

22. Juni 2022

im Rahmen der Senatssitzung statt. Die Wahl wird gemäß den Bestimmungen des Universitätsgesetzes und der Satzung, Teil A § 11 Abs. 1 (Wahlordnung Mitglieder Universitätsrat), durchgeführt.

Die Vorsitzende des Senats
Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Larissa Krainer

86. STUDIENREKTOR

86.1 ERNENNUNG EINER STUDIENPROGRAMMLEITERIN FÜR DAS BACHELORSTUDIUM GEOGRAPHIE UND REGIONALFORSCHUNG SOWIE FÜR DAS UNTERRICHTSFACH GEOGRAPHIE UND WIRTSCHAFTSKUNDE

Der Studienrektor ernennt gemäß Satzung Teil B § 3 (verlautbart im Mitteilungsblatt der Universität Klagenfurt vom 07.10.2009, 1. Stück, Nr. 4, Beilage 2, zuletzt geändert durch das Mitteilungsblatt vom 15.12.2021, 7. Stück, Nr. 31.2),

Frau Assoc. Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Glenda Garcia-Santos, B.A. M.A.

für den Zeitraum von **1. Oktober 2022 bis 30. September 2023** zur Studienprogrammleiterin für das **Bachelorstudium** Geographie und das Masterstudium Geographie und Regionalforschung sowie für das Unterrichtsfach Geographie und Wirtschaftskunde.

Mit der Ernennung zur Studienprogrammleiterin ist die Beauftragung zur Durchführung und Koordination der in der Satzung Teil B § 3 Abs. 3 umschriebenen Aufgaben im Namen des Studienrektors verbunden.

86.2 ERNENNUNG DER MITGLIEDER UND ERSATZMITGLIEDER DER DOKTORATSBEIRÄTE FÜR DIE FUNKTIONSPERIODE 1. OKTOBER 2022 BIS 30. SEPTEMBER 2025

Die in [BEILAGE 2](#) genannten Personen werden gemäß Satzung Teil B § 19 Abs. 4 zu Mitgliedern und Ersatzmitgliedern der folgenden Doktoratsbeiräte ernannt:

- DR. PHIL./ Doktoratsbeirat 1
- DR. PHIL./ Doktoratsbeirat 3
- DR. PHIL./ Doktoratsbeirat 4
- DR. RER. SOC. OEC.
- DR. TECHN.
- DR. RER. NAT.
- DR. IUR.

Der Studienrektor
Ass.-Prof. Dr. Willibald More

Die Vizestudienrektorin
Vass. Dr. Doris Moser

87. WEITERBILDUNGSKOMMISSION - REDAKTIONELLE BERICHTIGUNG DES CURRICULUMS FÜR DEN UNIVERSITÄTSLEHRGANG „BILDUNG FÜR NACHHALTIGE ENTWICKLUNG - INNOVATION IM BILDUNGSWESEN (BINE)“

Das im Mitteilungsblatt vom 06.04.2022, 15. Stück, Nr. 69.4, als [Beilage 5](#) verlaublichte Curriculum für den o. g. Universitätslehrgang wird in § 7 (Tabelle) wie folgt berichtigt:

Die Anzahl der Unterrichtseinheiten (UE) der LV 2.2 des Moduls 2 lautet korrekt 23 (anstelle von 30), die Summe Modul 2 lautet somit korrekt 68 (anstelle von 75).

Der Vorsitzende der Weiterbildungskommission
Ass.-Prof. Dr. Jasmin Donlic MA, B.A., BSc

88. ENTSENDUNG VON STUDIERENDEN

Vom zuständigen Organ der gesetzlichen Vertretung der Studierenden wurde folgendes studentische Mitglied in u. a. Organ entsendet:

Organ	Studierende
Weiterbildungskommission <i>(Korrektur der Verlautbarung im Mitteilungsblatt vom 04.05.2022, 17. Stück, Nr. 81)</i>	Ab 01.10.2022: Engberding Elisabeth, BEd MA <i>(anstelle von Gračner Ema, BA)</i>

Der Vorsitzende der Universitätsvertretung
Jakob-Manuel Krobath

89. AUSSCHREIBUNG FREIER STELLEN AN DER UNIVERSITÄT KLAGENFURT

89.1 The University of Klagenfurt, with approximately 1,500 employees and over 12,000 students, is located in the Alps-Adriatic region and consistently achieves excellent placements in rankings. The motto "per aspera ad astra" underscores our firm commitment to the pursuit of excellence in all activities in research, teaching and university management. The principles of equality, diversity, health, sustainability and compatibility of work and family life serve as the foundation for our work at the university.

The University of Klagenfurt is pleased to announce the following open position at the **Department of Statistics** at the Faculty of Technical Sciences with a preferred starting date of **September 1, 2022**:

Assistant professor (post-doc), non-tenure track (all genders welcome)

in the working group **Stochastic Processes**.

Level of employment: 100 % (40 hours/week)

Minimum salary: € 56,861.-- per annum (gross); classification according to collective agreement: B1 lit. b

Limited to: 6 years

Application deadline: June 8, 2022

Reference code: 282/22

The Stochastic Processes group at the Department of Statistics is embedded into the university's area of key research strength "Multiple Perspectives in Optimization (MPOpt)" and it participates in the thematic doctoral programme and the FWF funded doc.funds doctoral school "Modeling - Analysis - Optimization of discrete, continuous, and stochastic systems". Further information on the doctoral programme and the doc.funds doctoral school can be found here: <http://www.math.aau.at/doctoralschool>

Tasks and responsibilities:

- Autonomous scientific work including the publication of research articles in one or more of the following fields: numerical methods for stochastic differential equations, computational stochastics, analysis of stochastic differential equations
- Active participation in the research activities of the research area and at international conferences
- Autonomous teaching at Bachelor's and Master's level including service teaching
- Involvement in raising third party funding and in the work on third party funded projects
- Co-supervision of doctoral students
- Participation in public relations and third-mission activities

Prerequisites for the appointment:

- Doctoral degree completed at a national or international university in mathematics or a related field
- Strong background in one or more of the following fields: numerical methods for stochastic differential equations, computational stochastics, analysis of stochastic differential equations
- First publications in renowned relevant journals
- Experience in the dissemination of scientific results
- Fluency in English

Additional desired qualifications:

- Ability to work in a diverse team
- Scientific curiosity and enthusiasm for imparting knowledge
- Didactic skills and first teaching experience
- High communication and dissemination skills
- Programming skills (e.g., Python, Matlab, R, SageMath, Maple, Mathematica, C/C++, ...)
- Fluency in German

Our offer:

The employment contract is concluded for the position as an assistant professor without tenure track and stipulates a starting salary of € 4,061.50 gross per month (14 times a year; previous experience deemed relevant to the job can be recognised in accordance with the collective agreement).

The University of Klagenfurt also offers:

- Personal and professional advanced training courses, management and career coaching, including bespoke training for women in science
- Numerous attractive additional benefits, see also <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>
- Diversity- and family-friendly university culture
- The opportunity to live and work in the attractive Alps-Adriatic region with a wide range of leisure activities in the spheres of culture, nature and sports

The application:

If you are interested in this position, please apply in English providing the following documents:

- Letter of application
- Curriculum vitae
- List of publications
- List of talks
- Research statement (at most one page)
- Copies of degree certificates (Bachelor, Master, and Doctoral degree)
- Copies of official transcripts (Bachelor, Master, and Doctorate) containing the list of all courses and grades
- Doctoral thesis. If the thesis is not available, candidates should provide an explanation
- **A letter of reference** from an experienced scientist. For confidentiality reasons, this letter must be sent directly by that scientist to michaela.szoelgyenyi@aau.at. The deadline for the receipt of the reference letter is **June 8, 2022**.
- If an applicant has not received the Doctoral degree by the application deadline, the applicant should provide a declaration, written either by a supervisor or by the candidate themselves, on the feasibility of finishing the Doctoral degree **by June 8, 2022** at the latest.

We can only accept applications submitted before the deadline and comprising all necessary documents. To apply, please select the position with the reference code **282/22** in the category "Scientific Staff" using the link "Apply for this position" in the job portal at jobs.aau.at/en/.

This position as Assistant Professor (postdoc) is a non-tenure track position. It is advertised without the option of negotiating a qualification agreement.

The University of Klagenfurt is aware of its social responsibility even in times of COVID-19. This is reflected by the high proportion of fully immunised persons among students and employees. For this

reason, a continued willingness to be vaccinated in connection with COVID-19 is expected upon entering into university employment.

For further information on this specific vacancy, please contact Univ.-Prof. DI Dr. Michaela Szölgényi (michaela.szolgyenyi@aau.at). General information about the university as an employer can be found at <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>. At the University of Klagenfurt, recruitment and staff matters are accompanied not only by the authority responsible for the recruitment procedure but also by the [Equal Opportunities Working Group](#) and, if necessary, by the [Representative for Disabled Persons](#).

The University of Klagenfurt aims to increase the proportion of women and therefore specifically invites qualified women to apply for the position. Where the qualification is equivalent, women will be given preferential consideration.

People with disabilities or chronic diseases, who fulfil the requirements, are particularly encouraged to apply.

Travel and accommodation costs incurred during the application process will not be refunded.

Translations into other languages serve informational purposes only. Solely the version advertised in the University Bulletin ([Mitteilungsblatt](#)) is legally binding.

89.2 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am Institut für Informatikdidaktik an der Fakultät für Technische Wissenschaften wird ehestmöglich folgende Stelle besetzt:

Universitätsassistent*in

Beschäftigungsausmaß: 75 % (30 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 32.116,-- brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: B 1

Befristung: 4 Jahre

Nach Maßgabe der zur Verfügung stehenden Mittel kann das Beschäftigungsausmaß während der Anstellungsdauer auf 100 % erhöht werden.

Bewerbungsfrist: bis 29. Juni 2022

Kennung: 195/22

Der Aufgabenbereich:

- Selbständiges wissenschaftliches Arbeiten mit dem Ziel der Erstellung einer thematisch einschlägigen Dissertation
- Mitwirkung an Forschungs- und Lehrarbeiten am Institut für Informatikdidaktik, in der Informatikwerkstatt des Regionalen Fachdidaktikzentrums Informatik (welche die Elementar-, Primar- und Sekundarstufe abdeckt), sowie in Projekten des Instituts
- Mitarbeit an administrativen und organisatorischen Aufgaben des Instituts
- Mitwirkung an Aktivitäten der Öffentlichkeitsarbeit des Instituts bzw. der Fakultät

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abgeschlossenes Master- oder Diplomstudium im Lehramt Informatik oder abgeschlossenes Informatik-Studium mit zusätzlicher pädagogischer Ausbildung an einer in- oder ausländischen Hochschule
- Erfahrungen in den folgenden Bereichen:

- Fachdidaktik Informatik der Sekundarstufe
- Kenntnisse informatischer Konzepte für die Primar- oder Elementarstufe
- Gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift

Erwünscht sind:

- Soziale und kommunikative Kompetenz
- Fachspezifische Lehrerfahrung (Schulpraxis) und didaktische Kompetenz
- Kenntnisse in der virtuellen / multimedialen Erstellung von Lehr- und Lerninhalten sowie der blockbasierten Programmierung

Das Angebot:

Der Dienstvertrag wird mit einem Einstiegsentgelt von mtl. € 2.294,-- brutto (14x jährlich; eine Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrung gemäß [Kollektivvertrag](#) ist möglich) abgeschlossen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich in deutscher oder englischer Sprache mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen / Empfehlungsschreiben (falls vorhanden)

Diese Stelle dient der fachlichen und wissenschaftlichen Bildung von Absolvent*innen eines Master- bzw. Diplomstudiums mit dem Ziel des Abschlusses eines Doktorats-/Ph.D.-Studiums der Naturwissenschaften. Bewerbungen von Personen, die bereits über ein facheinschlägiges Doktorat bzw. einen facheinschlägigen Ph.D. verfügen, können daher nicht berücksichtigt werden.

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 195/22** in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 29. Juni 2022** vorliegen.

Die Universität ist sich auch in Zeiten von COVID-19 ihrer gesellschaftlichen Verantwortung bewusst. Dies zeigt der hohe Anteil an vollimmunisierten Personen unter Studierenden und Mitarbeitenden. Aus diesem Grund wird bei der Aufnahme in ein Dienstverhältnis zur Universität die anhaltende Impfbereitschaft im Zusammenhang mit COVID-19 erwartet.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Univ.-Prof. DI Dr. Andreas Bollin (Andreas.Bollin@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 89.3 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1.500 Mitarbeitenden und über 12.000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am Institut für Rechtswissenschaften, Fakultät für Wirtschaftswissenschaften, wird voraussichtlich mit 1. Juli 2022 folgende Stelle besetzt:

Universitätsassistent*in

Beschäftigungsausmaß: 75 % (30 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 32.116,-- brutto jährlich, Einstufung nach Uni-KV: B 1

Befristung: 4 Jahre

Bewerbungsfrist: bis 8. Juni 2022

Kennung: 311/22

Aufgabenbereich:

Der Aufgabenbereich der Stelle liegt im Bereich **Finanzrecht** und umfasst folgende Tätigkeiten:

- Unterstützung bei Forschungsaufgaben, bei Lehrveranstaltungen und Prüfungen im Bereich Finanzrecht
- Selbständige Forschung mit dem Ziel der Erstellung einer Dissertation im Bereich des Finanzrechts
- Selbständige Durchführung von Lehrveranstaltungen sowie Prüfungstätigkeiten
- Betreuung von Studierenden
- Wahrnehmung von Organisations- und Verwaltungsaufgaben
- Organisation, Betreuung und Teilnahme an Weiterbildungsveranstaltungen (Kongresse, Tagungen, Seminare) des Instituts

Voraussetzungen:

- Abschluss eines rechtswissenschaftlichen Diplom- oder Masterstudiums oder eines betriebswirtschaftlichen Studiums mit einem Schwerpunkt im Bereich der Rechtswissenschaften an einer in- oder ausländischen Universität
- Guter Studienerfolg

Erwünscht sind:

- Gute Kenntnisse im Bereich Finanzrecht, Unternehmens- und Gesellschaftsrecht
- Erfahrung im wissenschaftlichen Arbeiten
- Stilsichere mündliche und schriftliche Ausdrucksweise
- Bereitschaft zur engagierten Mitarbeit in Forschung, Lehre und Administration
- Gute Englischkenntnisse
- Anwendungskennntnisse bei den gängigen Office-Programmen (Word, Excel, PowerPoint, Outlook) sowie der wichtigsten Rechtsdatenbanken (RIS, RDB, RIDA etc.)
- Teamfähigkeit
- Tätigkeit in einer Steuerberatungs- oder Wirtschaftsprüfungskanzlei

Das Angebot:

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 2.294,-- (14 x jährlich) und kann sich durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen gemäß [Kollektivvertrag](#) auf max. € 2.719,40 (lit. a) brutto erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Diese Stelle dient der fachlichen und wissenschaftlichen Bildung von Absolvent*innen eines Diplom- bzw. Masterstudiums mit dem Ziel des Abschlusses eines Doktorats-/Ph.D.-Studiums der Rechtswissenschaften oder Sozial- und Wirtschaftswissenschaften. Bewerbungen von Personen, die bereits über ein facheinschlägiges Doktorat bzw. einen facheinschlägigen Ph.D. verfügen, können daher nicht berücksichtigt werden.

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Motivationsschreiben mit Angaben zu den Studienschwerpunkten
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen
- Kopie der Abschlussarbeit (z.B. Diplomarbeit/Masterarbeit) als PDF

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 311/22** in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 8. Juni 2022** vorliegen.

Die Universität ist sich auch in Zeiten von COVID-19 ihrer gesellschaftlichen Verantwortung bewusst. Dies zeigt der hohe Anteil an vollimmunisierten Personen unter Studierenden und Mitarbeitenden. Aus diesem Grund wird bei der Aufnahme in ein Dienstverhältnis zur Universität die anhaltende Impfbereitschaft im Zusammenhang mit COVID-19 erwartet.

Nähere Auskünfte erteilt Herr Univ.-Prof. MMag. Dr. Johannes Heinrich (Johannes.Heinrich@aau.at).

Allgemeine Informationen finden BewerberInnen unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 89.4 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am **Institut für Slawistik** an der Fakultät für Kulturwissenschaften wird voraussichtlich mit **1. Oktober 2022** folgende Stelle besetzt:

Universitätsassistent*in

Beschäftigungsausmaß: 75 % (30 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 32.116,-- brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: B 1

Befristung: 4 Jahre

Bewerbungsfrist: bis 22. Juni 2022

Kennung: 318/22

Der Aufgabenbereich:

- Selbstständiges wissenschaftliches Arbeiten mit dem Ziel der Erstellung einer Dissertation
- Selbstständige Lehre auf dem Gebiet der Russistik (inkl. Betreuungs- und Prüfungstätigkeit)
- Öffentlichkeitsarbeit im Bereich Russisch
- Mitarbeit bei Forschungs- und Lehrvorhaben des Instituts für Slawistik
- Mitwirkung an Organisations- und Verwaltungsaufgaben des Instituts und in Gremien der universitären Selbstverwaltung
- Teilnahme an einschlägigen nationalen und internationalen Tagungen und Kongressen, Publikations- und Vortragstätigkeit
- Teilnahme an Weiterbildungsveranstaltungen

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abgeschlossenes Master- oder Diplomstudium im Bereich Slawistik mit Schwerpunkt „Russisch“ (Lehramts-, Diplom- oder Masterstudium) oder eine gleichzuhaltende Qualifikation mit mindestens gutem Studienerfolg an einer in- oder ausländischen Hochschule
- Bereitschaft und Fähigkeit zur Arbeit an einem Dissertationsvorhaben in der Russistik
- Ausgewiesene Kenntnisse der russischen und der deutschen Sprache in Wort und Schrift (C1/C2)
- EDV-Anwender*innenkenntnisse der gängigen Office-Programme und Internetbrowser

Erwünscht sind:

- Schwerpunkt in der russistischen Sprachwissenschaft
- Erfahrung im universitären Lehr- und Forschungsbetrieb
- Team- und Organisationskompetenz
- Internationale Kontakte und Erfahrungen
- Grundkenntnisse in anderen slawischen Sprachen
- Kenntnisse des Englischen
- Kenntnisse im Bereich Digital Humanities

Das Angebot:

Der Dienstvertrag wird mit einem Einstiegsentgelt von mtl. € 2.294,-- brutto (14x jährlich; eine Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrung gemäß [Kollektivvertrag](#) ist möglich) abgeschlossen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport
- Möglichkeit der Einbindung in ein Forschungsteam zum Thema Mehrsprachigkeit

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich in deutscher oder englischer Sprache mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen, die die Erfüllung der Voraussetzungen dokumentieren bzw. glaubhaft darlegen, welche Schritte z.B. für den formalen Abschluss noch fehlen. Dies kann mittels Eigendarstellung oder Bestätigung der betreuenden Person erfolgen.

- Konzept eines (möglichen) Dissertationsprojekts (maximal 2 Seiten)

Diese Stelle dient der fachlichen und wissenschaftlichen Bildung von Absolvent*innen eines Master- bzw. Diplomstudiums mit dem Ziel des Abschlusses eines Doktorats-/Ph.D.-Studiums der Slawistik. Bewerbungen von Personen, die bereits über ein facheinschlägiges Doktorat bzw. einen facheinschlägigen Ph.D. verfügen, können daher nicht berücksichtigt werden.

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 318/22** in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 7. September 2022** vorliegen.

Die Universität ist sich auch in Zeiten von COVID-19 ihrer gesellschaftlichen Verantwortung bewusst. Dies zeigt der hohe Anteil an vollimmunisierten Personen unter Studierenden und Mitarbeitenden. Aus diesem Grund wird bei der Aufnahme in ein Dienstverhältnis zur Universität die anhaltende Impfbereitschaft im Zusammenhang mit COVID-19 erwartet.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Ursula Doleschal (ursula.doleschal@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert. Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 89.5 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am **Institut für Rechtswissenschaften** an der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften wird ehestmöglich folgende Stelle besetzt:

Universitätsassistent*in

Beschäftigungsausmaß: 50 % (20 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 21.410,20 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: B1

Befristung: 4 Jahre

Bewerbungsfrist: bis 8. Juni 2022

Kennung: 270/22

Der Aufgabenbereich:

Der Aufgabenbereich der Stelle liegt im Bereich **Öffentliches Recht** und umfasst folgende Tätigkeiten:

- Unterstützung in der Forschung, bei Lehrveranstaltungen und Prüfungen im Bereich Öffentliches Recht sowie bei Organisations- und Verwaltungsaufgaben
- Selbständiges wissenschaftliches Arbeiten mit dem Ziel der Erstellung einer Dissertation im öffentlichen Recht
- Selbständige Durchführung von Lehrveranstaltungen sowie Prüfungstätigkeiten

- Betreuung von Studierenden

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abschluss eines rechtswissenschaftlichen Diplom- oder Masterstudiums an einer in- oder ausländischen Universität oder Abschluss des Masterstudiums Wirtschaft und Recht/Studienzweig: Public Management und Recht der öffentlichen Verwaltung an der Universität Klagenfurt
- Gute Kenntnisse des (österreichischen) öffentlichen Rechts

Erwünscht sind:

- Bereitschaft zur engagierten Mitarbeit in Forschung, Lehre und Administration
- Guter Studienerfolg
- Gute Kenntnisse des Europarechts
- Erfahrung im wissenschaftlichen Arbeiten
- Stilsichere mündliche und schriftliche Ausdrucksweise
- EDV-Anwender*innenkenntnisse der gängigen Office-Programme (Word, PowerPoint, Outlook) sowie der wichtigsten Rechtsdatenbanken
- Gute Englischkenntnisse
- Teamfähigkeit

Das Angebot:

Der Dienstvertrag wird mit einem Einstiegsentgelt von mtl. € 1.529,30 brutto (14x jährlich) abgeschlossen. Das Monatsentgelt kann sich durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen gemäß [Kollektivvertrag](#) auf max. € 1.813,-- (lit.a) brutto erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit folgenden Unterlagen:

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Bescheid über die Verleihung des akademischen Grades
- Zeugnisse (zum Nachweis der Studienleistungen)
- Sofern vorhanden: das Gutachten zur Diplom- oder Masterarbeit
- Sonstige relevante Bestätigungen

Diese Stelle dient der fachlichen und wissenschaftlichen Bildung von Absolvent*innen eines Master- bzw. Diplomstudiums mit dem Ziel des Abschlusses eines Doktorats-/Ph.D.-Studiums. Bewerbungen von Personen, die bereits über ein facheinschlägiges Doktorat bzw. einen facheinschlägigen Ph.D. verfügen, können daher nicht berücksichtigt werden.

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 270/22** in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise müssen bis **spätestens 8. Juni 2022** vorliegen.

Die Universität ist sich auch in Zeiten von COVID-19 ihrer gesellschaftlichen Verantwortung bewusst. Dies zeigt der hohe Anteil an vollimmunisierten Personen unter Studierenden und Mitarbeitenden. Aus diesem Grund wird bei der Aufnahme in ein Dienstverhältnis zur Universität die anhaltende Impfbereitschaft im Zusammenhang mit COVID-19 erwartet.

Nähere Auskünfte zur konkreten Stellenausschreibung erteilt Univ.-Prof. Mag. Dr. Gerhard Baumgartner (gerhard.baumgartner@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 89.6 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

An der Zentralen Einrichtung Forschungsservice wird ehestmöglich folgende Stelle besetzt:

Akademische Fachkraft Forschungsmanagement (w/m/d)

Beschäftigungsausmaß: 100 % (40 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 39.079,60 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: IVa

Befristung: vorerst befristet auf ein Jahr (mit der Option auf Entfristung)

Bewerbungsfrist: 8. Juni 2022

Kennung: 313/22

Der Aufgabenbereich:

- Administrative Betreuung von Drittmittelprojekten
- Beratung und Coaching des Projektteams während des Projektlebenszyklus
- Aktive administrative Unterstützung bei der Erstellung von Anträgen und Berichten
- Laufendes Projektmonitoring von Drittmittelprojekten
- Finale Prüf- und Kontrollinstanz bei Drittmittelprojekten
- Organisation und Durchführung der Auditierung durch externe Wirtschaftsprüfer
- Eigenverantwortliche Kennzahlen- und Berichterstellung (inkl. SAP)
- Information und Beratung zu Forschungsförderprogrammen
- Organisation von themenspezifischen Informationsveranstaltungen

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abgeschlossenes Diplom-/Magister-/Masterstudium
- Sehr gute Kenntnisse und Fähigkeiten auf dem Gebiet der EDV, insbesondere Office-Anwendungen (Excel)
- Analytisches Denken, Verständnis für komplexe Zusammenhänge und hohe Zahlenaffinität
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Erwünscht sind:

- Einschlägige Erfahrung mit internationalen und nationalen Forschungsförderungsprogrammen, -einrichtungen

- Einschlägige Erfahrungen im Bereich Projektbudgetplanung und Projektbudgetcontrolling sowie in der Projektadministration
- Erfahrung im Projektmanagement
- Erfahrung im Beratungsbereich
- Erfahrung in der Organisation und Durchführung von Veranstaltungen und Präsentationen
- Erfahrung in der Mitwirkung bei der Vertragsgestaltung für Forschungsvorhaben
- Erfahrung in der Erstellung von Projektfinanzberichten für öffentliche Fördergeber
- Praktische Erfahrungen mit SAP/R3, im Speziellen Module FI und CO
- Fähigkeit zur Analyse finanzieller Sachverhalte
- Teamfähigkeit und kommunikative Kompetenzen, ausgeprägte soziale Kompetenz
- Belastbarkeit in Stresssituationen
- Hohe Dienstleistungsorientierung
- Selbstständigkeit, Sorgfalt und Zuverlässigkeit
- Kenntnisse universitärer Abläufe und Prozesse, Erfahrung mit sowie Verständnis für den Wissenschaftsbetrieb
- Bereitschaft zur Weiterbildung und Mobilität

Das Angebot:

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 2.791,40 brutto (14 x jährlich) und kann sich auf Basis der [kollektivvertraglichen Vorschriften](#) durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen auf max. € 3.325,50 brutto (R1) erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der Kennung 313/22 in der Rubrik „Allgemeines Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 8. Juni 2022** vorliegen.

Die Universität ist sich auch in Zeiten von COVID-19 ihrer gesellschaftlichen Verantwortung bewusst. Dies zeigt der hohe Anteil an vollimmunisierten Personen unter Studierenden und Mitarbeitenden. Aus diesem Grund wird bei der Aufnahme in ein Dienstverhältnis zur Universität die anhaltende Impfbereitschaft im Zusammenhang mit COVID-19 erwartet.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Frau Mag.^a Elisabeth Frei (elisabeth.frei@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 89.7 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

In der **Stabsstelle Qualitätsmanagement** wird mit voraussichtlich **12. September 2022** folgende Stelle besetzt:

Administrative Fachkraft Lehrveranstaltungsfeedback (w/m/d)

Beschäftigungsausmaß: 100 % (40 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 35.403,20 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: IIIb

Befristung: befristet auf die Dauer einer Karenzvertretung (bis voraussichtlich 30. September 2023)

Bewerbungsfrist: 8. Juni 2022

Kennung: 316/22

Der Aufgabenbereich:

- Eigenverantwortliche (technische) Durchführung, Betreuung und Administration des Lehrveranstaltungsfeedbacks (LV-Feedback) gemäß Prozess
- Bearbeitung von Anfragen zum LV-Feedback
- Erstellung von statistischen Auswertungen, Berichten oder Analysen zum LV-Feedback
- Weiterentwicklung des LV-Feedback-Prozesses (inhaltliche und technische Prozessverbesserungen)
- Koordination der Steuergruppe LV-Feedback
- Mitarbeit bei der Weiterentwicklung des Qualitätsmanagementsystems der Universität Klagenfurt

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abgeschlossenes Bachelorstudium
- Sehr gute Kenntnisse im Bereich der qualitativen und quantitativen Datenerhebung, -auswertung, -aufbereitung und -interpretation
- Sehr gute Kenntnisse und Fähigkeiten im Umgang mit MS Office
- Sehr gute Kenntnisse der deutschen Sprache in Wort und Schrift
- Sehr gute Kenntnisse der englischen Sprache in Wort und Schrift
- Teamfähigkeit und sehr gute kommunikative Kompetenzen

Erwünscht sind:

- Erfahrung bzw. Know-how im Bereich Qualitätsmanagement in Bildungseinrichtungen
- Erfahrung im Projektmanagement
- Hohe Dienstleistungsorientierung sowie sehr gutes Selbst- und Zeitmanagement
- Reisebereitschaft
- Bereitschaft zur Weiterbildung

Das Angebot:

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 2.528,80 brutto (14 x jährlich) und kann sich auf Basis der [kollektivvertraglichen Vorschriften](#) durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen auf max. € 2.791,40 (R1) brutto erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur

- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 316/22** in der Rubrik „Allgemeines Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 8. Juni 2022** vorliegen.

Die Universität ist sich auch in Zeiten von COVID-19 ihrer gesellschaftlichen Verantwortung bewusst. Dies zeigt der hohe Anteil an vollimmunisierten Personen unter Studierenden und Mitarbeitenden. Aus diesem Grund wird bei der Aufnahme in ein Dienstverhältnis zur Universität die anhaltende Impfbereitschaft im Zusammenhang mit COVID-19 erwartet.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Frau Mag.^a Dr.ⁱⁿ Isabella Terkl (isabella.terkl@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter <https://jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/>. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 89.8 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am **Universitätszentrum für Frauen*- und Geschlechterstudien (UZF*G)** wird voraussichtlich mit **1. Juli 2022** folgende Stelle besetzt:

Administrative Mitarbeiter*in

Beschäftigungsausmaß: 50 % (20 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 14.579,60 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: IIb

Befristung: befristet auf Dauer der Abwesenheit der Stelleninhaberin, längstens jedoch bis 31. Dezember 2024

Bewerbungsfrist: bis 8. Juni 2022

Kennung: 315/22

Der Aufgabenbereich umfasst:

- Administration von Lehre und Forschung

- Verwaltung, Büroadministration und -kommunikation
- Budgetüberwachung und -verwaltung (inkl. Lehebudget)
- Unterstützung bei der Organisation von Veranstaltungen
- Mitarbeit bei Öffentlichkeitsarbeit
- Beratung, Betreuung und Kontakt mit Studierenden und Lehrenden der Gender Studies

Voraussetzung für die Einstellung:

- Einschlägige Ausbildung oder mehrjährige Erfahrung in der Sekretariatstätigkeit
- Sehr gute EDV-Kenntnisse (Office Anwendung und Datenverarbeitungsprogramme wie Word, Power Point, Excel, SAP oder vergleichbare Anwendersoftware)
- Digitale Kompetenzen im Rahmen von Kommunikationstools und Organisation von Terminen, Sitzungen und Prozessen
- Sehr gute Deutschkenntnisse (z.B. in der Sicherheit im Formulieren von Korrespondenz)
- Gute Englischkenntnisse (mündlich wie schriftlich)
- Erfahrung in der Öffentlichkeitsarbeit
- Erfahrung in Budgeterstellung und -monitoring

Erwünscht sind:

- Erfahrung an einer Universität, Forschungseinrichtung oder vergleichbaren Einrichtung oder Erfahrungen in einer sozialen Einrichtung
- Gender- und diskriminierungskritische Kompetenz
- Hohe organisatorische Fähigkeiten und Eigeninitiative
- Bereitschaft zur Weiterbildung
- Kommunikative, kooperative Fähigkeiten und hohe soziale Kompetenz

Das Angebot:

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 1.041,40 brutto (14 x jährlich) und kann sich auf Basis der [kollektivvertraglichen Vorschriften](#) durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen auf max. € 1.136,90 (R1) erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport
- Attraktive, herausfordernde Leitungsposition

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der Kennung 315/22 in der Rubrik „Allgemeines Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 8. Juni 2022** vorliegen.

Die Universität ist sich auch in Zeiten von COVID-19 ihrer gesellschaftlichen Verantwortung bewusst. Dies zeigt der hohe Anteil an vollimmunisierten Personen unter Studierenden und Mitarbeitenden. Aus diesem Grund wird bei der Aufnahme in ein Dienstverhältnis zur Universität die anhaltende Impfbereitschaft im Zusammenhang mit COVID-19 erwartet.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung die Leiterin Dr.ⁱⁿ Mag.^a Kirstin Mertlitsch (kirstin.mertlitsch@au.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt

neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.