

# Mitteilungsblatt

---

Studienjahr 2021/2022

Ausgegeben am 6. April 2022

15. Stück

---

- 67. Rektorat
  - 67.1 Verordnung, mit der die Verordnung des Rektorats über die Teilnahme an Präsenz-Lehrveranstaltungen und Präsenz-Prüfungen und an Eignungs- und Aufnahmeverfahren an der Universität Klagenfurt aufgehoben wird
  - 67.2 Ergänzung zur Haus- und Benützungordnung: COVID-19-Sicherheitsmaßnahmen
  - 67.3 Bestellung der Leiterin der Zentralen Einrichtung Schreibcenter
- 68. Vizerektorin für Forschung - Erteilung von Vollmachten gemäß § 27 Abs. 2 UG an Projektleiter/innen
- 69. Senat
  - 69.1 Änderung der Satzung Teil A
  - 69.2 Änderung der Satzung Teil C
  - 69.3 „Cross-Border Studies“ Masterstudium - neues Curriculum
  - 69.4 Universitätslehrgang „Bildung für nachhaltige Entwicklung - Innovation im Bildungswesen (BINE)“ - neues Curriculum
  - 69.5 Entsendung eines Mitglieds des beratenden Kollegialorgans des Senats gemäß Satzung Teil B § 7 (BEKO-C)
  - 69.6 Änderung der Bezeichnung der Curricularkommission „Angewandte Betriebswirtschaft, Wirtschaft und Recht“ ab 01.10.2022
- 70. Vertreter/innen der Gruppe der wissenschaftlichen Mitarbeiter/innen im Senat - 1. Stellvertreter des Wahlbeauftragten für die Senatswahl, Änderung
- 71. Studienrektor - Ausschreibung von Förderungsstipendien für das Kalenderjahr 2022 (1. Tranche)
- 72. Entsendung von Studierenden
- 73. Ausschreibung der AK-Wissenschaftspreise der Kammer für Arbeiter und Angestellte Oberösterreich für die Jahre 2022 und 2023
- 74. Ausschreibung freier Stellen an der Universität Klagenfurt

---

Das nächste Mitteilungsblatt erscheint am Mittwoch, 20. April 2022

Redaktionsschluss: Freitag, 15. April 2022

Druck und Verlag: Universität Klagenfurt, Stabsstelle Rechtsangelegenheiten

Universitätsstraße 65-67  
9020 Klagenfurt

T: +43 (0) 463/2700-9161,-9164 (Sekr.)

F: +43 (0) 463/2700-999161

E: [mitteilungsblatt@aau.at](mailto:mitteilungsblatt@aau.at)

H: <https://www.aau.at/mitteilungsblatt>

**67. REKTORAT**

**67.1 VERORDNUNG, MIT DER DIE VERORDNUNG DES REKTORATS ÜBER DIE TEILNAHME AN PRÄSENZ-LEHRVERANSTALTUNGEN UND PRÄSENZ-PRÜFUNGEN UND AN EIGNUNGS- UND AUFNAHMEVERFAHREN AN DER UNIVERSITÄT KLAGENFURT AUFGEHOBEN WIRD**

Die o.g. Verordnung, verlautbart im Mitteilungsblatt vom 02.03.2022, 13. Stück, Nr. 56.1, wird mit Wirkung ab dem 11. April 2022 aufgehoben.

**67.2 ERGÄNZUNG ZUR HAUS- UND BENÜTZUNGSORDNUNG: COVID-19-SICHERHEITSMASSNAHMEN**

Die Ergänzung zur Haus- und Benützungssordnung (verlautbart als Richtlinie des Rektorats im Mitteilungsblatt vom 18.11.2009, 4. Stück, Nr. 30.2, zuletzt geändert im Mitteilungsblatt vom 25.09.2020, 31. Stück, Nr. 153.1) wurde vom Rektorat mit Beschluss vom 5. April 2022 beschlossen.

Ergänzung zur Haus- und Benützungssordnung siehe [BEILAGE 1](#).

**67.3 BESTELLUNG DER LEITERIN DER ZENTRALEN EINRICHTUNG SCHREIBCENTER**

Gemäß § 20 Abs. 5 i. V. m. § 22 Abs. 1 Z 5 UG sowie nach Maßgabe der Satzung, Teil A § 8 und des Organisationsplanes der Universität Klagenfurt wird

**Frau Univ.-Prof. Mag. Dr. Ursula Doleschal  
zur Leiterin**

der Zentralen Einrichtung Schreibcenter

mit Wirksamkeit vom 1. Jänner 2022 bestellt. Das Schreibcenter ist eine Organisationseinheit im Sinne des UG. Die Funktionsperiode endet spätestens am 31. Dezember 2023.

Mit dieser Bestellung ist die Bevollmächtigung verbunden, freie Dienstverträge und Werkverträge nach den universitären Standards im Rahmen der dem Schreibcenter zugewiesenen Mittel, insbesondere der aus Projekten gemäß § 27 UG erworbenen Mittel, abzuschließen. Von der Bevollmächtigung mit umfasst sind die kurzfristige Anstellung (außerhalb des Stellenplans) auf Basis Dienstzettel und die vorzeitige Beendigung in der Probezeit. Der Abschluss der genannten Rechtsgeschäfte erfolgt im Namen der Universität Klagenfurt.

Diese Vollmacht ist an die Funktion der Leiterin gebunden und erlischt mit deren Beendigung automatisch.

Für das Rektorat  
Rektor Univ.-Prof. Dr. Oliver Vitouch

**68. VIZEREKTORIN FÜR FORSCHUNG - ERTEILUNG VON VOLLMACHTEN GEMÄSS § 27 ABS. 2 UG AN PROJEKTLLEITER/INNEN**

Die Vizerektorin für Forschung der Universität Klagenfurt ermächtigt gemäß § 27 Abs. 2 i. V. m. § 28 UG u. a. Universitätsangehörige zum Abschluss von Rechtsgeschäften, die dem Widmungszweck der angeführten Projekte entsprechen, sowie zur Verfügung über die Geldmittel im Rahmen der Einnahmen aus den u. a. Projekten. Von der Vollmacht mit umfasst sind der Abschluss von freien Dienstverträgen, von Werkverträgen sowie die kurzfristige Anstellung (außerhalb des Stellenplans) auf Basis Dienstzettel und deren vorzeitige Beendigung in der Probezeit. Von dieser Vollmacht nicht umfasst sind Arbeitsverträge und Darlehensgeschäfte jeglicher Art.

Auf die maßgeblichen Bestimmungen der Richtlinie des Rektorats für die Bevollmächtigungen i. d. g. F., die gemäß § 15 Abs. 1 UG geltenden Grundsätze der Gebarung sowie allfällige sich aus dem Projektvertrag ergebenden Grundsätze der Anerkennbarkeit von Kosten wird hingewiesen. Die im Projektvertrag festgelegten Zweckwidmungen sind zu beachten. Die Bevollmächtigten haften nach dem Dienstnehmerhaftpflichtgesetz.

Eine Übertragung dieser Vollmacht ist nicht gestattet. Die Vollmacht erlischt spätestens drei Monate nach Beendigung der u. a. Projekte automatisch.

Name Organisationseinheit	Projekt Innenauftragsnummer
Gebser, Univ.-Prof. Dr. Martin Institut für Artificial Intelligence und Cybersecurity	Swarmin AFFG14370002
Kastner, Assoc. Prof. Dr. Monika Institut für Erziehungswissenschaft und Bildungsforschung	Summer School KRR AW7111200013
Kollosche, Univ.-Prof. Dr. David Institut für Didaktik der Mathematik <sup>AECC</sup>	Allg. IDM Kollosche AA7150200001
Oswald, Univ.-Prof. DI Dr. Elisabeth Digital Age Research Center	SRC WAB689960001
Tonello, Univ.-Prof. Dr. Andrea M. Institut für Vernetzte und Eingebettete Systeme	USE-Lab - NES A71434000062

Die Vizerektorin für Forschung  
Univ.-Prof. Dr. Martina Merz

## 69. SENAT

### 69.1 ÄNDERUNG DER SATZUNG TEIL A

Der Senat hat aufgrund des Antrags des Rektorats in seiner Sitzung vom 23. März 2022 folgende Änderung der Satzung Teil A beschlossen:

Änderung siehe [BEILAGE 2](#).

Die aktualisierte Fassung der Satzung ist sowohl auf der [Homepage](#) als auch im Organisationshandbuch abrufbar.

### 69.2 ÄNDERUNG DER SATZUNG TEIL C

Der Senat hat aufgrund des Antrags des Rektorats in seiner Sitzung vom 23. März 2022 folgende Änderung der Satzung Teil C beschlossen:

Änderung siehe [BEILAGE 3](#).

Die aktualisierte Fassung der Satzung ist sowohl auf der [Homepage](#) als auch im Organisationshandbuch abrufbar.

### 69.3 „CROSS-BORDER STUDIES“ MASTERSTUDIUM - NEUES CURRICULUM

Das von der Curricularkommission „Slawistik“ am 24. Jänner 2022 beschlossene Curriculum für das Masterstudium „Cross-Border Studies“ wurde vom Senat mit Umlaufbeschluss vom 22. März 2022 gemäß § 25 Abs. 1 Z. 10a UG genehmigt und wird wie folgt verlautbart:

Curriculum siehe [BEILAGE 4](#).

### 69.4 UNIVERSITÄTSLEHRGANG „BILDUNG FÜR NACHHALTIGE ENTWICKLUNG - INNOVATION IM BILDUNGSWESEN (BINE)“ - NEUES CURRICULUM

Der Senat hat mit Umlaufbeschluss vom 22. März 2022 das von der gemäß § 25 Abs. 8 Z 3 und Abs. 10 UG eingerichteten entscheidungsbefugten Kommission beschlossene Curriculum für den o. g. Universitätslehrgang gem. § 56 UG i. V. m. Teil B § 21 der Satzung genehmigt.

Curriculum siehe [BEILAGE 5](#).

**69.5 ENTSENDUNG EINES MITGLIEDS DES BERATENDEN KOLLEGIALORGANS DES SENATS GEMÄSS SATZUNG TEIL B § 7 (BEKO-C)**

Der Senat hat mit Umlaufbeschluss vom 22. März 2022

Herrn Assoc. Prof. Mag. Dr. Alexander Brauneis  
als Mitglied

anstelle von Frau Assoc. Prof. Mag. Dr. Martina Ukowitz in das o. a. Kollegialorgan entsendet (Funktionsperiode bis 30. September 2022).

**69.6 ÄNDERUNG DER BEZEICHNUNG DER CURRICULARKOMMISSION „ANGEWANDTE BETRIEBSWIRTSCHAFT, WIRTSCHAFT UND RECHT“ AB 01.10.2022**

Der Senat hat mit Umlaufbeschluss vom 22. März 2022 die Bezeichnung der Curricularkommission „Angewandte Betriebswirtschaft, Wirtschaft und Recht“ mit Wirkung vom 01.10.2022 in „Wirtschaftswissenschaften“ abgeändert.

Die Vorsitzende des Senats  
Ao. Univ.-Prof. Dr. Larissa Krainer

**70. VERTRETER/INNEN DER GRUPPE DER WISSENSCHAFTLICHEN MITARBEITER/INNEN IM SENAT - 1. STELLVERTRETER DES WAHLBEAUFTRAGTEN FÜR DIE SENATSWAHL, ÄNDERUNG**

Mit Wirkung vom 1. April 2022 wurde

Herr Assoc. Prof. Mag. Dr. Matthias Wieser, M.A.

anstelle von Frau Assoc. Prof. Dr. Cristina Beretta, M.A. zum 1. Stellvertreter des Wahlbeauftragten für die Senatswahl gewählt.

Die Vorsitzende des Senats  
Ao. Univ.-Prof. Dr. Larissa Krainer

**71. STUDIENREKTOR - AUSSCHREIBUNG VON FÖRDERUNGSTIPENDIEN FÜR DAS KALENDERJAHR 2022 (1. TRANCHE)**

Ausschreibungstext siehe [BEILAGE 6](#).

Das Bewerbungsformular sowie nähere Informationen (FAQs) sind auf der [Homepage](#) der Universität Klagenfurt abrufbar.

For the application form and further information (FAQs) see the [homepage](#).

Der Studienrektor  
Ass.-Prof. Mag. Dr. Willibald More

Die Vizestudienrektorin  
VAss. Mag. Dr. Doris Moser

**72. ENTSENDUNG VON STUDIERENDEN**

Vom zuständigen Organ der gesetzlichen Vertretung der Studierenden wurden folgende studentische Mitglieder in u. a. Organe entsendet:

Organ	Studierende
Curricularkommission CK Artes Liberales: Kultur, Gesellschaft, Technik BAAL (LAC)	Watzenig Michael ( <i>anstelle von Behrens Susanne, BA</i> )

Organ	Studierende
Fakultätskonferenz Wirtschaftswissenschaften	Dettling Jessica, B.A. MA <i>(anstelle von Schaschè Stephanie E., Bakk. MSc)</i> Strammer René <i>(anstelle von Tepe Sinan, BSc)</i>
Senat - Beratendes Kollegialorgan BEKO-C	Strobach Anna Lisa <i>(anstelle von Achleitner Juliane, BA)</i> Offermanns Markus Rudolf Erich, BSc <i>(anstelle von Moser Lukas Helmut, Bakk.)</i>

Der Vorsitzende der Hochschulvertretung  
Jakob-Manuel Krobath

### 73. AUSSCHREIBUNG DER AK-WISSENSCHAFTSPREISE 2022 UND 2023 DER KAMMER FÜR ARBEITER UND ANGESTELLTE OBERÖSTERREICH

Der Wissenschaftspreis richtet sich an Forscher/-innen, die am Beginn ihrer wissenschaftlichen Laufbahn stehen. Das Preisgeld beträgt jeweils insgesamt € 9.000,- und wird auf jeweils drei Preisträger/-innen aufgeteilt.

Thema für den AK-Wissenschaftspreis 2022: „Die sozialen Folgen der Corona-Pandemie“

Eingereicht werden können wissenschaftliche Arbeiten, die 2021 oder 2022 fertiggestellt wurden bzw. werden und die der Verbesserung der Arbeits- und Lebensbedingungen der Arbeitnehmer/-innen dienen.

Bewerbungsfrist: 30. Juni 2022

Thema für den AK-Wissenschaftspreis 2023: „Sozial gerechter Klimaschutz“

Eingereicht werden können wissenschaftliche Arbeiten, die 2022 oder 2023 fertiggestellt wurden bzw. werden und die der Verbesserung der Arbeits- und Lebensbedingungen der Arbeitnehmer/-innen dienen.

Bewerbungsfrist: 30. Juni 2023

Detaillierte Ausschreibungsunterlagen zu beiden Preisen: [AK Wissenschaftspreis | Arbeiterkammer Oberösterreich](#)

### 74. AUSSCHREIBUNG FREIER STELLEN AN DER UNIVERSITÄT KLAGENFURT

74.1 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am Institut für Romanistik an der Fakultät für Kulturwissenschaften wird ehestmöglich folgende Stelle besetzt:

Senior Lecturer mit Doktorat (w/m/d)

Beschäftigungsausmaß: 75 % (30 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 42.645,40 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: B 1 lit. b

Befristung: vorerst Jahresbefristung mit Option auf Entfristung

Bewerbungsfrist: bis 27. April 2022

Kennung: 730-1/21

#### Der Aufgabenbereich:

- Selbständige Abhaltung von Lehrveranstaltungen im Bereich Sprachausbildung Italienisch und italienische Landeskunde im Ausmaß von bis zu 12 Semesterstunden
- Prüfungstätigkeit (Mitwirkung und Abhaltung)
- Betreuung der Studierenden
- Selbständige lehrbezogene Forschung
- Mitwirkung an Organisations- und Verwaltungsaufgaben und an Qualitätssicherungsmaßnahmen
- Mitarbeit bei der (Weiter-)Entwicklung von Lehrinhalten, Lehrmaterialien und E-learning-Angeboten sowie lehrbezogenen Forschungsvorhaben

#### Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium der italienischen Sprach-, Literatur- oder Landeswissenschaft oder eines verwandten Doktoratsstudiums mit italianistischer Schwerpunktsetzung an einer in- oder ausländischen Hochschule
- Italienisch als Muttersprache oder gleichzuhaltende Kompetenz (C 2 nach GERS)
- Nachgewiesene Erfahrungen im universitären Unterricht von Italienisch als Fremdsprache (dokumentiert durch eine Auflistung von abgehaltenen Lehrveranstaltungen und evtl. Evaluationsergebnissen)

#### Erwünscht sind:

- Sehr gute didaktische Fähigkeiten
- Sehr gute Kenntnisse des wissenschaftlichen Arbeitens
- Sehr gute EDV-Kenntnisse
- Gute Deutschkenntnisse (B2)
- Bereitschaft zur Entwicklung und Erprobung neuer (mediengestützter) Unterrichtsformen

#### Das Angebot:

Der Dienstvertrag wird mit einem Einstiegsentgelt von mtl. € 3.046,10 brutto (14 x jährlich; eine Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrung gemäß [Kollektivvertrag](#) ist möglich) abgeschlossen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu [jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/](https://jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/)
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

#### Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich in deutscher oder englischer Sprache mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der Kennung 730-1/21 in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter [jobs.aau.at](https://jobs.aau.at) möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 27. April 2022** vorliegen.

Im Zuge der Pandemiebekämpfung legt die Universität Klagenfurt besonderen Wert auf die Impfbereitschaft ihrer Mitglieder. Begründung und Fortbestand des ausgeschriebenen Dienstverhältnisses setzen einen aktuellen und gültigen 2G-Nachweis voraus ([siehe Covid-19-Ergänzung zur Haus- und Benützungsordnung, Absatz 2](#)).

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Univ.-Prof. Dr. Raymund Wilhelm ([Raymund.Wilhelm@aau.at](mailto:Raymund.Wilhelm@aau.at)). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter [www.aau.at/jobs/information](http://www.aau.at/jobs/information). Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 74.2 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am Institut für Organisation, Personal und Dienstleistungsmanagement an der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften wird voraussichtlich mit **1. Juni 2022** folgende Stelle besetzt:

**Senior Lecturer mit Doktorat (w/m/d)**

Beschäftigungsausmaß: 50 % (20 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 28.431,20 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: B 1 lit. b

Befristung: bis 30. September 2024

Bewerbungsfrist: bis 27. April 2022

Kennung: 184/22

**Der Aufgabenbereich:**

- Selbständige deutschsprachige und englischsprachige Lehre im Bereich Personal, Organisation und Dienstleistungsmanagement, insbesondere marktorientiertes, strategisches, internationales Dienstleistungsmanagement sowie Beschwerdemanagement
- Ggf. weitere Lehrveranstaltungen
- Weiterentwicklung von Studienangeboten am Institut OPD
- Mitarbeit bei administrativen und organisatorischen Aufgaben im Institut sowie in universitären Gremien
- Unterstützung bei der Konzeption und Durchführung von Lehrvorhaben sowie
- Betreuung von Masterarbeiten und Durchführung von Prüfungen

**Voraussetzungen für die Einstellung:**

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium in Sozial- und Wirtschaftswissenschaften mit Schwerpunkt „Dienstleistungsmanagement“
- Mehrjährige universitäre Lehrerfahrung im Bereich Dienstleistungsmanagement und Beschwerdemanagement in deutscher und englischer Sprache

- Einschlägige Forschungsschwerpunkte und nachgewiesene Publikationen im Bereich Dienstleistungsmanagement und Beschwerdemanagement
- Erfahrung in der Erstellung von Lehrveranstaltungen und Prüfungen in deutscher und englischer Sprache
- Fundierte Kenntnisse in den Methoden der empirischen Sozialforschung

#### Erwünscht sind:

- Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Organisationskompetenz
- Sichere Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Sehr gute didaktische Fähigkeiten
- Sehr gute Kenntnisse des wissenschaftlichen Arbeitens
- Sehr gute EDV-Kenntnisse

#### Das Angebot:

Der Dienstvertrag wird mit einem Einstiegsentgelt von mtl. € 2.030,80 brutto (14x jährlich; eine Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrung gemäß [Kollektivvertrag](#) ist möglich) abgeschlossen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu [jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/](https://jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/)
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

#### Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich in deutscher oder englischer Sprache mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 184/22** in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter [jobs.aau.at](https://jobs.aau.at) möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis spätestens **27. April 2022** vorliegen. Im Zuge der Pandemiebekämpfung legt die Universität Klagenfurt besonderen Wert auf die Impfbereitschaft ihrer Mitglieder. Begründung und Fortbestand des ausgeschriebenen Dienstverhältnisses setzen einen aktuellen und gültigen 2G-Nachweis voraus (siehe [Covid-19-Ergänzung zur Haus- und Benützungsordnung, Absatz 2](#)).

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Univ.-Prof. Dr. Heiko Breitsohl ([heiko.breitsohl@aau.at](mailto:heiko.breitsohl@aau.at)).

Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter [www.aau.at/jobs/information](https://www.aau.at/jobs/information). Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.



Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert. Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 74.3 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

In der Stabsstelle Qualitätsmanagement wird ehestmöglich folgende Stelle besetzt:

#### **Akademische Fachkraft Qualitätsmanagement Lehre (w/m/d)**

**Beschäftigungsausmaß:** 100 %

**Mindestentgelt:** € 39.079,60 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: IVa

**Befristung:** vorerst befristet auf ein Jahr (mit der Option auf Überleitung ins unbefristete Dienstverhältnis)

**Bewerbungsfrist:** 11. Mai 2022

**Kennung:** 196/22

#### **Der Aufgabenbereich:**

- Selbständige Weiterentwicklung des Qualitätsmanagementsystems im Bereich Studium, Lehre und Weiterbildung der Universität Klagenfurt
- Konzeptionierung und Implementierung neuer bzw. kontinuierliche Verbesserung bestehender QS-Verfahren und -Instrumente
- Eigenständige Durchführung von Evaluationen
- Entwicklung bzw. Unterstützung bei der Umsetzung von Konzepten und Maßnahmen zur Verbesserung der Qualität in der Lehre in Kooperation mit den für Hochschuldidaktik zuständigen Einrichtungen
- Entwicklung von Maßnahmen zur Umsetzung des Europäischen Hochschulraums in Kooperation mit der\*dem Bologna-Beauftragten
- Mitarbeit bei einschlägigen Vorhaben der Leistungsvereinbarung im Bereich Studium, Lehre und Weiterbildung
- Mitarbeit bei der Weiterentwicklung des Qualitätsmanagementsystems der Universität Klagenfurt

#### **Voraussetzungen für die Einstellung:**

- Abgeschlossenes (idealerweise themeneinschlägiges) Master- oder Diplomstudium
- Erfahrung im Projektmanagement
- Kenntnisse und Erfahrungen in der Datenanalyse, -aufbereitung und -interpretation
- Sehr gute Kenntnisse und Fähigkeiten im Umgang mit MS Office
- Sehr gute Kenntnisse der deutschen Sprache in Wort und Schrift
- Sehr gute Kenntnisse der englischen Sprache in Wort und Schrift
- Teamfähigkeit und sehr gute kommunikative Kompetenzen

#### **Erwünscht sind:**

- Erfahrung bzw. Know-how im Bereich Qualitätsmanagement in Bildungseinrichtungen
- Lehrerfahrung an einer Hochschule
- Hohe Dienstleistungsorientierung sowie sehr gutes Selbst- und Zeitmanagement
- Internationale Studien- oder Arbeitserfahrung

- Reisebereitschaft
- Bereitschaft zur Weiterbildung

#### Das Angebot:

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 2.791,40 brutto (14 x jährlich) und kann sich auf Basis der [kollektivvertraglichen Vorschriften](#) durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen auf max. € 3.325,50 (R1) brutto erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu [jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/](https://jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/)
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

#### Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 196/22** in der Rubrik „Allgemeines Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter [jobs.aau.at](https://jobs.aau.at) möglich.

Der Nachweis für die Erfüllung aller Voraussetzungen für die Einstellung muss **bis spätestens 11. Mai 2022** vorliegen.

Im Zuge der Pandemiebekämpfung legt die Universität Klagenfurt besonderen Wert auf die Impfbereitschaft ihrer Mitglieder. Begründung und Fortbestand des ausgeschriebenen Dienstverhältnisses setzen einen aktuellen und gültigen 2G-Nachweis voraus (siehe [Covid-19-Ergänzung zur Haus- und Benützungordnung, Absatz 2](#)).

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Frau Isabella Terkl ([isabella.terkl@aau.at](mailto:isabella.terkl@aau.at)). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter <https://jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/>. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 74.4 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

In der Zentralen Einrichtung Forschungsservice wird voraussichtlich mit 1. Juni 2022 folgende Stelle besetzt:

#### **Akademische Fachkraft (Forschungsdatenmanagement) (w/m/d)**

**Beschäftigungsausmaß:** 50 % (20 Wochenstunden)

**Mindestentgelt:** € 19.539,80 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: IVa

**Befristung:** vorerst befristet auf ein Jahr (mit der Option auf Entfristung)

**Bewerbungsfrist:** 27. April 2022

**Kennung:** 201/22

#### **Der Aufgabenbereich:**

- Fortführung und Aktualisierung der bestehenden Unterstützungsstruktur bei allen Fragen zu Open Access und zu weiteren Open Initiativen, z.B. Plan S
- Maßgebliche Mitarbeit an der Konzipierung einer Infrastruktur zum Forschungsdatenmanagement an der AAU in Kooperation mit der Universitätsbibliothek und dem zentralen Informatikdienst
- Mitarbeit im Rahmen nationaler Digitalisierungsprojekte
- Unterstützung der Forschenden beim Datenmanagement, vor allem bei der strukturierten Dokumentation von Daten
- Unterstützung bei der Erstellung von Datenmanagementplänen bei Projektstart oder in der Antragsphase
- Organisation und Durchführung von Schulungen und Informationsveranstaltungen zum Thema Datenmanagement, Open Access und Open Initiativen etc.
- Vertretung der AAU in nationalen und internationalen Open Access-Initiativen und Projekten (z.B. OSA)
- Selbstständige Kennzahlen- und Berichterstellung

#### **Voraussetzungen für die Einstellung:**

- Abschluss eines Hochschulstudiums
- Erfahrung mit Forschungsmethoden (qualitativ und quantitativ) sowie Verständnis für den Wissenschaftsbetrieb
- Kenntnisse über Forschungsrepositorien und deren Anforderungen sowie Datenformate
- Kenntnisse im Datenmanagement
- Profunde Kenntnisse zum Themenkomplex Open Access und weiteren Open Initiativen, z.B. Plan S
- Erfahrung im Projektmanagement
- Gute EDV Kenntnisse (Office-Anwendungen)
- Sehr gute Kenntnisse der englischen und deutschen Sprache in Wort und Schrift

#### **Erwünscht sind:**

- Analytisches Denken
- Verständnis für komplexe Zusammenhänge und Zahlenaffinität
- Kenntnisse bibliometrischer Methoden
- Starke Serviceorientierung
- Hohe Sprachkompetenz in Wort und Schrift
- Ausgeprägte soziale Kompetenz und Belastbarkeit in Stresssituationen
- Loyalität und Zuverlässigkeit
- Objektivität und Sorgfalt
- Bereitschaft zur Weiterbildung
- Kenntnisse universitärer Abläufe und Prozesse

### Das Angebot:

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 1.395,70 brutto (14 x jährlich) und kann sich auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen auf max. € 1.662,80 (R1) brutto erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu [jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/](https://jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/)
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

### Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der Kennung 201/22 in der Rubrik „Allgemeines Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter [jobs.aau.at](https://jobs.aau.at) möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 27. April 2022** vorliegen.

Im Zuge der Pandemiebekämpfung legt die Universität Klagenfurt besonderen Wert auf die Impfbereitschaft ihrer Mitglieder. Begründung und Fortbestand des ausgeschriebenen Dienstverhältnisses setzen einen aktuellen und gültigen 2G-Nachweis voraus (siehe [Covid-19-Ergänzung zur Haus- und Benützungssordnung, Absatz 2](#)).

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Frau Mag.<sup>a</sup> Elisabeth Frei ([elisabeth.frei@aau.at](mailto:elisabeth.frei@aau.at)). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter [www.aau.at/jobs/information](https://www.aau.at/jobs/information). Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 74.5 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

An der **Universitätsbibliothek** wird **ehestmöglich** folgende Stelle besetzt:

## **ZE Universitätsbibliothek Sachbearbeiter\*in an der Benutzungsabteilung im Magazin und tlw. am Entlehnschalter**

**Beschäftigungsausmaß:** 100 % (40 Wochenstunden)

**Mindestentgelt:** € 27.375,60 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: IIa

**Befristung:** vorerst befristet auf ein Jahr (mit der Option auf Entfristung)

**Bewerbungsfrist:** bis 27. April 2022

**Kennung:** 179/22

### **Der Aufgabenbereich:**

- Ausheben und Rückstellen der zur Benutzung vorgesehenen und bestellten Literatur aus drei Magazinen (Gesamtfläche 2.900 m<sup>2</sup>, ca. 700.000 Bände bzw. Medien)
- Scandienst: Bearbeitung von Digitalisierungsaufträgen sowie Digitalisierung beschädigter Altbestände zu deren weiterer Benutzung
- Betreuung bei der Benutzung sensibler Bestände, die nicht für die reguläre Benutzung im Lesesaal geeignet sind
- Revisionstätigkeiten: Stellkontrolle anhand von Revisionslisten sowie Korrekturarbeiten und Verluste-Administration
- Vorbereitende Tätigkeiten für Bücherflohmärkte sowie Auf- und Abbau von Bücherregalen in den Lesesälen
- Mitarbeit am Entlehnschalter der Bibliothek

### **Voraussetzungen für die Einstellung:**

- Nachweis der entsprechenden Berufserfordernisse bzw. Praxisnachweis von ähnlich zu bewertenden Tätigkeitsfeldern (z.B. im Bereich der Warenlogistik, Ordnungsarbeiten in Warenlagern, Tätigkeit im Bereich der Informationsweitergabe)
- Bereitschaft zu wechselnden Dienstzeiten innerhalb der Servicezeiten der Bibliothek
- Körperliche Belastbarkeit
- EDV-Kenntnisse (insbesondere Office-Anwendungen)
- Sehr gute Kenntnisse der deutschen Sprache in Wort und Schrift
- Gute Kenntnisse der Organisation einer Universität

### **Erwünscht sind:**

- Genauigkeit und Ordnungssinn
- Teamfähigkeit
- Kenntnisse im Umgang mit Bibliothekskatalogen
- Fremdsprachenkenntnisse (insbes. Englisch)
- Sicheres Auftreten, Stressresistenz, Servicedenken

### **Das Angebot:**

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 1.955,40 (14 x jährlich) und kann sich auf Basis der [kollektivvertraglichen Vorschriften](#) durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen auf max. € 2.146,30 (R1) brutto erhöhen.

### **Zudem bietet die Universität Klagenfurt:**

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu [jobs.aau.at/arbeitsgeber-universitaet-klagenfurt/](https://jobs.aau.at/arbeitsgeber-universitaet-klagenfurt/)
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Zudem bietet die Universitätsbibliothek:

- Kollegiale Teamkultur
- Förderung individueller Stärken

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der Kennung 179/22 in der Rubrik „Allgemeines Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter [jobs.aau.at](http://jobs.aau.at) möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 27. April 2022** vorliegen.

Im Zuge der Pandemiebekämpfung legt die Universität Klagenfurt besonderen Wert auf die Impfbereitschaft ihrer Mitglieder. Begründung und Fortbestand des ausgeschriebenen Dienstverhältnisses setzen einen aktuellen und gültigen 2G-Nachweis voraus (siehe [Covid-19-Ergänzung zur Haus- und Benützungsordnung, Absatz 2](#)).

Nähere Auskünfte erteilen zur konkreten Stellenausschreibung Bibliotheksleiterin Lydia Zellacher ([lydia.zellacher@aau.at](mailto:lydia.zellacher@aau.at)) oder Hauptabteilungsleiter Georg Klutz ([georg.klutz@aau.at](mailto:georg.klutz@aau.at)). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter [www.aau.at/jobs/information](http://www.aau.at/jobs/information). Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.