

# Mitteilungsblatt

---

Studienjahr 2021/2022

Ausgegeben am 16. März 2022

14. Stück

---

- 60. Veröffentlichung im Bundesgesetzblatt
- 61. Vizerektorin für Forschung - Erteilung von Vollmachten gemäß § 27 Abs. 2 UG an Projektleiter/innen
- 62. Vizerektorin für Lehre - Erteilung einer Vollmacht gemäß § 27 Abs. 2 UG an eine Projektleiterin
- 63. Hochschülerinnen- und Hochschülerschaft an der Universität Klagenfurt - Neuwahl des Vorsitzenden der Hochschulvertretung und einer Stellvertreterin
- 64. Entsendung von Studierenden
- 65. Ausschreibung von Preisen
  - 65.1 Science and Business Award 2022 des Rudolf Sallinger Fonds
  - 65.2 Theodor Körner Förderpreise 2022
- 66. Ausschreibung freier Stellen an der Universität Klagenfurt

---

Das nächste Mitteilungsblatt erscheint am Mittwoch, 6. April 2022

Redaktionsschluss: Freitag, 1. April 2022

Druck und Verlag: Universität Klagenfurt, Stabsstelle Rechtsangelegenheiten

Universitätsstraße 65-67  
9020 Klagenfurt

T: +43 (0) 463/2700-9161,-9164 (Skr.)

F: +43 (0) 463/2700-999161

E: [mitteilungsblatt@aau.at](mailto:mitteilungsblatt@aau.at)

H: <https://www.aau.at/mitteilungsblatt>

**60. VERÖFFENTLICHUNG IM BUNDESGESETZBLATT**

Die Bundesgesetzblätter sind über das Rechtsinformationssystem (RIS) des Bundes, <http://ris.bka.gv.at> abrufbar.

**Teil II**

89/2022 Verordnung des Bundesministers für Bildung, Wissenschaft und Forschung, mit der die Studienbeitragsverordnung geändert wird

**61. VIZEREKTORIN FÜR FORSCHUNG - ERTEILUNG VON VOLLMACHTEN GEMÄSS § 27 ABS. 2 UG AN PROJEKTLEITER/INNEN**

Die Vizerektorin für Forschung der Universität Klagenfurt ermächtigt gemäß § 27 Abs. 2 i. V. m. § 28 UG u. a. Universitätsangehörige zum Abschluss von Rechtsgeschäften, die dem Widmungszweck der angeführten Projekte entsprechen, sowie zur Verfügung über die Geldmittel im Rahmen der Einnahmen aus den u. a. Projekten. Von der Vollmacht mit umfasst sind der Abschluss von freien Dienstverträgen, von Werkverträgen sowie die kurzfristige Anstellung (außerhalb des Stellenplans) auf Basis Dienstzettel und deren vorzeitige Beendigung in der Probezeit. Von dieser Vollmacht nicht umfasst sind Arbeitsverträge und Darlehensgeschäfte jeglicher Art.

Auf die maßgeblichen Bestimmungen der Richtlinie des Rektorats für die Bevollmächtigungen i.d.g.F., die gemäß § 15 Abs. 1 UG geltenden Grundsätze der Gebarung sowie allfällige sich aus dem Projektvertrag ergebenden Grundsätze der Anerkennbarkeit von Kosten wird hingewiesen. Die im Projektvertrag festgelegten Zweckwidmungen sind zu beachten. Die Bevollmächtigten haften nach dem Dienstnehmerhaftpflichtgesetz.

Eine Übertragung dieser Vollmacht ist nicht gestattet. Die Vollmacht erlischt spätestens drei Monate nach Beendigung der u. a. Projekte automatisch.

Name Organisationseinheit	Projekt Innenauftragsnummer
Kanduth-Kristen, Univ.-Prof. Mag. Dr. Sabine LL.M. Institut für Finanzmanagement	JaKonf 2022 AW7124110013
Lux, Assoc. Prof. DI Dr. Mathias Institut für Informationstechnologie	GAME JAM 2022-2024 AW7143600009
Peterlini, Univ.-Prof. Dr. Hans Karl Institut für Erziehungswissenschaft und Bildungsforschung	GloCo A71112000041
Prodan, Univ.-Prof. Dr. Radu Aurel Institut für Informationstechnologie	CardioHPC A71436000027
Rinner, Univ.-Prof. DI Dr. Bernhard Institut für Vernetzte und Eingebettete Systeme	USE-Lab - NES A71434000061
Zangl, Univ.-Prof. DI Dr. Hubert Institut für Intelligente Systemtechnologien	Road2VV AFFG14330015

Die Vizerektorin für Forschung  
Univ.-Prof. Dr. Martina Merz

**62. VIZEREKTORIN FÜR LEHRE - ERTEILUNG EINER VOLLMACHT GEMÄSS § 27 ABS. 2 UG AN EINE PROJEKTLEITERIN**

Die Vizerektorin für Lehre der Universität Klagenfurt ermächtigt gemäß § 27 Abs. 2 i. V. m. § 28 UG u. a. Universitätsangehörige zum Abschluss von Rechtsgeschäften, die dem Widmungszweck des angeführten Projektes entsprechen, sowie zur Verfügung über die Geldmittel im Rahmen der Einnahmen aus dem u. a. Projekt. Von der Vollmacht mit umfasst ist der Abschluss von freien Dienstverträgen, von Werkverträgen sowie die kurzfristige Anstellung (außerhalb des Stellenplans) auf Basis Dienstzettel und deren vorzeitige Beendigung in der Probezeit. Von dieser Vollmacht nicht umfasst sind Arbeitsverträge und Darlehensgeschäfte jeglicher Art.

Auf die maßgeblichen Bestimmungen der Richtlinie des Rektorats für die Bevollmächtigungen i.d.g.F., die gemäß § 15 Abs. 1 UG geltenden Grundsätze der Gebarung sowie allfällige sich aus dem

Projektvertrag ergebenden Grundsätze der Anerkennbarkeit von Kosten wird hingewiesen. Die im Projektvertrag festgelegten Zweckwidmungen sind zu beachten. Die Bevollmächtigte haftet nach dem Dienstnehmerhaftpflichtgesetz.

Eine Übertragung dieser Vollmacht ist nicht gestattet. Die Vollmacht erlischt spätestens drei Monate nach Beendigung des u. a. Projektes automatisch.

<b>Name</b> Organisationseinheit	<b>Projekt</b> Innenauftragsnummer
<b>Tošić Marjanović</b> , LL.M. Jelena International Office	<b>Stipendien Technology Scholarships 22/23</b> ABI687530013

Die Vizerektorin für Lehre  
Ass.-Prof. Mag. Dr. Doris Hattenberger

**63. HOCHSCHÜLERINNEN- UND HOCHSCHÜLERSCHAFT AN DER UNIVERSITÄT KLAGENFURT - NEUWAHL DES VORSITZENDEN DER HOCHSCHULVERTRETUNG UND EINER STELLVERTRETERIN**

In der Sitzung der Hochschulvertretung der Hochschülerinnen- und Hochschülerschaft an der Universität Klagenfurt am 22. Feber 2022 wurden der Vorsitzende und eine Stellvertreterin neu gewählt (Funktionsperiode bis 30. Juni 2023).

**Vorsitzender der Hochschülerinnen- und Hochschülerschaft an der Universität Klagenfurt (neu)**  
Herr Jakob-Manuel Krobath, VSStÖ KÄRNTEN/KOROŠKA

**Stellvertretung:**

1. stellvertretender Vorsitzender: Ferdinand Raunegger, AG
2. stellvertretende Vorsitzende (neu): Julijana Stojaković, VSStÖ KÄRNTEN/KOROŠKA

Der Vorsitzende der Hochschulvertretung  
Jakob-Manuel Krobath

**64. ENTSENDUNG VON STUDIERENDEN**

Vom zuständigen Organ der gesetzlichen Vertretung der Studierenden wurde folgendes studentische Mitglied in u. a. Organ entsendet:

<b>Organ</b>	<b>Studierende</b>
Senat	Stojaković Julijana ( <i>anstelle von Džaferović Aida</i> )

Der Vorsitzende der Hochschulvertretung  
Jakob-Manuel Krobath

**65. AUSSCHREIBUNG VON PREISEN**

**65.1 SCIENCE AND BUSINESS AWARD 2022 DES RUDOLF SALLINGER FONDS**

Der Rudolf Sallinger Fonds schreibt bis auf Widerruf jährlich den Science and Business Award („S&B Award“) aus. Mit dem S&B Award möchte der Rudolf Sallinger Fonds den Mut zum Unternehmertum fördern, als Brückenbauer zwischen Wirtschaft und Wissenschaft, Innovation und Forschung agieren und den Gründungsstandort Österreich stärken.

Aus allen Einreichungen werden bis zu 10 FinalistInnen ermittelt, unter denen folgende Preise vergeben werden:

- Platz Eins erhält einen Geldpreis in der Höhe von EUR 20.000.
- Allen Top 10 FinalistInnen stehen neben Urkunden auch diverse Beratungs- und Mentoring-Leistungen offen.

Start der Ausschreibung: 4. März 2022/ Ende der Ausschreibung: 23. Juni 2022.

Nähere Informationen zu Bewerbungsunterlagen und Anmeldung finden Sie unter:  
<http://sallingerfonds.at/die-sallinger-preise/sb-award/>

## 65.2 THEODOR KÖRNER FÖRDERPREISE 2022

Der Theodor Körner Fonds hat sich die Förderung des wissenschaftlichen und künstlerischen Nachwuchses zum Ziel gesetzt. Eingereicht werden können in Arbeit befindliche Forschungsprojekte, Veröffentlichungen, Dissertationen, Kunst-, Literatur- und Musikprojekte. Neu gefördert werden außerdem Forschungsdesigns, die als Grundlagen für kompetitive Antragsverfahren dienen sollen (FWF oder mindestens gleichzuhaltend).

Es gibt keine thematischen Vorgaben. Positiv berücksichtigt werden Projekte, die Aspekte sozialer Gerechtigkeit und demokratischer Teilhabe einschließen. Im Jahr 2022 werden überdies besonders ForscherInnen zur Einreichung ermutigt, die sich mit den Auswirkungen der Prekarisierung im Wissenschaftsbetrieb auseinandersetzen.

Projekte müssen durch die BewerberInnen eigenständig konzipiert worden und möglichst binnen zweier Jahre realisierbar sein.

Das Preisgeld von 5.000,- Euro wird für herausragende Werke oder Forschungsvorhaben vergeben.

Einreichfrist bis **30. April 2022**.

Die Einreichungen sind ausschließlich über das Onlineportal unter folgenden Link: [Theodor Körner Fonds > Home theodorkoernerfonds.at](https://www.theodorkoernerfonds.at/)) möglich.

Nähere Informationen finden Sie unter: <https://www.theodorkoernerfonds.at/>

## 66. AUSSCHREIBUNG FREIER STELLEN AN DER UNIVERSITÄT KLAGENFURT

66.1 An der Universität Klagenfurt gelangen gemäß § 99 Abs. 4 UG iVmd Entwicklungsplan 2022-2024 voraussichtlich ab 1. Oktober 2022 zwei unbefristete

### Universitätsprofessuren

im vollen Beschäftigungsausmaß zur Besetzung. Die Ausschreibung erfolgt ohne fachliche Spezifikation, wobei eine der beiden Professuren aus dem Kreis der Assoziierten Professor\*innen und die andere aus dem Kreis der Universitätsdozent\*innen gemäß § 94 Abs. 2 Z 2 UG zu besetzen ist.

Der Aufgabenbereich der Professuren umfasst insbesondere:

- Forschung und Lehre im jeweiligen Fachbereich
- Betreuung von Bachelor-/Masterarbeiten und Dissertationen
- Beratung von Studierenden und Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses
- Akquisition und Durchführung kompetitiv eingeworbener Drittmittelprojekte
- Auf- und Ausbau nationaler und internationaler Forschungs Kooperationen
- Mitgestaltung der Weiterentwicklung und Profilbildung des jeweiligen Instituts und seiner Positionierung in der internationalen Scientific Community
- Mitwirkung im Universitätsmanagement

Anforderungsprofil:

- Erfüllung der einschlägigen Bestimmungen gemäß Satzungsteil C § 1b Abs. 1 bis 3; siehe [Homepage](#)

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationen erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Die Universität strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen Personal – insbesondere in Leitungsfunktionen – an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Die Bezüge sind Verhandlungsgegenstand. Das Mindestentgelt für diese Verwendung (A1 gem. Universitäten-Kollektivvertrag) beträgt derzeit € 76.128,-- brutto jährlich.

Ihre aussagekräftige Bewerbung, bestehend aus einem obligatorisch zu übermittelnden [maximal fünfseitigen Pflichtteil](#) (nähere Informationen hierzu entnehmen Sie bitte [www.aau.at/jobs](http://www.aau.at/jobs)), einem vollständigen Verzeichnis der Publikationen und Vorträge und der in den letzten fünf Studienjahren abgehaltenen Lehrveranstaltungen sowie allfälligen ergänzenden Unterlagen (z.B. Lehrveranstaltungsevaluierungen), richten Sie bitte **bis spätestens 24. April 2022** per E-Mail an [application\\_professorship@aau.at](mailto:application_professorship@aau.at). Die Übermittlung des o.g. Pflichtteils ist eine notwendige Bedingung für Ihre gültige Bewerbung.

Im Zuge der Pandemiebekämpfung legt die Universität Klagenfurt besonderen Wert auf die Impfbereitschaft ihrer Mitglieder. Begründung und Fortbestand des ausgeschriebenen Dienstverhältnisses setzen einen aktuellen und gültigen 2G-Nachweis voraus (siehe [Covid-19-Ergänzung zur Haus- und Benützungsbefreiungsordnung, Absatz 2](#)).

Für Fragen zur Ausschreibung wenden Sie sich bitte an das Senatsbüro, [senat@aau.at](mailto:senat@aau.at).

- 66.2 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am **Institut für Intelligente Systemtechnologien** an der Fakultät für Technische Wissenschaften wird voraussichtlich mit **16. Mai 2022** folgende Stelle besetzt:

#### Universitätsassistent\*in

Beschäftigungsausmaß: 100 %

Mindestentgelt: € 42.820,40 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: B 1

Befristung: 3 Jahre

Bewerbungsfrist: bis 20. April 2022

Kennung: 54/22

#### Der Aufgabenbereich:

- Eigenständige Forschungstätigkeit mit dem Ziel der Erstellung einer Dissertation innerhalb von drei Jahren
- Mitarbeit an Forschungsarbeiten der Forschungsgruppe in Kooperation mit nationalen und internationalen Partnern inner- und außerhalb der Universität
- Mitarbeit an Lehraufgaben des Instituts mit Schwerpunkt im Bereich Mess-, Sensor-, und Aktortechnik
- Mitarbeit an administrativen und organisatorischen Aufgaben am Institut sowie in universitären Gremien
- Mitwirkung an Aktivitäten der Öffentlichkeitsarbeit des Instituts bzw. der Fakultät

#### Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abgeschlossenes Master- oder Diplomstudium der Elektrotechnik, Informationstechnik, Telematik oder einer verwandten technischen Studienrichtung an einer in- oder ausländischen Hochschule und dementsprechende sehr gute Kenntnisse im Bereich Mess-, Sensor- und Aktortechnik
- Ausgewiesene Programmierfertigkeiten in mindestens einer Sprache Matlab, C/C++, Python, ROS
- Fließende Englischkenntnisse in Wort und Schrift

- Hohe Motivation, Selbständigkeit, soziale und kommunikative Kompetenz

#### Erwünscht sind:

- Erfahrung auf zumindest einem der folgenden Gebiete:
  - Sensor- und Aktortechnik in der Robotik
  - Drahtlose Sensoren/Aktoren, Energy Management und Energy Harvesting
  - Statistische Methoden (Schätztheorie, Detektionstheorie, Zuverlässigkeit)
  - Modellierung von Sensor- und Aktorsystemen, z.B. mittels Finiter Elemente
  - Analoge und digitale Signalverarbeitung
- Einschlägige wissenschaftliche Publikationen
- Grunderfahrung im universitären Lehr- und Forschungsbetrieb

#### Das Angebot:

Der Dienstvertrag wird mit einem Einstiegsentgelt von mtl. € 3.058,60 brutto (14x jährlich; eine Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrung gemäß [Kollektivvertrag](#) ist möglich) abgeschlossen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu [jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/](http://jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/)
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Der gemeinsame Forschungsschwerpunkt der Fakultät für Technische Wissenschaften liegt im Bereich „Vernetzte und Autonome Systeme“ mit Anwendungsbereichen wie Multi-Robotik- und UAV (Unmanned Aerial Vehicle)-Systeme, Smart Grids, Verkehrssysteme, Intelligente Automatisierungs- und Produktionssysteme oder Telekommunikation.

Die Forschungsgruppe Sensor- und Aktortechnik beschäftigt sich mit Sensorik und Aktorik für vernetzte und autonome Systeme mit folgenden Schwerpunkten: Sensoren und Aktuatoren in der Robotik, modulare Robotik, Sensor Design- und Optimierungsmethoden, autarke drahtlose Sensoren sowie Nahfeldsensorik. Unsere Forschungsgruppe publiziert in diesen Bereichen in international hochrangigen Fachzeitschriften (Journals) und präsentiert ihre Forschungsarbeit auf internationalen Konferenzen mit den höchsten Standards. Erfolgreiche Bewerber\*innen werden darin unterstützt, dort zu publizieren und werden die Möglichkeit haben, mit unseren hochrangigen internationalen Partnern aus der Wissenschaft und Wirtschaft zusammenzuarbeiten. Das Partnernetzwerk umfasst den europäischen, US-amerikanischen, australischen und asiatischen Raum. Die enge wissenschaftliche Zusammenarbeit mit internationalen Kolleg\*innen wird an der Universität aktiv gefördert und unterstützt. In der Lehre werden zudem Gebiete wie z.B. statistische Signalverarbeitung, robustes Design und Zuverlässigkeit, Sensorik und Aktorik für Robotik und autonome Systeme und Modellierung mittels Finite Elemente Simulation vertreten. Unsere junge Forschungsgruppe bietet eine dynamische und freundliche Atmosphäre und dadurch eine kooperative und inspirierende Arbeitsumgebung mit hochmoderner Infrastruktur, die ständig ausgebaut und verbessert wird.

#### Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich in deutscher oder englischer Sprache mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Diese Stelle dient der fachlichen und wissenschaftlichen Bildung von Absolvent\*innen eines Master- bzw. Diplomstudiums mit dem Ziel des Abschlusses eines Doktorats-/Ph.D.-Studiums der technischen Wissenschaften (Dr. techn). Bewerbungen von Personen, die bereits über ein facheinschlägiges Doktorat bzw. einen facheinschlägigen Ph.D. verfügen, können daher nicht berücksichtigt werden.

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der Kennung 54/22 in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter [jobs.aau.at](https://jobs.aau.at) möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 20. April 2022** vorliegen.

Im Zuge der Pandemiebekämpfung legt die Universität Klagenfurt besonderen Wert auf die Impfbereitschaft ihrer Mitglieder. Begründung und Fortbestand des ausgeschriebenen Dienstverhältnisses setzen einen aktuellen und gültigen 2G-Nachweis voraus (siehe [Covid-19-Ergänzung zur Haus- und Benützungsordnung, Absatz 2](#)).

Nähere Informationen zum Institut für Intelligente Systemtechnologien, Forschungsgruppe Sensors and Actuators, finden sich unter <https://www.aau.at/intelligente-systemtechnologien/sensors-and-actuators/>. Auskünfte zur konkreten Stellenausschreibung erteilt Univ.-Prof. DI Dr. Hubert Zangl ([hubert.zangl@aau.at](mailto:hubert.zangl@aau.at), Tel.: +43 463/2700-3562). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter [www.aau.at/jobs/information](http://www.aau.at/jobs/information). Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 66.3 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am Institut für Öffentliche Betriebswirtschaftslehre an der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften wird voraussichtlich mit **1. Juni 2022** folgende Stelle besetzt:

#### Universitätsassistent\*in

**Beschäftigungsausmaß:** 75 % (30 Wochenstunden) mit der Möglichkeit zur Aufstockung des BA auf 100 % (40 Wochenstunden) aus Drittmitteln

**Mindestentgelt:** BA 75 % € 32.116,- brutto jährlich; BA 100 % € 42.820,40 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: B 1

**Befristung:** 4 Jahre

**Bewerbungsfrist:** bis 6. April 2022

**Kennung:** 148/22

#### Der Aufgabenbereich:

- Mitwirkung an Lehr- und Forschungsarbeiten des Institutes, einschließlich entsprechender Prüfungstätigkeit
- Selbständiges wissenschaftliches Arbeiten mit dem Ziel der Erstellung einer Dissertation
- Selbständige Lehre im Bereich der Öffentlichen Betriebswirtschaftslehre

- Mitwirkung bei der Durchführung und Koordination des Forschungsprojekts „Ausgestaltung, Umsetzung und Effekte des Gender Budgeting im österreichischen Haushaltswesen“
- Aktive Teilnahme an wissenschaftlichen Kongressen/Konferenzen
- Beratung und Betreuung von Studierenden
- Mitwirkung an Organisations- und Verwaltungsaufgaben und an Qualitätssicherungsmaßnahmen

#### Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abgeschlossenes Master- oder Diplomstudium in einem einschlägigen sozial- und wirtschaftswissenschaftlichen Fach (z.B. Betriebswirtschaft, Wirtschaft und Recht, Wirtschaftspädagogik) an einer in- oder ausländischen Hochschule mit gutem Studienerfolg
- Vertiefte Kenntnisse im Bereich der Öffentlichen Betriebswirtschaftslehre
- Fundierte Methodenkompetenz in der empirischen Forschung
- Gute EDV-Kenntnisse (insbesondere Microsoft Office, Statistikpakete)
- Sichere Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

#### Erwünscht sind:

- Grunderfahrungen in der Hochschullehre (z.B. Studienassistent, Tutorium)
- Erfahrung in der Akquisition, Umsetzung oder Koordinierung von Projekten
- Hohe sprachliche Kompetenz
- Teamfähigkeit und Begeisterung für wissenschaftliches Arbeiten
- Eigeninitiative und Engagement

#### Das Angebot:

Der Dienstvertrag wird mit einem Einstiegsentgelt von mtl. € 2.294,- brutto (14 x jährlich, BA 75 %) bzw. mtl. € 3.058,60 brutto (14 x jährlich, BA 100 %); eine Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrung gemäß [Kollektivvertrag](#) ist möglich) abgeschlossen.

#### Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu [jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/](https://jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/)
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

#### Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich in deutscher oder englischer Sprache mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Diese Stelle dient der fachlichen und wissenschaftlichen Bildung von Absolvent\*innen eines Master- bzw. Diplomstudiums mit dem Ziel des Abschlusses eines Doktorats-/Ph.D.-Studiums der Sozial- und Wirtschaftswissenschaften. Bewerbungen von Personen, die bereits über ein facheinschlägiges Doktorat bzw. einen facheinschlägigen Ph.D. verfügen, können daher nicht berücksichtigt werden.

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 148/22** in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter [jobs.aau.at](https://jobs.aau.at) möglich.



Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis spätestens **6. April 2022** vorliegen.

Im Zuge der Pandemiebekämpfung legt die Universität Klagenfurt besonderen Wert auf die Impfbereitschaft ihrer Mitglieder. Begründung und Fortbestand des ausgeschriebenen Dienstverhältnisses setzen einen aktuellen und gültigen 2G-Nachweis voraus (siehe [Covid-19-Ergänzung zur Haus- und Benützungsordnung, Absatz 2](#))

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Frau Ass.-Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Birgit Moser-Plautz ([birgit.moser@aau.at](mailto:birgit.moser@aau.at)). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter [www.aau.at/jobs/information](http://www.aau.at/jobs/information). Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 66.4 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am **Institut für Slawistik** an der Fakultät für Kulturwissenschaften wird voraussichtlich mit **1. Oktober 2022** folgende Stelle besetzt:

#### **Universitätsassistent\*in**

**Beschäftigungsausmaß:** 75 % (30 Wochenstunden)

**Mindestentgelt:** € 32.116,-- brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: B 1

**Befristung:** 4 Jahre

**Bewerbungsfrist:** bis 27. April 2022

**Kennung:** 770/21

#### **Der Aufgabenbereich:**

- Selbstständiges wissenschaftliches Arbeiten mit dem Ziel der Erstellung einer Dissertation
- Selbstständige Lehre auf dem Gebiet der russistischen Sprachwissenschaft (inkl. Betreuungs- und Prüfungstätigkeit)
- Öffentlichkeitsarbeit im Bereich Russisch
- Mitarbeit bei Forschungs- und Lehrvorhaben des Instituts für Slawistik
- Mitwirkung an Organisations- und Verwaltungsaufgaben des Instituts und Gremien der universitären Selbstverwaltung
- Teilnahme an einschlägigen nationalen und internationalen Tagungen und Kongressen, Publikations- und Vortragstätigkeit
- Teilnahme an Weiterbildungsveranstaltungen

#### **Voraussetzungen für die Einstellung:**

- Abgeschlossenes Master- oder Diplomstudium im Bereich Slawistik mit Schwerpunkt „Russisch – Sprachwissenschaft“ (Lehramts-, Diplom- oder Masterstudium) oder eine gleichzuhaltende Qualifikation mit mindestens gutem Studienerfolg an einer in- oder ausländischen Hochschule
- Bereitschaft und Fähigkeit zur Arbeit an einem Dissertationsvorhaben in der russistischen Sprachwissenschaft

- Ausgewiesene Kenntnisse der russischen und der deutschen Sprache in Wort und Schrift (C1/C2)
- Sicherer Umgang mit PC-Anwendungen

#### Erwünscht sind:

- Erfahrung im universitären Lehr- und Forschungsbetrieb
- Team- und Organisationskompetenz
- Internationale Kontakte und Erfahrungen
- Grundkenntnisse in anderen slawischen Sprachen
- Sichere Kenntnisse des Englischen
- Kenntnisse im Bereich Digital Humanities

#### Das Angebot:

Der Dienstvertrag wird mit einem Einstiegsentgelt von mtl. € 2.294,-- brutto (14 x jährlich; eine Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrung gemäß [Kollektivvertrag](#) ist möglich) abgeschlossen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu [jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/](https://jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/)
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport
- Möglichkeit der Einbindung in ein Forschungsteam zum Thema Mehrsprachigkeit

#### Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich in deutscher oder englischer Sprache mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen, die die Erfüllung der Voraussetzungen dokumentieren bzw. glaubhaft darlegen, welche Schritte z.B. für den formalen Abschluss noch fehlen. Dies kann mittels Eigendarstellung oder Bestätigung der betreuenden Person erfolgen.
- Konzept eines (möglichen) Dissertationsprojekts (maximal 2 Seiten)

Diese Stelle dient der fachlichen und wissenschaftlichen Bildung von Absolvent\*innen eines Master- bzw. Diplomstudiums mit dem Ziel des Abschlusses eines Doktorats-/Ph.D.-Studiums der Slawistik. Bewerbungen von Personen, die bereits über ein facheinschlägiges Doktorat bzw. einen facheinschlägigen Ph.D. verfügen, können daher nicht berücksichtigt werden.

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 770/21** in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter [jobs.aau.at](https://jobs.aau.at) möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis spätestens **31. August 2022** vorliegen.

Im Zuge der Pandemiebekämpfung legt die Universität Klagenfurt besonderen Wert auf die Impfbereitschaft ihrer Mitglieder. Begründung und Fortbestand des ausgeschriebenen Dienstverhältnisses setzen einen aktuellen und gültigen 2G-Nachweis voraus (siehe [Covid-19-Ergänzung zur Haus- und Benützungsbekanntmachung, Absatz 2](#)).

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Univ.-Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Ursula Doleschal ([ursula.doleschal@aau.at](mailto:ursula.doleschal@aau.at)). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter [www.aau.at/jobs/information](https://www.aau.at/jobs/information). Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.