

# Mitteilungsblatt

---

Studienjahr 2021/2022

Ausgegeben am 20. Oktober 2021

2. Stück

---

10. Rektorat

10.1 Bestellung eines Leiters der u. a. Universitätslehrgänge sowie Verlautbarung der damit verbundenen Vollmacht gemäß § 28 UG

- „Business Manager/in“

- „Business Management“

10.2 Bestellung einer stellvertretenden Institutsvorständin des Instituts für Organisation, Personal und Dienstleistungsmanagement

11. Senat - Entsendung von Mitgliedern und Ersatzmitgliedern des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen (AKG)

12. Entsendung von Studierenden

13. Ausschreibung Handelsverband Wissenschaftspreis 2021/2022

14. Ausschreibung freier Stellen an der Universität Klagenfurt

---

Das nächste Mitteilungsblatt erscheint am Mittwoch, 3. November 2021

Redaktionsschluss: Freitag, 29. Oktober 2021

Druck und Verlag: Universität Klagenfurt, Stabsstelle Rechtsangelegenheiten

Universitätsstraße 65-67  
9020 Klagenfurt

T: +43 (0) 463/2700-9161,-9164 (Skr.)

F: +43 (0) 463/2700-999161

E: [mitteilungsblatt@aau.at](mailto:mitteilungsblatt@aau.at)

H: <https://www.aau.at/mitteilungsblatt>

## 10. REKTORAT

### 10.1 BESTELLUNG EINES LEITERS DER U. A. UNIVERSITÄTSLEHRGÄNGE SOWIE VERLAUTBARUNG DER DAMIT VERBUNDENEN VOLLMACHT GEMÄSS § 28 UG -„BUSINESS MANAGER/IN“ -„BUSINESS MANAGEMENT“

An der Universität Klagenfurt sind gemäß Satzung Teil B § 21 i. V. m. § 56 UG die o. a. Universitätslehrgänge eingerichtet.

Das Rektorat der Universität Klagenfurt bestellt u. a. Universitätsangehörigen als wissenschaftlichen Leiter des jeweiligen Universitätslehrganges. Die damit obliegenden studienrechtlichen Kompetenzen sind der Satzung Teil B § 22a Abs. 3 zu entnehmen.

Mit dieser Bestellung ist die Bevollmächtigung zum Abschluss der für den Lehrgangsbetrieb erforderlichen Rechtsgeschäfte sowie zur Verfügung über die vorhandenen Geldmittel im Rahmen der Lehrgangsorganisation verbunden. Von der Vollmacht mit umfasst sind der Abschluss von freien Dienstverträgen, von Werkverträgen sowie die kurzfristige Anstellung (außerhalb des Stellenplans) auf Basis Dienstzettel und deren vorzeitige Beendigung in der Probezeit.

Dabei sind die vom Rektorat erlassenen Richtlinien für Bevollmächtigungen gem. § 28 UG zu beachten. Von dieser Vollmacht nicht umfasst sind Darlehensgeschäfte jeglicher Art sowie der Abschluss von Arbeitsverträgen.

Die Vollmacht ist an die Funktion als Leiter des jeweiligen Universitätslehrganges gebunden und erlischt automatisch mit Beendigung der Funktion bzw. spätestens drei Monate nach Beendigung des Universitätslehrganges. Eine Übertragung der Vollmacht ist nicht gestattet.

Leiter Organisationseinheit	ULG (ggf. Kurzbezeichnung) Innenauftragsnummer
Mödritscher, Ao. Univ.-Prof. Dr. Gernot Institut für Unternehmensführung	<b>Business Manager/in</b> AL6899300879
	<b>Business Management</b> AL6899300880

### 10.2 BESTELLUNG EINER STELLVERTRETENDEN INSTITUTSVORSTÄNDIN DES INSTITUTS FÜR ORGANISATION, PERSONAL UND DIENSTLEISTUNGSMANAGEMENT

Gemäß § 20 Abs. 5 i. V. m. § 22 Abs. 1 Z 5 UG sowie nach Maßgabe der Satzung, Teil A § 5 Abs. 4 und des Organisationsplanes der Alpen-Adria-Universität Klagenfurt wird

**Frau Assoc. Prof. Mag. Dr. Martina Ukowitz  
zur stellvertretenden Vorständin**

des Instituts für Organisation, Personal und Dienstleistungsmanagement

mit Wirksamkeit vom 12. Oktober 2021 bestellt. Das Institut ist eine Organisationseinheit im Sinne des UG. Die Funktionsperiode endet spätestens am 31. Dezember 2021.

Mit dieser Bestellung ist die Bevollmächtigung verbunden, freie Dienstverträge und Werkverträge nach den universitären Standards im Rahmen der dem Institut zugewiesenen Mittel, insbesondere der aus Projekten gemäß § 27 UG erworbenen Mittel, abzuschließen. Von der Bevollmächtigung mit umfasst sind die kurzfristige Anstellung (außerhalb des Stellenplans) auf Basis Dienstzettel und die vorzeitige Beendigung in der Probezeit. Der Abschluss der genannten Rechtsgeschäfte erfolgt im Namen der Alpen-Adria-Universität Klagenfurt.

Diese Vollmacht ist an die Funktion der stellvertretenden Institutsvorständin gebunden und erlischt mit deren Beendigung automatisch.

#### Widerruf

Die bisher an Herrn Univ.-Prof. Dr. Holger Roschk erteilte Vollmacht als stellvertretender Institutsvorstand des o. a. Instituts (verlautbart im Mitteilungsblatt vom 18. Dezember 2019,

9. Stück, Nr. 41.8) wird gemäß Pkt. 2 lit. a der Richtlinie des Rektorats für die Bevollmächtigung von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern mit Ablauf des 31. August 2021 widerrufen.

Der Rektor  
Univ.-Prof. Dr. Oliver Vitouch

Die Vizerektorin für Lehre  
Ass.-Prof. Mag. Dr. Doris Hattenberger

**11. SENAT - ENTSENDUNG VON MITGLIEDERN UND ERSATZMITGLIEDERN DES ARBEITSKREISES FÜR GLEICHBEHANDLUNGSFRAGEN (AKG)**

- 11.1 Die Vertreterinnen und Vertreter der Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren einschließlich der Leiterinnen und Leiter der Organisationseinheiten mit Forschungs- und Lehraufgaben, die keine Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren sind, haben per Umlaufbeschluss vom 6. Oktober 2021

**Frau Univ.-Prof. Dr. Christina Peter**  
als Mitglied

und

**Herrn Univ.-Prof. PD Dr. Christian Jaser**  
als Ersatzmitglied

in den Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen entsendet (Funktionsperiode bis 30.09.2022).

- 11.2 Die Vertreterinnen und Vertreter der Universitätsdozentinnen und Universitätsdozenten sowie der wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Forschungs- und Lehrbetrieb haben mit Umlaufbeschluss vom 6. Oktober 2021

**Herrn Sen. Lecturer Mag. Dr. Gregor Chudoba**  
als Ersatzmitglied

in den Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen entsendet (Funktionsperiode bis 30.09.2022).

Die Vorsitzende des Senats  
Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Larissa Krainer

**12. ENTSENDUNG VON STUDIERENDEN**

Vom zuständigen Organ der gesetzlichen Vertretung der Studierenden wurden folgende studentische Mitglieder in u. a. Organ entsendet:

<b>Organ</b>	<b>Studierende</b>
Curricularkommission Doktorat	Siebenhofer Melanie, Mag.rer.nat. DI BSc
Curricularkommission Interdisziplinäre Studien	Pirker Christian Heribert, Mag.rer.soc.oec. Dr.
Curricularkommission Science, Technology and Society	Gramscek Jasmin, Bakk. rer.soc.oec. MSc Pirker Christian Heribert, Mag.rer.soc.oec. Dr.
Fakultätskonferenz der Fakultät für Interdisziplinäre Forschung und Fortbildung	Gramscek Jasmin, Bakk. rer.soc.oec. MSc
Fakultätskonferenz der Fakultät für Technische Wissenschaften	Steiner Emanuel Johann

Die Vorsitzende der Universitätsvertretung  
Simone Singh

### 13. AUSSCHREIBUNG HANDELSVERBAND WISSENSCHAFTSPREIS 2021/2022

Der Handelsverband - als überparteiliche, freiwillige und unabhängige Interessensvertretung der österreichischen Handelsunternehmen - hat sich zum Ziel gesetzt, die Verknüpfung von Wissenschaft und Praxis zu fördern.

Eingereicht werden können alle wissenschaftlichen Publikationen (Bachelorarbeiten, Masterarbeiten und Dissertationen), die innerhalb der letzten zwei Jahre an einer anerkannten österreichischen Hochschule verfasst und bereits benotet wurden.

Bis **31. Oktober 2021** haben Studierende die Möglichkeit, ihre Publikationen einzureichen. Alle weiteren Informationen zum Preis und den Einreichkriterien finden Sie auf: <https://www.handelsverband.at/awards/wissenschaftspreis/>

### 14. AUSSCHREIBUNG FREIER STELLEN AN DER UNIVERSITÄT KLAGENFURT

14.1 The University of Klagenfurt, with approximately 1,500 employees and over 12,000 students, is located in the Alps-Adriatic region and consistently achieves excellent placements in rankings. The motto "per aspera ad astra" underscores our firm commitment to the pursuit of excellence in all activities in research, teaching and university management. The principles of equality, diversity, health, sustainability and compatibility of work and family life serve as the foundation for our work at the university.

The University of Klagenfurt is pleased to announce the following open position at the **Department of Mathematics** at the Faculty of Technical Sciences, with an expected starting date of **March 1, 2022**:

**Assistant Professor (postdoc), non-tenure track (all genders welcome)**

**Level of employment:** 100 %

**Minimum salary:** € 55,242.60 per annum (gross); classification according to collective agreement: B1 lit. b

**Limited to:** 6 years

**Application deadline:** November 24, 2021

**Reference code:** 207-1/21

#### **Tasks and Responsibilities:**

- Independent research with the aim of habilitation
- Independent delivery of courses in German and English (German language skills are not a formal prerequisite, but proficiency at level B2 is expected within two years)
- Participation in the research and teaching projects run by the Department of Mathematics
- Supervision of students
- Participation in organisational and administrative tasks and in quality assurance measures
- Contribution to expanding the international scientific and cultural contacts of the Department of Mathematics
- Participation in public relations activities

#### **Prerequisites for the appointment:**

- Doctoral degree in Mathematics or a related field completed at a domestic or foreign higher education institution. This requirement must be fulfilled two weeks before the starting date at the latest; hence, the last possible deadline for meeting this requirement is February 15, 2022
- A strong background in one or more of the following fields: combinatorial optimization, discrete optimization, mixed-integer nonlinear optimization
- Presentations at scientific conferences
- Programming skills (e.g., Python, Julia, Matlab, SageMath, C/C++, ...)
- Fluency in English

#### **Additional desired qualifications:**

- First relevant publications

- Experience in the acquisition and running of third-party funded projects and readiness to play an active role in third-party funded projects and their acquisition
- Didactic competence and proven successful teaching experience
- Scientific curiosity and enthusiasm for imparting knowledge
- German language skills
- Ability to work in a diverse team

#### **Our offer:**

The employment contract is concluded for the position as Assistant Professor (postdoc) and stipulates a starting salary of € 3,945.90 gross per month (14 times a year; previous experience deemed relevant to the job can be recognised).

The University of Klagenfurt also offers:

- Personal and professional advanced training courses, management and career coaching including bespoke training for women in science
- Numerous attractive additional benefits, see also <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>
- Diversity- and family-friendly university culture
- The opportunity to live and work in the attractive Alps-Adriatic region with a wide range of leisure activities in the spheres of culture, nature and sports

#### **The application:**

If you are interested in this position, please apply in English providing the usual documents:

- Letter of application
- Curriculum vitae including publication and lecture lists as well as details and an explanation of research and teaching activities (please do not include a photo)
- Copies of degree certificates / confirmations
- If an applicant has not received the doctoral degree by the application deadline, the applicant should provide a declaration, written either by a supervisor or by the candidate themselves, on the feasibility of finishing the doctoral degree by **February 15, 2022 at the latest**.
- Please provide two references (contact details of persons who the university may contact for information purposes)

This position as Assistant Professor (postdoc) is a non-tenure track position. It is advertised without the option of negotiating a qualification agreement.

To apply, please select the position with the reference code **207-1/21** in the category “Scientific Staff” using the link “Apply for this position” in the job portal at [jobs.aau.at/en/](https://jobs.aau.at/en/)

For further information on this specific vacancy, please contact Assoc.Prof. DI Dr. Angelika Wiegele ([angelika.wiegele@aau.at](mailto:angelika.wiegele@aau.at)). General information about the university as an employer can be found at <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>. At the University of Klagenfurt, recruitment and staff matters are accompanied not only by the authority responsible for the recruitment procedure but also by the [Equal Opportunities Working Group](#) and, if necessary, by the [Representative for Disabled Persons](#).

The University of Klagenfurt aims to increase the proportion of women and therefore specifically invites qualified women to apply for the position. Where the qualification is equivalent, women will be given preferential consideration.

People with disabilities or chronic diseases, who fulfil the requirements, are particularly encouraged to apply.

Travel and accommodation costs incurred during the application process will not be refunded.

Translations into other languages shall serve informational purposes only. Solely the version advertised in the University Bulletin ([Mitteilungsblatt](#)) shall be legally binding.

14.2 The University of Klagenfurt, with approximately 1,500 employees and over 12,000 students, is located in the Alps-Adriatic region and consistently achieves excellent placements in rankings. The

motto “per aspera ad astra” underscores our firm commitment to the pursuit of excellence in all activities in research, teaching, and university management. The principles of equality, diversity, health, sustainability, and compatibility of work and family life serve as the foundation for our work at the university.

The University of Klagenfurt is pleased to announce the following open position at the **Department of Science Communication and Higher Education Research** at the Faculty of Interdisciplinary Studies, with an expected starting date of **January 1, 2022**:

### Senior Scientist (postdoc) (all genders welcome)

**Level of employment:** 100 %

**Minimum salary:** € 55,242.60 per annum (gross), classification according to collective agreement: B1 lit. b

**Limited to:** 3 years (fixed term contract)

**Application deadline:** November 10, 2021

**Reference code:** 575/21

### Tasks and Responsibilities:

- Original research in topical areas of *Social Studies of Science*, respectively *Science and Technology Studies* (STS), e.g., scientific cultures and organization, digital practice and culture, quality and valuation, data and infrastructures, science communication
- Publications in internationally recognized peer-reviewed journals and talks at international conferences
- Participation in projects and other collaborative activities of the research group
- Independent delivery of courses (in English or German), mostly in the [Master ‘Wissenschaft, Technik und Gesellschaft’ \(Science, Technology & Society Studies\)](#), using established and innovative methods
- Supervision of students, mostly at M.A. level
- Participation in organizational and administrative tasks
- Contribution to expanding the international network and outreach of the research group

### Prerequisites for the appointment:

- Doctoral degree with above-average results in STS, the social sciences, humanities or another field/discipline relevant to STS
- Pertinent academic publications
- Profound knowledge of STS (concepts, approaches, themes, methods)
- Experience and skills in qualitative research methodology
- Very good command of English (at least C1 in CEFR)

### Additional desired qualifications:

- High quality publications
- Active involvement in the international scientific community
- Didactic competence and successful teaching record
- Experience in the acquisition and running of third-party funded projects
- Organization and communication skills, ability to work in a team

### Our offer:

The employment contract for this fixed term position is concluded for the position as Senior Scientist (Postdoc) and stipulates a starting salary of € 3,945.90 gross per month (14 times a year; previous experience deemed relevant to the job can be recognized).

This position is offered without the option of entering into a training agreement (non-tenure track).

### The University of Klagenfurt also offers:

- Personal and professional advanced training courses, management and career coaching
- Numerous attractive additional benefits, see also <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>
- Diversity- and family-friendly university culture

- The opportunity to live and work in the attractive Alps-Adriatic region with a wide range of leisure activities in the spheres of culture, nature, and sports

#### The application:

If you are interested in this position, please apply in German or English providing the following documents:

- Letter of motivation
- Curriculum vitae including publication and teaching record
- Doctoral thesis and one published article

Furthermore:

- Other documentary evidence that may be relevant to this announcement (see prerequisites and desired qualifications)

To apply, please select the position with the **reference code 575/21** in the category “Scientific Staff” using the link “Apply for this position” in the job portal at [jobs.aau.at/en/](https://jobs.aau.at/en/).

Candidates must furnish proof that they meet the required qualifications by **November 10, 2021** at the latest.

For further information on this specific vacancy, please contact Univ.-Prof. Dr. Martina Merz ([martina.merz@aau.at](mailto:martina.merz@aau.at)). General information about the university as an employer can be found at <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>. At the University of Klagenfurt, recruitment and staff matters are accompanied not only by the authority responsible for the recruitment procedure but also by the [Equal Opportunities Working Group](#) and, if necessary, by the [Representative for Disabled Persons](#).

As part of its human resources policy, the University of Klagenfurt places particular emphasis on anti-discrimination, equal opportunities and diversity.

People with disabilities or chronic diseases, who fulfil the requirements, are particularly encouraged to apply.

Travel and accommodation costs incurred during the application process will not be refunded.

Translations into other languages shall serve informational purposes only. Solely the version advertised in the University Bulletin (Mitteilungsblatt) shall be legally binding.

- 14.3 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1.500 Mitarbeitenden und über 12.000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am **Institut für Volkswirtschaftslehre, Lehrstuhl von Prof. Martin Wagner**, an der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften wird **ehestmöglich** folgende Stelle besetzt:

#### Universitätsassistent\*in (w/m/d)

**Beschäftigungsausmaß:** 75 % (30 Wochenstunden)

**Mindestentgelt:** € 31.200,40 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: B 1

**Befristung:** 4 Jahre

**Bewerbungsfrist:** bis 10. November 2021

**Kennung:** 588/21

#### Der Aufgabenbereich:

Der Aufgabenbereich der Stelle liegt in der Volkswirtschaftslehre und umfasst folgende Tätigkeiten:

- Selbständige Forschung mit dem Ziel der Abfassung einer Dissertation im Bereich der Volkswirtschaftslehre, Ökonometrie oder quantitativen Wirtschaftsforschung.

- Durchführung von und Mitarbeit bei Forschungsaufgaben, deutsch- und englisch-sprachigen Lehrveranstaltungen und Prüfungen sowie bei Organisations- und Verwaltungsaufgaben des Instituts für Volkswirtschaftslehre
- Betreuung von Studierenden
- Mitarbeit in universitären Gremien sowie im Rahmen der universitären Selbstverwaltung und Mitwirkung in der Öffentlichkeitsarbeit des Institutes

#### **Voraussetzungen für die Einstellung:**

- Abgeschlossenes Diplom- bzw. Masterstudium in Volkswirtschaftslehre oder einem anderen relevanten Fach (etwa Statistik, Mathematik, Wirtschaftsmathematik oder Ähnliches) an einer in- oder ausländischen Hochschule mit zumindest gutem Erfolg
- Fundierte Datenanalyse-, Statistik- und Methodenkenntnisse
- Sehr gute Deutschkenntnisse (Niveau C1-C2)

#### **Erwünscht sind:**

- Grunderfahrungen im universitären Lehr- und Forschungsbetrieb
- Vorerfahrungen in quantitativer Wirtschaftsforschung oder ähnlichen Bereichen
- Ausgewiesenes Interesse an Forschung im Bereich der Volkswirtschaftslehre, Ökonometrie oder quantitativen Wirtschaftsforschung; vorzugsweise ersichtlich aus ersten wissenschaftlichen Arbeiten oder Abschlussarbeiten
- Interesse an einer wissenschaftlichen Karriere im Bereich der Volkswirtschaftslehre, Ökonometrie oder quantitativen Wirtschaftsforschung
- Bereitschaft zur engagierten Mitarbeit in Forschung, Lehre und Administration
- Interesse an der Mitarbeit in einem leistungsfähigen Arbeitsumfeld sowie hohe Leistungsbereitschaft; Engagement, Kommunikationsvermögen sowie Planungs- und Organisationsgeschick
- Sehr gute Englischkenntnisse (Niveau C1-C2)
- Gute Software- bzw. Programmierkenntnisse in bspw. Matlab, R, EViews oder ähnlichen Umgebungen

#### **Das Angebot:**

Der Dienstvertrag wird mit einem Einstiegsentgelt von mtl. € 2.228,60 brutto (14x jährlich; eine Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrung gemäß [Kollektivvertrag](#) ist möglich) abgeschlossen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu [jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/](https://jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/)
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

#### **Die Bewerbung:**

Bei Interesse bewerben Sie sich in deutscher oder englischer Sprache mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Diese Stelle dient der fachlichen und wissenschaftlichen Bildung von Absolvent\*innen eines Master- bzw. Diplomstudiums mit dem Ziel des Abschlusses eines Doktorats-/Ph.D.-Studiums der Volkswirtschaftslehre. Bewerbungen von Personen, die bereits über ein facheinschlägiges Doktorat bzw. einen facheinschlägigen Ph.D. verfügen, können daher nicht berücksichtigt werden.

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 588/21** in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter [jobs.aau.at](https://jobs.aau.at) möglich.



Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 10. November 2021** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Univ.-Prof. DI Dr. Martin Wagner ([martin.wagner@aaau.at](mailto:martin.wagner@aaau.at)) oder Frau Christina Kopetzky ([vw12@aaau.at](mailto:vw12@aaau.at)). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter [www.aaau.at/jobs/information](http://www.aaau.at/jobs/information). Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 14.4 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am **Institut für Rechtswissenschaften** an der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften wird voraussichtlich mit **1. Dezember 2021** folgende Stelle besetzt:

#### **Universitätsassistent\*in (w/m/d)**

**Beschäftigungsausmaß:** 75 % (30 Wochenstunden)  
**Mindestentgelt:** € 31.200,40 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: B1  
**Befristung:** 4 Jahre  
**Bewerbungsfrist:** 10. November 2021  
**Kennung:** 554/21

#### **Der Aufgabenbereich:**

Der Aufgabenbereich der Stelle liegt im Bereich **Öffentliches Recht** und umfasst folgende Tätigkeiten:

- Unterstützung in der Forschung, bei Lehrveranstaltungen und Prüfungen im Bereich Öffentliches Recht sowie bei Organisations- und Verwaltungsaufgaben
- Selbständiges wissenschaftliches Arbeiten mit dem Ziel der Erstellung einer Dissertation im öffentlichen Recht
- Selbständige Durchführung von Lehrveranstaltungen sowie Prüfungstätigkeiten
- Betreuung von Studierenden

#### **Voraussetzungen für die Einstellung:**

- Abschluss eines rechtswissenschaftlichen Diplom- oder Masterstudiums an einer in- oder ausländischen Hochschule
- Gute Kenntnisse des (österreichischen) Öffentlichen Rechts sowie des Europarechts

#### **Erwünscht sind:**

- Bereitschaft zur engagierten Mitarbeit in Forschung, Lehre und Administration
- Guter Studienerfolg
- Erfahrung im wissenschaftlichen Arbeiten
- Stilsichere mündliche und schriftliche Ausdrucksweise
- EDV-Anwender\*innenkenntnisse der gängigen Office-Programme (Word, PowerPoint, Outlook) sowie der wichtigsten Rechtsdatenbanken (RIS, RDB, RIDA etc.)
- Gute Englischkenntnisse
- Teamfähigkeit

### Das Angebot:

Der Dienstvertrag wird mit einem Einstiegsentgelt von mtl. € 2.228,60 brutto (14 x jährlich) abgeschlossen. Das Monatsentgelt kann sich durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen gemäß [Kollektivvertrag](#) auf max. € 2.642,- (lit. a) brutto erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu [jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/](https://jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/)
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und Arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

### Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit folgenden Unterlagen:

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Bescheid über die Verleihung des akademischen Grades
- Zeugnisse (zum Nachweis der Studienleistungen)
- Sofern vorhanden: das Gutachten zur Diplom- oder Masterarbeit
- Sonstige relevante Bestätigungen

Diese Stelle dient der fachlichen und wissenschaftlichen Bildung von Absolvent\*innen eines Master- bzw. Diplomstudiums mit dem Ziel des Abschlusses eines Doktorats-/Ph.D.-Studiums der Rechtswissenschaften. Bewerbungen von Personen, die bereits über ein facheinschlägiges Doktorat bzw. einen facheinschlägigen Ph.D. verfügen, können daher nicht berücksichtigt werden.

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 554/21** in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter [jobs.aau.at](https://jobs.aau.at) möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 10. November 2021** vorliegen.

Nähere Auskünfte zur konkreten Stellenausschreibung erteilt Univ.-Prof. Dr. Gerhard Baumgartner ([gerhard.baumgartner@aau.at](mailto:gerhard.baumgartner@aau.at)). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter [www.aau.at/jobs/information](https://www.aau.at/jobs/information). Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 14.5 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1.500 Mitarbeitenden und über 12.000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „*per aspera ad astra*“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am **Institut für Informatik-Systeme** an der Fakultät für Technische Wissenschaften wird voraussichtlich mit **1. Dezember 2021** folgende Stelle besetzt:

**Sekretär\*in (w/m/d)**

**Beschäftigungsausmaß:** 100 % (40 Wochenstunden)  
**Mindestentgelt:** € 28.329,- brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: IIb  
**Befristung:** befristet für die Dauer einer Karenzierung  
**Bewerbungsfrist:** 10. November 2021  
**Kennung:** 644/21

#### Der Aufgabenbereich:

- Büroadministration und -kommunikation in einem internationalen Arbeitsumfeld
- Unterstützung der Institutsleitung in allen administrativen Angelegenheiten
- Interne und externe Korrespondenz in deutscher und englischer Sprache
- Reiseplanung und -abrechnung
- Unterstützung bei der Administration von Forschungsprojekten sowie Vorbereitung und Durchführung von Projektabrechnungen
- Lehrveranstaltungs- und Prüfungsverwaltung
- Unterstützung bei der Organisation von Tagungen

#### Voraussetzungen für die Einstellung:

- Kaufmännische Ausbildung und/oder einschlägige Erfahrung im Sekretariatsbereich
- Gute EDV-Kenntnisse (Office-Anwendungen)
- Organisatorische Fähigkeiten
- Sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- Gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift

#### Erwünscht sind:

- Bereitschaft zur Weiterbildung
- SAP-Anwendungskennnisse
- Soziale Team- und Kommunikationsfähigkeit
- Sehr gewissenhafter, eigenständiger, umsichtiger und effizienter Arbeitsstil

#### Das Angebot:

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 2.023,50 brutto (14 x jährlich) und kann sich auf Basis der [kollektivvertraglichen Vorschriften](#) durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu [jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/](https://jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/)
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

#### Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 644/21** in der Rubrik „Allgemeines Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter [jobs.aau.at](https://jobs.aau.at) möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen **bis spätestens 10. November 2021** vorliegen.

Nähere Auskünfte zur konkreten Stellenausschreibung erteilt Herr O.Univ.-Prof. Dr. Johann Eder ([Johann.Eder@aau.at](mailto:Johann.Eder@aau.at)). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter

[www.aau.at/jobs/information](http://www.aau.at/jobs/information). Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.