

Mitteilungsblatt

Studienjahr 2021/2022

Ausgegeben am 6. Oktober 2021

1. Stück

1. Rektorat
 - 1.1 Bestellung der Leiterin bzw. von Leitern der u. a. Universitätslehrgänge sowie Verlautbarung der damit verbundenen Vollmacht gemäß § 28 UG
 - „Deutsch als Fremd- und Zweitsprache“
 - „Public Management und Recht der öffentlichen Verwaltung“
 - „Vorbereitung auf die Studienberechtigungsprüfung“
 - „Vorstudienlehrgang zur Vorbereitung auf Ergänzungsprüfungen“
2. Rektor
 - 2.1 Verlautbarung der 5. Ergänzung zur Leistungsvereinbarung 2019 - 2021
 - 2.2 Erteilung einer Vollmacht gemäß § 28 UG an den Vizerektor für Personal und Infrastruktur
 - 2.3 Erteilung von Vollmachten gemäß § 28 UG an die Leiterin sowie den stellvertretenden Leiter der Zentralen Einrichtung E- Learning
3. Vizerektorin für Lehre
 - 3.1 Erteilung einer Vollmacht gemäß § 28 UG
 - 3.2 Erteilung einer Vollmacht gemäß § 27 Abs. 2 UG an eine Projektleiterin
4. Vizerektorin für Forschung - Erteilung von Vollmachten gemäß § 27 Abs. 2 UG an Projektleiter/innen
5. Studienrektor
 - 5.1 Verordnung über die Verlängerung der Übergangsfrist für das Bachelorstudium Angewandte Betriebswirtschaft (14W)
 - 5.2 Verordnung über die Verlängerung der Übergangsfrist für das Bachelorstudium Wirtschaft und Recht (12W)
 - 5.3 Verordnung über die Verlängerung der Übergangsfrist für das Masterstudium International Management (16W)
6. Entsendung von Studierenden
7. Ausschreibung von Preisen
 - 7.1 Sustainability Award 2022
 - 7.2 List-Preis 2022
8. Ausschreibung freier Stellen an der Universität Klagenfurt
9. Index des Mitteilungsblattes der Universität Klagenfurt für das Studienjahr 2020/2021

Das nächste Mitteilungsblatt erscheint am Mittwoch, 20. Oktober 2021

Redaktionsschluss: Freitag, 15. Oktober 2021

Druck und Verlag: Universität Klagenfurt, Stabsstelle Rechtsangelegenheiten

Universitätsstraße 65-67
9020 Klagenfurt

T: +43 (0) 463/2700-9161,-9164 (Sekr.)

F: +43 (0) 463/2700-999161

E: mitteilungsblatt@aau.at

H: <https://www.aau.at/mitteilungsblatt>

1. REKTORAT

1.1 BESTELLUNG DER LEITERIN BZW. VON LEITERN DER U.A. UNIVERSITÄTSLEHRGÄNGE SOWIE VERLAUTBARUNG DER DAMIT VERBUNDENEN VOLLMACHT GEMÄSS § 28 UG

- „DEUTSCH ALS FREMD- UND ZWEITSPRACHE“
- „PUBLIC MANAGEMENT UND RECHT DER ÖFFENTLICHEN VERWALTUNG“
- „VORBEREITUNG AUF DIE STUDIENBERECHTIGUNGSPRÜFUNG“
- „VORSTUDIENLEHRGANG ZUR VORBEREITUNG AUF ERGÄNZUNGSPRÜFUNGEN“

An der Universität Klagenfurt sind gemäß Satzung Teil B § 21 i. V. m. § 56 UG die o. a. Universitätslehrgänge eingerichtet.

Das Rektorat der Universität Klagenfurt bestellt u. a. Universitätsangehörige als wissenschaftliche Leiterin bzw. als wissenschaftlichen Leiter des jeweiligen Universitätslehrganges. Die damit obliegenden studienrechtlichen Kompetenzen sind der Satzung Teil B § 22a Abs. 3 zu entnehmen.

Mit dieser Bestellung ist die Bevollmächtigung zum Abschluss der für den Lehrgangsbetrieb erforderlichen Rechtsgeschäfte sowie zur Verfügung über die vorhandenen Geldmittel im Rahmen der Lehrgangsorganisation verbunden. Von der Vollmacht mit umfasst sind der Abschluss von freien Dienstverträgen, von Werkverträgen sowie die kurzfristige Anstellung (außerhalb des Stellenplans) auf Basis Dienstzettel und deren vorzeitige Beendigung in der Probezeit.

Dabei sind die vom Rektorat erlassenen Richtlinien für Bevollmächtigungen gem. § 28 UG zu beachten. Von dieser Vollmacht nicht umfasst sind Darlehensgeschäfte jeglicher Art sowie der Abschluss von Arbeitsverträgen.

Die Vollmacht ist an die Funktion als Leiter/in des jeweiligen Universitätslehrganges gebunden und erlischt automatisch mit Beendigung der Funktion bzw. spätestens drei Monate nach Beendigung des Universitätslehrgangs. Eine Übertragung der Vollmacht ist nicht gestattet.

Leiter/in Organisationseinheit	ULG (ggf. Kurzbezeichnung) Innenauftragsnummer
Baumgartner, Univ.-Prof. Dr. Gerhard Institut für Rechtswissenschaften	Public Management und Recht der öffentlichen Verwaltung AL1233000803
Krieg-Holz, Univ.-Prof. Dr. Ulrike Institut für Germanistik	Deutsch als Fremd- und Zweitsprache (SJ 2021/22) AL2878200021
	Vorstudienlehrgang zur Vorbereitung auf Ergänzungsprüfungen (SJ 2021/22) AL2878200020
Schlögl, Univ.-Prof. Dr. Peter Institut für Erziehungswissenschaft und Bildungsforschung	Vorbereitung auf die Studienberechtigungsprüfung (SJ 2021/22) AL2878100016

Der Rektor
Univ.-Prof. Dr. Oliver Vitouch

Die Vizerektorin für Lehre
Ass.-Prof. Mag. Dr. Doris Hattenberger

2. REKTOR

2.1 VERLAUTBARUNG DER 5. ERGÄNZUNG ZUR LEISTUNGSVEREINBARUNG 2019 - 2021

Die Leistungsvereinbarung für den Zeitraum 2019 - 2021, abgeschlossen am 12. Dezember 2018 zwischen der Universität Klagenfurt und der Republik Österreich, vertreten durch den Bundesminister für Bildung, Wissenschaft und Forschung, wurde ergänzt. Die 5. Ergänzung wird gemäß § 20 Abs. 6 Z 3 UG wie folgt kundgemacht:

5. Ergänzung siehe [BEILAGE 1](#).

2.2 ERTEILUNG EINER VOLLMACHT GEMÄSS § 28 UG AN DEN VIZEREKTOR FÜR PERSONAL UND INFRASTRUKTUR

Der Rektor der Universität Klagenfurt ermächtigt gemäß § 28 UG

**Herrn Univ.-Prof. Dr. Reinhard Stauber
Vizekanzler für Personal und Infrastruktur**

in seiner Funktion als Vizekanzler für Personal und Infrastruktur zur Vornahme sämtlicher Rechtsgeschäfte in Personalangelegenheiten, insbesondere Abschluss, Änderung, Verlängerung und Beendigung (einschließlich Kündigung und Entlassung) von **Arbeitsverträgen**, ausgenommen Personalangelegenheiten der Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren. Von dieser Vollmacht weiters ausgenommen sind die Abschlüsse von Arbeitsverträgen, die von den Vollmachten im Wirkungsbereich einer Fakultät sowie für den Bereich der Lehre erfasst sind. Auch die erteilten Vollmachten zur kurzfristigen Anstellung (außerhalb des Stellenplans) auf Basis Dienstzettel und deren vorzeitige Beendigung in der Probezeit bleiben davon unberührt.

Weiters ist Herr Vizekanzler Stauber zum Abschluss, zur Änderung und zur Beendigung von **freien Dienstverträgen und Werkverträgen** ermächtigt. Von dieser Vollmacht ausgenommen sind die Abschlüsse von freien Dienstverträgen und Werkverträgen, die von den Vollmachten an die Fakultätsleitungen, an die Leitungen von Organisationseinheiten und an die Projektleitungen erfasst sind.

Eine Übertragung dieser Vollmacht ist nicht gestattet. Die Vollmacht erlischt spätestens mit dem Ende der Funktion als Vizekanzler für Personal und Infrastruktur.

2.3 ERTEILUNG VON VOLLMACHTEN GEMÄSS § 28 UG AN DIE LEITERIN SOWIE DEN STELLVERTRETENDEN LEITER DER ZENTRALEN EINRICHTUNG E- LEARNING

Der Rektor der Universität Klagenfurt ermächtigt unter Berücksichtigung der Richtlinien für Bevollmächtigungen gemäß § 28 UG

**Frau Mag. Dr. Sofie Schratz-Bitter
in ihrer Funktion als Leiterin**

sowie

**Herrn Philipp Schwarz, BA MA
in seiner Funktion als stellvertretender Leiter**

der Zentralen Einrichtung E- Learning

- zum Abschluss von Arbeitsverträgen (inkl. Zusätzen) mit e-Tutor*innen,
- zu kurzfristigen Anstellungen (außerhalb des Stellenplans) von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern auf Basis Dienstzettel bzw. zur vorzeitigen Beendigung der Anstellung auf Basis Dienstzettel in der Probezeit,
- zum Abschluss von Werkverträgen und freien Dienstverträgen bis zu einer Höhe von brutto € 2.000,- je Auftrag im Rahmen der vom Rektor der Zentralen Einrichtung zugewiesenen Mittel.

Eine Übertragung dieser Vollmacht ist nicht gestattet. Die Vollmacht ist an die Funktion als Leiterin bzw. als stellvertretender Leiter gebunden und erlischt mit Beendigung der Funktion.

Der Rektor
Univ.-Prof. Dr. Oliver Vitouch

3. VIZEREKTORIN FÜR LEHRE

3.1 ERTEILUNG EINER VOLLMACHT GEMÄSS § 28 UG

Die Vizekanzlerin für Lehre der Universität Klagenfurt ermächtigt gemäß § 28 UG folgende Universitätsangehörige zum Abschluss von Rechtsgeschäften, die dem Widmungszweck des angeführten Innenauftrags entsprechen, sowie zur Verfügung über die Geldmittel im Rahmen der Einnahmen aus dem u.a. Innenauftrag. Von der Vollmacht mit umfasst sind der Abschluss von freien Dienstverträgen, von Werkverträgen sowie die kurzfristige Anstellung (außerhalb des Stellenplans)

auf Basis Dienstzettel und deren vorzeitige Beendigung in der Probezeit. Von dieser Vollmacht nicht umfasst sind Arbeitsverträge und Darlehensgeschäfte jeglicher Art.

Dabei sind die vom Rektorat erlassenen Richtlinien für Bevollmächtigungen gem. § 28 UG zu beachten.

Eine Übertragung dieser Vollmacht ist nicht gestattet. Die Vollmacht erlischt nach Beendigung des u. a. Innenauftrags automatisch.

Name Organisationseinheit	Innenauftragsnummer
Faullant, Assoc. Prof. Dr. Rita M/O/T School of Management, Organizational Development and Technology	ULG Berechtigungsprüfung für Universitätslehrgänge an der M/O/T Management School AL6899300700

3.2 ERTEILUNG EINER VOLLMACHT GEMÄSS § 27 ABS. 2 UG AN EINE PROJEKTLIMITERIN

Die Vizerektorin für Lehre der Universität Klagenfurt ermächtigt gemäß § 27 Abs. 2 i. V. m. § 28 UG u. a. Universitätsangehörige zum Abschluss von Rechtsgeschäften, die dem Widmungszweck der angeführten Projekte entsprechen, sowie zur Verfügung über die Geldmittel im Rahmen der Einnahmen aus den u. a. Projekten. Von der Vollmacht mit umfasst sind der Abschluss von freien Dienstverträgen, von Werkverträgen sowie die kurzfristige Anstellung (außerhalb des Stellenplans) auf Basis Dienstzettel und deren vorzeitige Beendigung in der Probezeit. Von dieser Vollmacht nicht umfasst sind Arbeitsverträge und Darlehensgeschäfte jeglicher Art.

Auf die maßgeblichen Bestimmungen der Richtlinie des Rektorats für die Bevollmächtigungen i.d.g.F., die gemäß § 15 Abs. 1 UG geltenden Grundsätze der Gebarung sowie allfällige sich aus dem Projektvertrag ergebenden Grundsätze der Anerkennbarkeit von Kosten wird hingewiesen. Die im Projektvertrag festgelegten Zweckwidmungen sind zu beachten. Die Bevollmächtigte haftet nach dem Dienstnehmerhaftpflichtgesetz.

Eine Übertragung dieser Vollmacht ist nicht gestattet. Die Vollmacht erlischt spätestens drei Monate nach Beendigung der u. a. Projekte automatisch.

Name Organisationseinheit	Projekt Innenauftragsnummer
Lobnig, Mag. Lidija International Office	Mobilitätsstipendien Call 2021 ABI687530011
	OS Budget Call 2021 ABI687530012

Die Vizerektorin für Lehre
Ass.-Prof. Mag. Dr. Doris Hattenberger

4. VIZEREKTORIN FÜR FORSCHUNG - ERTEILUNG VON VOLLMACHTEN GEMÄSS § 27 ABS. 2 UG AN PROJEKTLIMITER/INNEN

Die Vizerektorin für Forschung der Universität Klagenfurt ermächtigt gemäß § 27 Abs. 2 i. V. m. § 28 UG u. a. Universitätsangehörige zum Abschluss von Rechtsgeschäften, die dem Widmungszweck der angeführten Projekte entsprechen, sowie zur Verfügung über die Geldmittel im Rahmen der Einnahmen aus den u. a. Projekten. Von der Vollmacht mit umfasst sind der Abschluss von freien Dienstverträgen, von Werkverträgen sowie die kurzfristige Anstellung (außerhalb des Stellenplans) auf Basis Dienstzettel und deren vorzeitige Beendigung in der Probezeit. Von dieser Vollmacht nicht umfasst sind Arbeitsverträge und Darlehensgeschäfte jeglicher Art.

Auf die maßgeblichen Bestimmungen der Richtlinie des Rektorats für die Bevollmächtigungen i.d.g.F., die gemäß § 15 Abs. 1 UG geltenden Grundsätze der Gebarung sowie allfällige sich aus dem Projektvertrag ergebenden Grundsätze der Anerkennbarkeit von Kosten wird hingewiesen. Die im Projektvertrag festgelegten Zweckwidmungen sind zu beachten. Die Bevollmächtigten haften nach dem Dienstnehmerhaftpflichtgesetz.

Eine Übertragung dieser Vollmacht ist nicht gestattet. Die Vollmacht erlischt spätestens drei Monate nach Beendigung der u. a. Projekte automatisch.

Name Organisationseinheit	Projekt Innenauftragsnummer
Faullant, Assoc. Prof. MMag. Dr. Rita M/O/T School of Management, Organizational Development and Technology	DIH Süd - M/O/T AFFG68993001
Glück, Univ.-Prof. Mag. Dr. Judith Institut für Psychologie	ÖGP-Tagung 2022 AW7111600006
Hungerländer, Assoc. Prof. MMag. DI Dr. Philipp Institut für Mathematik	DIH Süd - MATH AFFG14310002
Kaltenbacher, Univ.-Prof. DI Mag. Dr. Barbara Institut für Mathematik	AAIP2021 AW7143100007
Kastner, Univ.-Prof. DI MMMag. Dr. Gregor Institut für Statistik	Allg. Statistik Bayes - Kastner AA7143200002
Kyamakya, Univ.-Prof. Dr.-Ing. Kyandoghere Institut für Intelligente Systemtechnologien	SIM - Workshop WAB143300002
Schönberger, Univ.-Prof. Mag. Dr. Klaus Institut für Kulturanalyse	Sparkassenseminar 2021 Heimat global AW7111200011
Schwarz, Univ.-Prof. Dr. Erich Institut für Innovationsmanagement und Unternehmensgründung	DIH Süd - IUG AFFG12405001

Die Vizerektorin für Forschung
Univ.-Prof. Dr. Martina Merz

5. STUDIENREKTOR

5.1 VERORDNUNG ÜBER DIE VERLÄNGERUNG DER ÜBERGANGSFRIST FÜR DAS BACHELORSTUDIUM ANGEWANDTE BETRIEBSWIRTSCHAFT (14W)

Abweichend von § 19 Abs. 1 erster Satz des Curriculums für das Bachelorstudium Betriebswirtschaft (Version 2018, Mitteilungsblatt vom 27.06.2018, 20. Stück, Nr. 124.2) wird auf der Basis des Beschlusses der Curricularkommission Angewandte Betriebswirtschaft, Wirtschaft und Recht vom 17. September 2021 die Frist für die Absolvierung des Bachelorstudiums Angewandte Betriebswirtschaft (Version 2014, Mitteilungsblatt vom 29.06.2016, 20. Stück, Nr. 118.1) um zwei weitere Semester, d. h. bis **31. März 2023**, verlängert.

5.2 VERORDNUNG ÜBER DIE VERLÄNGERUNG DER ÜBERGANGSFRIST FÜR DAS BACHELORSTUDIUM WIRTSCHAFT UND RECHT (12W)

Abweichend von § 19 Abs. 1 erster Satz des Curriculums für das Bachelorstudium Wirtschaft und Recht (Version 2018, Mitteilungsblatt vom 27.06.2018, 20. Stück, Nr. 124.6) wird auf der Basis des Beschlusses der Curricularkommission Angewandte Betriebswirtschaft, Wirtschaft und Recht vom 17. September 2021 die Frist für die Absolvierung des Bachelorstudiums Wirtschaft und Recht (Version 2012, Mitteilungsblatt vom 20.05.2015, 16. Stück, Nr. 117.10) um zwei weitere Semester, d. h. bis **31. März 2023**, verlängert.

5.3 VERORDNUNG ÜBER DIE VERLÄNGERUNG DER ÜBERGANGSFRIST FÜR DAS MASTERSTUDIUM INTERNATIONAL MANAGEMENT (16W)

Abweichend von § 17 erster Satz des Curriculums für das Masterstudium International Management (Version 2019, Mitteilungsblatt vom 05.06.2019, 18. Stück, Nr.110.7) wird auf der Basis des Beschlusses der Curricularkommission Angewandte Betriebswirtschaft, Wirtschaft und Recht vom 17. September 2021 die Frist für die Absolvierung des Masterstudium International Management (Version 2016, Mitteilungsblatt vom 29.06.2016, 20. Stück, Nr. 118.5) um zwei weitere Semester, d. h. bis **31. März 2023**, verlängert.

Der Studienrektor:
Ass.-Prof. Dr. Willibald More

Die Vizestudienrektorin:
VAss. Dr. Doris Moser

6. ENTSENDUNG VON STUDIERENDEN

Vom zuständigen Organ der gesetzlichen Vertretung der Studierenden wurden folgende studentische Mitglieder in u. a. Organ entsendet:

Organ	Studierende
Curricularkommission Angewandte Kulturwissenschaft	Fritzer Sophia, BA Steindl Johanna, BA
Curricularkommission Anglistik und Amerikanistik	Urach Tamara, Mag. Striedinger Marina Michaela
Curricularkommission Germanistik	Plieschnegger Christina Müllner-Stieger Birgit Maria, Bakk. phil.
Curricularkommission Geschichte	Müllner-Stieger Birgit Maria, Bakk. phil. Plieschnegger Christina <u>Ersatzmitglied:</u> Hölbling Nicolas Hannes
Curricularkommission Medien- u. Kommunikationswissenschaft	Behrens Susanne, BA Neumann Thomas
Curricularkommission Pädagogik	Schiller Dunja Romana Sandner Isabella, BA <u>Ersatzmitglied:</u> Engberding Elisabeth, BEd MA
Curricularkommission Philosophie	Windisch Michael Konarzewski Julian
Curricularkommission Psychologie	Jäger Luisa, BA Seebacher Sabine, Mag. (FH)
Curricularkommission Romanistik	Steiner Stefanie, BA BEd Pack Dana Dorina Morigan, BEd Pichler-Ipati Dumitrita
Curricularkommission Slawistik	Krall Lisa Maria, BA Kragelj Kristina, BA Zachmann Lena, B.A. MA
Curricularkommission Informatik	Wachter Sarah, B.Sc. MSc Gebhardt Felix Malle Daniel
Curricularkommission Informationstechnik	Mughal Ghulam Qadir Suette Nina Völker Christian
Curricularkommission Informationsmanagement	Röttl Anna Lena, BSc Marolt Michael Pschernig Sarah
Curricularkommission Mathematik	Gutić Iva, BSc Haan Stefan, BSc Hämmerle Jasmin Völker Christian
Curricularkommission Geographie	Offermanns Markus Rudolf Erich Gruber Christiane Manuela Orsaria Sandro Kornherr Andreas
Curricularkommission Angewandte Betriebswirtschaft, Wirtschaft und Recht	Schubert Valentin, B.Sc Schaschè Stephanie Elisabeth, Bakk.rer.soc.oec. MSc Ahmetovic Mirela, BSc Oswald Alexandra, BA BSc BSc
Curricularkommission Interdisziplinäre Studien	Preiml Stefanie Margarita, Bakk. rer. nat. Novacek Karl, BA MA
Curricularkommission Doktorat	Reinwald Patrick, BSc MSc Jesse Mathias Wolfgang, BSc MSc Peball Roland Wolfgang, BA MA Strauss Lukas, BA MA Rammelmüller Iris, BSc MSc

Organ	Studierende
Curricularkommission Sozial-, Gruppen- und Organisationskompetenz	Stoppek Alexander, BSc Laux Sina Lang Lisa-Maria Sophie, BSc
Curricularkommission Lehramt	Baurecht Markus, BEd Bürger Anna Pichler-Ipati Dumitrita Waldkircher Kevin
Curricularkommission Media and Convergence Management	Ott Anna, Mag. phil., Bakk. phil. BA Gschweitl Anna, BA
Curricularkommission Science, Technology and Society	Novacek Karl, BA MA
Curricularkommission Gender Studies	Strobach Anna Lisa Schneiders Alishah Noreen
Curricularkommission Game Studies & Engineering	Hohnwald Stefan, BSc Harshina Kseniia
Curricularkommission Visuelle Kultur	Wochocz Karolina, BA Leeb Stefanie, BA Ulbing Ida, BA Höller Rieke Sibille Jasmin, Bakk. phil. Moser Lukas Helmut, Bakk. phil.
Curricularkommission BAAL (LAC) BA Artes Liberales: Kultur, Gesellschaft, Technik	Dieterle Selina Behrens Susanne, BA Zindler Friedemann, Dipl.-Ing. BSc
Fakultätskonferenz der Fakultät für Kulturwissenschaften	Trinco Francesca Wulf Wanja Leander Hribernig Fabian Stolle Chris Mario, BSc Matanović-Šljivić Kata De Meulenaer Pieter-Jan
Fakultätskonferenz der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften	Offermanns Markus Rudolf Erich Korzen Christopher, BSc Tepe Sinan Podpetschnik Sharon Schasché Stephanie Elisabeth, Bakk.rer.soc.oec. MSc Raunegger Ferdinand
Senat	Džaferović Aida (anstelle von Simone Singh)

Die Vorsitzende der Universitätsvertretung
Simone Singh

7. AUSSCHREIBUNG VON PREISEN

7.1 SUSTAINABILITY AWARD 2022

Um Nachhaltigkeitsprozesse in der österreichischen Hochschullandschaft zu fördern und bekannter zu machen, wurde im Herbst 2007 der Sustainability Award als gemeinsame Initiative vom Bundesministerium für Klimaschutz und dem Bundesministerium für Bildung, Wissenschaft und Forschung ins Leben gerufen. Alle zwei Jahre werden im Rahmen eines bundesweiten Wettbewerbs die innovativsten und nachhaltigsten Initiativen an österreichischen Universitäten und Hochschulen gesucht, von einer Jury bewertet und in acht Handlungsfeldern ausgezeichnet.

Die Einreichfrist endet am **15. November 2021**.

Detaillierte Informationen und Einreichformulare finden Sie auf der Website:
<https://www.umweltbildung.at/unsere-angebote/sustainability-award/>.

7.2 LIST-PREIS 2022

Der Förderpreis der List Unternehmensgruppe wird für Projekte und Arbeiten vergeben, die einen Beitrag zur Lösung städtischen Verkehrs-, insbesondere Parkprobleme leisten.

Einsendeschluss: **15. Dezember 2021**

Weitere Informationen zur Ausschreibung unter: www.list-group.at/foerderpreis

8. AUSSCHREIBUNG FREIER STELLEN AN DER UNIVERSITÄT KLAGENFURT

- 8.1 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am **Institut für Rechtswissenschaften (Bereich Arbeits- und Sozialrecht)** an der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften wird voraussichtlich mit **1. Februar 2022** folgende Stelle besetzt:

Postdoc-Assistent*in mit QV-Option (Laufbahnstelle)

Beschäftigungsausmaß: 100 %

Mindestentgelt: € 55.243,-- brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: B1 lit. b

Befristung: 6 Jahre (mit Option der Entfristung)

Bewerbungsfrist: bis 27. Oktober 2021

Kennung: 400/21

Der Aufgabenbereich:

- Selbständige Forschung mit dem Ziel der Habilitation im Bereich des Arbeits- und Sozialrechts
- Entwicklung eines eigenständigen Forschungsprofils (Publikationen und Vorträge)
- Selbständige Durchführung von Lehrveranstaltungen und Prüfungen mittels etablierter und innovativer Methoden (z. B. digitale Lehre), auch in englischer Sprache
- Mitarbeit bei Forschungs- und Lehrvorhaben des Lehrstuhls und der Organisationseinheit
- Betreuung von Studierenden
- Mitwirkung an Organisations- und Verwaltungsaufgaben und an Qualitätssicherungsmaßnahmen
- Mitwirkung am Ausbau der internationalen Kontakte der Organisationseinheit
- Einwerbung von Drittmitteln

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Mit sehr gutem Erfolg abgeschlossenes Doktoratsstudium der Rechtswissenschaften an einer in- oder ausländischen Hochschule
- Publikation der Dissertation in einem juristischen Fachverlag (nicht print on demand)
- Fundierte Kenntnisse im österreichischen Arbeits- und Sozialrecht
- Einschlägige Publikations- und Vortragstätigkeit
- Sprachliche Kompetenz und stilsicheres Deutsch

Erwünscht sind:

- Universitäre Lehrerfahrung
- Erfahrungen in der Einwerbung bzw. Durchführung von Drittmittelprojekten und Bereitschaft in Drittmittelvorhaben und deren Einwerbung aktiv mitzuwirken

- Didaktische Fähigkeiten und deren erfolgreiche Anwendung
- Bereitschaft zur engagierten Mitarbeit in Forschung, Lehre und Administration
- Kompetenzen im Bereich Gender Mainstreaming und Diversity Management
- Gute Englischkenntnisse
- Kommunikationsfähigkeit
- Teamfähigkeit
- Eigeninitiative

Das Angebot:

Diese Laufbahnstelle bietet die Möglichkeit des Abschlusses einer [Qualifizierungsvereinbarung](#) gem. § 27 Uni-KV für die Bereiche Forschung, selbstständige Lehre, Leitungs- und Verwaltungsaufgaben sowie externe Erfahrungen (QV). Der Dienstvertrag wird als Postdoc-Assistenz mit QV-Option und einem Einstiegsentgelt von mtl. € 3.945,90 brutto (14x jährlich; eine Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrung gemäß [Kollektivvertrag](#) ist möglich) abgeschlossen. Bei Abschluss der QV wird die Stelle als Assistenzprofessur mit einem Mindestentgelt von mtl. € 4.666,30 brutto eingestuft. Nach Erfüllung der QV wird die Stelle in eine assoziierte Professur mit einem Mindestentgelt von mtl. € 5.059,50 brutto übergeführt.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und Arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich in deutscher oder englischer Sprache mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf inkl. Publikations- und Vortragslisten sowie Auflistung und Erläuterung von Forschungs- und Lehraktivitäten (bitte ohne Beilage eines Fotos)

Darüber hinaus:

- Nachweise über den Abschluss aller absolvierten Hochschulstudien (Zeugnisse, ggfs. Supplemente)
- Skizze der inhaltlichen Ausrichtung des Doktoratsstudiums (Auflistung von Studienleistungen, Teilprüfungen u.Ä.) sowie der inhaltlichen Ausrichtung der Dissertation (Zusammenfassung, evt. Gutachten)
- Weitere für diese Ausschreibung (vgl. Voraussetzungen und erwünschte Kriterien) relevante Nachweise
- Angabe dreier Referenzen (Adressen von Personen, die seitens der Universität für Auskünfte telefonisch kontaktiert werden können)

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 400/21** in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 27. Oktober 2021** vorliegen.

Nähere Auskünfte zur konkreten Stellenausschreibung erteilt Univ.-Prof. MMag. Dr. Johannes Heinrich (johannes.heinrich@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin

finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

Übersetzungen in andere Sprachen dienen nur der Information. Rechtlich verbindlich ist allein die im Mitteilungsblatt der Universität veröffentlichte Version.

8.2 The University of Klagenfurt, with approximately 1,500 employees and over 12,000 students, is located in the Alps-Adriatic region and consistently achieves excellent placements in rankings. The motto "per aspera ad astra" underscores our firm commitment to the pursuit of excellence in all activities in research, teaching and university management. The principles of equality, diversity, health, sustainability and compatibility of work and family life serve as the foundation for our work at the university.

The University of Klagenfurt is pleased to announce the following open position at the **Department of Operations, Energy, and Environmental Management**, Faculty of Management and Economics, with an expected starting date of **January 1st, 2022**:

Assistant Professor (postdoc), non-tenure track (all genders welcome)

Level of employment: 100 %

Minimum salary: € 55,242.60 per annum (gross), classification according to collective agreement: B1 lit. b

Limited to: 6 years (the position is offered without the option of negotiating a qualification agreement)

Application deadline: November 17th, 2021

Reference code: 627/21

Tasks and responsibilities:

- Original research and publications in leading international academic journals in the field of Operations Management, Logistics or Supply Chain Management
- Presentations of scientific contributions at international conferences
- Acquisition and execution of research projects
- Participation in the research and teaching projects run by the organisational unit
- Supervision of students
- Participation in organisational and administrative tasks and in quality assurance measures
- Contribution to expanding the international scientific and cultural contacts of the organisational unit

Prerequisites for the appointment:

- Doctoral degree in business administration, operations research or a related field
- Profound knowledge in one or more of the following fields: Operations Management, Logistics or Supply Chain Management
- Profound knowledge in quantitative methods of decision-oriented business

administration, in particular in optimization, simulation or business analytics

- Relevant publications in peer reviewed journals
- Teaching experience at university level
- Excellent knowledge of English (fluent spoken and written English)

Additional desired qualifications:

- Experience in the acquisition and running of third-party funded projects
- Experience in the university's self-governance
- International activities
- Teaching experience in English
- Fluent in German (fluent spoken and written German)
- Strong communication and dissemination skills, ability to work in a team

Our offer:

The employment contract is concluded for the position as Assistant Professor (postdoc) and stipulates a starting salary of € 3,945.90 gross per month (14 times a year; previous experience deemed relevant to the job can be recognized in accordance with the collective agreement).

The position is offered without the option of negotiating a qualification agreement.

The University of Klagenfurt also offers:

- Personal and professional advanced training courses, management and career coaching
- Numerous attractive additional benefits, see also <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>
- Diversity- and family-friendly university culture
- The opportunity to live and work in the attractive Alps-Adriatic region with a wide range of leisure activities in the spheres of culture, nature and sports

The application:

If you are interested in this position, please apply in German or English providing the usual documents:

- Letter of application
- Curriculum vitae including publication and teaching record

Furthermore:

- Other documentary evidence that may be relevant to this announcement (see prerequisites and desired qualifications)

To apply, please select the position with the reference code **627/21** in the category "Scientific Staff" using the link "Apply for this position" in the job portal at jobs.aau.at/en/.

Candidates must furnish proof that they meet the required qualifications **by the 15th of December 2021** at the latest.

For further information on this specific vacancy, please contact Margaretha Gansterer (margaretha.gansterer@aau.at). General information about the university as an employer can be found at <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>. At the University of Klagenfurt, recruitment and staff matters are accompanied not only by the authority responsible for the recruitment procedure but also by the [Equal Opportunities Working Group](#) and, if necessary, by the [Representative for Disabled Persons](#).

The University of Klagenfurt aims to increase the proportion of women and therefore specifically invites qualified women to apply for the position. Where the qualification is equivalent, women will be given preferential consideration.

People with disabilities or chronic diseases, who fulfil the requirements, are particularly encouraged to apply.

Travel and accommodation costs incurred during the application process will not be refunded.

Translations into other languages shall serve informational purposes only. Solely the version advertised in the University Bulletin ([Mitteilungsblatt](#)) shall be legally binding.

- 8.3 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am Institut für Medien- und Kommunikationswissenschaft (im Rahmen der AAU/ÖAW-Kooperation) an der Fakultät für Kulturwissenschaften wird voraussichtlich mit **3. Januar 2022** folgende Stelle besetzt:

Senior Scientist mit Doktorat (w/m/d)

Beschäftigungsausmaß: 100 % (40 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 55.242,60 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: B 1 lit. b

Befristung: bis 31. Dezember 2024

Dienstort: Institut für vergleichende Medien- und Kommunikationsforschung (AAU/ÖAW) in Wien

Bewerbungsfrist: 27. Oktober 2021

Kennung: 581/21

Der Aufgabenbereich:

- Eigenständige Forschungs- und Lehrtätigkeit in der Organisationseinheit, insbesondere in den Bereichen Media Accountability und Media Governance
- Internationale Publikations- und Vortragstätigkeit
- Planung und Management von Langzeitprojekten
- Einwerbung von Drittmitteln
- Mitwirkung an Organisations- und Verwaltungsaufgaben sowie an Evaluierungsmaßnahmen

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium in einem einschlägigen Fachkontext (z.B. Publizistik, Medien- und Kommunikationswissenschaft) an einer in- oder ausländischen Hochschule
- Ausgewiesene Kenntnisse in den Bereichen Media Accountability und Media Governance
- Ausgezeichnete Kenntnisse in der Methodik der empirischen Sozialforschung

Erwünscht sind:

- Erfahrung im universitären Lehr- und Forschungsbetrieb
- Einschlägige Projekterfahrung
- Didaktische Erfahrung
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Organisationskompetenz
- Kooperationsbereitschaft und Teamfähigkeit

Das Angebot:

Der Dienstvertrag wird mit einem Einstiegsentgelt von mtl. € 3.945,90 brutto (14x jährlich; eine Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrung gemäß [Kollektivvertrag](#) ist möglich) abgeschlossen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/

- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich in deutscher oder englischer Sprache mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 581/21** in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 27. Oktober 2021** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Univ.-Prof. Mag. DDr. Matthias Karmasin (Matthias.Karmasin@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 8.4 The University of Klagenfurt, with approximately 1,500 employees and over 12,000 students, is located in the Alps-Adriatic region and consistently achieves excellent placements in rankings. The motto “per aspera ad astra” underscores our firm commitment to the pursuit of excellence in all activities in research, teaching and university management. The principles of equality, diversity, health, sustainability and compatibility of work and family life serve as the foundation for our work at the university.

The University of Klagenfurt is pleased to announce the following open position at the **Department of Networked and Embedded Systems**, Embedded Communication Systems Group of the Faculty of Technical Sciences, employment to commence **as soon as possible**:

PreDoc Scientist (all genders welcome) (in German: Universitätsassistent*in) in Embedded Communication Systems

Level of employment: 75 % (30 hours/week)

Minimum salary: € 31,200.40 per annum (gross); classification according to collective agreement: B1

Limited to: 4 years

Application deadline: October 27, 2021

Reference code: 553/21

Tasks and Responsibilities:

- Research in communications and embedded systems with a focus in one of the following domains: machine learning for communications, power line communications, wireless communications, localization systems, signal and data processing, circuits and systems for smart technologies
- Independent research with the aim to submit a dissertation and acquire the PhD
- Teaching in the field of electrical and computer engineering
- Participation in administrative and organizational tasks of the department

- Student mentoring
- Assistance in public relations activities of department and faculty

Prerequisites for the appointment:

- A university degree (Master or Diplom-Ingenieur) at a domestic or foreign higher education institution in the field of electrical engineering, information and communications engineering, computer engineering, or informatics, graded no lower than "good". The degree must be completed not later than October 27, 2021.
- Fluent in written and spoken English
- Experience in three or more of the following fields: communications theory, signal and data processing, machine learning, wireless communications, power line communications, UAV systems, smart grid, electronic measurements and instrumentation, circuits and systems
- A solid foundation in both engineering mathematics and statistics
- Programming skills, three or more among: C/C++, Python, MATLAB, LabVIEW, GNU radio, VHDL, CST, HFSS, Spice.

Candidates must provide proof that they meet all the requirements above for the appointment by **October 27, 2021** at the latest.

- An additional requirement (verified during the interview) is the ability to present with clarity and rigor a technical subject.

Additional desired qualifications:

- Knowledge of German
- Good social, team work and communication competences
- First research contributions (in the thesis, with participation in research projects and/or publications)
- Relevant international experience

Our offer:

This position serves the purposes of the vocational and scientific education of graduates of Master's or Diploma degree programmes and sets the goal of completing a Doctoral degree / a Ph.D. in Technical Sciences. Applications by persons who have already completed a subject-specific Doctoral degree or a subject-relevant Ph.D. programme therefore cannot be considered.

The employment contract is concluded for the position as PreDoc Scientist and stipulates a starting salary of € 2,228.60 gross per month (14 times a year; previous experience deemed relevant to the job can be recognised).

The **Embedded Communication Systems Group**, led by Professor Andrea Tonello, is part of the department of Networked and Embedded Systems at the University of Klagenfurt. It works on the design, modeling and analysis of wireless and power line communication (PLC) technologies, signal and data processing, measurements and characterization of telecommunication systems, electronics for communications and for smart/embedded systems. The group addresses interdisciplinary research questions in several application domains: 5G networks, smart grids, IoT, electro mobility, and aerial robotics. Current projects include research on PHY and MAC algorithms exploring machine learning, massive MIMO, radio localization techniques, power grids communications and diagnostics, UAV dynamics, control and navigation, signal and data processing inspired by artificial intelligence and machine learning approaches.

The University of Klagenfurt is a young and vibrant campus university hosting 12,000 students. It is located in the southern part of Austria, a region with outstanding quality of life at the intersection of Alpine and Mediterranean culture. Our team is very international and dedicated to quality research and teaching. The offices and laboratories are located in the well-equipped [Lakeside Science & Technology Park](#). The working language is English. The department cooperates with national and international partners in research and industry.

The University of Klagenfurt also offers:

- Personal and professional advanced training courses, management and career coaching

- Numerous attractive additional benefits, see also <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>
- Diversity- and family-friendly university culture
- The opportunity to live and work in the attractive Alps-Adriatic region with a wide range of leisure activities in the spheres of culture, nature and sports.

The application:

If you are interested in this position, please apply in English providing the following documents:

- One-page letter of motivation
- Curriculum vitae (with clear information about the degrees including date/place/grade, the experience acquired, the thesis title, the list of publications if any, and any other relevant information)
- Copy of the degree certificates and transcripts of the courses
- Any certificates that can prove the fulfilment of the required and additional qualifications listed above (e.g., the submission of the final thesis/dissertation if required by the degree programme, copy of publications, programming skills certificates, language skills certificates etc.).

To apply, please select the position with the reference code 553/21 in the category "Scientific Staff" using the link "Apply for this position" in the job portal at jobs.aau.at/en/.

Candidates must furnish proof that they meet the required qualifications by **October 27, 2021** at the latest.

For further information on this specific vacancy, please contact Professor Andrea Tonello (andrea.tonello@aau.at - <http://nes.aau.at>). General information about the university as an employer can be found at <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>. At the University of Klagenfurt, recruitment and staff matters are accompanied not only by the authority responsible for the recruitment procedure but also by the [Equal Opportunities Working Group](#) and, if necessary, by the [Representative for Disabled Persons](#).

The University of Klagenfurt aims to increase the proportion of women and therefore specifically invites qualified women to apply for the position. Where the qualification is equivalent, women will be given preferential consideration.

People with disabilities or chronic diseases, who fulfil the requirements, are particularly encouraged to apply.

Short-listed candidates will be invited to an interview (eventually conducted remotely because of travel restrictions due to the pandemic).

Travel and accommodation costs incurred during the application process will not be refunded.

Translations into other languages shall serve informational purposes only. Solely the version advertised in the University Bulletin (Mitteilungsblatt) shall be legally binding.

- 8.5 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am Institut für Medien- und Kommunikationswissenschaft (im Rahmen der AAU/ÖAW-Kooperation) an der Fakultät für Kulturwissenschaften wird voraussichtlich mit **3. Januar 2022** folgende Stelle besetzt:

Senior Scientist ohne Doktorat (w/m/d)

Beschäftigungsausmaß: 75 % (30 Wochenstunden)
Mindestentgelt: € 31.200,40 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: B 1
Befristung: bis 31. Dezember 2024
Dienstort: Institut für vergleichende Medien- und Kommunikationsforschung (AAU/ÖAW) in Wien
Bewerbungsfrist: 27. Oktober 2021
Kennung: 582/21

Der Aufgabenbereich:

- Mitarbeit bei Forschungs- und Lehrvorhaben der Organisationseinheit, insbesondere in den Bereichen Media Accountability und Media Governance
- Publikationstätigkeit und selbständiges wissenschaftliches Arbeiten in den Bereichen Media Accountability und Media Governance mit der Möglichkeit der Erstellung einer Dissertation sowie aktive Teilnahme an wissenschaftlichen Kongressen
- Konzeption, Umsetzung und Koordination von Projekten und Veranstaltungen (Forschungsprojekte, Gastvorträge, Konferenzen)
- Mitwirkung an Organisations- und Verwaltungsaufgaben sowie an Evaluierungsmaßnahmen

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abgeschlossenes Diplom- oder Master-Studium der Publizistik, Medien- und/oder Kommunikationswissenschaft an einer in- oder ausländischen Hochschule
- Ausgewiesene Kenntnisse in den Bereichen Media Accountability und Media Governance

Erwünscht sind:

- Einschlägige Projekterfahrung
- Teilnahme an nationalen und internationalen Kongressen
- Organisationskompetenz
- Fachsprachliche Englischkenntnisse
- Teamerfahrung, -fähigkeit
- PC/EDV-Kenntnisse

Das Angebot:

Der Dienstvertrag wird mit einem Einstiegsentgelt von mtl. € 2.228,60 brutto (14x jährlich; eine Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrung gemäß [Kollektivvertrag](#) ist möglich) abgeschlossen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich in deutscher oder englischer Sprache mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 582/21** in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 27. Oktober 2021** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Univ.-Prof. Mag. DDr. Matthias Karmasin (Matthias.Karmasin@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin

finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 8.6 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität. Am Institut für Medien- und Kommunikationswissenschaft an der Fakultät für Kulturwissenschaften soll ehestmöglich folgende Stelle besetzt werden:

Sekretär*in (w/m/d)

Beschäftigungsausmaß: 50 % (20 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 14.161,-- brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: IIb

Befristung: befristet auf die Dauer einer Karenzierung

Bewerbungsfrist: 27. Oktober 2021

Kennung: 630/21

Der Aufgabenbereich:

- Büroadministration und -kommunikation
- Interne und externe Korrespondenz
- Mitarbeit bei der Budgetadministration, inklusive Förderprojekte
- Administration von Lehre und Forschung
- Mitbetreuung der internationalen Kooperationen
- Aktualisierung der Forschungsdokumentation
- Reiseplanung und -abrechnung
- Unterstützung von externen Lehrenden und Gästen des Instituts
- Bücher- und Zeitschriftenbestellungen

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Kaufmännische Ausbildung und/oder einschlägige Erfahrung in der Sekretariatstätigkeit
- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Gute EDV-Kenntnisse (Office-Anwendungen)
- Organisatorische, kommunikative und kooperative Fähigkeiten

Erwünscht sind:

- Erfahrung in Büro-, Projekt- und Verwaltungsadministration
- Bereitschaft zur Weiterbildung
- SAP-Berichtserkenntnisse
- Team- und Integrationsfähigkeit
- Eigeninitiative sowie hohe soziale Kompetenz

Das Angebot:

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 1.011,50 brutto (14 x jährlich) und kann sich auf Basis der [kollektivvertraglichen Vorschriften](#) durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen auf max. € 1.104,50 (R1) erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und Arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 630/21** in der Rubrik „Allgemeines Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 27. Oktober 2021** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Assoc. Prof. Dr. Sandra Diehl (Sandra.Diehl@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

9. INDEX DES MITTEILUNGSBLATTES DER UNIVERSITÄT KLAGENFURT FÜR DAS STUDIENJAHR 2020/2021

Index siehe [BEILAGE 2](#).