

Mitteilungsblatt

Studienjahr 2020/2021

Ausgegeben am 18. August 2021

24. Stück

- 128. Rektorat - Verordnung über Maßnahmen zur Verhinderung der Verbreitung der COVID-19-Pandemie für die Teilnahme am Aufnahmeverfahren für das Bachelorstudium „Psychologie“ am 24. August 2021 an der Universität Klagenfurt
 - 129. Vizerektorin für Forschung - Erteilung einer Vollmacht gemäß § 27 Abs. 2 UG an einen Projektleiter
 - 130. Vizerektorin für Lehre - Erteilung von Vollmachten gemäß § 27 Abs. 2 UG an Projektleiter/innen
 - 131. Ausschreibung freier Stellen an der Universität Klagenfurt
-

Das nächste Mitteilungsblatt erscheint am Mittwoch, 1. September 2021

Redaktionsschluss: Freitag, 27. August 2021

Druck und Verlag: Universität Klagenfurt, Stabsstelle Rechtsangelegenheiten

Universitätsstraße 65-67
9020 Klagenfurt

T: +43 (0) 463/2700-9161,-9164, 3322 (Skr.)

F: +43 (0) 463/2700-999161

E: mitteilungsblatt@aau.at

H: <https://www.aau.at/mitteilungsblatt>

128. REKTORAT - VERORDNUNG ÜBER MASSNAHMEN ZUR VERHINDERUNG DER VERBREITUNG DER COVID-19-PANDEMIE FÜR DIE TEILNAHME AM AUFNAHMEVERFAHREN FÜR DAS BACHELORSTUDIUM „PSYCHOLOGIE“ AM 24. AUGUST 2021 AN DER UNIVERSITÄT KLAGENFURT

Das Rektorat erlässt mit Beschluss vom 18. August 2021 aufgrund des § 1 Abs. 1 des 2. COVID-Hochschulgesetzes (2. C-HG, BGBl I Nr. 76/2021) in Verbindung mit § 2 Abs. 6 der Verordnung des Rektorats über die Teilnahme an Präsenz-Lehrveranstaltungen und Präsenz-Prüfungen und an Eignungs- und Aufnahmeverfahren an der Universität Klagenfurt, verlautbart im Mitteilungsblatt vom 09.06.2021, SDNr. 19, Nr. 109 - 2020/21, die in Beilage 1 ersichtliche Verordnung.

Verordnung siehe [BEILAGE 1](#).

Für das Rektorat
Vizerektorin Ass.-Prof. Dr. Doris Hattenberger

129. VIZEREKTORIN FÜR FORSCHUNG - ERTEILUNG EINER VOLLMACHT GEMÄSS § 27 ABS. 2 UG AN EINEN PROJEKTLEITER

Die Vizerektorin für Forschung der Universität Klagenfurt ermächtigt gemäß § 27 Abs. 2 i. V. m. § 28 UG u. a. Universitätsangehörigen zum Abschluss von Rechtsgeschäften, die dem Widmungszweck des angeführten Projektes entsprechen, sowie zur Verfügung über die Geldmittel im Rahmen der Einnahmen aus dem u. a. Projekt. Von der Vollmacht mit umfasst sind der Abschluss von freien Dienstverträgen, von Werkverträgen sowie die kurzfristige Anstellung (außerhalb des Stellenplans) auf Basis Dienstzettel und deren vorzeitige Beendigung in der Probezeit. Von dieser Vollmacht nicht umfasst sind Arbeitsverträge und Darlehensgeschäfte jeglicher Art.

Auf die maßgeblichen Bestimmungen der Richtlinie des Rektorats für die Bevollmächtigungen i.d.g.F., die gemäß § 15 Abs. 1 UG geltenden Grundsätze der Gebarung sowie allfällige sich aus dem Projektvertrag ergebenden Grundsätze der Anerkennbarkeit von Kosten wird hingewiesen. Die im Projektvertrag festgelegten Zweckwidmungen sind zu beachten. Der Bevollmächtigte haftet nach dem Dienstnehmerhaftpflichtgesetz.

Eine Übertragung dieser Vollmacht ist nicht gestattet. Die Vollmacht erlischt spätestens drei Monate nach Beendigung des u. a. Projektes automatisch.

Name	Projekt
Organisationseinheit	Innenauftragsnummer
Zangl, Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr. Hubert Institut für Intelligente Systemtechnologien	SymSys SE/SAT AFFG14330009

Die Vizerektorin für Forschung
Univ.-Prof. Dr. Martina Merz

130. VIZEREKTORIN FÜR LEHRE - ERTEILUNG VON VOLLMACHTEN GEMÄSS § 27 ABS. 2 UG AN PROJEKTLEITER/INNEN

Die Vizerektorin für Lehre der Universität Klagenfurt ermächtigt gemäß § 27 Abs. 2 i. V. m. § 28 UG folgende Universitätsangehörige zum Abschluss von Rechtsgeschäften, die dem Widmungszweck der angeführten Projekte entsprechen, sowie zur Verfügung über die Geldmittel im Rahmen der Einnahmen aus den u. a. Projekten. Von der Vollmacht mit umfasst sind der Abschluss von freien Dienstverträgen, von Werkverträgen sowie die kurzfristige Anstellung (außerhalb des Stellenplans) auf Basis Dienstzettel und deren vorzeitige Beendigung in der Probezeit. Von dieser Vollmacht nicht umfasst sind Arbeitsverträge und Darlehensgeschäfte jeglicher Art.

Auf die maßgeblichen Bestimmungen der Richtlinie des Rektorats für die Bevollmächtigungen i.d.g.F., die gemäß § 15 Abs. 1 UG geltenden Grundsätze der Gebarung sowie allfällige sich aus dem Projektvertrag ergebenden Grundsätze der Anerkennbarkeit von Kosten wird hingewiesen. Die im Projektvertrag festgelegten Zweckwidmungen sind zu beachten. Die Bevollmächtigten haften nach dem Dienstnehmerhaftpflichtgesetz.

Eine Übertragung dieser Vollmacht ist nicht gestattet. Die Vollmacht erlischt spätestens drei Monate nach Beendigung des u. a. Projektes automatisch.

Name Organisationseinheit	Projekt Innenauftragsnummer
Faullant, Assoc. Prof. MMag. Dr. Rita M/O/T School of Management, Organizational Development and Technology	Innovationsassistentenprogramm WAW689930001
	KABEG Impulse 2021 WAW689930002
Peterlini, Univ.-Prof. Dr. Hans Karl Institut für Erziehungswissenschaft und Bildungsforschung	INCREASE ABI111200003
Tosic Marjanovic, LL.M. Jelena International Office	Stipendien Technology Scholarships 20/21 ABI687530010

Die Vizerektorin für Lehre
Ass.-Prof. Dr. Doris Hattenberger

131. AUSSCHREIBUNG FREIER STELLEN AN DER UNIVERSITÄT KLAGENFURT

131.1 Die Universität Klagenfurt will mehr qualifizierte Frauen für Professuren gewinnen.

Am Institut für Rechtswissenschaften der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften ist voraussichtlich zum 1. März 2022 eine gemäß § 98 UG unbefristete oder gemäß § 99 UG auf fünf Jahre befristete

Universitätsprofessur für Privatrecht

im vollen Beschäftigungsausmaß zu besetzen. Die Entscheidung über die Besetzung gemäß § 98 oder § 99 UG erfolgt im Zuge der Ruferteilung.

Mit rund 10.000 Studierenden ist die Alpen-Adria-Universität Klagenfurt eine junge, lebendige und innovative Universität, die am Schnittpunkt zwischen alpiner und mediterraner Kultur – einer Region mit höchster Lebensqualität – liegt. Als staatliche Universität gemäß § 6 UG ist sie aus Bundesmitteln finanziert. Ihr Leitbild steht unter der Devise „Grenzen überwinden!“. In den *Times Higher Education (THE) Young University Rankings 2021* liegt sie auf Platz 48 der besten Universitäten weltweit.

Gemäß ihrem zentralen Strategiedokument, dem Entwicklungsplan, gehören der wissenschaftliche Exzellenzanspruch bei Berufungen, vorteilhafte Forschungsbedingungen, gute Betreuungsrelationen und die Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses zu den vorrangig leitenden Grundsätzen und Zielen der Universität.

Der Aufgabenbereich der Professur umfasst:

- Die Vertretung des Fachs Privatrecht mit Schwerpunkt im Bereich des österreichischen Privatrechts und privaten Wirtschaftsrechts – insbesondere Schuld- und Sachenrecht – einschließlich seiner Bezüge zum europäischen und internationalen Recht in Forschung und Lehre (im Rahmen der an der Fakultät angebotenen wirtschafts- und rechtswissenschaftlichen Studien)
- Die Lehre im Rahmen der Bachelor- und Masterstudien sowie der Doktoratsstudien und Doktoratsprogramme
- Die Beratung und Betreuung von Bachelor- und Masterarbeiten sowie Dissertationen
- Die Beratung und Betreuung von Praxisprojekten der Studierenden
- Die Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses
- Die Akquisition und Durchführung kompetitiv eingeworbener Drittmittelprojekte
- Die Mitwirkung im Universitätsmanagement

Voraussetzungen:

- Abgeschlossenes inländisches Studium der Rechtswissenschaften (oder gleichwertiges ausländisches Universitätsstudium) samt Promotion
- Facheinschlägige Habilitation oder nachgewiesene gleichzuhaltende wissenschaftliche Qualifikation
- Forschungsschwerpunkt im Sinne des Aufgabenbereichs
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation
- Nachgewiesene universitäre Lehrerfahrung und hochschuldidaktische Kompetenz
- Führungskompetenz und Teamfähigkeit

Erwünscht sind:

- Erfahrung in der nationalen und internationalen Forschungs Kooperation
- Erfahrung in der Einwerbung und Durchführung von Drittmittelprojekten
- Bereitschaft zur Mitwirkung an der Profilbildung des Instituts und Engagement im Wissenstransfer
- Erfahrung im Bereich postgradualer Fort- und Weiterbildung
- Kompetenzen im Bereich Gender Mainstreaming und Diversity Management

Der Aufgabenbereich der Professur bedingt, dass die zukünftige Professorin/der zukünftige Professor den Arbeitsmittelpunkt nach Klagenfurt verlegt.

Die Universität strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen Personal – insbesondere in Leitungsfunktionen – an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationen erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Die Bezüge sind Verhandlungsgegenstand. Das Mindestentgelt für diese Verwendung (A1 gem. Universitäten-KV) beträgt derzeit € 74.510,-,- brutto jährlich.

Ihre Bewerbung, bestehend aus einem obligatorisch zu übermittelnden [maximal fünfseitigen Pflichtteil](#) (nähere Informationen hierzu entnehmen Sie bitte <https://www.aau.at/jobs>; die Übermittlung des Pflichtteils ist eine notwendige Bedingung für Ihre gültige Bewerbung), einem vollständigen Verzeichnis der Publikationen und Vorträge und der in den letzten fünf Studienjahren abgehaltenen Lehrveranstaltungen sowie allfälligen ergänzenden Unterlagen (z. B. Lehrveranstaltungsevaluierungen) richten Sie bitte **bis spätestens 19. September 2021** per E-Mail an application_professorship@aau.at.

Sofern sich Ihre Bewerbung ausschließlich auf eine unbefristete Universitätsprofessur gemäß § 98 UG bezieht, dürfen wir Sie bitten, dies bekanntzugeben.

Für inhaltliche Fragen beachten Sie bitte die Allgemeine Informationsbroschüre für BewerberInnen (<https://www.aau.at/jobs/information>) oder wenden Sie sich an den Vorstand des Instituts für Rechtswissenschaften, Univ.-Prof. MMag. Dr. Johannes Heinrich (Tel.: +43 (0) 463 2700 DW 3319 oder johannes.heinrich@aau.at).

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 131.2 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch auf konsequentes Streben nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am **Institut für Germanistik** (Abteilung Literatur- und Sprachwissenschaften) an der Fakultät für Kulturwissenschaften wird voraussichtlich zum **1. März 2022** folgende Stelle besetzt:

**Postdoc-Assistent*in (w/m/d) für Neuere deutsche Literatur mit QV-Option:
Laufbahnstelle mit Qualifizierungsvereinbarung (gem. § 27 Uni-KV)**

Beschäftigungsausmaß: 100 %

Mindestentgelt: € 55.242,60 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: B1 lit. b

Befristung: 6 Jahre (mit Option der Entfristung)

Bewerbungsfrist: bis 13. Oktober 2021

Kennung: 233/21

Der Aufgabenbereich:

- Selbständige Forschung mit dem Ziel der Habilitation im Fach Neuere deutsche Literatur (bevorzugt in der Zeit von 1800 bis zur Gegenwart). Die österreichische Literatur und Kultur soll dabei einen der Schwerpunkte bilden
- Entwicklung eines eigenständigen Forschungsprofils (z.B. durch Aufbau einer Forschungsgruppe) sowie hochwertige Publikationsleistungen in Fachzeitschriften, Sammelbänden oder Editionsprojekten
- Selbständige Durchführung von Lehrveranstaltungen mit etablierten und innovativen Methoden (z.B. digitale Lehre)
- Mitwirkung an der Entwicklung und Implementierung innovativer Lehrformate
- Betreuung der Studierenden im Studium
- Betreuung oder Mitbetreuung von akademischen Abschlussarbeiten
- Engagement für Forschungs- und Lehrvorhaben des Instituts für Germanistik
- Aktive Beteiligung bei der zukunftsorientierten Ausgestaltung des Instituts für Germanistik
- Beteiligung an nationalen und internationalen Kontakten und Kooperationen des Instituts für Germanistik
- Bereitschaft zur Einwerbung kompetitiver Forschungsdrittmittel
- Mitwirkung an Kooperationen mit der Literaturdidaktik und an curriculärer Konzeption und Koordination (gemeinsam mit der Abteilung Deutschdidaktik im Institut für Germanistik sowie School of Education, Entwicklungsverbund Süd-Ost etc.)
- Mitwirkung an Organisations- und Verwaltungsaufgaben und an Qualitätssicherungsmaßnahmen

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Mit sehr gutem Erfolg abgeschlossenes Doktoratsstudium der Germanistik mit einer Dissertation im Bereich Neuere deutsche Literatur (an einer in- oder ausländischen Hochschule)
- Durch einschlägige Publikationen ausgewiesene Fachkompetenz im Bereich Neuere deutsche Literatur mit Schwerpunkten in der Literaturgeschichte und Literaturtheorie - unter besonderer Berücksichtigung der österreichischen Literatur
- Kompetenz im Feld der Literaturtheorie und ihrer aktuellen Forschungsdiskurse
- Kenntnisse und Erfahrungen im Bereich Editionsphilologie
- Erfahrungen in inter- und transdisziplinärer Forschung
- Erprobte didaktische Fähigkeiten
- Mehrjähriges Engagement im universitären Lehrbetrieb: Erfahrung mit der selbständigen Abhaltung von Lehrveranstaltungen
- Erfahrungen im Bereich nationaler und internationaler Forschungsk Kooperationen
- Erfahrungen in der universitären Selbstverwaltung

Erwünscht sind:

- Bereitschaft zu engagierter Mitarbeit in Forschung, Lehre und Administration
- Bereitschaft zur aktiven Mitwirkung an interdisziplinären Projekten des Instituts für Germanistik und der Fakultät für Kulturwissenschaften

- Erfahrungen in der Einwerbung bzw. Durchführung von Drittmittelprojekten und Bereitschaft zum Engagement bei der Drittmittel-Einwerbung
- Mitwirkung an Aufgaben des Instituts im Bereich Wissenstransfer und im Feld der Literatur und Kultur Österreichs
- Wissenschaftliche Neugier und Freude an der Wissensvermittlung
- Kompetenzen im Bereich Gender-Mainstreaming und Diversity-Management
- Teamfähigkeit

Das Angebot:

Diese Laufbahnstelle bietet die Möglichkeit zum Abschluss einer [Qualifizierungsvereinbarung](#) (=QV gemäß § 27 Uni-KV) für die Bereiche Forschung, selbständige Lehre, Leitungs- und Verwaltungsaufgaben sowie externe Erfahrungen. Der Dienstvertrag wird zunächst für eine Postdoc-Assistenz mit QV-Option mit einem Einstiegsentgelt von mtl. € 3.945,90 brutto (14 x jährlich) abgeschlossen. Tätigkeitsspezifische Vorerfahrungen können gemäß dem [Kollektivvertrag](#) berücksichtigt werden. Beim Abschluss der QV wird die Stelle als Assistenzprofessur mit einem Mindestentgelt von mtl. € 4.666,30 brutto eingestuft. Nach Erfüllung der QV wird die Stelle in eine assoziierte Professur mit einem Mindestentgelt von mtl. € 5.059,50 brutto übergeführt.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Coaching für Führungsaufgaben und Karriere
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Lebens- und Arbeitsmöglichkeit in der attraktiven Alpen-Adria-Region (mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur und Sport)

Bewerbungskonditionen:

Bei Interesse bewerben Sie sich bitte in deutscher oder englischer Sprache mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf inkl. Publikations- und Vortragslisten sowie Auflistung und Erläuterung von Forschungs- und Lehraktivitäten (bitte ohne Beilage eines Fotos)

Darüber hinaus werden erwartet:

- Nachweise über den Abschluss aller absolvierten Hochschulstudien (Zeugnisse, ggf. Supplemente)
- Informationen zur Konzeption und Struktur der Dissertation (Inhaltsverzeichnis, Zusammenfassung, ggf. Gutachten)
- Weitere für diese Ausschreibung relevante Nachweise (vgl. dazu die Hinweise in den Rubriken ‚Voraussetzungen für die Einstellung‘ und ‚Erwünscht sind‘)
- Angabe von drei Referenzen (Adressen von Personen, die seitens der Universität für Auskünfte telefonisch kontaktiert werden können)

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 233/21** in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Alle für die Einstellung erforderlichen Nachweise müssen bis **spätestens 13. Oktober 2021** vorliegen.

Nähere Auskünfte zur konkreten Stellenausschreibung erteilen barbara.neymeyr@aau.at und sabine.seelbach@aau.at.

Allgemeine Informationen zur Universität Klagenfurt als Arbeitgeberin finden Sie unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggf. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

Übersetzungen in andere Sprachen dienen nur der Information. Rechtlich verbindlich ist allein die im Mitteilungsblatt der Universität veröffentlichte Version.

- 131.3 The University of Klagenfurt, with approximately 1,500 employees and over 12,000 students, is located in the Alps-Adriatic region and consistently achieves excellent placements in rankings. The motto “per aspera ad astra” underscores our firm commitment to the pursuit of excellence in all activities in research, teaching and university management. The principles of equality, diversity, health, sustainability and compatibility of work and family life serve as the foundation for our work at the university.

The University of Klagenfurt and Silicon Austria Labs GmbH are jointly establishing the **Ubiquitous Sensing (USE) Lab** and are pleased to announce the following open position, employment to commence as soon as possible:

**1 Senior Scientist (all genders welcome)
for Networked Sensing, Sensor Fusion and Virtual Sensing**

Level of employment: 100 %

Minimum salary: € 55,242.60 per annum (gross); classification according to collective agreement: B1 lit. b

Limited to: December 31, 2023

Application deadline: September 15, 2021

Reference code: 301-1/21

Tasks and Responsibilities:

- Contribution to the research of the USE Lab in collaboration with national and international partners
- Contribution to the preparation of research proposals
- Student mentoring and assistance in PhD student supervision
- Participation in administrative and organisational tasks of the USE Lab
- Assistance in public relations activities of the USE Lab

The USE Lab will be Austria’s main research lab in ubiquitous sensing, tackling major research challenges including:

- Seamless integration in the environment
- Autonomous and networked data collection and information extraction
- Ease of usage, versatility, and dependability

The USE Lab is organized in four research tracks and will address both hardware and software aspects focussing on model-based approaches for multi-sensor fusion, adaptive operation, auto calibration, self-diagnosis and methods for the fast development and verification of advanced sensor systems which include the exploitation of advanced signal processing and machine learning techniques. This involves basic and application oriented interdisciplinary research to offer industry accelerated market entrance possibilities for innovative ideas e.g., in the fields IoT (Internet of Things) and I4.0 (Industry 4.0).

We are soliciting applications for research track #3 **Networked Sensing, Sensor Fusion and Virtual Sensing**, which covers the following topics: Resource-aware in-network processing and analytics of homogeneous and heterogeneous sensor data; multi-sensor and multi-modal fusion; self-calibration,

self-organization and resource management in networked sensing systems; methods for resource-aware data distribution and virtual sensing in sensor networks. *Track leader:* Prof. Bernhard Rinner.

The USE Lab will be part of the Faculty of Technical Sciences at the University of Klagenfurt. The faculty was founded in 2007 and hosts the departments of information and communication engineering, computer science and mathematics among others, and has close to 30 professors. The USE Lab further contributes to the university's key research strength "**Networked and Autonomous Systems**" covering various fundamental research topics as well as deployments in applications such as robotics and multi-UAV (Unmanned Aerial Vehicle) systems, smart grids, transportation and communication systems, and intelligent automation/production systems.

Silicon Austria Labs GmbH (SAL) was founded in 2018 with the aim to become a top European research centre for Electronic Based Systems (EBS). EBS are components, assemblies and devices with micro-electronics and nano-electronics, as well as embedded software. They are the technological backbone of digitization. In order to follow its mission and pursue cutting edge research for EBS and to address the challenges arising in this field, SAL has jointly established the Ubiquitous Sensing (USE) Lab together with the University of Klagenfurt.

Prerequisites for the appointment:

- Doctoral degree in electrical engineering, physics, information and communications engineering, computer science or a related field completed with excellent academic success at a domestic or foreign higher education institution
- Proven knowledge and extensive experience in the respective field
- High quality scientific publications in the field of the position
- Fluency in English (spoken and written)
- Social and communication skills and ability to work independently

Additional desired qualifications:

- Scientific publications in highly ranked journals
- Experience and/or interest in the topics of the research track
- Experience in academic teaching and student supervision
- Experience in writing research proposals
- Knowledge of German

Our offer:

The employment contract is concluded with a starting salary of € 3,945.90 gross per month (14 x per year; previous experience deemed relevant to the job can be recognized).

The University of Klagenfurt also offers:

- Personal and professional advanced training courses, management and career coaching
- Numerous attractive additional benefits, see also <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>
- Diversity- and family-friendly university culture
- The opportunity to live and work in the attractive Alps-Adriatic region with a wide range of leisure activities in the spheres of culture, nature and sports

The application:

If you are interested in this position, please apply in English providing the following documents:

- Letter of application (motivation letter)
- Curriculum vitae including publication and lecture lists as well as details of research and teaching activities carried out
- Certificates/Transcripts that can prove that you meet the requirements.

To apply, please select the position with the reference code **301-1/21** in the category “Scientific Staff” using the link “Apply for this position” in the job portal at jobs.aau.at/en/

Candidates must furnish proof that they meet the required qualifications by **September 15, 2021**.

For further information on this specific vacancy, please visit the website use.aau.at or contact Professor Bernhard Rinner (bernhard.rinner@aau.at, Tel.: +43 463 2700-3671). General information about the university as an employer can be found at <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>. At the University of Klagenfurt, recruitment and staff matters are accompanied not only by the authority responsible for the recruitment procedure but also by the [Equal Opportunities Working Group](#) and, if necessary, by the [Representative for Disabled Persons](#).

The University of Klagenfurt aims to increase the proportion of women and therefore specifically invites qualified women to apply for these positions. Where the qualification is equivalent, women will be given preferential consideration.

People with disabilities or chronic diseases, who fulfil the requirements, are particularly encouraged to apply.

Travel and accommodation costs incurred during the application process will not be refunded.

Translations into other languages shall serve informational purposes only. Solely the version advertised in the University Bulletin ([Mittelungsblatt](#)) shall be legally binding.

- 131.4 The University of Klagenfurt, with approximately 1,500 employees and over 12,000 students, is located in the Alps-Adriatic region and consistently achieves excellent placements in rankings. The motto “per aspera ad astra” underscores our firm commitment to the pursuit of excellence in all activities in research, teaching and university management. The principles of equality, diversity, health, sustainability and compatibility of work and family life serve as the foundation for our work at the university.

The University of Klagenfurt is pleased to announce the following open position at the **Department of Smart Systems Technologies** at the Faculty of Technical Sciences, employment to commence as soon as possible:

PreDoc Scientist (all genders welcome)

Level of employment: 100 %

Minimum salary: € 41,601.-- per annum (gross); classification according to collective agreement: B1

Limited to: 3 years

Application deadline: September 8, 2021

Reference code: 409/21

Tasks and Responsibilities:

- Independent research with the aim to submit a dissertation and acquire a Doctoral degree / a Ph.D. in Technical Sciences
- Independent delivery of courses and exams using established and innovative methods (e.g. digital teaching)
- Participation in the research and teaching projects run by the organisational unit
- Supervision of students
- Participation in organisational and administrative tasks and in quality assurance measures
- Contribution to expanding the international scientific and cultural contacts of the organisational unit

Prerequisites for the appointment:

- A university degree (Master or Diplom-Ingenieur) completed at a domestic or foreign higher education institution in the field of electrical engineering and information technology, mechanical engineering, or computer science, graded with excellent academic success
- Proven knowledge and extensive experience in at least one of the following areas: probabilistic state estimation, vision-based navigation, multi-modal sensor fusion
- Proven programming skills in at least one of the languages Matlab, C / C ++, ROS
- Good knowledge of cooperative software development with GIT or SVN
- Fluency in English (spoken and written)

Additional desired qualifications:

- Scientific publications in one or more of the above areas
- Relevant international or practical experience
- Basic experience in teaching and research projects
- Fluency in German (spoken and written)
- Social and communication skills, ability to work independently

Our offer:

The employment contract stipulates a starting salary of € 2,971.50 gross per month (14 times a year; previous experience deemed relevant to the job can be recognised in accordance with the [collective agreement](#)).

The University of Klagenfurt also offers:

- Personal and professional advanced training courses, management and career coaching
- Numerous attractive additional benefits, see also <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>
- Diversity- and family-friendly university culture
- The opportunity to live and work in the attractive Alps-Adriatic region with a wide range of leisure activities in the spheres of culture, nature and sports

The application:

If you are interested in this position, please apply in German or English providing [the usual documents](#):

- Letter of application
- Curriculum vitae
- Certificates and support letters

This position serves the purposes of the vocational and scientific education of graduates of Master`s or Diploma degree programmes and sets the goal of completing a Doctoral degree / a Ph.D. in Technical Sciences. Applications by persons who have already completed a subject-specific Doctoral degree or a subject-relevant Ph.D. programme therefore cannot be considered.

To apply, please select the position with the reference code **409/21** in the category “Scientific Staff” using the link “Apply for this position” in the job portal at jobs.aau.at/en/.

Candidates must furnish proof that they meet the required qualifications by **September 8, 2021** at the latest.

For further information on this specific vacancy, please contact Stephan Weiss (Stephan.Weiss@aau.at). General information about the university as an employer can be found at <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>. At the University of Klagenfurt, recruitment and staff matters are accompanied not only by the authority responsible for the recruitment

procedure but also by the [Equal Opportunities Working Group](#) and, if necessary, by the [Representative for Disabled Persons](#).

The University of Klagenfurt aims to increase the proportion of women and therefore specifically invites qualified women to apply for the position. Where the qualification is equivalent, women will be given preferential consideration.

People with disabilities or chronic diseases, who fulfil the requirements, are particularly encouraged to apply.

Travel and accommodation costs incurred during the application process will not be refunded.

Translations into other languages shall serve informational purposes only. Solely the version advertised in the University Bulletin ([Mitteilungsblatt](#)) shall be legally binding.

131.5 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

In der **Stabsstelle Qualitätsmanagement** wird ehestmöglich folgende Stelle besetzt:

Akademische Fachkraft (Arbeitsbereich: Evaluation von Organisationseinheiten) (w/m/d)

Beschäftigungsausmaß: 50 % (20 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 18.984,-- brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: IVa

Befristung: befristet für die Dauer der Vertretung der Stelleninhaberin

Bewerbungsfrist: 8. September 2021

Kennung: 451/21

Der Aufgabenbereich umfasst:

- Planung und Organisation von externen Institutevaluationen und Evaluationen anderer Organisationseinheiten (Peer Reviews)
- Beratung und Betreuung der Institute und anderer Organisationseinheiten bei der Durchführung von internen Selbstevaluationen
- Mitarbeit bei der kontinuierlichen Weiterentwicklung des Qualitätsmanagementsystems der Universität
- Erstellung von Berichten, Datenanalysen, Briefings und Entscheidungsgrundlagen

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abgeschlossenes Master- oder Diplomstudium an einer in- oder ausländischen Hochschule
- Erfahrung im Projektmanagement
- Sehr gute Moderations- und Präsentationsfähigkeiten
- Kenntnisse in der Datenanalyse, -aufbereitung und -interpretation (quantitative und qualitative Methoden)
- Sehr gute Kenntnisse im Umgang mit MS Office-Programmen
- Sehr gute Kenntnisse der deutschen und englischen Sprache in Wort und Schrift
- Teamfähigkeit und sehr gute kommunikative Kompetenzen

Erwünscht sind:

- Berufliche Erfahrungen an einer Hochschule
- Erfahrung bzw. Know-How im Bereich Qualitätsmanagement in Bildungseinrichtungen

- Erfahrung in der Planung und Durchführung empirischer Untersuchungen (quantitative und qualitative Methoden)
- stilsichere Ausdrucksweise
- Hohe Dienstleistungsorientierung
- Sehr gute Organisationskompetenzen
- Reisebereitschaft
- Bereitschaft zur Weiterbildung

Das Angebot:

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 1.356,-- brutto (14 x jährlich) und kann sich auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen auf max. € 1.615,40 brutto (R1) erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 451/21** in der Rubrik „Allgemeines Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 8. September 2021** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Frau Dr.ⁱⁿ Isabella Terkl (isabella.terkl@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter <https://jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/>. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 131.6 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am Institut für Statistik an der Fakultät für Technische Wissenschaften wird voraussichtlich mit 1. Oktober 2021 folgende Stelle besetzt:

Sekretär*in (w/m/d)

Beschäftigungsausmaß: 50 % (20 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 14.165,20 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: IIb

Befristung: vorerst befristet auf ein Jahr (mit der Option auf Entfristung)

Bewerbungsfrist: 8. September 2021

Kennung: 444/21

Der Aufgabenbereich:

- Verwaltung, Büroadministration und -kommunikation
- Mitwirkung an Budgetüberwachung und -verwaltung, inklusive Projekte
- Verwaltung von Lehrveranstaltungen und Kommunikation mit Studierenden
- Mitarbeit bei der Organisation und Durchführung von Veranstaltungen und Tagungen
- Allgemeine Sekretariatsarbeiten (Bestellwesen, Ablage, Sitzungsvorbereitung, Protokollerstellung etc.)

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Kaufmännische Ausbildung oder/und berufliche Erfahrung im administrativen Bereich
- Sehr gute Deutschkenntnisse
- Sehr gute Kenntnisse im EDV-Bereich (Office-Anwendungen)
- Organisatorische Fähigkeiten und Erfahrungen
- Serviceorientiertheit

Erwünscht sind:

- SAP-Berichtuser-Kenntnisse
- Gute Englischkenntnisse
- Teamfähigkeit
- Strukturierte Arbeitsweise
- Kenntnisse universitärer Organisation und Strukturen sowie Erfahrung in der Universitätsverwaltung
- Erfahrung in Büro-, Projekt-, Lehre- und Verwaltungsadministration

Das Angebot:

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 1.011,80 brutto (14 x jährlich) und kann sich auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen auf max. € 1.104,50 (R1) brutto erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 444/21** in der Rubrik „Allgemeines Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 8. September 2021** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung die Institutsvorständin Univ.-Prof. Dr. Michaela Szölgyenyi (michaela.szolgyenyi@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 131.7 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am **Institut für Psychologie** an der Fakultät für Kulturwissenschaften, Abteilung für Psychologische Diagnostik und Differentielle Psychologie, wird voraussichtlich **ab 1. Oktober 2021** folgende Stelle besetzt:

Sekretär*in (w/m/d)

Beschäftigungsausmaß: 50 % (20 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 14.165,20 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: IIb

Befristung: befristet auf die Dauer von fünf Jahren (mit der Option auf Entfristung)

Bewerbungsfrist: bis 8. September 2021

Kennung: 418/21

Der Aufgabenbereich:

- Büroadministration und -kommunikation
- Administration und Organisation von Lehrveranstaltungen der Abteilung sowie die Betreuung der Lehrpersonen
- Beratung von Studierenden
- Administration der Forschungsdatenbank
- Reiseplanung und -abrechnung
- Unterstützung bei der Erstellung von Berichten und Protokollen
- Unterstützung bei der Organisation von Tagungen, Betreuung von Gästen

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Kaufmännische Ausbildung und/oder einschlägige Erfahrung in der Sekretariatstätigkeit
- Sehr gute EDV-Kenntnisse (Office-Anwendungen)
- Sehr gute Deutsch- und gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Organisatorische, kommunikative und kooperative Fähigkeiten

Erwünscht sind:

- Erfahrung in Büro-, Projekt- und Verwaltungsadministration
- Bereitschaft zur Weiterbildung
- Soziale Team- und Kommunikationsfähigkeit
- Sehr gewissenhafter, eigenständiger und effizienter Arbeitsstil

Das Angebot:

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 1.011,80 brutto (14 x jährlich) und kann sich auf Basis der [kollektivvertraglichen Vorschriften](#) durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen auf max. € 1.104,50 (R1) erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der Kennung **418/21** in der Rubrik „Allgemeines Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 8. September 2021** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung (marcus.mund@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen