

# Mitteilungsblatt

---

Studienjahr 2020/2021

Ausgegeben am 7. Juli 2021

21. Stück

---

115. Rektorat - Bestellung von zwei stellvertretenden Institutsvorständen des Instituts für Produktions-, Energie- und Umweltmanagement
116. Senat
- 116.1 Änderung der Richtlinie des Rektorats und des Senats zu Erweiterungsstudien gem. § 54a UG
  - 116.2 Universitätslehrgang „Management in Gesundheitsorganisationen“ - Curriculum
  - 116.3 Bestellung von Mitgliedern und eines Ersatzmitglieds der Curricularkommission „Angewandte Betriebswirtschaft, Wirtschaft und Recht“
  - 116.4 Bestellung eines Mitglieds der Curricularkommission „Germanistik“
  - 116.5 Bestellung eines Ersatzmitglieds der Curricularkommission „Gender Studies“
  - 116.6 Entsendung eines Mitglieds des beratenden Kollegialorgans des Senates gemäß Satzung Teil B § 7 (BEKO-C)
117. Studienrektor
- 117.1 Änderung der Richtlinie betreffend die Genehmigung einer Mitbetreuung bei Master- und Diplomarbeiten
  - 117.2 Ernennung von Studienprogrammleiterinnen und Studienprogrammleitern für die Funktionsperiode vom 1. Oktober 2021 bis 30. September 2023
118. Förderausschreibung der Dr. Hans Riegel-Stiftung
119. Ausschreibung freier Stellen an der Universität Klagenfurt
- 

Das nächste Mitteilungsblatt erscheint am Mittwoch, 21. Juli 2021

Redaktionsschluss: Freitag, 16. Juli 2021

Druck und Verlag: Universität Klagenfurt, Stabsstelle Rechtsangelegenheiten

Universitätsstraße 65-67  
9020 Klagenfurt

T: +43 (0) 463/2700-9161,-9164, 3322 (Schr.)

F: +43 (0) 463/2700-999161

E: [mitteilungsblatt@aau.at](mailto:mitteilungsblatt@aau.at)

H: <https://www.aau.at/mitteilungsblatt>

**115. REKTORAT - BESTELLUNG VON ZWEI STELLVERTRETENDEN INSTITUTSVORSTÄNDEN DES INSTITUTS FÜR PRODUKTIONS-, ENERGIE- UND UMWELTMANAGEMENT**

Gemäß § 20 Abs. 5 i. V. m. § 22 Abs. 1 Z 5 UG sowie nach Maßgabe der Satzung, Teil A § 5 Abs. 4 und des Organisationsplanes der Alpen-Adria-Universität Klagenfurt werden

**Herr Postdoc-Ass. Dr. Christian Wankmüller Bakk. MSc**  
und  
**Postdoc-Ass. Mag. Dr. Robert Gennaro Sposato**

**zu stellvertretenden Vorständen**

des Instituts für Produktions-, Energie- und Umweltmanagement

mit Wirksamkeit vom 21. Juni 2021 bestellt. Das Institut ist eine Organisationseinheit im Sinne des UG. Die Funktionsperiode endet spätestens am 31. Dezember 2021.

Mit dieser Bestellung ist die Bevollmächtigung verbunden, freie Dienstverträge und Werkverträge nach den universitären Standards im Rahmen der dem Institut zugewiesenen Mittel, insbesondere der aus Projekten gemäß § 27 UG erworbenen Mittel, abzuschließen. Von der Bevollmächtigung mit umfasst sind die kurzfristige Anstellung (außerhalb des Stellenplans) auf Basis Dienstzettel und die vorzeitige Beendigung in der Probezeit. Der Abschluss der genannten Rechtsgeschäfte erfolgt im Namen der Alpen-Adria-Universität Klagenfurt.

Diese Vollmacht ist an die Funktion des stellvertretenden Institutsvorstandes gebunden und erlischt mit deren Beendigung automatisch.

**Widerruf**

Die bisher an Frau Univ.-Prof. Dr. Nina Hampl erteilte Vollmacht als stellvertretende Institutsvorständin des o. a. Instituts (verlautbart im Mitteilungsblatt vom 7. Oktober 2020, 1. Stück, Nr. 2.1) wird gemäß Pkt. 2 lit. a der Richtlinie des Rektorats für die Bevollmächtigung von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern mit Ablauf des 20. Juni 2021 widerrufen.

**116. SENAT**

**116.1 ÄNDERUNG DER RICHTLINIE DES REKTORATS UND DES SENATS ZU ERWEITERUNGSSTUDIEN GEM. § 54a UG**

Die Änderung der Richtlinie zu Erweiterungsstudien gem. § 54a UG, verlautbart im Mitteilungsblatt vom 18.12.2019, 9. Stück, Nr. 43.1, wurde vom Rektorat am 8. Juni 2021 und vom Senat in seiner Sitzung am 23. Juni 2021 beschlossen.

Geänderte Richtlinie siehe [BEILAGE 1](#).

**116.2 UNIVERSITÄTSLEHRGANG „MANAGEMENT IN GESUNDHEITSORGANISATIONEN“ - CURRICULUM**

Der Senat hat mit Beschluss vom 23. Juni 2021 das von der gemäß § 25 Abs. 8 Z 3 und Abs. 10 UG eingerichteten entscheidungsbefugten Kommission beschlossene Curriculum für den o. g. Universitätslehrgang gem. § 56 UG i. V. m. Teil B § 21 der Satzung genehmigt.

Curriculum siehe [BEILAGE 2](#).

**116.3 BESTELLUNG VON MITGLIEDERN UND EINES ERSATZMITGLIEDS DER CURRICULARKOMMISSION „ANGEWANDTE BETRIEBSWIRTSCHAFT, WIRTSCHAFT UND RECHT“**

Der Senat hat in seiner Sitzung vom 23. Juni 2021

**Herrn Univ.-Prof. Dr. Heiko Breitsohl**  
und  
**Herrn Assoc. Prof. Dipl. Vw. Dr. Dmitri Blüschke**  
**als Mitglieder**

anstelle von Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Sonja Grabner-Kräuter bzw. Assoc. Prof. Mag. Dr. Alexander Brauneis

und

**Frau Assoc. Prof. Mag. Dr. Martina Ukowitz**

**als Ersatzmitglied**

in die o.a. Curricularkommission bestellt (Funktionsperiode bis 30. September 2022).

#### **116.4 BESTELLUNG EINES MITGLIEDS DER CURRICULARKOMMISSION „GERMANISTIK“**

Der Senat hat in seiner Sitzung vom 23. Juni 2021

**Frau Assoc. Prof. Dr. Angelika Kemper**

**als Mitglied**

anstelle von Mag. Dr. Paul Keckeis in die o.a. Curricularkommission bestellt (Funktionsperiode bis 30. September 2022).

#### **116.5 BESTELLUNG EINES ERSATZMITGLIEDS DER CURRICULARKOMMISSION „GENDER STUDIES“**

Der Senat hat in seiner Sitzung vom 23. Juni 2021

**Frau Mag. Dr. Claudia Steinberger**

**als Ersatzmitglied**

anstelle von Postdoc-Ass. Dipl.-Ing. Dr. Benjamin Hackl B.Sc. in die o.a. Curricularkommission bestellt (Funktionsperiode bis 30. September 2022).

#### **116.6 ENTSENDUNG EINES MITGLIEDS DES BERATENDEN KOLLEGIALORGANS DES SENATES GEMÄSS SATZUNG TEIL B § 7 (BEKO-C)**

Der Senat hat in seiner Sitzung vom 23. Juni 2021

**Frau Assoc. Prof. Mag. Dr. Martina Ukowitz**

**als Mitglied**

anstelle von Frau Assoc. Prof. Mag. Dr. Tanja Maria Schuschnig in das o. a. Kollegialorgan entsendet (Funktionsperiode bis 30. September 2022).

Die Vorsitzende des Senats

Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Larissa Krainer

#### **117. STUDIENREKTOR**

##### **117.1 ÄNDERUNG DER RICHTLINIE BETREFFEND DIE GENEHMIGUNG EINER MITBETREUUNG BEI MASTER- UND DIPLOMARBEITEN**

Die Richtlinie betreffend die Genehmigung einer Mitbetreuung bei Master- und Diplomarbeiten, verlautbart im Mitteilungsblatt am 06.02.2019, 10. Stück, Nr. 60.3, wurde geändert.

Geänderte Richtlinie siehe [BEILAGE 3](#).

## 117.2 ERNENNUNG VON STUDIENPROGRAMMLEITERINNEN UND STUDIENPROGRAMMLEITERN FÜR DIE FUNKTIONSPERIODE VOM 1. OKTOBER 2021 BIS 30. SEPTEMBER 2023

Der Studienrektor ernennt gemäß Satzung Teil B § 3 (verlautbart im Mitteilungsblatt vom 07.10.2009, 1. Stück, Nr. 4, Beilage 2, zuletzt geändert durch Mitteilungsblatt vom 01.04.2020, 15. Stück, Nr. 81.1, Beilage 1) die in u.a. Beilage genannten Personen zu Studienprogrammleiterinnen und Studienprogrammleitern bzw. zu deren Stellvertreterinnen und Stellvertretern.

Die Funktionsperiode läuft bis 30. September 2023 (BA-, MA- und Erweiterungsstudien).

Studienprogrammleiter\*innen und Stellvertreter\*innen siehe [BEILAGE 4](#).

Der Studienrektor:  
Ass.-Prof. Mag. Dr. More Willibald

Die Vizestudienrektorin:  
VAss. Mag. Dr. Doris Moser

## 118. FÖRDERAUSSCHREIBUNG DER DR. HANS RIEGEL-STIFTUNG

Die Dr. Hans Riegel-Stiftung fördert ab November 2021 ein Forschungsvorhaben aus dem Bereich der Wirtschaftswissenschaften mit Bezügen zu Klima und ökologischem Umbau.

Das Forschungsinteresse ist auf die wissenschaftliche Fragestellung fokussiert, wie sich aktuelle Klima und Umweltschutzdebatten sowie -maßnahmen auf die Wertschöpfung von Unternehmen auswirken.

Details zur Ausschreibung unter: <https://www.hans-riegel-stiftung.com/projekte/klima-und-wirtschaft>

## 119. AUSSCHREIBUNG FREIER STELLEN AN DER UNIVERSITÄT KLAGENFURT

### 119.1 Die Universität Klagenfurt will mehr qualifizierte Frauen für Professuren gewinnen.

Am Institut für Anglistik und Amerikanistik der Fakultät für Kulturwissenschaften an der Universität Klagenfurt ist voraussichtlich zum 1. März 2023 eine gemäß § 98 UG unbefristete oder gemäß § 99 UG auf 5 Jahre befristete

#### **Universitätsprofessur für Anglistik: Literaturwissenschaft**

im vollen Beschäftigungsausmaß zu besetzen. Die Entscheidung über die Besetzung gemäß § 98 oder § 99 UG erfolgt im Zuge der Ruferteilung.

Mit rund 10.000 Studierenden ist die Alpen-Adria-Universität Klagenfurt eine junge, lebendige und innovative Universität, die am Schnittpunkt zwischen alpiner und mediterraner Kultur – einer Region mit höchster Lebensqualität – liegt. Als staatliche Universität gemäß § 6 UG ist sie aus Bundesmitteln finanziert. Ihr Leitbild steht unter der Devise „Grenzen überwinden!“. In den *Times Higher Education (THE) Young University Rankings 2021* liegt sie auf Platz 48 der besten Universitäten weltweit.

Gemäß ihrem zentralen Strategiedokument, dem Entwicklungsplan, gehören der wissenschaftliche Exzellenzanspruch bei Berufungen, vorteilhafte Forschungsbedingungen, gute Betreuungsrelationen und die Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses zu den vorrangig leitenden Grundsätzen und Zielen der Universität.

#### **Der Aufgabenbereich der Professur umfasst:**

- Die Vertretung des Faches in Forschung und Lehre mit Schwerpunktsetzungen im Bereich **britische und postkoloniale Literaturwissenschaft**, insbesondere in der Literatur des 19. und 20. Jahrhunderts, **unter Berücksichtigung kulturwissenschaftlicher Perspektiven**
- Die Lehre in den Bachelor- und Masterstudien des Instituts sowie im Doktoratsstudium der Anglistik und Amerikanistik
- Die Beratung und Betreuung von Studierenden in den genannten Studien inkl. der Betreuung von Abschlussarbeiten
- Die Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses

- Die Mitgestaltung der längerfristigen Weiterentwicklung des Instituts und seiner Positionierung in der internationalen Forschungslandschaft
- Die Mitwirkung im Universitätsmanagement

#### **Voraussetzungen:**

- Facheinschlägiger Studienabschluss sowie Doktorat im Bereich der anglistischen Literatur- und Kulturwissenschaften
- Facheinschlägige Habilitation oder gleichzuhaltende Leistungen in anglistischer Literaturwissenschaft (britische und/oder postkoloniale Literatur)
- Hervorragende Forschung in den Schwerpunktbereichen der Ausschreibung und hohe internationale Sichtbarkeit
- Kompetenzen in den Bereichen Film/TV und/oder neue Medien sowie in den Cultural Studies
- Nachgewiesene Lehrerfahrung in den Schwerpunktbereichen der Ausschreibung und hochschuldidaktische Kompetenz
- Führungskompetenz und Teamfähigkeit
- Dem Aufgabenbereich entsprechende exzellente Englischkenntnisse
- Gute Deutschkenntnisse (B2) oder die Bereitschaft, sich diese Kenntnisse innerhalb von zwei Jahren anzueignen.

#### **Erwünscht sind:**

- Hervorragende Einbettung in die internationale Forschungslandschaft und Erfahrung in der internationalen Forschungsk Kooperation
- Bereitschaft und Fähigkeit zur Weiterentwicklung des Fachs
- Bereitschaft und Fähigkeit zu interdisziplinärer Kooperation
- Erfahrung in der Konzeption und Durchführung von Drittmittelprojekten
- Erfahrung in der universitären Selbstverwaltung mit Führungsaufgaben
- Bereitschaft zur Mitwirkung an der Profilbildung des Instituts und Engagement im Wissenstransfer
- Bereitschaft zur interdisziplinären Kooperation und Mitarbeit an einem der Forschungsschwerpunkte der Fakultät und der Universität (z. B.: Visuelle Kultur, Gender Studies, Digital Humanities)
- Kompetenz im Bereich Gender Mainstreaming und Diversity Management

Der Aufgabenbereich der Professur bedingt, dass die zu berufende Person den Arbeitsmittelpunkt nach Klagenfurt verlegt.

Die Universität strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen Personal – insbesondere in Leitungsfunktionen – an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationen erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Die Bezüge sind Verhandlungsgegenstand. Das Mindestentgelt für diese Verwendung (A1 gem. Universitäten-Kollektivvertrag) beträgt derzeit € 74.510,- brutto jährlich.

Neuerdings kann bei Berufungen nach Österreich für die ersten fünf Tätigkeitsjahre ein attraktiver Zuzugsfreibetrag gemäß Einkommensteuergesetz gewährt werden. Die Voraussetzungen sind im Einzelfall zu prüfen.

Ihre Bewerbung, bestehend aus einem obligatorisch zu übermittelnden [maximal fünfseitiger Pflichtteil](#) (nähere Informationen hierzu entnehmen Sie bitte <https://www.aau.at/jobs>, einem vollständigen Verzeichnis der Publikationen und Vorträge und der in den letzten fünf Studienjahren abgehaltenen Lehrveranstaltungen sowie allfälligen ergänzenden Unterlagen (z. B. Lehrveranstaltungsevaluierungen) richten Sie bitte bis spätestens 22. August 2021 per E-Mail an [application\\_professorship@aau.at](mailto:application_professorship@aau.at). **Die Übermittlung des o.g. Pflichtteils ist eine notwendige Bedingung für Ihre gültige Bewerbung.**

Für inhaltliche Fragen beachten Sie bitte die [Allgemeine Informationsbroschüre für Bewerber\\*innen](#) oder wenden sich an den Vorsitzenden der Berufungskommission, Univ.-Prof. Dr. Alexander Onysko (Tel. +43 463 2700 2530, [alexander.onysko@aau.at](mailto:alexander.onysko@aau.at)).

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

119.2 Die folgende Ausschreibung richtet sich – als aktive Maßnahme zur Erhöhung des Frauenanteils in der Gruppe der Universitätsprofessor\*innen iSd Frauenfördergebots gemäß § 41 UG iVm Satzungsteil C § 1b Abs. 5 – exklusiv an Frauen.

An der Universität Klagenfurt gelangen gemäß § 99 Abs. 4 UG iVmd Entwicklungsplan 2019-2021 voraussichtlich ab 1. Oktober 2021 zwei unbefristete

### Universitätsprofessuren

im vollen Beschäftigungsausmaß zur Besetzung. Die Ausschreibung erfolgt ohne fachliche Spezifikation und gilt ausschließlich weiblichen Angehörigen der Universität Klagenfurt, wobei eine der beiden Professuren aus dem Kreis der Assoziierten Professorinnen und die andere aus dem Kreis der Universitätsdozentinnen gemäß § 94 Abs. 2 Z 2 UG zu besetzen ist.

**Der Aufgabenbereich der Professuren umfasst insbesondere:**

- Forschung und Lehre im jeweiligen Fachbereich
- Betreuung von Bachelor-/Masterarbeiten und Dissertationen
- Beratung von Studierenden und Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses
- Akquisition und Durchführung kompetitiv eingeworbener Drittmittelprojekte
- Auf- und Ausbau nationaler und internationaler Forschungs Kooperationen
- Mitgestaltung der Weiterentwicklung und Profilbildung des jeweiligen Instituts und seiner Positionierung in der internationalen Scientific Community
- Mitwirkung im Universitätsmanagement

**Anforderungsprofil:**

- Erfüllung der einschlägigen Bestimmungen gemäß Satzungsteil C § 1b Abs. 1 bis 3; siehe <https://www.aau.at/wp-content/uploads/2021/04/Mitteilungsblatt-2020-2021-14-Beilage-1.pdf>

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationen erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Die Bezüge sind Verhandlungsgegenstand. Das Mindestentgelt für diese Verwendung (A1 gem. Universitäten-Kollektivvertrag) beträgt derzeit € 74.510,-- brutto jährlich.

Ihre aussagekräftige Bewerbung, bestehend aus einem obligatorisch zu übermittelnden [maximal fünfseitigen Pflichtteil](#) (nähere Informationen hierzu entnehmen Sie bitte [www.aau.at/jobs](http://www.aau.at/jobs)), einem vollständigen Verzeichnis der Publikationen und Vorträge und der in den letzten fünf Studienjahren abgehaltenen Lehrveranstaltungen sowie allfälligen ergänzenden Unterlagen (z.B. Lehrveranstaltungsevaluierungen), richten Sie bitte **bis spätestens 15. August 2021** per E-Mail an [application\\_professorship@aau.at](mailto:application_professorship@aau.at). **Die Übermittlung des o.g. Pflichtteils ist eine notwendige Bedingung für Ihre gültige Bewerbung.**

Für Fragen zur Ausschreibung wenden Sie sich bitte an das Senatsbüro, [senat@aau.at](mailto:senat@aau.at).

- 119.3 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am **Institut für Medien- und Kommunikationswissenschaft** an der Fakultät für Kulturwissenschaften wird voraussichtlich mit **1. Oktober 2021** folgende Stelle besetzt:

#### **Senior Lecturer ohne Doktorat (w/m/d)**

**Beschäftigungsausmaß:** 100 %

**Mindestentgelt:** € 41.601,-- brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: B 1

**Befristung:** vorerst befristet auf die Dauer eines Jahres, mit Option auf Entfristung

**Bewerbungsfrist:** 28. Juli 2021

**Kennung:** 300/21

#### **Der Aufgabenbereich:**

- Die Leitung und Betreuung des Medienlabors
- Die selbständige Durchführung von Lehrveranstaltungen, insbesondere im Bereich Medienpraxis im Ausmaß von 12 Semesterwochenstunden
- Die Koordination des Lehrprogramms im Bereich Medienpraxis
- Die Kooperation mit den Abteilungen Campus TV und eLearning
- Die Betreuung und Beratung von Studierenden
- Die Mitwirkung bei und Abhaltung von Prüfungen
- Die Betreuung von wissenschaftlichen Arbeiten
- Die Mitarbeit bei der (Weiter-)Entwicklung von Lehrinhalten, Lehrmaterialien und E-Learning-Angeboten und lehrbezogenen Forschungsvorhaben
- Die Mitwirkung an Organisations- und Verwaltungsaufgaben des Instituts und an Qualitätssicherungsmaßnahmen sowie Evaluierungsmaßnahmen

#### **Voraussetzungen für die Einstellung:**

- Abgeschlossenes Master- oder Diplomstudium in einem einschlägigen Fachkontext (z.B. Medien- und Kommunikationswissenschaft, Publizistik, Medientechnik, Mediendesign, Medienkunst, Mediengestaltung) an einer in- oder ausländischen Hochschule
- Einschlägige Lehrerfahrung an einer Hochschule im Bereich Medien- und Kommunikationswissenschaft bevorzugt im Bereich Medienpraxis
- Erfahrung in der Konzeption und Umsetzung von Videoproduktionen (Kameratechnik, Filmformate und audiovisuelle Postproduktion)
- Sehr gute EDV-Kenntnisse und sehr gute Kenntnisse im Umgang mit audiovisuellen Bearbeitungsprogrammen

#### **Erwünscht sind:**

- Sehr gute didaktische Fähigkeiten
- Gute Englischkenntnisse
- Kooperationsbereitschaft und Teamfähigkeit
- Sehr gute Kenntnisse und Erfahrungen bzgl. des wissenschaftlichen Arbeitens in der Medien- und Kommunikationswissenschaft (z.B. in Form von Publikationen, Projekten, Veranstaltungen)

#### **Das Angebot:**

Der Dienstvertrag wird mit einem Einstiegsentgelt von mtl. € 2.971,50 brutto (14 x jährlich; eine Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrung gemäß [Kollektivvertrag](#) ist möglich) abgeschlossen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu [jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/](https://jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/)
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

#### Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich in deutscher oder englischer Sprache mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 300/21** in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter [jobs.aau.at](https://jobs.aau.at) möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen **bis spätestens 28. Juli 2021** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Assoc. Prof. Dr. Sandra Diehl ([Sandra.Diehl@aau.at](mailto:Sandra.Diehl@aau.at)). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter [www.aau.at/jobs/information](https://www.aau.at/jobs/information). Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 119.4 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am **Institut für Slawistik** an der Fakultät für Kulturwissenschaften wird **voraussichtlich mit 1. Oktober 2021** folgende Stelle besetzt:

**Senior Scientist ohne Doktorat (Slawistik-Sprachwissenschaft) (w/m/d)**

**Beschäftigungsausmaß:** 100 %

**Mindestentgelt:** € 41.601,- brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: B 1

**Befristung:** auf die Dauer der Karenzierung der Stelleninhaberin (bis voraussichtlich 30. September 2022)

**Bewerbungsfrist:** 28. Juli 2021

**Kennung:** 350/21



### **Aufgabenbereich:**

- Mitwirkung in der Forschung im Bereich der südslawischen Sprachwissenschaft (Bosnisch/Kroatisch/Montenegrinisch/Serbisch)
- Selbstständige Lehre im Bereich der südslawischen Sprachwissenschaft (Bosnisch/Kroatisch/Montenegrinisch/Serbisch) einschließlich kulturkundlicher Aspekte (inklusive Prüfungstätigkeit)
- Mitarbeit an der Konzeption, Umsetzung und Koordination von Forschungsprojekten und Veranstaltungen (national und international) sowie an Forschungsschwerpunkten der Universität
- Eigenverantwortliche Mitarbeit an administrativen Aufgaben des Instituts und in Gremien der universitären Selbstverwaltung
- Mitwirkung an der Profilierung des Instituts (national und international) sowie an Aktivitäten des Wissenstransfers
- Teilnahme an einschlägigen nationalen und internationalen Tagungen und Kongressen, Publikations- und Vortragstätigkeit

### **Voraussetzungen für die Einstellung:**

- Abgeschlossenes Master- oder Diplomstudium im Bereich Slawistik (Bosnisch/Kroatisch/Montenegrinisch/Serbisch) mit einem sprachwissenschaftlichen Schwerpunkt an einer in- oder ausländischen Hochschule mit mindestens gutem Erfolg
- Fähigkeit zu selbstständigem wissenschaftlichem Arbeiten gemäß dem CODE OF CONDUCT-Verhaltenskodex der Alpen-Adria-Universität Klagenfurt
- Erfahrung in der universitären Lehre
- Sprachkenntnisse der bosnischen, kroatischen montenegrinischen und/oder serbischen Sprache (wenn nicht L1, dann mind. C1) sowie der deutschen Sprache (wenn nicht L1, dann mind. C1)

### **Erwünscht sind:**

- Kulturwissenschaftliche Kompetenzen
- Kenntnisse im Bereich der Digital Humanities (Erfahrung mit Digitalisierung von Sprachdaten und Verarbeitung, Korpora)
- Kenntnisse des Slowenischen
- Internationale Kontakte und Erfahrungen
- Erfahrung in der Durchführung von Forschungsprojekten und/oder Veranstaltungen (inklusive Finanzierung)
- Erfahrung in der akademischen Selbstverwaltung
- Team- und Organisationskompetenz

### **Das Angebot:**

Der Dienstvertrag wird mit einem Mindestentgelt von mtl. € 2.971,50 brutto (14 x jährlich) abgeschlossen und kann sich durch die Anrechnung tätigkeitspezifischer Vorerfahrung ([Kollektivvertrag](#)) auf max. € 3.522,70 brutto erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu [jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/](https://jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/)
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

### **Die Bewerbung:**

Bei Interesse bewerben Sie sich in deutscher Sprache mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Die Stelle wird ohne die Möglichkeit des Abschlusses einer Qualifizierungsvereinbarung ausgeschrieben.

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 350/21** in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter [jobs.aau.at](http://jobs.aau.at) möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis spätestens **28. Juli 2021** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Univ.-Prof. Dr. Ursula Doleschal ([Ursula.Doleschal@aau.at](mailto:Ursula.Doleschal@aau.at)). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter [www.aau.at/jobs/information](http://www.aau.at/jobs/information). Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 119.5 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am **Institut für Medien- und Kommunikationswissenschaft** an der Fakultät für Kulturwissenschaften wird **voraussichtlich mit 1. Oktober 2021** folgende Stelle besetzt:

#### **Universitätsassistent\*in (w/m/d)**

**Beschäftigungsausmaß:** 75 % (30 Wochenstunden)

**Mindestentgelt:** € 31.200,40 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: B 1

**Befristung:** 4 Jahre

**Bewerbungsfrist:** 28. Juli 2021

**Kennung:** 347/21

#### **Der Aufgabenbereich:**

- Lehre im Bereich Kommunikationswissenschaft insbesondere Organisationskommunikation und Medienmanagement
- Forschungstätigkeit im Bereich Kommunikationswissenschaft, speziell im Bereich Organisationskommunikation und/oder Medien- und Konvergenzmanagement bzw. Media Accountability und/oder Media Governance
- Mitarbeit bei administrativen und organisatorischen Aufgaben insbesondere bei der Kooperation mit dem Institut für vergleichende Medien- und Kommunikationsforschung (CMC) der ÖAW
- Mithilfe bei der Konzeption, Umsetzung und Koordination von Projekten und Veranstaltungen (Forschungsprojekte, Gastvorträge, Konferenzen etc.)
- Selbständiges wissenschaftliches Arbeiten mit dem Ziel der Erstellung einer Dissertation

### Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abgeschlossenes Master-/Diplomstudium der Publizistik, Medien- und/oder Kommunikationswissenschaft oder Medienmanagement an einer in- oder ausländischen Hochschule
- Kenntnisse in den Bereichen Organisationskommunikation und Medienmanagement

### Erwünscht sind:

- Organisationskompetenz
- Gute Englischkenntnisse
- Teamerfahrung, -fähigkeit
- Praktische Erfahrungen im Bereich Organisationskommunikation und/oder Medien- und Konvergenzmanagement
- PC/EDV-Kenntnisse

### Das Angebot:

Der Dienstvertrag wird mit einem Einstiegsentgelt von mtl. € 2.228,60 brutto (14 x jährlich; eine Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrung gemäß [Kollektivvertrag](#) ist möglich) abgeschlossen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu [jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/](https://jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/)
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

### Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich in deutscher oder englischer Sprache mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Diese Stelle dient der fachlichen und wissenschaftlichen Bildung von Absolvent\*innen eines Master- bzw. Diplomstudiums mit dem Ziel des Abschlusses eines Doktorats-/Ph.D.-Studiums der Philosophie. Bewerbungen von Personen, die bereits über ein facheinschlägiges Doktorat bzw. einen facheinschlägigen Ph.D. verfügen, können daher nicht berücksichtigt werden.

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 347/21** in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter [jobs.aau.at](https://jobs.aau.at) möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 28. Juli 2021** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Assoc. Prof. Dr. Sandra Diehl ([Sandra.Diehl@aau.at](mailto:Sandra.Diehl@aau.at)). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter [www.aau.at/jobs/information](https://www.aau.at/jobs/information). Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 119.6 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1.500 Mitarbeitenden und über 12.000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am **Institut für Unterrichts- und Schulentwicklung (IUS)** an der Fakultät für Interdisziplinäre Forschung und Fortbildung wird im Rahmen der Koordinationsstelle Lehramtsausbildung **voraussichtlich mit 1. Oktober 2021** folgende Stelle besetzt:

**Senior Scientist ohne Doktorat (w/m/d)**

**Beschäftigungsausmaß:** 50 % (20 Wochenstunden)

**Mindestentgelt:** € 20.801,20 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: B1

**Befristung:** vorerst befristet auf ein Jahr (mit der Option auf Entfristung)

**Bewerbungsfrist:** 28. Juli 2021

**Kennung:** 370/21

**Der Aufgabenbereich umfasst:**

Die Stelle ist der Koordinationsstelle Lehramtsausbildung, die am Institut für Unterrichts- und Schulentwicklung angesiedelt ist, zugeordnet. Die Aufgabenbereiche umfassen:

- Zusammenarbeit mit dem Zentrum für Pädagogisch-Praktische Studien bei der Umsetzung der schulpraktischen Ausbildung der Lehramtsstudierenden
- Mitarbeit bei Arbeitsschwerpunkten der Koordinationsstelle Lehramtsausbildung (z.B.: Sonderschule, Evaluationen)
- Mitarbeit im Rahmen des Entwicklungsverbands Süd/Ost und bei der Kooperation mit der Pädagogischen Hochschule Kärnten
- Mitarbeit bei der Durchführung des Aufnahmeverfahrens für die Lehramtskandidat\*innen
- Ansprechperson für Lehramtsstudierende und Lehramtsinteressierte
- Selbstständige Lehrtätigkeit und entsprechende Prüfungstätigkeit im Bereich der Lehramtsausbildung der AAU
- Mitarbeit an administrativen und organisatorischen Aufgaben des Instituts

**Voraussetzungen:**

- Abgeschlossenes Diplom- oder Masterstudium im Bereich der Sozial-, Kultur- oder Erziehungswissenschaften oder abgeschlossenes Lehramtsstudium an einer in- oder ausländischen Hochschule
- Gute Kenntnisse des österreichischen Schulwesens, insbesondere in der Lehrer\*innenausbildung
- Ausgewiesene Kompetenzen und Erfahrungen im Organisieren und Koordinieren
- Hohe Kommunikations- und Teamfähigkeit

**Erwünscht sind:**

- Erfahrungen im universitären Lehr- und Forschungsbetrieb
- Erfahrungen im Bereich der Unterrichts-, Schul- oder Bildungssystementwicklung
- Erfahrungen in der Schulpraxis
- Erfahrungen in der Kooperation mit Institutionen der Bildungspolitik und -verwaltung (Pädagogische Hochschulen, Bildungsdirektionen, Ministerium)

## Das Angebot:

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 1.485,80 brutto (14 x jährlich) und kann sich durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen auf max. € 1.761,40 brutto (lit. a) erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu [jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/](https://jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/)
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

## Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 370/21** in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter [jobs.aau.at](https://jobs.aau.at) möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 28. Juli 2021** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Frau Vesna Kucher ([vesna.kucher@aau.at](mailto:vesna.kucher@aau.at)). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter [www.aau.at/jobs/information](https://www.aau.at/jobs/information). Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 119.7 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am **Institut für Finanzmanagement, Abteilung Finance & Accounting** an der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften, wird voraussichtlich mit **1. Oktober 2021** folgende Stelle besetzt:

**Senior Scientist ohne Doktorat (w/m/d)**

**Beschäftigungsausmaß:** 50 % (= 20 Wochenstunden)

**Mindestentgelt:** € 20.801,20 brutto jährlich, Einstufung nach Uni-KV: B 1

**Befristung:** bis 30. September 2023

**Bewerbungsfrist:** 28. Juli 2021

Kennung: 210/21

#### Aufgabengebiet:

- Mitwirkung an Forschungsarbeiten im Bereich Finance
- Selbstständige Forschung mit dem Ziel der Erstellung einer Dissertation
- Mitwirkung bei Lehrveranstaltungen und Prüfungstätigkeiten sowie selbstständige Durchführung von Lehrveranstaltungen im Bereich Finance
- Betreuung von Studierenden
- Mitarbeit bei organisatorischen Aufgaben sowie in universitären Gremien
- Mitarbeit an universitären Projekten und Veranstaltungen

#### Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abgeschlossenes wirtschaftswissenschaftliches Master- oder Diplomstudium mit Vertiefung im Fachbereich Finance
- Einschlägige Master-/Diplomarbeit mit gutem Erfolg
- Gute Methodenkompetenz (empirische Forschung) und entsprechende EDV-Kenntnisse (z.B. in Excel, Matlab, eviews, Statgraphics, Stata, R, python)
- Sichere Englischkenntnisse in Wort und Schrift (Sprachniveau B2)

#### Erwünscht sind:

- Vertiefende Kenntnisse in der empirischen Finanzmarktforschung
- Team- und Kommunikationsfähigkeit
- Eigeninitiative und Engagement

#### Das Angebot:

Der Dienstvertrag wird mit einem Einstiegsentgelt von mtl. € 1.485,80 brutto (14 x jährlich) abgeschlossen und kann sich durch die Anrechnung tätigkeitspezifischer Vorerfahrung ([Kollektivvertrag](#)) auf max. € 1.761,40 brutto (lit a) erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu [jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/](https://jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/)
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

#### Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich in deutscher oder englischer Sprache mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 210/21** in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter [jobs.aau.at](https://jobs.aau.at) möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 28. Juli 2021** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Assoc. Prof. Dr. Alexander Brauneis ([alexander.brauneis@aau.at](mailto:alexander.brauneis@aau.at)). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter [www.aau.at/jobs/information](https://www.aau.at/jobs/information). Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

119.8 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am **Institut für Didaktik der Mathematik** an der Fakultät für Technische Wissenschaften wird **ehestmöglich** folgende Stelle besetzt:

#### **Sekretär\*in (w/m/d)**

**Beschäftigungsausmaß:** 100 %

**Mindestentgelt:** € 28.329,-- brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: IIb

**Befristung:** zunächst auf die Dauer einer Karenzierung, voraussichtlich bis 18. Februar 2026, mit der Möglichkeit der Entfristung im Falle des Freiwerdens der Planstelle

**Bewerbungsfrist:** 28. Juli 2021

**Kennung:** 366/21

#### **Der Aufgabenbereich:**

- Büroadministration und -kommunikation (auch außeruniversitär und international)
- Budgetüberwachung und -verwaltung (auch von Drittmittelprojekten)
- Reiseplanung und -abrechnung
- Organisationsaufgaben für die Lehre, Sitzungen und Veranstaltungen
- Pflege des Internetauftritts des Instituts
- Unterstützung bei der Erstellung von Berichten

#### **Voraussetzungen für die Einstellung:**

- Einschlägige Ausbildung und/oder einschlägige Erfahrung in der Sekretariatstätigkeit
- Sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- Englischkenntnisse in Wort und Schrift wenigstens auf Niveau B1 des Gemeinsamen Europäischen Referenzrahmens für Sprachen
- Gute EDV-Kenntnisse (Office-Anwendungen)

#### **Erwünscht sind:**

- Erfahrung in Büro-, Projekt und Verwaltungsadministration
- Erfahrungen im SAP-Berichtswesen
- Organisatorische, kommunikative und kooperative Fähigkeiten
- Eigenständigkeit, Gewissenhaftigkeit und effizienter Arbeitsstil
- Serviceorientierung und Teamfähigkeit
- Kenntnis universitärer Strukturen
- Englischkenntnisse in Wort und Schrift wenigstens auf Niveau B2 des Gemeinsamen Europäischen Referenzrahmens für Sprachen
- Bereitschaft zur beruflich einschlägigen Weiterbildung

### Das Angebot:

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 2.023,50 brutto (14 x jährlich) und kann sich auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen auf max. € 2.209,- brutto (R1; 14 x jährlich) erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu <https://jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/>
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

### Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich in deutscher oder englischer Sprache mit den üblichen Unterlagen:

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 366/21** in der Rubrik „Allgemeines Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter [jobs.aau.at](https://jobs.aau.at) möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 28. Juli 2021** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Univ.-Prof. Dr. David Kollosche ([david.kollosche@aau.at](mailto:david.kollosche@aau.at)). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter <https://www.aau.at/jobs/information>. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.