

Mitteilungsblatt

Studienjahr 2020/2021

Ausgegeben am 2. Juni 2021

18. Stück

102. Veröffentlichungen im Bundesgesetzblatt
103. Universitätsrat - Kundmachung der Wissensbilanz 2020
104. Rektorat
- 104.1 Verordnung des Rektorats über das Reihungsverfahren im Unterrichtsfach „Biologie und Umweltkunde“ im Bachelorstudium „Lehramt Sekundarstufe Allgemeinbildung“ für das Studienjahr 2021/22
 - 104.2 Verordnung des Rektorats über das Reihungsverfahren im Unterrichtsfach „Ernährung, Gesundheit und Konsum“ im Bachelorstudium „Lehramt Sekundarstufe Allgemeinbildung“ für das Studienjahr 2021/22
 - 104.3 Verordnung des Rektorats über das Reihungsverfahren in den Unterrichtsfächern „Musikerziehung“ und „Instrumentalmusikerziehung“ im Masterstudium „Lehramt Sekundarstufe Allgemeinbildung“ für das Studienjahr 2021/22
105. Rektor - Ernennung einer Raumkoordinatorin und einer Raumbeauftragten sowie deren Stellvertreterinnen
106. Senat
- 106.1 Wahl eines Studienrektors und zweier Vizestudienrektorinnen
 - 106.2 Änderung der Geschäftsordnung
 - 106.3 „Lehramt Sekundarstufe Allgemeinbildung“ Bachelorstudium - Änderung des Curriculums
 - 106.4 „Lehramt Sekundarstufe Allgemeinbildung“ Masterstudium - Änderung des Curriculums
107. Studienrektorin - Ernennung einer Studienprogrammleiterin und zweier Stellvertreterinnen für das Bachelorstudium „Medien- und Kommunikationswissenschaften“ und die Masterstudien „Medien, Kommunikation und Kultur“ sowie „Media and Convergence Management“
108. Ausschreibung freier Stellen an der Universität Klagenfurt

Das nächste Mitteilungsblatt erscheint am Mittwoch, 16. Juni 2021

Redaktionsschluss: Freitag, 11. Juni 2021

Druck und Verlag: Universität Klagenfurt, Stabsstelle Rechtsangelegenheiten

Universitätsstraße 65-67
9020 Klagenfurt

T: +43 (0) 463/2700-9161, -9164, 3322 (Skr.)

F: +43 (0) 463/2700-999161

E: mitteilungsblatt@aau.at

H: <https://www.aau.at/mitteilungsblatt>

102. VERÖFFENTLICHUNGEN IM BUNDESGESETZBLATT

Die Bundesgesetzblätter sind über das Rechtsinformationssystem (RIS) des Bundes, <http://ris.bka.gv.at> abrufbar.

Teil I

93/2021: Bundesgesetz, mit dem das Universitätsgesetz 2002, das Hochschul-Qualitätssicherungsgesetz, das Hochschulgesetz 2005, das Fachhochschulgesetz und das Privathochschulgesetz geändert werden

Teil II

230/2021: Verordnung des Bundesministers für Arbeit, mit der u. a. die Betriebsrats-Wahlordnung 1974 und die Betriebsrats-Geschäftsordnung 1974 geändert werden

103. UNIVERSITÄTSRAT - KUNDMACHUNG DER WISSENSBILANZ 2020

Der Universitätsrat hat gemäß § 13 Abs. 6 i.V.m. § 21 Abs. 1 Z 10 UG in seiner Sitzung am 17. Mai 2021 die vom Rektorat vorgelegte Wissensbilanz der Universität Klagenfurt für das Jahr 2020 genehmigt:

Wissensbilanz 2020 siehe [BEILAGE 1](#).

Der Vorsitzende des Universitätsrats
Mag. Werner Wutscher

104. REKTORAT

104.1 VERORDNUNG DES REKTORATS ÜBER DAS REIHUNGSVERFAHREN IM UNTERRICHTSFACH „BIOLOGIE UND UMWELTKUNDE“ IM BACHELORSTUDIUM „LEHRAMT SEKUNDARSTUFE ALLGEMEINBILDUNG“ FÜR DAS STUDIENJAHR 2021/22

Das Rektorat hat am 25. Mai 2021 gemäß § 54e Abs. 8 UG die Verordnung über das Reihungsverfahren im Unterrichtsfach Biologie und Umweltkunde beschlossen. Dieses Unterrichtsfach ist Teil des Bachelorstudiums Lehramt Sekundarstufe Allgemeinbildung, das als gemeinsam eingerichtetes Studium im Entwicklungsverbund Süd-Ost (EVSO) angeboten wird.

Verordnung siehe [BEILAGE 2](#).

104.2 VERORDNUNG DES REKTORATS ÜBER DAS REIHUNGSVERFAHREN IM UNTERRICHTSFACH „ERNÄHRUNG, GESUNDHEIT UND KONSUM“ IM BACHELORSTUDIUM „LEHRAMT SEKUNDARSTUFE ALLGEMEINBILDUNG“ FÜR DAS STUDIENJAHR 2021/22

Das Rektorat hat am 25. Mai 2021 gemäß § 54e Abs. 8 UG die Verordnung über das Reihungsverfahren im Unterrichtsfach Ernährung, Gesundheit und Konsum beschlossen. Dieses Unterrichtsfach ist Teil des Bachelorstudiums Lehramt Sekundarstufe Allgemeinbildung, das als gemeinsam eingerichtetes Studium im Entwicklungsverbund Süd-Ost (EVSO) angeboten wird.

Verordnung siehe [BEILAGE 3](#).

104.3 VERORDNUNG DES REKTORATS ÜBER DAS REIHUNGSVERFAHREN IN DEN UNTERRICHTSFÄCHERN „MUSIKERZIEHUNG“ UND „INSTRUMENTALMUSIKERZIEHUNG“ IM MASTERSTUDIUM „LEHRAMT SEKUNDARSTUFE ALLGEMEINBILDUNG“ FÜR DAS STUDIENJAHR 2021/22

Das Rektorat hat am 25. Mai 2021 gemäß § 54e Abs. 8 UG die Verordnung über das Reihungsverfahren in den Unterrichtsfächern Musikerziehung und Instrumentalmusikerziehung beschlossen. Diese

Unterrichtsfächer sind Teil des Masterstudiums Lehramt Sekundarstufe Allgemeinbildung, das als gemeinsam eingerichtetes Studium im Entwicklungsverbund Süd-Ost (EVSO) angeboten wird.

Verordnung siehe [BEILAGE 4](#).

Für das Rektorat
Rektor Univ.-Prof. Dr. Oliver Vitouch

105. REKTOR - ERNENNUNG EINER RAUMKOORDINATORIN UND EINER RAUMBEAUFTRAGTEN SOWIE DEREN STELLVERTRETERINNEN

Mit Wirksamkeit vom 1. Juni 2021 werden Frau Mag. Eva Holzer zur Raumkoordinatorin und Frau Judith Biedermann zur stellvertretenden Raumkoordinatorin ernannt.

Mit Wirksamkeit vom 1. Juni 2021 werden Frau Marissa Kraiger zur Raumbeauftragten und Frau Sandra Florianz zur stellvertretenden Raumbeauftragten ernannt.

Der Rektor
Univ.-Prof. Dr. Oliver Vitouch

106. SENAT

106.1 WAHL EINES STUDIENREKTORS UND ZWEIER VIZESTUDIENREKTORINNEN

In der Sitzung des Senats am 12. Mai 2021 wurden gemäß Satzung Teil B § 2 Abs. 1 und Abs. 2 für die Funktionsperiode vom 1. Juli 2021 bis 30. Juni 2025

Herr Ass.-Prof. Mag. Dr. Willibald More
zum Studienrektor
und

Frau VAss. Mag. Dr. Doris Moser
zur Vizestudienrektorin

sowie

Frau Assoc. Prof. Mag. Dr. Tanja Maria Schuschnig
zur Vizestudienrektorin für Weiterbildung

gewählt.

106.2 ÄNDERUNG DER GESCHÄFTSORDNUNG

Der Senat hat in der Sitzung am 12. Mai 2021 die Änderung seiner Geschäftsordnung beschlossen. Damit tritt die Geschäftsordnung, verlautbart im Mitteilungsblatt vom 17.02.2010, 9. Stück, Nr. 72.1, zuletzt geändert am 05.06.2019, 18. Stück, Nr. 110.2, außer Kraft.

Geänderte Geschäftsordnung siehe [BEILAGE 5](#).

106.3 „LEHRAMT SEKUNDARSTUFE ALLGEMEINBILDUNG“ BACHELORSTUDIUM - ÄNDERUNG DES CURRICULUMS

Die von der Curricular Kommission „Lehramt“ per Umlauf am 27. April 2021 beschlossenen Änderungen des Curriculums für das Bachelorstudium „Lehramt Sekundarstufe Allgemeinbildung (Curriculum 2019)“, verlautbart im Mitteilungsblatt vom 28.06.2019, 21. Stück Nr. 121.1, wurden vom Senat in der Sitzung am 12. Mai 2021 gemäß § 25 Abs. 1 Z 10 UG genehmigt und werden wie folgt verlautbart:

Curriculum 2019 in der Fassung 2021 siehe [BEILAGE 6](#).

106.4 „LEHRAMT SEKUNARSTUFE ALLGEMEINBILDUNG“ MASTERSTUDIUM - ÄNDERUNG DES CURRICULUMS

Die von der Curricular Kommission „Lehramt“ per Umlauf am 27. April 2021 beschlossenen Änderungen des Curriculums für das Masterstudium „Lehramt Sekundarstufe Allgemeinbildung (Curriculum 2019)“, verlautbart im Mitteilungsblatt vom 28.06.2019, 21. Stück, Nr. 121.2, wurden vom Senat in der Sitzung am 12. Mai 2021 gemäß § 25 Abs. 1 Z 10 UG genehmigt und werden wie folgt verlautbart:

Curriculum 2019 in der Fassung 2021 siehe [BEILAGE 7](#).

Die Vorsitzende des Senats
Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Larissa Krainer

107. STUDIENREKTORIN - ERNENNUNG EINER STUDIENPROGRAMMLEITERIN UND ZWEIER STELLVERTRETERINNEN FÜR DAS BACHELORSTUDIUM „MEDIEN- UND KOMMUNIKATIONSWISSENSCHAFTEN“ UND DIE MASTERSTUDIEN „MEDIEN, KOMMUNIKATION UND KULTUR“ SOWIE „MEDIA AND CONVERGENCE MANAGEMENT“

Die Studienrektorin ernennt gemäß Satzung Teil B § 3 (verlautbart im Mitteilungsblatt der Universität Klagenfurt vom 07.10.2009, 1. Stück, Nr. 4, Beilage 2, zuletzt geändert durch das Mitteilungsblatt vom 01.04.2020, 15. Stück, Nr. 81.1),

Frau Postdoc.-Ass. Mag. Mag. Dr. Isabell Koinig
zur Studienprogrammleiterin
sowie

Frau Senior Scientist Mag. Dr. Karin Waldher
und

Frau Senior Lecturer Mag. Dr. Caroline Weberhofer
zu stellvertretenden Studienprogrammleiterinnen

für das o.g. Bachelorstudium und die o.g. Masterstudien.

Die Ernennung erfolgt für den Zeitraum von **8. Juni 2021 bis 30. September 2021**.

Mit der Ernennung zur Studienprogrammleiterin bzw. zur stellvertretenden Studienprogrammleiterin ist die Beauftragung zur Durchführung und Koordination der in der Satzung Teil B § 3 Abs. 3 umschriebenen Aufgaben im Namen der Studienrektorin verbunden.

Die Studienrektorin
Ass.-Prof. Mag. Dr. Kornelia Tischler

Der Vizestudienrektor
Ass.-Prof. Mag. Dr. Willibald More

108. AUSSCHREIBUNG FREIER STELLEN AN DER UNIVERSITÄT KLAGENFURT

108.1 The University of Klagenfurt, with approximately 1,500 employees and over 12,000 students, is located in the Alps-Adriatic region and consistently achieves excellent placements in rankings. The motto “per aspera ad astra” underscores our firm commitment to the pursuit of excellence in all activities in research, teaching and university management. The principles of equality, diversity, health, sustainability and compatibility of work and family life serve as the foundation for our work at the university.

The University of Klagenfurt and Silicon Austria Labs GmbH are jointly establishing the **Ubiquitous Sensing (USE) Lab** and are pleased to announce the following three open positions, **employment to commence as soon as possible**:

3 Senior Scientists (all genders welcome)

for the following research tracks

Track #2: Sensor Signal Processing and Sensor Intelligence
Track #3: Networked Sensing, Sensor Fusion and Virtual Sensing

Track #4: Sensor Systems Integration and Fabrication

Level of employment: 100 % each

Minimum salary: € 55,242.60 each per annum (gross); classification according to collective agreement: B1 lit. b

Limited to: December 31, 2023

Application deadline: June 23, 2021

Reference code: 301/21

Tasks and Responsibilities:

- Contribution to the research of the USE Lab in collaboration with national and international partners
- Contribution to the preparation of research proposals
- Student mentoring and assistance in PhD student supervision
- Participation in administrative and organisational tasks of the USE Lab
- Assistance in public relations activities of the USE Lab

The USE Lab will be Austria's main research lab in the ubiquitous sensing domains listed above, tackling major research challenges including:

- Seamless integration in the environment
- Autonomous and networked data collection and information extraction
- Ease of usage, versatility, and dependability

The USE Lab will address both hardware and software aspects and will particularly focus on model-based approaches for multi-sensor fusion, adaptive operation, auto calibration, self-diagnosis and methods for the fast development and verification of advanced sensor systems which include the exploitation of advanced signal processing and machine learning techniques. This involves basic and application oriented interdisciplinary research to offer industry accelerated market entrance possibilities for innovative ideas e.g., in the fields IoT (Internet of Things) and I4.0 (Industry 4.0).

The research tracks cover the following topics:

Track #2: Sensor Signal Processing and Sensor Intelligence: Sensor signals conditioning and signal pre-processing algorithms; sensor signals compression for efficient signal transmission and communication; machine learning approaches for modeling and reduction of uncertainties. Realization of self-referencing and self-calibrating sensor systems; methods for testing multi-sensor matrices in real applications. Wireless and wireline communication technology for sensor systems connectivity. *Track leader:* Prof. Andrea Tonello.

Track #3: Networked Sensing, Sensor Fusion and Virtual Sensing: Resource-aware in-network processing and analytics of homogeneous and heterogeneous sensor data; multi-sensor and multi-modal fusion; self-calibration, self-organization and resource management in networked sensing systems; methods for resource-aware data distribution and virtual sensing in sensor networks. *Track leader:* Prof. Bernhard Rinner.

Track #4: Sensor System Integration and Fabrication: Application of new materials in additive manufacturing sensor system integration and fabrication technologies of hybrid systems of chip & printed sensors, functional layers for ultrathin, flexible (bendable) sensors using additive manufacturing approaches, in particular inkjet printing; High-Resolution Electrohydrodynamic (EHD) and jetting technologies combined with 3D printing technologies; integration of printed energy harvester and energy storage components; polymers functionalized with nanomaterials such as carbon nanotubes, graphene etc.; strain/stress and vibration sensors flexible humidity and temperature sensors. *Track leader:* Prof. Hubert Zangl.

The USE Lab will be part of the Faculty of Technical Sciences at the University of Klagenfurt. The faculty was founded in 2007 and hosts the departments of information and communication engineering, computer science and mathematics among others, and has close to 30 professors. The USE Lab further contributes to the university's key research strength "*Networked and Autonomous Systems*" covering various fundamental research topics as well as deployments in applications such

as robotics and multi-UAV (Unmanned Aerial Vehicle) systems, smart grids, transportation and communication systems, and intelligent automation/production systems.

Silicon Austria Labs GmbH (SAL) was founded in 2018 with the aim to become a top European research centre for Electronic Based Systems (EBS). EBS are components, assemblies and devices with micro-electronics and nano-electronics, as well as embedded software. They are the technological backbone of digitization. In order to follow its mission and pursue cutting edge research for EBS and to address the challenges arising in this field, SAL has jointly established the Ubiquitous Sensing (USE) Lab together with the University of Klagenfurt.

Prerequisites for the appointment:

- Doctoral degree in electrical engineering, physics, information and communications engineering, computer science or a related field completed with excellent academic success at a domestic or foreign higher education institution
- Proven knowledge and extensive experience in the respective field
- High quality scientific publications in the field of the position
- Fluency in English (spoken and written)
- Social and communication skills and ability to work independently

Additional desired qualifications:

- Scientific publications in highly ranked journals
- Experience and/or interest in the topics of the research track
- Experience in academic teaching and student supervision
- Experience in writing research proposals
- Knowledge of German

Our offer:

The employment contract is concluded with a starting salary of € 3,945.90 gross per month (14 x per year; previous experience deemed relevant to the job can be recognized).

The University of Klagenfurt also offers:

- Personal and professional advanced training courses, management and career coaching
- Numerous attractive additional benefits, see also <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>
- Diversity- and family-friendly university culture
- The opportunity to live and work in the attractive Alps-Adriatic region with a wide range of leisure activities in the spheres of culture, nature and sports

The application:

If you are interested in this position, please apply in English providing the following documents:

- Letter of application (motivation letter)
- Curriculum vitae including publication and lecture lists as well as details of research and teaching activities carried out
- Certificates/Transcripts that can prove that you meet the requirements. Indication of the preferred research track(s) in your application (in the application letter)

To apply, please select the position with the reference code **301/21** in the category "Scientific Staff" using the link "Apply for this position" in the job portal at jobs.aau.at/en/

Candidates must furnish proof that they meet the required qualifications by **June 23, 2021**.

For further information on these specific vacancies, please visit the website use.aau.at or contact Professor Hubert Zangl (hubert.zangl@aau.at, Tel.: +43 463/2700-3562). General information about the university as an employer can be found at <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>. At the University of Klagenfurt, recruitment and staff matters are accompanied not only by the authority responsible for the recruitment procedure but also by the [Equal Opportunities Working Group](#) and, if necessary, by the [Representative for Disabled Persons](#).

The University of Klagenfurt aims to increase the proportion of women and therefore specifically invites qualified women to apply for these positions. Where the qualification is equivalent, women will be given preferential consideration.

People with disabilities or chronic diseases, who fulfil the requirements, are particularly encouraged to apply.

Travel and accommodation costs incurred during the application process will not be refunded.

Translations into other languages shall serve informational purposes only. Solely the version advertised in the University Bulletin ([Mitteilungsblatt](#)) shall be legally binding.

108.2 The University of Klagenfurt, with approximately 1,500 employees and over 12,000 students, is located in the Alps-Adriatic region and consistently achieves excellent placements in rankings. The motto "per aspera ad astra" underscores our firm commitment to the pursuit of excellence in all activities in research, teaching and university management. The principles of equality, diversity, health, sustainability and compatibility of work and family life serve as the foundation for our work at the university.

The University of Klagenfurt is pleased to announce the following open position at the **Department of Mathematics** at the Faculty of Technical Sciences with a negotiable starting date, commencing on **October 1, 2021** at the latest:

Assistant Professor (postdoc), non-tenure track (all genders welcome)

Level of employment: 100 %

Minimum salary: € 55,242.60 per annum (gross); classification according to collective agreement: B1 lit. b

Limited to: 6 years

Application deadline: July 7, 2021

Reference code: 207/21

Tasks and Responsibilities:

- Independent research with the aim of habilitation
- Independent delivery of courses in German and English (German language skills are not a formal prerequisite, but proficiency at level B2 is expected within two years)
- Participation in the research and teaching projects run by the Department of Mathematics
- Supervision of students
- Participation in organisational and administrative tasks and in quality assurance measures
- Contribution to expanding the international scientific and cultural contacts of the Department of Mathematics
- Participation in public relations activities

Prerequisites for the appointment:

- Doctoral degree in Mathematics or a related field completed at a domestic or foreign higher education institution. This requirement must be fulfilled two weeks before the starting date at the latest; hence, the last possible deadline for meeting this requirement is September 15, 2021
- A strong background in one or more of the following fields: combinatorial optimization, discrete optimization, mixed-integer nonlinear optimization
- Presentations at scientific conferences
- Programming skills (e.g., Python, Julia, Matlab, SageMath, C/C++, ...)
- Fluency in English

Additional desired qualifications:

- First relevant publications
- Experience in the acquisition and running of third-party funded projects and readiness to play an active role in third-party funded projects and their acquisition
- Didactic competence and proven successful teaching experience
- Scientific curiosity and enthusiasm for imparting knowledge
- German language skills
- Ability to work in a diverse team

Our offer:

The employment contract is concluded for the position as Assistant Professor (postdoc) and stipulates a starting salary of € 3,945.90 gross per month (14 times a year; previous experience deemed relevant to the job can be recognised).

The University of Klagenfurt also offers:

- Personal and professional advanced training courses, management and career coaching including bespoke training for women in science
- Numerous attractive additional benefits, see also <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>
- Diversity- and family-friendly university culture
- The opportunity to live and work in the attractive Alps-Adriatic region with a wide range of leisure activities in the spheres of culture, nature and sports

The application:

If you are interested in this position, please apply in English providing the usual documents:

- Letter of application
- Curriculum vitae including publication and lecture lists as well as details and an explanation of research and teaching activities (please do not include a photo)
- Copies of degree certificates / confirmations
- If an applicant has not received the doctoral degree by the application deadline, the applicant should provide a declaration, written either by a supervisor or by the candidate themselves, on the feasibility of finishing the doctoral degree by **September 15, 2021** at the latest.
- Please provide two references (contact details of persons who the university may contact for information purposes)

This position as Assistant Professor (postdoc) is a non-tenure track position. It is advertised without the option of negotiating a qualification agreement.

To apply, please select the position with the reference code **207/21** in the category "Scientific Staff" using the link "Apply for this position" in the job portal at jobs.aau.at/en/

For further information on this specific vacancy, please contact Prof. Dr. Angelika Wiegele (angelika.wiegele@aau.at). General information about the university as an employer can be found at <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>. At the University of Klagenfurt, recruitment and staff matters are accompanied not only by the authority responsible for the recruitment procedure but also by the [Equal Opportunities Working Group](#) and, if necessary, by the [Representative for Disabled Persons](#).

The University of Klagenfurt aims to increase the proportion of women and therefore specifically invites qualified women to apply for the position. Where the qualification is equivalent, women will be given preferential consideration.

People with disabilities or chronic diseases, who fulfil the requirements, are particularly encouraged to apply.

Travel and accommodation costs incurred during the application process will not be refunded.

Translations into other languages shall serve informational purposes only. Solely the version advertised in the University Bulletin ([Mitteilungsblatt](#)) shall be legally binding.

- 108.3 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am Institut für **Unterrichts- und Schulentwicklung (IUS)** an der Fakultät für Interdisziplinäre Forschung und Fortbildung wird **ehestmöglich** folgende Stelle besetzt:

Universitätsassistent*in (w/m/d)

Beschäftigungsausmaß: 75 % (30 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 31.200,40 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: B1

Befristung: 4 Jahre

Das Anstellungsausmaß wird bis 31. Dezember 2021 auf 100 % erhöht. Diese Erhöhung verlängert sich ggfs. während der gesamten Anstellungsdauer nach Maßgabe der zur Verfügung stehenden Mittel.

Bewerbungsfrist: 23. Juni 2021

Kennung: 325/21

Der Aufgabenbereich umfasst:

Mitwirkung in Forschung und Lehre am Institut für Unterrichts- und Schulentwicklung, d.h.:

- Selbständiges wissenschaftliches Arbeiten mit dem Ziel der Erstellung einer thematisch einschlägigen Dissertation
- Kooperative und selbständige Forschungsarbeiten im Rahmen des Projekts IMST (Innovationen Machen Schulen Top)
- Selbständige Lehrtätigkeit und entsprechende Prüfungstätigkeit, insbesondere in der Lehrer*innenausbildung im Rahmen des Entwicklungsverbunds Süd/Ost
- Betreuung von Studierenden und Lehrkräften
- Mitarbeit an allgemeinen administrativen und organisatorischen Aufgaben des Instituts

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abgeschlossenes Diplom- oder Masterstudium im Bereich der Sozial-, Kultur- oder Erziehungswissenschaften oder abgeschlossenes Lehramtsstudium an einer in- oder ausländischen Hochschule
- Sehr gute Kompetenzen im Bereich qualitativer Forschungsmethoden
- Gute Englischkenntnisse (B2)
- Gute Kenntnisse des österreichischen Schulwesens
- Hohe Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Hohe Koordinierungs- und Organisationsfähigkeit

Erwünscht sind:

- Fähigkeit zu selbständiger wissenschaftlicher Arbeit
- Projekterfahrung
- Erfahrung in der universitären Lehre

Das Angebot:

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 2.228,60 brutto (14 x jährlich) und kann sich durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen auf max. € 2.642,- (lit. a) erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Diese Stelle dient der fachlichen und wissenschaftlichen Bildung von Absolvent*innen eines Master-, Diplom- oder Lehramtsstudiums mit dem Ziel des Abschlusses eines Doktorats- / Ph.D.-Studiums an der Universität Klagenfurt. Bewerbungen von Personen, die bereits über ein facheinschlägiges Doktorat oder einen facheinschlägigen Ph.D. verfügen, können daher nicht berücksichtigt werden. Nähere Auskünfte erteilt Herr Prof. Konrad Krainer (konrad.krainer@aau.at).

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Motivationsschreiben mit Angaben zu den Studienschwerpunkten
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen
- Darstellung der bisherigen Lehr- und Forschungstätigkeiten
 - mit einer ca. fünfseitigen Projektskizze zum Dissertationsvorhaben
 - mit einer exemplarischen Arbeitsprobe von ca. 20-30 Seiten aus der Abschlussarbeit (mit Inhaltsverzeichnis)
 - mit mindestens einer Referenzadresse

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der Kennung 325/21 in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 23. Juni 2021** vorliegen.

Allgemeine Informationen finden Bewerber*innen unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 108.4 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschul-management zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am Institut für Psychologie an der Fakultät für Kulturwissenschaften wird voraussichtlich mit 2. Oktober 2021 folgende Stelle besetzt:

Senior Scientist ohne Doktorat (w/m/d)

Beschäftigungsausmaß: 50 % (20 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 20.801,20 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: B 1

Befristung: auf die Dauer der Vertretung des Stelleninhabers, längstens bis 31. Mai 2022

Bewerbungsfrist: 23. Juni 2021

Kennung: 280/21

Der Aufgabenbereich:

Der Aufgabenbereich der Stelle liegt im Bereich der **Klinischen Psychologie und Psychotherapie** mit **Schwerpunkt psychodynamischer Psychotherapieforschung** und umfasst folgende Tätigkeiten:

- Mitarbeit bei Forschungsaufgaben der Abteilung für Klinische Psychologie und Psychotherapie
- Mitarbeit bei Lehrveranstaltungen und Prüfungen sowie bei Mitbetreuung von Studierenden an der Abteilung für Klinische Psychologie und Psychotherapie
- Mitarbeit bei Organisations- und Verwaltungsaufgaben der Abteilung sowie Mitarbeit in universitären Gremien

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abgeschlossenes Master- oder Diplomstudium der Psychologie an einer in- oder ausländischen Hochschule
- Ausgewiesene Fachkenntnisse im Bereich der Klinischen Psychologie und Psychotherapie
- Forschungserfahrung in der Klinischen Psychologie und Psychotherapie (z.B. im Rahmen der Masterarbeit)

Erwünscht sind:

- Vorerfahrungen im Bereich der Mentalisierungs- und Bindungsforschung bzw. der psychodynamischen Psychotherapieprozessforschung
- Vorerfahrungen in der Abfassung von Systematischen Reviews oder Metaanalysen
- Interesse an einer postgradualen Weiterbildung zum* zur Psychotherapeut*in
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Soziale und kommunikative Kompetenz sowie Teamfähigkeit

Das Angebot:

Der Dienstvertrag wird mit einem Einstiegsentgelt von mtl. € 1.485,80 brutto (14x jährlich) abgeschlossen und kann sich durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrung ([Kollektivvertrag](#)) auf max. € 1.761,40 brutto (lit a) erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich in deutscher oder englischer Sprache mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 280/21** in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis spätestens **23. Juni 2021** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Sylke Andreas (sylke.andreas@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 108.5 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

In der ZE **Zentraler Informatikdienst (ZID)** wird **ehestmöglich** folgende Stelle besetzt:

IT-Security Engineer (w/m/d)

Beschäftigungsausmaß: 100 %

Mindestentgelt: € 37.966,60 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: IVa; es besteht die Möglichkeit zur Überzahlung

Befristung: vorerst Jahresbefristung, mit Option auf Überleitung ins unbefristete Dienstverhältnis

Bewerbungsfrist: 23. Juni 2021

Kennung: 123-1/21

Der Aufgabenbereich:

- Eigenständiger Aufbau, Erweiterung, Wartung und Dokumentation von komplexen Netzwerk- und Sicherheitslösungen im IT Bereich.
- Selbständiges Durchführen von Sicherheitsüberprüfungen von Systemen und Unterstützung der Systemverantwortlichen bei der Mitigation.
- Abteilungsübergreifende Analyse und Behebung von Störfällen (2nd Level Support) in Netzwerk- und Securitybelangen.
- Die regelmäßige Adaptierung der Loggingsysteme sowie Pflege und Überwachung relevanter Monitoringsysteme.
- Konzeptuelle Mitarbeit bei der Entwicklung von sicherheitsrelevanten Prozessen des ISMS.

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abgeschlossenes Master-/Diplomstudium im IT-Bereich.
- Fundiertes Wissen und Erfahrung mit IT-Netzwerken (Switching, Routing, WAN, WLAN).
- Fundiertes Wissen und Erfahrung im Security-Bereich (Firewalls, VPN, IDS/IPS, Endpoint Protection, Sandboxing).

Erwünscht sind:

- Teamfähigkeit gekoppelt mit Begeisterung für Neues und die Motivation zur kontinuierlichen Weiterbildung.
- Fähigkeit zu eigenverantwortlichem und selbstorganisiertem Arbeiten.
- Freude an neuen Herausforderungen und Technologien im Umfeld IT-Netzwerk und IT-Sicherheit.

- Hohes technisches Verständnis und logisch-analytisches Denkvermögen.
- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift.

Das Angebot:

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 2.711,90 brutto (14 x jährlich) und kann sich auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen auf max. € 3.230,80 (R1) brutto erhöhen. Es besteht die Möglichkeit zur Überzahlung.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der Kennung 123-1/21 in der Rubrik „Allgemeines Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis spätestens **23. Juni 2021** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Herr Dipl.-Ing. Johann Wilfling (johann.wilfling@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 108.6 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

In der Stabsstelle Rechtsangelegenheiten (50 %) bzw. der Zentralen Einrichtung

Forschungsservice (50 %) wird ehestmöglich folgende Stelle besetzt:

Akademische Fachkraft (w/m/d) - Jurist*in

Beschäftigungsausmaß: 100 % (40 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 37.966,60 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: IVa

Befristung: befristet auf die Dauer der Vertretung der Stelleninhaberin

Bewerbungsfrist: 23. Juni 2021

Kennung: 212/21

Der Aufgabenbereich:

- Rechtsfragen des allgemeinen Privatrechts, einschließlich Vertragsrecht, Schadenersatz- und Haftungsfragen
- Rechtsfragen der Sonderprivatrechte mit Schwerpunkt Immaterialgüterrecht, Mietrecht, Gesellschaftsrecht, Markenrecht, Medienrecht
- Vertragsprüfung und Mitwirkung bei der Vertragsgestaltung im Bereich des Privatrechts, z.B. Abgrenzung (freier) Dienst- und Werkvertrag und Beurteilung damit zusammenhängender Rechtsfragen
- Vertragsprüfung und Mitwirkung bei der Vertragsgestaltung auf Basis der nationalen und EU-rechtlichen Rahmenbedingungen für Forschungsvorhaben

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abgeschlossenes Diplomstudium der Rechtswissenschaften
- Absolvierte Gerichtspraxis
- Erfahrung in EDV-gestützter Recherche in Rechtsdatenbanken
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Sehr gute EDV-Kenntnisse (Office-Anwendungen)

Erwünscht sind:

- Schwerpunkte des Studiums oder berufliche Erfahrung im Bereich des Privatrechts und der Sonderprivatrechte
- Kenntnis der für den Universitätsbereich relevanten Rechtsnormen (u.a. UG 2002, FOG, Förderprogramme)
- Kenntnis universitärer Abläufe und Prozesse
- Team- und Kommunikationsfähigkeit
- Freundliches und sicheres Auftreten
- Organisationstalent

Das Angebot:

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 2.711,90 brutto (14 x jährlich) und kann sich auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen auf max. € 3.230,80 (R1) brutto erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der Kennung 212/21 in der Rubrik „Allgemeines Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 23. Juni 2021** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Frau Elisabeth Frei (elisabeth.frei@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 208.7 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1500 Mitarbeitenden und über 12000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

In der **Stabsstelle Gesundheitsmanagement, Sicherheit und Barrierefreiheit** wird ehestmöglich folgende Stelle besetzt:

Administratives Fachpersonal - Sicherheitsfachkraft (w / m / d)

Beschäftigungsausmaß: 60 % (24 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 20.637,40 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: IIIb

Befristung: vorerst Jahresbefristung mit Option auf Entfristung

Bewerbungsfrist: 23. Juni 2021

Kennung: 314/21

Der Aufgabenbereich umfasst die eigenverantwortliche, selbständige und rechtskonforme

- Beratung und Unterstützung der Arbeitgeberin AAU, der Sicherheitsvertrauenspersonen und der Belegschaftsorgane auf dem Gebiet der Arbeitssicherheit und der menschengerechten Arbeitsgestaltung entsprechend dem ArbeitnehmerInnenschutzgesetz (AschG) (§76)
- Durchführung der Tätigkeiten der Sicherheitsfachkraft gemäß den gesetzlichen Vorschriften des AschG (§77)
- Gefährdungsbeurteilung (Evaluierung) nach dem Mutterschutzgesetz 1979 (MSchG), gemäß §§ 2a und 2b
- Gefährdungsbeurteilung (Evaluierung) nach dem Bundesgesetz über die Beschäftigung von Kindern und Jugendlichen 1987 (KJBG), gemäß § 23
- Aktive Zusammenarbeit mit der Arbeitsmedizinerin / dem Arbeitsmediziner, der / des Brandschutzbeauftragten und weiteren AkteurInnen des Gesundheitsmanagements & allen Belegschaftsorganen / Interessensvertretungen
- Aktive Zusammenarbeit mit allen Sicherheitsvertrauenspersonen und betrieblichen ErsthelferInnen

- Erstellung und Durchführung von allgemeinen Unterweisungen der Universitätsbediensteten bzw. Beratung, Vorbereitung und Unterstützung zur selbstständigen Durchführung durch die Führungskräfte
- Freigabe von neuen Arbeitsmitteln, Arbeitsstoffen und persönlicher Schutzausrüstung

Weitere Tätigkeiten und Aufgaben

- Aktive und MitarbeiterInnen-orientierte Kommunikation mit allen Organisationsebenen der AAU
- Betreuung, Eingabe und Pflege von Daten in die unterschiedlichen universitären Plattformen
- Allgemeine administrative Tätigkeiten, Einholung von Angeboten und Vorbereitung zur Vergabe von Aufträgen resultierend aus der Ermittlung und Beurteilung der Gefahren und Festlegung von Maßnahmen, entsprechend den Sicherheits- und Gesundheitsschutzdokumenten
- Umsetzungsmonitoring der festgelegten Maßnahmen, resultierend aus der Ermittlung und Beurteilung der Gefahren und Festlegung von Maßnahmen, entsprechend den Sicherheits- und Gesundheitsschutzdokumenten
- Aktive Teilnahme an der Weiterentwicklung von Konzepten zur menschengerechten Arbeitsgestaltung und Studierendengesundheit
- Budgetüberwachung und -kontrolle des Budgets ArbeitnehmerInnenschutz mittels SAP, Abgleich der Zahlungsvorgänge, Erstellen von Statistiken und Meldung an die Stabsstellenleitung

Voraussetzungen für die Einstellung

- Erfolgreich abgeschlossene Ausbildung zur Sicherheitsfachkraft (gem. SFK-VO in seiner gültigen Fassung)
- Mehrjährige Berufserfahrung als Sicherheitsfachkraft
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Fundierte EDV-Kenntnisse (Office- und Internetanwendungen)
- Sehr gute selbstorganisatorische Fähigkeiten und Durchsetzungsstärke
- Strukturierte, effiziente und lösungsorientierte Arbeitsweise
- Sehr gute Team- und Kommunikationsfähigkeit
- Hohe Service- und KundInnenorientierung
- Hohe Bereitschaft zur beruflichen Weiterbildung

Erwünscht sind

- Abgeschlossene Ausbildung und Berufserfahrung als Brandschutzbeauftragte/r (Möglichkeit der Erhöhung des Beschäftigungsausmaßes auf 100%)
- Erfahrung im Bereich ‚Gesundheit am Arbeitsplatz‘
- Flexibilität und Belastbarkeit
- Kenntnisse universitärer Abläufe und Prozesse
- Erfahrung mit SAP

Das Angebot

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 1.474,10 brutto (14 x jährlich) und kann sich auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen auf max. € 1.627,10 (R1) brutto erhöhen.

Es besteht die Möglichkeit der Erhöhung des Beschäftigungsausmaßes auf 100 %: Dazu sind die Nachweise des erfolgreichen Abschlusses und der Berufserfahrung als Brandschutzbeauftragte/r und die Bereitschaft zur Übernahme von Aufgaben im Rahmen des Betrieblichen Brandschutzes im Ausmaß von 40 % des Beschäftigungsausmaßes erforderlich.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching

- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu <https://jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/>
- Gesundheitsfördernde, diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen
- Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 314/21** in der Rubrik „Allgemeines Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 23. Juni 2021** vorliegen.

Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.