

Mitteilungsblatt

Studienjahr 2020/2021

Ausgegeben am 17. März 2021

13. Stück

- 72. Veröffentlichungen im Bundesgesetzblatt
- 73. Verlautbarung aufgrund der Verordnung des Bundesministers für Bildung, Wissenschaft und Forschung über die Wahlen der Hochschülerinnen- und Hochschülerschaftswahlen 2021
- 74. Rektorat - Verordnung für das Aufnahmeverfahren Bachelorstudium „Lehramt Sekundarstufe Allgemeinbildung“ für das Studienjahr 2021/22 - Nebentermin
- 75. Vizerektorin für Lehre - Erteilung einer Vollmacht gemäß § 27 Abs. 2 UG an eine Projektleiterin
- 76. Studienrektorin - Ernennung einer Studienprogrammleiterin für das BA/MA Slawistik und das Unterrichtsfach Slowenisch
- 77. Entsendung von Studierenden
- 78. Ausschreibung freier Stellen an der Universität Klagenfurt

Das nächste Mitteilungsblatt erscheint am Mittwoch, 7. April 2021

Redaktionsschluss: Donnerstag, 1. April 2021

Druck und Verlag: Universität Klagenfurt, Stabsstelle Rechtsangelegenheiten

Universitätsstraße 65-67
9020 Klagenfurt

T: +43 (0) 463/2700-9161,-9164, 3322 (Skr.)

F: +43 (0) 463/2700-999161

E: mitteilungsblatt@aau.at

H: <https://www.aau.at/mitteilungsblatt>

72. VERÖFFENTLICHUNGEN IM BUNDESGESETZBLATT

Die Bundesgesetzblätter sind über das Rechtsinformationssystem (RIS) des Bundes, <http://ris.bka.gv.at> abrufbar.

Teil II

106/2021: Verordnung des Bundesministers für Bildung, Wissenschaft und Forschung, mit der die Hochschülerinnen- und Hochschülerschaftswahlordnung 2014 geändert wird

110/2021: Verordnung des Bundesministers für Bildung, Wissenschaft und Forschung über die Wahltage der Hochschülerinnen- und Hochschülerschaftswahlen 2021

73. VERLAUTBARUNG AUFGRUND DER VERORDNUNG DES BUNDESMINISTERS FÜR BILDUNG, WISSENSCHAFT UND FORSCHUNG ÜBER DIE WAHLTAGE DER HOCHSCHÜLERINNEN- UND HOCHSCHÜLERSCHAFTSWAHLEN 2021

Als Wahltage für die Hochschülerinnen- und Hochschülerschaftswahlen 2021 wurden

Dienstag, der 18. Mai 2021,
Mittwoch, der 19. Mai 2021 und
Donnerstag, der 20. Mai 2021

festgelegt.

Die weiteren Termine und Fristen für das Wahlverfahren sind im [BGBl. II 110/2021](#) abrufbar.

Die Vorsitzende der Wahlkommission
Mag. Silvia Melischnig

74. REKTORAT - VERORDNUNG FÜR DAS AUFNAHMEVERFAHREN BACHELORSTUDIUM „LEHRAMT SEKUNDARSTUFE ALLGEMEINBILDUNG“ FÜR DAS STUDIENJAHR 2021/22 - NEBENTERMIN

Das Rektorat erlässt gemäß § 65a UG aufgrund des Beschlusses vom 16. März 2021 die in Beilage 1 ersichtliche Verordnung, mit der zusätzlich zum in der Verordnung des Rektorats (Mitteilungsblatt vom 20.01.2021, 9. Stück, Nr. 54.2) vorgesehenen Termin ein Nebentermin für das Aufnahmeverfahren angeboten wird.

Verordnung siehe [BEILAGE 1](#).

Für das Rektorat
Rektor Univ.-Prof. Dr. Oliver Vitouch

75. VIZEREKTORIN FÜR LEHRE - ERTEILUNG EINER VOLLMACHT GEMÄSS § 27 ABS. 2 UG AN EINE PROJEKTLEITERIN

Die Vizerektorin für Lehre der Universität Klagenfurt ermächtigt gemäß § 27 Abs. 2 i. V. m. § 28 UG folgende Universitätsangehörige zum Abschluss von Rechtsgeschäften, die dem Widmungszweck des angeführten Projekts entsprechen, sowie zur Verfügung über die Geldmittel im Rahmen der Einnahmen aus dem u. a. Projekt. Von der Vollmacht mit umfasst sind der Abschluss von freien Dienstverträgen, von Werkverträgen sowie die kurzfristige Anstellung (außerhalb des Stellenplans) auf Basis Dienstzettel und deren vorzeitige Beendigung in der Probezeit. Von dieser Vollmacht nicht umfasst sind Arbeitsverträge und Darlehensgeschäfte jeglicher Art.

Die maßgeblichen Bestimmungen der Richtlinie des Rektorats für die Bevollmächtigungen i.d.g.F., die gemäß § 15 Abs. 1 UG geltenden Grundsätze der Gebarung sowie allfällige sich aus dem Projektvertrag ergebenden Grundsätze der Anerkennbarkeit von Kosten wird hingewiesen. Die im Projektvertrag festgelegten Zweckwidmungen sind zu beachten. Die Bevollmächtigte haftet nach dem Dienstnehmerhaftpflichtgesetz.

Eine Übertragung dieser Vollmacht ist nicht gestattet. Die Vollmacht erlischt spätestens drei Monate nach Beendigung des u. a. Projektes automatisch.

Name Organisationseinheit	Projekt Innenauftragsnummer
Hanfstingl, Assoc. Prof. Mag. Dr. Barbara Institut für Unterrichts- und Schulentwicklung	GROWTHMINDS ABI150400003

Die Vizerektorin für Lehre
Ass.-Prof. Dr. Doris Hattenberger

76. STUDIENREKTORIN - ERNENNUNG EINER STUDIENPROGRAMMLEITERIN FÜR DAS BA/MA SLAWISTIK UND DAS UNTERRICHTSFACH SLOWENISCH

Die Studienrektorin ernennt gemäß Satzung Teil B § 3 (verlautbart im Mitteilungsblatt der Universität Klagenfurt vom 07.10.2009, 1. Stück, Nr. 4, Beilage 2, zuletzt geändert durch das Mitteilungsblatt vom 01.04.2020, 15. Stück, Nr. 81.1, Beilage 1),

Frau Univ.-Ass. Mag. Magdalena Kaltseis, MA

für den Zeitraum von **1. April 2021 bis 30. September 2021** zur Studienprogrammleiterin für das BA/MA Slawistik und das Unterrichtsfach Slowenisch.

Mit der Ernennung zur Studienprogrammleiterin ist die Beauftragung zur Durchführung und Koordination der in der Satzung Teil B § 3 Abs. 3 umschriebenen Aufgaben im Namen der Studienrektorin verbunden.

Die Studienrektorin
Ass.-Prof. Mag. Dr. Kornelia Tischler

Der Vizestudienrektor
Ass.-Prof. Mag. Dr. Willibald More

77. ENTSENDUNG VON STUDIERENDEN

Vom zuständigen Organ der gesetzlichen Vertretung der Studierenden wurde folgendes studentische Mitglied in u. a. Organ entsendet:

Organ	Studierende
Curricularkommission Slawistik	Halavać Jasmina (anstelle von Meklin Victoria, BA)

Der Vorsitzende der Universitätsvertretung
Markus Baurecht, BEd

78. AUSSCHREIBUNG FREIER STELLEN AN DER UNIVERSITÄT KLAGENFURT

78.1 Die Universität Klagenfurt will mehr qualifizierte Frauen für Professuren gewinnen.

Am Universitätszentrum School of Education (SoE) der Alpen-Adria-Universität Klagenfurt ist gem. § 99 UG voraussichtlich ab 1. Oktober 2021 eine auf 5 Jahre befristete

Universitätsprofessur für Bewegungswissenschaften

im vollen Beschäftigungsausmaß zu besetzen. Zu den Aufgaben dieser durch die Landeshauptstadt Klagenfurt am Wörthersee finanzierten Stiftungsprofessur zählt auch die Zusammenarbeit mit den (Forschungs-)Einrichtungen der Landeshauptstadt (insbesondere dem Sportamt) sowie der Aufbau gezielter Kooperation im Bereich der Bewegungswissenschaften.

Mit rund 10.000 Studierenden ist die Alpen-Adria-Universität Klagenfurt eine junge, lebendige und innovative Universität, die am Schnittpunkt zwischen alpiner und mediterraner Kultur – einer Region mit höchster Lebensqualität – liegt. Als staatliche Universität gemäß § 6 UG ist sie aus Bundesmitteln

finanziert. Ihr Leitbild steht unter der Devise „Grenzen überwinden!“. In den *Times Higher Education (THE) Young University Rankings 2020* liegt sie auf Platz 52.

Gemäß ihrem zentralen Strategiedokument, dem Entwicklungsplan, gehören der wissenschaftliche Exzellenzanspruch bei Berufungen, vorteilhafte Forschungsbedingungen, gute Betreuungsrelationen und die Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses zu den vorrangig leitenden Grundsätzen und Zielen der Universität.

Der Aufgabenbereich der Professur umfasst:

- Forschung und Lehre im Bereich der Bewegungswissenschaften
- Lehre insbesondere im Unterrichtsfach Bewegung und Sport im Rahmen des Lehramtsstudiums Sekundarstufe Allgemeinbildung (Bachelor und Master) und in allfälligen weiteren einschlägigen universitären Lehrangeboten
- Betreuung von Bachelor- und Masterarbeiten sowie Dissertationen
- Aufbau nachhaltiger Forschungs Kooperationen mit dem Sportamt der Landeshauptstadt sowie Transfer von Forschungsergebnissen
- Aufbau nachhaltiger Forschungs Kooperationen innerhalb der Universität und mit anderen Universitäten/Hochschulen insbesondere im Entwicklungsverbund Süd-Ost sowie mit anderen Forschungseinrichtungen
- Berücksichtigung genderspezifischer Aspekte in Forschung und Lehre im Fach Bewegungswissenschaften
- Mitwirkung im Universitätsmanagement

Voraussetzungen:

- Facheinschlägiger Studienabschluss und Doktorat im Bereich Sport- und Bewegungswissenschaften
- Facheinschlägige Habilitation oder gleichzuhaltende Leistungen in den Bewegungswissenschaften
- Hervorragende international profilierte einschlägige Forschung
- Einschlägige Lehrerfahrung im Hochschulbereich und hochschuldidaktische Kompetenz
- Führungskompetenz und Teamfähigkeit

Erwünscht sind:

- Erfahrungen in der nationalen und internationalen Forschungs Kooperation
- Fähigkeit zu interdisziplinärer Kooperation
- Englischsprachige Lehrkompetenz
- Erfahrung in der Einwerbung von Forschungsmitteln und Durchführung von Drittmittelprojekten
- Erfahrungen in der Schulpraxis
- Erfahrungen in der Fort- und Weiterbildung von Lehrerinnen und Lehrern
- Innovative Ansätze in der Entwicklung und Vermittlung von einschlägigen Theorien und Methoden der Sport- und Bewegungswissenschaften
- Kompetenz im Bereich Gender Mainstreaming und Diversity Management

Der Aufgabenbereich der Professur bedingt, dass die zukünftige Professorin / der zukünftige Professor den Arbeitsmittelpunkt nach Klagenfurt verlegt.

Die Universität strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen Personal – insbesondere in Leitungsfunktionen – an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationen erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Die Bezüge sind Verhandlungsgegenstand. Das Mindestentgelt für diese Verwendung (A1 gem. Universitäten-Kollektivvertrag) beträgt derzeit € 74.510,- brutto jährlich.

Neuerdings kann bei Berufungen nach Österreich für die ersten fünf Tätigkeitsjahre ein attraktiver Zuzugsfreibetrag gemäß Einkommensteuergesetz gewährt werden. Die Voraussetzungen sind im Einzelfall zu prüfen.

Ihre Bewerbung, bestehend aus einem obligatorisch zu übermittelnden [maximal fünfseitigen Pflichtteil](#) (nähere Informationen hierzu entnehmen Sie bitte www.aau.at/jobs), einem vollständigen Verzeichnis der Publikationen und Vorträge und der in den letzten fünf Studienjahren abgehaltenen Lehrveranstaltungen sowie allfälligen ergänzenden Unterlagen (z.B. Lehrveranstaltungs-evaluierungen) richten Sie bitte bis spätestens **16. Mai 2021** per E-Mail an application_professorship@aau.at. **Die Übermittlung des o.g. Pflichtteils ist eine notwendige Bedingung für Ihre gültige Bewerbung.**

Für inhaltliche Fragen beachten Sie bitte die [Allgemeinen Informationen für BewerberInnen](#) oder wenden sich an die Vorsitzende der Findungskommission, Assoc.-Prof. Dr. Angelika Wiegele (Tel. +43 463 2700 3119 / angelika.wiegele@aau.at).

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

78.2 Die Universität Klagenfurt will mehr qualifizierte Frauen für Professuren gewinnen.

Am Universitätszentrum School of Education (SoE) der Alpen-Adria-Universität Klagenfurt ist gem. § 99 UG voraussichtlich ab 1. Oktober 2021 eine auf 5 Jahre befristete

Universitätsprofessur für Trainingswissenschaften

im vollen Beschäftigungsausmaß zu besetzen. Zu den Aufgaben dieser durch das Land Kärnten finanzierten Stiftungsprofessur zählt auch die Zusammenarbeit mit den entsprechenden Stellen des Landes (Abt. 6 des Amtes der Kärntner Landesregierung) sowie der Aufbau gezielter Kooperationen im Bereich der Trainingswissenschaft, insbesondere mit dem Olympiazentrum.

Mit rund 10.000 Studierenden ist die Alpen-Adria-Universität Klagenfurt eine junge, lebendige und innovative Universität, die am Schnittpunkt zwischen alpiner und mediterraner Kultur – einer Region mit höchster Lebensqualität – liegt. Als staatliche Universität gemäß § 6 UG ist sie aus Bundesmitteln finanziert. Ihr Leitbild steht unter der Devise „Grenzen überwinden!“. In den *Times Higher Education (THE) Young University Rankings 2020* liegt sie auf Platz 52.

Gemäß ihrem zentralen Strategiedokument, dem Entwicklungsplan, gehören der wissenschaftliche Exzellenzanspruch bei Berufungen, vorteilhafte Forschungsbedingungen, gute Betreuungsrelationen und die Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses zu den vorrangig leitenden Grundsätzen und Zielen der Universität.

Der Aufgabenbereich der Professur umfasst:

- Forschung und Lehre in den Bereichen der Trainingswissenschaft
- Lehre überwiegend im Unterrichtsfach Bewegung und Sport im Rahmen des Lehramtsstudiums Sekundarstufe Allgemeinbildung
- Betreuung von Bachelor- und Masterarbeiten sowie Dissertationen
- Berücksichtigung genderspezifischer Aspekte in Forschung und Lehre im Fach Trainingswissenschaft
- Aufbau nachhaltiger Forschungsk Kooperationen insbesondere in Zusammenarbeit mit dem Land Kärnten und dem Olympiazentrum
- Zusammenarbeit mit der Abteilung 6 des Amtes der Kärntner Landesregierung – Bildung und Sport, Unterabteilung Sportkoordination
- Aufbau nachhaltiger Forschungsk Kooperationen innerhalb der Universität und mit anderen Universitäten/Hochschulen insbesondere im Entwicklungsverbund Süd-Ost sowie mit anderen Forschungseinrichtungen

- Mitwirkung im Universitätsmanagement

Voraussetzungen:

- Facheinschlägiger Studienabschluss und Doktorat im Bereich Sport- und Bewegungswissenschaften
- Facheinschlägige Habilitation oder gleichzuhaltende Leistungen im Bereich Trainingswissenschaft
- Hervorragende international profilierte einschlägige Forschung
- Einschlägige Lehrerfahrung im Hochschulbereich und hochschuldidaktische Kompetenz
- Führungskompetenz und Teamfähigkeit

Erwünscht sind:

- Trainingswissenschaftliche Forschung im Anwendungsfeld Jugend- und Schulsport
- Forschung und/oder Lehre im Bereich der Trainingswissenschaft unter besonderer Berücksichtigung sportmedizinischer Fragestellungen
- Erfahrungen in der nationalen und internationalen Forschungskooperation
- Fähigkeit zu interdisziplinärer Kooperation
- Erfahrung in der Einwerbung von Forschungsmitteln und Durchführung von Drittmittelprojekten
- Innovative Ansätze in der Entwicklung und Vermittlung von einschlägigen Theorien und Methoden der Trainingswissenschaft
- Kompetenz im Bereich Gender Mainstreaming und Diversity Management

Der Aufgabenbereich der Professur bedingt, dass die zukünftige Professorin / der zukünftige Professor den Arbeitsmittelpunkt nach Klagenfurt verlegt.

Die Universität strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen Personal – insbesondere in Leitungsfunktionen – an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationen erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Die Bezüge sind Verhandlungsgegenstand. Das Mindestentgelt für diese Verwendung (A1 gem. Universitäten-Kollektivvertrag) beträgt derzeit € 74.510,-- brutto jährlich.

Neuerdings kann bei Berufungen nach Österreich für die ersten fünf Tätigkeitsjahre ein attraktiver Zuzugsfreibetrag gemäß Einkommensteuergesetz gewährt werden. Die Voraussetzungen sind im Einzelfall zu prüfen.

Ihre Bewerbung, bestehend aus einem obligatorisch zu übermittelnden [maximal fünfseitigen Pflichtteil](#) (nähere Informationen hierzu entnehmen Sie bitte www.aau.at/jobs), einem vollständigen Verzeichnis der Publikationen und Vorträge und der in den letzten fünf Studienjahren abgehaltenen Lehrveranstaltungen sowie allfälligen ergänzenden Unterlagen (z.B. Lehrveranstaltungsevaluierungen) richten Sie bitte bis spätestens **16. Mai 2021** per E-Mail an application_professorship@aau.at. **Die Übermittlung des o.g. Pflichtteils ist eine notwendige Bedingung für Ihre gültige Bewerbung.**

Für inhaltliche Fragen beachten Sie bitte die [Allgemeinen Informationen für BewerberInnen](#) oder wenden sich an den stellvertretenden Vorsitzenden der Findungskommission, Univ.-Prof. Dr. Primus Heinz Kucher (Tel. +43 463 2700 2717 / primus.kucher@aau.at).

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

78.3 The University of Klagenfurt, with approximately 1,500 employees and over 12,000 students, is located in the Alps-Adriatic region and consistently achieves excellent placements in rankings. The motto “per aspera ad astra” underscores our firm commitment to the pursuit of excellence in all activities in research, teaching and university management. The principles of equality, diversity, health, sustainability and compatibility of work and family life serve as the foundation for our work at the university.

The University of Klagenfurt is pleased to announce the following open position at the **Digital Age Research Center (D¹ARC)** with an expected starting date of **1 May 2021**:

PostDoc-Assistant (f/m/d), non-tenure track

The Digital Age Research Center (D¹ARC), founded in 2019 as an inter-faculty university centre, aims to shed light not only on the technological but also on the economic, legal, social, individual, behavioural and cultural aspects of the digital revolution. Over the next few years, it is set to develop a corresponding profile in research with a European claim to excellence as well as modules for the range of courses offered at the University of Klagenfurt.

Level of employment: 100 %

Minimum salary: € 55,242.60 per annum (gross); Classification according to collective agreement: B1 lit.b

Limited to: 6 years

Application deadline: 7 April 2021

Reference code: 569-1/20

Tasks and responsibilities:

- Building an infrastructure for extracting and structuring biographical data from the web
- Contributing to research in D¹ARC in the area on computational linguistics and digital humanities
- Teaching courses on computational linguistic topics

Prerequisites for the appointment:

- A PhD degree in the field of computational linguistics, computer science or alike, graded with excellent success and corresponding knowledge in the field
- Good programming skills (preferably Python and Java)
- Proven expertise in:
 - Web crawling and processing large amounts of textual data
 - Social media analysis
 - Natural language processing
 - Machine learning (particularly deep learning)
 - Information extraction
- Publications at scientific conferences and in journals in the field relating to the position
- Fluent in German and English, both spoken and written

Additional desired qualifications:

- Scientific publications at highly ranked conferences/in highly ranked journals
- Profound knowledge of publicly available NLP tools and resources
- Experience in teaching at a university
- Experience in working in interdisciplinary research projects
- Experience in the writing of scientific project proposals
- Experience in supervising students
- Social and communication skills, ability to work independently

Our offer:

The employment contract is concluded for the position as a post-doctoral researcher and stipulates a starting salary of € 3,945.90 gross per month (14 times a year; previous experience deemed relevant to the job can be recognised.)

The University of Klagenfurt also offers:

- Personal and professional advanced training courses, management and career coaching
- Numerous attractive additional benefits, see also www.aau.at/en/jobs/information
- Diversity- and family-friendly university culture
- The opportunity to live and work in the attractive Alps-Adriatic region with a wide range of leisure activities in the spheres of culture, nature and sports

The application:

If you are interested in this position, please apply in German or English providing the usual documents:

- Letter of application
- Curriculum vitae including publication and lecture lists as well as details and an explanation of research and teaching activities (please do not include a photo)

Furthermore:

- Proof of all completed higher education programmes (certificates, supplements, if applicable)
- Outline of the content of the doctoral programme (listing academic achievements, intermediate examinations, etc.) as well as the content of the thesis (summary, any expert reviews)
- Other documentary evidence that may be relevant to this vacancy (see prerequisites and desired qualifications)

The position is offered without the option of negotiating a qualification agreement.

To apply, please select the position with the reference code **569-1/20** in the category “Scientific Staff” using the link “Apply for this position” in the job portal at jobs.aau.at/en/

Candidates must furnish proof that they meet the required qualifications by **7 April 2021** at the latest.

For further information on this specific vacancy, please contact Michael Wiegand (michael.wiegand@aau.at). General information about the university as an employer can be found at www.aau.at/en/jobs/information. At the University of Klagenfurt, recruitment and staff matters are accompanied not only by the authority responsible for the recruitment procedure but also by the [Equal Opportunities Working Group](#) and, if necessary, by the [Representative for Disabled Persons](#).

The University of Klagenfurt aims to increase the proportion of women and therefore specifically invites qualified women to apply for the position. Where the qualification is equivalent, women will be given preferential consideration.

People with disabilities or chronic diseases, who fulfil the requirements, are particularly encouraged to apply.

Travel and accommodation costs incurred during the application process will not be refunded.

Translations into other languages shall serve informational purposes only. Solely the version advertised in the University Bulletin ([Mitteilungsblatt](#)) shall be legally binding.

- 78.4 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am Institut für Philosophie an der Fakultät für Kulturwissenschaften wird **ehestmöglich** folgende Stelle besetzt:

Senior Scientist mit Doktorat (w/m/d)

Beschäftigungsausmaß: 100 %

Mindestentgelt: € 55.242,60 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: B 1 lit. b

Befristung: 5 Jahre

Bewerbungsfrist: 7. April 2021

Kennung: 135/21

Der Aufgabenbereich:

- Koordination des Lehrangebots des Unterrichtsfachs Ethik
- Lehre im Rahmen des Lehrangebots des Unterrichtsfachs Ethik und der philosophischen Bachelor- und Masterstudien des Instituts
- Die Beratung und Betreuung von Studierenden in den genannten Studien inkl. Bachelor- und Masterarbeiten
- Die Akquisition und Durchführung von kompetitiv eingeworbenen Drittmittelprojekten
- Die Mitgestaltung der längerfristigen Weiterentwicklung und Profilbildung des Instituts und seiner Positionierung in der internationalen Scientific Community
- Die interdisziplinäre Kooperation und Mitarbeit an den Forschungsschwerpunkten des Instituts bzw. der Fakultät
- Die Mitwirkung in der universitären Selbstverwaltung

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium aus dem Bereich Philosophie an einer in- oder ausländischen Hochschule
- Ausgewiesene Fachkenntnisse in Philosophie
- Erfahrung im Studiengangmanagement
- Fachspezifische Lehrerfahrung (Universitätsniveau) und didaktische Kompetenz
- Facheinschlägige Publikationen
- Hervorragende Forschung sowie Erfahrung in der Konzeption und Durchführung von Drittmittelprojekten
- Teamfähigkeit

Erwünscht sind:

- Grunderfahrung im universitären Forschungsbetrieb
- Projekterfahrung
- Kenntnis der österreichischen Hochschullandschaft
- Kenntnis des österreichischen Schul- und Bildungssystems
- Erfahrung und Kompetenz in disziplinübergreifender Lehr- und Forschungstätigkeit mit inhaltlicher Anschlussfähigkeit an die bestehenden Schwerpunkte der Fakultät für Kulturwissenschaften der Universität Klagenfurt
- Erfahrungen in der internationalen Forschungskooperation und Einbettung in die internationale Forschungslandschaft sowie Auslandserfahrung
- Kompetenz im Bereich Gender Mainstreaming und Diversity Management

Das Angebot:

Der Dienstvertrag wird mit einem Einstiegsentgelt von mtl. € 3.945,90 brutto (14x jährlich; eine Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrung gemäß [Kollektivvertrag](#) ist möglich) abgeschlossen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich in deutscher oder englischer Sprache mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 135/21** in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im **Job-Portal** unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 7. April 2021** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Assoc.-Prof. Dr. Mag Martin G. Weiß (martin.weiss@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 78.5 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

In der **Zentralen Einrichtung Controlling** wird mit **2. November 2021** - Übernahme der definitiven Leitung der ZE Controlling mit 1. Feber 2022 - folgende Stelle besetzt:

Leiter*in Zentrale Einrichtung Controlling

Beschäftigungsausmaß: 100 %

Mindestentgelt: € 41.601,- brutto jährlich, Einstufung nach Uni-KV: IVb; abhängig vom Qualifikationsprofil besteht die Bereitschaft zur Überzahlung

Befristung: vorerst befristet auf ein Jahr (mit der Option auf Entfristung)

Bewerbungsfrist: 7. April 2021

Kennung: 149/21

Der Aufgabenbereich:

- Verantwortung für die Erstellung und Validierung der operativen Planung der Universität
- Verantwortung für das kaufmännische interne und externe Berichtswesen unter besonderer Berücksichtigung des quartalsweisen Reportings an das Bundesministerium für Bildung, Wissenschaft und Forschung (Beteiligungscontrolling gem. § 15 BHG)
- Unterstützung der Universitätsleitung hinsichtlich der betriebswirtschaftlichen Steuerung der Universität und der strategischen Entscheidungsfindung
- Durchführung von Wirtschaftlichkeitsberechnungen, Soll-Ist-Abweichungsanalysen, Ad-hoc-Analysen und Ableitung von Handlungsempfehlungen für das Management
- Proaktives Aufzeigen von Optimierungspotentialen
- Strategische und wirtschaftliche Beurteilung von Investitionsprojekten
- Professionelles, proaktives Risikomanagement
- Verantwortung für die Durchführung der innerbetrieblichen Kosten- und Leistungsrechnung gem. KLRV Universitäten
- Zukunftsorientierte Weiterentwicklung der Controlling-Instrumente
- Mitarbeit in bereichsübergreifenden Themen und Projekten
- Kontinuierliche Weiterentwicklung der fachlich und dienstlich unterstellten Mitarbeiter*innen

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abgeschlossenes wirtschaftswissenschaftliches Master- oder Diplomstudium
- Mehrjährige (mind. 5 Jahre) fachspezifische Erfahrung im Controlling bzw. Ausübung einer Tätigkeit als Unternehmensberater*in im Bereich betriebswirtschaftliche Beratung
- Ausgezeichnete Kenntnisse und Erfahrungen in der Datenanalyse, -aufbereitung und -interpretation
- Ausgezeichnete EDV-Kenntnisse insbesondere im Bereich MS EXCEL, SAP R3 oder vergleichbares ERP-System
- Sehr gute Kenntnisse der deutschen Sprache in Wort und Schrift
- Teamfähigkeit und sehr gute kommunikative Kompetenzen
- Gutes Selbst- und Zeitmanagement

Erwünscht sind:

- Fachspezifische Führungserfahrung einer Abteilung im Controlling
- Fundierte Kenntnisse universitärer Strukturen und Prozesse
- Sehr gute Kenntnisse der englischen Sprache in Wort und Schrift
- Bereitschaft zur Weiterbildung

Das Angebot:

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 2.971,50 brutto (14 x jährlich) und kann sich auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen auf max. € 3.522,70 (R1) brutto erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 149/21** in der Rubrik „Allgemeines Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen **bis spätestens 7. April 2021** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung der Finanzdirektor der Universität, Herr Mag. Alexander Presch (Alexander.Presch@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter <https://jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/>. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 78.6 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

An der **Zentralen Einrichtung Universitätssportinstitut (USI)** wird **ehestmöglich** folgende Stelle besetzt:

Akademische Fachkraft (w/m/d) „Wettkampfleiter*in“

Beschäftigungsausmaß: 100 %

Mindestentgelt: € 37.966,60 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: IVa

Befristung: vorerst befristet auf ein Jahr, mit Option auf Überleitung ins unbefristete Dienstverhältnis

Bewerbungsfrist: 7. April 2021

Kennung: 165/21

Der Aufgabenbereich umfasst:

- Erstellung und Abhaltung eines vielseitigen und interessanten Kursangebots (Onlinekurse, Hybridkurse und Kurse in Präsenzform)
- Planung, Organisation und Durchführung von nationalen und internationalen akademischen Meisterschaften und anderen sportlichen Universitätsaktivitäten
- Datenerfassung und Erstellung von Statistiken
- Online-Marketing (Betreuung der sozialen Medien, Wartung und Aktualisierung der Homepage)
- Erstellung diverser Drucksorten (Flyer, Plakate, Beachflags...)

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abgeschlossenes Sportstudium oder gleichzuhaltende facheinschlägige Qualifikation
- Weitere Qualifikationen im Sportbereich
- Erfahrung in der Organisation von Sportveranstaltungen
- Sehr gute allgemeine EDV-Kenntnisse
- Fremdsprachenkenntnisse

Erwünscht sind:

- Erfahrungen bei der Gestaltung von Drucksorten
- Erfahrungen im Bereich Online-Marketing (soziale Medien, Homepage)

- Interesse an bzw. Erfahrung im Gesundheitsmanagement
- Soziale und kommunikative Kompetenz
- Teamfähigkeit

Das Angebot:

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 2.711,90 brutto (14 x jährlich) und kann sich auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen auf max. € 3.230,80 (R1) brutto erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den üblichen Unterlagen:

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 165/21** in der Rubrik „Allgemeines Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis spätestens **7. April 2021** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Dipl.-Ing. Mag. Robert Rassinger (robert.rassinger@aaau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen und ggfs. von der Behindertenvertretung begleitet.

Die Universität Klagenfurt strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 77.7 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

An der **Stabsstelle Interne Revision** wird voraussichtlich **ehestmöglich** folgende Stelle besetzt:

Akademische Fachkraft Interne Revision (w/m/d)

Beschäftigungsausmaß: 60 % (24 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 22.779,40 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: IVa

Befristung: befristet auf die Dauer der Vertretung der Stelleninhaberin (voraussichtlich bis 18. Februar 2026)

Bewerbungsfrist: 7. April 2021

Kennung: 158/21

Der Aufgabenbereich:

- Selbständige Wahrnehmung von Prüfungen
- Durchführung von Gesprächen mit den zu prüfenden Organisationseinheiten
- Analyse und Aufbereitung von Datenmaterial
- Verfassen von Prüfberichten
- Erarbeitung von Handlungsvorschlägen zur Optimierung von Strukturen und Prozessen
- Beratung der Organisationseinheiten in Fragen des internen Kontrollsystems sowie internen Richtlinien
- Mitarbeit bei der Weiterentwicklung des Revisionshandbuchs

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abgeschlossenes Master- oder Diplomstudium, vorzugsweise im wirtschaftswissenschaftlichen / rechtswissenschaftlichen Bereich, oder einschlägige Berufserfahrung in der Internen Revision
- Erfahrung im Finanz- und Rechnungswesen
- Sehr gute EDV-Anwender*innenkenntnisse der gängigen Office-Programme (Excel, Word, PowerPoint, Outlook)
- Sehr gute Kenntnisse der deutschen Sprache in Wort und Schrift
- Gute Kenntnisse der englischen Sprache in Wort und Schrift

Erwünscht sind:

- Kenntnisse der Berufsgrundlagen der Innenrevision
- Strukturierte und selbstständige Arbeitsweise mit der Fähigkeit Problemstellungen zu analysieren, systematisch aufzubereiten sowie Ursachen-Wirkungszusammenhänge zu ermitteln,
- Genauigkeit, Objektivität sowie Verantwortungsbewusstsein
- Kooperationsbereitschaft und Teamfähigkeit
- Bereitschaft zur Weiterbildung
- SAP-Kenntnisse von Vorteil

Das Angebot:

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 1.627,10 brutto (14 x jährlich) und kann sich auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen auf max. € 1.938,50 brutto (R1) erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 158/21** in der Rubrik „Allgemeines Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 7. April 2021** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Frau Margareta Plösch (margareta.ploesch@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.