

Mitteilungsblatt

Studienjahr 2020/2021

Ausgegeben am 3. März 2021

12. Stück

- 69. Vizerektorin für Forschung - Erteilung von Vollmachten gemäß § 27 Abs. 2 UG an Projektleiter
- 70. Ausschreibung von Preisen
 - 70.1 Förderungspreise des Kardinal-Innitzer-Studienfonds 2020
 - 70.2 Dissertationspreis für Migrationsforschung - Österreichische Akademie der Wissenschaften
- 71. Ausschreibung freier Stellen an der Universität Klagenfurt

Das nächste Mitteilungsblatt erscheint am Mittwoch, 17. März 2021

Redaktionsschluss: Freitag, 12. März 2021

Druck und Verlag: Universität Klagenfurt, Stabsstelle Rechtsangelegenheiten

Universitätsstraße 65-67
9020 Klagenfurt

T: +43 (0) 463/2700-9161,-9164, 3322 (Skr.)

F: +43 (0) 463/2700-999161

E: mitteilungsblatt@aau.at

H: <https://www.aau.at/mitteilungsblatt>

69. VIZEREKTORIN FÜR FORSCHUNG - ERTEILUNG VON VOLLMACHTEN GEMÄSS § 27 ABS. 2 UG AN PROJEKTLEITER

Die Vizerektorin für Forschung der Universität Klagenfurt ermächtigt gemäß § 27 Abs. 2 i. V. m. § 28 UG folgende Universitätsangehörige zum Abschluss von Rechtsgeschäften, die dem Widmungszweck der angeführten Projekte entsprechen, sowie zur Verfügung über die Geldmittel im Rahmen der Einnahmen aus dem u. a. Projekt. Von der Vollmacht mit umfasst sind der Abschluss von freien Dienstverträgen, von Werkverträgen sowie die kurzfristige Anstellung (außerhalb des Stellenplans) auf Basis Dienstzettel und deren vorzeitige Beendigung in der Probezeit. Von dieser Vollmacht nicht umfasst sind Arbeitsverträge und Darlehensgeschäfte jeglicher Art.

Die maßgeblichen Bestimmungen der Richtlinie des Rektorats für die Bevollmächtigungen i.d.g.F., die gemäß § 15 Abs. 1 UG geltenden Grundsätze der Gebarung sowie allfällige sich aus dem Projektvertrag ergebenden Grundsätze der Anerkennbarkeit von Kosten wird hingewiesen. Die im Projektvertrag festgelegten Zweckwidmungen sind zu beachten. Die Bevollmächtigten haften nach dem Dienstnehmerhaftpflichtgesetz.

Eine Übertragung dieser Vollmacht ist nicht gestattet. Die Vollmacht erlischt spätestens drei Monate nach Beendigung der u. a. Projekte automatisch.

Name Organisationseinheit	Projekt Innenauftragsnummer
Gebser, Univ.-Prof. Dr. Martin Institut für Artificial Intelligence und Cybersecurity	Allg. Produktionssysteme - Gebser AA7143700009
Prodan, Univ.-Prof. Dr. Radu Institut für Informationstechnologie	ADAPT AFFG14360001
Wieser, Assoc. Prof. Mag. Dr. Matthias, M.A. Institut für Medien- und Kommunikationswissenschaft	Allg. Mediensoziologie - Wieser AA7111800004

Die Vizerektorin für Forschung
Univ.-Prof. Dr. Martina Merz

70. AUSSCHREIBUNG VON PREISEN

70.1 FÖRDERUNGSPREISE DES KARDINAL-INNITZER-STUDIENFONDS 2020

Der Kardinal-Innitzer-Studienfonds vergibt jährlich Förderungspreise an hervorragende junge österreichische Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler für besondere Leistungen aus u. a. folgenden Fachgruppen:

- Theologie
- Geisteswissenschaften (Philosophie, Pädagogik, Psychologie, Geschichte ...)
- Sozial- und Wirtschaftswissenschaften
- Rechtswissenschaften
- Human- und Veterinärmedizin
- Mathematik, Naturwissenschaften und Technik

Es können hervorragende wissenschaftliche Arbeiten von sozialer und kultureller Bedeutung eingereicht werden, die den Zusammenhang des Wissens und das Verständnis von Person und Gesellschaft zu fördern geeignet erscheinen. Für die Prämierung kommen wissenschaftliche Arbeiten jüngerer Forscherinnen und Forscher (bis 40 Jahre) in Frage, die in ihrer wissenschaftlichen Bedeutung einer Habilitationsschrift gleichzusetzen sind (Fertigstellung in den der Einreichung vorangegangenen drei Jahren).

Bewerbungsschluss ist der **30. April des laufenden Jahres**. Die Einreichbedingungen und das Bewerbungsfeld sind auf der Homepage des Kardinal-Innitzer-Fonds abrufbar unter:

www.kardinal-innitzer-fonds.at.

70.2 DISSERTATIONSPREIS FÜR MIGRATIONSFORSCHUNG - ÖSTERREICHISCHE AKADEMIE DER WISSENSCHAFTEN

Der Preis wird vergeben für ein an einer österreichischen Universität eingereichtes, zur Betreuung angenommenes und noch nicht abgeschlossenes Dissertationsprojekt, welches sich mit Flucht und Migration, der Integration von Migrant/inn/en oder den Veränderungen von Gesellschaften als Folge von Migration befasst.

Für die Einreichung kommen Arbeiten in allen sozial-, geistes- und rechtswissenschaftlichen Disziplinen in Frage.

Der Beginn des Doktorats-/PhD-Studiums darf zum Einreichtermin nicht länger als drei Jahre zurückliegen. Antragsteller/innen müssen nicht österreichische Staatsbürger/innen sein.

Einreichtermin: **9. April 2021**

Weitere Informationen zum Preis:

<https://stipendien.oeaw.ac.at/preise/geisteswissenschaften/dissertationspreis-fuer-migrationsforschung/>

71. AUSSCHREIBUNG FREIER STELLEN AN DER UNIVERSITÄT KLAGENFURT

71.1 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am **Institut für Psychologie** an der Fakultät für Kulturwissenschaften wird voraussichtlich mit **1. Mai 2021** folgende Stelle besetzt:

Universitätsassistent*in

Beschäftigungsausmaß: 75 % (30 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 31.200,40 brutto jährlich; Einstufung Uni-KV: B1

Befristung: 4 Jahre

Bewerbungsfrist: bis 24. März 2021

Kennung: 136/21

Der Aufgabenbereich:

- Selbstständiges wissenschaftliches Arbeiten mit dem Ziel der Erstellung einer Dissertation
- Mitarbeit bei Forschungs- und Lehrvorhaben der Abteilung
- Selbständige Durchführung von Lehrveranstaltungen ab dem 2. Dienstjahr
- Mitbetreuung von Studierenden
- Mitwirkung an Organisations- und Verwaltungsaufgaben und Qualitätssicherungsmaßnahmen

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abgeschlossenes Master- oder Diplomstudium der Psychologie an einer in- oder ausländischen Hochschule
- Ausgewiesene Kenntnisse der Entwicklungspsychologie des Erwachsenenalters
- Forschungserfahrung in der Entwicklungspsychologie des Erwachsenenalters (z.B. im Rahmen der Masterarbeit)

Erwünscht sind:

- Guter Studienerfolg

- Ausgewiesene Kenntnisse in qualitativer oder Mixed-Methods-Forschung
- Forschungserfahrungen im Bereich der Weisheit oder verwandter Konstrukte
- Grunderfahrungen in der universitären Lehre (z.B. als Tutor*in)

Das Angebot:

Der Dienstvertrag wird mit einem Einstiegsentgelt von mtl. € 2.228,60 brutto (14x jährlich) abgeschlossen und kann sich durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen (Kollektivvertrag) auf max. € 2.642,- brutto (lit. a) erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport
- Arbeit in einem kreativen, fröhlichen und kollegialen Forschungsteam

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich in deutscher oder englischer Sprache mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Diese Stelle dient der fachlichen und wissenschaftlichen Bildung von Absolvent*innen eines Master- bzw. Diplomstudiums mit dem Ziel des Abschlusses eines Doktorats-/Ph.D.-Studiums der Psychologie. Bewerbungen von Personen, die bereits über ein facheinschlägiges Doktorat bzw. einen facheinschlägigen Ph.D. verfügen, können daher nicht berücksichtigt werden.

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 136/21** in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 24. März 2021** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Judith Glück (judith.glueck@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 71.2 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am **Institut für Geschichte** an der Fakultät für Kulturwissenschaften wird voraussichtlich mit **1. Mai 2021** folgende Stelle besetzt:

Universitätsassistent*in

Beschäftigungsausmaß: 75 % (30 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 31.200,40 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: B1

Befristung: 4 Jahre

Bewerbungsfrist: 24. März 2021

Kennung: 80/21

Der Aufgabenbereich:

- Selbstständiges wissenschaftliches Arbeiten mit dem Ziel der Erstellung einer Dissertation in Mittelalterlicher Geschichte innerhalb von vier Jahren
- Mitarbeit bei Forschungs- und Lehrvorhaben der Organisationseinheit
- Selbständige Durchführung von Lehrveranstaltungen in Mittelalterlicher Geschichte und Historischen Grundwissenschaften
- Prüfungstätigkeit (Mitwirkung und Abhaltung)
- Betreuung von Studierenden
- Mitwirkung an Organisations- und Verwaltungsaufgaben und an Qualitätssicherungsmaßnahmen

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abgeschlossenes Master- oder Diplomstudium der Geschichte an einer in- und ausländischen Hochschule
- Eine sehr gute oder gute Master- oder Diplomarbeit im Bereich der Mittelalterlichen Geschichte oder der Historischen Grundwissenschaften
- Gute Kenntnisse in der europäischen Geschichte des Mittelalters
- Sehr gute Kenntnisse in Englisch und gute Kenntnisse in einer weiteren Fremdsprache
- Gute Lateinkenntnisse

Erwünscht sind:

- Grunderfahrungen im universitären Lehr- und Forschungsbetrieb (z.B. Studienassistent)
- Forschungserfahrungen mit transalpin vergleichenden und/oder transnationalen Fragestellungen (z.B. im Rahmen einer wissenschaftlichen Master- oder Diplomarbeit)
- Fachspezifische Kenntnisse auf dem Gebiet der Digital Humanities
- Bereitschaft zur Anwendung grundwissenschaftlicher Kenntnisse in Forschung und Lehre
- Teamfähigkeit sowie engagierte und kommunikative Arbeitsweise

Das Angebot:

Der Dienstvertrag wird mit einem Einstiegsentgelt von mtl. € 2.228,60 brutto (14x jährlich) abgeschlossen und kann sich durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen auf max. € 2.642,- (lit.a) brutto erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich in deutscher oder englischer Sprache mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Diese Stelle dient der fachlichen und wissenschaftlichen Bildung von Absolvent*innen eines Master- bzw. Diplomstudiums mit dem Ziel des Abschlusses eines Doktors-/Ph.D.-Studiums der Geschichte. Bewerbungen von Personen, die bereits über ein fach einschlägiges Doktorat bzw. einen fach einschlägigen Ph.D. verfügen, können daher nicht berücksichtigt werden.

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 80/21** in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 24. März 2021** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Herr Univ.-Prof. Dr. Christian Jaser (christian.jaser@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 71.3 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

In der ZE **Zentraler Informatikdienst (ZID)** wird **ehestmöglich** folgende Stelle besetzt:

IT-Security Engineer (w/m/d)

Beschäftigungsausmaß: 100 %

Mindestentgelt: € 37.966,60 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: IVa; es besteht die Möglichkeit zur Überzahlung

Befristung: vorerst Jahresbefristung, mit Option auf Überleitung ins unbefristete Dienstverhältnis

Bewerbungsfrist: 31. März 2021

Kennung: 123/21

Der Aufgabenbereich:

- Eigenständiger Aufbau, Erweiterung, Wartung und Dokumentation von komplexen Netzwerk- und Sicherheitslösungen im IT Bereich.
- Selbständiges Durchführen von Sicherheitsüberprüfungen von Systemen und Unterstützung der Systemverantwortlichen bei der Mitigation.

- Abteilungsübergreifende Analyse und Behebung von Störfällen (2nd Level Support) in Netzwerk- und Securitybelangen.
- Die regelmäßige Adaptierung der Loggingsysteme sowie Pflege und Überwachung relevanter Monitoringsysteme.
- Konzeptuelle Mitarbeit bei der Entwicklung von sicherheitsrelevanten Prozessen des ISMS.

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abgeschlossenes Master-/Diplomstudium im IT-Bereich.
- Fundiertes Wissen und Erfahrung mit IT-Netzwerken (Switching, Routing, WAN, WLAN).
- Fundiertes Wissen und Erfahrung im Security-Bereich (Firewalls, VPN, IDS/IPS, Endpoint Protection, Sandboxing).

Erwünscht sind:

- Teamfähigkeit gekoppelt mit Begeisterung für Neues und die Motivation zur kontinuierlichen Weiterbildung.
- Fähigkeit zu eigenverantwortlichem und selbstorganisiertem Arbeiten.
- Freude an neuen Herausforderungen und Technologien im Umfeld IT-Netzwerk und IT-Sicherheit.
- Hohes technisches Verständnis und logisch-analytisches Denkvermögen.
- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift.

Das Angebot:

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 2.711,90 brutto (14 x jährlich) und kann sich auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen auf max. € 3.230,80 (R1) brutto erhöhen. Es besteht die Möglichkeit zur Überzahlung.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 123/21** in der Rubrik „Allgemeines Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis spätestens **31. März 2021** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Herr Dipl.-Ing. Johann Wilfling (johann.wilfling@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 71.4 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

In der Stabsstelle **Qualitätsmanagement** wird ehestmöglich folgende Stelle besetzt:

Akademische Fachkraft Strategische*r Datenanalyst*in (w/m/d)

Beschäftigungsausmaß: 50 % (20 Wo. Std.)

Mindestentgelt: € 18.984,- brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: IVa

Befristung: vorerst befristet auf ein Jahr (mit der Option auf Entfristung)

Bewerbungsfrist: 24. März 2021

Kennung: 69-1/21

Der Aufgabenbereich umfasst:

- Selbstständige Konzeption und Durchführung von statistischen Analysen zu ausgewählten Themen
- Entwicklung und Überprüfung von Hypothesen
- Eigenständige Beantwortung von Fragestellungen mittels quantitativer Verfahren
- Datenabfragen und -aufbereitungen für (strategische) Entscheidungsprozesse
- Interpretation von Daten und Ableitung von Handlungsempfehlungen für die Universität
- Mitarbeit bei der bzw. eigenständige Entwicklung von aussagekräftigen Kennzahlen
- Bereitstellung von Standardberichten für Universitätsgremien, -gruppen und -prozesse
- Konzeption von bzw. Betreuung von/Mitarbeit an universitätsinternen und universitätsübergreifenden datenzentrierten Projekten
- Teilnahme an einschlägigen universitätsinternen und universitätsexternen Arbeitsgruppen
- Mitarbeit bei der Weiterentwicklung des Qualitätsmanagementsystems (QMS) der Universität Klagenfurt

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abgeschlossenes Master- oder Diplomstudium mit quantitativem bzw. empirischem Schwerpunkt (z. B.: Mathematik, Statistik, Psychologie, Soziologie, Volkswirtschaftslehre usw.)
- Ausgezeichnete Methodenkenntnisse (uni- und multivariate Verfahren)
- Mehrjährige praktische Erfahrung in der Datenanalyse, -aufbereitung und -interpretation
- Sehr gute Kenntnisse im Umgang mit statistischer Software, vorzugsweise SPSS, R o. Ä.
- Sehr gute Kenntnisse und Fähigkeiten im Umgang mit MS Office (insbesondere Excel)
- Sehr gute Kenntnisse der deutschen Sprache in Wort und Schrift
- Sehr gute Kenntnisse der englischen Sprache in Wort und Schrift
- Teamfähigkeit und sehr gute kommunikative Kompetenzen
- Gutes Selbst- und Zeitmanagement

Erwünscht sind:

- Erfahrung im Umgang mit Datenbanken und Datenbankabfragen
- Erfahrungen bzw. Know-how im Bereich Qualitätsmanagement in Bildungseinrichtungen
- Publikationserfahrung im Hochschulbereich
- Hohe Dienstleistungsorientierung
- Sehr gewissenhafter und effizienter Arbeitsstil
- Reisebereitschaft
- Bereitschaft zur Weiterbildung

Das Angebot:

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 1.356,00 brutto (14 x jährlich) und kann sich auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen auf max. € 1.615,40 brutto (R1) erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 69-1/21** in der Rubrik „Allgemeines Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen **bis spätestens 24. März 2021** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Frau Isabella Terkl (isabella.terkl@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter <https://jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/>. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 71.5 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Im Referat für E-Ressourcen und Zeitschriften der Zentralen Einrichtung Universitätsbibliothek wird **ehestmöglich** folgende Stelle besetzt:

Administrative Bibliotheksfachkraft (w/m/d)

Beschäftigungsausmaß: 85 % (34 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 25.552,80 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: IIIa

Befristung: vorerst befristet auf ein Jahr (mit der Option auf Entfristung)

Bewerbungsfrist: 24. März 2021

Kennung: 100/21

Aufgabenbereich:

- Erwerbung und Katalogisierung von Print-Zeitschriften und elektronischen Medien sowie Datenbereinigung und -anreicherung im Bibliothekssystem ALMA
- Überprüfung der Funktionalität und Usability elektronischer Ressourcen in unterschiedlichen Nachweissystemen (z.B. Primo, ALMA)
- E-Book-Beschaffung: Analyse der am Markt befindlichen Erwerbsmodelle
- Koordinierung der Open-Access-Aufgaben in bibliothekarischer Hinsicht: Anreicherung und Qualitätskontrolle der Daten im hochschuleigenen Repositorium *netlibrary*, Rechtemanagement bei Verlagspublikationen, Auskunftsdienst für Wissenschaftler*innen hinsichtlich ihrer Open-Access-Publikationen, Eigenverantwortliche Planung und Durchführung von Maßnahmen zur Verbesserung der Funktionalität des Repositoriums
- Mitarbeit in einschlägigen, institutionsübergreifenden Arbeitsgruppen zu E-Ressourcen und Open-Access-bezogenen Themen
- Mitarbeit im Servicebereich, fachliche Beratung und Information, Schulungen durchführen (insbesondere für E-Medien)

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Matura bzw. der Matura gleichzusetzende Reifeprüfung
- Gute Kenntnisse im Umgang mit dem Bibliotheksverwaltungssystem ALMA und der im Österreichischen Bibliothekenverbund geltenden Regelwerke und Formate für die Erwerbung und formale Erschließung von Print-Zeitschriften und E-Books
- Kenntnis des bibliotheksspezifischen elektronischen Medienmarktes
- Open-Access: Theoretische Kenntnisse; Kenntnisse des Entwicklungsstands innerhalb des österreichischen Bibliothekswesens
- Sehr gute Kenntnisse der deutschen Sprache in Wort und Schrift
- Gute Kenntnisse der englischen Sprache in Wort und Schrift
- Bereitschaft zu steter Weiterbildung

Erwünscht sind:

- Abgeschlossene Ausbildung für den gehobenen Bibliotheksdienst in wissenschaftlichen Bibliotheken bzw. abgeschlossener FH-Studiengang für Informationsberufe oder einschlägige Berufserfahrung
- Sehr gutes Zahlenverständnis
- Serviceorientiertes Denken
- Kooperations- und Teamfähigkeit, Kommunikationsfähigkeit

Das Angebot:

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 1.825,20 brutto (14 x jährlich) und kann sich auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen auf max. € 2.035,60 brutto (R1) erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport
- Kollegiale und wertschätzende Arbeitsbedingungen im Team der Bibliothek

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 100/21** in der Rubrik „Allgemeines Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen **bis spätestens 24. März 2021** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung direktion.bibliothek@aau.at Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.