

# Mitteilungsblatt

---

Studienjahr 2020/2021

Ausgegeben am 16. Dezember 2020

7. Stück

---

- 40. Veröffentlichungen im Bundesgesetzblatt
- 41. Rektorat
  - 41.1 Geschäftsordnung des Rektorats
  - 41.2 Änderung der Verordnung über studienrechtliche Sondervorschriften aufgrund von COVID-19
- 42. Vizerektorin für Lehre - Erteilung einer Vollmacht gemäß § 27 Abs. 2 UG an eine Projektleiterin
- 43. Studienrektorin
  - 43.1 Änderung der Zusammensetzung der Expert\*innen-Kommission für das Wahlfachstudium Feministische Wissenschaft/Gender Studies
  - 43.2 Ernennung eines Ersatzmitglieds für den Doktoratsbeirat Dr. phil. 1 bzw. Dr. phil. 2
- 44. Konstituierung des Betriebsrates für das wissenschaftliche Universitätspersonal und Wahl der Betriebsratsfunktionäre
- 45. Konstituierung und Zusammensetzung des Betriebsrates für das allgemeine Universitätspersonal
- 46. Entsendung von Studierenden
- 47. Ausschreibung des Österreichischen Verwaltungspreises 2021
- 48. Ausschreibung freier Stellen an der Universität Klagenfurt

---

Das nächste Mitteilungsblatt erscheint am Mittwoch, 20. Jänner 2021

Redaktionsschluss: Freitag, 15. Jänner 2021

Druck und Verlag: Universität Klagenfurt, Stabsstelle Rechtsangelegenheiten

Universitätsstraße 65-67  
9020 Klagenfurt

T: +43 (0) 463/2700-9161,-9164, 3322 (Skr.)

F: +43 (0) 463/2700-999161

E: [mitteilungsblatt@aau.at](mailto:mitteilungsblatt@aau.at)

H: <https://www.aau.at/mitteilungsblatt>

#### 40. VERÖFFENTLICHUNGEN IM BUNDESGESETZBLATT

Die Bundesgesetzblätter sind über das Rechtsinformationssystem (RIS) des Bundes, <http://ris.bka.gv.at> abrufbar.

##### Teil II

533/2020: Verordnung des Bundesministers für Bildung, Wissenschaft und Forschung, mit der die Verordnung über einheitliche Standards für die Kosten- und Leistungsrechnung an Universitäten (KLRV Universitäten) sowie die Universitäts- und Hochschulstatistik- und Bildungsdokumentationsverordnung geändert werden

#### 41. REKTORAT

##### 41.1 GESCHÄFTSORDNUNG DES REKTORATS

Die geänderte Geschäftsordnung des Rektorats wurde in der Sitzung am 1. Dezember 2020 beschlossen und wird nach Genehmigung durch den Universitätsrat am 11. Dezember 2020 wie folgt verlautbart:

Geschäftsordnung siehe [BEILAGE 1](#).

Gemäß § 4 Z. 1 lit. k) letzter Satz der Geschäftsordnung des Rektorats werden folgende Zuständigkeiten der Rektoratsmitglieder für die Universitätszentren und die Verwaltungseinheiten der AAU verlautbart:

Zuständigkeitsliste siehe [BEILAGE 2](#).

##### 41.2 ÄNDERUNG DER VERORDNUNG ÜBER STUDIENRECHTLICHE SONDERVORSCHRIFTEN AUFGRUND VON COVID-19

Die Verordnung über studienrechtliche Sondervorschriften aufgrund von COVID-19, verlautbart im Mitteilungsblatt vom 13.05.2020, 19. Stück, Nr. 98, zuletzt geändert durch die Verordnung, verlautbart im Mitteilungsblatt vom 25.09.2020, 31. Stück, Nr. 153.2, wurde mit Rektoratsbeschluss vom 15. Dezember 2020 geändert.

Änderung siehe [BEILAGE 3](#).

Für das Rektorat  
Rektor Univ.-Prof. Dr. Oliver Vitouch

#### 42. VIZEREKTORIN FÜR LEHRE - ERTEILUNG EINER VOLLMACHT GEMÄSS § 27 ABS. 2 UG AN EINE PROJEKTLEITERIN

Die Vizerektorin für Lehre der Universität Klagenfurt ermächtigt gemäß § 27 Abs. 2 i. V. m. § 28 UG folgende Universitätsangehörige zum Abschluss von Rechtsgeschäften, die dem Widmungszweck des angeführten Projekts entsprechen, sowie zur Verfügung über die Geldmittel im Rahmen der Einnahmen aus dem u. a. Projekt. Von der Vollmacht mit umfasst sind der Abschluss von freien Dienstverträgen, von Werkverträgen sowie die kurzfristige Anstellung (außerhalb des Stellenplans) auf Basis Dienstzettel und deren vorzeitige Beendigung in der Probezeit. Von dieser Vollmacht nicht umfasst sind Arbeitsverträge und Darlehensgeschäfte jeglicher Art.

Eine Übertragung dieser Vollmacht ist nicht gestattet. Die Vollmacht erlischt spätestens drei Monate nach Beendigung des u. a. Projektes automatisch.

Name	Projekt
Organisationseinheit	Innenauftragsnummer
Hilzensauer, Assoc. Prof. Mag. Dr. Marlene Margit Doris Eva Fakultätszentrum für Gebärdensprache und Hörbehindertenkommunikation (ZGH)	SWING ABI113000006

Die Vizerektorin für Lehre  
Ass.-Prof. Dr. Doris Hattenberger

#### 43. STUDIENREKTORIN

##### 43.1 ÄNDERUNG DER ZUSAMMENSETZUNG DER EXPERT\*INNEN-KOMMISSION FÜR DAS WAHLFACHSTUDIUM FEMINISTISCHE WISSENSCHAFT/GENDER STUDIES

Gemäß § 9 (6) des Frauenförderungsplans werden auf Vorschlag des Universitätszentrums für Frauen- und Geschlechterstudien folgende Mitglieder der o. g. Expert\*innen-Kommission (Zusammensetzung verlaublich im Mitteilungsblatt vom 06.11.2020, 4. Stück, Nr. 22) für die Funktionsperiode 1. Oktober 2019 bis 30. September 2022 neu bestellt:

##### Wahlfachstudent\*innen

Pauline Roeseling (anstelle von Christine Haupt)

##### Ersatzmitglied Vertreter\*innen des UZFG

Christine Haupt (anstelle von Charlotte Adelt)

##### 43.2 ERNENNUNG EINES ERSATZMITGLIEDS FÜR DEN DOKTORATSBEIRAT DR. PHIL. 1 BZW. DR. PHIL. 2

Die Studienrektorin ernennt gemäß § 19 Abs. 4 Satzung Teil B in der geltenden Fassung folgende Personen zu Ersatzmitgliedern:

Doktoratsbeirat Dr. phil. 1: **Herrn Assoc. Prof. Mag. Dr. Peter Svetina** zum ad personam Ersatzmitglied für Frau Univ.-Prof.<sup>in</sup> Mag.<sup>a</sup> Dr.<sup>in</sup> Ursula Doleschal

Doktoratsbeirat Dr. phil. 2: **Frau Ao. Univ.-Prof.<sup>in</sup> Mag.<sup>a</sup> Dr.<sup>in</sup> Brigitte Jenull** zum ad personam Ersatzmitglied für Frau Univ.-Prof.<sup>in</sup> Mag.<sup>a</sup> Dr.<sup>in</sup> Judith Glück

Die Ernennung erfolgt für die verbleibende Funktionsperiode, beginnend mit 27. November 2020, und endet am 30. September 2022.

Die Studienrektorin  
Ass.-Prof. Mag. Dr. Kornelia Tischler

Der Vizestudienrektor  
Ass.-Prof. Mag. Dr. Willibald More

#### 44. KONSTITUIERUNG DES BETRIEBSRATES FÜR DAS WISSENSCHAFTLICHE UNIVERSITÄTSPERSONAL UND WAHL DER BETRIEBSRATSFUNKTIONÄRE

In der konstituierenden Sitzung des Betriebsrates für das wissenschaftliche Universitätspersonal am 9. Dezember 2020 wurden folgende Betriebsratsfunktionäre gewählt:

**Vorsitzender:** Assoc. Prof. Dkfm. Dr. Guido Offermanns  
1. Stellvertreterin: Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Gudrun Fritz-Schmied  
2. Stellvertreterin: Mag. Dr. Claudia Steinberger  
3. Stellvertreter: Assoc.-Prof. Mag. Dr. Martin Weiß

Schriftführerin: Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Gudrun Fritz-Schmied  
Stv. Schriftführerin: Assoc. Prof. Mag. Dr. Tanja Maria Schuschnig

Der Vorsitzende des Betriebsrates für das wissenschaftliche Universitätspersonal  
Assoc. Prof. Dkfm. Dr. Guido Offermanns

#### 45. KONSTITUIERUNG UND ZUSAMMENSETZUNG DES BETRIEBSRATES FÜR DAS ALLGEMEINE UNIVERSITÄTSPERSONAL

Aufgrund der konstituierenden Sitzung vom 15. Dezember 2020 setzt sich der Betriebsrat für das allgemeine Universitätspersonal wie folgt zusammen:

<b>Vorsitzende:</b>	<b>Sonja Werdnig</b>
1. Stellvertreterin:	Karen Meehan, B.A.
2. Stellvertreterin:	Mag. Karolin Struckl
Schriftführerin:	Mag. Karolin Struckl
Stv. Schriftführerin:	Mag. Petra Wiesner
Weitere Mitglieder:	Bernhard Meixner, BA Mag. Petra Wiesner Kerstin Engl, M.Sc. Astrid Brandstätter Mag. Annemarie Korenjak
Ersatzmitglieder:	Siegfried Susitz Mark Wassermann Carina Wohlfahrt, BSc Sabine Tomicich Sabine Ogris Nina Hofbauer Mag. Hannes Boschitz Carmen Tomantschger

Die Vorsitzende des Betriebsrates für das  
allgemeine Universitätspersonal  
Sonja Werdnig

#### 46. ENTSENDUNG VON STUDIERENDEN

Vom zuständigen Organ der gesetzlichen Vertretung der Studierenden wurden folgendes studentische Mitglied in u. a. Organ entsendet:

Organ (Funktionsperiode bis 30.09.2022)	Studierende
Curricularkommission Geographie	Hassler Julia, BSc (anstelle von Lino Kupper, BSc)

Der Vorsitzende der Universitätsvertretung  
Markus Baurecht, BEd

#### 47. AUSSCHREIBUNG DES ÖSTERREICHISCHEN VERWALTUNGSPREISES 2021

Die Sektion III Öffentlicher Dienst und Verwaltungsinnovation des Bundesministeriums für Kunst, Kultur, öffentlicher Dienst und Sport schreibt erneut den Österreichischen Verwaltungspreis aus.

Im Sinne von Best Practice und Benchmarking zielt der Preis darauf ab, zukunftsweisende, bereits umgesetzte Ideen und Reformprojekte zu prämiieren, einem größeren Publikum vorzustellen und den Austausch und die Vernetzung zwischen Verwaltungseinrichtungen zu fördern.

Prämiert werden herausragende Leistungen, innovative Entwicklungen und erfolgreiche Modernisierungsprozesse öffentlicher Organisationen.

Einreichfrist: 10. November 2020 - 28. Jänner 2021

Informationen zur Ausschreibung bzw. den Bewerbungsmodalitäten sind abrufbar unter [Österreichischer Verwaltungspreis 2021](#).

## 48. AUSSCHREIBUNG FREIER STELLEN AN DER UNIVERSITÄT KLAGENFURT

48.1 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am **Institut für Informatik-Systeme (Forschungsgruppe Software Engineering)** der Fakultät für Technische Wissenschaften wird voraussichtlich mit **1. März 2021** folgende Stelle besetzt:

### Universitätsassistent\*in

Beschäftigungsausmaß: 75% (30 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 30.755,20 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: B1

Befristung: 4 Jahre

Bewerbungsfrist: bis 3. Februar 2021

Kennung: 625/20

#### Der Aufgabenbereich:

- Mitwirkung an Forschungs- und Lehrarbeiten der Gruppe Software Engineering
- Selbständiges wissenschaftliches Arbeiten mit dem Ziel der Erstellung einer Dissertation
- Engagierte Mitarbeit an administrativen und organisatorischen Aufgaben des Instituts
- Mitwirkung an Aktivitäten der Öffentlichkeitsarbeit des Instituts bzw. der Fakultät

#### Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abgeschlossenes Master- oder Diplomstudium der Informatik/Computer Science mit Schwerpunkt Software Engineering an einer in- oder ausländischen Hochschule
- Ausgewiesene Kenntnisse in mindestens einem der folgenden Fachgebiete:
  - Software Reengineering
  - Software Testing
  - Program Analysis
  - Mining Software Repositories
- Fließende Englischkenntnisse in Wort und Schrift

#### Erwünscht sind:

- Kommunikations- und Präsentationsfähigkeiten
- Fachspezifische Auslands- und Praxiserfahrungen
- Lehrerfahrung und didaktische Kompetenz
- Erste einschlägige Publikationen (abgesehen von der Master- bzw. Diplomarbeit)
- Deutschkenntnisse in Wort und Schrift

#### Das Angebot:

Der Dienstvertrag wird mit einem Einstiegsentgelt von mtl. € 2.196,80 brutto (14x jährlich; eine Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrung gemäß [Kollektivvertrag](#) ist möglich) abgeschlossen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu [jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/](https://jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/)
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

### Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich in deutscher oder englischer Sprache mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen
- Glaubhaftmachung der Erfüllung der Voraussetzung bis spätestens **15. Februar 2021**

Der Nachweis für die Erfüllung aller Voraussetzungen für die Einstellung muss bis spätestens **15. Februar 2021** vorliegen. Bitte legen Sie in den Bewerbungsunterlagen glaubhaft dar, welche Schritte für den formalen Abschluss noch fehlen. Dies kann mittels Eigendarstellung oder Bestätigung der betreuenden Person erfolgen.

Diese Stelle dient der fachlichen und wissenschaftlichen Bildung von Absolvent\*innen eines Master- bzw. Diplomstudiums mit dem Ziel des Abschlusses eines Doktors-/Ph.D.-Studiums der Informatik. Bewerbungen von Personen, die bereits über ein fach einschlägiges Doktorat bzw. einen fach einschlägigen Ph.D. verfügen, können daher nicht berücksichtigt werden.

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der Kennung 625/20 in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter [jobs.aau.at](http://jobs.aau.at) möglich.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Univ.-Prof. DI Dr. Martin Pinzger ([martin.pinzger@aau.at](mailto:martin.pinzger@aau.at)). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter [www.aau.at/jobs/information](http://www.aau.at/jobs/information). Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 48.2 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

In der ZE **Zentraler Informatikdienst (ZID)** werden ehestmöglich folgende Stellen besetzt:

#### **Zwei IT-Security Engineers (d/m/w)**

**Beschäftigungsausmaß:** zu je 100 %

**Mindestentgelt:** € 33.903,80 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: IIIb

**Befristung:** vorerst Jahresbefristung, mit Option auf Überleitung ins unbefristete Dienstverhältnis

**Bewerbungsfrist:** 13. Jänner 2021

**Kennung:** 574-1/20

#### **Der Aufgabenbereich:**

- Aufbau, Erweiterung, Wartung und Dokumentation von komplexen Netzwerk- und Sicherheitslösungen im IT Bereich.

- Durchführen von Sicherheitsüberprüfungen von Systemen und Unterstützung der Systemverantwortlichen bei der Mitigation.
- Analyse und Behebung von Störfällen (2nd Level Support) in Netzwerk- und Securitybelangen.
- Die regelmäßige Adaptierung der Loggingsysteme sowie Pflege und Überwachung relevanter Monitoringsysteme.
- Konzeptuelle Mitarbeit bei der Entwicklung von sicherheitsrelevanten Prozessen des ISMS.
- Begleitung von Audits, IT-Sicherheitsanalysen sowie Penetrationstests.

#### Voraussetzungen für die Einstellung:

- Matura (unter Einschluss techn. Fächer oder mit gleichwertigen Zusatzausbildungen) oder einschlägige Berufserfahrung mit mehrjähriger Praxis.
- Fundiertes Wissen und Erfahrung mit IT-Netzwerken (Switching, Routing, WAN, WLAN).
- Fundiertes Wissen und Erfahrung im IT-Security-Bereich (Firewalls, VPN, IDS/IPS, Endpoint Protection, Sandboxing).

#### Erwünscht sind:

- Teamfähigkeit gekoppelt mit Begeisterung für Neues und die Motivation zur kontinuierlichen Weiterbildung.
- Fähigkeit zu eigenverantwortlichem und selbstorganisiertem Arbeiten.
- Freude an neuen Herausforderungen und Technologien im Umfeld IT-Netzwerk und IT-Sicherheit.
- Hohes technisches Verständnis und logisch-analytisches Denkvermögen.
- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift.

#### Das Angebot:

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 2.421,70 brutto (14 x jährlich) und kann sich auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen auf max. € 2.673,10 (R1) brutto erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu [jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/](https://jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/)
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport

#### Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse / Bestätigungen

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 574-1/20** in der Rubrik „Allgemeines Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter [jobs.aau.at](https://jobs.aau.at) möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis spätestens **13. Jänner 2021** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Herr Dipl.-Ing. Johann Wilfling ([johann.wilfling@aau.at](mailto:johann.wilfling@aau.at)). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter [www.aau.at/jobs/information](https://www.aau.at/jobs/information). Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 48.3 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am Universitätszentrum **Digital Age Research Center (D<sup>1</sup>ARC)** wird voraussichtlich mit **1. April 2021** folgende Stelle besetzt:

### OE-Techniker\*in

**Beschäftigungsausmaß:** 100 %

**Mindestentgelt:** € 29.632,40 brutto jährlich, Einstufung nach Uni-KV: IIIa

**Befristung:** vorerst befristet auf ein Jahr (mit der Option auf Entfristung)

**Bewerbungsfrist:** 20. Januar 2021

**Kennung:** 713/20

#### Der Aufgabenbereich:

- Technische Betreuung und Aufrechterhaltung des Betriebs (d.h. Netzwerk, Server, Arbeitsplatzgeräte, Peripherie, System- und Anwendungssoftware) des Digital Age Research Centers (D<sup>1</sup>ARC)
- Technische Betreuung der speziellen, für Lehre und Forschung des D<sup>1</sup>ARC benötigten EDV Geräte, Systeme, Netzwerke und Software
- Insbesondere Unterstützung bei der Entwicklung und Deployment von Software, die von der Computerlinguistik-Gruppe innerhalb des D<sup>1</sup>ARC erstellt wird

#### Voraussetzungen für die Einstellung:

- Matura (unter Einschluss technischer Fächer oder mit vergleichbaren Zusatzausbildungen) oder erfolgreich abgelegte, facheinschlägige Studienberechtigungsprüfung oder einschlägige Berufsausbildung mit mehrjähriger Praxis
- Gute Kenntnisse in Hardware- und Netzwerktechnik (inklusive Serverarchitekturen)
- Gute Kenntnisse in Betriebssystemen (vor allem Linux)
- Programmierkenntnisse (idealerweise Shell, Python)
- Gute Englisch- und Deutschkenntnisse

#### Erwünscht sind:

- Kenntnisse in Web-Technologien, Web-Programmierung (z.B. HTML und PHP), und Datenbanken
- Fähigkeit zu eigenverantwortlichem und selbstorganisiertem Arbeiten
- Teamfähigkeit
- Freude an neuen Herausforderungen und Technologien im Umfeld der ausgeschriebenen IT- Bereiche
- Begeisterung für Neues und die Motivation zur kontinuierlichen Weiterbildung

#### Das Angebot:

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 2.116,60 brutto (14 x jährlich) und kann sich auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen auf max. € 2.360,60 (R1) erhöhen.



Die Universität betreibt ein großes Datacenter für die bereitgestellten IT Services. Sie können hier fundierte Erfahrung in zukunftsweisenden Technologien - wie Betrieb von Datacentern, Storage, Cloud, Data Science - sammeln.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu [jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/](https://jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/)
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur & Sport
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur

#### Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den üblichen Unterlagen:

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 713/20** in der Rubrik „Allgemeines Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter [jobs.aau.at](https://jobs.aau.at) möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis spätestens **20. Januar 2021** vorliegen.

Nähere Auskünfte erteilt zur konkreten Stellenausschreibung Michael Wiegand ([michael.wiegand@aau.at](mailto:michael.wiegand@aau.at)) und Katharina Kinder-Kurlanda ([Katharina.Kinder-Kurlanda@aau.at@aau.at](mailto:Katharina.Kinder-Kurlanda@aau.at@aau.at)). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter [www.aau.at/jobs/information](http://www.aau.at/jobs/information). Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.