

# Mitteilungsblatt

---

Studienjahr 2018/2019

Ausgegeben am 7. August 2019

24. Stück

---

- 133. Veröffentlichungen im Bundesgesetzblatt
- 134. Rektor
  - 134.1 Verlautbarung der 1. Ergänzung zur Leistungsvereinbarung 2019 - 2021
  - 134.2 Erteilung einer Vollmacht gemäß § 28 UG an die interimistische Leiterin der „M/O/T School of Management, Organizational Development and Technology“
- 135. Studienrektorin
  - 135.1 Ausschreibung von Leistungsstipendien für das Studienjahr 2018/2019
  - 135.2 Ausschreibung von Förderungsstipendien für das Kalenderjahr 2019 (2. Tranche)
- 136. Vizerektorin für Forschung - Erteilung bzw. Widerruf von Vollmachten gemäß § 27 Abs. 2 UG an Projektleiter/innen
- 137. Ausschreibung einer freien Stelle am Europäischen Hochschulinstitut in Florenz
- 138. Ausschreibungen freier Stellen an der Universität Klagenfurt

---

Das nächste Mitteilungsblatt erscheint am Mittwoch, 21. August 2019

Redaktionsschluss: Freitag, 16. August 2019

Druck und Verlag: Universität Klagenfurt, Stabsstelle Rechtsangelegenheiten

Universitätsstraße 65-67  
9020 Klagenfurt

T: +43 (0) 463/2700-9161, -9164 (Skr.)

F: +43 (0) 463/2700-999161

E: [mitteilungsblatt@aau.at](mailto:mitteilungsblatt@aau.at)

H: <https://www.aau.at/mitteilungsblatt>

### 133. VERÖFFENTLICHUNGEN IM BUNDESGESETZBLATT

Die Bundesgesetzblätter sind über das Rechtsinformationssystem (RIS) des Bundes, <http://ris.bka.gv.at> abrufbar.

#### Teil I

68/2019: Änderung des Mutterschutzgesetzes 1979

73/2019: Änderung (ua.) des Väter-Karenzgesetzes

#### Teil II

216/2019: Verordnung der Bundesministerin für Bildung, Wissenschaft und Forschung, mit der die Universitäts- und Hochschulstatistik- und Bildungsdokumentationsverordnung erlassen und die HS-RVBV, die KLRV Universitäten, die UniFinV, die WBV 2016 sowie die Univ. RechnungsabschlussVO geändert werden

218/2019: Verordnung der Bundesministerin für Bildung, Wissenschaft und Forschung über die Studienbeiträge an Universitäten und Pädagogischen Hochschulen (Studienbeitragsverordnung - StubeiV)

### 134. REKTOR

#### 134.1 VERLAUTBARUNG DER 1. ERGÄNZUNG ZUR LEISTUNGSVEREINBARUNG 2019 - 2021

Die Leistungsvereinbarung für den Zeitraum 2019 - 2021, abgeschlossen am 12. Dezember 2018 zwischen der Universität Klagenfurt und der Republik Österreich, vertreten durch den Bundesminister für Bildung, Wissenschaft und Forschung, wurde ergänzt. Diese Ergänzung, abgeschlossen am 26. Juli 2019, wird gemäß § 20 Abs. 6 Z. 3 UG wie folgt kundgemacht:

1. Ergänzung zur Leistungsvereinbarung siehe [BEILAGE 1](#).

#### 134.2 ERTEILUNG EINER VOLLMACHT GEMÄSS § 28 UG AN DIE INTERIMISTISCHE LEITERIN DER „M/O/T SCHOOL OF MANAGEMENT, ORGANIZATIONAL DEVELOPMENT AND TECHNOLOGY“

Der Rektor der Universität Klagenfurt ermächtigt unter Berücksichtigung der Richtlinien für die Bevollmächtigung gem. § 28 UG

**Frau Raphaela Luisa Gottole-Happe, Bakk. MSc,**

in ihrer Funktion als interimistische Leiterin

der M/O/T School of Management, Organizational Development and Technology

zum Abschluss von freien Dienstverträgen und Werkverträgen nach den universitären Standards im Rahmen der der M/O/T zugewiesenen Mittel, einschließlich der aus Projekten gemäß § 27 UG erworbenen Mittel. Der Abschluss der Rechtsgeschäfte erfolgt im Namen der Universität Klagenfurt.

Die Bevollmächtigung umfasst ebenso die Befugnis zur kurzfristigen Anstellung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern (außerhalb des Stellenplans) auf Basis Dienstzettel bzw. zur vorzeitigen Beendigung der Anstellung auf Basis Dienstzettel in der Probezeit.

Auf die analog anzuwendenden maßgeblichen Bestimmungen der Richtlinie des Rektorats für die Bevollmächtigung von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern i. d. g. F. sowie die gem. § 15 Abs. 1 UG geltenden Grundsätze der Gebarung wird hingewiesen. Die Bevollmächtigte haftet nach dem Dienstnehmerhaftpflichtgesetz.

Eine Übertragung dieser Vollmacht ist nicht gestattet. Diese Vollmacht ist an die Dauer der Funktion als interimistische Leiterin gebunden und erlischt mit deren Beendigung automatisch.

Der Rektor  
Univ.-Prof. Dr. Oliver Vitouch

### 135. STUDIENREKTORIN

#### 135.1 AUSSCHREIBUNG VON LEISTUNGSTIPENDIEN FÜR DAS STUDIENJAHR 2018/2019

Ausschreibung siehe [BEILAGE 2](#).

Bewerbungsformular für das Leistungstipendium siehe [BEILAGE 3](#).

#### 135.2 AUSSCHREIBUNG VON FÖRDERUNGSTIPENDIEN FÜR DAS KALENDERJAHR 2019 - 2. TRANCHE

Ausschreibung siehe [BEILAGE 4](#).

Bewerbungsformular für das Förderungstipendium siehe [BEILAGE 5](#).

Merkblatt zum Förderungstipendium siehe [BEILAGE 6](#).

Die Studienrektorin  
Ass.-Prof. Mag. Dr. Kornelia Tischler

Der Vizestudienrektor  
Ass.-Prof. Mag. Dr. Willibald More

### 136. VIZEREKTORIN FÜR FORSCHUNG - ERTEILUNG BZW. WIDERRUF VON VOLLMACHTEN GEMÄSS § 27 ABS. 2 UG AN PROJEKTLEITER/INNEN

#### Erteilung

Die Vizerektorin für Forschung der Alpen-Adria-Universität Klagenfurt ermächtigt gemäß § 27 Abs. 2 i.V.m. § 28 UG folgende Universitätsangehörige zum Abschluss von Rechtsgeschäften, die dem Widmungszweck der angeführten Projekte entsprechen, sowie zur Verfügung über die Geldmittel im Rahmen der Einnahmen aus dem u.a. Projekt. Von der Vollmacht mit umfasst sind der Abschluss von freien Dienstverträgen, von Werkverträgen sowie die kurzfristige Anstellung (außerhalb des Stellenplans) auf Basis Dienstzettel und deren vorzeitige Beendigung in der Probezeit. Von dieser Vollmacht nicht umfasst sind Arbeitsverträge und Darlehensgeschäfte jeglicher Art.

Eine Übertragung dieser Vollmacht ist nicht gestattet. Die Vollmacht erlischt spätestens drei Monate nach Beendigung des u. a. Projektes automatisch.

Name Organisationseinheit	Projekt Innenauftragsnummer
Brezovec, Univ.-Ass. Paula, MSc. Institut für Produktions-, Energie- und Umweltmanagement	hi MOBIL A7124420003
	Clean Energy 2019 AW7124420002
Sposato, Postdoc-Ass. Mag. Dr. Robert Gennaro Institut für Produktions-, Energie- und Umweltmanagement	IBAN_EnSys_AT AB7124420001
	EEAT AK7124420001

#### Widerruf

Gemäß Pkt. 2 lit. a der Richtlinie des Rektorats für die Bevollmächtigung von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern wird die an u.a. Universitätsangehörige erteilte Vollmacht für u.a. Projekte zum Abschluss von Rechtsgeschäften, freien Dienstverträgen, Werkverträgen und zur kurzfristigen Anstellung (außerhalb des Stellenplans) per 30.07.2019 widerrufen.

Name Organisationseinheit	Projekt Innenauftragsnummer	Verlautbarung im Mitteilungsblatt
HAMPL, Univ.-Prof. Dr. Nina Institut für Produktions-, Energie-	hi MOBIL A7124420003	06.02.2019 10. Stück

Name Organisationseinheit und Umweltmanagement	Projekt Innenauftragsnummer	Verlautbarung im Mitteilungsblatt
	<b>Clean Energy 2019</b> AW7124420002	03.10.2018 1. Stück
	<b>IBAN_EnSys_AT</b> AB7124420001	03.10.2018 1. Stück
	<b>EEAT</b> AK7124420001	15.05.2019 17. Stück

### 137. AUSSCHREIBUNG EINER FREIEN STELLE AM EUROPÄISCHEN HOCHSCHULINSTITUT IN FLORENZ

Die dortige School of Transnational Governance sucht eine/n neue/n **Direktor/Direktorin**. Die Bewerbungsfrist endet am 25.09.2019.

Details zur Ausschreibung finden Sie unter: <https://www.eui.eu/About/JobOpportunities/Open-competitions-for-academic-posts#ProfessorialVacancies>.

### 138. AUSSCHREIBUNGEN FREIER STELLEN AN DER UNIVERSITÄT KLAGENFURT

138.1 The University of Klagenfurt strives to appoint a greater number of qualified women to professorships.

The University is pleased to announce the following open position, in compliance with the provisions of § 99 Austrian Universities Act:

#### **Professor of Machine Learning / Data Science**

This is a full-time position, commencing at the earliest opportunity with a fixed term of 5 years. The university may subsequently advertise a permanent position for a Full Professor of Machine Learning / Data Science.

The University of Klagenfurt is a young, vibrant, and innovative university with approximately 10,000 students and is located at the intersection of Alpine and Mediterranean culture in an area that offers exceptionally high quality of life. As public university pursuant to § 6 of the Universities Act, it receives federal funding. The university operates under the motto "Beyond Boundaries!". The QS *Top 50 Under 50* University Ranking 2020 rates it among the 150 best young universities worldwide.

In accordance with its key strategic road map, the Development Plan, the university's primary guiding principles and objectives include the pursuit of scientific excellence in relation to the appointment of professors, favourable research conditions, a good faculty-student ratio, and the promotion of the development of young scientists.

The professorship will primarily be situated within the new "Digital Age Research Center (D<sup>1</sup>ARC)" that embodies the guiding theme "Humans in the Digital Age" of the university, but close collaboration with the well-established Faculty of Technical Sciences is also expected. The faculty was launched in 2007 and has since expanded to encompass the three specialist fields of computer science, information and communications technology, and mathematics, and is currently endowed with a total of 24 full professorships and 20 associate professorships (see [www.aau.at/en/tewi/](http://www.aau.at/en/tewi/)).

We are looking for a highly qualified and internationally recognized scientist who is capable of representing the subject in teaching and research, with high engagement in developing and sustaining an ambitious and innovative research program. Applicants from all areas of Data Science with a focus on Machine Learning are encouraged to apply.

**The duties of the position include:**

- Representing the academic fields of Data Science with a focus on Machine Learning through research
- Participation in relevant degree programs at Bachelor and Master level
- Advising and mentoring of students and junior academic colleagues
- Competitive research grant acquisition and management
- Maintaining and expanding co-operations with industry partners
- Contribution to public relations activities of department and faculty
- Participation in university management

**Required qualifications:**

- Habilitation or equivalent qualification in a relevant field
- Relevant doctoral degree
- Excellent research and publication record in Data Science with a focus on Machine Learning
- Embeddedness in the international research community
- Excellent English language skills

**The university also expects:**

- Proven university teaching record
- Experience in the supervision of academic theses at all graduation levels
- Experience in the acquisition, implementation, and management of third-party funded research projects
- International experience
- Willingness to co-operate with other research groups at the AAU, in particular at the Faculty of Technical Sciences
- Capability to undertake interdisciplinary co-operation
- Excellent scientific dissemination skills
- Competence in the organization and leadership of teams
- Competence in the field of gender mainstreaming and diversity management

German language skills are not a formal prerequisite, but proficiency at level B2 is expected within two years.

The remit of the professorship requires that the future professor shall establish Klagenfurt as her/his primary place of work.

The university is committed to increasing the number of women among the academic staff, particularly in high-level positions, and therefore specifically invites applications from qualified women. Among equally qualified candidates, women will receive preferential consideration.

People with disabilities or chronic diseases who meet the qualification criteria are explicitly invited to apply.

The salary is subject to negotiation. The minimum gross salary for the position at this level (salary group A1 for University Staff according to the Austrian Universities' Collective Bargaining Agreement) is currently € 71,900 per year.

In accordance with the Austrian Income Tax Act an attractive relocation tax allowance can be granted for the first five years in the case of appointments to professorships in Austria. The prerequisites are subject to examination on a case by case basis.

Please submit your application by e-mail, consisting of a mandatory principal part not exceeding five pages (for more detailed information please refer to [www.aau.at/en/jobs/information](http://www.aau.at/en/jobs/information) and to the paragraph below), a comprehensive list of publications and lectures and of all courses taught, a

research statement, as well as any supplementary documents where applicable (e.g. course evaluations), to the University of Klagenfurt, Office of the Academic Senate, f.a.o. Ms. Sabine Tomicich ([application\\_professorship@aau.at](mailto:application_professorship@aau.at)) no later than October 2 2019. Submission of the mandatory principal part mentioned above constitutes a necessary condition for the validity of your application.

For general information please refer to [www.aau.at/en/jobs](http://www.aau.at/en/jobs). For specific information about the position please contact Wolfgang Faber (Tel.: +43 463 2700 3712; [Wolfgang.faber@aau.at](mailto:Wolfgang.faber@aau.at)).

The University of Klagenfurt will not reimburse applicants' travel and lodging expenses incurred as part of the selection and/or hiring process.

#### 138.2 Die Universität Klagenfurt will mehr qualifizierte Frauen für Professuren gewinnen.

Am Digital Age Research Center (D<sup>1</sup>ARC) der Alpen-Adria-Universität Klagenfurt ist gem. § 99 UG voraussichtlich ab 1. April 2020 eine auf 5 Jahre befristete

##### **Universitätsprofessur für Computerlinguistik mit Schwerpunkt Digital Humanities**

im vollen Beschäftigungsausmaß zu besetzen.

Mit rund 10.000 Studierenden ist die Alpen-Adria-Universität Klagenfurt eine junge, lebendige und innovative Universität, die am Schnittpunkt zwischen alpiner und mediterraner Kultur - einer Region mit höchster Lebensqualität - liegt. Als staatliche Universität gemäß § 6 UG ist sie aus Bundesmitteln finanziert. Ihr Leitbild steht unter der Devise „Grenzen überwinden!“. Das QS *Top 50 Under 50* Ranking 2020 zählt sie zu den 150 besten jungen Universitäten der Welt.

Gemäß ihrem zentralen Strategiedokument, dem Entwicklungsplan, gehören der wissenschaftliche Exzellenzanspruch bei Berufungen, vorteilhafte Forschungsbedingungen, gute Betreuungsrelationen und die Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses zu den vorrangig leitenden Grundsätzen und Zielen der Universität.

##### **Der Aufgabenbereich der Professur umfasst:**

- die Vertretung des Faches Computerlinguistik in Forschung und Lehre
- die verantwortliche Mitwirkung am Schwerpunkt HDA (Humans in the Digital Age) im Rahmen des im Aufbau befindlichen Digital Age Research Centers (D<sup>1</sup>ARC) und seiner Positionierung in der internationalen Scientific Community
- die Mitwirkung in den Bachelor- und Masterstudien der Universität
- die Beratung und Betreuung von Studierenden in den einschlägigen Studien
- die Förderung von WissenschaftlerInnen in Qualifizierungsphasen
- die Mitwirkung im Universitätsmanagement

##### **Voraussetzungen:**

- Habilitation oder gleichzuhaltende Qualifikation
- hervorragende Forschung im Bereich der Computerlinguistik
- nachgewiesene Lehrerfahrung im Hochschulbereich und hochschuldidaktische Kompetenz
- Führungskompetenz und Teamfähigkeit

##### **Erwartet wird:**

- Bereitschaft zur Mitwirkung an der Profilbildung des interfakultären Forschungszentrums D<sup>1</sup>ARC
- Bereitschaft zur interdisziplinären Kooperation und Mitarbeit an einem einschlägigen Digital Humanities-Projekt in leitender Position
- Entwicklung ergänzender fakultätsübergreifender Forschungsschwerpunkte
- Expertise im Aufbau sowie in der Bearbeitung und Nutzung deutschsprachiger Korpora

#### Erwünscht sind:

- Erfahrungen in der internationalen und interdisziplinären Forschungskooperation
- Einbettung in die internationale Forschungslandschaft
- Erfahrung in der Konzeption und Durchführung von Drittmittelprojekten
- Kompetenz im Bereich Gender Mainstreaming und Diversity Management

Der Aufgabenbereich der Professur bedingt, dass die zukünftige Professorin / der zukünftige Professor den Arbeitsmittelpunkt nach Klagenfurt verlegt.

Die Universität strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen Personal – insbesondere in Leitungsfunktionen – an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die Voraussetzungen erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Die Bezüge sind Verhandlungsgegenstand. Das Mindestentgelt für diese Verwendung (A1 gem. Universitäten-Kollektivvertrag) beträgt derzeit € 71.900,- jährlich.

Neuerdings kann bei Berufungen nach Österreich für die ersten fünf Tätigkeitsjahre ein attraktiver Zuzugsfreibetrag gemäß Einkommensteuergesetz gewährt werden. Die Voraussetzungen sind im Einzelfall zu prüfen.

Ihre Bewerbung, bestehend aus einem obligatorisch zu übermittelnden [maximal fünfseitigen Pflichtteil](#), einem vollständigen Verzeichnis der Publikationen und Vorträge und der in den letzten fünf Studienjahren abgehaltenen Lehrveranstaltungen sowie allfälligen ergänzenden Unterlagen (z.B. Lehrveranstaltungsevaluierungen) richten Sie bitte bis spätestens **15. September 2019** per E-Mail an die Alpen-Adria-Universität Klagenfurt, Büro des Senats, z. Hd. Frau Tomicich ([application\\_professorship@aau.at](mailto:application_professorship@aau.at)). **Die Übermittlung o.g. Pflichtteils ist eine notwendige Bedingung für Ihre gültige Bewerbung.**

Für inhaltliche Fragen beachten Sie bitte die allgemeinen Informationen für BewerberInnen ([www.aau.at/jobs/information](http://www.aau.at/jobs/information)) oder wenden sich an die Vorsitzende der Berufungskommission, Univ.-Prof. Dr. Ulrike Krieg-Holz, (Tel. +43 463 2700 2711 oder [Ulrike.Krieg-Holz@aau.at](mailto:Ulrike.Krieg-Holz@aau.at)).

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

138.3 Die Universität Klagenfurt schreibt folgende Stelle zur Besetzung aus:

#### Senior Scientist mit Doktorat (w/m)

an der Fakultät für Technische Wissenschaften, **Institut für Mathematik**, im Beschäftigungsausmaß von 100 % (Uni-KV: B 1 lit. b; [www.aau.at/uni-kv](http://www.aau.at/uni-kv)). Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 3.803,90 brutto (14 x jährlich) und kann sich durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrung auf max. € 4.214,50 brutto (B1 lit. c) erhöhen. Voraussichtlicher Beginn des auf sechs Jahre befristeten Anstellungsverhältnisses ist der **1. Oktober 2019**. Mit Rücksicht auf § 109 UG ist eine adäquate Verkürzung der Vertragslaufzeit möglich.

#### Aufgabenbereich:

Mitwirkung nach Maßgabe der Organisations- und Studienvorschriften an der Erfüllung der Aufgaben des Instituts für Mathematik in Forschung und Lehre. Dazu zählen:

- Selbständige Forschung und wissenschaftliche Weiterqualifizierung im Bereich der Mathematik (Arbeitsgruppe Diskrete Mathematik)
- Selbständige Abhaltung von mathematischen Lehrveranstaltungen im Bereich der Mathematik sowie anderer Studienrichtungen
- Betreuungs- und Prüfungstätigkeit im Bereich der Mathematik
- Mitarbeit bei der Akquisition und Durchführung von Forschungsprojekten des Instituts

- Teilnahme an nationalen und internationalen Tagungen, Publikations- und Vortragstätigkeit
- Mitwirkung an administrativen Aufgaben des Instituts sowie in universitären Gremien
- Mitwirkung am Ausbau der internationalen wissenschaftlichen Kontakte des Instituts für Mathematik
- Mitwirkung an Aktivitäten der Öffentlichkeitsarbeit des Instituts bzw. der Fakultät

**Voraussetzung** für die Einstellung:

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium im Bereich der (technischen) Mathematik an einer in- oder ausländischen Hochschule
- Gute Kenntnisse und wissenschaftliche Publikationen im Bereich Analytic Combinatorics
- Vortragstätigkeit auf internationalen Konferenzen oder Workshops
- Universitäre Lehrerfahrung im Bereich der Mathematik
- Gute Kenntnisse der deutschen und englischen Sprache in Wort und Schrift

Der Nachweis für die Erfüllung aller Voraussetzungen für die Einstellung muss **bis spätestens 28. August 2019** vorliegen.

**Erwünscht** sind:

- Potenzial für zukünftige wissenschaftliche Tätigkeit
- Erfahrung im Umgang mit dem mathematischen Softwaresystem SageMath
- Erfahrung mit interdisziplinären Aufgabenstellungen
- Fachspezifische Auslandserfahrung
- Projekterfahrung
- Didaktische Fähigkeiten
- Kommunikations- und Präsentationsfähigkeiten
- Erfahrung mit administrativen Aufgaben eines Universitätsinstituts sowie mit universitären Gremien

Die Universität Klagenfurt strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Allgemeine Informationen finden BewerberInnen unter [www.aau.at/jobs/information](http://www.aau.at/jobs/information). Nähere Auskünfte erteilt Univ.-Prof. Dr. Clemens Heuberger, E-Mail: [math@aau.at](mailto:math@aau.at).

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den üblichen Unterlagen bis **28. August 2019**. Bewerbungen sind **ausschließlich** bei der Stelle mit der **Kennung 553/19** in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den „Für diese Stelle bewerben“-Button im **Job-Portal** unter [jobs.aau.at](http://jobs.aau.at) möglich.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

138.4 Die Universität Klagenfurt schreibt folgende Stelle zur Besetzung aus:

**Senior Scientist mit Doktorat (w/m)**

am **Institut für Kulturanalyse** der Fakultät für Kulturwissenschaften, im Beschäftigungsausmaß von 100 % (Uni-KV: B1 lit. b; [www.aau.at/uni-kv](http://www.aau.at/uni-kv)). Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 3.803,90 brutto (14 x jährlich) und kann sich durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen auf max. € 4.214,50 brutto (lit. c) erhöhen. Voraussichtlicher Beginn des bis 30. September 2021 befristeten Angestelltenverhältnisses ist der **1. Oktober 2019**.



Der **Aufgabenbereich** umfasst:

- Mitwirkung durch kooperative und eigenständige Forschung im Bereich Mehrsprachigkeit mit besonderer Berücksichtigung des Alpen-Adria-Raums zur Etablierung des Forschungsschwerpunktes an der Universität
- Unterstützung und Mitwirkung bei den Organisations- und Koordinationsaufgaben der Professur im Rahmen der AG Mehrsprachigkeit und der School of Education
- Entwicklung von und Mitarbeit in Drittmittelforschungsprojekten im Bereich der Mehrsprachigkeitsforschung
- Mitwirkung in der universitären Lehre und selbstständige universitäre Lehre im Bereich der Mehrsprachigkeitsforschung
- Betreuung und Beratung von Studierenden der Studiengänge BA und MA Angewandte Kulturwissenschaft und teilweise der Lehrämter, inkl. Betreuung von wissenschaftlichen Arbeiten
- Mitwirkung bei administrativen und organisatorischen Aufgaben des Instituts für Kulturanalyse v.a. in der Abteilung Mehrsprachigkeitsforschung

**Voraussetzung** für die Einstellung sind:

- Abgeschlossenes Studium der Linguistik, Germanistik (inkl. DaF/DaZ), Romanistik oder Slawistik, Translationswissenschaft, Europäische Ethnologie, Medien- und Kommunikationswissenschaft, Publizistik mit sprachwissenschaftlichem Schwerpunkt an einer in- oder ausländischen Hochschule
- Sehr gutes oder gutes facheinschlägiges Doktorat in einem dieser Fächer, vorzugsweise mit Schwerpunkt Soziolinguistik (insbesondere Mehrsprachigkeit), Ethnolinguistik, Sprachkontakt und/oder Spracherwerbsforschung
- Facheinschlägige wissenschaftliche Publikationstätigkeit sowie Vorträge und Tagungsteilnahmen bei nationalen und internationalen Tagungen, insbesondere in den Bereichen angewandte Linguistik, Soziolinguistik, Ethnolinguistik, Sprachkontakt, Migrationslinguistik, Minderheitensprachen oder Dialektologie (vorzugsweise zum Alpen-Adria-Raum)
- Erfahrungen in der universitären Lehre sowie in der Durchführung von Lehrforschungsprojekten
- Ausreichende Deutschkenntnisse (B2 bzw. C1), um schriftliche Seminararbeiten zu betreuen
- Teamfähigkeit
- Bereitschaft, Slowenisch und/oder BKMS zu lernen, falls noch nicht beherrscht

Der Nachweis für die Erfüllung aller Voraussetzungen für die Einstellung muss **bis spätestens 28. August 2019** vorliegen.

**Erwünscht** sind:

- Erfahrungen in der Organisation von Konferenzen im Themengebiet der Sprachwissenschaft
- Erfahrungen in der internationalen Forschungskooperation sowie in der Beantragung von bzw. Mitarbeit in national und/oder international drittmittelfinanzierten Forschungsprojekten
- Auslandserfahrungen
- Bereitschaft, sich Kenntnisse des Italienischen und Friaulischen sowie weiterer Sprachen anzueignen, falls noch nicht beherrscht
- Slowenisch- und/oder BKMS-Kenntnisse

Die Universität Klagenfurt legt im Rahmen ihrer Anstellungspolitik Wert auf Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Allgemeine Informationen finden BewerberInnen unter [www.aau.at/jobs/information](http://www.aau.at/jobs/information).  
Nähere Auskünfte erteilt Univ.-Prof. Dr. Luca Melchior ([luca.melchior@aau.at](mailto:luca.melchior@aau.at)).

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den üblichen Unterlagen **bis 28. August 2019**. Bewerbungen sind **ausschließlich** bei der Stelle mit der **Kennung 551/19** in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den „Für diese Stelle bewerben“-Button im **Job-Portal** unter [jobs.aau.at](https://jobs.aau.at) möglich.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.