

Mitteilungsblatt

Studienjahr 2012/2013

Ausgegeben am 5. Juni 2013

19. Stück

- 145. Veröffentlichungen im Bundesgesetzblatt
- 146. Rektorat
 - 146.1 Rechnungsabschluss der Alpen-Adria-Universität Klagenfurt zum 31. Dezember 2012
 - 146.2 Wissensbilanz 2012
 - 146.3 Verlängerung der Funktionsperiode des Dekans und der Prodekanin der Fakultät für Kulturwissenschaften bis 30. Juni 2013
- 147. Rektor - Erteilung von Vollmachten gemäß § 27 Abs. 2 UG an eine Projektleiterin
- 148. Vizerektorin für Forschung - Erteilung von Vollmachten gemäß § 27 Abs. 2 UG an Projektleiter/innen
- 149. Ergebnisse der Wahlen in den Senat
 - 149.1 Vertreter/innen der Personengruppe der Universitätsprofessorinnen/Universitätsprofessoren einschließlich der Leiterinnen und Leiter von Organisationseinheiten mit Forschungs- und Lehraufgaben, die keine Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren sind
 - 149.2 Vertreter/innen der Personengruppe der Universitätsdozentinnen/Universitätsdozenten und der wissenschaftlichen Mitarbeiter/innen im Forschungs- und Lehrbetrieb
 - 149.3 Vertreter/in der Personengruppe des Allgemeinen Universitätspersonals
- 150. Aufruf zur Abgabe von Kandidaturerklärungen als Mitglied/Ersatzmitglied für die fünfte Funktionsperiode des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen gemäß Universitätsgesetz 2002
- 151. Studienrektor - Ernennung einer Studienprogrammleiterin für das Masterstudium „Media and Convergence Management“
- 152. Verlautbarung der Geschäftsordnung des Doktoratsbeirates für das Dissertationsgebiet Psychologie
- 153. Verlautbarung der Geschäftsordnung des Doktoratsbeirates für das Dissertationsgebiet Publizistik und Kommunikationswissenschaft
- 154. Ergebnis der Neuwahl der Betriebsratsfunktionäre für das allgemeine Universitätspersonal
- 155. Ausschreibung freier Stellen an der Alpen-Adria-Universität Klagenfurt

Das nächste Mitteilungsblatt erscheint am Mittwoch, 19. Juni 2013

Redaktionsschluss ist Freitag, 14. Juni 2013

Druck und Verlag: Alpen-Adria-Universität Klagenfurt, Stabsstelle Rechtsangelegenheiten

Universitätsstraße 65-67
9020 Klagenfurt

T: +43 (0) 463/2700-9161,-9164 (Schr.)

F: +43 (0) 463/2700-9193

E: mitteilungsblatt@uni-klu.ac.at

H: <http://www.uni-klu.ac.at/mitteilungsblatt>

145. VERÖFFENTLICHUNGEN IM BUNDESGESETZBLATT

Die Bundesgesetzblätter sind über das Rechtsinformationssystem (RIS) des Bundes, <http://ris.bka.gv.at> abrufbar.

Teil I

Nr. 86/2013: Bundesgesetz, mit dem u. a. das Allgemeine Sozialversicherungsgesetz, das Gewerbliche Sozialversicherungsgesetz, das Allgemeine Pensionsgesetz, das Beamten-Kranken- und Unfallversicherungsgesetz, das Arbeits- und Sozialgerichtsgesetz und das Pensionsgesetz 1965 geändert werden (Sozialversicherungs-Änderungsgesetz 2013 - SVÄG 2013)

146. REKTORAT

146.1 RECHNUNGSABSCHLUSS DER ALPEN-ADRIA-UNIVERSITÄT KLAGENFURT ZUM 31. DEZEMBER 2012

Der Rechnungsabschluss wurde unter Beachtung der Bestimmungen des Universitätsgesetzes 2002 und der Verordnung über den Rechnungsabschluss der Universitäten (BGBl. II 292/2003 i.d.F. BGBl. II 349/2010) erstellt und wird gemäß § 20 Abs. 6 Z. 3 UG verlautbart.

Rechnungsabschlusses zum 31. Dezember 2012 siehe [BEILAGE 1](#).

146.2 WISSENSBILANZ 2012

Die Wissensbilanz 2012 wurde unter Beachtung der Bestimmungen des Universitätsgesetzes 2002 und der Wissensbilanz-Verordnung (BGBl. II 216/2010 i.d.F. BGBl. II 292/2012) erstellt und wird gemäß § 20 Abs. 6 Z. 3 UG i.V.m. § 11 der Wissensbilanz-Verordnung 2010 verlautbart.

Wissensbilanz 2012 siehe [BEILAGE 2](#).

146.3 VERLÄNGERUNG DER FUNKTIONSPERIODE DES DEKANS UND DER PRODEKANIN DER FAKULTÄT FÜR KULTURWISSENSCHAFTEN BIS 30. JUNI 2013

Die Bestellung von

Herrn Univ.-Prof. Dr. Reinhard Stauber
zum Dekan

und von

Frau Univ.-Prof. Dr. Alice Pechriggl
zur Prodekanin

der Fakultät für Kulturwissenschaften wird bis zum 30. Juni 2013 verlängert. Damit bleiben die mit Schreiben des Rektorats vom 17. Mai 2011 erteilten und im Mitteilungsblatt vom 18. Mai 2011, 16. Stück, Nr. 103.3, kundgemachten Vollmachten im bisherigen Umfang bis 30. Juni 2013 aufrecht.

Für das Rektorat
Rektor Univ.-Prof. Dr. Oliver Vitouch

147. REKTOR - ERTEILUNG VON VOLLMACHTEN GEMÄSS § 27 ABS. 2 UG AN EINE PROJEKTLEITERIN

Der Rektor der Alpen-Adria-Universität Klagenfurt ermächtigt gemäß § 27 Abs. 2 i. V. m. § 28 UG folgende Universitätsangehörige zum Abschluss von Rechtsgeschäften, die dem Widmungszweck des angeführten Projektes entsprechen, einschließlich dem Abschluss von freien Dienstverträgen und Werkverträgen, und zur Verfügung über die Geldmittel im Rahmen der Einnahmen aus dem u. a. Projekt. Von dieser Vollmacht nicht umfasst sind Arbeitsverträge und Darlehensgeschäfte jeglicher Art. Eine Übertragung dieser Vollmacht ist nicht gestattet. Die Vollmacht erlischt spätestens drei Monate nach Beendigung des u. a. Projektes automatisch.

Name Organisationseinheit	Projekt Kostenstelle/Innenauftragsnummer
Wall, Univ.-Prof. Dr. Friederike Vizerektorat für Forschung	Tagungen FoRat AIP87000021
	Antragsförderung FoRat AIP87000022
	Projekte & Druck FoRat AIP87000034
	FoRat: Incentives universitätsübergreifende Kooperationen in der Forschung AIP87000046
	Gestaltungsbudget VRin Forschung AIP87000055
	Übersetzungen FoRat AIP87000062
	NV FAKÜ-F: B.2. fakultätsübergreifende Forschungsthemen AIP87000065
	FoRat: NV Mobilität B.8 AIP87000073
	IPR-Verwertungsstrategie AIP87000074
	FoRat: Antragsförderung Doktorandenkollegs AIP87000083
	FoRat: Förderung Publikationen in SCI-, SSCI-, AHCI-Journals AIP87000084
	Förderungslücken AIP87000085
	Diensterfindungen AIP87000087
QIApro Spenden AIP87000088	

Rektor
Univ.-Prof. Dr. Oliver Vitouch

148. VIZEREKTORIN FÜR FORSCHUNG - ERTEILUNG VON VOLLMACHTEN GEMÄSS § 27 ABS. 2 UG AN PROJEKTLEITER/INNEN

Die Vizerektorin für Forschung der Alpen-Adria-Universität Klagenfurt ermächtigt gemäß § 27 Abs. 2 i.V.m. § 28 UG folgende Universitätsangehörige zum Abschluss von Rechtsgeschäften, die dem Widmungszweck des angeführten Projektes entsprechen, einschließlich dem Abschluss von freien Dienstverträgen und Werkverträgen, und zur Verfügung über die Geldmittel im Rahmen der Einnahmen aus dem u. a. Projekt. Von dieser Vollmacht nicht umfasst sind Arbeitsverträge und Darlehensgeschäfte jeglicher Art. Eine Übertragung dieser Vollmacht ist nicht gestattet. Die Vollmacht erlischt spätestens drei Monate nach Beendigung des u. a. Projektes automatisch.

Name Organisationseinheit	Projekt Kostenstelle/Innenauftragsnummer
Faullant, Ass.-Prof. MMag. Dr. Rita Abteilung für Innovationsmanagement und Unternehmensgründung	A Faullant 2013 Antragsförderung für Vorstudie für FWF-Projekt „Creativity in Virtual Idea Competitions for New Product Development Contradiction or Logic Consequence?“ AFR87000029

Name Organisationseinheit	Projekt Kostenstelle/Innenauftragsnummer
Fischer-Kowalski , Univ.-Prof. Dr. Marina Institut für Soziale Ökologie	A Fischer-Kowalski 2013 Antragsförd. für FWF-Projekt „Socio-ecological transitions, sustainability and collapse of island communities: the case of Samothraki“ AFR87000030
Friedrich , O. Univ.-Prof. DI Dr. Gerhard Institut für Angewandte Informatik	HINT A71437000029
Haas , DI Willi Institut für Soziale Ökologie	COIN/472 A71663100111
Krausmann , Univ.-Prof. Dr. Fridolin Institut für Soziale Ökologie	A Krausmann 2013 Antragsförderung für FWF-Projekt „Vorindustrielle Ressourcennutzung am Beispiel der Herrschaft Grafenegg“ AFR87000032
Leibstedter , Dr. Doris Zentrum für Frauen- und Geschlechterstudien	A Leibetseder 2013 Antragsförderung für Erwin-Schrödinger-Stipendium (FWF) „Prekäre Diversität. Eine queer-feministische Ethik am Beispiel des Geschlechts und der Sexualität anhand von Transgender, Intersex und Disability“ AFR87000033
Rabung , Dr. Sven Institut für Psychologie	A Rabung 2013 Antragsförderung für FWF-Projekt „Psychometrische Überprüfung und Revision der ‚Hamburger Module zur Erfassung psychosozialer Gesundheit‘ (HEALTH-49)“ AFR87000034
Rauch , Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Franz Institut für Unterrichts- und Schulentwicklung	A Rauch 2013 Antragsförderung für FWF-Projekt „Netzwerkforschung im Bildungsbereich“ AFR87000035
Smetschka , Mag. Barbara Institut für Soziale Ökologie	A Haselsteiner 2013 Antragsförderung für FWF-Projekt „shape the CITY“ (Programmschiene PEEK) AFR87000031
Schachtner , Univ.-Prof. Dipl.-Soz. DDr. Christine Institut für Medien- und Kommunikationswissenschaft	A Schachtner 2013 Antragsförderung für VW-Stiftung „Contentious Discourses, A Comparative Discourse Analysis of Tendencies towards Social Transformation in North Africa and the Middle East“ AFR87000036
Stauber , Univ.-Prof. Mag. Dr. Reinhard Institut für Geschichte	A Stauber 2013 Antragsförderung für OeNB-Projekt „Internationales Finanzsystem und österreichische Staatsschuld 1790-1830“ AFR87000037
Wakounig , Ao. Univ.-Prof. Dr. Vladimir FA Alpen-Adria	SK Bovec 2013_Oead AW7687570002
	SK Bovec 2013_Partner AW7687570003

Die Vizerektorin für Forschung
Univ.-Prof. Dr. Friederike Wall

149. ERGEBNISSE DER WAHLEN IN DEN SENAT

149.1 VERTRETER/INNEN DER PERSONENGRUPPE DER UNIVERSITÄTSPROFESSORINNEN/UNIVERSITÄTSPROFESSOREN EINSCHLIEßLICH DER LEITERINNEN UND LEITER VON ORGANISATIONSEINHEITEN MIT FORSCHUNGS- UND LEHRAUFGABEN, DIE KEINE UNIVERSITÄTSPROFESSORINNEN UND UNIVERSITÄTSPROFESSOREN SIND

Bei der am 29. Mai 2013 durchgeführten Wahl der Vertreter/innen der o. a. Personengruppe in den Senat wurden folgende Mitglieder und Ersatzmitglieder gewählt (Funktionsperiode 1. Oktober 2013 - 30. September 2016):

Vertreter/innen der gesamten Universität:

Mitglieder (alphab. gereiht):

Böszörményi László
Eder Johann
Gruber Elke
Hesse Petra
Yildiz Erol

Ersatzmitglieder (gereiht entsprechend erhaltener Stimmen):

1. Bögenhold Dieter
2. Böck Margit
3. Helbig Jörg
4. Krainer Konrad
5. Elmenreich Wilfried

Vertreterinnen der Fakultät für Interdisziplinäre Forschung und Fortbildung:

Mitglieder (alphab. gereiht):

Krainer Larissa
Winiwarter Verena

Ersatzmitglieder:

1. N.N.
2. N.N.

Vertreter der Fakultät für Kulturwissenschaften:

Mitglieder (alphab. gereiht):

Karmasin Matthias
Mayring Philipp

Ersatzmitglieder (gereiht entsprechend erhaltener Stimmen):

1. Helbig Jörg
2. Flamm Christoph

Vertreter der Fakultät für Technische Wissenschaften:

Mitglieder (alphab. gereiht):

Horn Martin
Rinner Bernhard

Ersatzmitglieder (gereiht entsprechend erhaltener Stimmen):

1. Elmenreich Wilfried
2. Pötzsche Christian

Vertreter/innen der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften:

Mitglieder (alphab. gereiht):

Kanduth-Kristen Sabine
Nadvornik Wolfgang

Ersatzmitglieder (gereiht entsprechend erhaltener Stimmen):

1. Bögenhold Dieter
2. Heinrich Johannes

Der Wahlbeauftragte
O. Univ.-Prof. Mag. Dr. Wolfgang Nadvornik

149.2 VERTRETER/INNEN DER PERSONENGRUPPE DER UNIVERSITÄTSDOZENTINNEN/UNIVERSITÄTS-DOZENTEN UND DER WISSENSCHAFTLICHEN MITARBEITER/INNEN IM FORSCHUNGS- UND LEHRBETRIEB

Bei der am 29. Mai 2013 durchgeführten Wahl der Vertreter/innen der Personengruppe der Universitätsdozentinnen/Universitätsdozenten und der wissenschaftlichen Mitarbeiter/innen im Forschungs- und Lehrbetrieb in den Senat wurden folgende Mitglieder und Ersatzmitglieder gewählt (Funktionsperiode 1. Oktober 2013 - 30. September 2016):

Mitglieder:

Wiegele Angelika
Frei Norbert
Kastner Monika
Rass Stefan
Michael Judith
Lux Mathias

Ersatzmitglieder:

Berger Wilhelm
Guggenberger Helmut
Wieser Matthias
Fabris Angela
Mandl Peter
Wenninger Markus

Der Wahlbeauftragte
Ass.-Prof. Dr. Ernst Kotzmann

149.3 VERTRETER/IN DER PERSONENGRUPPE DES ALLGEMEINEN UNIVERSITÄTSPERSONALS

Bei der am 29. Mai 2013 durchgeführten Wahl der Vertreterin/des Vertreters der Personengruppe des Allgemeinen Universitätspersonals in den Senat wurde folgendes Mitglied bzw. Ersatzmitglied gewählt (Funktionsperiode 1. Oktober 2013 - 30. September 2016):

Mitglied:

Susitz Siegfried

Ersatzmitglied:

Mark Wassermann

Die Wahlbeauftragte
Sabine Tomicich

150. AUFRUF ZUR ABGABE VON KANDIDATURERKLÄRUNGEN ALS MITGLIED/ERSATZMITGLIED FÜR DIE FÜNFTE FUNKTIONSPERIODE DES ARBEITSKREISES FÜR GLEICHBEHANDLUNGSFRAGEN GEMÄSS UNIVERSITÄTSGESETZ 2002

Im Herbst 2013 geht die Funktionsperiode des vierten Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen gemäß Universitätsgesetz 2002 zu Ende und die Neukonstituierung für die fünfte (dreijährige) Funktionsperiode steht an.

Daher ruft die Vorsitzende des amtierenden Arbeitskreises entsprechend den Bestimmungen der Satzung (vgl. § 12 Satzung Teil A) Angehörige der Universität, denen Geschlechtergleichstellung, Frauenförderung und der Schutz vor Diskriminierung wichtige Anliegen sind, zur Abgabe von Kandidaturerklärungen für eine künftige Mitarbeit im Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen auf.

Interessierte Frauen und Männer werden gleichermaßen aufgefordert, ihre schriftliche **Kandidaturerklärung als Mitglied/Ersatzmitglied** im Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen bis spätestens **03.07.2013** an den Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen zu senden:

E-Mail: akg.buero@aau.at

Nähere Informationen zur Arbeitskreistätigkeit erhalten Sie bei den derzeitigen Arbeitskreismitgliedern (<http://www.uni-klu.ac.at/akgleich/inhalt/11.htm>), auf der Website des „akGLEICH“ (<http://www.uni-klu.ac.at/akgleich/>) sowie in der Fachabteilung Gleichstellung, Frauenförderung und Diskriminierungsschutz (DW 8610).

Für den Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen:
Ass.-Prof.ⁱⁿ Mag.^a Dr.ⁱⁿ Tina Bahovec, Vorsitzende

151. STUDIENREKTOR - ERNENNUNG EINER STUDIENPROGRAMMLEITERIN FÜR DAS MASTERSTUDIUM „MEDIA AND CONVERGENCE MANAGEMENT“

Der Studienrektor ernennt gemäß Satzung Teil B § 3 (verlautbart im Mitteilungsblatt der Universität Klagenfurt vom 7. Oktober 2009, 1. Stück, Nr. 4, Beilage 2, zuletzt geändert durch das Mitteilungsblatt vom 20. Juni 2012, 20. Stück, Nr. 117.2),

Frau Mag. Dr. Karin Waldher

zur Studienprogrammleiterin für das Masterstudium „Media and Convergence Management“.

Mit der Ernennung zur Studienprogrammleiterin ist die Beauftragung zur Durchführung und Koordination der in der Satzung Teil B § 3 Abs. 3 umschriebenen Aufgaben im Namen des Studienrektors verbunden.

Die Funktion als Studienprogrammleiterin beginnt mit 1. Mai 2013 und endet am 28. Februar 2015.

Der Studienrektor
Ass.-Prof. Mag. Dr. Günther Stotz

Die Vizestudienrektorin
Ass.-Prof. Mag. Dr. Doris Hattenberger

152. VERLAUTBARUNG DER GESCHÄFTSORDNUNG DES DOKTORATSBEIRATES FÜR DAS DISSERTATIONSGEBIET PSYCHOLOGIE

Die Geschäftsordnung wurde in der Sitzung am 22. Mai 2013 beschlossen und wird wie folgt kundgemacht:

Siehe [BEILAGE 3](#).

Die Vorsitzende
Univ.-Prof. Dr. Judith Glück

153. VERLAUTBARUNG DER GESCHÄFTSORDNUNG DES DOKTORATSBEIRATES FÜR DAS DISSERTATIONSGEBIET PUBLIZISTIK UND KOMMUNIKATIONSWISSENSCHAFT

Die Geschäftsordnung wurde in der Sitzung am 29. Mai 2013 beschlossen und wird wie folgt kundgemacht:

Siehe [BEILAGE 4](#).

Die Vorsitzende
Assoc. Prof. Dipl.-jour. Dr. Franzisca Weder

154. ERGEBNIS DER NEUWAHL DER BETRIEBSRATSFUNKTIONÄRE FÜR DAS ALLGEMEINE UNIVERSITÄTSPERSONAL

In der 5. Sitzung des Betriebsrates für das Allgemeine Universitätspersonal am 15. Mai 2013 wurden die Funktionen neu gewählt.

Die Zusammensetzung des Betriebsrates für das Allgemeine Universitätspersonal lautet wie folgt:

Vorsitzende: Iris Gerbera Fischer
1. Stellvertreterin: Sonja Werdnig
2. Stellvertreterin: Annemarie Korenjak

Schriftführerin: Sabine Tomicich
Schriftführer-Stv.: Siegfried Susitz

Weitere Mitglieder:

Judith Biedermann
Daniela Czell
Alfred Sabitzer

Ersatzmitglieder:

Karin Trattner-Arnold
Gerhard Sprachmann
Karen Meehan
Anja Kraiger
Georg Klutz
Mark Wassermann
Karin Falkenburg
Karolin Struckl

Die Vorsitzende
Iris Gerbera Fischer

155. AUSSCHREIBUNG FREIER STELLEN AN DER ALPEN-ADRIA-UNIVERSITÄT KLAGENFURT

- 155.1 Am Institut für Informatikdidaktik der School of Education der Alpen-Adria-Universität Klagenfurt (AAU) ist gem. § 98 Universitätsgesetz 2002 ehestmöglich eine zunächst auf die Dauer von 5 Jahren befristete

Universitätsprofessur für Informatikdidaktik

im vollen Beschäftigungsausmaß zu besetzen.

Die AAU (<http://www.aau.at>) will in der Aus- und Weiterbildung von Lehrerinnen und Lehrern sowie in der fachdidaktischen Forschung einen national und international sichtbaren Impuls setzen und hat deshalb im Jahr 2012 eine School of Education (SoE) eingerichtet. Eines der vier Gründerinstitute der SoE ist das neue Institut für Informatikdidaktik.

Der Aufgabenbereich der Professur umfasst:

- Vertretung der Informatikdidaktik (im Sinne von Computer Science Education) in Forschung, Lehre und postgradualer Fort- und Weiterbildung unter Einschluss schul- und unterrichtsrelevanter Facetten von Informations- und Kommunikationstechnologie.
- Auf- und Ausbau des Instituts für Informatikdidaktik und wissenschaftliche Leitung des regionalen Fachdidaktikzentrums Informatik, Beratung und Betreuung der Studierenden vor allem im Lehramtsstudium, Mitwirkung an administrativ-organisatorischen Aufgaben, Mitwirkung an Curriculumentwicklung und Evaluationsverfahren.

Voraussetzungen:

- Habilitation oder gleichzuhaltende Qualifikation in Informatikdidaktik bzw. in Informatik oder in einer verwandten Fachdidaktik (jeweils mit Bezug zu Informatikdidaktik und Erfahrungen mit Schulinformatik)
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre im Gebiet Informatikdidaktik sowie wissenschaftliche Grundqualifikation in Teilgebieten des Fachs Informatik
- Universitäre Lehrerfahrung und hochschuldidaktische Kompetenz

Erwartet werden:

- Bereitschaft zu interdisziplinärer Zusammenarbeit unter Einbezug der Human- und Kulturwissenschaften, anderer Fachdidaktiken und Pädagogik
- Bereitschaft zur Mitwirkung an der Profilbildung
- Bereitschaft zur Kooperation mit außeruniversitären Bildungspartnern wie Pädagogische Hochschulen, Lehrerinnen und Lehrern, sowie mit den Schulbehörden auf Landes- und Bundesebene
- Führungskompetenz und Teamfähigkeit
- Verlegung des Arbeitsmittelpunkts nach Klagenfurt

Erwünscht sind:

- Anknüpfungspunkte zur Fachinformatik
- Erfahrungen in der internationalen Forschungs Kooperation
- Kompetenz im Bereich Gender Mainstreaming und Gender Sensitivity
- Einschlägige Praxiserfahrung, insbesondere im Bereich postgradualer Fort- und Weiterbildung
- Einschlägige schulische Lehrerfahrung
- Erfahrung in der Konzeption und Entwicklung von Projekten

Von der zukünftigen Professorin / vom zukünftigen Professor wird erwartet, dass sie/er den Arbeitsmittelpunkt an die Universität Klagenfurt verlegt.

Die Universität Klagenfurt strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen Personal - insbesondere in Leitungsfunktionen - an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Menschen mit Behinderung oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationen erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Die Bezüge sind Verhandlungsgegenstand. Das Mindestentgelt für diese Verwendung (A1 gem. Universitäten-Kollektivvertrag) beträgt derzeit € 64.500,00 brutto jährlich.

Ihre Bewerbung sollte aus einem maximal **fünfeitigen Hauptteil** (vgl. <http://bit.ly/Hauptteil>) sowie den üblichen ergänzenden Anhängen bestehen und die fünf Publikationen, die Sie für diese Bewerbung als am wichtigsten einschätzen, enthalten. Richten Sie diese bitte bis spätestens Dienstag, den **30. Juli 2013** per E-Mail an die Alpen-Adria-Universität Klagenfurt, Büro des Senats, z. Hd. Frau Tomicich (sabine.tomicich@aau.at sowie by_informatikdid@aau.at). Für weitere Informationen konsultieren Sie bitte den Vorsitzenden der Berufungskommission, Univ.-Prof. Dr. Konrad Krainer (konrad.krainer@aau.at).

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 155.2 Die Alpen-Adria-Universität Klagenfurt schreibt gem. § 107 Abs. 1 Universitätsgesetz 2002 folgende auf 6 Jahre befristete Laufbahnstelle zur Besetzung aus:

Postdoc-Assistentin / Postdoc-Assistent

an der Abteilung für Öffentliche Betriebswirtschaftslehre, Fakultät für Wirtschaftswissenschaften, im Beschäftigungsausmaß von 100 % (Basis Uni-KV: B1 Postdoc). Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 3.381,70 brutto (14 x jährlich). Voraussichtlicher Beginn des Angestelltenverhältnisses ist der **1. November 2013**.

Aufgabenbereich:

- Selbständige und kooperative Forschungstätigkeit im Public, Nonprofit & Health Management
- selbständiges wissenschaftliches Arbeiten mit dem Ziel der Habilitation oder einer gleichwertigen wissenschaftlichen Leistung
- Selbständige Lehr- und Prüfungstätigkeit
- Betreuung von Bachelor- und Masterarbeiten
- Teilnahme an nationalen und internationalen Tagungen und Konferenzen sowie Vernetzung im Fachbereich
- Mitwirkung an der Lehr- und Forschungstätigkeit der Abteilung
- Mitwirkung bei administrativen und organisatorischen Aufgaben der Abteilung sowie in universitären Gremien

Voraussetzungen:

- Doktorat der Wirtschafts- und Sozialwissenschaften mit dem Schwerpunkt Öffentliche Betriebswirtschaftslehre
- Erfahrung im universitären Lehr- und Forschungsbetrieb
- Projekterfahrung

Erwünscht sind:

- Fundierte Kenntnisse im Bereich öffentliche Betriebswirtschaftslehre, vorzugsweise ausgewiesen durch wissenschaftliche Publikationen und Vorträge
- EDV-Kenntnisse, insbesondere gängige Windows Office Anwendungen
- Fundierte Sprachkenntnisse in Deutsch und Englisch

Mit der Inhaberin/dem Inhaber einer Laufbahnstelle kann eine Qualifizierungsvereinbarung gem. § 27 Uni-KV für die Bereiche Forschung, selbständige Lehre, Leitungs- und Verwaltungsaufgaben, externe Erfahrungen abgeschlossen werden. Bei Abschluss der genannten Qualifizierungsvereinbarung erfolgt eine Einstufung als Assistentin/Assistentenprofessor (Basis Uni-KV: A 2 Ass. Prof.). Erreicht die Stelleninhaberin/der Stelleninhaber die Qualifikation entsprechend der Vereinbarung, wird die betreffende Person als „Assoziierte Professorin/Assoziierter Professor“ (Basis Uni-KV: A 2 Assoz. Prof.) in ein unbefristetes Anstellungsverhältnis übernommen.

Die Alpen-Adria-Universität strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Menschen mit Behinderung oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationen erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Bewerbungen sind mit den üblichen Unterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugniskopien und Arbeitszeugnisse) **bis spätestens 26.06.2013** unter **der Kennung 277/13** an die Alpen-Adria-Universität Klagenfurt, Fachabteilung Personalentwicklung, ausschließlich über das Onlinebewerbungsformular unter <http://www.aau.at/obf> zu richten.

Die Bewerberinnen und Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung entstehender Reise- oder Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 155.3 Die Alpen-Adria-Universität Klagenfurt schreibt gem. § 107 Abs. 1 Universitätsgesetz 2002 folgende Stelle zur Besetzung aus:

Universitätsassistentin / Universitätsassistent

am Institut für Kultur-, Literatur- und Musikwissenschaft, Fakultät für Kulturwissenschaften, im Beschäftigungsausmaß von 100 % (Basis Uni-KV: B1). Das monatliche Mindestentgelt für diese Tätigkeit beträgt € 2.532,- (14 × jährlich) und kann sich auf der Basis der kollektiv-vertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen. Voraussichtlicher Beginn des Angestelltenverhältnisses ist der **1. Juli 2013**.

Aufgabenbereich:

- Mitarbeit bei der Entwicklung und Durchführung von Forschungsprojekten im Themenbereich Kultur und Kommunikation (mit Methoden qualitativer Verfahren)
- selbständige Lehre im sozialwissenschaftlichen Anteil der Studienrichtungen Angewandte Kulturwissenschaft einschließlich entsprechender Prüfungs- und Betreuungstätigkeit sowie Betreuung von Studierenden
- Publikationstätigkeit sowie aktive Teilnahme an wissenschaftlichen Kongressen
- Erfüllung von administrativen und organisatorischen Aufgaben der Abteilung für das Institut

Voraussetzungen:

- ein abgeschlossenes Studium mit einschlägigem Schwerpunkt in qualitativen Methoden in einem sozialwissenschaftlichen Fach (z. B. Soziologie, Kulturwissenschaft)
- nachweisliche empirische Erfahrungen im Umgang mit qualitativen Methoden der Sozialforschung in einem der folgenden Bereiche: Ethnographie, visuelle Verfahren, Konversationsanalyse
- nachweisliche Kenntnisse im interpretativen sozialwissenschaftlichen Paradigma
- wissenschaftliche Forschungstätigkeiten in den Themengebieten Kultur und Kommunikation sowie Interkulturalität

Erwünscht sind:

- soziale Kompetenz und kommunikative Kompetenz
- Fähigkeiten im selbständigen Umgang mit Verfahren computergestützter qualitativer Datenaufbereitung und -analyse
- didaktische Kompetenzen
- Fortbildungsbereitschaft

Diese Stelle dient der fachlichen und wissenschaftlichen Bildung von AbsolventInnen eines Master- bzw. Diplomstudiums mit dem Ziel des Abschlusses eines Doktorats-/Ph.D.-Studiums in Soziologie oder Angewandter Kulturwissenschaft. Bewerbungen von Personen, die bereits über ein facheinschlägiges Doktorat bzw. einen facheinschlägigen Ph.D. verfügen, können daher nicht berücksichtigt werden.

Die Alpen-Adria-Universität Klagenfurt strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen Personal an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Menschen mit Behinderung oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Bewerbungen sind mit den üblichen Unterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugniskopien und Arbeitszeugnisse) bis spätestens **26. Juni 2013** unter der Kennung **361/13** an die Alpen-Adria-Universität Klagenfurt, Fachabteilung Personalentwicklung, ausschließlich über das Online-Bewerbungsformular unter <http://www.aau.at/obf> zu richten.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Bewerbungsverfahrens entstehen.

- 155.4 Die Alpen-Adria-Universität Klagenfurt schreibt gem. § 107 Abs. 1 Universitätsgesetz 2002 folgende Stelle zur Besetzung aus:

Senior Lecturer

am Institut für Slawistik, Fakultät für Kulturwissenschaften, im Beschäftigungsausmaß von 100 % (Basis Uni-KV: B1), vorerst befristet auf zwei Jahre, mit der Option auf Übernahme ins unbefristete Dienstverhältnis. Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 2.532,-- (14 x jährlich) und kann sich auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen. Voraussichtlicher Beginn des Anstellungsverhältnisses ist **1. Oktober 2013**.

Aufgabenbereich:

- Abhaltung von selbständiger Lehre im Bereich des Sprachunterrichts Bosnisch/Kroatisch/Serbisch und der Kulturkunde des bosnisch-kroatisch-serbischen Raumes im Umfang von max. 16 Wochenstunden pro Semester
- Betreuung von Studierenden und Prüfungstätigkeit im Rahmen dieser Lehre
- (Weiter-)Entwicklung von Lehrinhalten und Lehrmaterialien in Verbindung mit dieser Lehre
- selbstständige lehrbezogene Forschung
- Koordination des Sprachunterrichts im Bereich Bosnisch/Kroatisch/Serbisch und Mitarbeit an der Administration der Studierenden- und Lehrendenmobilität im Bereich Bosnisch/Kroatisch/Serbisch
- Mitarbeit in der universitären Selbstverwaltung

Voraussetzungen für die Einstellung:

- abgeschlossenes Studium (Magister-, Master-, Diplom- oder Lehramtsstudium) der Südslawistik (Bosnisch/Kroatisch/Serbisch) mit mindestens gutem Studienerfolg
- Kenntnisse in mindestens einer dieser Sprachen sowie im Deutschen auf dem Niveau C2 des gemeinsamen europäischen Referenzrahmens
- mehrjährige Erfahrung im universitären Lehrbetrieb

Erwünscht sind:

- Interesse an sprachdidaktischen und wissenschaftlichen Fragestellungen und der Entwicklung lehrbezogener Forschungsvorhaben
- Team- und Organisationskompetenz
- sicherer Umgang mit PC-Anwendungen (Office)

Die Universität strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen Personal an und fordert daher qualifizierte Frauen zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Menschen mit Behinderung oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Bewerbungen sind mit den üblichen Unterlagen **bis spätestens 26. Juni 2013** unter der **Kennung 371/13** an die Alpen-Adria-Universität Klagenfurt, Fachabteilung Personalentwicklung, ausschließlich über das Onlinebewerbungsformular unter <http://www.aau.at/obf> zu richten.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 155.5 Die Alpen-Adria-Universität schreibt gem. § 107 Abs. 1 Universitätsgesetz 2002 folgende Stelle zur Besetzung aus:

Universitätsassistentin / Universitätsassistent

am Institut für Intelligente Systemtechnologien, Fakultät für Technische Wissenschaften, Forschungsgruppe Sensor- und Aktortechnik, im Beschäftigungsausmaß von 100% (Basis Uni-KV: B 1). Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 2.532,- (14 x jährlich) und kann sich auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen. Voraussichtlicher Beginn des auf 4 Jahre befristeten Angestelltenverhältnisses ist der **01.09.2013**

Aufgabenbereich:

- Mitarbeit an Lehraufgaben des Instituts, besonders in den Fächern der Sensor- und Aktortechnik
- Mitarbeit an Forschungsarbeiten der Forschungsgruppe
- Eigenständige Forschungstätigkeit mit dem Ziel der Erstellung einer Dissertation innerhalb von vier Jahren
- Mitarbeit an administrativen und organisatorischen Aufgaben am Institut sowie in universitären Gremien

Voraussetzung für die Einstellung:

- Abgeschlossenes Master- oder Diplomstudium der Elektrotechnik, Informationstechnik, Telematik oder einer verwandten technischen Studienrichtung an einer in- oder ausländischen Universität

Erwünscht sind:

- guter Studienerfolg
- gute Englischkenntnisse
- hohe Motivation, Selbständigkeit, Sorgfalt, Team- und Kommunikationsfähigkeit für bzw. bei wissenschaftlicher Forschung und Lehre
- Erfahrung auf zumindest einem der folgenden Gebiete:
 - o Sensor- und/oder Aktortechnik
 - o Drahtlose Sensoren/Aktoren, Energy Management und Energy Harvesting
 - o Feldsimulation (z.B. Finite Elemente), Modellbildung
 - o Schaltungstechnik
 - o Analoge, digitale und statistische Signalverarbeitung von Meßsignalen

Diese Stelle dient der fachlichen und wissenschaftlichen Bildung von AbsolventInnen eines Master- bzw. Diplomstudiums mit dem Ziel des Abschlusses eines Doktorats-/Ph.D.-Studiums der Technischen Wissenschaften. Bewerbungen von Personen, die bereits über ein facheinschlägiges Doktorat/Ph.D. verfügen, können daher nicht berücksichtigt werden.

Die Universität strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen Personal an und fordert daher qualifizierte Frauen zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Menschen mit Behinderung oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Bewerbungen sind mit den üblichen Unterlagen **bis spätestens 26. Juni 2013** unter der **Kennung 368/13** an die Alpen-Adria-Universität Klagenfurt ausschließlich über das Onlinebewerbungsformular unter <http://www.aau.at/obf> zu richten.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 155.6 Die Universität Klagenfurt schreibt gem. § 107 Abs. 1 Universitätsgesetz 2002 folgende Stelle zur Besetzung aus:

Universitätsassistentin / Universitätsassistent

am Institut für Intelligente Systemtechnologien, Fakultät für Technische Wissenschaften, Forschungsgruppe Verkehrsinformatik, im Beschäftigungsausmaß von 100 % (Basis Uni-KV: B 1). Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 2.532,- (14 x jährlich) und kann sich auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen. Voraussichtlicher Beginn des auf 4 Jahre befristeten Angestelltenverhältnisses ist der **01. August 2013**

Aufgabenbereich

- Mitarbeit an administrativen und organisatorischen Aufgaben am Institut sowie in universitären Gremien
- Selbstständiges wissenschaftliches Arbeiten mit dem Ziel der Erstellung einer Dissertation
- Miteinbringung in Lehraufgaben und Forschungsvorhaben der Forschungsgruppe Verkehrsinformatik

Voraussetzungen für die Einstellung:

- abgeschlossenes Master- oder Diplomstudium der Richtungen Informationstechnik, Verkehrswesen, Elektrotechnik oder einer verwandten technischen Studienrichtung an einer in- oder ausländischen Universität

Erwünscht sind:

- gute Englischkenntnisse
- guter Studienerfolg
- Bereitschaft zur engagierten Mitarbeit in Forschung, Lehre und Administration
- Grunderfahrung im universitären Lehr- und Forschungsbetrieb
- hohes Maß Team- und Kommunikationsfähigkeit
- Erfahrung in den Bereichen Bildverarbeitung, Mustererkennung und/oder Robotik.

Diese Stelle dient der fachlichen und wissenschaftlichen Bildung von AbsolventInnen eines Master- bzw. Diplomstudiums mit dem Ziel des Abschlusses eines Doktorats-/Ph.D.-Studiums der Technischen Wissenschaften. Bewerbungen von Personen, die bereits über ein facheinschlägiges Doktorat bzw. einen facheinschlägigen Ph.D. verfügen, können daher nicht berücksichtigt werden.

Die Universität strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen Personal an und fordert daher qualifizierte Frauen zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Menschen mit Behinderung oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Bewerbungen sind mit den üblichen Unterlagen bis **spätestens 26. Juni 2013** unter der **Kennung 347/13** an die Alpen-Adria-Universität Klagenfurt, ausschließlich über das Onlinebewerbungsformular unter <http://www.aau.at/obf> zu richten.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 155.7 Die Alpen-Adria-Universität Klagenfurt schreibt gem. § 107 Abs. 1 Universitätsgesetz 2002 folgende Stelle zur Besetzung aus:

Universitätsassistentin / Universitätsassistent

am Institut für **Rechtswissenschaft**, Fakultät für Wirtschaftswissenschaften, im Beschäftigungsausmaß von 100 % (Basis KV: B1). Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 2.532,- (14 x jährlich) und kann sich auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen. Das Angestelltenverhältnis ist auf 4 Jahre befristet. Der Dienstantritt ist mit 1.9.2013 erwünscht.

Aufgabenbereich:

Der Aufgabenbereich der Stelle liegt im Bereich **Finanzrecht** und umfasst folgende Tätigkeiten:

- Unterstützung bei Forschungsaufgaben, bei Lehrveranstaltungen und Prüfungen im Bereich Finanzrecht
- Selbständige Forschung mit dem Ziel der Erstellung einer Dissertation im Bereich des Finanzrechts
- Selbständige Durchführung von Lehrveranstaltungen sowie Prüfungstätigkeiten
- Betreuung von Studierenden
- Wahrnehmung von Organisations- und Verwaltungsaufgaben

Voraussetzungen:

- Abschluss eines Diplomstudiums der Rechtswissenschaften, eines vergleichbaren rechtswissenschaftlichen Masterstudiums oder eines wirtschaftswissenschaftlichen Masterstudiums mit rechtlichen Schwerpunkten (Wirtschaft und Recht)
- guter Studienerfolg

Erwünscht sind:

- Bereitschaft zur engagierten Mitarbeit in Forschung, Lehre und Administration
- gute Kenntnisse im Bereich des Steuerrechts
- Erfahrung im wissenschaftlichen Arbeiten
- sprachliche Kompetenz
- gute Englischkenntnisse
- EDV-AnwenderInnenkenntnisse
- Teamfähigkeit

Diese Stelle dient der fachlichen und wissenschaftlichen Bildung von Absolventinnen/Absolventen eines rechtswissenschaftlichen Diplom- oder Masterstudiums oder eines wirtschaftswissenschaftlichen Studiums mit rechtlichen Schwerpunkten (Wirtschaft und Recht) mit dem Ziel des Abschlusses eines Doktors-/Ph.D.-Studiums. Bewerbungen von Personen, die bereits über ein facheinschlägiges Doktorat bzw. einen facheinschlägigen Ph.D. verfügen, können daher nicht berücksichtigt werden.

Die Alpen-Adria-Universität Klagenfurt strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen Personal an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Menschen mit Behinderung oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Bewerbungen sind mit den üblichen Unterlagen **bis spätestens 15. Juli 2013** unter der **Kennung 132/13** an die Alpen-Adria-Universität Klagenfurt, Fachabteilung Personalentwicklung, ausschließlich über das Onlinebewerbungsformular unter <http://www.aau.at/obf> zu richten.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 155.8 Die Alpen-Adria-Universität Klagenfurt schreibt gem. § 107 Abs. 1 Universitätsgesetz 2002 folgende Stelle zur Besetzung aus:

Senior Scientist
(Wissenschaftliche Angestellte/Wissenschaftlicher Angestellter ohne Doktorat)

an der **Abteilung für Marketing und Internationales Management** des Instituts für Unternehmensführung, Fakultät für Wirtschaftswissenschaften, im Beschäftigungsausmaß von 50 % (Basis Uni-KV: B1) für die Dauer einer Karenzvertretung (voraussichtlich bis September 2015). Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt Euro 1.266,- (14 x jährlich) und kann sich auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsbezogener Vorerfahrungen erhöhen. Beginn des Angestelltenverhältnisses: voraussichtlich 16. Juli 2013.

Aufgabenbereich:

- Selbständige Mitwirkung an Lehr- und Forschungsarbeiten der Abteilung, insbesondere in den Bereichen Marketing oder Medien und Konvergenzmanagement, einschließlich entsprechender Prüfungstätigkeit
- Publikationstätigkeit und selbständige Forschung im Bereich Marketing oder Medien und Konvergenzmanagement mit der Möglichkeit der Erstellung einer Dissertation sowie aktive Teilnahme an wissenschaftlichen Kongressen
- Konzeption, Umsetzung und Koordination von Projekten und Veranstaltungen (Forschungsprojekte, Gastvorträge, Konferenzen)
- Abhaltung von universitärer Lehre im Rahmen der Vereinbarungen im Kollektivvertrag
- Erfüllung von administrativen und organisatorischen Aufgaben der Abteilung/des Instituts

Voraussetzungen:

- Abgeschlossenes Master- bzw. Diplomstudium in einem einschlägigen sozial- und wirtschaftswissenschaftlichen Fach oder der Publizistik und Kommunikationswissenschaft mit gutem Studienerfolg
- Gute theoretische Fundierung im Bereich Marketing oder den Bereichen Medien und Konvergenzmanagement
- Gute Methodenkompetenz (empirische Forschung) und EDV-Kenntnisse (insbesondere SPSS und Statistikpakete)
- Sichere Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Erwünscht sind:

- Soziale, kommunikative und Team-Kompetenz
- Universitäre Lehrerfahrungen sowie didaktische Kompetenzen
- Eigeninitiative und Engagement

Die Universität strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Menschen mit Behinderung oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Bewerbungen sind mit den üblichen Unterlagen bis **26. Juni 2013** unter der **Kennung 249/13** an die Alpen-Adria-Universität Klagenfurt, Fachabteilung Personalentwicklung, ausschließlich über das Onlinebewerbungsformular unter <http://www.aau.at/obf> zu richten.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 155.9 Die Alpen-Adria-Universität Klagenfurt schreibt gem. § 107 Abs. 1 Universitätsgesetz 2002 folgende Stelle zur Besetzung aus:

Akademische Fachkraft (Interne Revision)

zugeordnet der Stabsstelle Interne Revision, im Beschäftigungsausmaß von 100 % (Basis Uni-KV: IVa), befristet auf die Dauer einer Karenzierung. Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 2.305,40 (14 x jährlich) und kann sich auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrung erhöhen. Voraussichtlicher Beginn des Angestelltenverhältnisses ist der 02. September 2013.

Aufgabenbereich:

- Selbständige Wahrnehmung von Prüfungsaufgaben (Planung, Durchführung, Follow-up)
- Erarbeitung von Handlungsvorschlägen zur Optimierung von Strukturen und Prozessen
- Beratung der Fachabteilungen in Fragen des internen Kontrollsystems
- Mitarbeit bei der Weiterentwicklung des Revisionshandbuchs

Voraussetzungen:

- Abschluss eines wirtschaftswissenschaftlichen Universitätsstudiums (Master- oder Diplomstudium)
- Rechtskenntnisse und Erfahrung im Finanz- und Rechnungswesenbereich
- Gute EDV Kenntnisse (Office-Anwendungen)
- Gute Kenntnisse der englischen Sprache in Wort und Schrift

Erwünscht sind:

- Analytisches Denken
- Hohe Sprachkompetenz in Wort und Schrift
- Ausgeprägte soziale Kompetenz und Belastbarkeit in Stresssituationen
- Loyalität und Zuverlässigkeit
- Objektivität und Sorgfalt
- Bereitschaft zur Weiterbildung
- Kenntnisse der Gegebenheiten eines Universitätsbetriebes
- SAP-Kenntnisse

Die Alpen-Adria-Universität strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim Personal an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Menschen mit Behinderung oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Bewerbungen sind mit den üblichen Unterlagen bis **26. Juni 2013** unter der **Kennung 396/13** an die Alpen-Adria-Universität Klagenfurt, Fachabteilung Personalentwicklung, ausschließlich über das Onlinebewerbungsformular unter <http://www.aau.at/obf> zu richten.

Bewerberinnen und Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung von entstandenen Reise- und Aufenthaltskosten durch die Universität, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 155.10 Die Alpen-Adria-Universität Klagenfurt schreibt gem. § 107 Abs. 1 Universitätsgesetz 2002 folgende Stelle zur Besetzung aus:

Administrative Fachkraft

in der Fachabteilung Forschungsservice im Beschäftigungsausmaß von 50% (Einstufung nach Uni-KV: IIIa) vorerst befristet auf ein Jahr, mit der Option auf Überleitung ins unbefristete Dienstverhältnis. Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt 897,90 brutto (14 x jährlich) und kann sich auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen. Voraussichtlicher Beginn des Arbeitsverhältnisses ist ehestmöglich.

Die Aufgaben umfassen Tätigkeiten im Drittmittelbereich:

- Eigenverantwortliche Durchführung von Projektadministration (Anbahnung bis Projektbeendigung)
- Mitarbeit bei der Drittmittelakquise
- Service- und Prüftätigkeit von Projekten in nationalen und internationalen Programmen
- Projektmonitoring
- Kennzahlen- und Berichterstellung
- Mitarbeit bei der Organisation von universitätsinternen Projekten im Bereich Forschungsservice

Voraussetzungen:

- Matura im kaufmännischen Bereich oder gleichzuhaltende Qualifikation
- Fundierte EDV-Kenntnisse, insbesondere Office-Anwendungen
- Gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Erwünscht sind:

- Kenntnisse bei der Erstellung von SAP-Berichten
- Erfahrung in der Projektadministration
- Teamfähigkeit und kommunikative Kompetenzen

Die Universität strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Menschen mit Behinderung oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Bewerbungen sind mit den üblichen Unterlagen bis **26. Juni 2013** unter der **Kennung 372/13** an die Alpen-Adria-Universität Klagenfurt, Fachabteilung Personalentwicklung, ausschließlich über das Onlinebewerbungsformular unter <http://www.aau.at/obf> zu richten.

Bewerberinnen und Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung von entstandenen Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.