

Mitteilungsblatt

Studienjahr 2013/2014

Ausgegeben am 18. Dezember 2013

6. Stück

- 44. Rektorat
 - 44.1 Änderung des Entwicklungsplans 2013-2015 - Änderung fachlicher Widmungen von Professuren
 - 44.2 Änderung des Organisationsplans
 - 44.3 Bestellung der Dekanin/des Dekans und des Prodekan
 - der Fakultät für Interdisziplinäre Forschung und Fortbildung und
 - der Fakultät für Technische Wissenschaften
 - 44.4 Erteilung einer Vollmacht gemäß § 28 UG an den Direktor und den stellvertretenden Direktor der „School of Education“
 - 44.5 Bestellung von Leiterinnen und Leitern von Organisationseinheiten mit Wirksamkeit vom 1. Jänner 2014
- 45. Rektor - Beschickung der Expertinnen-/Experten-Kommission des Wahlfaches Feministische Wissenschaft/Gender Studies (Modul Einführung in die Frauen- und Geschlechterforschung sowie ÖH-Frauenreferat und Queer-Referat) und Berufung einer Vorsitzenden (Funktionsperiode Studienjahre 2013/14 und 2014/15)
- 46. Vizerektorin für Forschung - Erteilung von Vollmachten gemäß § 27 Abs. 2 UG an Projektleiter/innen
- 47. Dekanin der Fakultät für Interdisziplinäre Forschung und Fortbildung - Erteilung einer Vollmacht gemäß § 28 UG an den Leiter des Universitätslehrgangs „Organisationsentwicklung“, ein Universitätslehrgang für Führungskräfte in Dienstleistungsunternehmen, gemäß § 56 UG
- 48. Entsendungen von Studierenden
- 49. Ausschreibung freier Stellen an der Alpen-Adria-Universität Klagenfurt

Das nächste Mitteilungsblatt erscheint am Mittwoch, 8. Jänner 2014

Redaktionsschluss ist Freitag, 3. Jänner 2014

Druck und Verlag: Alpen-Adria-Universität Klagenfurt, Stabsstelle Rechtsangelegenheiten

Universitätsstraße 65-67
9020 Klagenfurt

T: +43 (0) 463/2700-9161,-9164 (Skr.)

F: +43 (0) 463/2700-9193

E: mitteilungsblatt@aau.at

H: <http://www.aau.at/mitteilungsblatt>

44. REKTORAT

44.1 ÄNDERUNG DES ENTWICKLUNGSPLANS 2013-2015 - ÄNDERUNG FACHLICHER WIDMUNGEN VON PROFESSUREN

Der Universitätsrat hat in seiner Sitzung am 29. November 2013 aufgrund eines Antrags des Rektorats auf Änderung des Entwicklungsplans 2013-2015 u. a. Änderungen beschlossen:

- Änderung der fachlichen Widmung der bisherigen Professur „Regelungstechnik und mechatronische Systeme“ in Professur „**Regelung vernetzter Systeme / Control of Networked Systems**“
- Änderung der fachlichen Widmung der bisherigen Professur „Dienstleistungs- & Tourismusmanagement (mit Fokus auf Unternehmensgründung)“ in Professur „**Dienstleistungsmanagement**“

Der Entwicklungsplan 2013-2015 sowie die „Anlage zum Entwicklungsplan 2013-2015: Professorenliste“ sind abrufbar unter: <http://www.uni-klu.ac.at/rektorat/inhalt/812.htm>

44.2 ÄNDERUNG DES ORGANISATIONSPLANS

Der Organisationsplan, wiederverlautbart im Mitteilungsblatt vom 6. Dezember 2006, 5. Stück, Nr. 50.1, zuletzt geändert im Mitteilungsblatt vom 20. März 2013, 14. Stück, Nr. 105.2, wird nach Zustimmung des Senates und Genehmigung durch den Universitätsrat am 29. November 2013 mit Wirksamkeit vom 1. Jänner 2014 wie folgt geändert:

Organisationsplan in der geänderten Fassung siehe [BEILAGE 1](#).

44.3 BESTELLUNG DER DEKANIN/DES DEKANS UND DES PRODEKANS

- **DER FAKULTÄT FÜR INTERDISZIPLINÄRE FORSCHUNG UND FORTBILDUNG UND**
- **DER FAKULTÄT FÜR TECHNISCHE WISSENSCHAFTEN**

Gemäß § 20 Abs. 5 i. V. m. § 22 Abs. 1 Z 5 UG sowie nach Maßgabe der Satzung, Teil A § 3 Abs. 2 werden namens des Rektorates der Alpen-Adria-Universität Klagenfurt

- **Frau Univ.-Prof. Ing. Dr. Verena Winiwarter zur Dekanin und Herr Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Wilhelm Berger zum Prodekan** der Fakultät für Interdisziplinäre Forschung und Fortbildung (Funktionsperiode vom 1. Jänner 2014 bis 31. Dezember 2015),
- **Herr O. Univ.-Prof. DI Dr. Gerhard Friedrich zum Dekan und Herr Univ.-Prof. DI Dr. Clemens Heuberger zum Prodekan** der Fakultät für Technische Wissenschaften (Funktionsperiode vom 1. Jänner 2014 bis 31. Dezember 2015)

bestellt.

Die Fakultäten sind gemäß Satzung, Teil A § 2 Abs. 2 Organisationseinheiten im Sinne des UG.

Mit dieser Bestellung ist die Bevollmächtigung zum Abschluss aller in den Wirkungsbereich der jeweiligen Fakultät fallenden Rechtsgeschäfte (insbesondere freie Dienstverträge und Werkverträge) im Rahmen der vom Rektor der jeweiligen Fakultät zugewiesenen Mittel verbunden. Der Abschluss der Rechtsgeschäfte erfolgt im Namen der Alpen-Adria-Universität Klagenfurt.

Weiters ist damit die Vollmacht zum Abschluss von Arbeitsverträgen im Wirkungsbereich der jeweiligen Fakultät (ausgenommen im Bereich der Lehre) im Namen des Rektors verbunden.

Mit dieser Bestellung ist auch die Ermächtigung zur Vollmachtserteilung im Namen des Rektors an Leiterinnen und Leiter von Universitätslehrgängen, die in den Wirkungsbereich der jeweiligen Fakultät fallen, verbunden. Die zu erteilende Vollmacht beschränkt sich auf den Abschluss der für den Lehrgangsbetrieb erforderlichen Rechtsgeschäfte, einschließlich freier Dienstverträge und Werkverträge (einschließlich im Bereich der Lehre). Die Vollmacht ist an die Funktion der Leiterin bzw. des Leiters des zu bezeichnenden Universitätslehrganges zu binden und erlischt automatisch

mit Beendigung dieser Funktion. In der Vollmacht ist das entsprechende Innenauftragskonto zu bezeichnen.

Diese Bevollmächtigungen sind an die Funktion der Dekanin bzw. des Dekans und des Prodekan gebunden und erlöschen mit deren Beendigung automatisch.

44.4 ERTEILUNG EINER VOLLMACHT GEMÄSS § 28 UG AN DEN DIREKTOR UND DEN STELLVERTRETENDEN DIREKTOR DER „SCHOOL OF EDUCATION“

Gemäß § 28 UG werden namens des Rektorates der Alpen-Adria-Universität Klagenfurt

Herr Direktor Univ.-Prof. Mag. Dr. Konrad Krainer*

und

Herr stellvertretender Direktor Assoz. Prof. Dr. Florian Müller**

mit Wirksamkeit vom 1. Jänner 2014 bis 31. Dezember 2015 zum Abschluss aller in den Wirkungsbereich der School of Education (SoE) fallenden Rechtsgeschäfte (insbesondere freie Dienstverträge und Werkverträge) im Rahmen der vom Rektor der SoE zugewiesenen Mittel ermächtigt.

Damit ist auch die Vollmacht zum Abschluss von Arbeitsverträgen im Wirkungsbereich der SoE (ausgenommen im Bereich der Lehre) im Namen des Rektors verbunden.

Mit dieser Bestellung ist auch die Ermächtigung zur Vollmachtserteilung im Namen des Rektors an Leiterinnen und Leiter von Universitätslehrgängen, die in den Wirkungsbereich der SoE fallen, verbunden. Die zu erteilende Vollmacht beschränkt sich auf den Abschluss der für den Lehrgangsbetrieb erforderlichen Rechtsgeschäfte, einschließlich freier Dienstverträge und Werkverträge (einschließlich im Bereich der Lehre). Die Vollmacht ist an die Funktion der Leiterin bzw. des Leiters des zu bezeichnenden Universitätslehrganges zu binden und erlischt automatisch mit Beendigung dieser Funktion. In der Vollmacht ist das entsprechende Innenauftragskonto zu bezeichnen.

Weiters gilt die Ermächtigung, unter sinngemäßer Anwendung des § 3 Abs. 3, Teil A der Satzung der Alpen-Adria-Universität Klagenfurt, ab sofort und bis auf Widerruf für den Bereich der SoE zur Erledigung folgender Angelegenheiten:

1. Führung der laufenden Geschäfte und Vertretung der SoE, insbesondere Koordination der Organisationseinheiten der SoE,
2. Vorbereitung und Abschluss der Zielvereinbarungen für die SoE mit dem Rektorat,
3. Vorbereitung und Abschluss der Zielvereinbarungen für die einzelnen Organisationseinheiten der SoE mit deren Leiterinnen und Leitern im Namen des Rektorats,
4. Anhörung der Zentrumskonferenz zu den Zielvereinbarungen,
5. Stellungnahme zu und Weiterleitung von Anträgen aller Art der Organisationseinheiten an Senat und Rektorat,
6. Mitwirkung an Berufungsverfahren und an Berufungsverhandlungen mit Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren,
7. Erledigung von Personalangelegenheiten im Namen des Rektors,
8. Zuweisung von Stellen (außer für Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren) an die Organisationseinheiten,
9. Zuweisung von Ressourcen an die Organisationseinheiten im Rahmen der Zielvereinbarungen,
10. Leitung der Zentrumskonferenz.

*) Diese Bevollmächtigungen/Ermächtigungen sind an die Funktion des Direktors der SoE gebunden und erlöschen mit deren Beendigung automatisch.

***) Diese Bevollmächtigungen/Ermächtigungen gelten für den Fall der Vertretung des Direktors der SoE und sind an die Funktion des stellvertretenden Direktors der SoE gebunden. Sie erlöschen mit der Beendigung dieser Funktion automatisch.

44.5 BESTELLUNG VON LEITERINNEN UND LEITERN VON ORGANISATIONSEINHEITEN

Siehe [BEILAGE 2](#).

Für das Rektorat
Rektor Univ.-Prof. Dr. Oliver Vitouch

45. REKTOR - BESCHICKUNG DER EXPERTINNEN-/EXPERTEN-KOMMISSION DES WAHLFACHES FEMINISTISCHE WISSENSCHAFT/GENDER STUDIES (MODUL EINFÜHRUNG IN DIE FRAUEN- UND GESCHLECHTERFORSCHUNG SOWIE ÖH-FRAUENREFERAT UND QUEER-REFERAT) UND BERUFUNG EINER VORSITZENDEN (FUNKTIONSPERIODE STUDIENJAHRE 2013/14 UND 2014/15)

Vorsitzende:

Mag. Kirstin Mertlitsch (ab 1. Jänner 2014, anstelle von Mag. Viktorija Ratković)

Modul: Einführung in die Frauen- und Geschlechterforschung

Mitglied:

Mag. Kirstin Mertlitsch (ab 1. Jänner 2014, anstelle von Mag. Viktorija Ratković)
(Zentrum für Frauen- und Geschlechterstudien)

ÖH-Frauenreferat und Queer-Referat

Mitglieder:

Mareen Hauke (anstelle von Rebecca Carbery, M.A.)

Hanna Sperlich (anstelle von Tamara Sommeregger)

Der Rektor
Univ.-Prof. Dr. Oliver Vitouch

46. VIZEREKTORIN FÜR FORSCHUNG - ERTEILUNG VON VOLLMACHTEN GEMÄSS § 27 ABS. 2 UG AN PROJEKTLEITER/INNEN

Die Vizerektorin für Forschung der Alpen-Adria-Universität Klagenfurt ermächtigt gemäß § 27 Abs. 2 i.V.m. § 28 UG folgende Universitätsangehörige zum Abschluss von Rechtsgeschäften, die dem Widmungszweck des angeführten Projektes entsprechen, einschließlich dem Abschluss von freien Dienstverträgen und Werkverträgen, und zur Verfügung über die Geldmittel im Rahmen der Einnahmen aus dem u. a. Projekt. Von dieser Vollmacht nicht umfasst sind Arbeitsverträge und Darlehensgeschäfte jeglicher Art. Eine Übertragung dieser Vollmacht ist nicht gestattet. Die Vollmacht erlischt spätestens drei Monate nach Beendigung des u. a. Projektes automatisch.

Name Organisationseinheit	Projekt Kostenstelle/Innenauftragsnummer
Bandhauer-Schöffmann, Univ.-Doz. Dr. Irene Institut für Geschichte	LV Bandhauer 2013 LV „Theorie und Praxis narrativer Interviews“ AFR87000053
Brunner, Mag. Dr. Claudia Zentrum für Friedensforschung und Friedenspädagogik	LV Brunner 2013 LV „Qualitative Sozialforschung“ AFR87000054
Doleschal, Univ.-Prof. Mag. Dr. Ursula SchreibCenter	LV Doleschal 2013 LV „Wissenschaftliches Schreiben für DissertantInnen“ AFR87000055
Fabris, Assoz. Prof. Priv.-Doz. Dr. Angela Institut für Romanistik	A Fabris Antragsförderung für FWF-Projekt „Macht und Familiennetzungen zwischen Spanien und Österreich (Kärnten) in der Renaissance und im Barock (16. und 17. Jahrhundert). Die Tagebücher in Ich-Form und die 3.000 Blätter Briefkorrespondenz von Hans Khevenhüller (1571-1605)“ AFR87000048

Faullant , Ass.-Prof. MMag. Dr. Rita Abt. für Innovationsmanagement und Unternehmensgründung	A Faullant 2013 Antragsförderung für OeNB-Projekt „Business Model Development by the crowd“ AFR87000049
Heller , Univ.-Prof. Mag. Dr. Andreas Institut für Palliative Care und Organisations-Ethik	LV Heller 2013 (2) Seminar im Rahmen des Interdisziplinären Doktorandenkollegs Palliative Care und OrganisationsEthik „Moral distress and organisational change in Palliative Care“ AFR87000056
Hudelist , Mag. Andreas Institut für Medien- und Kommunikationswissenschaft	A Hudelist 2013 Antragsförderung für OeNB-Jubiläumsfonds-Projekt „70 Jahre danach. Die ‚dritte Generation‘ nach NS-Herrschaft und Zweitem Weltkrieg im Spannungsfeld zwischen Erinnerungsspuren und Bildungsprozessen. Kärnten und Slowenien im Vergleich“ AFR87000052
Krause , Univ.-Prof. Dr. Diana Institut für Unternehmensführung	LV Krause 2013 (1) LV „International and Comparative Management“ AFR87000057
	LV Krause 2013 (2) Workshop „Scientific Writing“ AFR87000058
Schwarz , Univ.-Prof. DI Dr. Erich Abt. für Innovationsmanagement und Unternehmensgründung	A Schwarz 2013 Antragsförderung für FWF-Projekt „Business model innovation in the Austrian energy sector: Are prosumers any different?“ AFR87000050
Terlutter , Univ.-Prof. Dr. Ralf Institut für Unternehmensführung	A Terlutter 2013 Antragsförderung für FWF-Projekt „Burnout - tabuisiert oder gesellschaftlich akzeptiert? Die Analyse der Wahrnehmung des Burnout-Begriffs in der österr. Gesellschaft und Implikationen für die kommunikative Gestaltung von Gesundheitskampagnen zur Burnout-Prävention“ AFR87000051

Die Vizerektorin für Forschung
Univ.-Prof. Dr. Friederike Wall

47. DEKANIN DER FAKULTÄT FÜR INTERDISZIPLINÄRE FORSCHUNG UND FORTBILDUNG - ERTEILUNG EINER VOLLMACHT GEMÄSS § 28 UG AN DEN LEITER DES UNIVERSITÄTSLEHRGANGS „ORGANISATIONSENTWICKLUNG“, EIN UNIVERSITÄTSLEHRGANG FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE IN DIENSTLEISTUNGSUNTERNEHMEN, GEMÄSS § 56 UG

An der Alpen-Adria-Universität Klagenfurt ist der Universitätslehrgang

**„Organisationsentwicklung“,
ein Universitätslehrgang für Führungskräfte in Dienstleistungsunternehmen,
Innenauftragsnummer: AL1663500804**

eingerrichtet.

Die Dekanin der Fakultät für Interdisziplinäre Forschung und Fortbildung ermächtigt unter Berücksichtigung der Richtlinien für Bevollmächtigungen gemäß § 28 UG

Herrn Univ.-Prof. Dr. Ralph Grossmann
Institut für Organisationsentwicklung und Gruppendynamik

in seiner Funktion als Leiter dieses Universitätslehrgangs zum Abschluss der für den Lehrgangsbetrieb erforderlichen Rechtsgeschäfte, einschließlich dem Abschluss von freien Dienstverträgen und Werkverträgen, und zur Verfügung über die Geldmittel im Rahmen der Lehrgangsorganisation.

Von dieser Vollmacht nicht umfasst sind Darlehensgeschäfte jeglicher Art sowie der Abschluss von Arbeitsverträgen.

Die Vollmacht ist an die Funktion des Leiters des o. g. Universitätslehrgangs gebunden und erlischt automatisch mit Beendigung der Funktion bzw. spätestens drei Monate nach Beendigung des Universitätslehrgangs. Eine Übertragung dieser Vollmacht ist nicht gestattet.

Die Dekanin
Univ.-Prof. Ing. Dr. Verena Winiwarter

48. ENTSENDUNG VON STUDIERENDEN

Vom zuständigen Organ der gesetzlichen Vertretung der Studierenden wurden folgende studentische Mitglieder in u. a. Organe entsendet:

Curricularkommission (Funktionsperiode bis 30.09.2016)	Studierende
Geographie	Martin Eder Iris Hansche Patrick Illgoutz
Gruppendynamik und Organisationsentwicklung	Klea Jo Pallas Beyer, BSc Alexander Brenner Katharina Fercher, BA Belinda Kaltenhofer Sandra Pretis

Der Vorsitzende der Universitätsvertretung
Moritz Maerkel

49. AUSSCHREIBUNG FREIER STELLEN AN DER ALPEN-ADRIA-UNIVERSITÄT KLAGENFURT

49.1 Am Institut für Unterrichts- und Schulentwicklung (IUS) der School of Education der Alpen-Adria-Universität Klagenfurt (AAU) ist gem. § 98 UG 2002 per 1. Jänner 2015 eine unbefristete

Universitätsprofessur für Qualitätsentwicklung und Qualitätssicherung im Bildungsbereich

im vollen Beschäftigungsausmaß zu besetzen.

Der Aufgabenbereich der Professur umfasst:

- Eigenständige Forschung, Entwicklung, Beratung, Lehre und Weiterbildung zu „Qualitätsentwicklung und -sicherung im Bildungsbereich“, insbesondere im Hinblick auf die Qualität von Unterricht und Schule, Evaluation, Lehrer/innen/bildung und Professionalisierung im Bildungsbereich
- Beiträge zur Vernetzung zwischen Bildungsforschung und Fachdidaktiken, insbesondere im Hinblick auf die Weiterentwicklung der Qualität der Lehrer/innen/aus- und -fortbildung und deren fachübergreifende Abstimmung
- Mitarbeit an und Akquirierung von Projekten und Programmen des IUS, insbesondere im Hinblick auf die Verknüpfung qualitativer und quantitativer Forschungsmethoden
- Mitarbeit an der Weiterentwicklung des IUS und dessen Verankerung in der scientific community sowie im Bildungswesen

Voraussetzungen:

- Habilitation oder gleichzuhaltende wissenschaftliche Leistungen
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre zu den in Denomination und Aufgabenbereich der Professur formulierten Themen
- Ausgewiesene Expertise im Bereich empirischer Forschung und Kompetenz in der Verknüpfung von qualitativen und quantitativen Methoden
- Universitäre Lehrerfahrung und hochschuldidaktische Kompetenz

Erwartet werden:

- Kooperation, kollegiale Führung und Teamarbeit
- Kooperation mit inner- und außeruniversitären Bildungspartnern
- Verantwortliche Mitarbeit im Entwicklungsverbund Süd-Ost der LehrerInnenbildung-Neu (gemeinsam mit der Karl-Franzens-Universität Graz und anderen HochschulpartnerInnen)
- Mitwirkung in der Abstimmung und Umsetzung des Lehrangebots im Bereich der bildungswissenschaftlichen Grundlagen und der pädagogisch-praktischen Ausbildung in den Lehramtsstudien
- Unterstützung der Konzeptualisierung, Organisation und Durchführung universitärer Angebote zur professioneller Weiterentwicklung von Lehrkräften

Erwünscht sind:

- Kompetenzen im Bereich der Planung, Durchführung und Evaluierung größerer Forschungs-, Entwicklungs- und Qualifizierungsprogramme
- Erfahrungen in der Akquise von Drittmittelprojekten
- Erfahrungen mit schulischer Praxis
- Kompetenzen in der Aus-, Fort- und Weiterbildung von Lehrer/innen
- Kompetenzen hinsichtlich der Vernetzung zwischen Fachdidaktiken und Bildungsforschung
- Kompetenzen im Bereich Gender Mainstreaming, interkulturelle Bildung und Diversity Management

Der Aufgabenbereich der Professur bedingt, dass die zukünftige Professorin bzw. der zukünftige Professor den Arbeitsmittelpunkt nach Klagenfurt verlegt.

Die Universität Klagenfurt strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen Personal - insbesondere in Leitungsfunktionen - an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Menschen mit Behinderung oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationen erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Die Bezüge sind Verhandlungsgegenstand. Das Mindestentgelt für diese Verwendung (A1 gem. Universitäten-Kollektivvertrag) beträgt derzeit € 64.500,00 brutto jährlich.

Ihre Bewerbung sollte aus einem maximal **fünffseitigen Hauptteil** (vgl. <http://bit.ly/Hauptteil>) sowie den üblichen ergänzenden Anhängen (inkl. eines Lehrportfolios) bestehen. Bitte übermitteln Sie auch jene fünf Publikationen (elektronisch), die Sie für diese Bewerbung als am wichtigsten einschätzen. Richten Sie die Bewerbung **ausschließlich per E-Mail** bis spätestens Donnerstag, den 30. Jänner 2014 an die Alpen-Adria-Universität Klagenfurt, Büro des Senats, z. Hd. Frau Tomicich (sabine.tomicich@aau.at sowie by_qualitaet@aau.at). Für weitere Informationen konsultieren Sie bitte die Broschüre [Informationen für Bewerber und -innen um die Professur](#) oder die/den Vorsitzende/n der Berufungskommission, Univ.-Prof. Dr. Konrad Krainer (konrad.krainer@aau.at). Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

49.2 Die Alpen-Adria-Universität Klagenfurt schreibt gemäß § 107 Abs. 1 Universitätsgesetz 2002 folgende Stelle zur Besetzung aus:

Assoziierte Professorin / Assoziierter Professor

am Institut für Psychologie, Fakultät für Kulturwissenschaften im Beschäftigungsausmaß von 100% (Uni-KV: A2). Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 4.374,60 brutto (14 x jährlich). Die Beschäftigungsdauer ist auf fünf Jahre befristet, mit der Option auf Übernahme in

ein unbefristetes Dienstverhältnis. Voraussichtlicher Beginn des Anstellungsverhältnisses ist der 1. Februar 2014.

Aufgabenbereiche:

- Vertretung des Faches Gesundheitspsychologie in Forschung und Lehre
- International orientierte Forschungstätigkeit
- Mitwirkung in den Bachelor- und Masterstudien sowie im Doktoratsstudium
- Betreuung von Abschlussarbeiten und die Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses
- Beteiligung an administrativ-organisatorischen Aufgaben sowie Evaluierungsmaßnahmen
- Mitwirkung an der Profilbildung am Institut

Voraussetzungen:

- Akademischer Abschluss in Psychologie sowie Habilitation in Psychologie oder Gesundheitspsychologie bzw. gleich zu wertende wissenschaftliche Leistungen
- International ausgewiesene Forschungstätigkeit im Fach Gesundheitspsychologie, nachgewiesen durch Publikationen in international rezipierten Fachzeitschriften
- Einschlägige universitäre Lehrerfahrung und hochschuldidaktische Kompetenz
- Führungskompetenz und Teamerfahrung

Erwünscht sind:

- Erfahrung in der Akquisition und Durchführung von Drittmittelprojekten
- Bezüge zu bestehenden Forschungsschwerpunkten des Instituts
- Kompetenz in Gender Mainstreaming
- Zusatzqualifikation oder Schwerpunkt in Klinischer Psychologie, Gesundheitspsychologie oder Arbeitspsychologie

Ein Hearing der am besten geeigneten Bewerber/innen vor einschlägigen Fachvertreter/innen und einer interessierten Universitätsöffentlichkeit ist vorgesehen. Für die Einholung externer Gutachten sollen von den Bewerber/innen drei Referenzen genannt werden.

Die Universität strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen Personal an und fordert daher qualifizierte Frauen zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Menschen mit Behinderung oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Bewerbungen sind mit den üblichen Unterlagen **bis 8. Jänner 2014** unter der **Kennung 531/13 ausschließlich** über das **Onlinebewerbungsformular** unter <http://aau.at/obf> an die Alpen-Adria-Universität Klagenfurt, Fachabteilung Personalentwicklung zu richten.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

49.3 The Alpen-Adria-Universität Klagenfurt (Austria) announces a full-time position of a

Post-doc Assistant (f/m)

with the possibility of a qualification agreement (“tenure track”)

in accordance with § 107 Section 1 of the Universities Act 2002 at the Department of Geography and Regional Studies, Faculty of Management and Economics. The position is available as of **March 1, 2014** and limited to an employment period of six years (position according to the University Collective Agreement (Universitätskollektivvertrag: B 1, post-doc).

The current minimum gross monthly salary for this position (B 1) is € 3.411,70 (14 x per annum) and may increase following the recognition of relevant prior professional experience as stipulated by the collective agreement.

The tasks of the position:

- Conducting research autonomously in the field of global environmental change with the goal of acquiring a “habilitation” in Geography.

- Acquisition and management of disciplinary as well as inter- and/or transdisciplinary research projects.
- Contributing to the teaching programme of the Department of Geography and Regional Studies, in particular to the Bachelor programme “Geographie”, the Master programme “Geographische Systemwissenschaften” and the Teacher Education programme “Geographie und Wirtschaftskunde”.
- Advising and mentoring of students, also in their Bachelor or Master thesis.
- Participating in academic self-governance.

Prerequisites:

- Outstanding dissertation in Physical Geography or in a topic closely related to global environmental change.
- Expertise in global environmental change.
- Publications in refereed scientific journals.
- Experiences in academic teaching.

Expectations:

- Expertise in modelling complex adaptive systems.
- Ability and/or experience in interdisciplinary or transdisciplinary research and/or teaching.
- Experience in the acquisition, implementation and management of research projects with third-party funding.
- Willingness to participate in the research activities of the department as well as in at least one of the university’s interdisciplinary research clusters “Self-organizing Systems” and “Sustainability” (see: www.uni-klu.ac.at/main/inhalt/42461.htm).
- Willingness to participate in shaping the profile of the Department of Geography and Regional Studies.
- Willingness to participate in the administrative organisation of the study programmes (“Studienprogrammleitung”).
- Fluent in English, both spoken and written.

Non-native German speaking applicants are encouraged to obtain sufficient German language skills within the first two years in order to be able to teach in German.

The position can be converted into a permanent position pending a positive evaluation of the qualifications agreement on goals in research, teaching, management and administrative duties as well as further activities. The qualifications agreement can be concluded within the first two years (§ 27 Universitätskollektivvertrag) which will lead to a job grading as Assistant Professor (Universitätskollektivvertrag: A 2, Ass.-Prof.). After a positive evaluation of the qualifications agreement the position will be converted into a permanent position of an Associated Professor (Universitätskollektivvertrag: A 2, Assoz.-Prof.).

Information about the position can be obtained by contacting the Chair of the Department, Univ.-Prof. Dr. Heike Egner (heike.egner@aau.at). For further information about the Department of Geography and Regional Studies visit our website at geo.aau.at.

The AAU intends to increase the number of women in high-level faculty positions and specifically invites applications from qualified women. Among equally qualified applicants women will receive preferential consideration.

People with disabilities or chronic diseases who are qualified are explicitly invited to apply.

Applications must be submitted in English to the Alpen-Adria-Universität Klagenfurt, Fachabteilung Personalentwicklung, code 709/13. The application should comprise a letter of motivation, curriculum vitae, educational certificates, references/recommendations. Please, use the online application form only (<http://www.aau.at/obf>, by now available only in German - if you need *language assistance*, please, contact Natalie Schöttl, natalie.schoettl@aau.at).

Deadline for applications: January 24, 2014.

We regret that Alpen-Adria-Universität Klagenfurt cannot reimburse applicants travel and lodging expenses incurred as part of the selection and/or hiring process.

- 49.4 Die Alpen-Adria-Universität Klagenfurt schreibt gemäß § 107 Abs. 1 Universitätsgesetz 2002 folgende Stelle zur Besetzung aus:

Senior Scientist mit Doktorat

am Institut für Psychologie, Abteilung für Angewandte Psychologie und Methodenforschung, Fakultät für Kulturwissenschaften, im Beschäftigungsausmaß von 50% (Uni-KV: B1 lit. b), befristet auf die Dauer einer Karenzierung, voraussichtlich bis 30.11.2016. Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 1.705,85 (14 x jährlich). Frühester Beginn des Angestelltenverhältnisses ist der **1. März 2014**.

Aufgabenbereiche:

- Selbständige Forschung im Bereich der psychologischen Methodik (qualitativ und quantitativ)
- Mitwirkung an Forschungsvorhaben des Instituts insbesondere im Bereich inhaltsanalytischer Techniken
- Abhaltung von Lehrveranstaltungen insbesondere im Bereich Methodenlehre
- Mitwirkung an Entwicklungs- und Organisationsaufgaben des Instituts
- Betreuung von Studierenden

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abgeschlossenes Diplom- bzw. Masterstudium und abgeschlossenes Doktoratsstudium im Fach Psychologie
- Erfahrungen mit sowohl qualitativer als auch quantitativer Methodenforschung
- Veröffentlichungen mit auch methodischem Schwerpunkt
- Universitäre Lehrerfahrung im Bereich Forschungsmethoden

Erwünscht sind:

- Guter Studienerfolg
- Forschungserfahrungen in mindestens einem Bereich angewandter Psychologie (Gesundheitspsychologie, Wirtschaftspsychologie, Pädagogische Psychologie)
- Forschungserfahrungen mit Qualitativer Inhaltsanalyse
- Erfahrungen im Einwerben und Durchführen von Drittmittelprojekten
- Kooperationsbereitschaft und Teamfähigkeit
- Kompetenz in Gender Mainstreaming

Die Universität strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Menschen mit Behinderung oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Bewerbungen sind mit den üblichen Unterlagen **bis 8. Jänner 2014** unter der **Kennung 623/13 ausschließlich** über das **Onlinebewerbungsformular** unter <http://aau.at/obf> an die Alpen-Adria-Universität Klagenfurt, Fachabteilung Personalentwicklung, zu richten.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 49.5 Die Alpen-Adria-Universität Klagenfurt schreibt gem. § 107 Abs. 1 Universitätsgesetz 2002 folgende Stelle zur Besetzung aus:

Administrative Bibliotheksfachkraft

an der **Erwerbungsabteilung** der **Universitätsbibliothek** im Beschäftigungsausmaß von 85 % (UNI-KV IIIa) aus. Die Stelle ist vorerst auf ein Jahr befristet mit der Option auf Überleitung in ein unbefristetes Dienstverhältnis. Voraussichtlicher Beginn des Angestelltenverhältnisses: ehestmöglich.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 1.551,80 (14 x jährlich) und kann sich auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.

Der Aufgabenbereich umfasst:

- Erwerbung und Katalogisierung von gedruckten und elektronischen Medien mit einhergehender Datenbereinigung
- Überprüfung der Funktionalität und Usability elektronischer Ressourcen in unterschiedlichen Nachweissystemen (z.B. surf@ubk, SFX ...)
- E-Book-Beschaffung: Analyse der am Markt befindlichen Erwerbsmodelle
- Koordinierung der Open-Access-Aufgaben in bibliothekarischer Hinsicht: Anreicherung und Qualitätskontrolle der Daten im hochschuleigenen Repositorium sowie Rechtemanagement bei Verlagspublikationen
- Mitarbeit im Servicebereich, fachliche Beratung und Information, Schulungen durchführen (insbesondere für E-Medien)

Voraussetzungen:

- Matura bzw. der Matura gleichzusetzende Reifeprüfung
- Gute Kenntnisse in der Anwendung eines Bibliotheksverwaltungssystems (z.B. Aleph 500)
- Gute Kenntnisse der im Österreichischen Bibliothekenverbund geltenden Regelwerke und Formate zur formalen Erschließung von Medien (RAK-WB, RAK-NBM, MAB-2)
- Fundierte Kenntnisse von eRessourcen und bibliothekarischen Such- und Nachweissystemen (z.B. Primo)
- Kenntnis über die Dokumentation von Forschung und wissenschaftlichem Publizieren
- Sehr gute IT-Anwender_innenkenntnisse sowie besondere Affinität zu aktuellen technologischen Entwicklungen im Bibliothekswesen
- Gute Kenntnisse der deutschen und englischen Sprache in Wort und Schrift

Erwünschte Zusatzqualifikationen:

- Abgeschlossene Ausbildung für den gehobenen Bibliotheksdienst in wissenschaftlichen Bibliotheken bzw. abgeschlossener FH-Studiengang für Informationsberufe oder einschlägige Berufserfahrung
- Selbstständiges Arbeiten und Teamfähigkeit
- Kommunikationskompetenz und vernetztes Denken/Arbeiten
- Kenntnis der Open-Access-Entwicklung an Universitäten
- Kenntnis urheberrechtlicher Fragestellungen für elektronische Publikationen

Die Universität strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Menschen mit Behinderung oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Bewerbungen sind mit den üblichen Unterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugniskopien und Arbeitszeugnisse) **bis spätestens 8. Jänner 2014** unter der **Kennung 584/13** an die Alpen-Adria-Universität Klagenfurt, Fachabteilung Personalentwicklung, **ausschließlich** über das **Onlinebewerbungsformular** unter <http://www.aau.at/obf> zu richten.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

49.6 Die Alpen-Adria-Universität Klagenfurt schreibt gem. § 107 Abs. 1 Universitätsgesetz 2002 folgende Stelle zur Besetzung aus:

OE-Sekretärin/OE-Sekretär

für das Universitätszentrum M/O/T[®] School of Management, Organizational Development and Technology im Beschäftigungsausmaß von 75% (Einstufung nach Uni-KV: IIb). Das Angestelltenverhältnis ist zunächst auf die Dauer von einem Jahr befristet, mit der Option auf Überleitung in ein unbefristetes Dienstverhältnis. Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 1.284,30 brutto (14 x jährlich) und kann sich auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften

durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen. Voraussichtlicher Beginn des Arbeitsverhältnisses ist **ehestmöglich**.

Der **Aufgabenbereich** umfasst:

- Büroadministration und -kommunikation (inkl. Befüllung der Homepage mit Inhalten)
- Administration von Lehre in der berufsbegleitenden Weiterbildung
- Allgemeine Sekretariatsarbeiten
- Mitwirkung in der Budgetadministration (inkl. Verwaltung und Mithilfe bei der Abrechnung von Drittmitteln)
- Organisatorische Mitarbeit bei Veranstaltungstätigkeiten

Voraussetzungen für die Einstellung:

- einschlägige Ausbildung oder praktische Erfahrung im Sekretariatsbereich
- gute Kenntnisse im Umgang mit Bürosoftware (ECDL oder vergleichbare Erfahrung)
- weitgehend selbstständiges Arbeiten und Organisationskompetenz
- Sicherheit im Formulieren von Geschäftskorrespondenz
- gute Englischkenntnisse

Erwünscht sind:

- Erfahrungen in Büro-, Projekt- oder Verwaltungsadministration
- Zuverlässigkeit, Team- und Kommunikationsfähigkeit
- SAP-Kenntnisse (BerichtsbereiterIn)
- Bereitschaft zur arbeitsplatzzentrierten Weiterbildung

Die Universität strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Menschen mit Behinderung oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Bewerbungen sind mit den üblichen Unterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugniskopien und Arbeitszeugnisse) **bis spätestens 8. Jänner 2014** unter der **Kennung 733/13** an die Alpen-Adria-Universität Klagenfurt, Fachabteilung Personalentwicklung, **ausschließlich über das Onlinebewerbungsformular** unter <http://www.aau.at/obf> zu richten.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.